

# II TRIMESTRE INFORME DE RECURSOS HUMANOS

Sector Público Descentralizado / II Trimestre 2019

## **CONTENIDO**

<b>I. GLOSARIO .....</b>	<b>2</b>
<b>II. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
<b>III. PUESTOS DE TRABAJO DEL SPD .....</b>	<b>4</b>
<b>IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD.....</b>	<b>5</b>
<b>V. SALARIOS PROMEDIOS.....</b>	<b>6</b>
<b>VI. DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN EL SPD .....</b>	<b>6</b>
<b>VII. PUESTOS DE TRABAJO DISTRIBUIDOS POR SECTOR.....</b>	<b>7</b>
<b>VIII. CONCLUSIONES.....</b>	<b>16</b>
<b>IX. ANEXOS .....</b>	<b>17</b>

## I. GLOSARIO

**Puesto de Trabajo:** se define el área o puesto ocupado por una persona en una organización, empresa o entidad, se toma en cuenta el personal contratado por las diferentes modalidades y las bajas durante el año fiscal.

**Remuneraciones:** Son retribuciones en dinero que percibe cada funcionario por el cargo que desempeña en las diferentes modalidades.

**Salario:** retribución en dinero que recibe un trabajador de forma periódica por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica.

**Sueldo promedio mensual:** es el salario "promedio" de todas las personas empleadas en esa posición (permanente, contrato. Este número se calcula mediante la suma de todos los salarios de las personas que trabajan en la posición y luego dividir esa suma por el número de personas que trabajan en la posición. El número es el salario percibido "medio".

**Modalidades de contratación:** son las distintas formas que puede asumir el contrato de trabajo para satisfacer necesidades específicas del empleador (Permanente, contrato no permanente, contrato de servicios profesionales y contrato especial).

**Acuerdo (Permanente):** Retribución mensual que paga el Estado a Servidores Públicos nombrados mediante Modalidad Permanente, Interino, Excluido del Régimen de Servicio Civil, acreditado en Representaciones Diplomáticas y Misiones en el Exterior y en el marco de un Estatuto, por los servicios prestados.

**Contrato personal no permanente:** Asignaciones por remuneraciones al personal que se encuentra bajo la modalidad de contrato por tiempo definido cuya vigencia no excederá el ejercicio fiscal.

**Contrato de Servicios Profesionales:** Son personas naturales contratadas para estudios e investigaciones y proyectos de inversión. El cual recibe retribución por servicios prestado por tiempo limitado.

**Contrato Especial:** Contrataciones para cubrir ausencia de personal por goce de derechos adquiridos conforme a la normativa vigente (licencias por enfermedad, maternidad, vacaciones anuales, becas etc.); servicios personales vinculados con la ejecución de programas financiados con préstamos y donaciones de Organismos o Gobiernos Extranjeros.

**Jornal:** modalidad de contratación que una persona realiza en un día, y su retribución se otorga por cada día trabajado.

**Fuente de información:** datos proporcionados de las relaciones de personal de las 36 instituciones que componen el Sector Público Descentralizado (SPD).

## II. INTRODUCCIÓN

El Informe de Recursos Humanos del Sector Público Descentralizado (SPD) se realiza en cumplimiento de las atribuciones de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID), establecidas en el artículo No.47 de la Ley Orgánica de Presupuesto (Decreto Legislativo No.83-2004).

El propósito fundamental es profundizar en la búsqueda de la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas en relación al Recursos Humano del Sector Público Descentralizado del Ejercicio Fiscal año 2019, conformado por 36 Instituciones en 7 sectores.

En el mismo se detalla el total de puestos de trabajo del personal descentralizado del sector público. Se excluye de este informe el Recurso Humano de la Municipalidades. No incluye asignaciones variables como Asignación de Antigüedad, Horas Extraordinarias, entre otras.

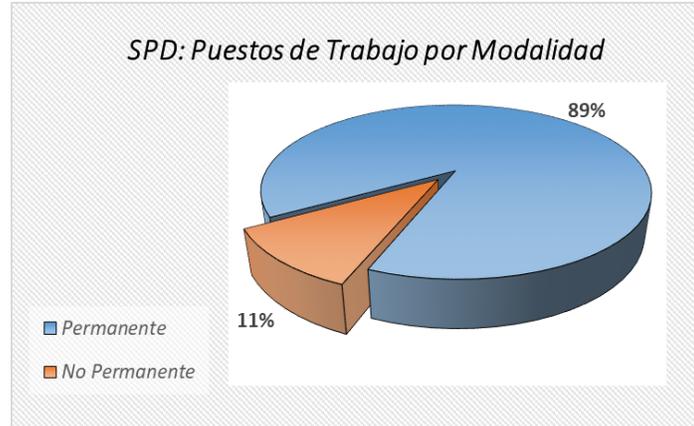
El informe contiene información validada por el personal/puestos de trabajo y con la máxima cobertura disponible para cada una de las Instituciones incluidas en este reporte.

El presente informe se elaboró con la información facilitada por las 36 Instituciones que conforman el Sector Público Descentralizado en cumplimiento al artículo 139 de las Normas de Ejecución del Presupuesto de Gastos para el Ejercicio Fiscal 2019.

## RECURSO HUMANO DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) AL 30 DE JUNIO DEL 2019

### III. PUESTOS DE TRABAJO DEL SPD<sup>1</sup>

Al 30 de junio del 2019 el Sector Público Descentralizado reporta 30,321 puestos de trabajo, de las cuales 27,084 son empleados con modalidad permanente, categoría que representa el 89.3% del total de puestos, el 10.7% restante de las puestos de trabajo (3,237) es representada por la modalidad no permanentes, de los cuales;



el 7.3% corresponde a empleados por contrato (2,208 puestos de trabajo), contratos especiales el 2.4% (731 puestos de trabajo), servicios profesionales un 0.5% (160 puestos de trabajo) y 138 puestos de trabajo en categoría por jornal (0.5%).

#### SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

#### PLAZAS

MARZO 2019 - JUNIO 2019

En cantidades

En relación al trimestre anterior (marzo 2019) a junio (II trimestre) se registra un incremento de 2,200 puestos de trabajo, variación que representa el 7.8%, este crecimiento se debe al cambio de modalidades (contrato a personal permanente), así como la incorporación por reintegro de personal en la categoría de permanentes, situación que se detalla en el cuadro No. 1:

Concepto	Empleados		Variación	
	I TRIMESTRE (Enero - Marzo 2019)	II TRIMESTRE (Abril - Junio 2019)	Plazas	%
Permanente	24,947	27,084	2,137	8.6%
Contrato	2,228	2,208	-20	-0.9%
Jornal	139	138	-1	-0.7%
<b>Subtotal</b>	<b>27,314</b>	<b>29,430</b>	<b>2,116</b>	<b>7.7%</b>
Contratos Especiales	658	731	73	11.1%
Servicios Profesionales	149	160	11	7.4%
<b>Subtotal</b>	<b>807</b>	<b>891</b>	<b>84</b>	<b>10.4%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>28,121</b>	<b>30,321</b>	<b>2,200</b>	<b>7.8%</b>

Fuente: SPD

#### Variaciones en Plazas por Modalidad (Junio/Marzo 2019)

AUMENTOS		DISMINUCIONES	
PLAZAS	MODALIDAD	PLAZAS	MODALIDAD
2,137	Empleados Permanentes (Con Acuerdo)	20	Empleados por Contrato
73	Empleados con Contratos Especiales	1	Empleado por Jornal
11	Empleados con Contratos de Servicios Especiales		

Cuadro No. 1 fuente propia

<sup>1</sup> Sector Público Descentralizado

Al segundo trimestre 2019 las instituciones que reportan el mayor número de puestos de trabajo se detallan en el cuadro lateral, situación que obedece principalmente al requerimiento de personal según el número de regionales en el país, como también el logro de objetivos en la prestación de servicios y niveles de venta de bienes. Por otra parte y en contraste a lo expresado anteriormente las Instituciones que muestran menor número de puestos de trabajo son CONAPREV (18) y CONDEPAH (15), instituciones dedicadas al área social y el deporte.

