



Secretaría de Finanzas

Dirección General de Inversiones Públicas

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

Al I Trimestre, 2018

Tegucigalpa M.D.C

Honduras C.A.

Abril, 2018

3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social tiene como fin primordial la formulación, coordinación, ejecución y evaluación de las políticas de empleo adscrita al Gabinete de Desarrollo Económico; su presupuesto de inversión para el presente año y su ejecución financiera se detalla en el Cuadro No. 1

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución de un único proyecto.

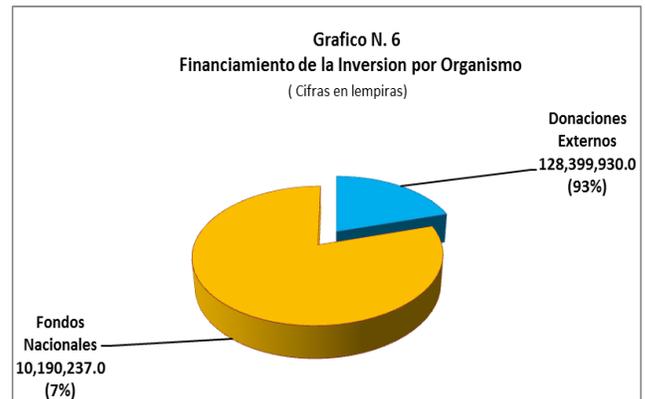
Al I Trimestre 2018 la ejecución financiera del Proyecto alcanzó un monto acumulado de **L.1,811,354.0** millones, lo que representa el **1%** con relación a su Presupuesto Vigente Ajustado.

El Gráfico indica la distribución de la asignación presupuestaria para este Proyecto de Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR) para año 2018 está distribuida **93%** por Donaciones Externas (Unión Europea) con un monto de **(L.128,399,930.0** millones) y un **7%** (L.10,190,237.0 millones) Fondos Nacionales.

Cuadro No. 1
Programa de Inversión Pública, al I Trimestre del 2018
(Cifras en Lempiras)

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	138,590,167
Presupuesto Vigente	138,590,167
Congelamiento	0.0
Presupuesto Vigente Ajustado	138,590,167
Devengado I Trimestre 2018	1,811,354
% Ejecución (Devengado I Trim. / Vigente Ajustado)	1%
Devengado Anual	1,811,354
% Ejecución (Devengado Anual / Vigente Ajustado)	1%
Comprometido(Devengado + Compromiso)	1,811,354
% Ejecución Comprometido(Comprometid	1%

Fuente: SIAFI, 31/03/2018



3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto “**Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras**” (EURO+LABOR), dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: “Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”.

SECRETARÍA DE FINANZAS

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al I Trimestre de 2018 del proyecto:

Proyecto	Convenio	Costo Estimado	Inicio-Fin	
		Total		
Fortalecimiento Institucional del Empleo Docente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026/851	334,122,939	09/06/2015	
			01/03/2021	
		Presupuesto		
	Presupuesto Aprobado	Vigente	Devengado	% Ejec.
I Trimestre 2018	138,590,167	138,590,167	1,811,354	1%
Acumulado 2018	138,590,167	138,590,167	1,811,354	1%
Acumulado Vida del Proyecto*/	334,122,939	334,122,939	1,811,354	1%

Observaciones: La Ejecución financiera esta basada en la ejecución del gasto según SIAFI.

*/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto

Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto

Ver Detalle de Proyectos en Anexo No. 1 Financiero

Principales Avances por Resultados al I Trimestre 2018:

- Creación de la Mesa Sectorial del CES, (Consejo Económico Social)
- Procesos formativos a los integrantes de la MSE. (Mesas Sectoriales de Empleo)
- La Política Nacional de Empleo de Honduras fue ya aprobada.
- En proceso el Marco de Acción Conjunta (MAC).
- Instalación de 7 Mesas Territoriales de Empleo en siete ciudades. (Choluteca, Comayagua, La Ceiba, San Pedro Sula, Distrito Central, El Progreso y Danlí.)
- Procesos formativos y en gestión para el diseño de 7 currículos de Prospección con el INFOP y UNAH.
- En proceso de diseño, el Nuevo Modelo de Servicio de Empleo de Honduras (SENAEH).
- Diseño de la Estrategia de Promoción de Empleo e Ingresos, como base para las acciones del Programa en la STSS, a nivel local;
- Instalación de 7 Mesas Territoriales de Empleo (Choluteca, Comayagua, La Ceiba, San Pedro Sula, Distrito Central, El Progreso y Danlí) ;
- Diseño de 7 Planes de Promoción de Empleo e Ingresos y asistencia técnica al Servicio Nacional de Empleo adaptando la estrategia a cada territorio, elaborados con el apoyo de las 7 Mesas territoriales. (Choluteca, Comayagua, La Ceiba, San Pedro Sula, Distrito Central, El Progreso y Danlí)
- En proceso de suscripción de contrato: Asistencia técnica para la implementación de la Estrategia de Promoción de Empleo e Ingresos, en las regionales de la STSS(Choluteca, Comayagua, La Ceiba, San Pedro Sula, Distrito Central, El Progreso y Danlí) por un monto de EUROS 850,000.00;
- En proceso de suscripción de contrato: subvenciones para la implementación de la Estrategia de Promoción de Empleo e Ingresos, para la apertura de 8 nuevas oficinas del SEANEH, por un monto de 3.2 millones de EUROS.

