

Gobierno de Honduras  
Secretaría de Finanzas  
FICHA EJECUTIVA DE PROYECTO

BID 3541/BL-HO SIGADE GE01178/GE01178-1 BIP 22424		<b>FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y OPERATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA</b>												<b>ESTADO: En Ejecución</b>					
Unidad Ejecutora/ Institución		Servicio de Administración de Rentas (SAR)						Gabinete Sectorial		Entes con Adscripción a la Secretaría de la Presidencia		Subsector		Modernización del Estado					
<b>Costo y Financiamiento</b>					<b>Desembolsos</b>								<b>Ejecución US\$</b>						
<b>Tipo de Fondos:</b>		Préstamo (x)	Donac. ( )	Nacional (x)		Desembolsado				Por Desembolsar				Monto Convenio Ejecutado	Contraparte Ejecutada	Total Ejecutado	%		
<b>Moneda</b>	<b>Fondos Externos</b>	<b>Co-Financ</b>	<b>Fondos Contraparte</b>	<b>Costo Total</b>	<b>Fondos Externos</b>	<b>Contraparte*</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>	<b>Fondos Externos</b>	<b>Contra parte</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>							
Dólares	27,000,000	0	13,000,000	40,000,000	10,855,170	13,000,000	23,855,170	60	16,144,830	0	16,144,830	40	9,135,819	13,000,000	22,135,819	54			
Lempiras	698,206,500	0	323,173,500	1,021,380,000	269,854,099	323,173,500	593,027,599	58	401,352,401	0	401,352,401	39	227,203,247	323,173,500	550,376,747	54			
*/ Monto desembolsado de Contraparte, corresponde al valor desembolsado por la SEFIN para la liquidación de 1,472 ex-empleados DEI																			
<b>No.Resolución de aprobación por el Congreso Nacional</b>		<b>Fecha Firma</b>		<b>No. de Decreto de Ratificación Congreso Nacional</b>				<b>Fecha de Efectividad</b>		<b>Fecha de Inicio de ejecución</b>				<b>Fecha Cierre</b>		<b>Fecha Cierre Ampliada</b>			
		27/01/16						30/3/2016		30/03/2016				30/3/2021					
<b>Componentes</b>				<b>Financiamiento FE (US\$)</b>				<b>Contraparte</b>				<b>Total</b>		<b>%</b>					
<b>Costos Directos</b>				<b>25,174,765.00</b>				<b>13,000,000.00</b>				<b>38,174,765.00</b>		<b>95.4</b>					
Reingeniería de los Procesos de la Administración Tributaria								2,056,200.00				0.00		2,056,200.00		5.4			
Modernización de los Sistemas y de la Infraestructura Tecnológica del SAR								21,252,918.00				0.00				21,252,918.00		55.7	
Fortalecimiento del Talento Humano del SAR								1,865,647.00				13,000,000.00				14,865,647.00		38.9	
<b>Administración del Proyecto</b>				<b>1,825,235.00</b>				<b>0.00</b>				<b>1,825,235.00</b>		<b>4.6</b>					
Coordinación Técnica de la Ejecución								0.00								0.00		0.0	
Monitoreo y Evaluación								308,800.00								308,800.00		16.9	
Especialistas								1,376,435.00								1,376,435.00		75.4	
Auditoría								140,000.00								140,000.00		7.7	
<b>Total</b>				<b>27,000,000.00</b>				<b>13,000,000.00</b>				<b>40,000,000.00</b>		<b>100.0</b>					
<b>Objetivos del Proyecto</b>																			
Mejorar los niveles de recaudación tributaria con miras a generar el espacio fiscal necesario para financiar gastos prioritarios. El Proyecto apoya la decisión del Gobierno de Honduras de reestructurar la administración tributaria y aduanera para lo cual se creará el Servicio de Administración de Rentas (SAR) en sustitución de la Dirección Ejecutiva de Ingresos (DEI). Este apoyo es mediante: (i) la revisión y actualización de los procesos tributarios de acuerdo con el marco legal hondureño; (ii) la modernización de los sistemas e infraestructura tecnológica del SAR; y (iii) el fortalecimiento del talento humano del SAR.																			
<b>Descripción del Proyecto</b>																			

BID 3541/BL-HO	<b>FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y OPERATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA</b>				<b>ESTADO: En Ejecución</b>
SIGADE GE01178/GE01178-1					
BIP 22424					
<b>Unidad Ejecutora/ Institución</b>	<b>Servicio de Administración de Rentas (SAR)</b>	<b>Gabinete Sectorial</b>	<b>Entes con Adscripción a la Secretaría de la Presidencia</b>	<b>Subsector</b>	<b>Modernización del Estado</b>

**I. Componente I. Reingeniería de los procesos de la Administración Tributaria:**

El objetivo de este componente es hacer los procesos tributarios más eficaces para llevar a cabo una gestión de la Administración Tributaria (AT) de acuerdo con el marco legal hondureño.

