



**SECRETARÍA DE FINANZAS**  
*DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONES  
DESCENTRALIZADAS (DGID)*

# **INFORME DE RECURSOS HUMANOS**

***Sector Público Descentralizado / A Diciembre 2019***

## CONTENIDO

I.	GLOSARIO.....	2
II.	INTRODUCCIÓN.....	3
III.	PUESTOS DE TRABAJO DEL SPD .....	4
IV.	SALARIOS PAGADOS EN EL SPD .....	5
V.	SALARIOS PROMEDIOS.....	6
VI.	DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN EL SPD.....	6
VII.	PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR.....	7
VIII.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	17
IX.	ANEXOS .....	18
	IX.I. Número De Empleados Del Sector Público Descentralizado .....	19
	IX.II. Salarios Pagados Por El Sector Público Descentralizado .....	20
	IX.III. Comparativo Número De Empleados Del Sector Público Descentralizado .....	21
	IX.IV. Comparativo Salarios Pagados Por El Sector Público Descentralizado .....	22
	IX.V. Detalle Por Sectores.....	23

## I. GLOSARIO

**Acuerdo (Permanente):** Retribución mensual que paga el Estado a Servidores Públicos nombrados mediante Modalidad Permanente, Interino, Excluido del Régimen de Servicio Civil, acreditado en Representaciones Diplomáticas y Misiones en el Exterior y en el marco de un Estatuto, por los servicios prestados.

**Contrato de Servicios Profesionales:** Son personas naturales contratadas para estudios e investigaciones y proyectos de inversión. El cual recibe retribución por servicios prestado por tiempo limitado.

**Contrato Especial:** Contrataciones para cubrir ausencia de personal por goce de derechos adquiridos conforme a la normativa vigente (licencias por enfermedad, maternidad, vacaciones anuales, becas etc.); servicios personales vinculados con la ejecución de programas financiados con préstamos y donaciones de Organismos o Gobiernos Extranjeros.

**Contrato personal no permanente:** Asignaciones por remuneraciones al personal que se encuentra bajo la modalidad de contrato por tiempo definido cuya vigencia no excederá el ejercicio fiscal.

**Modalidades de contratación:** son las distintas formas que puede asumir el contrato de trabajo para satisfacer necesidades específicas del empleador (Permanente, contrato no permanente, contrato de servicios profesionales, contrato especial y jornal, entendiéndose este último como la modalidad de contratación de una persona por días, y su retribución se otorga por cada día trabajado).

**Puesto de Trabajo:** se define el área o puesto ocupado por una persona en una organización, empresa o entidad, se toma en cuenta el personal contratado en las diferentes modalidades y las bajas durante el año fiscal.

**Remuneraciones:** Son retribuciones en dinero que percibe cada funcionario por el cargo que desempeña en las diferentes modalidades.

**Salario:** retribución en dinero que recibe un trabajador de forma periódica por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica.

**Sueldo promedio mensual:** es el salario "promedio" de todas las personas empleadas en esa posición (permanente, no permanente). Este número se calcula mediante la suma de todos los salarios de las personas que trabajan en la posición y luego dividir esa suma por el número de personas que trabajan en la posición. El número es el salario percibido "medio".

## II. INTRODUCCIÓN

El Informe de Recursos Humanos del Sector Público Descentralizado (SPD) se realiza en cumplimiento de las atribuciones de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID) establecidas en el artículo No.47 de la Ley Orgánica de Presupuesto (Decreto Legislativo No.83-2004), así como lo establecido en el artículo N° 139 de las Normas de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Gastos para el Ejercicio Fiscal 2019.

La principal fuente de información son los datos proporcionados por las 36 instituciones que componen el Sector Público Descentralizado (SPD) (en el formato de Relación de Personal), agrupadas en siete sectores según su funcionalidad y objeto de creación.

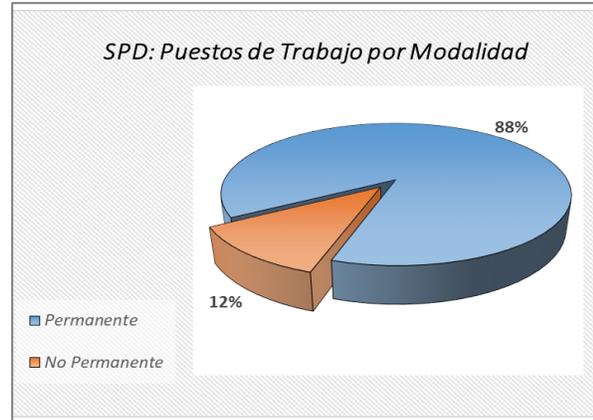
El propósito fundamental es profundizar en la búsqueda de la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas en relación al Recurso Humano del Sector Público Descentralizado del Ejercicio Fiscal 2019.

En el mismo se detalla el total de puestos de trabajo del personal que labora en el sector público descentralizado. Se excluye de este Informe el Recurso Humano de las Municipalidades. No incluye asignaciones variables como asignación de antigüedad, horas extraordinarias, entre otras.

**RECURSO HUMANO DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019**

**III. PUESTOS DE TRABAJO DEL SPD<sup>1</sup>**

Al 31 de diciembre del 2019 el Sector Público Descentralizado reporta 30,111 puestos de trabajo, de los cuales 26,397 son empleados con modalidad permanente, categoría que representa el 87.7% del total de puestos, el 12.3% restante de los puestos de trabajo (3,714) es representada por la modalidad no permanentes, de los cuales; el 8.4% corresponde a empleados por contrato (2,543 puestos de trabajo), contratos especiales el 2.8% (827 puestos de trabajo), servicios profesionales un 0.7% (208 puestos de trabajo) y 136 puestos de trabajo en categoría por jornal (0.4%).



**SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**

**PLAZAS**

**DICIEMBRE 2018 - DICIEMBRE 2019**

En cantidades

Concepto	Empleados		Variación	
	A Diciembre 2018	A Diciembre 2019	Absoluta	Relativa
Permanente	27,502	26,397	-1,105	-4.0%
Contrato	2,363	2,543	180	7.6%
Jornal	161	136	-25	-15.5%
<b>Subtotal</b>	<b>30,026</b>	<b>29,076</b>	<b>-950</b>	<b>-3.2%</b>
Contratos Especiales	728	827	99	13.6%
Servicios Profesionales	395	208	-187	-47.3%
<b>Subtotal</b>	<b>1,123</b>	<b>1,035</b>	<b>-88</b>	<b>-7.8%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>31,149</b>	<b>30,111</b>	<b>-1,038</b>	<b>-3.3%</b>

Fuente: SPD

En relación a las cifras obtenidas a diciembre 2018 contrastado con los datos actuales, se registra una disminución de 1,038 puestos de trabajo, variación que representa un 3.3%, situación que se debe en mayor medida a la separación de personal de sus cargos, ya sea por jubilación o por renuncia

en el caso del personal en la modalidad de permanentes, así como la incorporación de personal en las modalidades de temporal, situación que se detalla en el cuadro No. 1:

**Variaciones en Plazas por Modalidad (Diciembre 2018/2019)**

AUMENTOS		DISMINUCIONES	
PLAZAS	MODALIDAD	PLAZAS	MODALIDAD
180	Empleados por Contrato	1,105	Empleados Permanentes (Con Acuerdo)
99	Empleados con Contratos Especiales	25	Empleados por Jornal
		187	Empleados con Contratos de Servicios Especiales

Cuadro No. 1 fuente propia

<sup>1</sup> Sector Público Descentralizado

Al finalizar el período 2019 las instituciones que reportan el mayor número de puestos de trabajo se detallan en el cuadro N°2 (agrupadas representan el 64.4% del total de plazas registradas en el período evaluado) situación que obedece principalmente al requerimiento de personal según el número de regionales en el país, como también el logro de objetivos en la prestación de servicios y niveles de venta de bienes. Por otra parte y en contraste a lo expresado anteriormente, las instituciones que muestran menor número de puestos de trabajo son CONAPREV (17) y CONDEPAH (12), instituciones dedicadas al área social y el deporte respectivamente.

