



★ ★ ★ ★ ★
SECRETARÍA DE FINANZAS

Secretaría de Finanzas

Dirección General de Inversiones Públicas

Informe de Avance Físico y Financiero

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

**Segundo Trimestre,
2020**

Tegucigalpa M.D.C

Honduras C.A.

Julio, 2020

3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

El Programa “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), representa el **0.05%** del total de la inversión del Gabinete Económico. La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS) tiene como fin primordial la formulación, coordinación, ejecución y evaluación de las políticas de empleo adscrita al Gabinete de Desarrollo Económico; su presupuesto de inversión para el presente año y su ejecución financiera II Trimestre 2020 se detalla en el **Cuadro No. 1**

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución de un único proyecto. Al II Trimestre 2020 la ejecución financiera acumulada del programa alcanzó un monto de **L. 34,905,671.0** lo que representa el **25%** con relación a su Presupuesto Vigente de **L.141,965,059.0**

El **Gráfico N. 6** indica el Financiamiento de la Inversión por organismo para el Programa de Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para los Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR), para el 2020 es de **L. 141,965,059.0** y está distribuida **97%** por Donaciones Externas (Unión Europea) con un monto de **(L.136,997,339.0)** y un **3%** (L.4,967,720.0) Fondos Nacionales.

3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

El Programa **EURO+LABOR** dispone de un financiamiento total de **12.8 millones de Euros** de los cuales del monto total para ejecución, **11.8 millones de Euros** están siendo aportados por la UE y **1 millón de Euros** como contrapartida del Gobierno de Honduras.

Modos de Gestión del proyecto EURO+LABOR: **Gestión Directa:** La Comisión Europea es el Órgano de Contratación y adopta decisiones en nombre de los países socios. La UE contrata y paga. **Gestión Indirecta:** La Comisión Europea encomienda tareas de ejecución presupuestaria a los países socios (con controles ex-ante o Expost / actúa con o sin autorizaciones previas). El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: “Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”.

Ejecución al II Trimestre 2020; Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

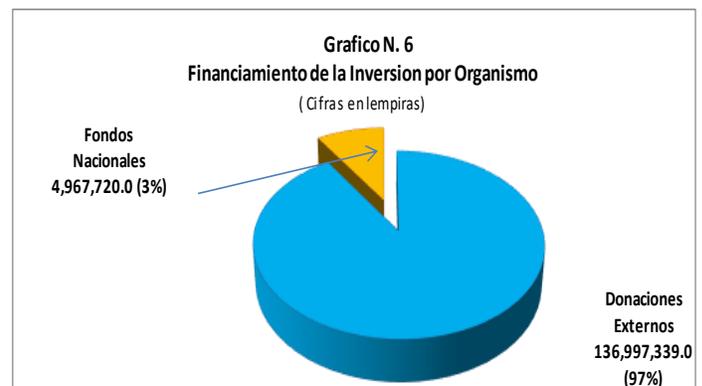
Cuadro No. 05

Programa de Inversión Pública, al II Trimestre del 2020
Cifras en Lempiras

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	141,965,059
Presupuesto Vigente	141,965,059
Devengado II Trimestre-2020	15,521,125
% Ejecución (Devengado II Trim-2020 / Vigente)	11%
Devengado Anual	34,905,671
% Ejecución (Devengado Anual / Vigente)	25%
Comprometido (Devengado + Compromiso)	34,905,671
% Ejecución Comprometido (Comprometido / Vigente)	25%

Fuente: SIAFI, 30/06/2020

Al II Trimestre 2020 la ejecución financiera acumulada del programa alcanzó un monto de **L. 34,905,671.0** lo que representa el **25%** con relación a su Presupuesto Vigente de **L.141,965,059.0**



El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al II Trimestre de 2020 del proyecto:

DETALLE FINANCIERO DEL PROYECTO EUROLABOR II TRIMESTRE 2020				
Proyecto	Convenio	Costo Estimado Total del Proyecto*	Inicio-Fin	
Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026/851	334,122,939.0	09/06/2015 09/06/2021	
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Devengado	% Ejec.
II Trimestre 2020	141,965,059	141,965,059	15,521,125	11%
Acumulado 2020	141,965,059	141,965,059	34,905,671	25%
Acumulado Vida del Proyecto*/	334,122,939	334,122,939	212,747,317	64%

Observaciones: La Ejecución financiera esta basada en la ejecución del gasto según SIAFI.

