

Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO-LABOR)

Código del Proyecto		Unidad Ejecutora/Institución		Sector		SubSector		Modificación	
024-027-0000-001		SECRETARIA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL		Sector 1		SubSector 1		Modificación 1	
Objeto/Financiamiento		Donación (E)		Donación (D)		Donación (E+D)		Donación (E+D)	
Objeto/Financiamiento		Donación (E)		Donación (D)		Donación (E+D)		Donación (E+D)	
Objeto/Financiamiento		Donación (E)		Donación (D)		Donación (E+D)		Donación (E+D)	

Objeto/Financiamiento	Presupuesto (E)	Presupuesto (D)	Presupuesto (E+D)						
Presupuesto	320,550,840.00	27,843,830.00	348,394,670.00	260,000,000.00	24,696,720.00	284,696,720.00	80%	87,700,000.00	71,012,950.00
Total	320,550,840.00	27,843,830.00	348,394,670.00	260,000,000.00	24,696,720.00	284,696,720.00	80%	87,700,000.00	71,012,950.00

Resolución aprobada por el Congreso Nacional: Fecha Firma: No. de Decreto de Ratificación Congreso Nacional: Fecha de Efectividad: Fecha de Inicio de Ejecución: Fecha Cierre: Fecha Cierre:

Objetivos del Proyecto: Aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

Descripción del Proyecto: Fortalecimiento institucional de las instituciones hondureñas que participan en la promoción del empleo a través de un marco de actuación conjunta que sirve de base para el trabajo que el Gobierno de Honduras podrá abordar gradualmente los problemas de empleo. En esta sesión, será una preocupación permanente del proyecto, contribuir a la creación de condiciones para la mejora del empleo existente y crear todo el subempleo y el desempleo en forma.

Localización Geográfica (Departamento, Municipio): Coordinación de todas las acciones en el Departamento de Francisco Morazán, Distrito Central. Se trabajó en 15 municipios del país como son: Tegucigalpa, SPS, Progreso, Choluta, Santa Rosa de Copán, La Ceiba, Rosón, Orochoco, San Lorenzo, Comayagua, La Esperanza, Juchitán, Catacamas, Gracias, Dalí.

Beneficiarios: 1,150,660 Mujeres y 1,150,660 hombres que se encuentran subempleados o desempleados.

Metas Globales: Mejorar a las mujeres hondureñas la capacitación laboral y el desarrollo empresarial. Construcción de capacidades para proteger y promover los derechos humanos. La promoción del empleo decente especialmente a grupos vulnerables, tales como jóvenes, mujeres, migrantes.

Meta	Unidad de Medida	Cantidad	Cantidad	%	Trimestre I	Trimestre II	Trimestre III	Trimestre IV	Total	% Ejecución	Programación 2021
01 - Proceso de acción conjunta del modelo de servicios de empleo y oportunidades de implementación (R1)	HA-INFORME	12	12	100%	0	0	0	0	0	0	0%
02 - Propuesta del marco de acción conjunta entregada a STES (R1)	HA-INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0%
03 - Propuesta del marco de acción conjunta elaborada (R1)	HA-INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0%
04 - Diseño del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R1)	HA-INFORME	20	20	100%	0	0	0	0	0	0	0%
05 - Implementación del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R2)	HA-INFORME	16	16	100%	0	0	0	0	0	0	0%
06 - Gestión de apoyo para la reforma curricular de formación (R2)	HA-INFORME	12	12	100%	0	0	0	0	0	0	0%
07 - Políticas activas de empleo decente y producción en mancomunidades, formalizadas (R3)	HA-INFORME	2	2	100%	0	0	0	0	0	0	0%
08 - Agencias oficina nueva en SEMEM (R3)	HA-OPERA	8	8	100%	0	0	0	0	0	0	0%
09 - Planificación SEMEM acciones locales clave y oficinas ya existentes sensibilizadas y capacitadas (R3)	HA-PARTICIPANTES	97,775	72,807	74%	0	25,768	0	0	25,768	0	5,000
10 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social, interconectados e integrados (R4)	HA-INFORME	36	36	100%	0	0	0	0	0	0	0%
11 - Documento conceptual e informático del sistema y protocolo de acciones (R4)	HA-INFORME	30	30	100%	0	0	0	0	0	0	0%
12 - Implementación del sistema (R4)	HA-INFORME	6	6	83%	1	0	0	0	1	0	1
13 - Jóvenes migrantes retornados en formación profesional para su reintegración en la sociedad hondureña (R5)	HA-INFORME	12	10	83%	0	1	0	1	2	0	0%
14 - Sistema local de atención integral a niños, adolescentes y jóvenes migrantes con énfasis en asentamientos laborales (R5)	HA-INFORME	21	19	90%	0	1	0	1	2	0	0%
15 - Sistema de información nacional sobre migración (funcionando) (R5)	HA-INFORME	12	10	83%	0	1	0	1	2	0	0%
16 - Oficina educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales desarrolladas (R5)	HA-INFORME	12	10	83%	0	1	0	1	2	0	0%
17 - Mecanismo Eval. Asesorías Técnicas (R5)	HA-INFORME	12	11	92%	0	1	0	1	2	0	0%

Situación Actual: Componente N. 1 - Fortalecimiento del Marco Organizacional y Social (ECS) capacitación de los sectores participativos, multibancos, equipamiento - Aplicación de la Política Nacional de Empleo de Honduras (PNEP) - La formulación del Marco de Acción Conjunta (MAC) - La instalación de la Mesa Sectorial de Empleo Decente (MSED) - Capacitación para la formación y socializar el MAC - Conformación del Comité Directivo y (Punto) - Se avanza Físico Acumulado al 31 Trimestre 2021 en: 100%. Componente N.2 - Se han desarrollado los siguientes procesos al 31 Trimestre del 2021:

Componente N. 3 - Desarrollo e implementación de un plan de gestión de la información de la base para un sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 4 - Investigación e implementación de los sistemas de información de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 5 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 6 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 7 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 8 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 9 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 10 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 11 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 12 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 13 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 14 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 15 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 16 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 17 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 18 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 19 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 20 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 21 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 22 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 23 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 24 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 25 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 26 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 27 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 28 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 29 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 30 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 31 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).

Componente N. 32 - Fortalecimiento de la capacidad de gestión de recursos humanos, sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados. - 100% (formación de personal para el sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social (SEIPI), interconectados e integrados).