



SECRETARÍA DE FINANZAS

Secretaría de Finanzas

Dirección General de Inversiones Públicas

Informe de Avance Físico y Financiero

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

Segundo Trimestre 2021

Tegucigalpa M.D.C

Honduras C.A.

Julio, 2021

3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

El Programa “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), presenta su presupuesto de inversión para el presente año y su ejecución financiera en el I Trimestre 2021, el cual se detalla en el **Cuadro No. 5**

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución de un único proyecto.

Al **II Trimestre 2021** la ejecución financiera acumulada del programa alcanzó **L.27,418,052** lo que representa el **49%** con relación a su Presupuesto Vigente de **L. 55,438,734**.

El Gráfico N. 6 indica el Financiamiento de la Inversión por organismo para el año 2021 la cual asciende a un monto vigente de **L.55,438,734** y está distribuida **94%** por Donaciones Externas (Unión Europea) con un monto de **(L. 52,294,841)** y un **6%** **(L 3,143,893)** Fondos Nacionales.

3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

El Programa **EURO+LABOR** dispone de un financiamiento total de **12.8 millones de Euros** de los cuales del monto total para ejecución, **11.8 millones de Euros** están siendo aportados por la UE y **1 millón de Euros** como contrapartida del Gobierno de Honduras.

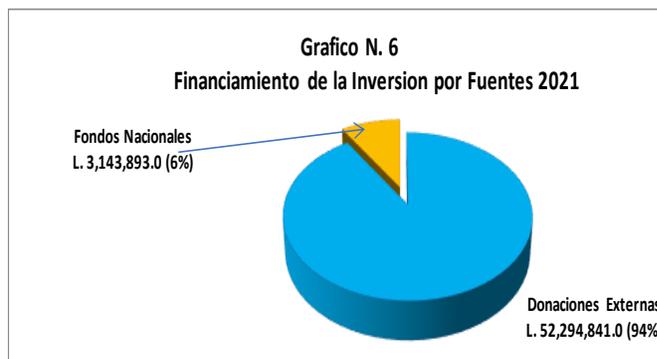
Modos de Gestión del proyecto EURO+LABOR: Gestión Directa: La Comisión Europea es el Órgano de Contratación y adopta decisiones en nombre de los países socios. La UE contrata y paga.

Gestión Indirecta: La Comisión Europea encomienda tareas de ejecución presupuestaria a los países socios (con controles ex-ante o Expost / actúa con o sin autorizaciones previas). El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: “Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”.

Cuadro No. 05
Programa de Inversión Pública, al II Trimestre del 2021
(Cifras en Lempiras)

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	86,662,212
Presupuesto Vigente	55,438,734
Devengado II Trimestre-2021	17,833,694
% Ejecución (Devengado II Trim-2021 / Vigente)	32%
Devengado Anual	27,418,052
% Ejecución (Devengado Anual / Vigente)	49%
Comprometido (Devengado + Compromiso)	27,418,052
% Ejecución Comprometido (Comprometido / Vigente)	49%

Fuente: SIAFI, 30/06/2021



SECRETARÍA DE FINANZAS

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al II Trimestre de 2021 del proyecto:

DETALLE FINANCIERO DEL PROYECTO EUROLABOR II TRIMESTRE 2021				
Proyecto	Convenio	Costo Estimado Total del Proyecto*	Inicio-Fin	
Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026/851	334,122,939.0	02/07/2015 02/07/2022	
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Devengado	% Ejec.
II Trimestre 2021	86,662,210	55,438,734	17,833,694	32%
Acumulado 2021	86,662,210	55,438,734	27,418,052	49%
Acumulado Vida del Proyecto*/	334,122,939	334,122,939	284,706,671	85%

Observaciones: La Ejecución financiera esta basada en la ejecución del gasto según SIAFI.

*/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto

Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto

Ver Detalle de Proyectos Ejecución Financiera, Anexo N. 4

Principales Avances por Resultados a II Trimestre 2021:

Componente N.1: Para este Componente su ejecución a nivel de indicadores está completa al **95%**, los productos obtenidos en este Resultado pueden calificarse de promisorios, teniendo en cuenta la participación de los tres (3) sectores Gobierno, Empresarios y Trabajadores.

- Se realizó cumplimiento a los 3 indicadores que lo relacionan, (trabajos, procesos y productos), focalizándose en aquellos aspectos críticos que generaron mejoras sustantivas en los resultados e impactos en cada una de las áreas de intervención, obteniendo entre importantes los siguientes:
- Fortalecimiento de la institucionalidad en Honduras para la promoción del empleo digno y productivo, en donde Las capacidades institucionales de la **STSS** han sido fortalecidas, destacando el trabajo con el Servicio Nacional de Empleo (**SENAEH**) y el **INFOP**.
- Fortalecimiento del Consejo Económico y Social (**CES**), así como la Capacitación de los sectores participantes, mobiliario, equipamiento y la
- Aprobación de la Política Nacional de Empleo de Honduras (**PNEH**), Formulación del Marco de Acción Conjunta (**MAC**).