Institución		Puestos de trabajo
1	UNAH	8,211
2	IHSS	5,812
3	HONDUTEL	2,400
4	ENEE	2,134
5	SANAA	1,722
6	INFOP	1,182
7	BCH	1,115

#### IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD

Al cierre del segundo trimestre del 2019 se pagó en concepto de salarios la cantidad de L.2,338.0 millones, correspondiente a los meses de abril – junio, monto que es superior en L.196.4 millones (1.2%) en comparación al trimestre anterior (enero – marzo) que registró un pago de salarios por el orden de L.2,141.6 millones. La mayor parte del incremento registrado corresponde al monto de salarios pagados en la modalidad de personal permanente, que representa un incremento de L. 203.5 millones, situación que es congruente con el número de puestos de trabajo registradas en el período evaluado y contempla casi las mismas variaciones en sus diferentes modalidades.

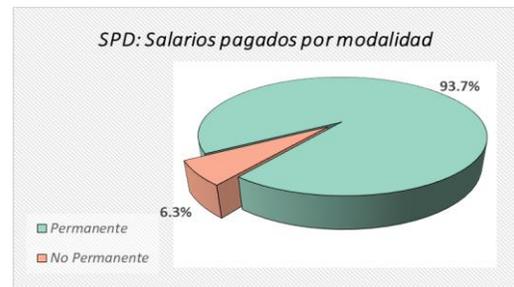
#### SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

##### SUELDOS PAGADOS MARZO 2019 - JUNIO 2019 (En millones de Lempiras)

Concepto	2019		Variación	%
	I TRIMESTRE (Enero - Marzo 2019)	II TRIMESTRE (Abril - Junio 2019)		
Permanente	1,987.0	2,190.4	203.5	10.2%
Contrato	119.9	102.7	-17.2	-14.3%
Jornal	3.5	3.1	-0.4	-12.6%
<b>Subtotal</b>	<b>2,110.4</b>	<b>2,296.2</b>	<b>185.8</b>	<b>8.8%</b>
Contratos Especiales	19.1	31.7	12.7	66.4%
Servicios Profesionales	12.1	10.0	-2.1	-17.3%
<b>Subtotal</b>	<b>31.2</b>	<b>41.8</b>	<b>10.6</b>	<b>33.9%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2,141.6</b>	<b>2,338.0</b>	<b>196.4</b>	<b>9.2%</b>

Fuente: SPD

Del monto total de sueldos y salarios pagados en el segundo trimestre, el 93.7% (L.2,190.4 millones) corresponde al personal permanente, el 6.3% restante lo conforman salarios pagados a empleados en la modalidad de no permanentes con un monto de L.147.5 millones.



Las Instituciones que registran el mayor monto en concepto de pagos en salarios se detalla en el cuadro lateral, juntas representan el 68.7% del monto global de salarios pagados en el SPD.

## V. SALARIOS PROMEDIOS

Considerando como base las cifras obtenidas en el trimestre (abril – junio 2019) el salario promedio mensual de un empleado permanente del SPD oscila en L.26, 958.5 y el de un empleado en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) en un promedio de L.14, 564.7.

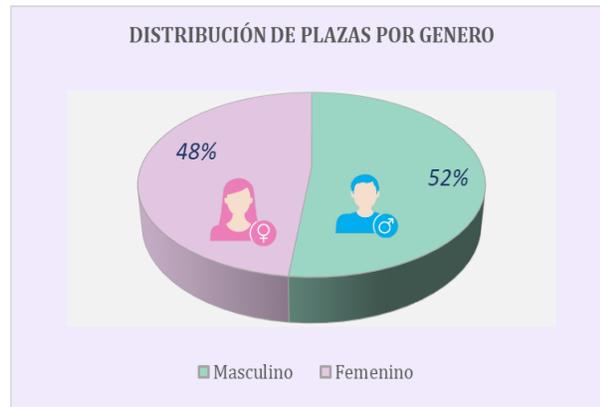
### SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SALARIO PROM SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN (Cifras en Lempiras)

Salario Promedio Mensual 2do Trimestre 2019	
Permanente	26,958.5
Contrato	15,509.8
Jornal	7,379.2
Contratos Especiales	14,472.0
Servicios Profesionales	20,897.9
<b>SALARIO PROMEDIO GENERAL SPD</b>	<b>25,702.7</b>

## VI. DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN EL SPD

En forma global los empleados del SPD con género masculino representan el 52% (correspondiente a 15,844 puestos de trabajo), el 48% restante al género femenino (correspondiente 14,477).

Del total de los puestos de trabajo, para la modalidad permanentes reportadas por el SPD en el segundo trimestre de 2019, el 53% (14,247) corresponden al género masculino y el 47% restante (12,837) al género femenino, la relación por género en las modalidades no permanentes se situó en un 57% para el personal masculino (1,597 puestos de trabajo) y 43% para el personal femenino (1,640 puestos de trabajo).



### SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) PERSONAL Y SUELDOS PAGADOS SEGÚN GÉNERO A JUNIO 2019

(Salarios en millones de Lempiras)

Concepto	Género Masculino		Género Femenino		Total		% Masculino		% Femenino	
	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos
Permanente	14,247	1,136.5	12,837	1,053.9	27,084	2,190.4	53%	52%	47%	48%
Contrato	1,108	52.7	1,100	50.1	2,208	102.7	50%	51%	50%	49%
Jornal	99	2.2	39	0.8	138	3.1	72%	73%	28%	27%
Contratos especiales	285	12.4	446	19.4	731	31.7	39%	39%	61%	61%
Servicios Profesionales	105	6.6	55	3.4	160	10.0	66%	66%	34%	34%
<b>TOTAL</b>	<b>15,844</b>	<b>1,210.4</b>	<b>14,477</b>	<b>1,127.6</b>	<b>30,321</b>	<b>2,338.0</b>	<b>52%</b>	<b>52%</b>	<b>48%</b>	<b>48%</b>

Fuente: SPD

Al término del segundo trimestre los salarios de empleados del género masculino, en la modalidad de permanentes, totalizó en L.1,136.5 millones, representando el 53% del monto cancelado para esa categoría, por otra parte los salarios pagados a empleadas del género femenino en el SPD (bajo la misma modalidad) ascienden a L.1,1271.6 millones correspondiente a un 47%.

La distribución salarial por género en las modalidades de no permanentes, reportan una relación de 57% para personal masculino (con un monto de L.73.9 millones) y de un 43% para personal femenino (con una ejecución de L.73.7 millones por concepto de salarios).

En relación al sueldo promedio mensual por género en la categoría de permanentes, el personal masculino fue de L.26,590.4 y L. 27,367.1 al femenino, por otra parte el sueldo promedio mensual en la categoría de “no permanentes” por género, asciende a L.14,685.6 a masculino y L.14,387.0 femenino.

**SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SALARIOS SEGÚN GÉNERO**

(Cifras en Lempiras)

Salario Promedio Mensual II Trim 2019		
	M	F
Permanente	26,590.4	27,367.1
Contrato	15,847.5	15,169.7
Jornal	7,525.3	7,008.5
Contratos especiales	14,472.0	14,472.0
Servicios Profesionales	20,897.9	20,897.9
<b>TOTAL</b>	<b>25,464.3</b>	<b>25,963.6</b>

Fuente: SPD

## VII. PUESTOS DE TRABAJO DISTRIBUIDOS POR SECTOR

Las Instituciones que conforman el SPD han sido agrupadas en siete sectores, considerando sus objetivos, características comunes y grado de afinidad, los cuales se detallan a continuación:

### I. SECTOR EDUCACIÓN (SE)

Este sector agrupa las instituciones que desarrollan acciones de enseñanza y/o capacitación, y está compuesto por las siguientes instituciones:

Sector de Educación		
1	INFOP	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL
2	UNACIFOR	UNIVERSIDAD NAACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES
3	IHCIETI	INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN
4	UNAH	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
5	UPNFM	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN
6	UNAG	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA

Al término del segundo trimestre del año 2019 el Sector de Educación reporta un total de 11,312 personas empleadas, que al ser comparado con la cifra de puestos de trabajo registradas en el primer trimestre, hay un aumento de 2,164 puestos de trabajo, de las cuales la UNAH representa el 94.7% (2,049 puestos de trabajo).

En cuanto al número de empleados por institución en el segundo trimestre, la UNAH representa el 72.6% (8,211 empleados) del total de puestos de trabajo en el sector de educación, en segundo lugar el INFOP con un total de 1,182 empleados (10.4%), por otra parte la Institución con menor número de puestos de trabajo en el SE es el IHCIETI con una planta de 48 personas.

