

III TRIMESTRE INFORME DE RECURSOS HUMANOS

Sector Público Descentralizado / III Trimestre 2019

CONTENIDO

I. GLOSARIO	2
II. INTRODUCCIÓN	3
III. PUESTOS DE TRABAJO DEL SPD	4
IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD.....	5
V. SALARIOS PROMEDIOS.....	6
VI. DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN EL SPD	6
VII. PUESTOS DE TRABAJO DISTRIBUIDOS POR SECTOR.....	7
VIII. CONCLUSIONES.....	17
IX. ANEXOS	18

I. GLOSARIO

Puesto de Trabajo: se define el área o puesto ocupado por una persona en una organización, empresa o entidad, se toma en cuenta el personal contratado por las diferentes modalidades y las bajas durante el año fiscal.

Remuneraciones: Son retribuciones en dinero que percibe cada funcionario por el cargo que desempeña en las diferentes modalidades.

Salario: retribución en dinero que recibe un trabajador de forma periódica por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica.

Sueldo promedio mensual: es el salario "promedio" de todas las personas empleadas en esa posición (permanente, contrato. Este número se calcula mediante la suma de todos los salarios de las personas que trabajan en la posición y luego dividir esa suma por el número de personas que trabajan en la posición. El número es el salario percibido "medio".

Modalidades de contratación: son las distintas formas que puede asumir el contrato de trabajo para satisfacer necesidades específicas del empleador (Permanente, contrato no permanente, contrato de servicios profesionales y contrato especial).

Acuerdo (Permanente): Retribución mensual que paga el Estado a Servidores Públicos nombrados mediante Modalidad Permanente, Interino, Excluido del Régimen de Servicio Civil, acreditado en Representaciones Diplomáticas y Misiones en el Exterior y en el marco de un Estatuto, por los servicios prestados.

Contrato personal no permanente: Asignaciones por remuneraciones al personal que se encuentra bajo la modalidad de contrato por tiempo definido cuya vigencia no excederá el ejercicio fiscal.

Contrato de Servicios Profesionales: Son personas naturales contratadas para estudios e investigaciones y proyectos de inversión. El cual recibe retribución por servicios prestado por tiempo limitado.

Contrato Especial: Contrataciones para cubrir ausencia de personal por goce de derechos adquiridos conforme a la normativa vigente (licencias por enfermedad, maternidad, vacaciones anuales, becas etc.); servicios personales vinculados con la ejecución de programas financiados con préstamos y donaciones de Organismos o Gobiernos Extranjeros.

Jornal: modalidad de contratación que una persona realiza en un día, y su retribución se otorga por cada día trabajado.

Fuente de información: datos proporcionados de las relaciones de personal de las 36 instituciones que componen el Sector Público Descentralizado (SPD).

II. INTRODUCCIÓN

El Informe de Recursos Humanos del Sector Público Descentralizado (SPD) se realiza en cumplimiento de las atribuciones de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID), establecidas en el artículo No.47 de la Ley Orgánica de Presupuesto (Decreto Legislativo No.83-2004).

El propósito fundamental es profundizar en la búsqueda de la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas en relación al Recursos Humano del Sector Público Descentralizado del Ejercicio Fiscal año 2019, conformado por 36 Instituciones en 7 sectores.

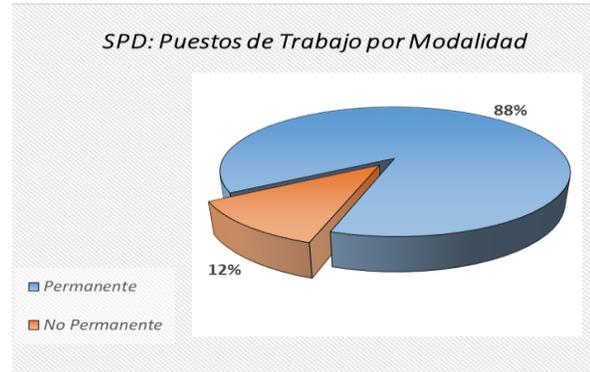
En el mismo se detalla el total de puestos de trabajo del personal descentralizado del sector público. Se excluye de este informe el Recurso Humano de las Municipalidades. No incluye asignaciones variables como asignación de antigüedad, horas extraordinarias, entre otras.

El presente informe se elaboró con la información facilitada por las 36 Instituciones que conforman el Sector Público Descentralizado en cumplimiento al artículo 139 de las Normas de Ejecución del Presupuesto de Gastos para el Ejercicio Fiscal 2019.

**RECURSO HUMANO DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
AL 30 DE JUNIO DEL 2019**

III. PUESTOS DE TRABAJO DEL SPD¹

Al 30 de septiembre del 2019 el Sector Público Descentralizado reporta 29,112 puestos de trabajo, de las cuales 25,721 son empleados con modalidad permanente, categoría que representa el 88.4% del total de puestos, el 11.6% restante de las puestos de trabajo (3,391) es representada por la modalidad no permanentes, de los cuales; el 8.1% corresponde a empleados por contrato (2,369 puestos de trabajo), contratos especiales el 2.5% (726 puestos de trabajo), servicios profesionales un 0.5% (157 puestos de trabajo) y 139 puestos de trabajo en categoría por jornal (0.5%).



En relación al segundo trimestre (junio 2019) a septiembre (III trimestre) se registra una disminución de 1,209 puestos de trabajo, variación que representa el 4.0%, esta variación se debe en mayor medida a la separación de personal de sus cargos, ya sea por jubilación o por renuncia, en el caso del personal en la modalidad de

**SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
PLAZAS
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019
En cantidades**

Concepto	Empleados		Variación	
	II TRIMESTRE (Abril - Junio 2019)	III TRIMESTRE (Julio - Septiembre 2019)	Plazas	%
Permanente	27,084	25,721	-1,363	-5.0%
Contrato	2,208	2,369	161	7.3%
Jornal	138	139	1	0.7%
Subtotal	29,430	28,229	-1,201	-4.1%
Contratos Especiales	731	726	-5	-0.7%
Servicios Profesionales	160	157	-3	-1.9%
Subtotal	891	883	-8	-0.9%
TOTAL	30,321	29,112	-1,209	-4.0%

Fuente: SPD

permanentes, así como la incorporación de personal en las modalidades de temporal, situación que se detalla en el cuadro No. 1:

Variaciones en Plazas por Modalidad (Septiembre/Junio 2019)

AUMENTOS		DISMINUCIONES	
PLAZAS	MODALIDAD	PLAZAS	MODALIDAD
161	Empleados por Contrato	1,363	Empleados Permanentes (Con Acuerdo)
1	Empleados por Jornal	5	Empleados con Contratos de Servicios Especiales
		3	Empleados con Contratos Especiales

Cuadro No. 1 fuente propia

¹ Sector Público Descentralizado

Al tercer trimestre 2019 las instituciones que reportan el mayor número de puestos de trabajo se detallan en el cuadro N°2, situación que obedece principalmente al requerimiento de personal según el número de regionales en el país, como también el logro de objetivos en la prestación de servicios y niveles de venta de bienes. Por otra parte y en contraste a lo expresado anteriormente las Instituciones que muestran menor número de puestos de trabajo son CONAPREV (18) y CONDEPAH (15), instituciones dedicadas al área social y el deporte.

Institución		Puestos de trabajo
1	UNAH	8,211
2	IHSS	5,812
3	HONDUTEL	2,400
4	ENEE	2,134
5	SANAA	1,722
6	INFOP	1,182
7	BCH	1,115

Cuadro No. 2

IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SUELDOS PAGADOS

JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

(En millones de Lempiras)

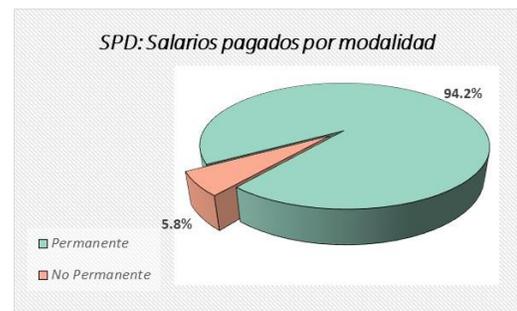
Concepto	Sueldos		Variación	%
	II TRIMESTRE (Abril - Junio 2019)	III TRIMESTRE (Julio - Septiembre 2019)		
Permanente	2,190.4	2,342.7	152.2	7.0%
Contrato	102.7	129.5	26.7	26.0%
Jornal	3.1	3.7	0.6	20.1%
Subtotal	2,296.2	2,475.8	179.6	7.8%
Contratos Especiales	31.7	3.9	-27.9	-0.9
Servicios Profesionales	10.0	6.8	-3.2	-0.3
Subtotal	41.7	10.7	-31.0	-74.3%
TOTAL	2,338.0	2,486.5	148.6	6.4%

Fuente: SPD

Al cierre del tercer trimestre del 2019 se pagó en concepto de salarios la cantidad de L.2,486.5 millones, correspondiente a los meses de julio - septiembre, monto que es superior en L.148.6 millones (6.4%) en comparación al trimestre anterior (abril - junio) que registró un pago de salarios por el orden de L.2,338.0 millones. La mayor parte del incremento registrado corresponde al monto de salarios

pagados en la modalidad de personal permanente, que representa un incremento de L.152.2 millones, seguido por las modalidades por Contrato y Jornal, ambas suman L.27.3 millones, por otra parte las modalidades de Contratos Especiales y Servicios Profesionales registran una disminución de L.31.0 millones en relación a la cifra registrada en el trimestre anterior, situación que es congruente con el número de plazas registradas.