*/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto

Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto

Ver Detalle de Proyectos Ejecución Financiera, Anexo N. 4

Principales Avances por Resultados al II Trimestre 2020:

Componente N.1: 1 dio cumplimiento a los tres (3) indicadores que lo relacionan, en las que se desarrollaron diversos trabajos, procesos y productos, focalizándose en aquellos aspectos críticos que pudieran generar mejoras sustantivas en los resultados e impactos en cada una de las áreas de intervención. Para este Componente los productos obtenidos pueden calificarse de promisorios, teniendo en cuenta la participación de los 3 sectores Gobierno, Empresarios y Trabajadores y su ejecución está completa al 100% al I Semestre del 2020

La ejecución integral de este Componente, considera 3 etapas básicas:

- Desarrollo y/o mejora de procesos y productos en las distintas áreas definidas.
- Implementación de las mejoras a través de las Mesas Sectoriales y el Consejo Económico (**CES**).
- Funcionamiento en régimen de los nuevos procesos y productos.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2020 es: 100%.

Componente N.2: Se ha completado el manual organizacional y de perfiles de puestos, el cual fue revisado por la Coordinadora del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (**SENAEH**) y Recursos Humanos de la **STSS**; Se han revisado y terminado de ajustar todos los flujos de los procesos y servicios; el documento final del manual operativo del Servicio de Empleo y Oportunidades, será presentado a las autoridades para revisión y aprobación final.

Se ha avanzado en el desarrollo de capacidades de la reforma curricular, se elaboraron 5 estudios de prospección, se diseñaron 5 currículos, quedando pendiente para el segundo semestre de este año la capacitación a 300 instructores de los sectores priorizados. Se realizan gestiones para apoyar con conectividad, para los procesos de formación de formadores que está priorizando el INFOP, el cual se continúa gestionando para finalizar este proceso.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2020 es: 84%.

Componente N.3: En el marco de este Programa se han instalado **7 mesas territoriales de empleo** y se han elaborado 7 planes de promoción de empleo e ingresos, con la participación de instituciones públicas y privadas. Además de iniciar el proceso de instalación de 8 nuevas mesas territoriales y la elaboración de 8 nuevos Planes de Promoción de Empleo, con personal capacitado, equipo y mobiliario para ampliar cobertura del servicio en el país.

Se ha dotado de mobiliario y equipo informático para instalar **8 nuevas oficinas** en Copán, Lempira, Intibucá, Islas de la Bahía, Olancho (2), Valle y Cortés, se ha contratado personal (18 personas desarrollando funciones del **SENAEH**). Además, Se ha elaborado un Mapeo de actores en 7 territorios y se ha iniciado el proceso como herramienta de gestión y mejora de los servicios del SENAEH.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2020 es: 100%.

Componente N.4: Se han diseñado los perfiles de puestos para el personal técnico del El Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (**SIEPSS**), perteneciente al Observatorio del Mercado Laboral. 4. Se han efectuado procesos de fortalecimiento a las capacidades del equipo técnico del OML, direcciones de la STSS, e instituciones asociadas, en este semestre se brindaron cuatro eventos de capacitación relacionadas con el diseño de indicadores, medición del mercado laboral, nuevos lineamientos de la OIT, diseñar consultas o investigaciones.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2020 es: 61%.

Componente N.5: Equipamiento a las Unidades Municipales de la Juventud de 5 municipios del Valle de Comayagua y la Unidad de Desarrollo Económico Local de Siguatepeque. En proceso la selección y contratación de la coordinación de la Unidad de Desarrollo Económico Territorial en Comayagua. Rediseño del aula tecnológica en las instalaciones de **CENET**, para el proceso de selección de contratista. 12 alumnos formados en curso de emprendedor auto-empleado. Entrega de equipamiento a emprendedores en el marco del fondo de coinversión de apoyo a emprendimientos.