3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, a través de su proyecto “Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), en este I Trimestre 2018 realizó una modificación presupuestaria autorizada por L. 2,205,079.00, (traslado entre objetos de gasto).

Conclusiones

- Al I Trimestre del 2018 la ejecución del Programa **EURO+LABOR** alcanzó un monto acumulado de **L.1,442,369,0** millones, siendo de fondos nacionales **L.1,442,369.0** y fondos externos **L. 368,986.0** miles lo que representó el **1%** de su Presupuesto Vigente.
- Buscar ante varias instancias de los diferentes actores instituciones para armonizar la legislación nacional así como la agilización de los diferentes procesos y solicitudes que conlleva la implementación de este proyecto de EUROLABOR, con el fin de no afectar la ejecución de los programas y proyectos con recursos provenientes de la Unión Europea.
- Los inconvenientes del Programa, están asociados a la ausencia de gestión institucional para la consecución de resultados desde la Dirección General de Empleo (DGE), presentando deficiencias de recursos humanos calificados, que no permiten la creación de equipos de trabajo que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa. Los recursos humanos están en una dotación mínima, con competencias dispares.
- La creación de la Política Nacional de Empleo, Marco de Acción Conjunta, Plan Estratégico Institucional, un nuevo modelo de Servicio Nacional de Empleo y Sistema de Información, Empleo, Productividad y Seguridad Social, son necesarios para organizar y ejecutar los asuntos relativos al mercado laboral, así como la demanda de un nuevo arreglo institucional que corresponda a la prioridad estratégica que está impulsando el Presidente de la República.
- El presupuesto asignado para el 2018 no permite cubrir las necesidades mínimas, para desplegar los servicios de una manera efectiva hacia los usuarios.

Recomendaciones

- Se recomienda que la planificación de la inversión de recursos inicie en el corto plazo para garantizar la sostenibilidad de esta Red de Oficinas de Empleo y nuevas iniciativas, con el fin de lograr la articulación con el programa de apoyo presupuestario ofrecido por la Unión Europea, denominado Euro+empleo
- Se recomienda a la Unidad Ejecutora realizar las regularizaciones periódicamente mediante el Sistema de Administración Financiera (SIAFI) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa **EURO+LABOR**.
- Es necesario elaborar un plan de acción, como mecanismo en vista que los convenios suscritos entre el Gobierno de Honduras con Unión Europea disponen de normas específicas para la ejecución de fondos externos, con el fin de lograr los desembolsos de forma puntual y oportuna.
- Debería de crearse espacios para la gestión institucional que conlleven a los resultados esperados y planificados desde la Dirección General de Empleo (DGE), contando con recursos humanos calificados, que permitan la creación de equipos de trabajo que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa.

Dirección General de Inversión Pública - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública

ANEXO No. 3

PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL I TRIMESTRE 2018

(cifras en lempiras)

No. Prov	Gabinete/ Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio - Fin	Aprobado			Vigente			Vigente Ajustado			Devengado I Trimestre 2018			Devengado Anual			% Ejecución (Dev./ Vig. Ajustado)
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	
1	0130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social			10,190,237	128,399,930	138,590,167	10,190,237	128,399,930	138,590,167	10,190,237	128,399,930	138,590,167	1,442,369	368,986	1,811,355	1,442,369	368,986	1,811,355	
1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026-851	09/06/2015																
			01/03/2021	10,190,237	128,399,930	138,590,167	10,190,237	128,399,930	138,590,167	10,190,237	128,399,930	138,590,167	1,442,369	368,986	1,811,355	1,442,369	368,986	1,811,355	1.3

Fuente SIAFI: 31/03/2018

Dirección General de Inversiones Públicas - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública

ANEXO No. 4

Programa de Inversión Pública, Ejecución Física al I Trimestre, 2018

Proyecto	Resultado	Unidad de Medida	ANUAL			I Trimestre-18		
			Programación	Ejecución	% Ejecución	Programación	Ejecución	% Ejecución
SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL								
001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	03 - Proceso de acción conjunta del modelo de servicios de empleo y oportunidades implementado	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	04 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	149 - INFORME	2	0	0	0	0	0
	05 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social, interconectados e integrados	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	06 - Jóvenes migrantes retornados en formación vocacional para su reinserción en la sociedad remitidos.	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	07 - Propuesta del marco de acción conjunta entregada a la STSS.	149 - INFORME	6	3	1	3	3	100
	10 - Diseño del modelo de servicios de empleo y oportunidades	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	11 - Implementación del modelo de servicios de empleo y oportunidades	149 - INFORME	8	0	0	0	0	0
	12 - Gestiones de apoyo para la reforma curricular de formación	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	13 - Aperturadas oficinas nuevas del SENAEH	103 - OFICINA	8	0	0	0	0	0
	14 - Personal SENAEH y actores locales clave de 7 oficinas ya existentes sensibilizados y capacitados	70 - PARTICIPANTE	200	0	0	0	0	0
	15 - Documento conceptual e informático del sistema y protocolo de actuación.	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	16 - Implementación del sistema	149 - INFORME	6	0	0	0	0	0
	17 - Sistema local de atención integral a niños, adolescentes y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado.	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	18 - Sistema de información nacional sobre migración funcionando	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	19 - Oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales desarrollada.	149 - INFORME	12	3	0	3	3	100
	20 - Propuesta del marco de acción conjunta elaborada	149 - INFORME	6	3	1	3	3	100