Institución		Puestos de trabajo
1	UNAH	7,495
2	IHSS	6,024
3	HONDUTEL	2,334
4	ENEE	2,079
5	SANAA	1,698
6	BCH	1,188
7	INFOP	1,165

Cuadro No. 2

#### IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD

Al cierre del período 2019 se pagó en concepto de salarios la cantidad de L.9,199.9 millones, que en comparación a diciembre 2018 (que erogó un monto de L.9,036.5 millones por concepto de sueldos y salarios) hay un incremento de L.163.5 millones, la mayor parte del incremento registrado corresponde al monto de

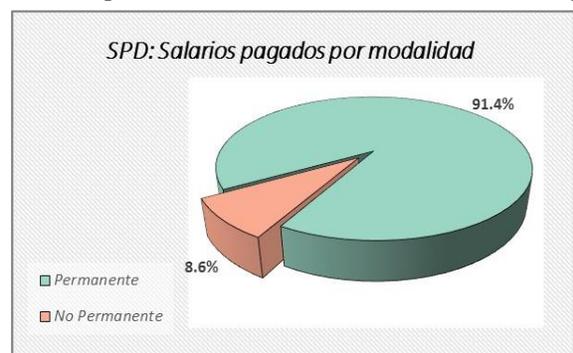
#### SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SUELDOS PAGADOS DICIEMBRE 2018 - DICIEMBRE 2019 (En millones de Lempiras)

Concepto	Empleados		Variación	
	A Diciembre 2018	A Diciembre 2019	Absoluta	Relativa
Permanente	8,368.8	8,409.9	41.2	0.5%
Contrato	488.1	651.4	163.3	33.5%
Jornal	13.0	10.6	-2.4	-18.6%
<b>Subtotal</b>	<b>8,869.9</b>	<b>9,071.9</b>	<b>202.0</b>	<b>2.3%</b>
Contratos Especiales	112.6	87.3	-25.2	-22.4%
Servicios Profesionales	54.0	40.7	-13.3	-24.6%
<b>Subtotal</b>	<b>166.6</b>	<b>128.1</b>	<b>-38.5</b>	<b>-23.1%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9,036.5</b>	<b>9,199.9</b>	<b>163.5</b>	<b>1.8%</b>

Fuente:SPD

salarios pagados en la modalidad de contrato (no permanente), que representa un incremento de L.163.3 millones, lo cual es congruente con el número de plazas de trabajo bajo esta modalidad, registrando a finales del 2019 un total de 180 nuevos puestos de trabajo en comparación al período anterior, seguido por la modalidad de empleados permanentes con un aumento de L.41.2 millones en el período, lo cual es ocasionado en parte por incrementos en beneficios salariales (aplicación de cláusulas económicas) de instituciones (sindicalizadas) del SPD con Contrato Colectivo vigente, por otra parte las modalidades de Contratos Especiales, Servicios Profesionales y Jornales registran una disminución de L.41.0 millones en relación a la cifra registrada en el período anterior.

Del monto total de sueldos y salarios pagados en el período 2019, el 91.4% (L.8,409.9 millones) corresponde al personal permanente, el 8.6% restante lo conforman salarios pagados a empleados



Institución		Salarios en Millones de Lempiras
1	UNAH	2,389.9
2	IHSS	1,918.1
3	ENEE	760.8
4	HONDUTEL	585.4
5	BCH	529.0
6	INFOP	457.3
7	SANAA	371.3

Cuadro No. 3

en la modalidad de no permanentes con un monto de L.790.0 millones (por contrato, jornal, contratos especiales y servicios profesionales).

Las Instituciones que registran el mayor monto en concepto de pago de salarios se detalla en el cuadro N°3, juntas representan el 76.2% del monto global de salarios pagados en el SPD, de las cuales sobresale la UNAH que al término del período 2019 registró una planta de personal conformada por 7,495 empleados.

## V. SALARIOS PROMEDIOS

Considerando como base las cifras obtenidas al finalizar el período 2019 (enero – diciembre 2019) el salario promedio mensual de un empleado permanente del SPD oscila en L.26,549.5 y el de un empleado en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) en un promedio de L.17,726.1, no obstante en esta modalidad los empleados por contrato son los mejor remunerados con un salario promedio anual de L.21,344.7.

### SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SALARIOS SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

(Cifras en Lempiras)

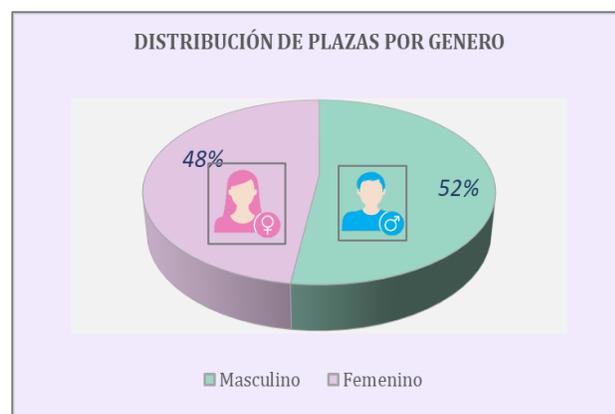
Salario Promedio Mensual a Diciembre 2019	
Permanente	26,549.5
No Permanente	17,726.1
Contrato	21,344.7
Jornal	6,495.1
Contratos Especiales	8,801.7
Servicios Profesionales	16,310.6
<b>TOTAL</b>	<b>25,461.2</b>

Fuente: SPD

## VI. DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN EL SPD

En forma global los empleados del SPD con género masculino representan el 52% (correspondiente a 15,625 puestos de trabajo), el 48% restante al género femenino (correspondiente 14,486).

Del total de los puestos de trabajo, para la modalidad permanentes reportadas por el SPD al mes de diciembre 2019, el 52% (13,824) corresponden al género masculino y el 48% restante (12,573) al género femenino. La relación por género en las modalidades no permanentes se situó en un 48% para el personal



masculino (1,801 puestos de trabajo) y 57% para el personal femenino (1,913 puestos de trabajo).

**SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**  
**PERSONAL Y SUELDOS PAGADOS SEGÚN GÉNERO**  
**A Diciembre 2019**

(Salarios en millones de Lempiras)

Concepto	Género Masculino		Género Femenino		Total		% Masculino		% Femenino	
	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos
Permanente	13,824	4,414.8	12,573	3,995.1	26,397	8,409.9	52%	52%	48%	48%
Contrato	1,264	416.0	1,279	235.3	2,543	651.3	50%	64%	50%	36%
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	537	76.0	634	62.6	1,171	138.7	46%	55%	54%	45%
<b>TOTAL</b>	<b>15,625</b>	<b>4,906.9</b>	<b>14,486</b>	<b>4,293.0</b>	<b>30,111</b>	<b>9,199.9</b>	<b>52%</b>	<b>53%</b>	<b>48%</b>	<b>47%</b>

Fuente: SPD

Al 31 de diciembre 2019 los salarios de empleados del género masculino, en la modalidad de permanentes, totalizó en L.4,414.8 millones, representando el 52% del monto cancelado para esa categoría, por otra parte los salarios pagados a empleadas del género femenino en el SPD (bajo la misma modalidad) ascienden a L.3,995.1 millones correspondiente a un 48%.

La distribución salarial por género en las modalidades de no permanentes, reportan una relación de 62% para personal masculino (con un monto de L.492.0 millones) y de un 38% para personal femenino (con una ejecución de L.297.9 millones por concepto de salarios).

**SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**  
**SALARIOS SEGÚN GÉNERO**

(Cifras en Lempiras)

Salario Promedio Mensual 2019		
	M	F
Permanente	26,613.4	26,479.1
No Permanentes	19,613.1	11,782.0
Contrato	27,426.4	15,333.2
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	11,799.9	8,230.9
<b>TOTAL</b>	<b>26,170.0</b>	<b>24,696.3</b>

Fuente: SPD

En relación al sueldo promedio mensual por género en la categoría de permanentes, el personal masculino fue de L.26,613.4 y L.26,479.1 al femenino, por otra parte el sueldo promedio mensual en la categoría de “no permanentes” por género, asciende a L.19,613.1 al masculino y L.11,782.0 femenino.

## VII. PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR

Las Instituciones que conforman el SPD han sido agrupadas en siete sectores, considerando sus objetivos, características comunes y grado de afinidad, los cuales se detallan a continuación:

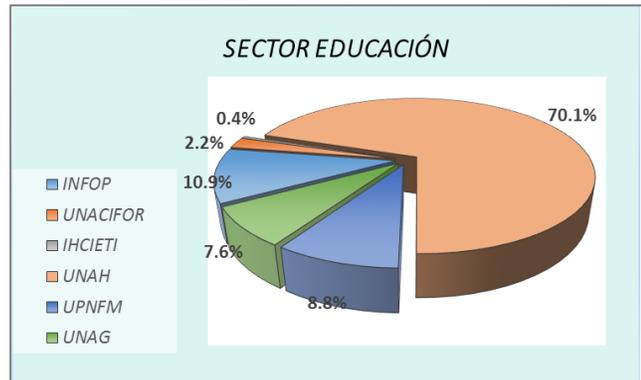
## I. SECTOR EDUCACIÓN (SE)

Este sector agrupa las instituciones que desarrollan acciones de enseñanza y/o capacitación, y está compuesto por las siguientes instituciones:

<i>Instituciones del Sector de Educación</i>		
1	INFOP	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL
2	UNACIFOR	UNIVERSIDAD NAACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES
3	IHCIETI	INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN
4	UNAH	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
5	UPNFM	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN
6	UNAG	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA

Al finalizar el período 2019 el Sector de Educación reporta un total de 10,699 personas empleadas, que al ser comparado con la cifra de plazas de trabajo registradas en el período 2018, hay una disminución de 1,212 puestos de trabajo, de las cuales la UNAH sobresale con una disminución de 1,466 puestos de trabajo (en mayor proporción en la modalidad de permanentes, como resultado de la cancelación plazas por trámites de jubilación), el resto de instituciones registra un leve incremento en plazas de trabajo.