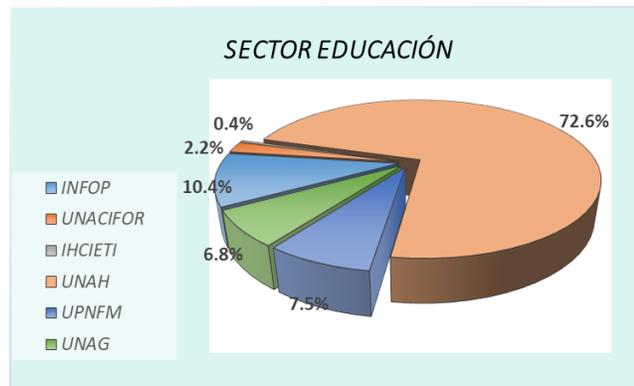
**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SUBSECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN  
MARZO 2019 - JUNIO 2019**

Institución	I TRIMESTRE 2019		II TRIMESTRE 2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,082	95.5	1,182	199.8	100	9.2%	104.3	109.2%
UNACIFOR	242	12.5	246	25.7	4	1.7%	13.2	105.9%
IHCIETI	48	4.3	48	8.6	0	0.0%	4.3	100.0%
UNAH	6,162	528.2	8,211	1,171.8	2,049	33.3%	643.6	121.8%
UPNFM	852	87.7	853	174.0	1	0.1%	86.3	98.4%
UNAG	762	48.3	772	97.1	10	1.3%	48.8	101.0%
<b>Total</b>	<b>9,148</b>	<b>776.5</b>	<b>11,312</b>	<b>1,677.0</b>	<b>2,164</b>	<b>23.7%</b>	<b>900.5</b>	<b>116.0%</b>

Fuente: SPD

**SUELDOS Y SALARIOS (SE)**

El pago por concepto salarial en el segundo trimestre para ese sector totalizó en L.1,677.0 millones, reflejando un incremento de L.900.5 millones (mayor al 100%) en comparación a la cifra registrada en el primer trimestre (L.776.5 millones).



La Institución que reporta el mayor monto erogado por concepto de pago salarial es la UNAH con un monto de L.1,171.8 millones(69.9% del SE), es importante mencionar que los incrementos en el número de puestos de trabajo y a nivel salarial en la UNAH se origina a que esta institución incluye en este período trimestral el pago de puestos de trabajo por hora, entre ellos asistentes técnicos de laboratorio, tutores e instructores los cuales se estiman en 1,700 empleados, este personal es contratado al inicio de cada período académico y su remuneración en algunos casos tiene retrasos de hasta 3 meses.

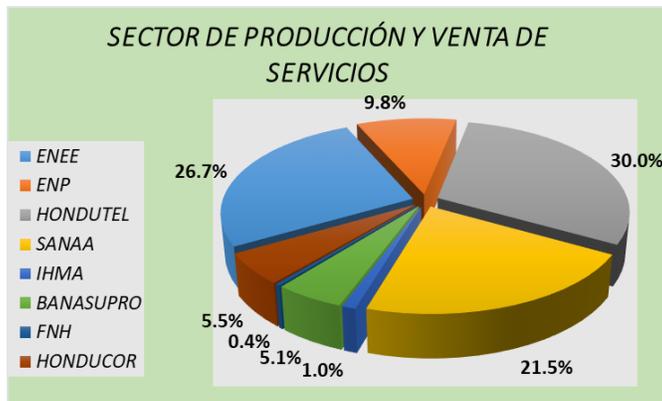
**II. SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS (SPVS)**

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones que producen u ofrecen un servicio, en tal situación la mayor parte de sus recursos proviene de las ventas obtenidas en el período, las instituciones/empresas que lo conforman son las siguientes:

Sector de Producción y Venta de Servicios		
1	ENEE	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA
2	ENP	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA
3	HONDUTEL	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES
4	SANAA	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS
5	IHMA	INSTITUTO HONDUREÑO DE MERCADEO AGRÍCOLA
6	BANASUPRO	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS
7	FNH	FERROCARRIL NACIONAL DE HONDURAS
8	HONDUCOR	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS

El SPVS<sup>2</sup> reporta un total de 8,001 personas empleadas, que al ser comparado con el registro de puestos de trabajo en el primer trimestre de 7,987, hay un aumento de únicamente 14 puestos de trabajo (0.2%)

HONDUTEL es la institución que reporta mayor número de empleados en el sector, y representa el 30% (2,400 empleados) del total sector, esta institución al igual que la ENEE y el SANAA, disponen de personal técnico numerario a nivel nacional y están encargados del mantenimiento del servicio.



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SUBSECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS  
MARZO 2019 - JUNIO 2019**

Institución	I TRIMESTRE 2019		II TRIMESTRE 2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,136	189.8	2,134	378.2	-2	-0.1%	188.4	99.3%
ENP	784	56.7	785	109.7	1	0.1%	53.0	93.5%
HONDUTEL	2,394	142.0	2,400	284.2	6	0.3%	142.2	100.1%
SANAA	1,723	83.6	1,722	185.2	-1	-0.1%	101.6	121.5%
IHMA	82	4.1	81	7.9	-1	-1.2%	3.8	91.5%
BANASUPRO	407	17.6	407	35.4	0	0.0%	17.8	101.3%
FNH	31	1.5	30	2.8	-1	-3.2%	1.3	86.7%
HONDUCOR	430	14.9	442	30.1	12	2.8%	15.2	102.0%
<b>Total</b>	<b>7,987</b>	<b>510.2</b>	<b>8,001</b>	<b>1,033.4</b>	<b>14</b>	<b>0.2%</b>	<b>523.2</b>	<b>102.6%</b>

Fuente: SPD

### SUELDOS Y SALARIOS (SPVS)

En concepto de salarios para SPVS se erogó la cantidad de L.1,033.4 millones, mostrando un aumento de más del 100.0% en comparación al primer trimestre, que registro un monto de L.510.2 millones en estos renglones, y en mayor parte se origina

<sup>2</sup> Sector de Producción y Venta de Servicios

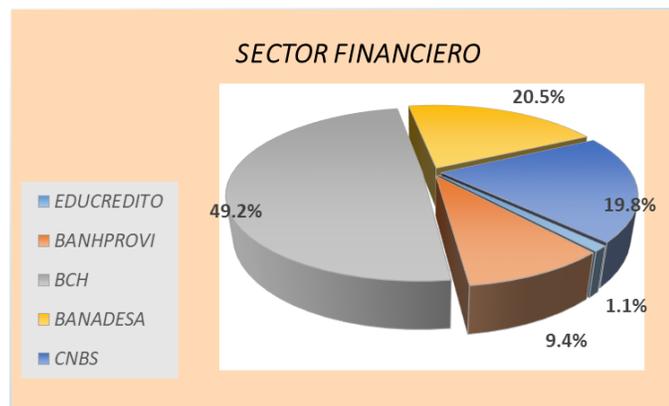
por pagos salariales registrados por la ENEE, que reporta un incremento de L.188.4 millones al comparar ambos trimestres.

### III. SECTOR FINANZAS (SF)

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones/entidades bancarias dedicadas a realizar operaciones crediticias como actividad central, incluyendo el banco Central (rector de la política monetaria), las cuales se detallan en el cuadro lateral:

Sector Finanzas		
1	EDUCREDITO	INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO
2	BANHPROVI	BANCO HONDUREÑO PARA LA PRODUCCIÓN Y LA VIVIENDA
3	BCH	BANCO CENTRAL DE HONDURAS
4	BANADESA	BANCO NACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA
5	CNBS	COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS

El Sector Financiero (SF) al finalizar el segundo trimestre 2019, reporta 2,268 puestos de trabajo, inferior a 25 puestos en relación al primer período trimestral (2,293). La institución que genera mayor número de puestos de trabajo es el BCH con 1,115, que en relación al trimestre anterior reporta un incremento de 6 empleados, la distribución de puestos de trabajo por institución en este sector se puede apreciar en la siguiente gráfica:



#### EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SUBSECTOR DE FINANZAS MARZO 2019 - JUNIO 2019

Institución	I TRIMESTRE 2019		II TRIMESTRE 2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	24	0.9	24	2.1	0	0.0%	1.2	131.1%
BANHPROVI	210	21.5	214	46.2	4	1.9%	24.7	114.9%
BCH	1,109	120.6	1,115	242.2	6	0.5%	121.6	100.8%
BANADESA	499	22.3	466	41.1	-33	-6.6%	18.8	84.3%
CNBS	451	54.9	449	109.3	-2	-0.4%	54.4	99.1%
<b>Total</b>	<b>2,293</b>	<b>220.2</b>	<b>2,268</b>	<b>440.9</b>	<b>-25</b>	<b>-1.1%</b>	<b>220.7</b>	<b>100.2%</b>

Fuente: SPD

## SUELDOS Y SALARIOS

La retribución salarial en el SF<sup>3</sup> en el segundo trimestre totalizó en L.440.9 millones, registrando una variación incremental de un poco más del 100.0% en relación al primer trimestre, que registro por este concepto un monto de L.220.2 millones, la institución que reporta el mayor monto erogado en concepto de salarios del sector es el BCH con L. 242.2 millones (más del 50% de la cantidad reportada en el sector).

