



★ ★ ★ ★ ★  
SECRETARÍA DE FINANZAS

Secretaría de Finanzas

Dirección General de Inversiones Públicas

Informe de Avance Físico y Financiero

# Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS)

**Cuarto Trimestre 2021**

Tegucigalpa M.D.C

Honduras C.A.

Enero, 2022

### 3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

El Programa “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), presenta su presupuesto de inversión para el presente año y su ejecución financiera al IV Trimestre 2021, el cual se detalla en el **Cuadro No. 5**

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución del programa. Al **IV Trimestre 2021** la ejecución financiera acumulada alcanzó **L.50,282,350**; lo que representa el **99%** con relación a su presupuesto vigente.

**Cuadro No. 05**  
Programa de Inversión Pública, al IV Trimestre del 2021

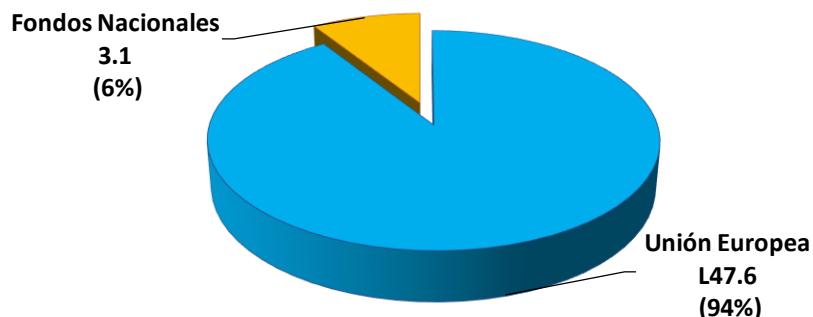
Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	86,662,212
Presupuesto Vigente	50,761,384
Devengado IV Trimestre-2021	12,082,870
<b>% Ejecución (Devengado IV Trim-2021 / Vigente)</b>	<b>24%</b>
Devengado Anual	50,282,355.0
<b>% Ejecución (Devengado Anual / Vigente)</b>	<b>99%</b>

Fuente: SIAFI, 31/12/2021

Ver Detalle de Proyectos Ejecución Financiera, Anexo N. 4

#### Financiamiento de la Inversión

**Gráfico N. 6**  
**Financiamiento de la Inversión por Organismo 2021**  
(Cifras en Millones de Lempiras)



El Gráfico N. 6 indica el Financiamiento de la Inversión para el año 2021, de los cuales L.47,6 millones (94%) corresponde a Donación de la Unión Europea el restante 6% (L 3.1 millones) como contraparte para la ejecución del programa Euro+labor.

### 3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)”, dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

## SECRETARÍA DE FINANZAS

El Programa EURO+LABOR cuenta con un financiamiento total de 12.8 millones de Euros de los cuales, 11.8 millones de Euros están siendo aportados por la Unión Europea (UE) y 1.0 millón de Euros como contrapartida del Gobierno de Honduras.

**Tipos de Gestión del proyecto EURO+LABOR: Gestión Directa:** La Comisión Europea es el Órgano de Contratación y adopta decisiones en nombre de los países socios. La UE contrata y paga.

**Gestión Indirecta:** La Comisión Europea encomienda tareas de ejecución presupuestaria a los países socios (con controles ex-ante o ex post / actúa con o sin autorizaciones previas). El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: “Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al IV Trimestre de 2021

DETALLE FINANCIERO DEL PROYECTO EUROLABOR IV TRIMESTRE 2021				
Proyecto	Convenio	Costo Estimado Total del Proyecto*	Inicio-Fin	
Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026/851	334,122,939.0	02/07/2015 02/07/2022	
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Devengado	% Ejec.
IV Trimestre 2021	86,662,210	50,282,355	12,082,870	24%
Acumulado 2021	86,662,210	50,282,355	50,282,355	100%
Acumulado Vida del Proyecto*/	334,122,939	334,122,939	295,488,100	88%
<b>Observaciones: La Ejecución financiera está basada en la ejecución del gasto según SIAFI.</b>				

\*/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto

Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto

### Principales Avances por Resultados a IV Trimestre 2021:

**Componente N.1:** Para este Componente su ejecución a nivel de indicadores se han completado los productos obtenidos en este Resultado pueden calificarse de promisorios, teniendo en cuenta la participación de los tres (3) sectores; Gobierno, Empresarios y Trabajadores.

- Fortalecimiento del Consejo Económico y Social (CES): capacitación de los sectores participantes, mobiliario, equipamiento.
- Aprobación de la Política Nacional de Empleo de Honduras (PNEH).
- La formulación del Marco de Acción Conjunta (MAC).
- La instalación de la Mesa Sectorial de Empleo Decente (MSED).
- Capacitación para la formulación y socializar el MAC.
- Conformación del Comité Directivo (Tripartito), Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2021 es: 100%.