Del monto total de sueldos y salarios pagados en el tercer trimestre, el 94.2% (L.2,342.7 millones) corresponde al personal permanente, el 5.8% restante lo conforman salarios pagados a empleados en la modalidad de no permanentes con un monto de L.143.9 millones (por contrato, jornal, contratos especiales y servicios profesionales).



Institución		Salarios en Millones de Lempiras
1	UNAH	610.3
2	IHSS	477.8
3	SANAA	284.7
4	ENEE	190.2
5	HONDUTEL	140.1
6	BCH	137.9
7	UPNFM	98.9

Cuadro No. 3

Las Instituciones que registran el mayor monto en concepto de pago de salarios se detalla en el cuadro N°3, juntas representan el 78.0% del monto global de salarios pagados en el SPD, de las cuales sobre sale la UNAH que al tercer trimestre registraba una planta de personal conformada por 6,769 empleados.

V. SALARIOS PROMEDIOS

Considerando como base las cifras obtenidas en el trimestre (julio - septiembre 2019) el salario promedio mensual de un empleado permanente del SPD oscila en L.15,180.0 y el de un empleado en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) en un promedio de L.5,418.1, no obstante en esta modalidad los empleados por contrato son los mejor remunerados.

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SALARIO PROM SEGÚN MODALIDAD DE

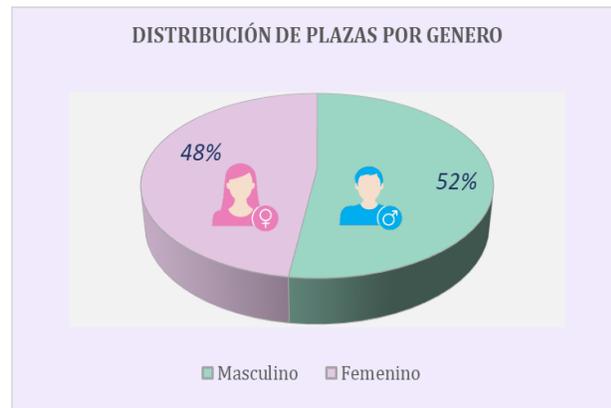
(Cifras en Lempiras)

Salario Promedio Mensual 3er Trimestre 2019	
Permanente	15,180.0
Contrato	9,108.4
Jornal	4,412.6
Contratos Especiales	889.7
Servicios Profesionales	7,261.7
SALARIO PROMEDIO GENERAL SPD	14,235.5

VI. DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN EL SPD

En forma global los empleados del SPD con género masculino representan el 52% (correspondiente a 15,184 puestos de trabajo), el 48% restante al género femenino (correspondiente 13,928).

Del total de los puestos de trabajo, para la modalidad permanentes reportadas por el SPD en el tercer trimestre de 2019, el 53% (13,578) corresponden al género masculino y el 47% restante (12,143) al género femenino, la relación por género en las modalidades no permanentes se situó en un 47% para el personal masculino (1,606 puestos de trabajo) y 53% para el personal femenino (1,785 puestos de trabajo).



SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
PERSONAL Y SUELDOS PAGADOS SEGÚN GÉNERO
Al III Trimestre 2019

(Salarios en millones de Lempiras)

Concepto	Género Masculino		Género Femenino		Total		% Masculino		% Femenino	
	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos
Permanente	13,578	1,325.4	12,143	1,017.3	25,721	2,342.7	53%	57%	47%	43%
Contrato	1,173	65.5	1,196	64.0	2,369	129.5	50%	51%	50%	49%
Jornal	433	11.6	589	2.8	1,022	14.4	42%	81%	58%	19%
TOTAL	15,184	1,402.5	13,928	1,084.0	29,112	2,486.5	52%	56%	48%	44%

Fuente: SPD

Al término del tercer trimestre los salarios de empleados del género masculino, en la modalidad de permanentes, totalizó en L.1,325.4 millones, representando el 57% del monto cancelado para esa categoría, por otra parte los salarios pagados a empleadas del género femenino en el SPD (bajo la misma modalidad) ascienden a L.1,017.3 millones correspondiente a un 43%.

La distribución salarial por género en las modalidades de no permanentes, reportan una relación de 54% para personal masculino (con un monto de L.77.1 millones) y de un 46% para personal femenino (con una ejecución de L.66.7 millones por concepto de salarios).

En relación al sueldo promedio mensual por género en la categoría de permanentes, el personal masculino fue de L.32,537.3 y L.27,925.5 al femenino, por otra parte el sueldo promedio mensual en la categoría de “no permanentes” por género, asciende a L.13,783.3 al masculino y L.9,693.3 femenino.

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SALARIOS SEGÚN GÉNERO

(Cifras en Lempiras)

Salario Promedio Mensual III Trim 2019		
	M	F
Permanente	32,537.3	27,925.5
No Permanentes	13,783.3	9,693.3
Contrato	18,614.7	17,825.9
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	8,951.8	1,560.8
TOTAL	30,789.1	25,943.3

Fuente: SPD

VII. PUESTOS DE TRABAJO DISTRIBUIDOS POR SECTOR

Las Instituciones que conforman el SPD han sido agrupadas en siete sectores, considerando sus objetivos, características comunes y grado de afinidad, los cuales se detallan a continuación:

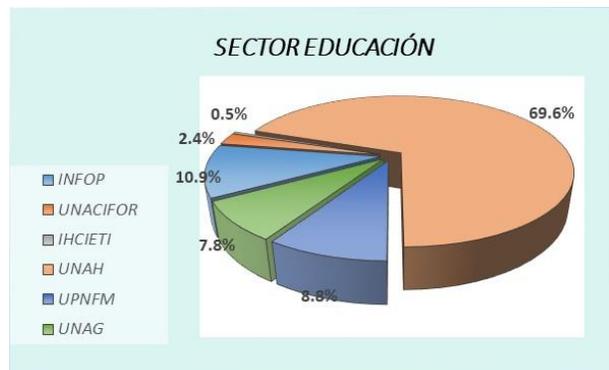
I. SECTOR EDUCACIÓN (SE)

Este sector agrupa las instituciones que desarrollan acciones de enseñanza y/o capacitación, y está compuesto por las siguientes instituciones:

Sector de Educación		
1	INFOP	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL
2	UNACIFOR	UNIVERSIDAD NAACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES
3	IHCIETI	INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN
4	UNAH	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
5	UPNFM	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN
6	UNAG	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA

Al término del tercer trimestre del año 2019 el Sector de Educación reporta un total de 9,730 personas empleadas, que al ser comparado con la cifra de plazas de trabajo registradas en el segundo trimestre, hay una disminución de 1,582 puestos de trabajo, de las cuales la UNAH representa el 91.2% (1,442 puestos de trabajo).

En cuanto al número de empleados por institución en el tercer trimestre, la UNAH representa el 69.6% (6,769 empleados) del total de puestos de trabajo en el sector de educación, en segundo lugar el INFOP con un total de 1,057 empleados (10.9%), por otra parte la Institución con menor número de puestos de trabajo en el SE es el IHCIETI con una planta de 46 personas.



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,182	104.3	1,057	82.8	-125	-10.6%	-21.5	-20.6%
UNACIFOR	246	13.2	238	13.6	-8	-3.3%	0.3	2.5%
IHCIETI	48	4.3	46	4.3	-2	-4.2%	0.0	-1.1%
UNAH	8,211	643.6	6,769	610.3	-1,442	-17.6%	-33.3	-5.2%
UPNFM	853	86.3	860	98.9	7	0.8%	12.6	14.6%
UNAG	772	48.8	760	49.2	-12	-1.6%	0.4	0.9%
Total	11,312	900.5	9,730	859.1	-1,582	-14.0%	-41.5	-4.6%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS (SE)

El pago por concepto salarial en el tercer trimestre para ese sector totalizó en L.859.1 millones, reflejando una disminución de L.41.5 millones en comparación a la cifra registrada en el segundo trimestre (L.900.5 millones).