### IV. SECTOR PREVISIÓN SOCIAL (SPS)

La actividad central en este sector es la transmisión de pagos y pensiones, pasividades, retiros, y todo lo relacionado con la atención del sector de pensionados, las instituciones que lo conforman son las siguientes:

Sector de Previsión Social		
1	IHSS	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL
2	INJUPEMP	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO
3	INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO
4	IPM	INSTITUTO DE PREVISIÓN MILITAR
5	INPREUNAH	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

El Sector de Previsión Social, a junio del año 2019, reporta 6,933 puestos de trabajo, reportando un aumento de 109 empleados en relación a la cifra de marzo 2019 (6,824).

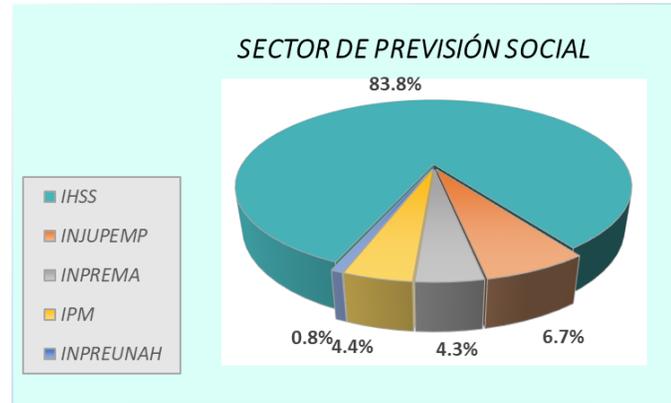
### EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SUBSECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL MARZO 2019 - JUNIO 2019

Institución	I TRIMESTRE 2019		II TRIMESTRE 2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	5,724	451.6	5,812	961.7	88	1.5%	510.1	113.0%
INJUPEMP	458	34.4	465	73.6	7	1.5%	39.2	114.0%
INPREMA	291	21.2	297	40.8	6	2.1%	19.6	92.5%
IPM	299	18.9	306	39.0	7	2.3%	20.1	106.3%
INPREUNAH	52	3.5	53	7.0	1	1.9%	3.5	98.9%
<b>Total</b>	<b>6,824</b>	<b>529.60</b>	<b>6,933</b>	<b>1,122.1</b>	<b>109</b>	<b>1.6%</b>	<b>592.5</b>	<b>111.9%</b>

Fuente: SPD

<sup>3</sup> Sector Financiero

El IHSS es la institución con mayor número de puestos de trabajo con 5,812 (83.8% del total de puestos en el sector), lo cual es congruente con la dimensión de la institución, ya que aparte de brindar servicios de previsión social (aplicable a personas aportantes del sector privado en el régimen de invalidez, vejez y muerte) también proporciona servicios de salud.



## SUELDOS Y SALARIOS

En concepto de salarios se pagaron L.1,122.1 millones, monto que es superior en L.592.5 millones (más del 110.0%), en comparación al primer trimestre del año (L. 592.6 millones), la mayor parte de este incremento es registrado por pago de salarios a empleados del IHSS, que registró un aumento de L.510.1 millones en el trimestre (pasando de L.451.6 millones en marzo a L.510.1 millones en junio 2019).

## V. SECTOR ECONOMICO Y SERVICIOS DE APOYO (SESA)

Este sector se relaciona con el emprendimiento de actividades que en forma directa o indirecta promueven el desarrollo de distintas actividades económicas, patrimonio cultural o natural del país. Las instituciones descentralizadas que lo componen son las siguientes:

<i>Sector Económico y de Servicios de Apoyo</i>		
1	INA	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO
2	IHT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TURISMO
3	IHAH	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
4	CONSUCOOP	CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS
5	INE	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS
6	CDPC	COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

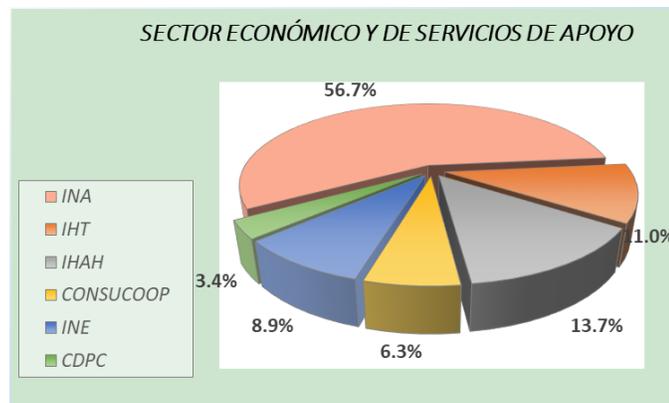
El Sector Económico y de Servicios de Apoyo (SESA) a junio del año 2019 reporta 1,333 puestos de trabajo, con una disminución de 61 puestos de trabajo en relación al número de personas reportadas en el sector, para el primer trimestre (1,394 empleados). La institución que genera mayor número de puestos de trabajo es el INA con 756, debido en gran parte por el manejo de la Política Agraria del país y la asistencia técnica a las familias campesinas.

**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SUBSECTOR DE PROMOCIÓN ECONÓMICA Y SERVICIOS DE APOYO  
MARZO 2019 - JUNIO 2019**

Institución	I TRIMESTRE 2019		II TRIMESTRE 2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	758	39.4	756	78.7	-2	-0.3%	39.3	99.6%
IHT	148	9.7	147	20.3	-1	-0.7%	10.6	109.3%
IHAH	179	6.6	182	8.8	3	1.7%	2.2	33.3%
CONSUCOOP	84	5.8	84	12.0	0	0.0%	6.2	106.9%
INE	180	9.8	119	20.9	-61	-33.9%	11.1	113.3%
CDPC	45	5.9	45	10.8	0	0.0%	4.9	83.1%
<b>Total</b>	<b>1,394</b>	<b>77.2</b>	<b>1,333</b>	<b>151.5</b>	<b>-61.0</b>	<b>-4.4%</b>	<b>74.3</b>	<b>96.2%</b>

Fuente: SPD

El INE es la institución que muestra la mayor disminución con 61 puestos de trabajo, específicamente en el personal por contrato y contratos especiales, lo cual se origina debido a la finalización de la Encuesta Nacional de Demografía y Salud (ENDESA) y el Censo Agropecuario Nacional financiado por la EUROSAN BUDGET, ambos proyectos que al primer trimestre se encontraban en etapa de culminación.



## SUELDOS Y SALARIOS

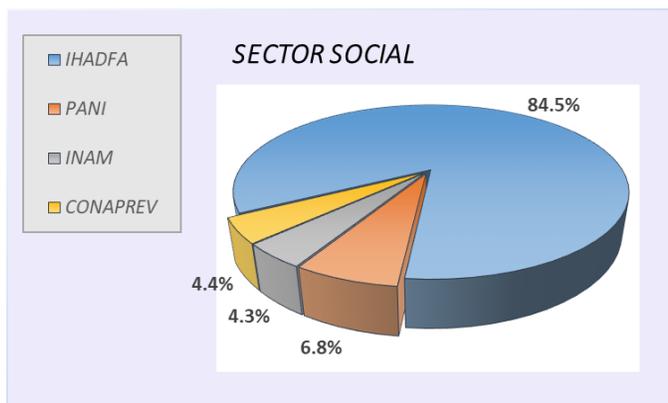
En concepto de salarios se pagaron L.151.5 millones al término del segundo trimestre, monto que es muy superior (un incremento del 96.2%) al erogado por el mismo concepto en el primer trimestre de L.74.3 millones (1.3%), La mayor parte de esta variación incremental corresponde al monto de salarios pagados al personal del INA.

## VI. SECTOR SOCIAL (SS)

Este sector está conformado por todas aquellas entidades que desarrollan acciones de protección y apoyo a la familia (de bienestar social en general), las instituciones que lo componen se detallan en el cuadro.

