



★ ★ ★ ★ ★  
SECRETARÍA DE FINANZAS

Secretaría de Finanzas

Dirección General de Inversiones Públicas

# Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

**Al III Trimestre, 2018**

Tegucigalpa M.D.C

Honduras C.A.

Octubre,  
2018

### 3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social tiene como fin primordial la formulación, coordinación, ejecución y evaluación de las políticas de empleo adscrita al Gabinete de Desarrollo Económico; su presupuesto de inversión para el presente año y su ejecución financiera se detalla en el **Cuadro No. 1**

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución de un único proyecto.

Al III Trimestre 2018 la ejecución financiera del Proyecto alcanzó un monto acumulado de **L.102,368,338.12** millones, lo que representa el **87%** con relación a su Presupuesto Vigente.

El Gráfico indica la distribución de la asignación presupuestaria vigente para este Proyecto de Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para los Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR) para año 2018 es de **L. 117,590,167.0** y está distribuida **91%** por Donaciones Externas (Unión Europea) con un monto de (**L.107,399,930.0** millones) y un **9%** (**L.10,190,237.0** millones) Fondos Nacionales.

**Cuadro No. 1**  
Programa de Inversión Pública, al III Trimestre del 2018  
(Cifras en Lempiras)

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	138,590,167
Presupuesto Vigente	117,590,167
Devengado III Trimestre 2018	86,985,268
% Ejecución (Devengado III Trim. / Vigente Ajustado)	63%
Devengado Anual	102,368,338
% Ejecución (Devengado Anual / Vigente Ajustado)	87%
Comprometido (Devengado + Compromiso)	102,368,338
% Ejecución Comprometido (Comprometido / Vigente)	87%

Fuente: SIAFI, 30/09/2018



### 3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto “**Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras**” (EURO+LABOR), dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

El Programa **EURO+LABOR** dispone de un financiamiento total de **12.8 millones** de Euros y se ejecuta bajo la modalidad de Presupuesto-Programa; del monto total para ejecución, 11.8 millones de euros están siendo aportados por la UE y 1 millón de Euros como contrapartida, del Gobierno de Honduras.

El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: “Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”.

## SECRETARÍA DE FINANZAS

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al III Trimestre de 2018 del proyecto:

Proyecto	Convenio	Costo Estimado Total del Proyecto*	Inicio-Fin	
<b>Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)</b>	DCI-ALA/2014/026/851	334,122,939	09/06/2015 01/03/2021	
		<b>Presupuesto</b>		
	<b>Presupuesto Aprobado</b>	<b>Vigente</b>	<b>Devengado</b>	<b>% Ejec.</b>
III Trimestre 2018	138,590,167	117,590,167	86,985,268	<b>74%</b>
Acumulado 2018	138,590,167	117,590,167	102,368,338	<b>87%</b>
Acumulado Vida del Proyecto*/	286,980,569	273,213,768	116,724,278	<b>43%</b>