En cuanto al número de empleados por institución a diciembre 2019, la UNAH representa el 70.1.6% (7,495 empleados) del total de puestos de trabajo en el sector de educación, en segundo lugar el INFOP con un total de 1,165 empleados (10.9%), por otra parte la Institución con menor número de puestos de trabajo en el SE es el IHCIETI con una planta de 46 personas.



### EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,077	363.3	1,165	457.3	88	8.2%	94.0	25.9%
UNACIFOR	233	47.9	237	52.7	4	1.7%	4.8	9.9%
IHCIETI	52	19.1	46	17.3	-6	-11.5%	-1.8	-9.4%
UNAH	8,961	2,483.3	7,495	2,389.9	-1,466	-16.4%	-93.4	-3.8%
UPNFM	815	362.6	945	365.3	130	16.0%	2.7	0.7%
UNAG	773	200.5	811	198.9	38	4.9%	-1.6	-0.8%
<b>Total</b>	<b>11,911</b>	<b>3,476.8</b>	<b>10,699</b>	<b>3,481.3</b>	<b>-1,212</b>	<b>-10.2%</b>	<b>4.6</b>	<b>0.1%</b>

Fuente: SPD

## SUELDOS Y SALARIOS (SE)

El pago por concepto salarial para ese sector en el 2019 totalizó en L.3,481.3 millones, reflejando una disminución de L.4.6 millones en comparación a la cifra registrada en el 2018 (L.3,476.8 millones).

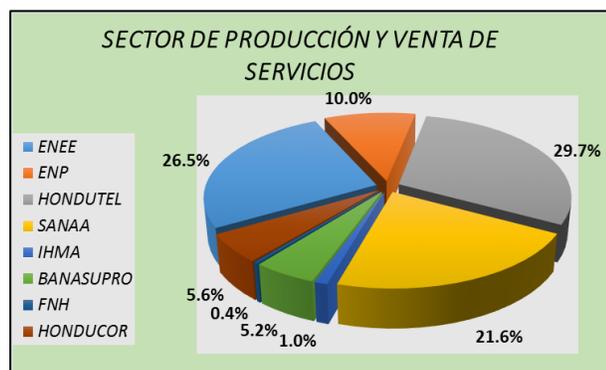
La Institución que reporta el mayor monto erogado por concepto de pago salarial al 31 de diciembre 2019 es la UNAH con un monto de L.2,389.9 millones (68.6% del SE), es importante mencionar que las variaciones en el número de puestos de trabajo y a nivel salarial en la UNAH se origina a que esta institución incluye en cada período académico el pago de puestos de trabajo por hora, entre ellos asistentes técnicos de laboratorio, tutores e instructores los cuales se estiman en 1,700 empleados (categorías no permanentes), este personal es contratado al inicio de cada período y su remuneración en algunos casos tiene retrasos de hasta 3 meses, en tal sentido en algunos casos no hay congruencia entre el número de personas contratadas y los salarios pagados en cada trimestre, así como la cancelación de personal permanente por trámites de jubilación.

## II. SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS (SPVS)

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones que producen u ofrecen un servicio, en tal situación la mayor parte de sus recursos proviene de las ventas obtenidas en el período, las instituciones/empresas que lo conforman son las siguientes:

<i>Instituciones del Sector de Producción y Venta de Servicios</i>		
1	ENEE	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA
2	ENP	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA
3	HONDUTEL	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES
4	SANAA	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS
5	IHMA	INSTITUTO HONDUREÑO DE MERCADEO AGRÍCOLA
6	BANASUPRO	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS
7	FNH	FERROCARRIL NACIONAL DE HONDURAS
8	HONDUCOR	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS

El SPVS<sup>2</sup> reporta un total de 7,850 personas empleadas, que al ser comparado con el registro de puestos de trabajo del período anterior de 8,207, hay una disminución de 357 puestos de trabajo (4.3%)



<sup>2</sup> Sector de Producción y Venta de Servicios

HONDUTEL es la institución que reporta mayor número de empleados en el sector, y representa el 29.7% (2,334 empleados) del total sector, esta institución al igual que la ENEE y el SANAA (26.5% y 21.6% del sector, respectivamente), disponen de personal técnico numerario a nivel nacional y están encargados del mantenimiento del servicio.

**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS  
COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,144	803.3	2,079	760.8	-65	-3.0%	-42.5	-5.3%
ENP	790	229.2	783	216.9	-7	-0.9%	-12.3	-5.4%
HONDUTEL	2,446	593.1	2,334	585.4	-112	-4.6%	-7.7	-1.3%
SANAA	1,875	389.1	1,698	371.3	-177	-9.4%	-17.8	-4.6%
IHMA	79	18.2	82	15.9	3	3.8%	-2.3	-12.9%
BANASUPRO	409	68.2	405	72.4	-4	-1.0%	4.2	6.2%
FNH	29	6.0	29	5.6	0	0.0%	-0.4	-6.7%
HONDUCOR	435	60.4	440	60.5	5	1.1%	0.1	0.2%
<b>Total</b>	<b>8,207</b>	<b>2,167.5</b>	<b>7,850</b>	<b>2,088.8</b>	<b>-357</b>	<b>-4.3%</b>	<b>-78.8</b>	<b>-3.6%</b>

Fuente: SPD

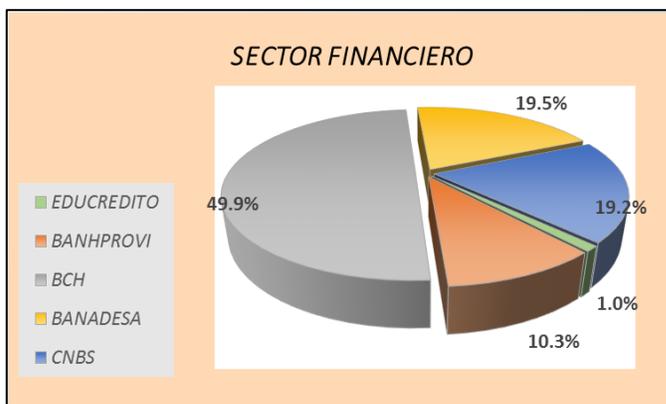
### SUELDOS Y SALARIOS (SPVS)

En concepto de salarios para SPVS se erogó la cantidad de L.2,088.8 millones, mostrando una disminución del 3.6% (L.78.8 millones) en comparación al año anterior, que registro un monto de L.2,167.5 millones en estos renglones, la institución que reporta la mayor disminución por concepto de pagos salariales es la ENEE, con una reducción de L.42.5 millones al comparar ambos períodos.

### III. SECTOR FINANZAS (SF)

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones/entidades bancarias dedicadas a realizar operaciones crediticias como actividad central, incluyendo el banco Central (rector de la política monetaria), las cuales se detallan en el cuadro lateral:

<i>Instituciones del Sector Finanzas</i>		
1	EDUCREDITO	INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO
2	BANHPROVI	BANCO HONDUREÑO PARA LA PRODUCCIÓN Y LA VIVIENDA
3	BCH	BANCO CENTRAL DE HONDURAS
4	BANADESA	BANCO NACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA
5	CNBS	COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS



El Sector Financiero (SF) al finalizar el período 2019, reporta 2,379 puestos de trabajo, superior en 102 puestos en relación al período 2018 que registró 2,277. La institución que genera mayor número de puestos de trabajo es el BCH con 1,188, que en relación al período anterior reporta un incremento de 95 empleados, la distribución de puestos de trabajo

por institución en este sector se puede apreciar en la gráfica lateral.

**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SECTOR DE FINANZAS  
COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	22	4.4	24	4.5	2	9.1%	0.1	1.5%
BANHPROVI	197	86.5	246	105.5	49	24.9%	19.0	22.0%
BCH	1,093	481	1,188	529.0	95	8.7%	48.0	10.0%
BANADESA	501	86.7	465	82.0	-36	-7.2%	-4.7	-5.4%
CNBS	464	197.6	456	217.4	-8	-1.7%	19.8	10.0%
<b>Total</b>	<b>2,277</b>	<b>856.2</b>	<b>2,379</b>	<b>938.4</b>	<b>102</b>	<b>4.5%</b>	<b>82.2</b>	<b>9.6%</b>

Fuente: SPD

## SUELDOS Y SALARIOS

La retribución salarial en el SF<sup>3</sup> al finalizar el período 2019 totalizó en L.938.4 millones, registrando un incremento del 9.6% (L.82.2 millones) en relación al año anterior, que registro por este concepto un monto de L.856.2 millones, la institución que reporta el mayor monto erogado en concepto de salarios del sector es el BCH con L.529.0 millones (monto que representa el 56.4% de la cantidad reportada en el sector).

