



★ ★ ★ ★ ★  
SECRETARÍA DE FINANZAS

Secretaría de Finanzas

Dirección General de Inversiones Públicas

Informe de Avance Físico y Financiero

# Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

**Al Tercer Trimestre, 2019**

Tegucigalpa M.D.C

Honduras C.A.

Octubre, 2019

### 3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

El Programa “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), representa el 0.4% del total de la inversión del Gabinete Económico. La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS) tiene como fin primordial la formulación, coordinación, ejecución y evaluación de las políticas de empleo adscrita al Gabinete de Desarrollo Económico; su presupuesto de inversión para el presente año y su ejecución financiera al III Trimestre 2019 se detalla en el **Cuadro No. 1**

**Cuadro No. 1**  
Programa de Inversión Pública, al III Trimestre del 2019  
(Cifras en Lempiras)

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	59,943,034.0
Presupuesto Vigente	59,943,034.0
Devengado III Trimestre 2019	14,402,093.0
<b>% Ejecución (Devengado III Trim. / Vigente)</b>	<b>24%</b>
Devengado Anual	41,970,835.0
<b>% Ejecución (Devengado Anual / Vigente)</b>	<b>70%</b>
Comprometido (Devengado + Compromiso)	43,203,122
<b>% Ejecución Comprometido (Comprometido / Vigente)</b>	<b>72%</b>

Fuente: SIAFI, 30/09/2019

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución de un único proyecto.

Al III Trimestre 2019 la ejecución financiera acumulada del programa alcanzó un monto de **L.41,970,835.0** lo que representa el **70%** con relación a su Presupuesto Vigente de **L.59,943,034.0**.

El Gráfico N. 6 indica el Financiamiento de la Inversión por organismo para el Programa de Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para los Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR), para el 2019 es de **L. 59,943,034.0** y está distribuida **91%** por Donaciones Externas (Unión Europea) con un monto de **(L.54,493,667.0)** y un **9%** **(L.5,449,367.0)** Fondos Nacionales.



### 3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

El Programa EURO+LABOR dispone de un financiamiento total de **12.8 millones de Euros** de los cuales del monto total para ejecución, **11.8 millones de Euros** están siendo aportados por la UE y **1 millón de Euros** como contrapartida del Gobierno de Honduras.

**Modos de Gestión del proyecto EURO+LABOR:** **Gestión Directa:** La Comisión Europea es el Órgano de Contratación y adopta decisiones en nombre de los países socios. La UE contrata y paga. **Gestión Indirecta:** La Comisión Europea encomienda tareas de ejecución presupuestaria a los países socios (con controles ex-ante o Expost / actúa con o sin autorizaciones previas). El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: “Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”.

## SECRETARÍA DE FINANZAS

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al III Trimestre de 2019 del proyecto:

DETALLE FINANCIERO DEL PROYECTO EUROLABOR III TRIMESTRE 2019				
Proyecto	Convenio	Costo Estimado Total del Proyecto*	Inicio-Fin	
<b>Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)</b>	DCI-ALA/2014/026/851	357,534,028	09/06/2015 09/06/2021	
		<b>Presupuesto</b>		
	<b>Presupuesto Aprobado</b>	<b>Vigente</b>	<b>Devengado</b>	<b>% Ejec.</b>
III Trimestre 2019	59,943,034	59,943,034	<b>14,402,093</b>	<b>24%</b>
Acumulado 2019	59,943,034	59,943,034	<b>41,970,835</b>	<b>70%</b>
Acumulado Vida del Proyecto*/	<b>357,534,028</b>	<b>357,534,028</b>	<b>172,182,404</b>	<b>48%</b>

**Observaciones:** La Ejecución financiera esta basada en la ejecución del gasto según SIAFI.

\*/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto  
Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto

**Ver Detalle de Proyectos Ejecución Financiera, Anexo N. 3**

### Principales Avances por Resultados al III Trimestre 2019:

**Componente N.1:** Se continuó con el desarrollo de investigaciones sobre políticas, estrategias, programas y actores públicos y privados involucrados en la promoción del empleo decente. Se finalizó la aprobación del Marco de Acción Conjunta (**MAC**) por los sectores que conforman el Consejo Económico (**CES**). Asistencia Técnica para la creación y desarrollo de agendas de trabajo/Mesa Sectorial para la promoción del Trabajo Decente (**MSED**) dentro del **CES**. Capacitación con la **OIT**, para los sectores del **CES**, en diseño y ejecución políticas de empleo, protección social, migraciones laborales y trabajo decente, creación de un plan de monitoreo y evaluación de la implementación del **MAC**.

