SECRETARIA DE FINANZAS
SUBSECRETARIA DE CREDITO E INVERSIONES PUBLICAS

FICHA EJECUTIVA DE PROYECTO

BIP: 22264 / DCI-ALA/2014/026-851	Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)		ESTADO: En Ejecución
Unidad Ejecutora/ Institución	SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Sector: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Sub Sector: Modernización Del Estado

Costo y Financiamiento					Desembolsos								Ejecución EUR			
Tipo de Fondos:	Préstamo ( )	Donación (X)	Nacional (X)		Desembolsado				Por Desembolsar							
Moneda	Fondos Externos (Donación)	Financiamiento	Fondos Contraparte	Costo Total	FE	Contraparte	Total	%	FE	Contraparte	Total	%	Monto Convenio Ejecutado	Contraparte Ejecutada	Total Ejecutado	%
Lempiras		340,430,000.00	28,850,000.00	**369,280,000**	228,455,407.81	22,009,323.42	**250,464,731.23**	68%	195,719,530	6,840,676.58	**118,815,269**	**32%**	195,719,530	21,947,951	**217,667,481**	**90%**
Dólares		12,846,660.00	1,088,700.00	**13,935,360**	8,621,123.14	830,556.34	**9,451,679.48**	68%	4,225,536.86	258,143.66	**4,483,681**	**32%**	7,681,107.34	814,614.60	**8,495,722**	**90%**

Tasa de convenio firma de convenio U.S.A. $ 21.8967 xL1.00 (Euro 1.0887 = U.S.A 1.00)

No. Resolución de aprobación por el Congreso Nacional	Fecha Firma	No. de Decreto de Ratificación Congreso Nacional	Fecha de Efectividad	Fecha de Inicio de ejecución	Fecha Cierre	Fecha Cierre Ampliado
			02/07/2015	02/07/2015	02/07/2021	

Componentes	Financiamiento FE (US $)	Contraparte	Total	%
1. Marco de acción conjunta para abordar y resolver los problemas de empleo (DESARROLLO ESTRATEGIAS DE EMPLEO)	709,568.70	0.00	709,568.70	5%
2. Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción de empleo decente (FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL)	683,001.60	50,147.50	733,149.10	5%
3. Políticas Activas de Empleo decente y productivo en municipios (PROMOCIÓN DE EMPLEO EN MUNICIPIOS FAVORECIDOS)	4,839,498.69	0.00	4,839,498.69	35%
4. Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (INTEGRACIÓN E INTERCONEXIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS)	506,479.90	25,561.91	532,041.81	4%
5. Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad (REINSERCIÓN DE JÓVENES MIGRANTES)	2,395,140.00	0.00	2,395,140.00	17%
6. DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DEL PROYECTO	283,566.11	1,012,990.59	1,296,556.70	9%
7. Evaluación y Auditoría, y Asistencia Técnica	3,320,535.00	0.00	3,320,535.00	24%
Imprevistos	108,870.00	0.00	108,870.00	1%
Total en US $	**12,846,660.00**	**1,088,700.00**	**13,935,360.00**	**100%**

Objetivos del Proyecto

Aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

Descripción del Proyecto

Fortalecimiento institucional de las instituciones hondureñas que participan en la promoción del empleo a través de un marco de actuación conjunta que sirve de base para que el Gobierno de Honduras pueda abordar gradualmente los problemas de empleo. En este sentido, será una preocupación permanente del proyecto, contribuir a la creación de condiciones para la mejora del empleo existente y sobre todo reducir el subempleo, el cual predomina en la economía informal.

Localización Geográfica (Departamento, Municipio)

Coordinación de todas las acciones en el Departamento de Francisco Morazán, Distrito Central. Se trabaja en 15 municipios del país como ser: Tegucigalpa, SPS, El Progreso, Choloma, Santa Rosa de Copán, La Ceiba, Roatán, Choluteca, San Lorenzo, Comayagua, La Esperanza, Juticalpa, Catacamas, Gracias, Danlí.

Beneficiarios

1,150,660 Mujeres y 1,150,660 hombres que se encuentran Subempleados o Desempleados.

Metas Globales

- Brindar a las mujeres hondureñas la capacitación laboral y el desarrollo empresarial.
- Construcción de capacidades para proteger y promover los derechos humanos.
- La promoción del empleo decente especialmente a grupos vulnerables, tales como jovenes, mujeres, migrantes.

