



★ ★ ★ ★ ★
SECRETARÍA DE FINANZAS

Secretaría de Finanzas

Dirección General de Inversiones Públicas

Informe de Avance Físico y Financiero

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

**Cuarto Trimestre,
2020**

Tegucigalpa M.D.C

Honduras C.A.

Enero, 2021

3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

E
E
p
re
G
S
pi
y
al
pi
y
de

Di
F
E
N
20
lo

Gráfico No. 6
Fuente de Financiamiento
Presupuesto Vigente Ajustado
Cifras en Lempiras



Cuadro No. 05
Programa de Inversión Pública, al IV Trimestre del 2020
Cifras en Lempiras

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	141,965,059
Presupuesto Vigente	136,388,540
Devengado IV Trimestre-2020	39,344,254
% Ejecución (Devengado IV Trim-2020 / Vigente)	29%
Devengado Anual	79,446,973
% Ejecución (Devengado Anual / Vigente)	58%

Fuente: SIAFI, 31/12/2020

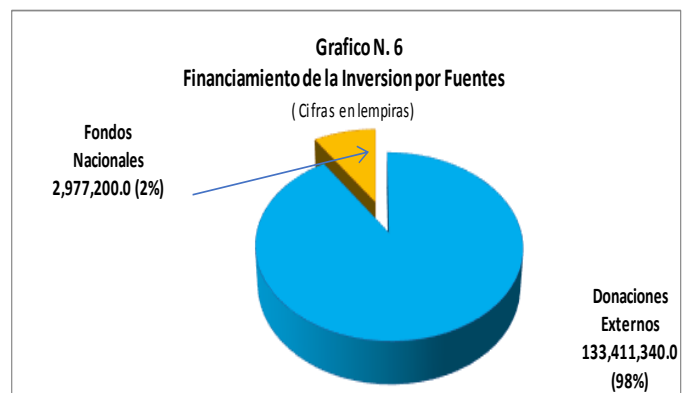
se trata de un único proyecto. Al IV Trimestre se ejecutó un monto de **L.79,446,973.0** proveniente de **L136,388,540.0**

El **Gráfico N. 6** indica el Financiamiento de la Inversión por organismo para el año 2020 la cual asciende a un monto vigente de **L. L136,388,540** y está distribuida **98%** por Donaciones Externas (Unión Europea) con un monto de **(L. 133,411,340.0)** y un **2%** (L 2,977,200.0) Fondos Nacionales.

3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto **“Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR)**, dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

El Programa **EURO+LABOR** dispone de un financiamiento total de **12.8 millones de Euros** de los cuales del monto total para ejecución, **11.8 millones de Euros** están siendo aportados por la UE y **1 millón de Euros** como contrapartida del Gobierno de Honduras.



Modos de Gestión del proyecto EURO+LABOR: Gestión Directa: La Comisión Europea es el Órgano de Contratación y adopta decisiones en nombre de los países socios. La UE contrata y paga.

Gestión Indirecta: La Comisión Europea encomienda tareas de ejecución presupuestaria a los países socios (con controles ex-ante o Expost / actúa con o sin autorizaciones previas). El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: **“Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”**.

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al IV Trimestre de 2020 del proyecto:

Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026/851	334,122,939.0	09/06/2015 09/06/2021	
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Devengado	% Ejec.
IV Trimestre 2020	141,965,059	136,388,540	39,344,254	29%
Acumulado 2020	141,965,059	136,388,540	79,446,973	58%
Acumulado Vida del Proyecto*/	334,122,939	334,122,939	257,288,616	77%

Observaciones: La Ejecución financiera esta basada en la ejecución del gasto según SIAFI.

*/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto

Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto

Ver Detalle de Proyectos Ejecución Financiera, Anexo N. 4

Principales Avances por Resultados al IV Trimestre 2020:

Componente N.1: Se cuenta con el documento conteniendo el marco de acción conjunta, debidamente suscrito por el Gobierno y los actores sociales efectivamente representativos.