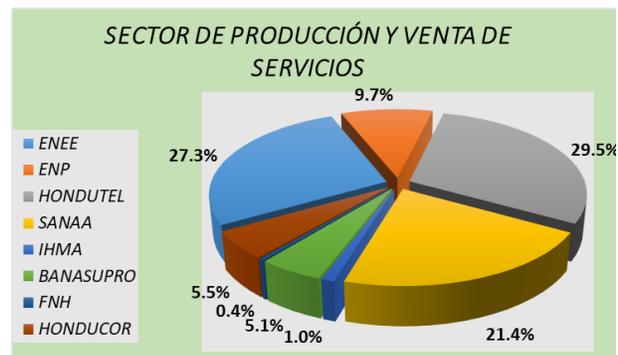
La Institución que reporta el mayor monto erogado por concepto de pago salarial en el trimestre evaluado es la UNAH con un monto de L.610.3 millones (71.0% del SE), es importante mencionar que las variaciones en el número de puestos de trabajo y a nivel salarial en la UNAH se origina a que esta institución incluye en cada período académico el pago de puestos de trabajo por hora, entre ellos asistentes técnicos de laboratorio, tutores e instructores los cuales se estiman en 1,700 empleados, este personal es contratado al inicio de cada período y su remuneración en algunos casos tiene retrasos de hasta 3 meses, en tal sentido en algunos casos no hay congruencia entre el número de personas contratadas y los salarios pagados en el trimestre.

II. SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS (SPVS)

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones que producen u ofrecen un servicio, en tal situación la mayor parte de sus recursos proviene de las ventas obtenidas en el período, las instituciones/empresas que lo conforman son las siguientes:

Sector de Producción y Venta de Servicios		
1	ENEE	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA
2	ENP	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA
3	HONDUTEL	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES
4	SANAA	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS
5	IHMA	INSTITUTO HONDUREÑO DE MERCADEO AGRÍCOLA
6	BANASUPRO	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS
7	FNH	FERROCARRIL NACIONAL DE HONDURAS
8	HONDUCOR	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS

El SPVS² reporta un total de 7,989 personas empleadas, que al ser comparado con el registro de puestos de trabajo en el segundo trimestre de 8,001, hay una disminución de 12 puestos de trabajo (0.1%)



² Sector de Producción y Venta de Servicios

HONDUTEL es la institución que reporta mayor número de empleados en el sector, y representa el 29.5% (2,353 empleados) del total sector, esta institución al igual que la ENEE y el SANAA (27.3% y 21.4% del sector, respectivamente), disponen de personal técnico numerario a nivel nacional y están encargados del mantenimiento del servicio.

**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019**

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,134	188.4	2,183	190.2	49	2.3%	1.8	0.9%
ENP	785	53.0	778	53.1	-7	-0.9%	0.1	0.3%
HONDUTEL	2,400	142.2	2,353	140.1	-47	-2.0%	-2.0	-1.4%
SANAA	1,722	101.6	1,713	284.7	-9	-0.5%	183.1	180.2%
IHMA	81	3.8	83	4.0	2	2.5%	0.3	7.0%
BANASUPRO	407	17.8	409	18.4	2	0.5%	0.6	3.5%
FNH	30	1.3	29	1.5	-1	-3.3%	0.2	12.3%
HONDUCOR	442	15.2	441	15.2	-1	-0.2%	0.0	0.1%
Total	8,001	523.2	7,989	707.2	-12	-0.1%	184.0	35.2%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS (SPVS)

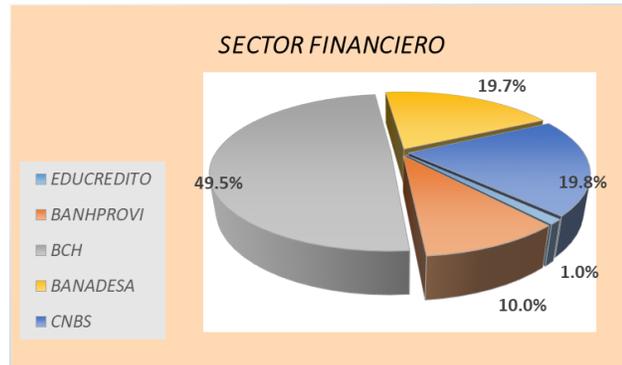
En concepto de salarios para SPVS se erogó la cantidad de L.707.2 millones, mostrando un aumento del 35.2% en comparación al segundo trimestre, que registro un monto de L.523.2 millones en estos renglones, y en mayor parte se origina por pagos salariales registrados por el SANAA, que reporta un incremento de L.183.1 millones al comparar ambos trimestres.

III. SECTOR FINANZAS (SF)

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones/entidades bancarias dedicadas a realizar operaciones crediticias como actividad central, incluyendo el banco Central (rector de la política monetaria), las cuales se detallan en el cuadro lateral:

Sector Finanzas		
1	EDUCREDITO	INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO
2	BANHPROVI	BANCO HONDUREÑO PARA LA PRODUCCIÓN Y LA VIVIENDA
3	BCH	BANCO CENTRAL DE HONDURAS
4	BANADESA	BANCO NACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA
5	CNBS	COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS

El Sector Financiero (SF) al finalizar el tercer trimestre 2019, reporta 2,303 puestos de trabajo, superior en 35 puestos en relación al segundo período trimestral que registró 2,268. La institución que genera mayor número de puestos de trabajo es el BCH con 1,139, que en relación al trimestre anterior reporta un incremento de 24 empleados, la distribución de puestos de trabajo por institución en este sector se puede apreciar en la gráfica lateral.



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE FINANZAS
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	24	1.2	24	1.2	0	0.0%	0.0	0.0%
BANHPROVI	214	24.7	230	28.6	16	7.5%	3.9	15.8%
BCH	1,115	121.6	1,139	137.9	24	2.2%	16.3	13.4%
BANADESA	466	18.8	453	22.0	-13	-2.8%	3.2	16.8%
CNBS	449	54.4	457	54.1	8	1.8%	-0.3	-0.5%
Total	2,268	220.7	2,303	243.7	35	1.5%	23.0	10.4%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS

La retribución salarial en el SF³ en el tercer trimestre totalizó en L.243.7 millones, registrando un incremento del 10.4% en relación al trimestre anterior, que registro por este concepto un monto de L.220.7 millones, la institución que reporta el mayor monto erogado en concepto de salarios del sector es el BCH con L.137.9 millones (un poco más del 49% de la cantidad reportada en el sector).

IV. SECTOR PREVISIÓN SOCIAL (SPS)

La actividad central en este sector es la transmisión de pagos y pensiones, pasividades, retiros, y todo lo relacionado con la atención del sector de pensionados, las instituciones que lo conforman son las siguientes:

³ Sector Financiero

Sector de Previsión Social		
1	IHSS	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL
2	INJUPEMP	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO
3	INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO
4	IPM	INSTITUTO DE PREVISIÓN MILITAR
5	INPREUNAH	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

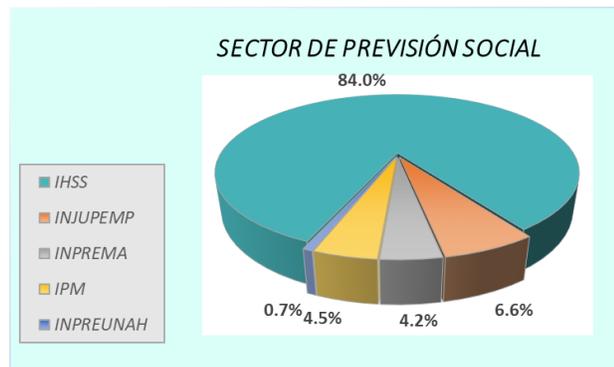
El Sector de Previsión Social, a septiembre del año 2019, reporta 7,127 puestos de trabajo, reportando un aumento de 194 empleados en relación a la cifra de junio 2019 (6,933).

**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019**

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	5,812	510.1	5,987	477.8	175	3.0%	-32.3	-6.3%
INJUPEMP	465	39.2	471	36.9	6	1.3%	-2.3	-6.0%
INPREMA	297	19.6	301	26.2	4	1.3%	6.6	33.5%
IPM	306	20.1	318	20.9	12	3.9%	0.8	3.9%
INPREUNAH	53	3.5	50	3.4	-3	-5.7%	-0.1	-2.6%
Total	6,933	592.5	7,127	565.1	194	2.8%	-27.3	-4.6%

Fuente: SPD

El IHSS es la institución con mayor número de puestos de trabajo con 5,812 (84.0% del total de puestos en el sector), lo cual es congruente con la dimensión de la institución, ya que aparte de brindar servicios de previsión social (aplicable a personas aportantes del sector privado en el régimen de invalidez, vejez y muerte) también proporciona servicios de salud.