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2021 es: 95%.

Componente N.2: Se han desarrollado los siguientes procesos al II Trimestre del 2021:

- Un modelo conceptual del servicio de empleo y oportunidades que consta de cinco Servicios implementados en 15 territorios, gestionado por un equipo central de 10 personas con el apoyo del Programa (**EURO+LABOR**).
- Diseñado el manual organizacional y de perfiles de puestos, con dictamen positivo de la unidad de servicios legales, de la **STSS** y en análisis de la Gerencia Administrativa para su aprobación.
- Se ha implementado un Plan Maestro de formación de promoción del empleo decente desarrollando 22 acciones de formación, capacitando y mejorando las competencias, de más de 1200 funcionarios y actores para promover empleo decente.}
- Se ha implementado un plan de capacitación virtual para 456 instructores del INFOP en tecnologías identificadas en el estudio de prospección de educación.
- Elaborado el primer documento de política de educación y formación técnico profesional de Honduras con la participación de actores del Subsistema de educación y formación técnico profesional y con el apoyo de la cooperación internacional **FOPRONH, EUROSOCIAL y EURO+LABOR**.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2021 es: 90%.

Componente N.3: Se han desarrollado los siguientes procesos al II Trimestre del 2021:

- Estrategia de Promoción de Empleo e Ingresos en la adaptación a las condiciones y los contextos específicos de 15 ciudades de Honduras, con la participación activa de los actores locales.
- Plan Maestro de Capacitación, de 1,830 capacitados en los 15 municipios de intervención.
- Se dotó a la **STSS** de Equipo informático, Materiales, y readecuación de oficinas donde opera el **SENAEH**, y a través de los contratos de Subvenciones, así como la dotación de mobiliario y equipo informático a 15 oficinas regionales, y se ha contrato personal para reforzarlas.
- Acompañamiento a más de 186 instituciones y organizaciones del territorio en compartir actividades.
- 6 estudios de preparación de condiciones para el **SENAEH** a través de estudios de mercado laboral.
- Se ha brindado asistencia técnica a la Sub Secretaría de Desarrollo de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (**MYPYME-SDE**) de la Secretaria de Desarrollo Económico (**SDE**), para elaborar una estrategia integrada para el Programa **CREDIMUJER**.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2021 es: 95%.

Componente N.4: Se han desarrollado los siguientes procesos al II Trimestre del 2021:

- Integración e interconexión de los sistemas de información actualmente dispersos, con el fin de disponer de información adecuada para la toma de decisiones y el establecimiento de las bases para un sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social, sistema de información sobre empleo, productividad y seguridad social (**SIEPSS**), iinterconectado, así como el fortalecimiento de las capacidades de los técnicos que pertenecen al Observatorio del Mercado Laboral (**OML**).
- Se realizó licitación de los equipos informáticos, siguiendo el diseño del sistema de información y las necesidades identificadas en el diagnóstico realizado para conocer los requerimientos de las instituciones asociadas al **SIEPSS**.
- Protocolo de Seguridad y de Contingencias Informáticas del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (documento técnico).
- Firma de 3 Convenios de cooperación e intercambio de información con instituciones asociadas al **SIEPSS (BCH, INE, INFOP)**.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2021 es: 100%.

Componente N.5: Se han desarrollado los siguientes procesos al II Trimestre del 2021:

- 11,500 jóvenes se beneficiaron del Sistema en red de información, orientación y asesoría para la prevención de la emigración y atención de emigrantes retornados.
- 1,300 jóvenes recibieron oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales.
- Se ha instalado el Observatorio de migración, produciendo informes anuales para política pública, desarrollando capacitaciones sobre migración a municipalidades del país.
- La Municipalidad de Comayagua a través de la Escuela Taller de Comayagua ha otorgado becas de apoyo a alumnos con pocos recursos en programas para acceder a un empleo o montar un emprendimiento. También, a través de la Oficina Municipal de la Mujer ha realizado cursos de formación vocacional para mujeres jóvenes cabeza de familia, creando un fondo para emprendimiento femenino.

Su avance Físico Acumulado al II Trimestre 2021 es: 100%.

Componente N. 6: Funcionamiento de la Unidad Ejecutora N/A

Componente N. 7: Monitoreo, Evaluación y Auditoría:

Su avance Físico Acumulado II Trimestre 2021 es de un 80%.

El Avance Físico Promedio Acumulado del Programa EUROLABOR al II Trimestre 2021 es 93%.

3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

Su ejecución Financiera al II Trimestre 2021 fue de **49%**, su ejecución Financiera Global acumulada histórica con respecto a su Presupuesto Vigente histórico desde el 2015 al 2021 es de un **85%**, mientras que su ejecución física acumulada promedio al 2021 es de un **93%**.

La Dirección General de Inversiones Públicas (DGIP), mantiene la posición de que deben realizar las regularizaciones de los fondos externos mediante el Sistema de Administración Financiera (**SIAFI**) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa **EURO+LABOR**.