Creación e implementación de las Mesas Sectoriales de Empleo Decente (**MSED**) la Seguridad Social (y otras vinculadas al empleo) dentro del Consejo Económico (**CES**). Se continúa con la elaboración de una propuesta del marco de acción conjunta por los actores de la producción (empleadores y trabajadores) y el gobierno para ser aprobado por el CES.

Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2020 es: 90%.

Componente N.2: A la fecha se cuenta con: Un modelo conceptual del servicio de empleo y oportunidades que consta de 5 servicios y se implementa en 15 territorios, gestionado por un equipo central de 10 personas con el apoyo del Programa EURO+LABOR, dentro de los cuales podemos mencionar los avances más relevantes:

Se diseñó un manual organizacional y de perfiles de puestos, mismo que fue revisado por la Coordinadora del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (**SENAEH**) y presentado a la Subgerencia de Recursos Humanos y Unidad de Modernización de la **STSS**, con un análisis de la Gerencia Administrativa y dictamen positivo de la unidad de servicios legales de la **STSS**, que forman parte del documento final del manual operativo del Servicio de Empleo y Oportunidades, estando en su etapa final habiéndose remitido a las autoridades para revisión y aprobación final.

Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2020 es: 82%.

Componente N.3: Fortalecimiento del equipo Central del **SENAEH**, quienes coordinan con las oficinas territoriales, la construcción de los planes de trabajo que han sido ajustados a consecuencia de la pandemia, esto con el propósito de lograr el proceso de monitoreo de cada servicio en los 15 municipios. Se realizaron 6 giras de seguimiento y monitoreo para conocer los avances de cada subvención y los pendientes tanto técnicos y administrativos presentados, así como la preparación del cierre de la Subvenciones en cada contrato. Seguimiento y cumplimiento de actividades programadas, cumplimiento de indicadores de marco lógico y acciones de fortalecimiento de equipo técnicos.

Coordinación de la Misión de corta duración sobre el proceso del programa concertado de servicios de desarrollo empresarial para las micro, pequeñas y medianas empresas (**Mipymes**), factible de ser ajustado a las necesidades particulares de cada territorio en función de las capacidades de cada municipio donde funciona una Mesa Territorial de Empleo.

Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2020 es: 75%.

Componente N.4: Ejecución de reuniones técnicas permanentes en las que se coordinaron la ejecución de las actividades y organización de tareas para generar documentos técnicos analíticos del mercado laboral y en el marco de la operación del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social, Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (**SIEPSS**), así como el fortalecimiento de las capacidades de los técnicos que pertenecen al Observatorio del Mercado Laboral.

Se levantó encuesta a micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, con lo que se elaboró análisis sobre El Impacto de la Pandemia **COVID 19** en las empresas y empleo en Honduras, Adquisición de equipo informático para que los registros administrativos se realicen de manera digital y permita el procesamiento de manera fácil, en este marco, se desarrolló una encuesta para evaluar el funcionamiento del dicho equipo, lo que será consolidado en un informe de las condiciones del equipo.

Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2020 es: 80%.

Componente N.5: Fortalecimiento a las Mesas de protección a la niñez- Propuesta de apoyo en el Equipamiento parcial del centro de paso en Comayagua, administrado por **DINAF**. Rediseño de las especificaciones técnicas para la remodelación de una clínica psicológica en Comayagua. Equipamiento a las unidades municipales de la juventud de 5 municipios del valle de Comayagua y la Unidad de Desarrollo Económico Local de Siguatepeque.

16 graduados en barismo por parte de la Escuela Taller y 33 egresados del programa **EDUCATODOS**. En proceso de formación, 89 alumnos/as de la Escuela Taller de Comayagua, 22 alumnos formados en Siguatepeque, en la modalidad de talleres móviles, en revisión la firma del convenio entre las alcaldías de Comayagua y Siguatepeque para la construcción de la 1ª fase de la Escuela Taller en Siguatepeque y la adecuación de una clínica psicológica.

Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2020 es: 70%.

Componente N. 6: Monitoreo, Evaluación y Auditoría:
Su avance Físico Acumulado IV Trimestre 2020 es de un 75%.