SUELDOS Y SALARIOS

En concepto de salarios se pagaron L.565.1 millones, monto que es inferior en L.27.3 millones, en comparación al segundo trimestre del año (L.592.5 millones), la institución que reporta el mayor monto por concepto de pago de salarios es el IHSS con un monto ejecutado de L.477.8 millones (el 84.6% del sector), seguido de INJUPEMP con un monto de L.36.9 millones, en general las variaciones registradas tanto en plazas como en salarios pagados en este sector son bajas.

V. SECTOR ECONOMICO Y SERVICIOS DE APOYO (SESA)

Este sector se relaciona con el emprendimiento de actividades que en forma directa o indirecta promueven el desarrollo de distintas actividades económicas, patrimonio cultural o natural del país. Las instituciones descentralizadas que lo componen son las siguientes:

Sector Económico y de Servicios de Apoyo		
1	INA	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO
2	IHT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TURISMO
3	IHAH	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
4	CONSUCCOOP	CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS
5	INE	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS
6	CDPC	COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

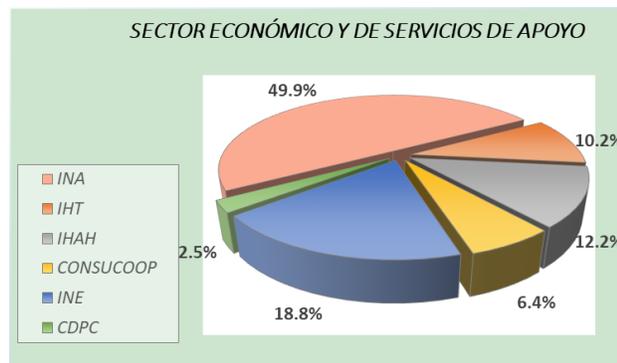
El Sector Económico y de Servicios de Apoyo (SESA) a septiembre del año 2019 reporta 1,486 puestos de trabajo, registro que incremento en 153 puestos de trabajo en relación al número de personas reportadas en el sector para el segundo trimestre (1,333 empleados). La institución que genera mayor número de puestos de trabajo es el INA con 742, debido en gran parte por el manejo de la Política Agraria del país y la asistencia técnica a las familias campesinas.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR DE PROMOCIÓN ECONÓMICA Y SERVICIOS DE APOYO JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	756	39.3	742	39.1	-14	-1.9%	-0.1	-0.3%
IHT	147	10.6	151	9.9	4	2.7%	-0.7	-6.3%
IHAH	182	2.2	181	8.7	-1	-0.5%	6.5	295.5%
CONSUCCOOP	84	6.2	95	6.7	11	13.1%	0.5	7.7%
INE	119	11.1	280	12.4	161	135.3%	1.3	12.0%
CDPC	45	4.9	37	5.3	-8	-17.8%	0.4	7.3%
Total	1,333	74.3	1,486	82.2	153	11.5%	7.9	10.6%

Fuente: SPD

El INE es la institución que muestra el mayor aumento de puestos de trabajo con 161 puestos de trabajo, específicamente en el personal por contrato y contratos especiales, lo cual se origina debido a la contratación de personas para trabajos de campo, relacionados con la aplicación de encuestas.



SUELDOS Y SALARIOS

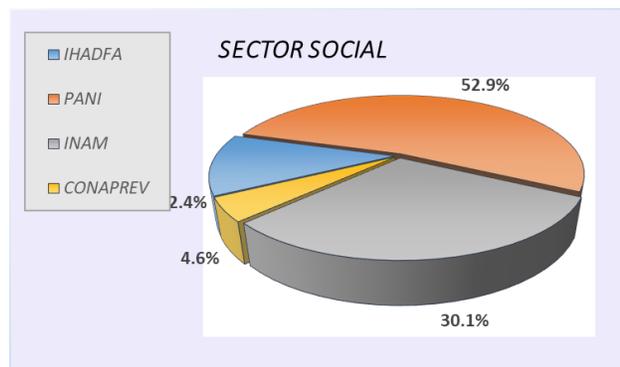
En concepto de salarios se pagaron L.82.2 millones durante el tercer trimestre, monto que incremento en L.7.9 millones (10.6%) al erogado por el mismo concepto en el segundo trimestre de L.74.3 millones, La mayor parte de esta variación incremental corresponde al monto de salarios pagados al personal del IHAH y el INE.

VI. SECTOR SOCIAL (SS)

Este sector está conformado por todas aquellas entidades que desarrollan acciones de protección y apoyo a la familia (de bienestar social en general), las instituciones que lo componen se detallan en el cuadro.

Sector Social		
1	IHADFA	INSTITUTO HONDUREÑO PARA LA PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO, DROGADICCIÓN Y FARMACODEPENDENCIA
2	PANI	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA
3	INAM	INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER
4	CONAPREV	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN CONTRA LA TORTURA, TRATOS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES

El Sector Social a septiembre del año 2019, registra 346 puestos de trabajo, incrementando en 9 puestos de trabajo en relación al segundo trimestre que reportó una planta de 337 empleados en el sector. Las instituciones que genera mayor número de empleos es el PANI con una planilla de 183 empleados (permanentes y de contrato), esta institución representa más del 53% del total de empleados en el sector.



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SUBSECTOR DE BIENESTAR SOCIAL JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	43	2.0	43	3.1	0	0.0%	1.1	58.0%
PANI	177	12.3	183	12.7	6	3.4%	0.4	3.2%
INAM	99	5.0	104	6.3	5	5.1%	1.2	24.8%
CONAPREV	18	1.1	16	1.2	-2	-11.1%	0.1	5.4%
Total	337	20.4	346	23.2	9	2.7%	2.8	13.9%

Fuente: SPD

El PANI es la institución que reporta mayor aumento de puestos de trabajo en el trimestre con la contratación de 6 empleados, 5 en la categoría de permanente y uno por contrato (temporal).

SUELDOS Y SALARIOS

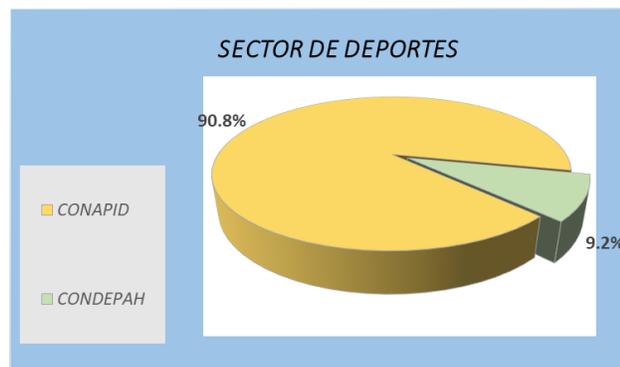
En concepto de salarios este sector erogó L. 23.2 millones al tercer trimestre, reflejando un aumento de L. 2.8 millones (13.9%), al compararlo con el trimestre anterior (L.20.4 millones). La mayor parte del aumento corresponde al monto de salarios pagados al personal del INAM y el IHADFA con L.2.4 millones en ambos.

VII. SECTOR DEPORTES (SD)

Este sector agrupa las instituciones que emprenden acciones para el desarrollo y promoción del deporte, así como la construcción de instalaciones para el mismo fin, y está compuesto por las siguientes instituciones:

Sector de Deporte		
1	CONAPID	COMISIÓN NACIONAL PRO-INSTALACIONES DEPORTIVAS Y MEJORAMIENTO DEL DEPORTE
2	CONDEPAH	CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE HONDURAS

El Sector Deportes al tercer trimestre reporta una planta de 131 puestos de trabajo, mostrando una disminución de 6 empleados en relación al segundo trimestre 2019, situación originada en algunos casos por el retiro voluntario del personal.



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR DE DEPORTES JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONAPID	122	5.8	119	5.8	-3	-2.5%	-0.1	-1.3%
CONDEPAH	15	0.6	12	0.3	-3	-20.0%	-0.3	-54.1%
Total	137	6.4	131	6.0	-6	-4.4%	-0.4	-6.2%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS

En concepto de salarios se pagaron L.6.0 millones, reflejando una disminución de L.0.4 millones en relación al trimestre anterior de L.6.4 millones, CONAPID es la institución que registra el mayor pago salarial con L.5.8 millones, monto que se mantiene inalterable en relación a la cifra registrada en junio 2019.

VIII. CONCLUSIONES

- El número de puestos de trabajo en el sector público descentralizado totalizó en 29,112 puestos de trabajo, en relación al segundo trimestre este disminuyó en 1,209 puestos de trabajo, a nivel salarial el tercer trimestre totalizó en L.2,486.5 millones, superior en L.148.5 millones en relación al trimestre anterior (L.2,338.0 millones), situación que se origina en gran medida por la aplicación de cláusulas salariales en cada una de las instituciones que tienen contrato colectivo.
- El sueldo promedio en el trimestre del SPD alcanza L.14,235.5 mensual, y a nivel de categorías un empleado permanente del SPD devenga L.15,180.0 y en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) un empleado gana un salario mensual de L.5,418.1.
- La población femenina representa el 48% del total de puestos de trabajo del sector y absorbe el 44% de la planilla pagada. El sueldo promedio de los hombres fue de L.30,789.1 mensualmente, superior en comparación al sueldo de las mujeres que ascendió a L.25,943.3 millones.
- El personal permanente disminuyó en un 5.0% comparado con el trimestre anterior, el personal no permanente aumentó en 4.5% es decir 154 puestos de trabajo.