## IV. SECTOR PREVISIÓN SOCIAL (SPS)

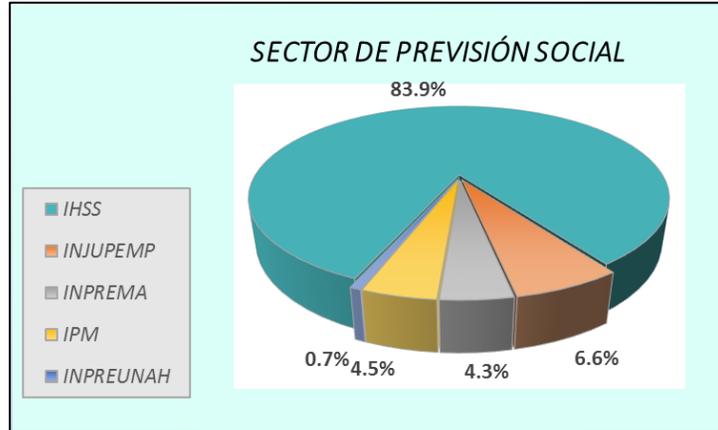
La actividad central en este sector es la transmisión de pagos y pensiones, pasividades, retiros, y todo lo relacionado con la atención del sector de pensionados, las instituciones que lo conforman son las siguientes:

<sup>3</sup> Sector Financiero

Instituciones del Sector de Previsión Social		
1	IHSS	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL
2	INJUPEMP	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO
3	INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO
4	IPM	INSTITUTO DE PREVISIÓN MILITAR
5	INPREUNAH	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

El Sector de Previsión Social a diciembre 2019 reporta 7,180 puestos de trabajo, registrando un aumento de 374 empleados en relación a la cifra de diciembre 2018 (6,806 puestos de trabajo).

El IHSS es la institución con mayor número de puestos de trabajo con 6,024 (83.9% del total de puestos en el sector), lo



cual es congruente con la dimensión de la institución, ya que aparte de brindar servicios de previsión social (aplicable a personas aportantes del sector privado en el régimen de invalidez, vejez y muerte) también proporciona servicios de salud.

**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL  
COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	5,724	1,808.1	6,024	1,918.1	300	5.2%	110.0	6.1%
INJUPEMP	453	137.5	472	156.1	19	4.2%	18.6	13.5%
INPREMA	282	87.4	311	89.0	29	10.3%	1.6	1.8%
IPM	293	69.2	324	81.0	31	10.6%	11.8	17.0%
INPREUNAH	54	13.9	49	14.4	-5	-9.3%	0.5	3.6%
<b>Total</b>	<b>6,806</b>	<b>2,116.1</b>	<b>7,180</b>	<b>2,258.6</b>	<b>374</b>	<b>5.5%</b>	<b>142.5</b>	<b>6.7%</b>

Fuente: SPD

**SUELDOS Y SALARIOS**

En concepto de salarios se pagaron L.2,258.6 millones, monto que se incrementó en L.142.5 millones en comparación al período 2018 (L.2,116.1 millones), la institución que reporta el mayor monto por concepto de pago de salarios es el IHSS con un monto ejecutado de L.1,918.1 millones (el 84.9% del sector, porcentaje que es congruente con la cantidad de puestos de trabajo), seguido de INJUPEMP con un monto de L.156.1 millones, en general las variaciones registradas (2019/2018) tanto en plazas como en salarios pagados en este sector son bajas.

## V. SECTOR ECONOMICO Y SERVICIOS DE APOYO (SESA)

Este sector se relaciona con el emprendimiento de actividades que en forma directa o indirecta promueven el desarrollo de distintas actividades económicas, patrimonio cultural o natural del país. Las instituciones descentralizadas que lo componen son las siguientes:

<i>Instituciones del Sector Económico y de Servicios de Apoyo</i>		
1	INA	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO
2	IHT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TURISMO
3	IHAH	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
4	CONSUCOOP	CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS
5	INE	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS
6	CDPC	COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

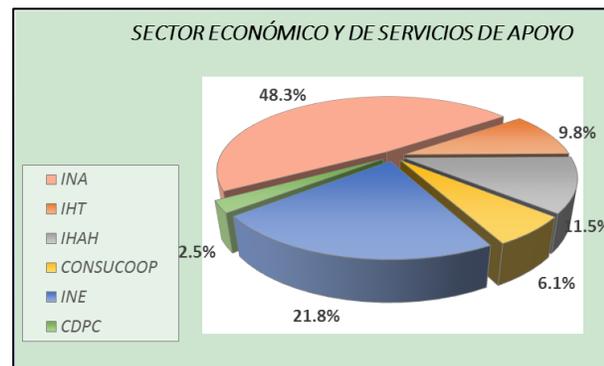
El Sector Económico y de Servicios de Apoyo (SESA) a diciembre 2019 reporta 1,514 puestos de trabajo, registro que incrementó en 40 puestos de trabajo (2.7%) en relación al número de personas reportadas en el sector al mes de diciembre 2018 (1,474 empleados). La institución que genera mayor número de puestos de trabajo es el INA con 732, debido en gran parte por el manejo de la Política Agraria del país y la asistencia técnica a las familias campesinas.

### EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR ECONOMICO Y SERVICIOS DE APOYO COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	759	159.8	732	157.6	-27	-3.6%	-2.2	-1.4%
IHT	146	39.7	148	40.9	2	1.4%	1.2	3.0%
IHAH	172	17.9	174	19.0	2	1.2%	1.1	6.1%
CONSUCOOP	84	23.8	92	25.0	8	9.5%	1.2	5.0%
INE	268	47.9	330	49.4	62	23.1%	1.5	3.1%
CDPC	45	22.0	38	20.7	-7	-15.6%	-1.3	-5.9%
<b>Total</b>	<b>1,474</b>	<b>311.1</b>	<b>1,514</b>	<b>312.6</b>	<b>40</b>	<b>2.7%</b>	<b>1.5</b>	<b>0.5%</b>

Fuente: SPD

El INE es la institución que muestra el mayor aumento de puestos de trabajo (62 empleados) en relación a la cantidad de empleados registrados en el 2018 que reportó una planta laboral de 268 empleados, específicamente en el personal por contrato y contratos especiales, lo cual se origina debido a la contratación de personas para trabajos de campo, relacionados con la aplicación de encuestas.



## SUELDOS Y SALARIOS

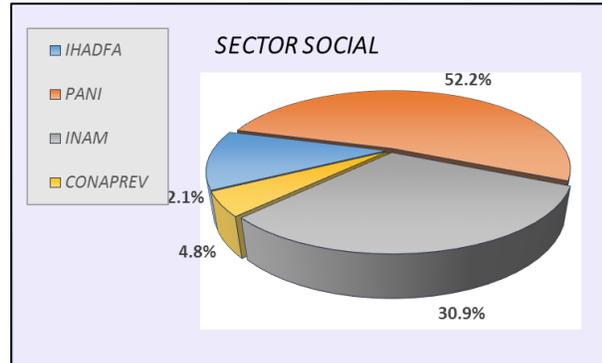
En concepto de salarios se pagaron L.312.6 millones durante el 2019, monto que incremento en L.1.5 millones (0.5%) al erogado por el mismo concepto en el período 2018 de L.311.1 millones, La mayor parte de esta variación incremental corresponde al monto de salarios pagados al personal del INE, IHT y CONSUCOOP.

### VI. SECTOR SOCIAL (SS)

Este sector está conformado por todas aquellas entidades que desarrollan acciones de protección y apoyo a la familia (de bienestar social en general), las instituciones que lo componen se detallan en el cuadro.

<i>Instituciones del Sector Social</i>		
1	IHADFA	INSTITUTO HONDUREÑO PARA LA PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO, DROGADICCIÓN Y FARMACODEPENDENCIA
2	PANI	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA
3	INAM	INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER
4	CONAPREV	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN CONTRA LA TORTURA, TRATOS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES

El Sector Social a diciembre 2019 registra 356 puestos de trabajo, incrementando en 31 puestos de trabajo en relación al período anterior, que a diciembre 2018 reportó una planta de 325 empleados en el sector. Las instituciones que genera mayor número de empleos es el PANI con una planilla de 186 empleados (permanentes y de contrato), esta institución representa más del 52% del total de empleados en el sector.



### EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SUBSECTOR DE BIENESTAR SOCIAL COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	47	10.3	43	10.6	-4	-8.5%	0.3	2.5%
PANI	183	50.6	186	55.4	3	1.6%	4.7	9.4%
INAM	77	15.4	110	22.1	33	42.9%	6.7	43.6%
CONAPREV	18	4.5	17	5.1	-1	-5.6%	0.6	14.0%
<b>Total</b>	<b>325</b>	<b>80.8</b>	<b>356</b>	<b>93.2</b>	<b>31</b>	<b>9.5%</b>	<b>12.4</b>	<b>15.3%</b>

Fuente: SPD

El INAM es la institución que reporta mayor aumento de puestos de trabajo en el período (2019/2018) con la contratación de 33 nuevos empleados, 14 en la categoría de permanente y 19 por contrato (temporal).

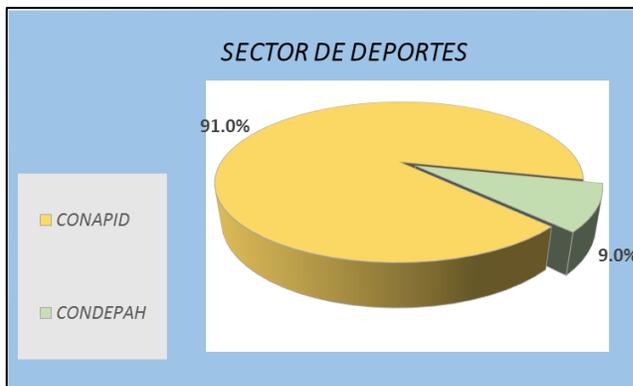
## SUELDOS Y SALARIOS

En concepto de salarios este sector erogó L. 93.2 millones al finalizar el período, reflejando un aumento de L. 12.4 millones (15.3%), al compararlo con el año anterior (L.80.8 millones). La mayor parte del aumento corresponde al monto de salarios pagados al personal del INAM y el PANI, ambas instituciones suman L.11.5 millones.