El Avance Físico Promedio Acumulado del Programa EUROLABOR al IV Trimestre 2020 es 79%.

3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

Su ejecución Financiera al IV Trimestre 2020 fue de **58%**, en lo que respecta a su ejecución Financiera Global acumulada histórica con respecto a su Presupuesto Vigente histórico desde el 2015 al 2020 es de un **77%**.

La Dirección General de Inversiones Públicas (DGIP), a través de comunicaciones periódicas-mantiene con la Unidad Ejecutora del Programa la posición de que deben realizar las regularizaciones de los fondos externos mediante el Sistema de Administración Financiera (**SIAFI**) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa **EURO+LABOR**.

Se han realizado ajustes técnicos y financieros en la programación de los indicadores del convenio de financiamiento debido a la emergencia del COVID-19, así como ajustes en actividades y metodologías de trabajo, afectando así la gestión de la inversión y ejecución planificada en el Programa de **EUROLABOR**, sin embargo en cada uno de sus resultados se han identificado cada problemática, así como su plan de acciones para la reprogramación de sus actividades en este semestre.

Conclusiones

- Al IV Trimestre del 2020 la Ejecución Financiera acumulada de **EURO+LABOR** alcanzó un monto acumulado de **L. 79,446,973.0** siendo de fondos nacionales **L. 2,943,900.0** y fondos externos **L. 76,503,070.0** lo que representó el **58%** de su **Presupuesto Vigente.**
- El Avance físico Promedio Acumulado del Programa de **EUROLABOR** al IV Trimestre es de **79%**. En el IV Trimestre de 2020 muestra una ejecución presupuestaria satisfactoria de L 39,344,256.74, representando un 29% respecto a su presupuesto vigente.
- La Unidad Ejecutora en el Programa muestra que se han realizado importantes avances en algunos de sus resultados y en la calidad de todos los componentes del Programa con respecto a lo planificado.
- Los inconvenientes del Programa, están asociados a la ausencia de una gestión institucional para la consecución de resultados desde la Dirección General de Empleo (**DGE**) con recursos humanos calificados, que permitan la creación de equipos de trabajo, que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa.
- La creación de la Política Nacional de Empleo, Marco de Acción Conjunta, Plan Estratégico Institucional, el nuevo modelo del Servicio Nacional de Empleo y Sistema de Información, Empleo, Productividad-Seguridad Social, son necesarios para ejecutar los temas al mercado laboral.
- La Coordinación del Programa consideró y estableció lineamientos para la implementación del Teletrabajo con el equipo de trabajo del Programa, logrando así flexibilizar la relación laboral entre todas las partes, por medio de la utilización de las tecnologías de información y telecomunicaciones (TIC), La implementación de esta nueva modalidad laboral ha permitido generar otra serie de beneficios en materia de movilidad, con relación al tiempo, y en la prevención ante la crisis por la pandemia del COVID-19. Con el fin de no afectar la ejecución de los programas y proyectos con recursos provenientes de la Unión Europea y que conlleva la implementación de **EURO+LABOR**.

Recomendaciones

- Crear espacios para la gestión institucional que conlleven a los resultados esperados y planificados desde la Dirección General de Empleo (**DGE**), con recursos humanos calificados, para integrar equipos de trabajo que actúen estratégicamente en base a la demanda del Programa.
- Se recomienda trabajar en un plan de contingencias como respuesta a la emergencia nacional debido al COVID-19, con el objetivo de ir buscando espacios de diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre el Gobierno, trabajadores y empleadores, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas del Programa.
- Ajustar el cronograma de ejecución para los meses que restan de la finalización de este programa, los cuales se han visto afectados producto de la Emergencia Nacional debido a la Pandemia del Covid 19 y de los daños causados por los 2 huracanes, y de esta manera cumplir con cada una de las actividades planificadas en el Plan Operativo Anual (**POA**) y que no afecte significativamente la ejecución del proyecto.

