

SECRETARÍA DE FINANZAS  
SUBSECRETARÍA DE CRÉDITO E INVERSIONES PÚBLICAS  
FICHA EJECUTIVA DE PROYECTO

BIP: 2204 DCI-ALA2014026-851		Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)										ESTADO: En Ejecución									
Unidad Ejecutora/ Institución		SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL						Sector:		FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL		Sub Sector:		Modernización Del Estado							
Costo y Financiamiento						Desembolsos						Ejecución EUR									
Tipo de Fondos:		Préstamo ( )		Donación (X)		Nacional (X)		Desembolsado				Por Desembolsar									
Moneda		Fondos Externos (Donación)		Financiamiento		Fondos Contraparte		Costo Total		FE		Contraparte		Total		%					
Lempiras		251,239,460.02		25,190,776.00		306,490,236		29,076,941.24		20,098,621.24		49,174,662.48		16%		252,223,419					
Euros		11,800,000.00		1,060,000.00		12,860,000.00		1,093,327.16		705,214.78		1,627,354.99		16%		10,706,673					
Dólares		12,846,660.00		1,068,700.00		13,915,360.00		1,190,365.28		767,767.33		1,958,072.61		16%		11,656,364.72					
Tasa de convenio firma de convenio U.S.A. \$ 21.0867 x1.00 (Euro 1.0887 = U.S.A 1.00)																					
No.Resolución de aprobación por el Congreso Nacional		Fecha Firma		No. de Decreto de Ratificación Congreso Nacional						Fecha de Efectividad		Fecha de Inicio de ejecución				Fecha Cierre		Fecha Cierre Ampliada			
												02/07/2015				02/07/2021		02/07/2022			
Componentes						Financiamiento FE (US \$)						Contraparte				Total				%	
1. Marco de acción conjunta para abordar y resolver los problemas de empleo (DESARROLLO ESTRATEGIAS DE EMPLEO)						709,568.70						0.00				709,568.70				0%	
2. Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción de empleo decente (FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL)						683,001.60						50,147.50				733,149.10				0%	
3. Políticas Activas de Empleo decente y productivo en municipios (PROMOCIÓN DE EMPLEO EN MUNICIPIOS FAVORECIDOS)						4,839,498.69						0.00				4,839,498.69				38%	
4. Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (INTEGRACIÓN E INTERCONEXIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS)						508,479.90						25,561.91				532,041.81				4%	
5. Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad (REINSECCIÓN DE JOVENES MIGRANTES)						2,395,140.00						0.00				2,395,140.00				17%	
6. DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DEL PROYECTO						283,566.11						1,012,990.59				1,296,556.70				9%	
7. Evaluación y Auditoría, y Asistencia Técnica						3,320,535.00						0.00				3,320,535.00				24%	
Imprevistos						108,870.00						0.00				108,870.00				1%	
Total en US \$						12,846,660.00						1,088,700.00				13,935,360.00				100%	
Total en EUR						11,800,000.00						1,000,000.00				12,800,000.00				100%	
Objetivos del Proyecto																					
Aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.																					
Descripción del Proyecto																					
Fortalecimiento institucional de las instituciones hondureñas que participan en la promoción del empleo a través de un marco de actuación conjunta que sirve de base para que el Gobierno de Honduras pueda abordar gradualmente los problemas de empleo. En este sentido, será una preocupación permanente del proyecto, contribuir a la creación de condiciones para la mejora del empleo existente y sobre todo reducir el subempleo, el cual predomina en la economía informal.																					
Localización Geográfica (Departamento, Municipio)																					
Coordinación de todas las acciones en el Departamento de Francisco Morazán, Distrito Central. Se trabaja en 15 municipios del país como ser: Tegucigalpa, SPS, El Progreso, Choloma, Santa Rosa de Copán, La Ceiba, Roatán, Choluteca, San Lorenzo, Comayagua, La Esperanza, Jucipila, Catcamas, Gracias, Danlí.																					
Beneficiarios																					
1,150,660 Mujeres y 1,150,660 hombres que se encuentran Subempleados o Desempleados.																					
Otros Grupos																					
• Brindar a las mujeres hondureñas la capacitación laboral y el desarrollo empresarial.																					
• Construcción de capacidades para proteger y promover los derechos humanos.																					
• La promoción del empleo decente especialmente a grupos vulnerables, tales como jóvenes, mujeres, migrantes.																					
Año/ Programación/ Ejecución																					
		Programación Lempiras 2/				Vigente Lempiras (SIARI)				Ejecución Lempiras (SIARI)											
		Fondos Externos (Donación)		Contraparte		Total		Fondos Externos (Donación)		Contraparte		Total Vigente		Fondos Externos (Donación)		Contraparte		Total Ejecutado		%Ejec.	