**Su avance Físico Acumulado al III Trimestre es: 55%.**

**Componente N.2:** Se realizó una Misión de Corta Duración una primera fase de la Asistencia Técnica para revisar el Nuevo Modelo del SENAEH y la plataforma de Empleo; Obteniéndose los protocolos para la sistematización de los procesos de los servicios de orientación, intermediación laboral y gestión empresarial, a la espera del producto final de la misión. Se inició la elaboración de los protocolos de los servicios de gestión territorial y derivación interinstitucional.

Se continúa con la socialización del Plan Maestro de Formación con los subvencionados del Programa, Se ha iniciado un proceso de desarrollo de capacidades in situ con el equipo central del SENAEH en los diferentes territorios del país. Se establecieron canales de comunicación y planificación con el nuevo departamento de prospección del INFOP en coordinación con el SENAEH, utilizando los espacios de consulta de las Mesas Territoriales de Empleo ya instaladas. En esta línea de trabajo se finalizaron **4 estudios prospectivos** en sectores productivos priorizados.

**Su avance Físico Acumulado al III Trimestre es: 47%.**

**Componente N.3:** Diagnóstico de necesidades y Plan de sensibilización y capacitación, en la promoción del empleo e ingresos, Instaladas 15 Mesas Territoriales de Empleo(MTE), Homologación de las Mesas Sectoriales por parte de los Consejos Regionales del Plan de Nación, 7 planes de Promoción de Empleo e Ingresos actualizados, en funcionamiento 8 nuevas oficinas del SENAEH, en Copán, Lempira, Intibucá, Islas de la Bahía, Olancho (2), Valle y Cortés, con personal capacitado, equipo y mobiliario para ampliar cobertura del servicio en el país. Procesos de capacitación y actualización del nuevo modelo del servicio de empleo. Fortalecimiento con acciones de capacitación, asistencia técnica y acompañamiento a 200 MIPYMES en cadenas de valor priorizadas. Capacitación y sensibilización a más de 200 actores locales, tomadores de decisiones, en temas de Desarrollo Económico Local, Promoción de Empleo Decente y Emprendimiento.

**Su avance Físico Acumulado al III Trimestre es: 42%.**

**Componente N.4:** El Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (SIEPSS), ya cuenta con un diseño conceptual desarrollado a través del datawarehouse. Se han homologado los clasificadores nacionales de ocupaciones y los clasificadores de actividades económicas, con el fin de que las instituciones unifiquen la estructura adecuada a las estadísticas nacionales y mejorar así el manejo de datos. Se encuentra en proceso la elaboración de un documento técnico sobre el Mercado Laboral en Honduras. Se creó el Comité Interinstitucional del SIEPSS.

**Su avance Físico Acumulado al III Trimestre es: 51%.**

**Componente N.5:** resultados fueron 1.000 jóvenes de Comayagua con mayor empleabilidad, con empleo decente por cuenta propia o ajena. 75% de menores migrantes retornados a los municipios del Valle de Comayagua atendidos, 5 municipalidades del Valle de Comayagua con sistema en base a oficinas de juventud o similares, Al menos 800 niños/as, adolescentes y jóvenes retornados y no retornados atendidos por el sistema, Sistema diseñado con descripción de acciones y servicios con análisis de género al término del primer año, 20 personas capacitadas en materia de migración y atención al migrante y empleo (entre funcionarios y sociedad civil, 20 talleres en al menos 5 municipios, informativos sobre migración y empleo para menores y jóvenes, se realizó 1 estudio/diagnóstico socioeconómico de potencialidades, 6 talleres móviles de formación técnica (40% mujeres) impartidos, Centro de innovación asociado a un rubro o cadena de valor diseñado (al segundo año) y en funcionamiento. Al tercer año equipado y al cuarto año en funcionamiento.

**Su avance Físico Acumulado al III Trimestre es: 68%.**

**Componente N. 6:** Monitoreo, Evaluación y Auditoría: **Su avance Físico Acumulado III Trimestre es de un 60%.**

**El Avance Físico Promedio Acumulado del programa EUROLABOR al III Trimestre 2019 es 54.0%**

### 3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

Su ejecución Financiera en el III Trimestre 2019 fue de **24%**, en lo que respecta a su ejecución Financiera Global acumulada histórica con respecto a su Presupuesto Vigente histórico es de un **48%**. La Dirección General de Inversiones Públicas (DGIP), a través comunicaciones y reuniones periódicas mantiene con la Unidad Ejecutora la posición de que deben realizar las regularizaciones de los fondos externos mediante el Sistema de Administración Financiera (**SIAFI**) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa **EURO+LABOR**.