**Componente N.2:** Se han desarrollado los siguientes procesos al IV Trimestre del 2021:

- Un modelo conceptual del servicio de empleo y oportunidades que consta de cinco Servicios implementados en 15 territorios, gestionado por un equipo central de 10 personas con el apoyo del Programa (EURO+LABOR).
- Diseñado el manual organizacional y de perfiles de puestos, con dictamen positivo de la unidad de servicios legales, de la STSS y en análisis de la Gerencia Administrativa para su aprobación.



- Se ha implementado un Plan Maestro de Formación de promoción del empleo decente desarrollando acciones de formación, capacitando y mejorando las competencias, de más de 1200 funcionarios y actores para promover empleo decente.
- Se ha elaborado el primer documento de política de educación y formación técnico profesional de Honduras con la participación de actores del Subsistema de educación y formación técnico profesional y con el apoyo de la cooperación internacional FOPRONH, EUROSOCIAL y EURO+LABOR. Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2021 es: 100%.

**Componente N.3:** Se han desarrollado los siguientes procesos al IV Trimestre del 2021:

- Estrategia de Promoción de Empleo e Ingresos en la adaptación a las condiciones y los contextos específicos de 15 ciudades de Honduras, con la participación activa de los actores locales.
- Plan Maestro de Capacitación, de 1,830 capacitados en los 15 municipios de intervención.
- Plan de sensibilización dirigido a 2.000 autoridades y funcionarios municipales de la AMHON, Cámaras Empresariales y Consejos de Desarrollo Regional de las 15 Unidades de Promoción de Empleo (sobrepasando la meta en 3,000 personas sensibilizadas). Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2021 es: 100%.

**Componente N.4:** Se han desarrollado los siguientes procesos al IV Trimestre del 2021:

- Integración e interconexión de los sistemas de información actualmente dispersos, con el fin de disponer de información adecuada para la toma de decisiones y el establecimiento de las bases para un sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social, sistema de información sobre empleo, productividad y seguridad social (**SIEPSS**), interconectado, así como el fortalecimiento de las capacidades de los técnicos que pertenecen al Observatorio del Mercado Laboral (OML). Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2021 es: 100%.

**Componente N.5:** Se han desarrollado los siguientes procesos al IV Trimestre del 2021:

- 1000 jóvenes se beneficiaron de acciones para mejorar su empleabilidad, con empleo decente, 600 fueron atendidos por Sistema local de atención integral a niños/as, y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado.
- 11,500 jóvenes se beneficiaron del Sistema en red de información, orientación y asesoría para la prevención de la emigración y atención de emigrantes retornados.
- 1,300 jóvenes recibieron oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales.
- Se ha instalado el Observatorio de migración, produciendo informes anuales para política pública, desarrollando capacitaciones sobre migración a municipalidades del país. Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2021 es: 100%.

### 3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

Su ejecución Financiera al IV Trimestre 2021 fue de 69%, su ejecución Financiera Global acumulada histórica con respecto a su Presupuesto Vigente histórico desde el 2015 al 2021 es de un 88%, mientras

La Dirección General de Inversiones Públicas (DGIP), mantiene la posición de que deben realizar las regularizaciones de los fondos externos mediante el Sistema de Administración Financiera (SIAFI) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa EURO+LABOR.



## Conclusiones

## SECRETARÍA DE FINANZAS

- La Unidad Ejecutora en el Programa muestra que se han realizado importantes avances, cumpliendo con su meta final al 100% en 5 de sus resultados, cumpliendo con la calidad de todos los componentes del Programa con respecto a lo planificado.
- Se encuentran dedicados a las actividades de cierre del Programa Euro + Labor, además de las actividades multianuales, en el año 2021 se cumplieron las actividades reprogramadas aun y cuando se presentaron tantas dificultades ocasionadas por la Pandemia COVID-19.

## Recomendaciones

- Continuar con el apoyo de la promoción del empleo tanto en términos de cobertura como en calidad de los servicios prestados.
- Seguir creando instrumentos dentro de la política pública que permitan cubrir las necesidades de empleadores y trabajadores incentivando las unidades productiva.



ANEXO No. 1  
SECRETARÍA DE FINANZAS  
Dirección General de Inversión Pública - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública  
PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL IV TRIMESTRE 2021  
Cifras en Lempiras

INSTITUCIÓN / PROYECTO	CONVENIO	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Presupuesto Ejecutado	% de Ejecución	Presupuesto	% de Ejecución
		Total	Total	Total		Total	
<b>0130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social</b>		<b>86,662,212.00</b>	<b>50,761,384.00</b>	<b>12,082,870.42</b>	<b>24%</b>	<b>50,282,354.96</b>	<b>99%</b>
001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026-851	86,662,212.00	50,761,384.00	12,082,870.42	24%	50,282,354.96	99%
<b>Total 001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)</b>		<b>86,662,212.00</b>	<b>50,761,384.00</b>	<b>12,082,870.42</b>	<b>24%</b>	<b>50,282,354.96</b>	<b>99%</b>

Fuente: SIAFI, al 31 de diciembre de 2021