## VII. SECTOR DEPORTES (SD)

Este sector agrupa las instituciones que emprenden acciones para el desarrollo y promoción del deporte, así como la construcción de instalaciones para el mismo fin, y está compuesto por las siguientes instituciones:

Instituciones del Sector de Deporte		
1	CONAPID	COMISIÓN NACIONAL PRO-INSTALACIONES DEPORTIVAS Y MEJORAMIENTO DEL DEPORTE
2	CONDEPAH	CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE HONDURAS



El Sector Deportes al finalizar el año 2019 reporta una planta de 133 puestos de trabajo, mostrando una disminución de 16 empleados en relación al período 2018, situación originada en algunos casos por el retiro voluntario del personal.

### EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR DE DEPORTES

#### COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONAPID	135	25.9	121	25.1	-14	-10.4%	-0.7	-2.8%
CONDEPAH	14	2.1	12	2.0	-2	-14.3%	-0.1	-4.4%
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>28.0</b>	<b>133</b>	<b>27.1</b>	<b>-16</b>	<b>-10.7%</b>	<b>-0.8</b>	<b>-2.9%</b>

Fuente: SPD

## **SUELDOS Y SALARIOS**

En concepto de salarios se pagaron L.27.1 millones, reflejando una disminución de L.0.9 millones en relación al 2018 que reportó el pago de L.28.0 millones, CONAPID es la institución que registra el mayor pago salarial con L.25.1 millones, inferior en L.0.8 millones a la cifra registrada a diciembre 2018.

## VIII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### CONCLUSIONES

- El número de puestos de trabajo en el Sector Público Descentralizado totalizó en 30,111 puestos de trabajo, en relación al período anterior (2018) se registra una disminución de 1,038 puestos de trabajo. A nivel salarial el pago por este concepto totalizó en L.9,199.9 millones, superior en L.163.5 millones en relación al período anterior (L.9,036.5 millones), situación que se origina en gran medida por la aplicación de cláusulas salariales en cada una de las instituciones que tienen contrato colectivo.
- El sueldo promedio del SPD en el año 2019 se estima en L.25,461.2 mensual, y a nivel de categorías un empleado permanente del SPD devenga L.26,549.5 y en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) un empleado gana un salario promedio mensual de L.17,726.1.
- La población femenina representa el 48% del total de puestos de trabajo del sector y absorbe el 47% de la planilla pagada. El sueldo promedio de los hombres fue de L.26,170.0 mensualmente, superior en comparación al sueldo de las mujeres que se estima en L.24,696.3 mensuales.
- El personal permanente disminuyó en un 4.0% comparado con el período anterior, el personal no permanente aumentó en 1.8% es decir 67 nuevos puestos de trabajo.

### RECOMENDACIONES

- A efectos de dar cumplimiento a la normativa vigente es importante que las instituciones que conforman el SPD remitan información en tiempo y forma, y para específicamente en la consolidación del presente Informe se requiere información de recursos humanos (en forma física y digital) en el formato de Relación de Personal que ya ha sido enviado a cada una de las Instituciones a través de sus enlaces en el área de Recursos Humanos.

## IX. ANEXOS

## IX.I. Número de Empleados del Sector Público Descentralizado Diciembre 2019

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	4,607	913	0	504	0	6,024	20.0%
2	UNAH	7,401	94	0	0	0	7,495	24.9%
3	ENEE	1,722	328	0	0	29	2,079	6.9%
4	HONDUTEL	2,274	50	9	0	1	2,334	7.8%
5	SANAA	1,500	195	0	0	3	1,698	5.6%
6	ENP	776	0	0	0	7	783	2.6%
7	INA	732	0	0	0	0	732	2.4%
8	INFOP	773	222	61	109	0	1,165	3.9%
9	BCH	1,122	66	0	0	0	1,188	3.9%
10	UPNFM	735	41	9	119	41	945	3.1%
11	BANADESA	280	185	0	0	0	465	1.5%
12	HONDUCOR	440	0	0	0	0	440	1.5%
13	INJUPEMP	407	0	0	0	65	472	1.6%
14	CNBS	452	4	0	0	0	456	1.5%
15	INPREMA	311	0	0	0	0	311	1.0%
16	IPM	301	23	0	0	0	324	1.1%
17	PANI	175	11	0	0	0	186	0.6%
18	CONAPID	118	0	0	0	3	121	0.4%
19	IHAH	117	10	47	0	0	174	0.6%
20	INE	98	140	0	71	21	330	1.1%
21	BANPROVI	239	7	0	0	0	246	0.8%
22	IHT	90	58	0	0	0	148	0.5%
23	BANASUPRO	366	3	5	5	26	405	1.3%
24	IHMA	72	7	0	3	0	82	0.3%
25	INAM	89	21	0	0	0	110	0.4%
26	CONSUCOOP	92	0	0	0	0	92	0.3%
27	IHADFA	39	4	0	0	0	43	0.1%
28	INPREUNAH	48	1	0	0	0	49	0.2%
29	EDUCREDITO	21	3	0	0	0	24	0.1%
30	FNH	18	9	0	0	2	29	0.1%
31	CDPC	38	0	0	0	0	38	0.1%
32	CONDEPAH	6	6	0	0	0	12	0.0%
33	UNAG	712	89	0	5	5	811	2.7%
34	CONAPREV	15	0	0	1	1	17	0.1%
35	UNACIFOR	186	46	5	0	0	237	0.8%
36	IHCIETI	25	7	0	10	4	46	0.2%
<b>Totales</b>		<b>26,397</b>	<b>2,543</b>	<b>136</b>	<b>827</b>	<b>208</b>	<b>30,111</b>	<b>100.0%</b>

## IX.II. Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado

### A Diciembre 2019

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	1,682.4	203.9	0.0	31.8	0.0	1,918.1	20.8%
2	UNAH	2,366.7	23.0	0.0	0.2	0.0	2,389.9	26.0%
3	ENEE	666.4	85.0	0.0	0.0	9.4	760.8	8.3%
4	HONDUTEL	576.0	8.7	0.3	0.0	0.4	585.4	6.4%
5	SANAA	345.9	24.1	0.0	0.0	1.3	371.3	4.0%
6	ENP	216.1	0.0	0.0	0.0	0.8	216.9	2.4%
7	INA	157.6	0.0	0.0	0.0	0.0	157.6	1.7%
8	INFOP	240.7	194.2	6.5	15.9	0.0	457.3	5.0%
9	BCH	514.7	14.3	0.0	0.0	0.0	529.0	5.8%
10	UPNFM	335.9	11.2	0.1	17.1	1.0	365.3	4.0%
11	BANADESA	57.1	24.9	0.0	0.0	0.0	82.0	0.9%
12	HONDUCOR	60.5	0.0	0.0	0.0	0.0	60.5	0.7%
13	INJUPEMP	144.0	0.0	0.0	0.0	12.1	156.1	1.7%
14	CNBS	215.3	2.1	0.0	0.0	0.0	217.4	2.4%
15	INPREMA	89.0	0.0	0.0	0.0	0.0	89.0	1.0%
16	IPM	76.4	4.6	0.0	0.0	0.0	81.0	0.9%
17	PANI	53.5	1.8	0.0	0.0	0.0	55.4	0.6%
18	CONAPID	25.0	0.0	0.0	0.0	0.1	25.1	0.3%
19	IHAH	15.2	1.3	2.5	0.0	0.0	19.0	0.2%
20	INE	28.9	6.5	0.0	11.2	2.8	49.4	0.5%
21	BANPROVI	103.8	1.7	0.0	0.0	0.0	105.5	1.1%
22	IHT	26.7	7.4	0.0	6.8	0.0	40.9	0.4%
23	BANASUPRO	64.0	0.4	0.4	0.8	6.8	72.4	0.8%
24	IHMA	14.5	1.2	0.0	0.2	0.1	15.9	0.2%
25	INAM	18.7	3.4	0.0	0.0	0.0	22.1	0.2%
26	CONSUCOOP	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.3%
27	IHADFA	10.2	0.4	0.0	0.0	0.0	10.6	0.1%
28	INPREUNAH	14.0	0.4	0.0	0.0	0.0	14.4	0.2%
29	EDUCREDITO	3.8	0.7	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0%
30	FNH	4.1	1.1	0.0	0.0	0.4	5.6	0.1%
31	CDPC	20.7	0.0	0.0	0.0	0.0	20.7	0.2%
32	CONDEPAH	1.1	0.8	0.0	0.0	0.2	2.0	0.0%
33	UNAG	175.1	20.4	0.0	0.9	2.4	198.9	2.2%
34	CONAPREV	5.1	0.0	0.0	0.0	0.0	5.1	0.1%
35	UNACIFOR	45.7	6.2	0.8	0.0	0.0	52.7	0.6%
36	IHCIETI	10.2	1.7	0.0	2.5	2.9	17.3	0.2%
<b>Totales</b>		<b>8,409.9</b>	<b>651.4</b>	<b>10.6</b>	<b>87.3</b>	<b>40.7</b>	<b>9,199.9</b>	<b>100.0%</b>