Para esto, el componente financiará las siguientes actividades:

- (i) la revisión del modelo actual y el desarrollo del nuevo modelo de organización y gestión de rentas internas (inscripción, declaración, facturación, fiscalización, cobranza), incluyendo la preparación de los manuales de procedimientos correspondientes y el entrenamiento del personal del SAR en los nuevos procedimientos;
- (ii) el desarrollo de las reglas de organización y gestión correspondiente a los nuevos procedimientos (inscripción, declaración, facturación, fiscalización, cobranza), el cual será el insumo para el desarrollo o compra de un sistema integrado de AT; y
- (iii) el fortalecimiento de la Unidad de Organización y Métodos, incluyendo la contratación de una consultoría especializada para apoyar y capacitar a su personal en temas relacionados con rentas internas y planificación.

**II. Componente II. Modernización de los sistemas y de la infraestructura tecnológica del SAR:**

Bajo este componente se financiará el desarrollo de acciones que permitan viabilizar la generación de información confiable y oportuna para fiscalizar y cobrar a los contribuyentes de manera eficiente.

**III. Componente III. Fortalecimiento del talento humano del SAR:**

El objetivo de este componente es mejorar la calidad profesional del talento humano del SAR para llevar a cabo el mandato institucional de la AT de forma eficaz.

Para esto, el componente financiará las siguientes actividades:

- (a) el desarrollo y la implantación de una nueva política de recursos humanos (RH), incluyendo:

- (i) la carrera tributaria y sus respectivos perfiles;
- (ii) los regímenes laborales, la escala salarial, y los procedimientos de evaluación de desempeño; y
- (iii) la promoción. También el desarrollo e implantación de un nuevo código de ética compatible con los estándares de la nueva organización.

- (b) el proceso de selección y la contratación del nuevo personal del SAR, incluyendo 700 plazas para rentas internas y 800 plazas para aduanas, liderado por el Prestatario con apoyo de una firma especializada en reclutamiento, contratación e identificación de talentos en el mercado laboral, según los nuevos perfiles contemplados en la nueva política de RH.

- (c) el proceso de desvinculación e indemnización del personal de la DEI. También se financiará una consultoría para brindar la opción al personal desvinculado de capacitación y orientación general, para reintegrarse en el mercado laboral (OutPlacement). Estas acciones complementarán otros esfuerzos del Prestatario para mitigar los posibles efectos sociales.

- (d) el diseño e implantación de un sistema de gestión del cambio (Change Management) y de una campaña de información para la opinión pública del SAR, buscando minimizar los riesgos de reacción al cambio por parte del personal involucrado y del público en general.

- (e) El diseño y la implantación de un programa permanente de capacitación para todo el personal del SAR.

**Localización Geográfica (Departamento, Municipio)**

Proyecto de impacto a nivel nacional.

**Beneficiarios**

Proyecto de impacto a nivel nacional.

**Metas Globales**

Año/ Programación/ Ejecución	Programación Lempiras			Vigente Lempiras			Ejecución Lempiras			
	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total Vigente	Fondos Externos	Contraparte	Total Ejecutado	%Ejec.
Año 2016	0	0	0	17,894,410	298,933,700	316,828,110	3,857,242	298,933,700	302,790,942	95.6
Año 2017	171,485,098		171,485,098	124,236,884		124,236,884	73,137,972		73,137,972	58.9
Año 2018	78,256,769		78,256,769	126,990,644		126,990,644	113,143,890		113,143,890	89.1
Año 2019	96,640,714		96,640,714	34,640,529		34,640,529	34,057,582		34,057,582	98.3
Programado Año 2020	94,165,765		94,165,765	94,165,765		94,165,765	3,006,561		3,006,561	3.2
Programado Año 2021	32,713,860		32,713,860			0			0	0.0
<b>TOTAL</b>	<b>473,262,206</b>		<b>473,262,206</b>	<b>397,928,232</b>	<b>298,933,700</b>	<b>696,861,932</b>	<b>227,203,247</b>	<b>298,933,700</b>	<b>526,136,947</b>	