2016		8,811,604.00		8,811,604.00				5,482,000.00						4,119,421.53				4,119,421.53		75%	
2017		140,605,820.00		7,784,582.00		148,390,402.00		140,605,820.00		6,206,177.00		146,811,997.00		4,030,348.12		6,206,169.81		10,236,217.93		7%	
2018		128,399,930.00		10,190,237.00		138,590,167.00		136,430,941.00		5,536,452.00		141,967,393.00		110,630,544.41		5,225,085.14		115,855,629.55		82%	
2019		54,493,666.00		630,811.00		55,124,477.00		54,493,667.00		5,449,367.00		59,943,034.00		42,805,251.35		4,547,944.76		47,353,196.11		79%	
2020		64,853,220.00		0.00		64,853,220.00		136,997,339.00		4,967,720.00		141,965,059.00		33,712,149.91		1,193,521.49		34,905,671.40		25%	
Año/ Programación/ Ejecución																					
		Programación EUR 2/				Vigente EUR (SIARI)				Ejecución EUR (SIARI)											
		Fondos Externos (Donación)		Contraparte		Total		Fondos Externos (Donación)		Contraparte		Total Vigente		Fondos Externos (Donación)		Contraparte		Total Ejecutado		% Ejec.	
2016		0.00		369,630.74		369,630.74		0.00		229,959.92		229,959.92		-		160,656.88		160,656.88		70%	
2017		5,898,158.06		326,549.04		6,224,707.09		5,898,158.06		260,337.82		6,158,495.88		146,470.42		235,741.67		382,212.09		6%	
2018		5,386,143.20		427,461.88		5,813,605.08		5,723,029.48		232,244.08		5,955,273.56		4,593,649.52		184,628.54		4,778,278.06		80%	
2019		2,285,910.04		26,461.37		2,312,371.41		2,142,605.54		214,265.07		2,356,915.61		1,549,955.17		166,339.15		1,716,294.32		73%	
2020		2,720,474.46		0.00		2,720,474.46		4,981,721.42		180,644.36		5,162,365.78		1,225,896.36		43,400.78		1,269,297.14		25%	

Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)															ESTADO: En Ejecución			
METAS																		
Global		Meta Acumulada a Dic-19		Programación 2020						Ejecutado 2020						% Ejecución	Programación 2021-2022	
Meta	Unidad de Medida	Cantidad	%	Trimestre						Trimestre								
				I	II	III	IV	Total	I	II	III	IV	Total					
03 - Proceso de acción conjunta del modelo de servicios de empleo y oportunidades implementado (R1)	140 - INFORME	12	12	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
07 - Propuesta del marco de acción conjunta entregada a la STSS. (R1)	140 - INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
20 - Propuesta del marco de acción conjunta elaborada (R1)	140 - INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
10 - Diseño del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R2)	140 - INFORME	20	20	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
11 - Implementación del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R2)	140 - INFORME	16	12	75%	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	2	50%		
12 - Gestiones de apoyo para la reforma curricular de formación (R2)	140 - INFORME	12	9	75%	0	1	0	1	2	0	1	1	1	1	1	50%		
04 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas. (R3)	140 - INFORME	2	2	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
13 - Aperturas oficinas nuevas SENAHE (R3)	103 - OFICINA	8	5	63%	3	0	0	0	3	3	0				3	100%		
14 - Personal SENAHE y actores locales clave de 7 oficinas ya existentes sensibilizados y capacitados (R3)	70 - PARTICIPANTE	97,775	63,907	65%	0	4000	5000	5,672	14672	0	2000				2000	14%		
05 - Sistema de información en temas de empleo, producción y seguridad social, interconectados e integrados (R4)	140 - INFORME	36	21	58%	3	3	3	3	12	3	3				6	50%		
15 - Documento conceptual e informático del sistema y protocolo de actuación. (R4)	140 - INFORME	30	18	60%	3	3	3	3	12	3	3				6	50%		
16 - Implementación del sistema (R4)	140 - INFORME	9	7	78%		1			2	0	1				1	50%		
06 - Jóvenes migrantes retornados en formación vocacional para su reinserción en la sociedad remitidos. (R5)	140 - INFORME	12	10	83%	0	1	0	1	2	0	1				1	50%		
17 - Sistema local de atención integral a niños, adolescentes y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado. (R5)	140 - INFORME	21	18	86%	0	1	0	1	2	0	1				1	50%		
18 - Sistema de información nacional sobre migración funcionando (R5)	140 - INFORME	12	9	75%	0	0	0	1	1	0	0				0	0%		
19 - Oferta educativa y de capacitación en Convergencia con un enfoque de competencias laborales desarrollada. (R5)	140 - INFORME	12	9	75%	0	1	0	1	2	0	1				1	50%		
22 - Monitoreo, Eval. asistencias técnicas. (R7)	140 - INFORME	13	8	62%	3			1	1	5	3				3	60%		