IX. ANEXOS

**Número de Empleados del Sector Público Descentralizado
Septiembre 2019**

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	4,554	950	0	483	0	5,987	20.6%
2	UNAH	6,769	0	0	0	0	6,769	23.3%
3	ENEE	1,823	334	0	0	26	2,183	7.5%
4	HONDUTEL	2,294	52	6	0	1	2,353	8.1%
5	SANAA	1,515	195	0	0	3	1,713	5.9%
6	ENP	778	0	0	0	0	778	2.7%
7	INA	742	0	0	0	0	742	2.5%
8	INFOP	776	219	62	0	0	1,057	3.6%
9	BCH	1,074	65	0	0	0	1,139	3.9%
10	UPNFM	735	40	9	75	1	860	3.0%
11	BANADESA	286	167	0	0	0	453	1.6%
12	HONDUCOR	441	0	0	0	0	441	1.5%
13	INJUPEMP	408	0	0	0	63	471	1.6%
14	CNBS	452	5	0	0	0	457	1.6%
15	INPREMA	301	0	0	0	0	301	1.0%
16	IPM	295	23	0	0	0	318	1.1%
17	PANI	174	9	0	0	0	183	0.6%
18	CONAPID	118	0	0	0	1	119	0.4%
19	IHAH	118	11	52	0	0	181	0.6%
20	INE	98	14	0	146	22	280	1.0%
21	BANPROVI	222	8	0	0	0	230	0.8%
22	IHT	91	59	0	1	0	151	0.5%
23	BANASUPRO	369	3	6	5	26	409	1.4%
24	IHMA	72	8	0	0	3	83	0.3%
25	INAM	80	24	0	0	0	104	0.4%
26	CONSUCOOP	95	0	0	0	0	95	0.3%
27	IHADFA	39	4	0	0	0	43	0.1%
28	INPREUNAH	49	1	0	0	0	50	0.2%
29	EDUCREDITO	21	3	0	0	0	24	0.1%
30	FNH	18	9	0	0	2	29	0.1%
31	CDPC	37	0	0	0	0	37	0.1%
32	CONDEPAH	6	6	0	0	0	12	0.0%
33	UNAG	642	107	0	6	5	760	2.6%
34	CONAPREV	16	0	0	0	0	16	0.1%
35	UNACIFOR	188	46	4	0	0	238	0.8%
36	IHCIETI	25	7	0	10	4	46	0.2%
Totales		25,721	2,369	139	726	157	29,112	100.0%
		88.4%	8.1%	0.5%	2.5%	0.5%	100.0%	

**Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado
III Trimestre 2019**

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	417.0	54.0	0.0	6.8	0.0	477.8	19.2%
2	UNAH	610.9	0.0	0.0	0.0	-0.6	610.3	24.5%
3	ENEE	167.7	21.1	0.0	0.0	1.4	190.2	7.6%
4	HONDUTEL	137.7	2.2	0.1	0.0	0.1	140.1	5.6%
5	SANAA	278.8	6.4	0.0	0.0	-0.5	284.7	11.4%
6	ENP	53.1	0.0	0.0	0.0	0.0	53.1	2.1%
7	INA	39.1	0.0	0.0	0.0	0.0	39.1	1.6%
8	INFOP	80.4	12.1	2.1	-11.8	0.0	82.8	3.3%
9	BCH	137.9	-0.1	0.0	0.0	0.0	137.9	5.5%
10	UPNFM	85.8	8.1	0.1	4.7	0.1	98.9	4.0%
11	BANADESA	15.5	6.5	0.0	0.0	0.0	22.0	0.9%
12	HONDUCOR	15.2	0.0	0.0	0.0	0.0	15.2	0.6%
13	INJUPEMP	34.6	0.0	0.0	0.0	2.3	36.9	1.5%
14	CNBS	53.5	0.6	0.0	0.0	0.0	54.1	2.2%
15	INPREMA	26.2	0.0	0.0	0.0	0.0	26.2	1.1%
16	IPM	19.5	1.4	0.0	0.0	0.0	20.9	0.8%
17	PANI	12.3	0.4	0.0	0.0	0.0	12.7	0.5%
18	CONAPID	5.8	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	0.2%
19	IHAH	7.3	0.3	1.1	0.0	0.0	8.7	0.3%
20	INE	6.1	2.1	0.0	3.1	1.2	12.4	0.5%
21	BANPROVI	28.1	0.5	0.0	0.0	0.0	28.6	1.2%
22	IHT	6.7	3.2	0.0	0.1	0.0	9.9	0.4%
23	BANASUPRO	16.4	0.1	0.1	0.3	1.6	18.4	0.7%
24	IHMA	3.6	0.3	0.0	0.0	0.1	4.0	0.2%
25	INAM	5.1	1.2	0.0	0.0	0.0	6.3	0.3%
26	CONSUCOOP	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7	0.3%
27	IHADFA	3.0	0.1	0.0	0.0	0.0	3.1	0.1%
28	INPREUNAH	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	0.1%
29	EDUCREDITO	0.9	0.2	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0%
30	FNH	1.1	0.3	0.0	0.0	0.1	1.5	0.1%
31	CDPC	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.2%
32	CONDEPAH	0.3	0.2	0.0	0.0	-0.2	0.3	0.0%
33	UNAG	42.5	6.0	0.0	0.1	0.6	49.2	2.0%
34	CONAPREV	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0%
35	UNACIFOR	11.8	1.7	0.2	0.0	0.0	13.6	0.5%
36	IHCIETI	2.4	0.5	0.0	0.7	0.7	4.3	0.2%
Totales		2,342.7	129.5	3.7	3.9	6.8	2,486.5	100.0%
		94.2%	5.2%	0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	

**Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado
II Trimestre 2019 - III Trimestre 2019**

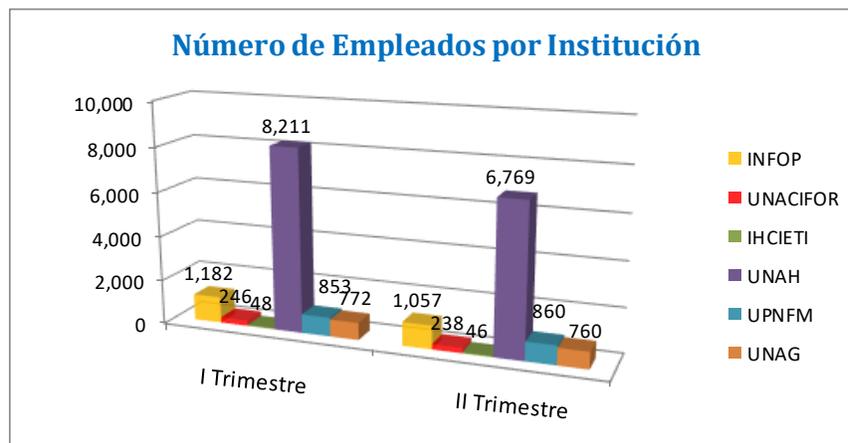
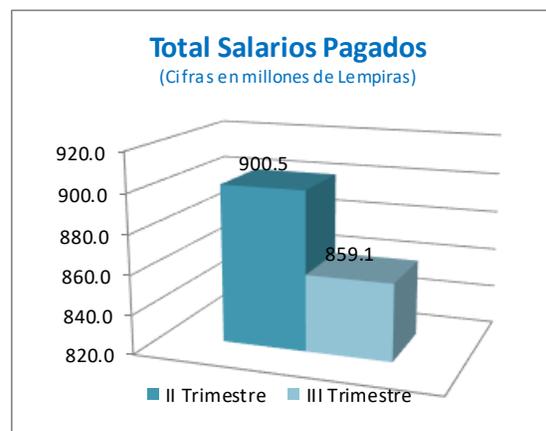
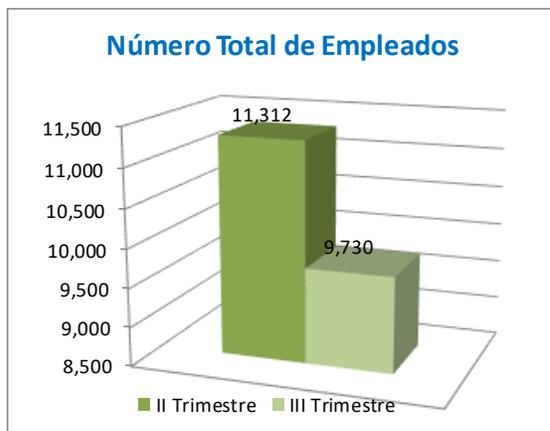
(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	II Trimestre 2018		III Trimestre 2019		Variación	
		Absoluta	%	Absoluta	%	Absoluta	%
1	IHSS	510.1	21.8%	477.8	20.4%	-32.3	-6.3%
2	UNAH	643.6	27.5%	610.3	26.1%	-33.3	-5.2%
3	ENEE	188.4	8.1%	190.2	8.1%	1.8	0.9%
4	HONDUTEL	142.1	6.1%	140.1	6.0%	-2.0	-1.4%
5	SANAA	101.6	4.3%	284.7	12.2%	183.1	180.2%
6	ENP	53.0	2.3%	53.1	2.3%	0.1	0.3%
7	INA	39.3	1.7%	39.1	1.7%	-0.1	-0.3%
8	INFOP	104.3	4.5%	82.8	3.5%	-21.5	-20.6%
9	BCH	121.6	5.2%	137.9	5.9%	16.3	13.4%
10	UPNFM	86.3	3.7%	98.9	4.2%	12.6	14.6%
11	BANADESA	18.8	0.8%	22.0	0.9%	3.2	16.8%
12	HONDUCOR	15.2	0.7%	15.2	0.7%	0.0	0.1%
13	INJUPEMP	39.2	1.7%	36.9	1.6%	-2.3	-6.0%
14	CNBS	54.4	2.3%	54.1	2.3%	-0.3	-0.5%
15	INPREMA	19.6	0.8%	26.2	1.1%	6.6	33.5%
16	IPM	20.1	0.9%	20.9	0.9%	0.8	3.9%
17	PANI	12.3	0.5%	12.7	0.5%	0.4	3.3%
18	CONAPID	5.8	0.2%	5.8	0.2%	-0.1	-1.3%
19	IHAH	2.2	0.1%	8.7	0.4%	6.5	295.5%
20	INE	11.1	0.5%	12.4	0.5%	1.3	11.8%
21	BANPROVI	24.7	1.1%	28.6	1.2%	3.9	15.8%
22	IHT	10.6	0.5%	9.9	0.4%	-0.7	-6.3%
23	BANASUPRO	17.9	0.8%	18.4	0.8%	0.6	3.3%
24	IHMA	3.8	0.2%	4.0	0.2%	0.2	5.9%
25	INAM	5.0	0.2%	6.3	0.3%	1.2	24.8%
26	CONSUCOOP	6.2	0.3%	6.7	0.3%	0.5	7.7%
27	IHADFA	1.9	0.1%	3.1	0.1%	1.2	60.5%
28	INPREUNAH	3.4	0.1%	3.4	0.1%	-0.1	-1.8%
29	EDUCREDITO	1.2	0.0%	1.2	0.0%	0.0	0.0%
30	FNH	1.3	0.1%	1.5	0.1%	0.2	11.7%
31	CDPC	4.9	0.2%	5.3	0.2%	0.4	7.3%
32	CONDEPAH	0.6	0.0%	0.3	0.0%	-0.3	-54.1%
33	UNAG	48.8	2.1%	49.2	2.1%	0.4	0.9%
34	CONAPREV	1.2	0.0%	1.2	0.1%	0.0	3.0%
35	UNACIFOR	13.2	0.6%	13.6	0.6%	0.4	2.7%
36	IHCIETI	4.3	0.2%	4.3	0.2%	0.0	-1.1%
Totales		2,338.0	100.0%	2,486.5	106.4%	148.5	6.4%

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,182	104.3	1,057	82.8	-125	-10.6%	-21.5	-20.6%
UNACIFOR	246	13.2	238	13.6	-8	-3.3%	0.3	2.5%
IHCIETI	48	4.3	46	4.3	-2	-4.2%	0.0	-1.1%
UNAH	8,211	643.6	6,769	610.3	-1,442	-17.6%	-33.3	-5.2%
UPNFM	853	86.3	860	98.9	7	0.8%	12.6	14.6%
UNAG	772	48.8	760	49.2	-12	-1.6%	0.4	0.9%
Total	11,312	900.5	9,730	859.1	-1,582	-14.0%	-41.5	-4.6%

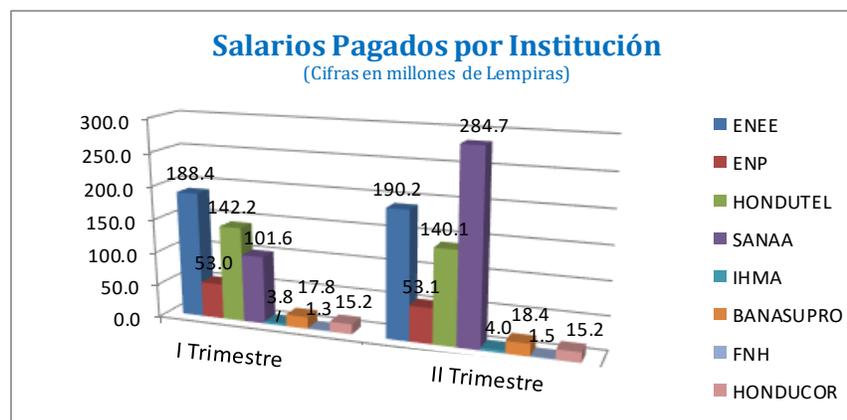
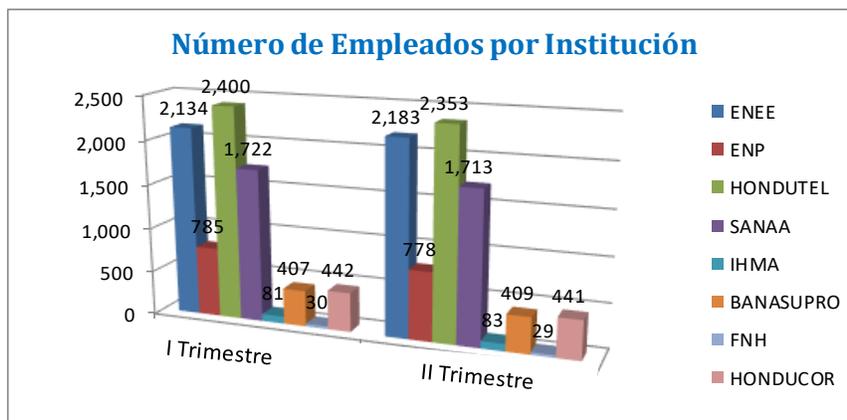
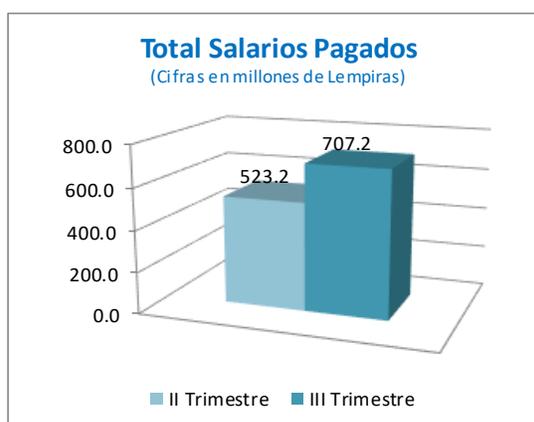
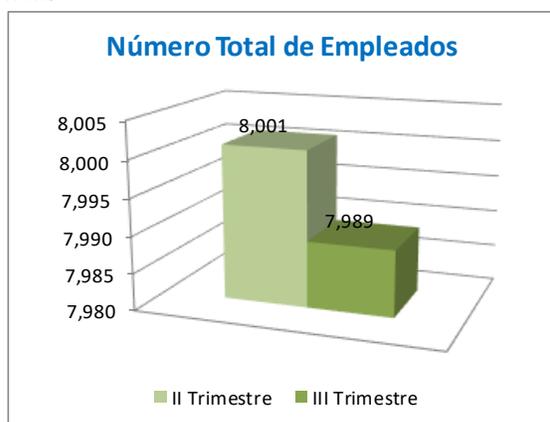
Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,134	188.4	2,183	190.2	49	2.3%	1.8	0.9%
ENP	785	53.0	778	53.1	-7	-0.9%	0.1	0.3%
HONDUTEL	2,400	142.2	2,353	140.1	-47	-2.0%	-2.0	-1.4%
SANAA	1,722	101.6	1,713	284.7	-9	-0.5%	183.1	180.2%
IHMA	81	3.8	83	4.0	2	2.5%	0.3	7.0%
BANASUPRO	407	17.8	409	18.4	2	0.5%	0.6	3.5%
FNH	30	1.3	29	1.5	-1	-3.3%	0.2	12.3%
HONDUCOR	442	15.2	441	15.2	-1	-0.2%	0.0	0.1%
Total	8,001	523.2	7,989	707.2	-12	-0.1%	184.0	35.2%

