SECRETARIA DE FINANZAS
SUBSECRETARIA DE CREDITO E INVERSIONES PUBLICAS
FICHA EJECUTIVA DE PROYECTO

BID: 22264 DCI	"Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras" (EURO+LABOR)				ESTADO:
Unidad Ejecutora/	SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Sector:	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Sub Sector:	Modernización

Costo y Financiamiento					Desembolsos								Ejecución EUR			
Tipo de Fondos:	Préstamo ( )	Donación (X)	Nacional (X)		Desembolsado				Por Desembolsar				Donacion Convenio Ejecutado	Contraparte Convenio Ejecutada	Total Ejecutado	%
Moneda	Fondos Externos (Donación)	Financiamiento	Fondos Contraparte	Costo Total	FE	Contraparte	Total	%	FE	Contraparte	Total	%				
Lempiras		331,044,280.00	28,054,600.00	359,098,880.00	274,360,507.48	24,547,750.92	298,908,258.40	83%	56,683,772.516	3,506,849.08	60,190,621.599142	17%	261,916,184.18	24,547,750.92	286,463,935.10	80%
Euros		11,800,000.00	1,000,000.00	12,800,000.00	9,779,519.49	874,999.14	10,654,518.63	83%	2,020,480.51	125,000.86	2,145,481.37	17%	9,335,944.34	874,999.14	10,210,943.49	80%

Tasa de convenio firma de convenio U.S.A. $ 21.8967 xL1.00 (Euro 1.0887 = U.S.A 1.00)1 EURO julio 2015 : L. 24.22

No.Resolución de aprobación por el Congreso Nacional	Fecha Firma	No. de Decreto de Ratificación Congreso Nacional	Fecha de Efectividad	Fecha de Inicio de ejecución	Fecha Cierre	Fecha Cierre Ampliada
			02/07/2015	*02/07/2015*	*02/07/2021*	*02/07/2022*

Componentes	Financiamiento FE (US $)	Contraparte	Total	%
1. Marco de acción conjunta para abordar y resolver los	709,568.70	0.00	709,569	**5%**
2. Fortalecimiento institucional de la STSS en	683,001.60	50,147.50	733,149.10	**5%**
3. Políticas Activas de Empleo decente y productivo en	4,839,498.69	0.00	4,839,498.69	**35%**
4. Integración e interconexión de sistemas de información en	506,479.90	25,561.91	532,041.81	**4%**
5. Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación	2,395,140.00	0.00	2,395,140.00	**17%**
6. DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DEL PROYECTO	283,566.11	1,012,990.59	1,296,556.70	**9%**
7. Evaluación y Auditoría, y Asistencia Técnica	3,320,535.00	0.00	3,320,535.00	**24%**
Imprevistos	108,870.00	0.00	108,870.00	**1%**
Total en US $	**12,846,660.00**	**1,088,700.00**	**13,935,360.00**	**100%**

Objetivos del Proyecto

Aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

Descripción del Proyecto

Fortalecimiento institucional de las instituciones hondureñas que participan en la promoción del empleo a través de un marco de actuación conjunta que sirve de base para que el Gobierno de Honduras pueda abordar gradualmente los problemas de empleo. En este sentido, será una preocupación permanente del proyecto, contribuir a la creación de condiciones para la mejora del empleo existente y sobre todo reducir el subempleo, el cual predomina en la economía informal.

Localización Geográfica (Departamento, Municipio)

Coordinación de todas las acciones en el Departamento de Francisco Morazán, Distrito Central. Se trabaja en 15 municipios del país como ser: Tegucigalpa, SPS, El Progreso, Choloma, Santa Rosa de Copán, La Ceiba, Roatán, Choluteca, San Lorenzo, Comayagua, La Esperanza, Juticalpa, Catacamas, Gracias, Danlí.

Beneficiarios

1,150,660 Mujeres y 1,150,660 hombres que se encuentran Subempleados o Desempleados.

Metas Globales

• Brindar a las mujeres hondureñas la capacitación laboral y el desarrollo empresarial.
• Construcción de capacidades para proteger y promover los derechos humanos.
• La promoción del empleo decente especialmente a grupos vulnerables, tales como jovenes, mujeres, migrantes.