**Observaciones:** La Ejecución financiera esta basada en la ejecución del gasto según SIAFI.

\*/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto

Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto

Ver Detalle de Proyectos en Anexo No. 1 Financiero

### Principales Avances por Resultados al III Trimestre 2018:

- Se cuenta con un diseño preliminar de la estructura organizativa que incorpora el servicio actual mejorado, con temas de habilitación laboral-oportunidades, articulando a todos los actores y trabajando con enfoque en el país. Esto se hará en diferentes modalidades de servicio-oficinas del **SENAEH**(Servicio Nacional de Empleo Honduras) y Centros integrados de empleo y oportunidades.
- Este Trimestre se logró arrancar con la elaboración del plan básico de formación/inducción para el personal que será contratado por la **AT70** y por las subvenciones, se cuenta con una agenda para el primer módulo básico de inducción, asimismo se están preparando los materiales para la capacitación que tendrá lugar a finales de octubre del año en curso.
- También se está apoyando al **INFOP** con la Unidad de Prospección y Diseño curricular de manera que puedan implementar las funciones investigativas y adecuar la unidad con personal calificado. Hay avances con el borrador de propuesta de la Unidad de Prospección y Diseño Curricular.
- Apoyo al Programa **EURO** social en la coordinación de agendas, convocatorias y gestión logística para el desarrollo de la segunda misión de la consultoría, la cual se basa en las propuestas del Sistema de Formación Técnico Profesional.
- Seguimiento a la firma de los convenios interinstitucionales para la operatividad del **SIPESS**.
- Reuniones técnicas para retomar coordinación de comité interinstitucional de la **STSS**.
- Revisión de los aprendizajes del equipo técnico del **OML**(Observatorio del Mercado Laboral).
- Se ha dado seguimiento a la solicitud de reunión de presentación con el Coordinador de la Unidad de Monitoreo y Evaluación para continuar con la gestión de la institucionalidad del **SIPESS – OML**.
- Las instituciones miembros del **SIPESS** (Sistema Información Empleo-Productividad y Seguridad Social) no se pronuncian aún sobre los convenios, solamente se ha logrado recepcionar respuesta por parte del **INFOP**.
- El equipo licitado de Software y Hardware ha sido entregado en su mayoría, queda pendiente de instalar, cuando los convenios interinstitucionales se encuentren firmados.

### 3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

En este III Trimestre 2018, la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social, realizó en las instalaciones del INE, con la participación de los representantes de la **OML**, las unidades del **INE** y **EURO + LABOR**, una reunión técnica metodológica sobre el tema de los Clasificadores previo al cambio de Metodología, para tratar observaciones con respecto al Clasificador de Actividad; se acordó que el proceso que se está ejecutando se refiere a una actualización y no creación de un nuevo clasificador.

Tal y como se detalla en el modelo organizativo y funcional del **SIPESS-OML** en este trimestre ha habido un significativo avance en el proceso del desarrollo, definición del Diplomado en procesos de empleo, productividad y seguridad social en Honduras. El avance físico promedio global de las metas planificadas de **EUROLABOR** está en un **65%**, mientras que su avance financiero es de un **87%**.

## Conclusiones

- Al III Trimestre del 2018 la ejecución del Programa **EURO+LABOR** alcanzó un monto acumulado de **L.102,368,338.12** millones, siendo de fondos nacionales **L.4,105,873.32** y fondos externos **L. 98,262,464.80** millones lo que representó el **87%** de su Presupuesto Vigente.
- El avance físico promedio global de las metas planificadas de **EUROLABOR** está en un **65%**. En lo que respecta a su ejecución financiera global acumulada histórica es de un **43%**
- Se deben de buscar otros instrumentos de agilización de los diferentes procesos y armonizar la legislación nacional que conlleva la implementación de **EUROLABOR**, con el fin de no afectar la ejecución de los programas y proyectos con recursos provenientes de la Unión Europea.
- Los inconvenientes del Programa, están asociados a la ausencia de una gestión institucional para la consecución de resultados desde la Dirección General de Empleo (DGE) y de recursos humanos calificados, que permitan la creación de equipos de trabajo y que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa.
- La creación de la Política Nacional de Empleo, Marco de Acción Conjunta, Plan Estratégico Institucional, un nuevo modelo de Servicio Nacional de Empleo y Sistema de Información, Empleo, Productividad y Seguridad Social, son necesarios para organizar y ejecutar los asuntos relativos al mercado laboral.
- El presupuesto asignado de fondos nacionales para el 2018 no permite cubrir las necesidades mínimas, para desplegar los servicios de una manera efectiva hacia los usuarios.

## Recomendaciones

- Que la planificación de la inversión de recursos inicie en el corto plazo para garantizar la sostenibilidad de esta Red de Oficinas de Empleo y nuevas iniciativas, con el fin de lograr la articulación con el programa de apoyo presupuestario ofrecido por la Unión Europea, denominado Euro+empleo
- La Unidad Ejecutora debe realizar las regularizaciones periódicamente mediante el Sistema de Administración Financiera (SIAFI) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa **EURO+LABOR**.
- Debería de crearse espacios para la gestión institucional que conlleven a los resultados esperados y planificados desde la Dirección General de Empleo (DGE), contando con recursos humanos calificados, que permitan la creación de equipos de trabajo que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa.
- Fortalecer las capacidades de las instancias responsables de la conducción de las políticas de empleo y formación profesional, mediante la asignación de recursos humanos calificados, que permitan su gestión y gobernabilidad, necesaria para superar las limitadas capacidades institucionales del Estado de Honduras para la promoción del empleo.