Año/ Programación/ Ejecución	Programación Lempiras 2/			Vigente Lempiras (SIAFI)			Ejecución Lempiras (SIAFI)			
	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Vigente	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Ejecutado	%Ejec.
2016		8,811,604.00	8,811,604.00		5,482,000.00	[illegible]		4,139,455.90	[illegible]	**75%**
2017	140,605,820.00	7,784,582.00	148,390,402.00	140,605,820.00	6,206,177.00	**146,811,997.00**	4,030,348.12	3,206,189.65	[illegible]	**7%**
2018	128,399,930.00	10,190,237.00	138,590,167.00	136,430,941.00	5,536,452.00	**141,967,393.00**	110,630,544.41	5,225,195.15	**115,855,539.56**	**82%**
2019	54,493,666.00	630,811.00	55,124,477.00	54,493,667.00	5,449,367.00	**59,943,034.00**	[illegible]	4,547,368.78	[illegible]	**79%**
2020	64,853,220.00	0.00	64,853,220.00	136,997,339.00	4,967,720.00	**141,965,059.00**	[illegible]	1,549,126.05	[illegible]	**28%**

Año/ Programación/ Ejecución	Programación EUR 2/			Vigente EUR (SIAFI)			Ejecución EUR (SIAFI)			
	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Vigente	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Ejecutado	% Ejec.
2016	0.00	369,630.74	369,630.74	0.00	229,959.92	[illegible]			**160,656.88**	**75%**
2017	5,898,158.06	326,549.04	6,224,707.09	5,898,158.06	260,337.82	**6,158,495.88**	146,470.42		**382,212.09**	**7%**
2018	5,386,143.20	427,461.88	5,813,605.08	5,723,029.48	232,244.08	**5,955,273.56**	4,593,649.52		[illegible]	**82%**
2019	2,285,910.04	26,461.37	2,312,371.41	2,142,650.54	214,265.07	**2,356,915.61**	1,549,955.17		[illegible]	**79%**
2020	2,720,474.46	0.00	2,720,474.46	4,981,721.42	180,644.36	**5,162,365.78**	1,391,032.23		[illegible]	**28%**

METAS

Global			Meta Acumulada a Dic-19		Programación 2020					Ejecutado 2020					% Ejecución	Programación 2021-2022
Meta	Unidad de Medida	Cantidad	Cantidad	%	Trimestre I	II	III	IV	Total	Trimestre I	II	III	IV	Total		
03 - Proceso de acción conjunta del modelo de servicios de empleo y oportunidades implementado (R1)	**149 - INFORME**	**12**	**12**	**100%**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**0**	**0%**	
07 - Propuesta del marco de acción conjunta entregada a la STSS. (R1)	**149 - INFORME**	**6**	**6**	**100%**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**0**	**0%**	
20 - Propuesta del marco de acción conjunta elaborada (R1)	**149 - INFORME**	**6**	**6**	**100%**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**0**	**0%**	
10 - Diseño del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R2)	**149 - INFORME**	**20**	**20**	**100%**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**0**	**0%**	
11 - Implementación del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R2)	**149 - INFORME**	**16**	**12**	**75%**	**1**	**1**	**1**	**1**	**4**	**1**	**1**	**1**		**3**	**75%**	
12 - Gestiones de apoyo para la reforma curricular de formación (R2)	**149 - INFORME**	**12**	**9**	**75%**	**0**	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**1**	**0**		**1**	**50%**	
04 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas. (R3)	**149 - INFORME**	**2**	**2**	**100%**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		**0**	**0%**	
13 - Aperturadas oficinas nuevas SENAEH (R3)	**103 - OFICINA**	**8**	**5**	**63%**	**3**	**0**	**0**	**0**	**3**	**3**	**0**	**0**		**3**	**100%**	
14 - Personal SENAEH y actores locales clave de 7 oficinas ya existentes sensibilizados y capacitados (R3)	**70 - PARTICIPANTE**	**97,775**	**63,907**	**65%**	**0**	**4,000**	**5,000**	**5,672**	**14,672**	**0**	**2,000**	**3,800**		**5,800**	**40%**	
05 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social, interconectados e integrados (R4)	**149 - INFORME**	**36**	**21**	**58%**	**3**	**3**	**3**	**3**	**12**	**3**	**3**	**3**		**9**	**75%**	
15 - Documento conceptual e informático del sistema y protocolo de actuación. (R4)	**149 - INFORME**	**30**	**18**	**60%**	**3**	**3**	**3**	**3**	**12**	**3**	**3**	**3**		**9**	**75%**	
16 - Implementación del sistema (R4)	**149 - INFORME**	**9**	**7**	**78%**	**0**	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**1**			**1**	**50%**	
06 - Jóvenes migrantes retornados en formación vocacional para su reinserción en la sociedad remitidos. (R5)	**149 - INFORME**	**12**	**10**	**83%**	**0**	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**1**	**0**		**1**	**50%**	
17 - Sistema local de atención integral a niños, adolescentes y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado. (R5)	**149 - INFORME**	**21**	**18**	**86%**	**0**	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**1**	**0**		**1**	**50%**	
18 - Sistema de información nacional sobre migración funcionando (R5)	**149 - INFORME**	**12**	**9**	**75%**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**		**0**	**0%**	
19 - Oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales desarrollada. (R5)	**149 - INFORME**	**12**	**9**	**75%**	**0**	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**1**	**0**		**1**	**50%**	
22 - Monitoreo, Eval. asistencias técnicas. (R7)	**149 - INFORME**	**13**	**8**	**62%**	**3**	**0**	**1**	**1**	**5**	**3**	**0**	**1**		**4**	**80%**	