IX.III. Comparativo Número de Empleados del Sector  
Público Descentralizado  
Diciembre 2018 - Diciembre 2019

No.	Institución	Diciembre 2018		Diciembre 2019		Variación	
		Absoluta	%	Absoluta	%	Absoluta	%
1	IHSS	5,724	18.4%	6,024	20.0%	300	5.2%
2	UNAH	8,961	28.8%	7,495	24.9%	-1,466	-16.4%
3	ENEE	2,144	6.9%	2,079	6.9%	-65	-3.0%
4	HONDUTEL	2,446	7.9%	2,334	7.8%	-112	-4.6%
5	SANAA	1,875	6.0%	1,698	5.6%	-177	-9.4%
6	ENP	790	2.5%	783	2.6%	-7	-0.9%
7	INA	759	2.4%	732	2.4%	-27	-3.6%
8	INFOP	1,077	3.5%	1,165	3.9%	88	8.2%
9	BCH	1,093	3.5%	1,188	3.9%	95	8.7%
10	UPNFM	815	2.6%	945	3.1%	130	16.0%
11	BANADESA	501	1.6%	465	1.5%	-36	-7.2%
12	HONDUCOR	435	1.4%	440	1.5%	5	1.1%
13	INJUPEMP	453	1.5%	472	1.6%	19	4.2%
14	CNBS	464	1.5%	456	1.5%	-8	-1.7%
15	INPREMA	282	0.9%	311	1.0%	29	10.3%
16	IPM	293	0.9%	324	1.1%	31	10.6%
17	PANI	183	0.6%	186	0.6%	3	1.6%
18	CONAPID	135	0.4%	121	0.4%	-14	-10.4%
19	IHAH	172	0.6%	174	0.6%	2	1.2%
20	INE	268	0.9%	330	1.1%	62	23.1%
21	BANPROVI	197	0.6%	246	0.8%	49	24.9%
22	IHT	146	0.5%	148	0.5%	2	1.4%
23	BANASUPRO	409	1.3%	405	1.3%	-4	-1.0%
24	IHMA	79	0.3%	82	0.3%	3	3.8%
25	INAM	77	0.2%	110	0.4%	33	42.9%
26	CONSUCOOP	84	0.3%	92	0.3%	8	9.5%
27	IHADFA	47	0.2%	43	0.1%	-4	-8.5%
28	INPREUNAH	54	0.2%	49	0.2%	-5	-9.3%
29	EDUCREDITO	22	0.1%	24	0.1%	2	9.1%
30	FNH	29	0.1%	29	0.1%	0	0.0%
31	CDPC	45	0.1%	38	0.1%	-7	-15.6%
32	CONDEPAH	14	0.0%	12	0.0%	-2	-14.3%
33	UNAG	773	2.5%	811	2.7%	38	4.9%
34	CONAPREV	18	0.1%	17	0.1%	-1	-5.6%
35	UNACIFOR	233	0.7%	237	0.8%	4	1.7%
36	IHCIETI	52	0.2%	46	0.2%	-6	-11.5%
<b>Totales</b>		<b>31,149</b>	<b>100.0%</b>	<b>30,111</b>	<b>100.0%</b>	<b>-1,038</b>	<b>-3.3%</b>

## IX.IV. Comparativo Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado

(Salarios en millones de Lempiras)

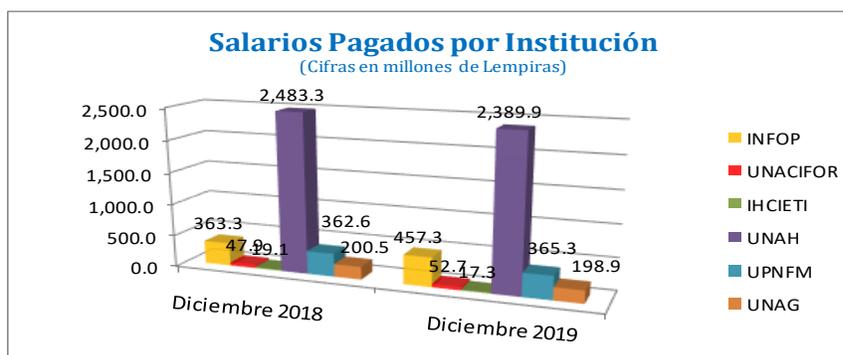
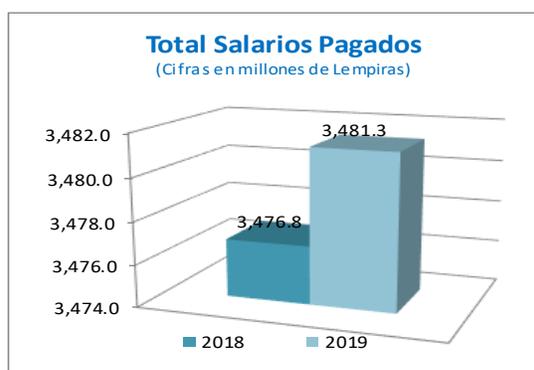
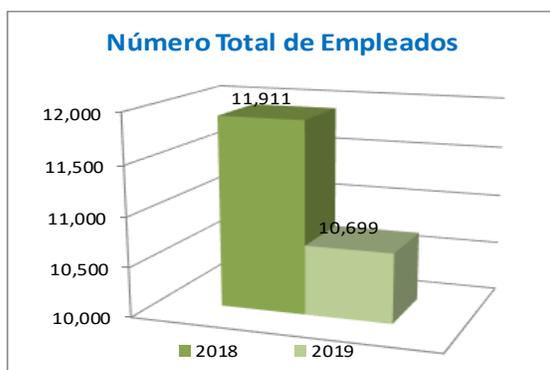
No.	Institución	A Diciembre 2018		A Diciembre 2019		Variación	
						Absoluta	%
1	<b>IHSS</b>	1,808.1	20.0%	1,918.1	20.8%	110.0	6.1%
2	<b>UNAH</b>	2,483.3	27.5%	2,389.9	26.0%	-93.4	-3.8%
3	<b>ENEE</b>	803.3	8.9%	760.8	8.3%	-42.5	-5.3%
4	<b>HONDUTEL</b>	593.1	6.6%	585.4	6.4%	-7.7	-1.3%
5	<b>SANAA</b>	389.1	4.3%	371.3	4.0%	-17.8	-4.6%
6	<b>ENP</b>	229.2	2.5%	216.9	2.4%	-12.3	-5.4%
7	<b>INA</b>	159.8	1.8%	157.6	1.7%	-2.2	-1.4%
8	<b>INFOP</b>	363.3	4.0%	457.3	5.0%	94.0	25.9%
9	<b>BCH</b>	481.0	5.3%	529.0	5.8%	48.0	10.0%
10	<b>UPNFM</b>	362.6	4.0%	365.3	4.0%	2.7	0.7%
11	<b>BANADESA</b>	86.7	1.0%	82.0	0.9%	-4.7	-5.4%
12	<b>HONDUCOR</b>	60.4	0.7%	60.5	0.7%	0.1	0.2%
13	<b>INJUPEMP</b>	137.5	1.5%	156.1	1.7%	18.6	13.5%
14	<b>CNBS</b>	197.6	2.2%	217.4	2.4%	19.8	10.0%
15	<b>INPREMA</b>	87.4	1.0%	89.0	1.0%	1.6	1.8%
16	<b>IPM</b>	69.2	0.8%	81.0	0.9%	11.8	17.0%
17	<b>PANI</b>	50.6	0.6%	55.4	0.6%	4.7	9.4%
18	<b>CONAPID</b>	25.9	0.3%	25.1	0.3%	-0.7	-2.8%
19	<b>IHAH</b>	17.9	0.2%	19.0	0.2%	1.1	6.1%
20	<b>INE</b>	47.9	0.5%	49.4	0.5%	1.5	3.1%
21	<b>BANPROVI</b>	86.50	0.01	105.5	0.01	19.0	22.0%
22	<b>IHT</b>	39.7	0.4%	40.9	0.4%	1.2	3.0%
23	<b>BANASUPRO</b>	68.2	0.8%	72.4	0.8%	4.2	6.2%
24	<b>IHMA</b>	18.2	0.2%	15.9	0.2%	-2.3	-12.9%
25	<b>INAM</b>	15.4	0.2%	22.1	0.2%	6.7	43.6%
26	<b>CONSUCOOP</b>	23.8	0.3%	25.0	0.3%	1.2	5.0%
27	<b>IHADFA</b>	10.3	0.1%	10.6	0.1%	0.3	2.5%
28	<b>INPREUNAH</b>	13.9	0.2%	14.4	0.2%	0.5	3.6%
29	<b>EDUCREDITO</b>	4.4	0.0%	4.5	0.0%	0.1	1.5%
30	<b>FNH</b>	6.0	0.1%	5.6	0.1%	-0.4	-6.7%
31	<b>CDPC</b>	22.0	0.2%	20.7	0.2%	-1.3	-5.9%
32	<b>CONDEPAH</b>	2.1	0.0%	2.0	0.0%	-0.1	-4.4%
33	<b>UNAG</b>	200.5	2.2%	198.9	2.2%	-1.6	-0.8%
34	<b>CONAPREV</b>	4.5	0.0%	5.1	0.1%	0.6	14.0%
35	<b>UNACIFOR</b>	47.9	0.5%	52.7	0.6%	4.8	9.9%
36	<b>IHCIETI</b>	19.1	0.2%	17.3	0.2%	-1.8	-9.4%
<b>Totales</b>		<b>9,036.5</b>	<b>100.0%</b>	<b>9,199.9</b>	<b>100.0%</b>	<b>163.5</b>	<b>1.8%</b>