<b>Situación Actual</b>																		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Marco de acción conjunta suscrito por el Gobierno y los actores sociales efectivamente representativos.</li><li>• Mesa Sectorial de Empleo Decente (MSED) instalada y reglamento de trabajo para su funcionamiento elaborado y aprobado. Acuerdos de las Mesas Sectoriales por el Empleo Decente, la Seguridad Social, operan al interior del CES y proponen medidas para la adecuada implementación del marco de acción conjunta.</li><li>• 400 empleadores, trabajadores y funcionarios de la STSS capacitados sobre la Ley de Empleo.</li><li>• Plan Maestro de Formación elaborado y estructurado en 5 programas temáticos para los beneficiarios del programa, y sin proceso de implementación.</li><li>• Entidades públicas y privadas, vinculadas a la promoción del empleo decente y la seguridad social, que acuerdan y concientizan a favor del empleo y la seguridad social.</li><li>• 5 equipos ejecutores del proceso de prospección instalado y capacitado en los sectores de Café, Horticultura, Cacao, Turismo y Educación. Socializados los resultados del proceso de prospección en café, cacao, horticultura, turismo y educación.</li><li>• Quince ciudades del País, cuentan con Mesas y Planes de Promoción Económica para la Promoción del Empleo Decente.</li><li>• 14 Unidades de Promoción del Empleo operando, facilitando intermediación laboral y promoviendo empleo; diferenciadas entre nuevas y fortalecidas.</li><li>• Trabajadores con mejores niveles de empleabilidad e insertados laboralmente a través del SENAHE.</li><li>• Propuestas y trabajos de MPE que mejoran sus capacidades y logran el crecimiento de sus unidades económicas a partir de la mejora de sus competencias empresariales y técnicas.</li><li>• Ejecución del Contrato de Servicios para Apoyo al SENAHE suscrito con Eureka para: Capacitación, servicios a MIPYMES, apoyo a la ejecución de planes de empleo en: Tegucigalpa, San Pedro Sula, Comayagua, Cholulapa, La Ceiba, Danlí y el Progreso.</li><li>• Actualmente manajado directamente por el Vocemismo (delegación del contrato por parte del Ministro) la ejecución del Contrato de Servicios Especializados con Institución Estado Miembro de la Unión Europea, para generación de competencia e intercambio de experiencia, y otros.</li><li>• Equipo y mobiliario /suministros para fortalecimiento del Sistema de Información (SEIPI), del CES, SENAHE, Dirección de Empleo, Informática e Inspección, así como para el OMI y Unidad Gestora. En proceso de transferencia de equipo al IHSS e INE para la operatividad del SEIPI.</li><li>• Sistema de información operando interconectado con otros sistemas de información públicos vinculados, y produciendo información de calidad y completa sobre empleo y producción y seguridad social.</li><li>• Ejecución de los ocho contratos de Subvenciones, para la instalación de oficinas de atención a la población con problemas de empleo en ocho municipios del país.</li><li>• Pendiente de regularización en el SIAFII pagos efectuados del Programa EURO+LABOR en virtud de modificaciones de presupuesto que se encuentran en gestión en SEFIN.</li><li>• Instalados y lanzados los 8 nuevos servicios de empleo de la STSS (SENAHE).</li><li>• En el presente año, gestionados 5 desembolsos por motivo de informes intermedios de subvencionados, en proceso de presentación y revisión 3 informes intermedios de subvencionados; asimismo, gestionado tercer informe semestral del contrato de servicios con Eureka.</li><li>• En gestión de presentación del informe financiero ante la Unión Europea para gestión del cuarto desembolso. • Autorizada la ampliación de tiempo por parte de la Unión Europea, para el cual el Programa EURO+LABOR finalizará el 02 de julio de 2022.</li></ul>																		
<b>Problemática</b>																		
<ul style="list-style-type: none"><li>• La problemática del Programa, están asociados a las limitadas capacidades institucionales del Estado de Honduras para la promoción del empleo, tanto en términos de cobertura como en calidad de los servicios prestados, a pesar de la gran cantidad de instrumentos de políticas públicas creados en la última década.</li><li>• Se priorizan tres causas: 1. Dispensio, desarticulación y descoordinación vertical y horizontal de acciones de política pública; 2. Marco político-normativo e institucional disperso e incoherente; 3. Servicio Nacional de Empleo de baja calidad y cobertura limitada, presentando deficiencias de recursos humanos calificados, que no permiten la creación de equipos de trabajo que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del problema de País.</li><li>• Estrategia de sostenibilidad a nivel central y regional. Red de Oficinas de Empleo. Para que la STSS disponga de un nuevo modelo de Servicio de Empleo, para su implementación y sostenibilidad es indispensable una reorganización institucional y una inversión mínima de recursos que permitan mantener en operación 7 oficinas de empleo que ya tiene instaladas y de 8 nuevas oficinas. Con el apoyo técnico y financiero del Programa la STSS y las instituciones públicas y privadas que acompañarán este proceso tendrán una red de 15 oficinas de empleo para atender las necesidades de trabajadores, empleadores, unidades productivas de acuerdo a los territorios beneficiados.