Situación Actual

- Marco de acción conjunta suscrito por el Gobierno y los actores sociales efectivamente representativos.
- Mesa Sectorial de Empleo Decente (MSED) instalada; y reglamento de trabajo para su funcionamiento elaborado y aprobado. Acuerdos de las Mesas Sectoriales por el Empleo Decente, la Seguridad Social (y las otras vinculadas al empleo) que muestra que operan regularmente al interior del CES y proponen medidas para la adecuada implementación del marco de acción conjunta.
- 400 empleadores, trabajadores y funcionarios de la STSS capacitados sobre de la Ley de Inspección.
- Plan Maestro de Formación elaborado y estructurado en 5 programas temáticos para los beneficiarios del programa, y en proceso de implementación.
- Entidades públicas y privadas, vinculadas a la promoción del empleo decente y la seguridad social, que acuerdan y conciertan a favor del empleo y la seguridad social.
- 5 equipo ejecutores del proceso de prospección instalado y capacitado en los sectores de Café, Horticultura, Cacao, Turism o y Educación. Socializados los resultados del proceso de prospección en café, cacao, horticultura, turism o y educación.
- Quince ciudades del País, cuentan con Mesas y Planes de Promoción Económica para la Promoción del Empleo Decente.
- 14 Unidades de Promoción del Empleo operando, facilitando intermediación laboral y promoviendo empleo; diferenciadas entre nuevas y fortalecidas.
- Trabajadores con mejores niveles de empleabilidad e insertados laboralmente a través del SENAEH.
- propietarios y trabajadores de MIPE que mejoran sus capacidades y logran el crecimiento de sus unidades económicas a partir de la mejora de sus competencias empresarial y técnica.
- Ejecución del Contrato de Servicios para Apoyo al SENAEH suscrito con Eurecna para: Capacitación, servicios a MIPYMES, apoyo a la ejecución de planes de empleo en: Tegucigalpa, San Pedro Sula, Comayagua; Choluteca, La Ceiba, Danlí y el Progreso.
- Actualmente manejado directamente por el Viceministro (delegación del contrato por parte del Ministro), la ejecución del Contrato de Servicios Especializados con Institución Estado Miembro de la Unión Europea, que fue suscrito con la FIIAPP, para generación de competencia e intercambio de experiencia, y otros.
- Equipo y mobiliario / suministros entregado para fortalecimiento del Sistema de Información (SIEPPS), del CES, SENAEH, Dirección de Empleo, Informática e Inspección, así como para el OMI, y Unidad Gestora. En proceso de transferencia de equipo al IHSS e INE para la operatividad del SIEPSS.
- Sistema de información operando interconectado con otros sistemas de información públicos vinculados, y produciendo información de calidad y completa sobre empleo y producción y seguridad social.
- Ejecución de los ocho contratos de Subvenciones, para la instalación de oficinas de atención a la población con problemas de empleo en ocho municipios del país.
- Pendiente de regularización en el SIAFI pagos efectuados del Programa EURO+LABOR en virtud de modificaciones de presupuesto que se encuentran en gestión en SEFIN.
- Instalados y lanzados los 8 nuevos servicios de empleo de la STSS (SENAEHs).
- En el presente año, gestionados 5 desembolsos por motivo de informes intermedios de subvencionados, en proceso de presentación y revisión 3 informes intermedios de subvencionados; asimism o, gestionado tercer y cuarto informe semestral del contrato de servicios con Eurecna.
- En gestión de presentación del informe financiero ante la Unión Europea para gestión del desembolso.
- Autorizada la ampliación de tiempo por parte de la Unión Europea, para el cual el Programa EURO+LABOR finalizará el 02 de julio de 2022. • En seguimiento de contratos de subvención los cuales finalizan en diciembre 2020. • En proceso de auditoría externa al 30 de junio de 2020.