Sector Social		
1	IHADFA	INSTITUTO HONDUREÑO PARA LA PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO, DROGADICCIÓN Y FARMACODEPENDENCIA
2	PANI	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA
3	INAM	INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER
4	CONAPREV	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN CONTRA LA TORTURA, TRATOS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES

El Sector Social a junio del año 2019, registra 337 puestos de trabajo, incrementando en 8 puestos de trabajo en relación al primer trimestre que reportó una planta de 329 empleados en el sector. Las instituciones que genera mayor número de empleos es el PANI con una planilla de 177 empleados (permanentes y de contrato), esta institución representa más del 54% del total de empleados en el sector.



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SUBSECTOR DE BIENESTAR SOCIAL  
MARZO 2019 - JUNIO 2019**

Institución	I TRIMESTRE 2019		II TRIMESTRE 2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	49	2.9	43	4.9	-6	-12.2%	2.0	67.2%
PANI	182	12.4	177	24.7	-5	-2.7%	12.3	99.3%
INAM	81	4.6	99	9.6	18	22.2%	5.0	109.1%
CONAPREV	17	1.1	18	2.2	1	5.9%	1.1	102.6%
<b>Total</b>	<b>329</b>	<b>21.0</b>	<b>337</b>	<b>41.4</b>	<b>8</b>	<b>2.4%</b>	<b>20.4</b>	<b>97.2%</b>

Fuente: SPD

El INAM es la institución que reporta mayor aumento de puestos de trabajo en el trimestre con 18 puestos de trabajo, debido a la implementación del Programa Ciudad Mujer en San Pedro Sula.

### SUELDOS Y SALARIOS

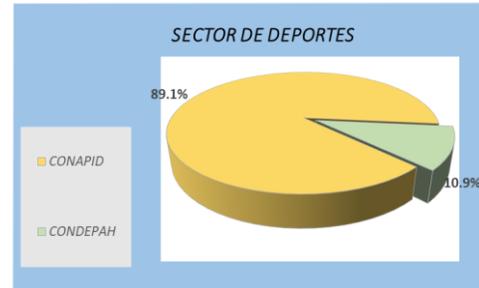
En concepto de salarios se erogaron L. 41.4 millones al segundo trimestre en este sector, reflejando un aumento de L. 20.4 millones (97.2%), al compararlo con el trimestre anterior (L.21.0 millones). La mayor parte del aumento corresponde al monto de salarios pagados al personal del PANI con L.12.3 millones.

## VII. SECTOR DEPORTES (SD)

Este sector agrupa las instituciones que emprenden acciones para el desarrollo y promoción del deporte, así como la construcción de instalaciones para el mismo fin, y está compuesto por las siguientes instituciones:

Sector de Deporte		
1	CONAPID	COMISIÓN NACIONAL PRO-INSTALACIONES DEPORTIVAS Y MEJORAMIENTO DEL DEPORTE
2	CONDEPAH	CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE HONDURAS

El Sector Deportes al segundo trimestre reporta una planta de 137 puestos de trabajo, mostrando una disminución de 9 empleados en relación al primer trimestre 2019, originado por la cancelación de personal por casos de salud y jubilación en CONAPID.



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SUBSECTOR DE DEPORTES  
MARZO 2019 - JUNIO 2019**

Institución	I TRIMESTRE 2019		II TRIMESTRE 2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONAPID	134	6.4	122	12.2	-12	-9.0%	5.8	91.1%
CONDEPAH	12	0.5	15	1.1	3	25.0%	0.6	120.0%
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>6.9</b>	<b>137</b>	<b>13.3</b>	<b>-9</b>	<b>-6.2%</b>	<b>6.4</b>	<b>93.2%</b>

Fuente: SPD

## SUELDOS Y SALARIOS

En concepto de salarios se pagaron L.13.3 millones, reflejando un incremento de L.6.4 millones en relación al trimestre anterior de L.6.9 millones, CONAPID es la institución que registra el mayor pago salarial con L.12.2 millones, monto que incrementó en L.5.8 millones en relación a la cifra registrada en marzo (L.6.4 millones).

## VIII. CONCLUSIONES

- El número de puestos de trabajo en el sector público descentralizado totalizó en 30,321 puestos de trabajo, en relación al primer trimestre este incremento en 2,200 puestos de trabajo, a nivel salarial el segundo trimestre totalizó en L.2,338.0 millones, superior en L.196.4 millones en relación a marzo 2019 (L.2,141.6 millones), situación que se origina en gran medida por la aplicación de cláusulas salariales en cada una de las instituciones que tienen contrato colectivo.
- El sueldo promedio en el trimestre del SPD alcanza L.25,702.7 mensual, y a nivel categorías un empleado permanente del SPD devenga L.26,958.5 y en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) un empleado gana un salario mensual de L.14,564.7.
- La población femenina representa el 48% del total de puestos de trabajo del sector y también absorbe el 48% de la planilla pagada. El sueldo promedio de los hombres fue de L.25,464.3 mensualmente, en comparación al sueldo de las mujeres que ascendió a L.25,963.6 millones.
- El personal permanente aumentó en 8.6% comparado con el trimestre anterior, el personal no permanente aumentó en 2.0% es decir 63 puestos de trabajo.

## **IX. ANEXOS**

**Número de Empleados del Sector Público Descentralizado  
Junio 2019**

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	4,521	854	0	437	0	5,812	19.2%
2	UNAH	8,189	18	0	2	2	8,211	27.1%
3	ENEE	1,745	353	0	0	36	2,134	7.0%
4	HONDUTEL	2,342	54	3	0	1	2,400	7.9%
5	SANAA	1,519	200	0	0	3	1,722	5.7%
6	ENP	778	0	0	0	7	785	2.6%
7	INA	755	1	0	0	0	756	2.5%
8	INFOP	788	178	72	144	0	1,182	3.9%
9	BCH	1,053	62	0	0	0	1,115	3.7%
10	UPNFM	781	0	0	70	2	853	2.8%
11	BANADESA	293	173	0	0	0	466	1.5%
12	HONDUCOR	442	0	0	0	0	442	1.5%
13	INJUPEMP	405	0	0	0	60	465	1.5%
14	CNBS	445	4	0	0	0	449	1.5%
15	INPREMA	297	0	0	0	0	297	1.0%
16	IPM	283	23	0	0	0	306	1.0%
17	PANI	169	8	0	0	0	177	0.6%
18	CONAPID	121	0	0	0	1	122	0.4%
19	IHAH	113	18	51	0	0	182	0.6%
20	INE	98	14	0	3	4	119	0.4%
21	BANPROVI	205	9	0	0	0	214	0.7%
22	IHT	90	5	0	52	0	147	0.5%
23	BANASUPRO	366	3	6	6	26	407	1.3%
24	IHMA	71	9	0	0	1	81	0.3%
25	INAM	74	25	0	0	0	99	0.3%
26	CONSUCOOP	84	0	0	0	0	84	0.3%
27	IHADFA	39	4	0	0	0	43	0.1%
28	INPREUNAH	51	1	0	0	1	53	0.2%
29	EDUCREDITO	21	3	0	0	0	24	0.1%
30	FNH	19	9	0	0	2	30	0.1%
31	CDPC	45	0	0	0	0	45	0.1%
32	CONDEPAH	6	6	0	0	3	15	0.0%
33	UNAG	644	116	0	6	6	772	2.5%
34	CONAPREV	17	0	0	1	0	18	0.1%
35	UNACIFOR	189	51	6	0	0	246	0.8%
36	IHCIETI	26	7	0	10	5	48	0.2%
<b>Totales</b>		<b>27,084</b>	<b>2,208</b>	<b>138</b>	<b>731</b>	<b>160</b>	<b>30,321</b>	<b>100.0%</b>
		89.3%	7.3%	0.5%	2.4%	0.5%	100.0%	

**Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado  
A Junio 2019**

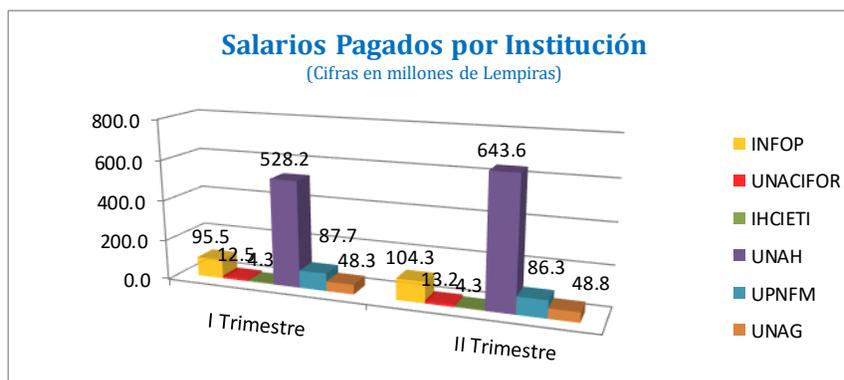
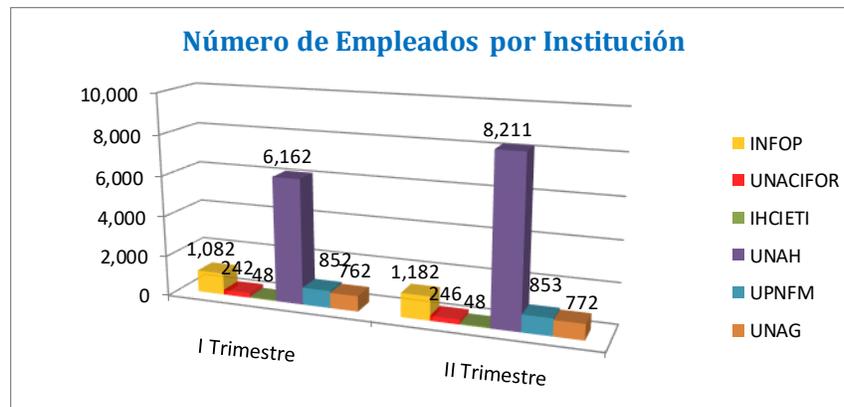
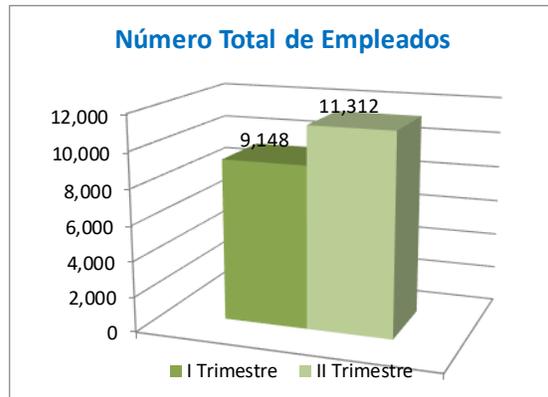
(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	849.4	95.7	0.0	16.6	0.0	961.7	21.5%
2	UNAH	1,169.4	1.6	0.0	0.2	0.6	1,171.8	26.2%
3	ENEE	329.3	43.6	0.0	0.0	5.3	378.2	8.4%
4	HONDUTEL	279.5	4.5	0.1	0.0	0.1	284.2	6.3%
5	SANAA	170.4	14.0	0.0	0.0	0.8	185.2	4.1%
6	ENP	108.9	0.0	0.0	0.0	0.8	109.7	2.4%
7	INA	78.6	0.1	0.0	0.0	0.0	78.7	1.8%
8	INFOP	162.9	20.5	4.6	11.8	0.0	199.8	4.5%
9	BCH	235.5	6.7	0.0	0.0	0.0	242.2	5.4%
10	UPNFM	165.7	0.0	0.0	7.8	0.5	174.0	3.9%
11	BANADESA	29.0	12.1	0.0	0.0	0.0	41.1	0.9%
12	HONDUCOR	30.1	0.0	0.0	0.0	0.0	30.1	0.7%
13	INJUPEMP	67.1	0.0	0.0	0.0	6.5	73.6	1.6%
14	CNBS	108.2	1.1	0.0	0.0	0.0	109.3	2.4%
15	INPREMA	40.8	0.0	0.0	0.0	0.0	40.8	0.9%
16	IPM	36.6	2.4	0.0	0.0	0.0	39.0	0.9%
17	PANI	23.8	0.9	0.0	0.0	0.0	24.7	0.6%
18	CONAPID	12.2	0.0	0.0	0.0	0.0	12.2	0.3%
19	IHAH	6.7	0.9	1.2	0.0	0.0	8.8	0.2%
20	INE	14.3	0.4	0.0	5.7	0.5	20.9	0.5%
21	BANPROVI	45.4	0.8	0.0	0.0	0.0	46.2	1.0%
22	IHT	13.3	0.3	0.0	6.7	0.0	20.3	0.5%
23	BANASUPRO	31.0	0.2	0.2	0.3	3.7	35.4	0.8%
24	IHMA	7.2	0.6	0.0	0.0	0.1	7.9	0.2%
25	INAM	8.4	1.2	0.0	0.0	0.0	9.6	0.2%
26	CONSUCOOP	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.0	0.3%
27	IHADFA	4.7	0.2	0.0	0.0	0.0	4.9	0.1%
28	INPREUNAH	6.9	0.1	0.0	0.0	0.0	7.0	0.2%
29	EDUCREDITO	1.8	0.3	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0%
30	FNH	2.1	0.5	0.0	0.0	0.2	2.8	0.1%
31	CDPC	10.8	0.0	0.0	0.0	0.0	10.8	0.2%
32	CONDEPAH	0.5	0.4	0.0	0.0	0.2	1.1	0.0%
33	UNAG	85.4	10.0	0.0	0.5	1.2	97.1	2.2%
34	CONAPREV	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0%
35	UNACIFOR	22.3	2.9	0.5	0.0	0.0	25.7	0.6%
36	IHCIETI	5.0	0.8	0.0	1.2	1.6	8.6	0.2%
<b>Totales</b>		<b>4,177.4</b>	<b>222.7</b>	<b>6.6</b>	<b>50.8</b>	<b>22.2</b>	<b>4,479.6</b>	<b>100.0%</b>
		93.3%	5.0%	0.1%	1.1%	0.5%	100.0%	

**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**  
**SECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN**  
**I TRIMESTRE 2019 - II TRIMESTRE 2019**

Institución	I Trimestre		II Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,082	95.5	1,182	104.3	100	9.2%	8.8	9.2%
UNACIFOR	242	12.5	246	13.2	4	1.7%	0.7	5.9%
IHCIETI	48	4.3	48	4.3	0	0.0%	0.0	0.0%
UNAH	6,162	528.2	8,211	643.6	2,049	33.3%	115.4	21.8%
UPNFM	852	87.7	853	86.3	1	0.1%	-1.4	-1.6%
UNAG	762	48.3	772	48.8	10	1.3%	0.5	1.0%
<b>Total</b>	<b>9,148</b>	<b>776.5</b>	<b>11,312</b>	<b>900.5</b>	<b>2,164</b>	<b>23.7%</b>	<b>124.0</b>	<b>16.0%</b>