Desarrollo del convenio de colaboración entre la alcaldía de Comayagua y la Escuela Andaluza de Economía Social: programa de gestión y orientación laboral, definición del modelo conceptual del Centro de Innovación y Transferencia de Tecnología (**CITE**) en Comayagua. Revisadas las propuestas de empresas para la precalificación del **CITE**. 16 graduados en barismo por parte de la Escuela Taller y 33 egresados del programa **EDUCATODOS**. En proceso de formación, 89 alumnos/as de la Escuela Taller de Comayagua. 22 alumnos formados en Siguatepeque, en la modalidad de talleres móviles.

Se encuentra en revisión la firma del convenio entre las alcaldías de Comayagua y Siguatepeque para la construcción de la 1ª fase de la Escuela Taller en Siguatepeque y la adecuación de una clínica psicológica. Se ha instalado el Observatorio de migración, produciendo informes anuales para política pública, desarrollando capacitaciones sobre migración a municipalidades del país y produciendo al menos tres informes y/o boletines especializados sobre la temática.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2020 es: 68%.

Componente N. 6: Monitoreo, Evaluación y Auditoría:

Su avance Físico Acumulado II Trimestre 2020 es de un 70%.

El Avance Físico Promedio Acumulado del Programa EUROLABOR al II Trimestre 2020 es 70.0%.

3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

Su ejecución Financiera al II Trimestre 2020 fue de **25%**, en lo que respecta a su ejecución Financiera Global acumulada histórica con respecto a su Presupuesto Vigente histórico desde el 2015 al 2020 es de un **64%**. La Dirección General de Inversiones Públicas (DGIP), a través comunicaciones y reuniones periódicas -mantiene con la Unidad Ejecutora la posición de que deben realizar las regularizaciones de los fondos externos mediante el Sistema de Administración Financiera (**SIAFI**) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa **EURO+LABOR**.

El cambio en la normativa nacional de contratación del personal de los Programas implicó que la habilitación de las firmas de los contratos de personal se realizara en forma tardía (abril 2020), además, el Estado de Honduras ha restringido las contrataciones de nuevos bienes y servicios requeridos atrasando los procesos de los contratos con los subvencionados del Programa; por lo que se ha requerido realizar ajustes técnicos y financieros en la programación de los indicadores del convenio de financiamiento debido a la emergencia del COVID-19, afectando así la gestión de la inversión y ejecución en el Programa de **EUROLABOR**.

Conclusiones

- Al II Trimestre del 2020 la Ejecución Financiera acumulada de **EURO+LABOR** alcanzó un monto acumulado de **L.34,905,671.0**, siendo de fondos nacionales **L.1,193,521.0** y fondos externos **L. 33,712,150.0** lo que representó el **25%** de su **Presupuesto Vigente**, en cuanto a su ejecución financiera histórica acumulada (**2015-2019**) tiene una ejecución del **64%**.
- El Avance físico Acumulado del Programa de **EUROLABOR** al II Trimestre es de **70%**.
- Su ejecución física en este II Trimestre según el SIAFI es **0%**, con respecto a sus metas planificadas en el **2020**, sin embargo las metas físicas reportadas por la Unidad Ejecutora muestran cierto avance por las gestiones realizadas (**57% con respecto a su meta 2020**).
- Se han producido importantes avances en los resultados y la calidad de los todos los componentes del Programa con respecto a lo planificado, pese a la crisis mundial del COVID-19, sin embargo, al II Trimestre de 2020 muestra una limitada ejecución presupuestaria y física, los avances se realizan buscando el consenso entre todos los actores y socios estratégicos.
- Se deben de buscar otros instrumentos de agilización de los diferentes procesos y armonizar la legislación nacional que conlleva la implementación de **EURO+LABOR**, con el fin de no afectar la ejecución de los programas y proyectos con recursos provenientes de la Unión Europea y así realizar un eficiente seguimiento al proceso de planificación de la inversión de recursos
- Los inconvenientes del Programa, están asociados a la ausencia de una gestión institucional para la consecución de resultados desde la Dirección General de Empleo (**DGE**) con recursos humanos calificados, que permitan la creación de equipos de trabajo, que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa.
- La creación de la Política Nacional de Empleo, Marco de Acción Conjunta, Plan Estratégico Institucional, el nuevo modelo del Servicio Nacional de Empleo y Sistema de Información, Empleo, Productividad-Seguridad Social, son necesarios para ejecutar los temas al mercado laboral.