Año/ Programación /	Programación Lempiras 2/			Vigente Lempiras (SIAFI)			Ejecución Lempiras (SIAFI)			
	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Vigente	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Ejecutado	%Ejec.
2016		8,811,604.00	**8,811,604**		5,482,000.00	**5,482,000.00**		4,119,421.53	**4,119,421.53**	**75%**
2017	140,605,820.00	7,784,582.00	**148,390,402**	140,605,820.00	6,206,177.00	**146,811,997.00**	4,030,348.12	6,206,169.81	**10,236,517.93**	**7%**
2018	128,399,930.00	10,190,237.00	**138,590,167**	136,430,941.00	5,536,452.00	**141,967,393.00**	110,630,544.41	5,225,085.14	**115,855,629.55**	**82%**
2019	54,493,666.00	630,811.00	**55,124,477**	54,493,667.00	5,449,367.00	**59,943,034.00**	42,805,251.35	4,547,944.76	**47,353,196.11**	**79%**
2020	64,853,220.00	0.00	**64,853,220**	133,411,340.00	2,977,200.00	**136,388,540.00**	76,503,073.00	2,943,900.00	**79,446,973.00**	**58%**
2021	83,518,320.00	3143890.00	**86,662,210**	83,518,320.00	3,143,890.00	**86,662,210.00**	8,947,570.00	636,790.00	**9,584,360.00**	**11%**

Año/ Programación	Programación EUR 2/			Vigente EUR (SIAFI)			Ejecución EUR (SIAFI)			
	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Vigente	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Ejecutado	% Ejec.
2016	0.00	369,630.74	**369,630.74**	0.00	229,959.92	**229,959.92**	0.00	160,656.88	**160,656.88**	**70%**
2017	5,898,158.06	326,549.04	**6,224,707.09**	5,898,158.06	260,337.82	**6,158,495.88**	146,470.42	235,741.67	**382,212.09**	**6%**
2018	5,386,143.20	427,461.88	**5,813,605.08**	5,723,029.48	232,244.08	**5,955,273.56**	4,593,649.52	184,628.54	**4,778,278.06**	**80%**
2019	2,285,910.04	26,461.37	**2,312,371.41**	2,142,650.54	214,265.07	**2,356,915.61**	1,549,955.17	166,339.15	**1,716,294.32**	**73%**
2020	2,311,678.66	0.00	**2,311,678.66**	4,755,417.65	106,121.63	**4,861,539.28**	2,726,935.08	104,934.66	**2,831,869.75**	**58%**
2021	2,976,992.01	112063.26	**3,089,055.27**	2,976,992.01	112,063.26	**3,089,055.27**	318,934.15	22,698.24	**341,632.39**	**11%**

METAS

Global			Meta Acumulada a Dic 2020		Programación 2021					Ejecutado 2021					% Ejecución	Programación 2021-2022
Meta	Unidad de Medida	Cantidad	Cantidad	%	Trimestre I	II	III	IV	Total	Trimestre I	II	III	IV	Total		
03 - Proceso de acción conjunta del modelo de servicios de empleo y	149 - INFORME	12	12	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
07 - Propuesta del marco de acción conjunta entregada a la	149 - INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
20 - Propuesta del marco de acción conjunta elaborada (R1)	149 - INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
10 - Diseño del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R2)	149 - INFORME	20	20	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
11 - Implementación del modelo de servicios de empleo y oportunidades	149 - INFORME	16	16	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
12 - Gestiones de apoyo para la reforma curricular de formación	149 - INFORME	12	12	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
04 - Políticas activas de empleo decente y productivo en	149 - INFORME	2	2	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
13 - Aperturadas oficinas nuevas SENAEH (R3)	103 - OFICINA	8	8	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
14 - Personal SENAEH y actores locales clave de 7 oficinas ya	70 - PARTICIPANTES	97,775	72,007	74%	0	25,768	0	0	25,768	0	0	0	0	0	0%	
05 - Sistemas de información en temas de empleo, producción	149 - INFORME	36	36	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
15 - Documento conceptual e informático del sistema y protocolo	149 - INFORME	30	30	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
16 - Implementación del sistema (R4)	149 - INFORME	9	8	89%	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0%	
06 - Jóvenes migrantes retornados en formación vocacional para su	149 - INFORME	12	10	83%	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	
17 - Sistema local de atención integral a niños, adolescentes y	149 - INFORME	21	19	90%	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	
18 - Sistema de información nacional sobre migración	149 - INFORME	12	10	83%	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	
19 - Oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un	149 - INFORME	12	10	83%	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	
22 - Monitoreo, Eval. asistencias técnicas. (R7)	149 - INFORME	13	11	85%	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0%	