## IX.V. Detalle por Sectores

### EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,077	363.3	1,165	457.3	88	8.2%	94.0	25.9%
UNACIFOR	233	47.9	237	52.7	4	1.7%	4.8	9.9%
IHCIETI	52	19.1	46	17.3	-6	-11.5%	-1.8	-9.4%
UNAH	8,961	2,483.3	7,495	2,389.9	-1,466	-16.4%	-93.4	-3.8%
UPNFM	815	362.6	945	365.3	130	16.0%	2.7	0.7%
UNAG	773	200.5	811	198.9	38	4.9%	-1.6	-0.8%
<b>Total</b>	<b>11,911</b>	<b>3,476.8</b>	<b>10,699</b>	<b>3,481.3</b>	<b>-1,212</b>	<b>-10.2%</b>	<b>4.6</b>	<b>0.1%</b>

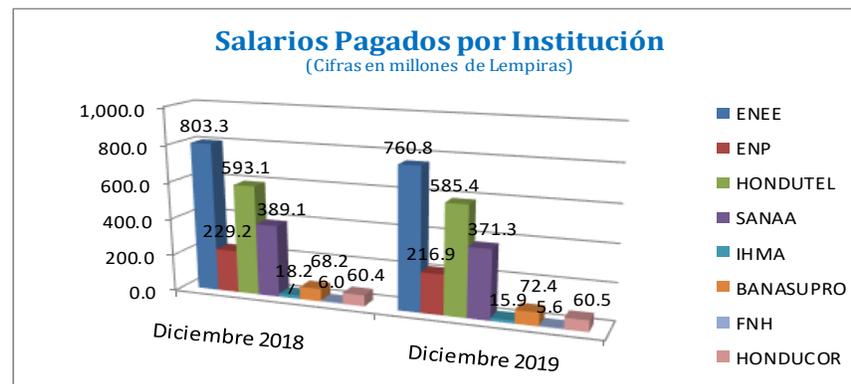
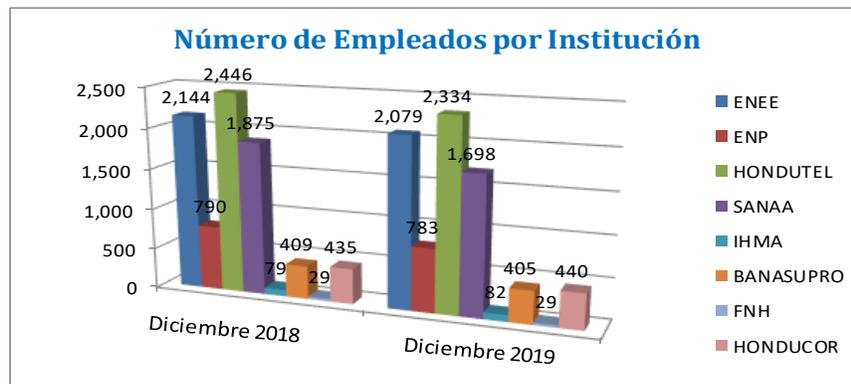
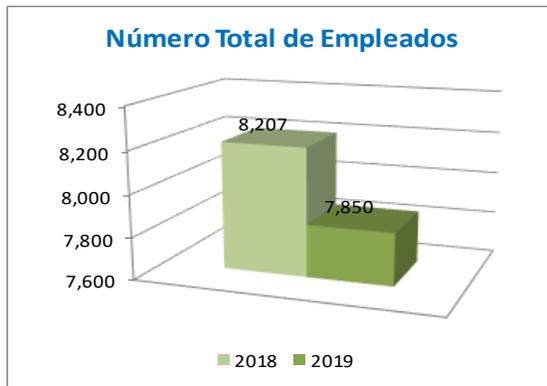
Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS  
COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,144	803.3	2,079	760.8	-65	-3.0%	-42.5	-5.3%
ENP	790	229.2	783	216.9	-7	-0.9%	-12.3	-5.4%
HONDUTEL	2,446	593.1	2,334	585.4	-112	-4.6%	-7.7	-1.3%
SANAA	1,875	389.1	1,698	371.3	-177	-9.4%	-17.8	-4.6%
IHMA	79	18.2	82	15.9	3	3.8%	-2.3	-12.9%
BANASUPRO	409	68.2	405	72.4	-4	-1.0%	4.2	6.2%
FNH	29	6.0	29	5.6	0	0.0%	-0.4	-6.7%
HONDUCOR	435	60.4	440	60.5	5	1.1%	0.1	0.2%
<b>Total</b>	<b>8,207</b>	<b>2,167.5</b>	<b>7,850</b>	<b>2,088.8</b>	<b>-357</b>	<b>-4.3%</b>	<b>-78.8</b>	<b>-3.6%</b>

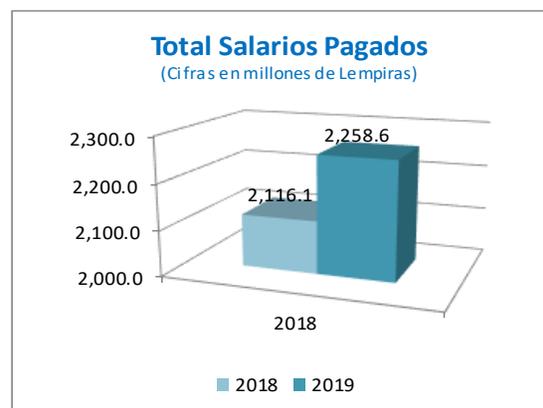
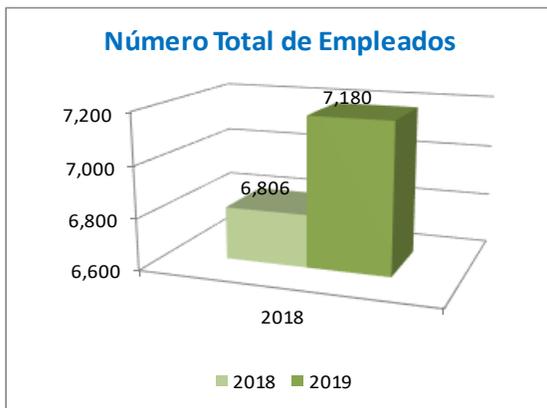
Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL  
COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	5,724	1,808.1	6,024	1,918.1	300	5.2%	110.0	6.1%
INJUPEMP	453	137.5	472	156.1	19	4.2%	18.6	13.5%
INPREMA	282	87.4	311	89.0	29	10.3%	1.6	1.8%
IPM	293	69.2	324	81.0	31	10.6%	11.8	17.0%
INPREUNAH	54	13.9	49	14.4	-5	-9.3%	0.5	3.6%
<b>Total</b>	<b>6,806</b>	<b>2,116.1</b>	<b>7,180</b>	<b>2,258.6</b>	<b>374</b>	<b>5.5%</b>	<b>142.5</b>	<b>6.7%</b>

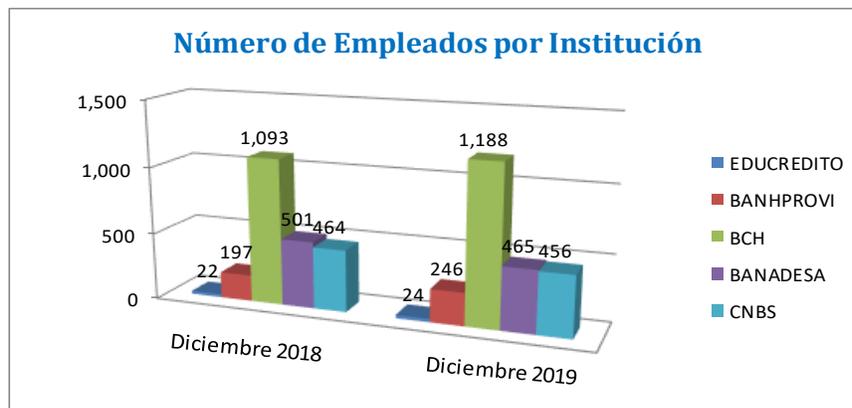
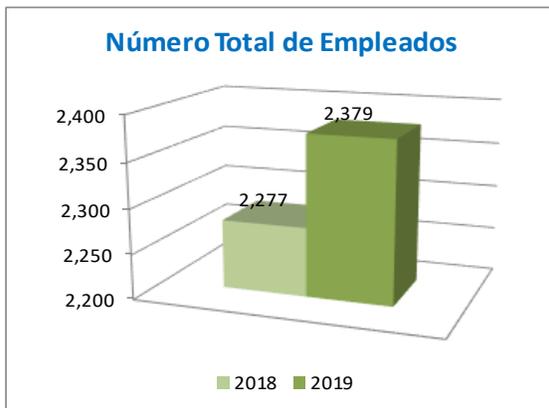
Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SECTOR DE FINANZAS  
COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	22	4.4	24	4.5	2	9.1%	0.1	1.5%
BANHPROVI	197	86.5	246	105.5	49	24.9%	19.0	22.0%
BCH	1,093	481	1,188	529.0	95	8.7%	48.0	10.0%
BANADESA	501	86.7	465	82.0	-36	-7.2%	-4.7	-5.4%
CNBS	464	197.6	456	217.4	-8	-1.7%	19.8	10.0%
<b>Total</b>	<b>2,277</b>	<b>856.2</b>	<b>2,379</b>	<b>938.4</b>	<b>102</b>	<b>4.5%</b>	<b>82.2</b>	<b>9.6%</b>