### Conclusiones

- Al III Trimestre del 2019 la Ejecución Financiera acumulada de **EURO+LABOR** alcanzó un monto acumulado de **L.41,970,835.0**, siendo de fondos nacionales **L.3,427,698.0** y fondos externos **L. 38,543,137.0** lo que representó el **70%** de su **Presupuesto Vigente**, con respecto a su ejecución física en este III Trimestre según El SIAFI solo es de un **57%** en la meta de Jóvenes emigrantes retornados de las metas planificadas .
- El Avance físico Acumulado al III Trimestre de EUROLABOR es de un **54.0%**.
- Se deben de buscar otros instrumentos de agilización de los diferentes procesos y armonizar la legislación nacional que conlleva la implementación de **EUROLABOR**, con el fin de no afectar la ejecución de los programas y proyectos con recursos provenientes de la Unión Europea.
- Los inconvenientes del Programa, están asociados a la ausencia de una gestión institucional para la consecución de resultados desde la Dirección General de Empleo (**DGE**) y de recursos humanos calificados, que permitan la creación de equipos de trabajo, que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa.
- La creación de la Política Nacional de Empleo, Marco de Acción Conjunta, Plan Estratégico Institucional, el nuevo modelo del Servicio Nacional de Empleo y Sistema de Información, Empleo, Productividad-Seguridad Social, son necesarios para ejecutar los temas al mercado laboral.

- Se han producido importantes avances en todos los resultados del Programa con respecto a lo planificado, la calidad de los productos obtenidos a la fecha es evidente, los avances se realizan buscando el consenso general entre todos los socios estratégicos, considerándose los recursos de una manera eficaz, por lo que se logrará alcanzar las metas previstas para este año 2019.
- La calidad de los productos obtenidos a la fecha son excelentes, se ha mejorado la coordinación con otros actores de la cooperación y los avances se realizan buscando el consenso entre todos los actores y socios estratégicos.

### Recomendaciones

- La planificación de la inversión de recursos es importante a corto plazo para garantizar la sostenibilidad de esta Red de Oficinas de Empleo y nuevas iniciativas, con el fin de lograr la articulación con el programa de apoyo presupuestario de la Unión Europea, llamado Euro+empleo.
- La Unidad Ejecutora debe realizar las regularizaciones periódicamente mediante el Sistema de Administración Financiera (SIAFI) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución de **EURO+LABOR**.
- Deben de crearse espacios para la gestión institucional que conlleven a los resultados esperados y planificados desde la Dirección General de Empleo (DGE), con recursos humanos calificados, que permitan la creación de equipos de trabajo que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa.
- Fortalecer las capacidades de las instancias responsables de las políticas de empleo, mediante la asignación de recursos humanos calificados, que permitan su gestión y gobernabilidad, para superar las limitadas capacidades institucionales del Estado para la promoción del empleo.
- Establecer instrumentos o instancias con la Dirección General de Franquicias para agilizar el proceso de las exoneraciones a los Subvencionados.

**Dirección General de Inversión Pública - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública**

**ANEXO No. 3**

**PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL III TRIMESTRE 2019**

(cifras en lempiras)

No. Prdv	Gabinete/ Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio - Fin	Aprobado			Vigente Ajustado			Devengado III Trimestre 2019			Devengado Anual			
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./ Vig. Ajustado)
1	0130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social			5,449,367	54,493,667	59,943,034	5,449,367	54,493,667	59,943,034	1,126,262	13,275,830	14,402,092	3,427,698	38,543,137	41,970,835	
1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/02 6-851	09/06/2015 09/06/2021	5,449,367	54,493,667	59,943,034	5,449,367	54,493,667	59,943,034	1,126,262	13,275,830	14,402,092	3,427,698	38,543,137	41,970,835	70

Fuente: SIAFI, al 30/09/2019

**Dirección General de Inversiones Públicas - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública**  
**ANEXO No. 4**

**Dirección General de Inversiones Públicas - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública**

**ANEXO No. 4**

**Programa de Inversión Pública, Ejecución Física al III Trimestre, 2019**

Proyecto	Resultado	Unidad de Medida	ANUAL			III Trimestre-19		
			Programación	Ejecución	% Ejecución	Programación	Ejecución	% Ejecución
<b>SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>								
<b>EUROLABOR</b>	03- Marco de Acción conjunta Institucional para la promoción de empleo.	149 - INFORME	4	2	50.0	1	0	0.0
	04- Estrategias de fortalecimiento Institucional de la STSS para la promoción del empleo decente, diseñadas, socializadas e implementadas.	323 ALIANZA ESTRATEGICA	4	2	50.0	1	0	0.0
	05 - Políticas activas de Empleo docente y productivo en Municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	149 - INFORME	2	1	50.0	0	0	0.0
	06 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social, interconectados e integrados.	149 - INFORME	3	2	67.0	0	0	0.0
	07 - Jovenes migrantes retornados en formación vocacional para su reinserción en la sociedad remitidos	149 - INFORME	12	8	67.0	3	2	67.0
	08 - Monitoreo, Evaluación y Asistencias Técnicas	149 - INFORME	4	2	50.0	1	0	0.0

Fuente: SIAFI, 30/09/2019