Situación Actual

• Marco de acción conjunta suscrito por el Gobierno y los actores sociales efectivamente representativos.
• Mesa Sectorial de Empleo Decente (MSED) instalada; y reglamento de trabajo para su funcionamiento elaborado y aprobado. Acuerdos de las Mesas Sectoriales por el Empleo Decente, la Seguridad Social (y las otras vinculadas al empleo) que muestra que operan regularmente al interior del CES y proponen medidas para la adecuada implementación del marco de acción conjunta.
• 400 empleadores, trabajadores y funcionarios de la STSS capacitados sobre de la Ley de Inspección.
• Plan Maestro de Formación elaborado y estructurado en 5 programas temáticos para los beneficiarios del programa, y en proceso de implementación.
• Entidades públicas y privadas, vinculadas a la promoción del empleo decente y la seguridad social, que acuerdan y conciertan a favor del empleo y la seguridad social.
• 5 equipo ejecutores del proceso de prospección instalado y capacitado en los sectores de Café, Horticultura, Cacao, Turism o y Educación. Socializados los resultados del proceso de prospección en café, cacao, horticultura, turism o y educación.
• Quince ciudades del País, cuentan con Mesas y Planes de Promoción Económica para la Promoción del Empleo Decente.
• 14 Unidades de Promoción del Empleo operando, facilitando intermediación laboral y promoviendo empleo; diferenciadas entre nuevas y fortalecidas.
• Trabajadores con mejores niveles de empleabilidad e insertados laboralmente a través del SENAEH.
• propietarios y trabajadores de MiPE que mejoran sus capacidades y logran el crecimiento de sus unidades económicas a partir de la mejora de sus competencias empresarial y técnica.
• Ejecución del Contrato de Servicios para Apoyo al SENAEH suscrito con Eurecna para: Capacitación, servicios a MIPYMES, apoyo a la ejecución de planes de empleo en: Tegucigalpa, San Pedro Sula, Comayagua, Choluteca, La Ceiba, Danlí y el Progreso.
• Actualmente manejado directamente por el Viceministro (delegación del contrato por parte del Ministro), la ejecución del Contrato de Servicios Especializados con Institución Estado Miembro de la Unión Europea, que fue suscrito con la FIIAPP, para generación de competencia e intercambio de experiencia, y otros.
• Equipo y mobiliario / suministros entregado para fortalecimiento del Sistema de Información (SIEPPS), del CES, SENAEH, Dirección de Empleo, Informática e Inspección, así como para el OML y Unidad Gestora. En proceso de transferencia de equipo al IHSS e INE para la operatividad del SIEPSS.
• Sistema de información operando interconectado con otros sistemas de información públicos vinculados, y produciendo información de calidad y completa sobre empleo y producción y seguridad social.

Problemática

• La problemática del Programa, están asociados a las limitadas capacidades institucionales del Estado de Honduras para la promoción del empleo, tanto en términos de cobertura como en calidad de los servicios prestados, a pesar de la gran cantidad de instrumentos de políticas públicas creados en la última década.
• Se priorizan tres causas: 1. Dispersión, desarticulación y descoordinación vertical y horizontal de acciones de política pública; 2. Marco político-normativo e institucional disperso e incoherente; 3. Servicio Nacional de Empleo de baja calidad y cobertura limitada, presentando deficiencias de recursos humanos calificados, que no permiten la creación de equipos de trabajo que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del problema de País.
• Estrategia de sostenibilidad a nivel central y regional: Red de Oficinas de Empleo Ahora que la STSS dispone de un nuevo modelo de Servicio de Empleo, para su implementación y sostenibilidad es indispensable una reorganización institucional y una inversión mínima de recursos que permitirán mantener en operación 7 oficinas de empleo que ya tiene instaladas y de 8 nuevas oficinas. Con el apoyo técnico y financiero del Programa la STSS y las instituciones públicas y privadas que acompañarán este proceso tendrán una red de 15 oficinas de empleo para atender las necesidades de trabajadores, empleadores, unidades productivas de acuerdo a los territorios beneficiados.
• Situación similar sucede con la sostenibilidad de los procesos de elaboración de los estudios de prospección (en la investigación de la fuerza laboral en los sectores productivos). Se ha propuesto al INFOP la instalación de una Unidad de Prospección, pero no se ha logrado consolidar esta iniciativa.
• Implementación de la Estrategia de Comunicaciones y visibilidad del Programa: es prioritario, agilizar el proceso de gestión de fondos para la ejecución del Programa MADIGEP ("Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y la Gestión de Políticas Públicas"), previsto en el Convenio de financiamiento de EURO+LABOR.

Acciones Propuestas	Responsable	Fecha
• Se continua trabajandoen el 2021 en un plan de contingencias como respuesta a la emergencia nacional debido al COVID-19, con el objetivo de ir buscando espacios de diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre el Gobierno, trabajadores y empleadores, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas del Programa. • Se ajustó el cronograma de ejecución para este año 2021, debido a la Pandemia del Covid 19 y que está atravesando el País, y de esta manera cumplir con cada una de las actividades planificadas en el Plan Operativo Anual (POA) y que no afecte significativamente la ejecución del proyecto.	STSS / SEFIN	*31/03/2021*

Lic. Noemy Torres / Coordinadora General UCP - Cel. 9927-4655 - ucpstss@gmail.com

Revisado: Jose Armando Cuestas 15/04/2021	Tipo de Cambio 2021 L.24.1957 por 1 US$	1EURO : L. 28.0546 AL 31/03/2021