Se continúan realizando ajustes técnicos y financieros en la programación de los indicadores del convenio de financiamiento debido a la emergencia del COVID-19, así como ajustes en actividades y metodologías de trabajo, afectando así la gestión de la inversión y ejecución planificada en el Programa de **EUROLABOR**, sin embargo en cada uno de sus resultados se han identificado cada problemática, así como su plan de acciones para la reprogramación de sus actividades en este Trimestre.

El 25 de marzo 2021, se emitió el Dictamen Técnico **N.009/2021** Ampliación al Plazo de Ejecución y cierre del Programa “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)” cuya nueva fecha de finalización es el **21 Julio 2022**.

Conclusiones

- Al II Trimestre del 2021 la Ejecución Financiera acumulada de **EURO+LABOR** alcanzó un monto acumulado de **L. 27,418,052** siendo de fondos nacionales **L. 1,707,352** y fondos externos **L. 25,710,700** lo que representó el **49%** de su **Presupuesto Vigente**.
- El Avance físico Promedio Acumulado del Programa de **EUROLABOR** al II Trimestre 2021 es de **93%**, mientras que su ejecución financiera acumulada es **85%**. En el II Trimestre de 2021 muestra una ejecución presupuestaria aceptable de **L 17,833,694**, representando un **32%** respecto a su presupuesto vigente.
- La Unidad Ejecutora en el Programa muestra que se han realizado importantes avances en algunos de sus resultados y en la calidad de todos los componentes del Programa con respecto a lo planificado.
- Los inconvenientes del Programa, están asociados a la ausencia de una gestión institucional para la consecución de resultados desde la Dirección General de Empleo (**DGE**) con recursos humanos calificados, que permitan la creación de equipos de trabajo, que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del Programa.
- La creación de la Política Nacional de Empleo, Marco de Acción Conjunta, Plan Estratégico Institucional, el nuevo modelo del Servicio Nacional de Empleo y Sistema de Información, Empleo, Productividad-Seguridad Social, son necesarios para ejecutar los temas al mercado laboral.
- La Coordinación del Programa continua estableciendo lineamientos para la implementación del Teletrabajo con el equipo de trabajo del Programa, logrando así flexibilizar la relación laboral entre todas las partes, por medio de la utilización de las tecnologías de información y telecomunicaciones (**TIC**), La implementación de esta nueva modalidad laboral ha permitido generar otra serie de beneficios en materia de movilidad, con relación al tiempo, y en la prevención ante la crisis por la pandemia del COVID-19; con el fin de no afectar la ejecución de los programas y proyectos con recursos provenientes de la Unión Europea y que conlleva la implementación de **EURO+LABOR**.

Recomendaciones

- Crear espacios para la gestión institucional que conlleven a los resultados esperados y planificados desde la Dirección General de Empleo (**DGE**), con recursos humanos calificados, para integrar equipos de trabajo que actúen estratégicamente en base a la demanda del Programa.
- Se recomienda continuar con el plan de contingencias como respuesta a la emergencia nacional debido al COVID-19, con el objetivo de ir buscando espacios de diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre el Gobierno, trabajadores y empleadores, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas del Programa y de esta manera cumplir con cada una de las actividades planificadas en el Plan Operativo Anual (**POA**) y que no afecte significativamente la ejecución del proyecto.
- Establecer Estrategias de sostenibilidad de la Red de las **15 Oficinas de Empleo** y del Sistema de Empleo Productividad y Seguridad Social, para lograr la integración al presupuesto nacional y responder a las necesidades del Plan Estratégico Institucional que también ha definido el desarrollo y funcionamiento de estas oficinas como una operación de alta prioridad de la **STSS**.
- La Unidad Ejecutora debe realizar las regularizaciones financieras y actualizar periódicamente la ejecución de sus metas físicas en el Sistema de Administración Financiera Integrada (**SIAFI**) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la Ejecución Trimestral de **EURO+LABOR**.

ANEXO No. 04

SECRETARÍA DE FINANZAS

Dirección General de Inversión Pública - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública
PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL II TRIMESTRE 2021

(Cifras en Lempiras)

No. Proj.	Gabinete / Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio Fin	Presupuesto Aprobado			Presupuesto Vigente			Devengado II Trimestre 2021				Devengado Anual 2021			
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./ Vig.)	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./ Vig.)
1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/02 6-851	03/07/2015 - 21/07/2022	3,143,893	83,518,319	86,662,212	3,143,893	52,294,841	55,438,734	1,070,560.0	16,763,134.0	17,833,694.0	32	1,707,352.0	25,710,700	27,418,052	49
	Total - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)			3,143,893	83,518,319	86,662,212	3,143,893	52,294,841	55,438,734	1,070,560.0	16,763,134.0	17,833,694.0	32	1,707,352.0	25,710,700.0	27,418,052.0	49

Fuente: SIAFI, 30/06/2021