- Establecer Estrategias de sostenibilidad de la Red de las 15 Oficinas de Empleo y del Sistema de Empleo Productividad y Seguridad Social, con el fin de lograr la integración al presupuesto nacional y responder a las necesidades del Plan Estratégico Institucional que también ha definido el desarrollo y funcionamiento de estas oficinas como una operación de alta prioridad de la **STSS**.
- La Unidad Ejecutora debe realizar las regularizaciones financieras y actualizar periódicamente la ejecución de sus metas físicas en el Sistema de Administración Financiera Integrada (**SIAFI**) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución de **EURO+LABOR**.

Enero 31, 2021

PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL IV TRIMESTRE 2020

(Cifras en Lempiras)

No. Proy.	Gabinete / Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio Fin	Presupuesto Aprobado			Presupuesto Vigente			Devengado IV Trimestre				Devengado Anual			
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./Vig.)	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./Vig.)
17	GABINETE ECONOMICO			145,780,932	1,170,306,745	1,316,087,677	39,353,508	977,413,015	1,016,766,523	3,840,667	161,875,687	165,716,354	16	7,495,778	624,453,861	631,949,638	62
1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/02-6-851	03/07/2015 - 03/07/2021	4,967,720	136,997,339	141,965,059	2,977,200	133,411,340	136,388,540	1,094,570	38,249,684	39,344,254	29	2,943,900	76,503,073	79,446,973	58
	Total - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)			4,967,720	136,997,339	141,965,059	2,977,200	133,411,340	136,388,540	1,094,570	38,249,684	39,344,254	29	2,943,900	76,503,073	79,446,973	58

Fuente: SIAFI, 31/12/2020

ANEXO No. 05

SECRETARÍA DE FINANZAS

Dirección General de Inversiones Públicas - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública

Programa de Inversión Pública, Ejecución Física al IV Trimestre, 2020

Proyecto	Resultado	Unidad de Medida	Anual			IV Trimestre 2020		
			Prog.	Ejecución	% Ejecución	Prog.	Ejecución	% Ejecución
130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social								
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	14 - Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción del empleo decente.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	15 - Nuevo modelo de servicios de empleo y oportunidades aprobado e implementado	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	16 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios fortalecidas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	-	-	0%
	17 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	-	-	0%
	18 - Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	19 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (SIEPSS), interconectados, integrados e instalados.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	20 - Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	21 - Monitoreo y Asistencias técnicas	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	23 - Marco de acción conjunta para abordar y resolver los problemas de empleo.	32 - DOCUMENTO	1	-	0%	-	-	0%
	24 - Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción del empleo decente.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	25 - Nuevo modelo de servicios de empleo y oportunidades aprobado e implementado	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	26 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios fortalecidas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	-	-	0%
	27 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	-	-	0%
	28 - Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social.	32 - DOCUMENTO	1	-	0%	-	-	0%
	29 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (SIEPSS), interconectados, integrados e instalados.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
30 - Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%	
31 - Monitoreo y Asistencias Técnicas	32 - DOCUMENTO	1	-	0%	-	-	0%	

Fuente: SIAFI, 31/12/2020

ANEXO No. 04
SECRETARÍA DE FINANZAS

Dirección General de Inversión Pública - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública
PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL IV TRIMESTRE 2020
(Cifras en Lempiras)

No. Proy.	Gabinete / Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio Fin	Presupuesto Aprobado			Presupuesto Vigente			Devengado IV Trimestre				Devengado Anual			
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./ Vig.)	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./ Vig.)
17	GABINETE ECONOMICO			145,780,932	1,170,306,745	1,316,087,677	39,353,508	977,413,015	1,016,766,523	3,840,667	161,875,687	165,716,354	16	7,495,778	624,453,861	631,949,638	62
1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026-851	03/07/2015 - 03/07/2021	4,967,720	136,997,339	141,965,059	2,977,200	133,411,340	136,388,540	1,094,570	38,249,684	39,344,254	29	2,943,900	76,503,073	79,446,973	58
	Total - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)			4,967,720	136,997,339	141,965,059	2,977,200	133,411,340	136,388,540	1,094,570	38,249,684	39,344,254	29	2,943,900	76,503,073	79,446,973	58

Fuente: SIAFI, 31/12/2020