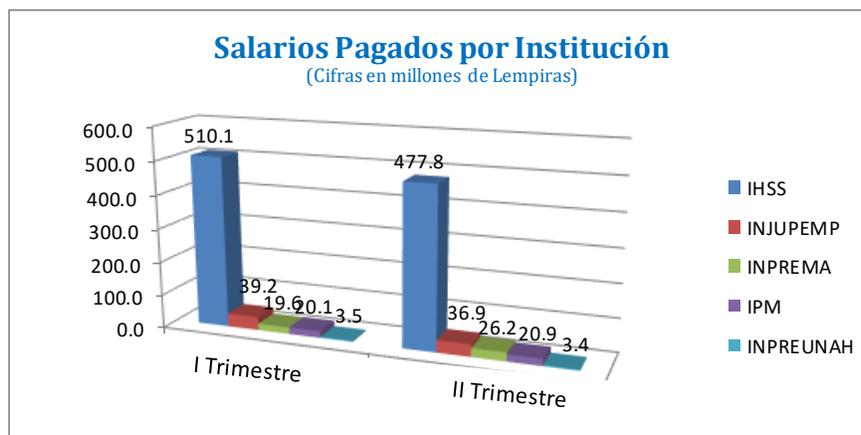
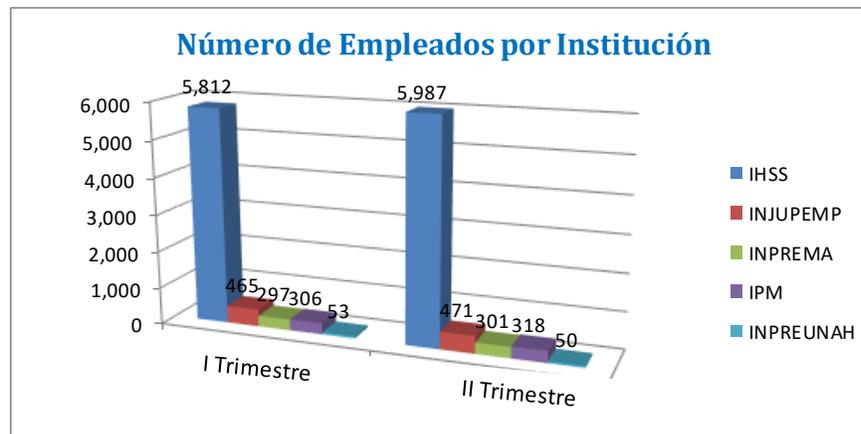
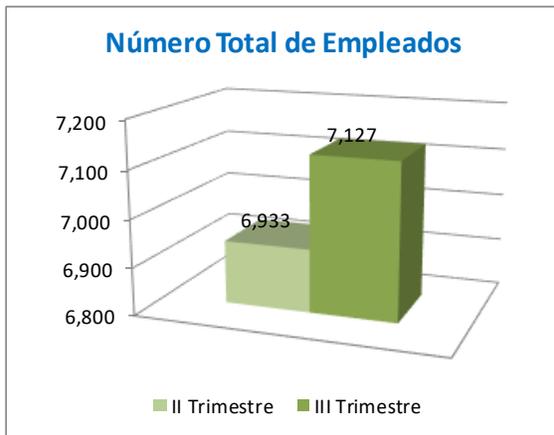
Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	5,812	510.1	5,987	477.8	175	3.0%	-32.3	-6.3%
INJUPEMP	465	39.2	471	36.9	6	1.3%	-2.3	-6.0%
INPREMA	297	19.6	301	26.2	4	1.3%	6.6	33.5%
IPM	306	20.1	318	20.9	12	3.9%	0.8	3.9%
INPREUNAH	53	3.5	50	3.4	-3	-5.7%	-0.1	-2.6%
Total	6,933	592.5	7,127	565.1	194	2.8%	-27.3	-4.6%

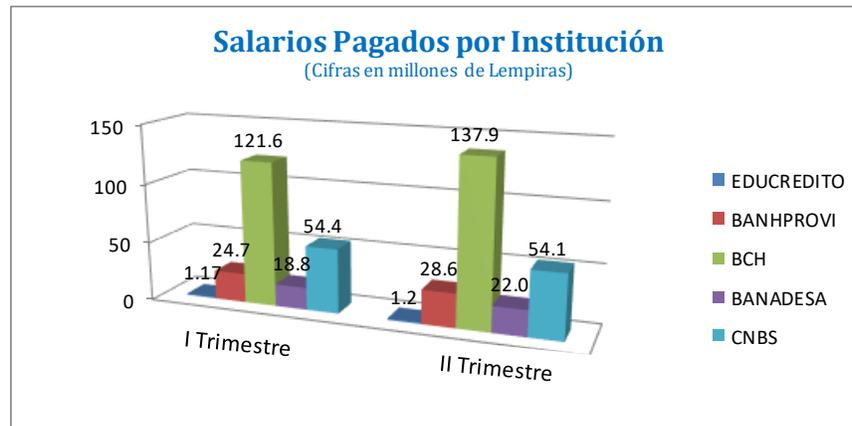
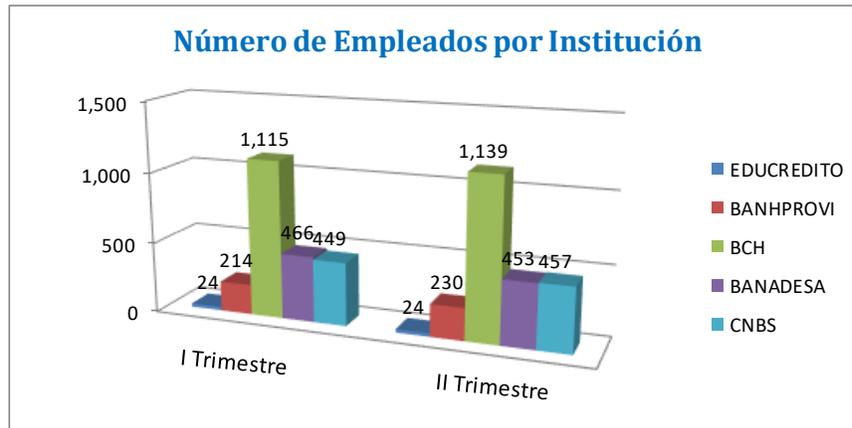
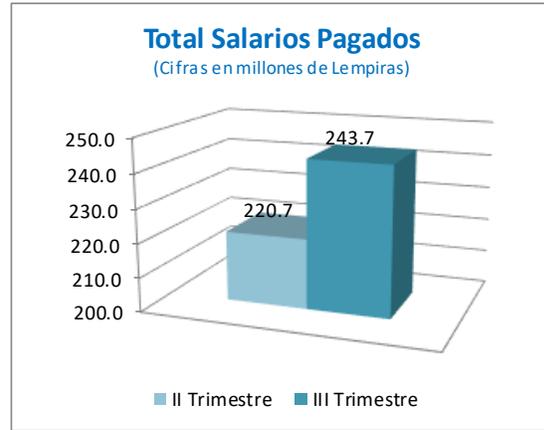
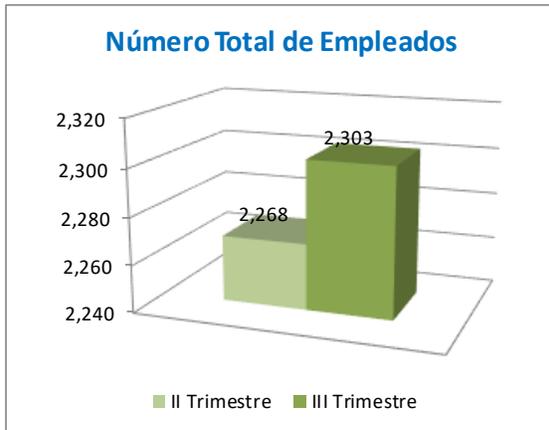
Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE FINANZAS
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	24	1.17	24	1.2	0	0.0%	0.0	0.0%
BANHPROVI	214	24.7	230	28.6	16	7.5%	3.9	15.8%
BCH	1,115	121.6	1,139	137.9	24	2.2%	16.3	13.4%
BANADESA	466	18.8	453	22.0	-13	-2.8%	3.2	16.8%
CNBS	449	54.4	457	54.1	8	1.8%	-0.3	-0.5%
Total	2,268	220.7	2,303	243.7	35	1.5%	23.0	10.4%