Recomendaciones

- Crear espacios para la gestión institucional que conlleven a los resultados esperados y planificados desde la Dirección General de Empleo (**DGE**), con recursos humanos calificados, para integrar equipos de trabajo que actúen estratégicamente en base a la demanda del Programa.
- Se recomienda trabajar en un plan de contingencias como respuesta a la emergencia nacional debido al COVID-19, con el objetivo de ir buscando espacios de diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre el Gobierno, trabajadores y empleadores, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas del Programa.
- Ajustar el cronograma de para los meses del II Semestre 2020 que se han visto afectados producto de la Emergencia Nacional debido a la Pandemia del Covid 19 y que está atravesando el País, y de esta manera cumplir con cada una de las actividades planificadas en el Plan Operativo Anual (**POA**) y que no afecte significativamente la ejecución del proyecto.
- Protocolo Bioseguridad por motivo de la pandemia de COVID-19 para Centros de atención al público con respecto al mercado laboral y su relación con las oficinas y mesas laborales del Programa.
- Establecer Estrategias de sostenibilidad de la Red de las 15 Oficinas de Empleo y del Sistema de Empleo Productividad y Seguridad Social, con el fin de lograr la integración al presupuesto nacional y responder a las necesidades del Plan Estratégico Institucional que también ha definido el desarrollo y funcionamiento de estas oficinas como una operación de alta prioridad de la **STSS**.
- La Unidad Ejecutora debe realizar las regularizaciones financieras y actualizar periódicamente la ejecución de sus metas físicas en el Sistema de Administración Financiera Integrada (SIAFI) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución de **EURO+LABOR**.

JULIO 27, 2020

ANEXO No. 04

SECRETARÍA DE FINANZAS

Dirección General de Inversión Pública - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública
PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL II TRIMESTRE 2020
 (Cifras en Lempiras)

No. Proy.	Gabinete / Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio Fin	Presupuesto Aprobado			Presupuesto Vigente			Devengado Anual				Comprometido (Devengado + Compromiso)			
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./ Vig.)	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Comp./ Vig.)
1	0130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social			4,967,720	136,997,339	141,965,059	4,967,720	136,997,339	141,965,059	1,193,521	33,712,150	34,905,671	25	1,641,640	33,712,150	35,353,790	25
1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026-851	03/07/2015 - 03/07/2021	4,967,720	136,997,339	141,965,059	4,967,720	136,997,339	141,965,059	1,193,521	33,712,150	34,905,671	25	1,641,640	33,712,150	35,353,790	25
	Total - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)			4,967,720	136,997,339	141,965,059	4,967,720	136,997,339	141,965,059	1,193,521	33,712,150	34,905,671	25	1,641,640	33,712,150	35,353,790	25

Fuente: SIAFI, 30/06/2020

ANEXO No. 05
SECRETARÍA DE FINANZAS

Dirección General de Inversiones Públicas - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública
Programa de Inversión Pública, Ejecución Física al II Trimestre, 2020

Proyecto	Resultado	Unidad de Medida	Anual			II Trimestre 2020		
			Prog.	Ejecución	% Ejecución	Prog.	Ejecución	% Ejecución
130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social								
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	14 - Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción del empleo decente.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	15 - Nuevo modelo de servicios de empleo y oportunidades aprobado e implementado	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	16 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios fortalecidas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	1	-	0%
	17 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	1	-	0%
	18 - Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	19 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (SIEPSS), interconectados, integrados e instalados.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	20 - Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	21 - Monitoreo y Asistencias técnicas	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	23 - Marco de acción conjunta para abordar y resolver los problemas de empleo.	32 - DOCUMENTO	1	-	0%	-	-	0%
	24 - Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción del empleo decente.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	25 - Nuevo modelo de servicios de empleo y oportunidades aprobado e implementado	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	26 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios fortalecidas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	1	-	0%
	27 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	1	-	0%
	28 - Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social.	32 - DOCUMENTO	1	-	0%	1	-	0%
	29 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (SIEPSS), interconectados, integrados e instalados.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	30 - Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
31 - Monitoreo y Asistencias Técnicas	32 - DOCUMENTO	1	-	0%	1	-	0%	

Fuente: SIAFI, 30/06/2020