**Dirección General de Inversión Pública - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública**  
**ANEXO No. 3**  
**PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL III TRIMESTRE 2018**  
(cifras en lempiras)

No. Prov	Gabinete/ Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio - Fin	Aprobado			Vigente Ajustado			Devengado III Trimestre 2018			Devengado Anual				
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Eiecución (Dev./ Vig. Ajustado)	
1	0130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social			10,190,237	128,399,930	138,590,167	10,190,237	107,399,930	117,590,167	1,632,624	85,352,644	86,985,268	4,105,873	98,262,465	102,368,338		
				Fin			Nacionales	Externos	Total	Nacionales	Externos	Total	Nacionales	Externos	Total	Nacionales	Externos
1	FORTEALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES	DCI-ALA/2014/026-851	09/06/2015	10,190,237	128,399,930	138,590,167	10,190,237	107,399,930	117,590,167	1,632,624	85,352,644	86,985,268	4,105,873	98,262,465	102,368,338	87	
1	DE FORTALECIMIENTO JÓVENES EN EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES PARA JOVENES EN HONDURAS (EURO-CABR)	DCI-ALA/2014/026-851	01/03/2021	10,190,237	128,399,930	138,590,167	10,190,237	107,399,930	117,590,167	1,632,624	85,352,644	86,985,268	4,105,873	98,262,465	102,368,338	87	
1	DE FORTALECIMIENTO JÓVENES EN EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES PARA JOVENES EN HONDURAS (EURO-CABR)	DCI-ALA/2014/026-851	09/06/2015	10,190,237	128,399,930	138,590,167	10,190,237	107,399,930	117,590,167	1,632,624	85,352,644	86,985,268	4,105,873	98,262,465	102,368,338	87	

Fuente: SIAFI, al 30/09/2018

Fuente: SIAFI, al 30/09/2018



## Programa de Inversión Pública, Ejecución Física al III Trimestre, 2018

Proyecto	Resultado	Unidad de Medida	ANUAL			III Trimestre-18		
			Programación	Ejecución	% Ejecución	Programación	Ejecución	% Ejecución
<b>SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>								
<b>001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)</b>	03 - Proceso de acción conjunta del modelo de servicios de empleo y oportunidades implementado	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
	04 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	149 - INFORME	2	2	100	1	1	100
	05 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social, interconectados e integrados	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
	06 - Jóvenes migrantes retornados en formación vocacional para su reinserción en la sociedad remitidos.	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
	07 - Propuesta del marco de acción conjunta entregada a la STSS.	149 - INFORME	6	6	100	3	3	100
	10 - Diseño del modelo de servicios de empleo y oportunidades	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
	11 - Implementación del modelo de servicios de empleo y oportunidades	149 - INFORME	8	5	63	3	3	100
	12 - Gestiones de apoyo para la reforma curricular de formación	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
	13 - Aperturas de oficinas nuevas del SENAHE	103 - OFICINA	8	0	0	0	0	0
	14 - Personal SENAHE y actores locales clave de 7 oficinas ya existentes sensibilizados y capacitados	70 - PARTICIPANTE	8	0	0	0	0	0
	15 - Documento conceptual e informático del sistema y protocolo de actuación.	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
	16 - Implementación del sistema	149 - INFORME	6	3	50	3	3	100
	17 - Sistema local de atención integral a niños, adolescentes y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado.	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
	18 - Sistema de información nacional sobre migración funcionando	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
	19 - Oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales desarrollada.	149 - INFORME	12	9	75	3	3	100
20 - Propuesta del marco de acción conjunta elaborada	149 - INFORME	6	6	100	0	0	0	
22 - Monitoreo, Evaluación y Asistencias Técnicas	149 - INFORME	1	2	200	1	2	200	