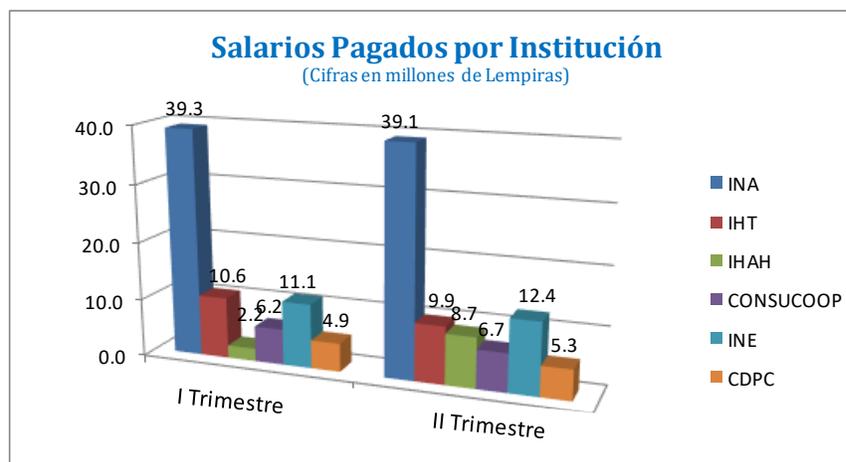
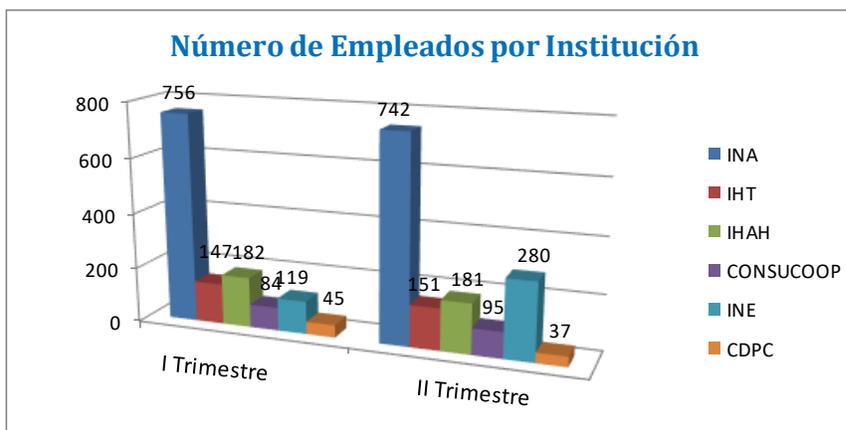
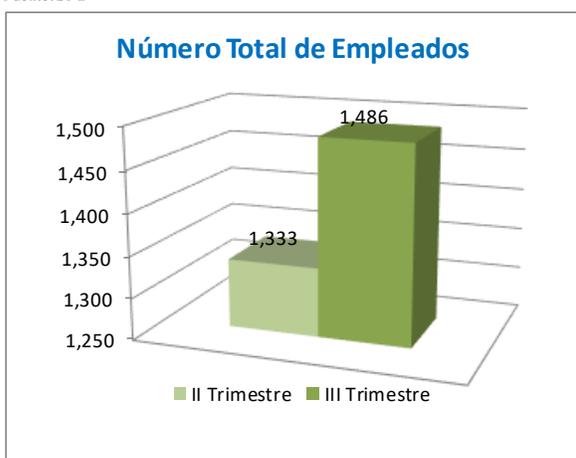
Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PROMOCIÓN ECONÓMICA Y SERVICIOS DE APOYO
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	756	39.3	742	39.1	-14	-1.9%	-0.1	-0.3%
IHT	147	10.6	151	9.9	4	2.7%	-0.7	-6.3%
IHAH	182	2.2	181	8.7	-1	-0.5%	6.5	295.5%
CONSUCOOP	84	6.2	95	6.7	11	13.1%	0.5	7.7%
INE	119	11.1	280	12.4	161	135.3%	1.3	12.0%
CDPC	45	4.9	37	5.3	-8	-17.8%	0.4	7.3%
Total	1,333	74.3	1,486	82.2	153	11.5%	7.9	10.6%

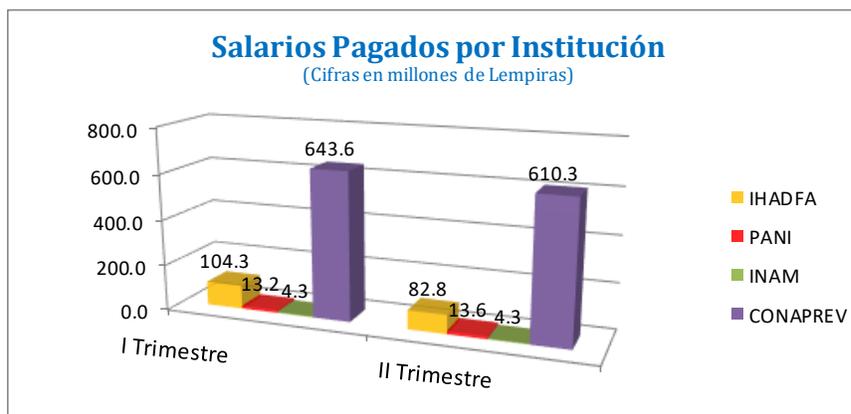
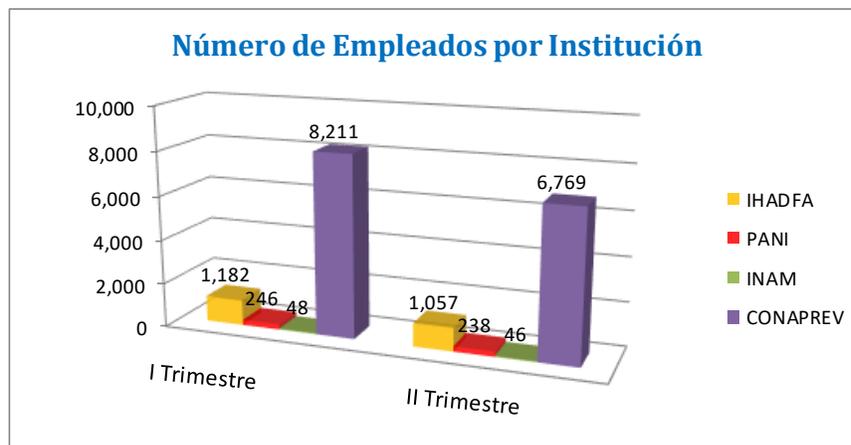
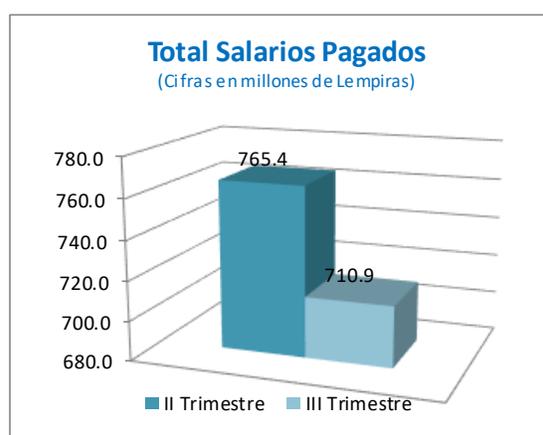
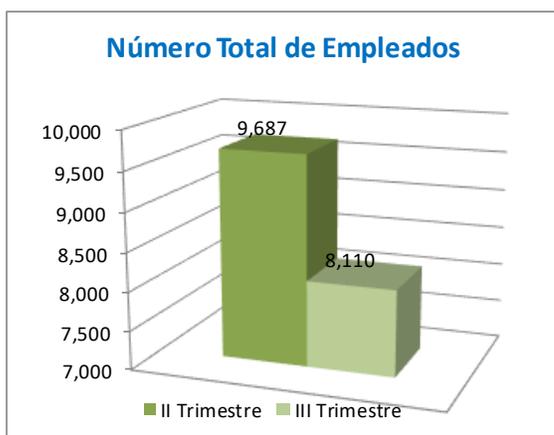
Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SUBSECTOR DE BIENESTAR SOCIAL
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	1,182	104.3	1,057	82.8	-125	-10.6%	-21.5	-20.6%
PANI	246	13.2	238	13.6	-8	-3.3%	0.3	2.5%
INAM	48	4.3	46	4.3	-2	-4.2%	0.0	-1.1%
CONAPREV	8,211	643.6	6,769	610.3	-1,442	-17.6%	-33.3	-5.2%
Total	9,687	765.4	8,110	710.9	-1,577	-16.3%	-54.5	-7.1%

Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE DEPORTES
JUNIO 2019 - SEPTIEMBRE 2019

Institución	II Trimestre		III Trimestre		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONAPID	122	5.8	119	5.8	-3	-2.5%	-0.1	-1.3%
CONDEPAH	15	0.6	12	0.3	-3	-20.0%	-0.3	-54.1%
Total	137	6.4	131	6.0	-6	-4.4%	-0.4	-6.2%

Fuente: SPD