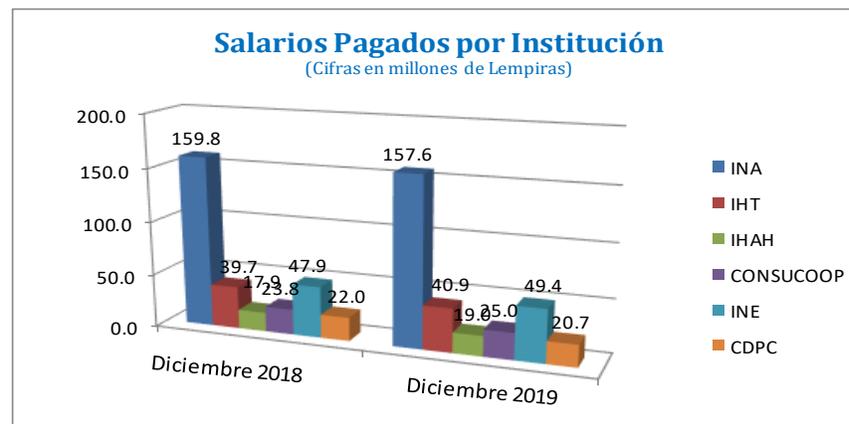
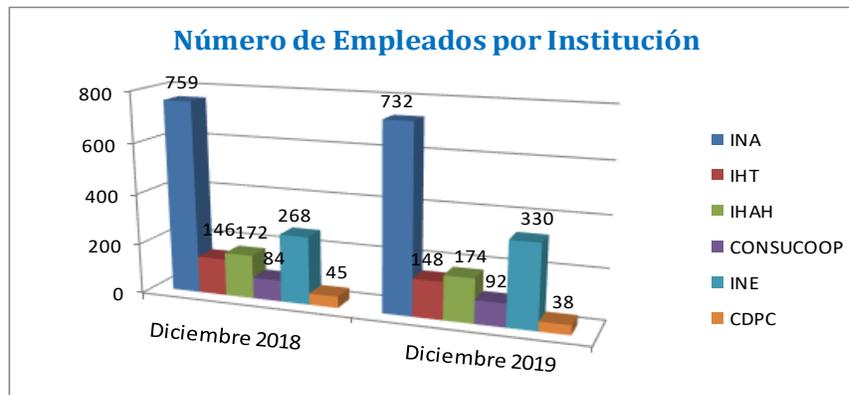
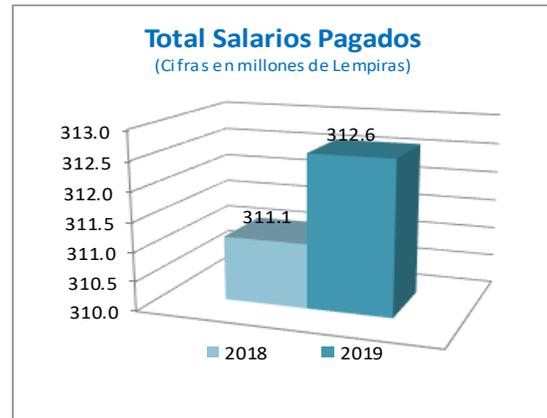
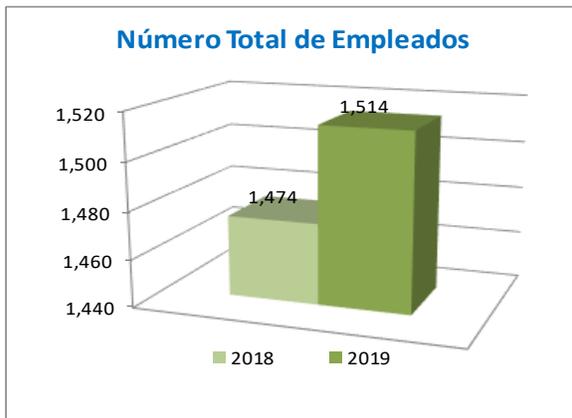
Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS DE APOYO  
COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	759	159.8	732	157.6	-27	-3.6%	-2.2	-1.4%
IHT	146	39.7	148	40.9	2	1.4%	1.2	3.0%
IHAH	172	17.9	174	19.0	2	1.2%	1.1	6.1%
CONSUCOOP	84	23.8	92	25.0	8	9.5%	1.2	5.0%
INE	268	47.9	330	49.4	62	23.1%	1.5	3.1%
CDPC	45	22.0	38	20.7	-7	-15.6%	-1.3	-5.9%
<b>Total</b>	<b>1,474</b>	<b>311.1</b>	<b>1,514</b>	<b>312.6</b>	<b>40</b>	<b>2.7%</b>	<b>1.5</b>	<b>0.5%</b>

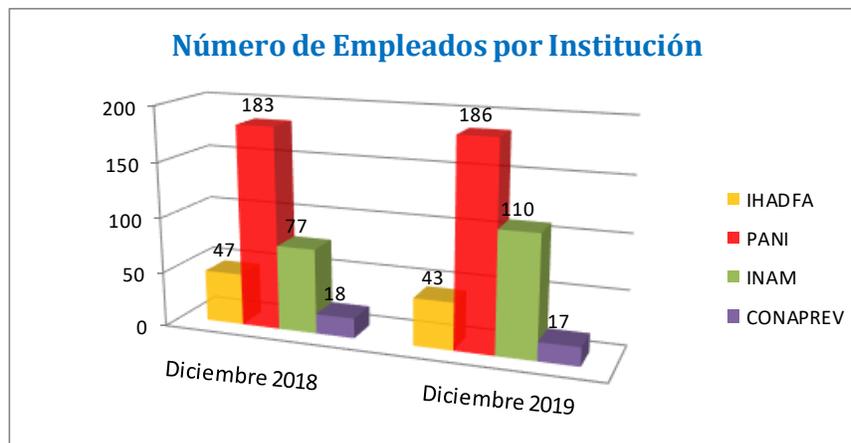
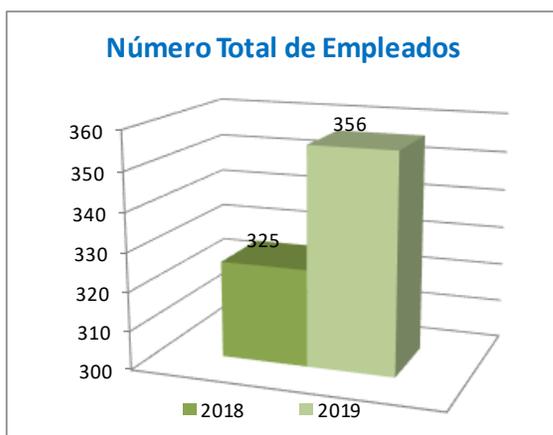
Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)**  
**SUBSECTOR DE BIENESTAR SOCIAL**  
**COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	47	10.3	43	10.6	-4	-8.5%	0.3	2.5%
PANI	183	50.6	186	55.4	3	1.6%	4.7	9.4%
INAM	77	15.4	110	22.1	33	42.9%	6.7	43.6%
CONAPREV	18	4.5	17	5.1	-1	-5.6%	0.6	14.0%
<b>Total</b>	<b>325</b>	<b>80.8</b>	<b>356</b>	<b>93.2</b>	<b>31</b>	<b>9.5%</b>	<b>12.4</b>	<b>15.3%</b>

Fuente: SPD



**EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)  
SECTOR DE DEPORTES  
COMPARATIVO DICIEMBRE 2018 - 2019**

Institución	2018		2019		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONAPID	135	25.9	121	25.1	-14	-10.4%	-0.7	-2.8%
CONDEPAH	14	2.1	12	2.0	-2	-14.3%	-0.1	-4.4%
<b>Total</b>	<b>149</b>	<b>28.0</b>	<b>133</b>	<b>27.1</b>	<b>-16</b>	<b>-10.7%</b>	<b>-0.8</b>	<b>-2.9%</b>

Fuente: SPD