Año/ Programación/ Ejecución	Programación (\$)			Vigente (\$)			Ejecución (\$)			
	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total Vigente	Fondos Externos	Contraparte	Total Ejecutado	% Ejec.
Año 2016	778,190		778,190	778,190	13,000,000	13,778,190	167,743	13,000,000	13,167,743	95.6
Año 2017	7,250,496		7,250,496	5,252,812		5,252,812	3,092,319		3,092,319	58.9
Año 2018	3,251,202		3,251,202	5,275,867		5,275,867	4,700,599		4,700,599	89.1
Año 2019	3,919,975		3,919,975	1,393,452		1,393,452	1,370,003		1,370,003	98.3
Programado Año 2020	3,786,396		3,786,396	3,786,396		3,786,396	120,894		120,894	3.2

FICHA EJECUTIVA DE PROYECTO

BID 3541/BL-HO SIGADE GE01178/GE01178-1 BIP 22424		<b>FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y OPERATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA</b>											<b>ESTADO:</b> En Ejecución			
Unidad Ejecutora/ Institución		Servicio de Administración de Rentas (SAR)					Gabinete Sectorial		Entes con Adscripción a la Secretaría de la Presidencia			Subsector		Modernización del Estado		
Programado Año 2021		1,286,285		1,286,285										0	0.0	
<b>TOTAL</b>		<b>20,272,544</b>	<b>20,272,544</b>	<b>16,486,717</b>	<b>13,000,000</b>	<b>29,486,717</b>	<b>9,330,664</b>	<b>13,000,000</b>	<b>22,451,557</b>							
<b>METAS</b>																
Global		Meta Acumulada a Dic-19			Programación 2020					Ejecutado 2020					% Ejec.	Prog. 2020-2022
Meta	Unidad de Medida	Cantidad	Cantidad	%	Trimestre					Trimestre						
					I	II	III	IV	Total	I	II	III	IV	Total		
<b>METAS PROGRAMADAS SIAFI</b>																
Reingeniería de los procesos de la Administración Tributaria.		149-Informe	2	2	100%	0	0	0	1	1						
Modernización de los sistemas y de la infraestructura tecnológica.		149-Informe	1	1	100%	0	0	0	1	1						
Fortalecimiento del talento humano del SAR.		149-Informe	1	1	100%	0	0	0	1	1						
<b>Problemática / Observaciones</b>																
<ul style="list-style-type: none"> <li>El Proyecto cuenta con procesos pendientes de contratación de servicios de capacitación, licenciamiento y consultores, los cuales son cruciales para la ejecución y cumplimiento de los productos planteados para el proyecto.</li> <li>El proyecto a la fecha presenta una baja ejecución acumulada dado que ha presentado problemas con procesos de licitaciones fracasados.</li> </ul>																
<b>Acciones Propuestas</b>																
Acción										Responsable					Fecha	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han extendido los tiempos de revisión del Documento de Licitación por diferencias de criterios entre el SAR y los consultores expertos del BID en cuanto a penalización, aceptación de software y hardware. Además, se busca mitigar riesgos identificados en licitaciones de sistemas complejos.</li> <li>Dar mayor seguimiento a los proveedores para lograr su participación y evitar declarar desiertas o no lograr la adjudicación de todos los lotes de las licitaciones. Realizar estudios de mercado con mayor profundidad y alcance, a fin de asegurar que las especificaciones técnicas responden a las necesidades del SAR.</li> <li>Se están llevado a cabo reuniones entre el equipo técnico del SAR y BID para contar con la versión definitiva de los términos de referencia.</li> <li>Envío de reporte a la Dirección Nacional de Talento Humano para que se tomaran las medidas disciplinarias correspondientes.</li> </ul>										UCP/SAR					31/3/2020	
Contactos de la Unidad Ejecutora										Contactos Organismo Financiero						
Lic. Emy Sierra - Especialista en Monitoreo / Cel. 9982-3223; Correo: esierra@sar.gob.hn Lic. Carlos Fabricio Merino - Especialista Financiero / Cel. 9995-9134; Correo: cmerino@sar.gob.hn Licda. Celeste Chirinos - Contador / cchirinos@sar.gob.hn Teléfono UCP-SAR: 2238-1508										Edna Armendariz Jefe de Equipo BID EDNAAR@iadb.org						

Elaborado por: Jacobo Flores/ Especialista en Proyectos DGIP.

Fecha Última Actualización: 31/03/2020

Tipo de Cambio Promedio del Período 2016-2019 L.23.8425 por cada US\$/L.22.9949 en el 2016/L.23.6515 en el 2017/L.24.0701 en el 2018 y L.24.8895 en el 2019