Problemática

- La problemática del Programa, están asociados a las limitadas capacidades institucionales del Estado de Honduras para la promoción del empleo, tanto en términos de cobertura como en calidad de los servicios prestados, a pesar de la gran cantidad de instrumentos de políticas públicas creados en la última década.
- Se priorizan tres causas: 1. Dispersión, desarticulación y descoordinación vertical y horizontal de acciones de política pública; 2. Marco político-normativo e institucional disperso e incoherente; 3. Servicio Nacional de Empleo de baja calidad y cobertura limitada, presentando deficiencias de recursos humanos calificados, que no permiten la creación de equipos de trabajo que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del problema de País.
- Estrategia de sostenibilidad a nivel central y regional: Red de Oficinas de Empleo Ahora que la STSS dispone de un nuevo modelo de Servicio de Empleo, para su implementación y sostenibilidad es indispensable una reorganización institucional y una inversión mínima de recursos que permitirán mantener en operación 7 oficinas de empleo que ya tiene instaladas y de 8 nuevas oficinas. Con el apoyo técnico y financiero del Programa la STSS y las instituciones públicas y privadas que acompañarán este proceso tendrán una red de 15 oficinas de empleo para atender las necesidades de trabajadores, empleadores, unidades productivas de acuerdo a los territorios beneficiados.
- Situación similar sucede con la sostenibilidad de los procesos de elaboración de los estudios de prospección (en la investigación de la fuerza laboral en los sectores productivos). Se ha propuesto al INFOP la instalación de una Unidad de Prospección, pero no se ha logrado consolidar esta iniciativa.
- Implementación de la Estrategia de Comunicaciones y visibilidad del Programa: es prioritario, agilizar el proceso de gestión de fondos para la ejecución del Programa MADIGEP ("Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y la Gestión de Políticas Públicas"), previsto en el Convenio de financiamiento de EURO+LABOR.
- Apoyo para la elaboración del presupuestación del Marco de Acción Conjunto (MAC) para ejecutar la política de empleo.
- Lentitud e impases en la ejecución y regularización de fondos por motivos de modificaciones presupuestales conllevan tiempos significativos en su aprobación, no aprobación de cuotas de fondos en el SIAFI, entre otros.
- Lentitud e impases en la aprobación de dispensa/órdenes de compra para exoneración de Impuestos de nuestros 8 socios implementadores de subvenciones, impactaron significativamente en los tiempos y ejecución del programa para el año 2018-2019, y actualmente se están gestionando ampliaciones de resolución de exoneración la cual está impactando en la ejecución 2020.
- Ejecución de los contratos a través del Contratista Eurecna, tuvo impases en la ejecución en el primer año de ejecución, pero a la fecha se ejecuta de manera ágil y acorde a lo establecido en el contrato.
- Respecto al Contrato FIIAPP, se han tenido dificultades en su implementación en virtud que el contratista no atendió las solicitudes de la Unidad de Gestión; por lo que la Unidad de Gestión procedió a suspender a los Expertos Principales del Contrato; y actualmente por decisión del Ministro STSS, el contrato es manejado directamente por la STSS a través del Viceministro.
- La situación actual del COVID-19 la cual ha conllevado por parte del Estado a limitar la movilidad de las personas, dificulta la ejecución plena del Programa EURO+LABOR y retrasa el cumplimiento de metas que se tenían proyectadas a la fecha. • Desfase en ejecución del contrato de subvención de Roatán, para el cual se ha dado asesoría y apoyo para su ejecución conforme, pero el CDE-MIPYME presenta debilidades significativas para su ejecución.

Acciones Propuestas

- Se recomienda trabajar en un plan de contingencias como respuesta a la emergencia nacional debido al COVID-19, con el objetivo de ir buscando espacios de diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre el Gobierno, trabajadores y empleadores, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas del Programa.
- Ajustar el cronograma de ejecución para los meses que restan del II Semestre 2020 que se han visto afectados producto de la Emergencia Nacional debido a la Pandemia del Covid 19 y que está atravesando el País, y de esta manera cumplir con cada una de las actividades planificadas en el Plan Operativo Anual (POA) y que no afecte significativamente la ejecución del proyecto.

Responsable	Fecha
STSS / SEFIN	

Lic. Noemy Torres / Coordinadora General UCP - Cel. 9927-4655 - ucpstss@gmail.com
Ing. Anna Elisa Folgar / Administrativa Financiera UCP - Cel. 9495-0749 - annaelisa.ucp@gmail.com

Revisado: Jose Armando Cuestas 15/10/2020 | Tipo de Cambio: 2020-L.25.41283 por 1 US$