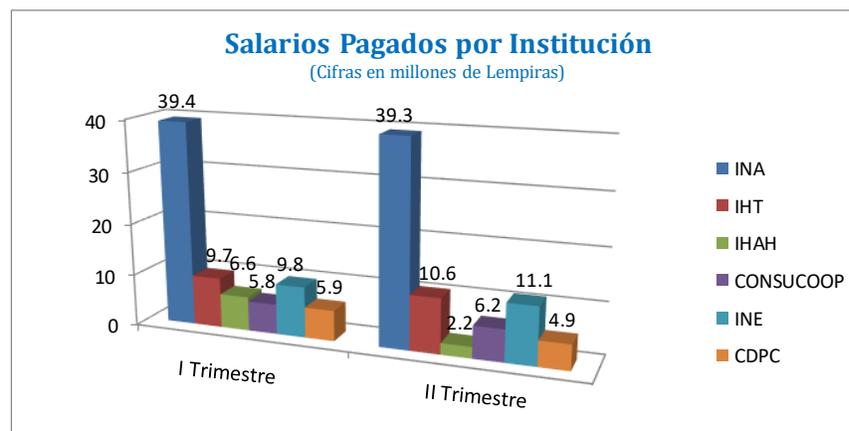
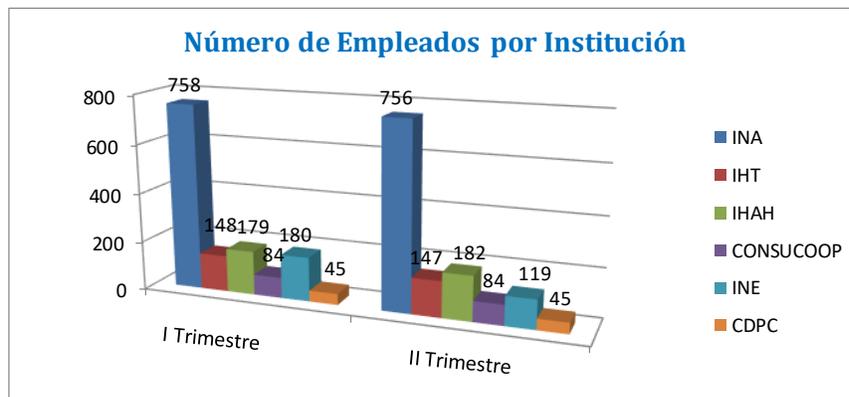
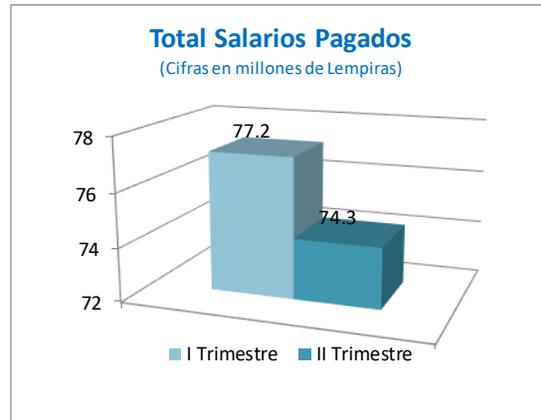
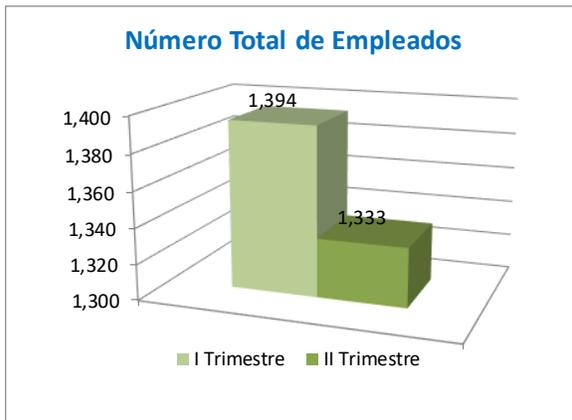
Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**  
**SECTOR DE PROMOCIÓN ECONÓMICA Y SERVICIOS DE APOYO**  
**I TRIMESTRE 2019 - II TRIMESTRE 2019**

Institución	I Trimestre		II Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	758	39.4	756	39.3	-2	-0.3%	-0.2	-0.4%
IHT	148	9.7	147	10.6	-1	-0.7%	0.9	9.3%
IHAH	179	6.6	182	2.2	3	1.7%	-4.4	-66.7%
CONSUCOOP	84	5.8	84	6.2	0	0.0%	0.4	6.9%
INE	180	9.8	119	11.1	-61	-33.9%	1.3	13.3%
CDPC	45	5.9	45	4.9	0	0.0%	-1.0	-16.9%
<b>Total</b>	<b>1,394</b>	<b>77.2</b>	<b>1,333</b>	<b>74.3</b>	<b>-61</b>	<b>-4.4%</b>	<b>-2.9</b>	<b>-3.8%</b>

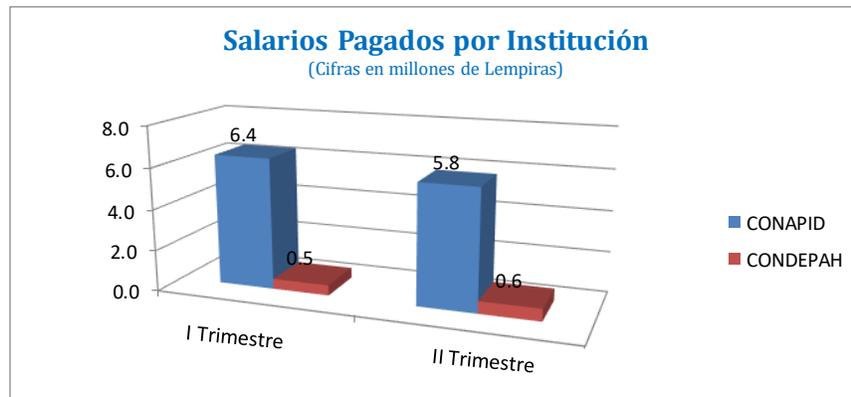
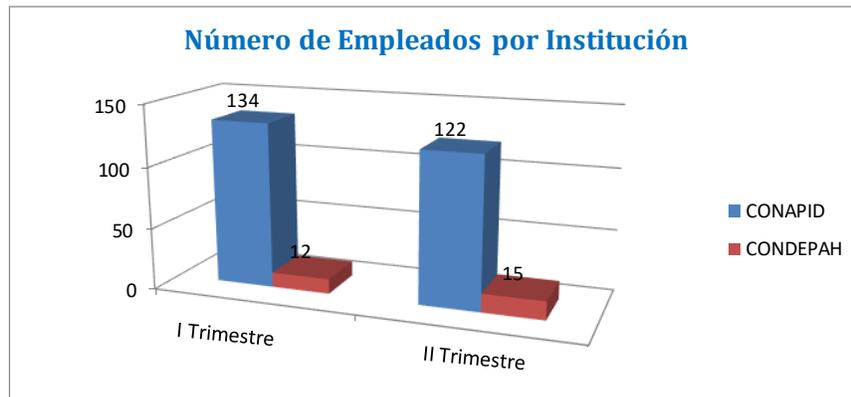
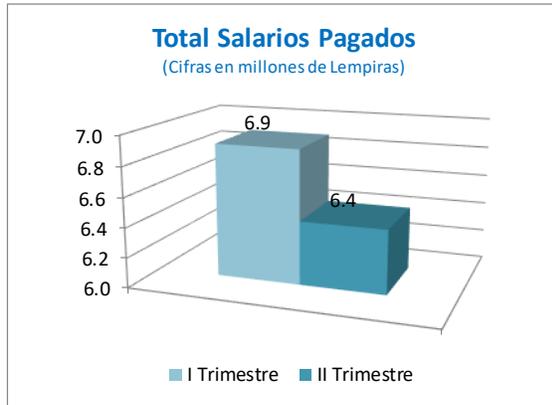
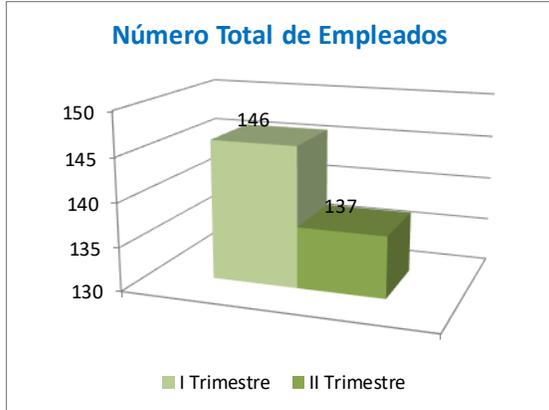
Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**  
**SECTOR DE DEPORTES**  
**I TRIMESTRE 2019 - II TRIMESTRE 2019**

Institución	I Trimestre		II Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONAPID	134	6.4	122	5.8	-2	-1.5%	-6.6	-50.8%
CONDEPAH	12	0.5	15	0.6	-2	-14.3%	-0.6	-52.8%
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>6.9</b>	<b>137</b>	<b>6.4</b>	<b>-4</b>	<b>-2.7%</b>	<b>-7.2</b>	<b>-51.0%</b>