</li><li>• Situación similar sucede con la sostenibilidad de los procesos de elaboración de los estudios de proyección (en la investigación de la fuerza laboral en los sectores productivos). Se ha propuesto al INEP/O la instalación de una Unidad de Proyección, pero no se ha logrado consolidar esta iniciativa.</li><li>• Implementación de la Estrategia de Comunicaciones y visibilidad del Programa (R5) en paralelo a la ejecución del proceso de gestión de fondos para la ejecución del Programa MDI/SEP (Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y la Gestión de Políticas Públicas), previsto en el Convenio de financiamiento de EURO+LABOR.</li><li>• Apoyo para la elaboración del presupuesto del Marco de Acción Común (MAC) para presentar la política de empleo.</li><li>• Lentitud e impases en la ejecución y regularización de fondos por motivos de modificaciones presupuestales conllevan tiempos significativos en su aprobación, no aprobación de cuotas de fondos en el SIAFII, entre otros.</li><li>• Lentitud e impases en la aprobación de dispensaciones de compra para exoneración de impuestos de nuestros 8 socios implementadores de subvenciones, impactando significativamente en los tiempos y ejecución del programa para el año 2018-2019, actualmente se están gestionando ampliaciones de resolución de exoneración en la cual está impactando en la ejecución 2020.</li><li>• Ejecución de los contratos a través del Contrato de Eureka, pero impases en la ejecución en el primer año de ejecución, pero a la fecha se ha recuperado de manera aji acorde a lo establecido en el contrato.</li><li>• Respecto al Contrato FAREP, se han tenido dificultades en su implementación en virtud que el contratista no atendió las solicitudes de la Unidad de Gestión procedió a suspender a los Expertos Principales del Contrato; actualmente por decisión del Ministro STSS, el contrato es manajado directamente por la STSS a través del Vocemismo.</li><li>• La situación actual del COVID-19 la cual ha conllevado por parte del Estado a limitar la movilidad de las personas, dificulta la ejecución plena del Programa EURO+LABOR y retrasa el cumplimiento de metas que se tenían proyectadas a la fecha.</li></ul>																		
<b>Acciones Propuestas</b>																		
Crear espacios para la gestión institucional que conlleven a los resultados esperados y planificados desde la Dirección General de Empleo (DGE), con recursos humanos calificados, para integrar equipos de trabajo que actúen estratégicamente en base a la demanda del Programa.																		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajar en un plan de contingencias como respuesta a la emergencia nacional debido al COVID-19, con el objetivo de ir buscando espacios de diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre el Gobierno, trabajadores y empleadores, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas del Programa.</li><li>• Ajustar el cronograma de para los meses del I Semestre 2020 que se han visto afectados producto de la Emergencia Nacional debido a la Pandemia del Covid 19 que está atravesando el País, y de esta manera cumplir con cada una de las actividades planificadas en el Plan Operativo Anual (POA) y no que afecte significativamente la ejecución del proyecto.</li><li>• Protocolo de Seguridad por motivo de la pandemia de COVID-19 para Centros de atención al público con respecto al mercado laboral y su relación con las oficinas y mesas laborales del Programa.</li><li>• Establecer Estrategias de sostenibilidad de la Red de las 15 Oficinas de Empleo y del Sistema de Empleo Productividad y Seguridad Social, con el fin de lograr la integración al presupuesto nacional y responder a las necesidades del Plan Estratégico Institucional que también ha definido el desarrollo y funcionamiento de estas oficinas como una operación de alta prioridad de la STSS.</li><li>• La Unidad Ejecutora deberá elevar las regulaciones financieras y actualizar periódicamente la ejecución de sus metas físicas en el Sistema de Administración Financiera Integrada (SIAFI) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución de EURO+LABOR.</li></ul>																		
															STSS / SEFIN		30/06/2020	
Lic. Noemy Torres / Coordinadora General UCP - Cel. 9927-4655 - ucprts@gmail.com Ing. Arma Elvira Fajal / Administradora Financiera UCP - Cel. 9495-0749 - amseila.ucp@gmail.com Recopilado: José Armando Cuevas 26/07/2020 Imp. de Control: 2019 - 1-2-1-43238 por 1 UN																		