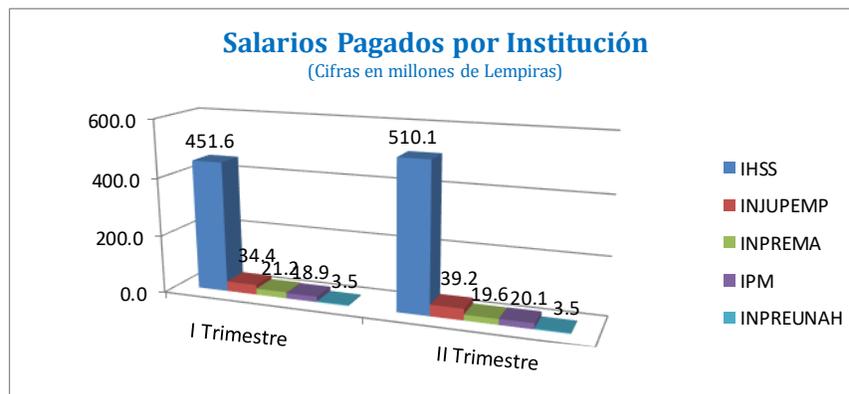
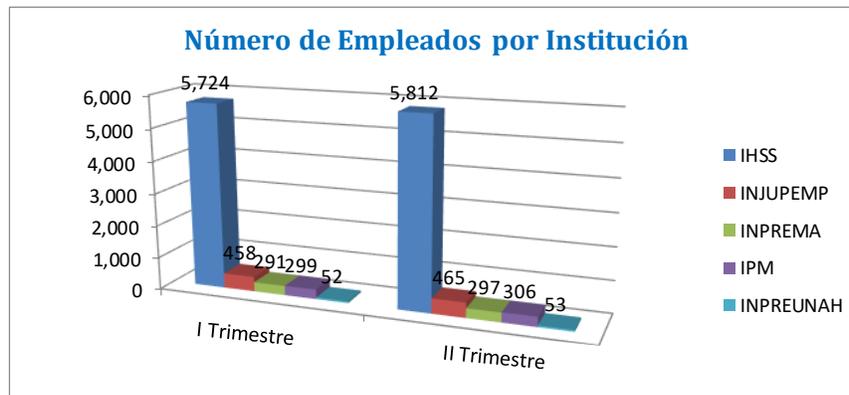
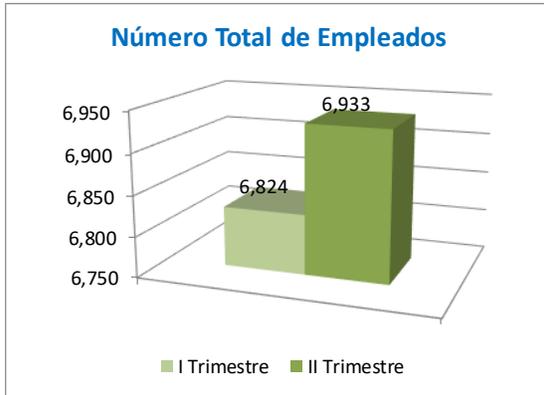
Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**  
**SECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL**  
**I TRIMESTRE 2019 - II TRIMESTRE 2019**

Institución	I Trimestre		II Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	5,724	451.6	5,812	510.1	15	0.3%	-454.2	-50.1%
INJUPEMP	458	34.4	465	39.2	-19	-4.0%	-34.9	-50.4%
INPREMA	291	21.2	297	19.6	8	2.8%	-18.8	-47.0%
IPM	299	18.9	306	20.1	17	6.0%	-14.5	-43.4%
INPREUNAH	52	3.5	53	3.5	2	4.0%	-2.9	-45.0%
<b>Total</b>	<b>6,824</b>	<b>529.60</b>	<b>6,933</b>	<b>592.5</b>	<b>23</b>	<b>0.3%</b>	<b>-525.3</b>	<b>-49.8%</b>

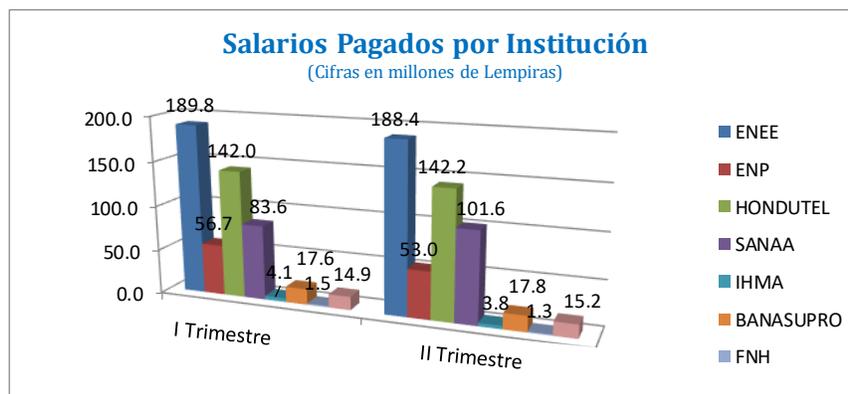
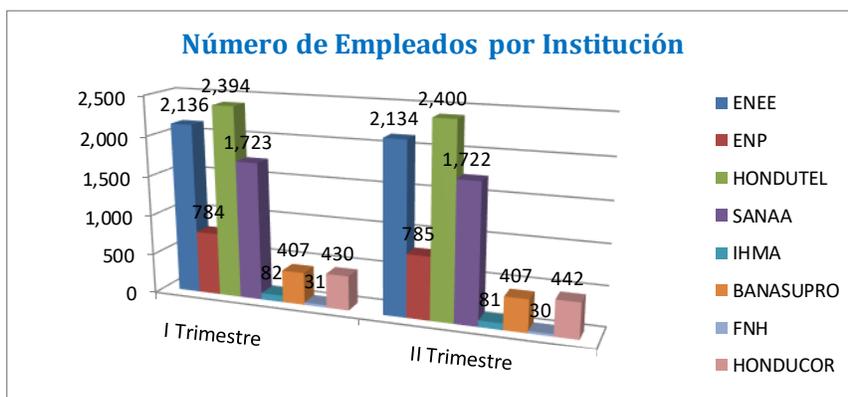
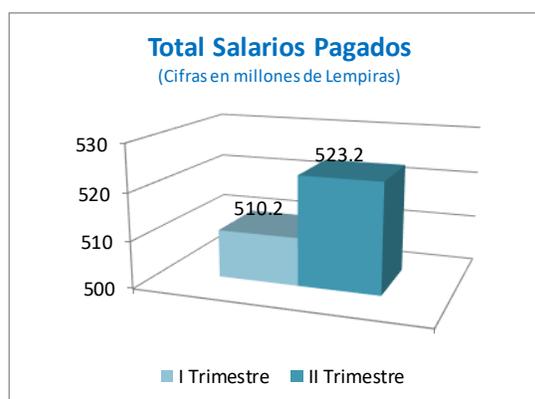
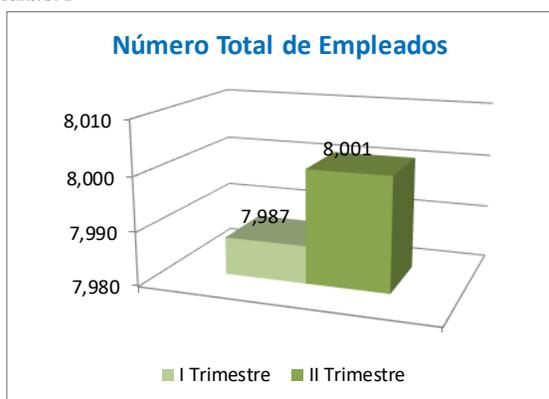
Fuente: SPD



SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS  
I TRIMESTRE 2019 - II TRIMESTRE 2019

Institución	I Trimestre		II Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,136	189.8	2,134	188.4	46	2.2%	-163.8	-46.3%
ENP	784	56.7	785	53.0	-3	-0.4%	-52.7	-48.2%
HONDUTEL	2,394	142.0	2,400	142.2	-93	-3.7%	-158.5	-52.7%
SANAA	1,723	83.6	1,722	101.6	-173	-9.1%	-113.7	-57.6%
IHMA	82	4.1	81	3.8	4	5.1%	-6.4	-61.0%
BANASUPRO	407	17.6	407	17.8	10	2.5%	-15.8	-47.3%
FNH	31	1.5	30	1.3	-2	-6.1%	-1.5	-50.0%
HONDUCOR	430	14.9	442	15.2	-10	-2.3%	-15.2	-50.5%
<b>Total</b>	<b>7,987</b>	<b>510.2</b>	<b>8,001</b>	<b>523.2</b>	<b>-221</b>	<b>-2.7%</b>	<b>-527.6</b>	<b>-50.8%</b>

Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**  
**SECTOR DE FINANZAS**  
**I TRIMESTRE 2019 - II TRIMESTRE 2019**

Institución	I Trimestre		II Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	24	0.9	24	1.2	0	0.0%	-1.5	-62.5%
BANHPROVI	210	21.5	214	24.7	31	17.3%	-16.9	-44.0%
BCH	1,109	120.6	1,115	121.6	32	3.0%	-120.0	-49.9%
BANADESA	499	22.3	466	18.8	-2	-0.4%	-21.1	-48.6%
CNBS	451	54.9	449	54.4	0	0.0%	-43.3	-44.1%
<b>Total</b>	<b>2,293</b>	<b>220.2</b>	<b>2,268</b>	<b>220.7</b>	<b>61</b>	<b>2.7%</b>	<b>-202.8</b>	<b>-47.9%</b>

Fuente: SPD

