

Secretaría de Finanzas

Subsecretaría de Crédito e Inversión  
Pública



**Finanzas**

Gobierno de la República

# Informe de Avance Físico y Financiero

**AL I TRIMESTRE 2022**

***Secretaría de Trabajo y Seguridad  
Social  
(STSS)***

Tegucigalpa, Honduras

Abril, 2022

[www.sefin.gob.hn](http://www.sefin.gob.hn)

**DIRECCIÓN GENERAL DE INVERSIONES PÚBLICAS**

### 3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

El Programa “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR), presenta su presupuesto de inversión para el presente año y su ejecución financiera al I Trimestre 2022, el cual se detalla en el **Cuadro No. 1**

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución del programa.

Al **I Trimestre 2022** la ejecución financiera acumulada alcanzó **L.680,570**; lo que representa el 41% con relación a su presupuesto vigente.

Ver Detalle de Proyectos Ejecución Financiera, Anexo N. 4

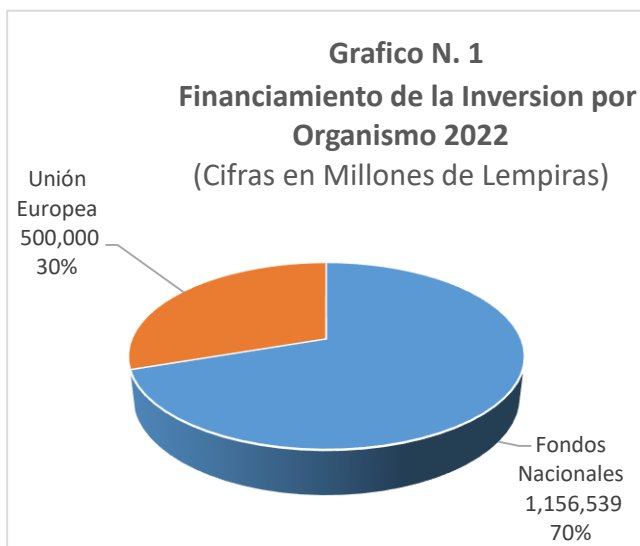
### Cuadro No. 01 Programa de Inversión Pública, al I Trimestre del 2022

Cifras en Lempiras

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	1,656,539
Presupuesto Vigente	1,656,539
Devengado I Trimestre-2022	680,570
<b>% Ejecución (Devengado I Trim-2022/ Vigente)</b>	<b>41%</b>
Devengado Anual	680,570
<b>% Ejecución (Devengado Anual / Vigente)</b>	<b>41%</b>
Comprometido (Devengado + Compromiso)	1,067,198
<b>% Ejecución Comprometido (Comprometido / Vigente)</b>	<b>64%</b>

Fuente: SIAFI, 31/03/2022

### Financiamiento de la Inversión



El Gráfico **N. 1** indica el Financiamiento de la Inversión para el año 2022, de los cuales L.500,000.00 (30%) corresponde a Donación de la Unión Europea el restante 70% (L 1,156,539.00) como contraparte para la ejecución del programa Euro+Labor.

### 3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)”, dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir

SECRETARÍA DE FINANZAS

el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

El Programa EURO+LABOR cuenta con un financiamiento total de 12.8 millones de Euros de los cuales, 11.8 millones de Euros están siendo aportados por la Unión Europea (UE) y 1.0 millón de Euros como contrapartida del Gobierno de Honduras.

**Tipos de Gestión del proyecto EURO+LABOR: Gestión Directa:** La Comisión Europea es el Órgano de Contratación y adopta decisiones en nombre de los países socios. La UE contrata y paga.

**Gestión Indirecta:** La Comisión Europea encomienda tareas de ejecución presupuestaria a los países socios (con controles ex-ante o ex post / actúa con o sin autorizaciones previas). El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: “Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al I Trimestre de 2022

DETALLE FINANCIERO DEL PROYECTO EUROLABOR I TRIMESTRE 2022				
Proyecto	Convenio	Costo Estimado Total del Proyecto*	Inicio-Fin	
Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026/851	(€)11,800,000.0	02/07/2015 02/07/2022	
	<b>Presupuesto Aprobado</b>	<b>Presupuesto Vigente</b>	<b>Devengado</b>	<b>% Ejec.</b>
I Trimestre 2022	1,656,539	1,656,539	<b>680,570</b>	<b>41%</b>
Acumulado 2022	1,656,539	1,656,539	<b>680,570</b>	<b>41%</b>
Acumulado Vida del Proyecto*/	<b>334,122,939</b>	<b>334,122,939</b>	<b>296,168,670</b>	<b>89%</b>
<b>Observaciones: La Ejecución financiera está basada en la ejecución del gasto según SIAFI.</b>				

*\*/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto*

*Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto*

*Cifras Actualizadas al 31/03/2022*

*Tipo de cambio Utilizado L.25.82 por €1.00 Euro*

**Principales Avances por Resultados a I Trimestre 2022:**

**Componente N.1 Marco de acción conjunta para abordar y resolver los problemas de Empleo:**

Para este Componente su ejecución a nivel de indicadores se han completado los productos obtenidos en este Resultado pueden calificarse de promisorios, teniendo en cuenta la participación de los tres (3) sectores; Gobierno, Empresarios y Trabajadores.

- Fortalecimiento del Consejo Económico y Social (CES): capacitación de los sectores participantes, mobiliario, equipamiento.
- Aprobación de la Política Nacional de Empleo de Honduras (PNEH).
- La formulación del Marco de Acción Conjunta (MAC).
- La instalación de la Mesa Sectorial de Empleo Decente (MSED).
- Capacitación para la formulación y socializar el MAC.
- Conformación del Comité Directivo (Tripartito), Su avance Físico Acumulado al I Trimestre 2022 es: 100%.

**Componente N.2 Fortalecimiento Institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción del Empleo Decente:** Se han desarrollado los siguientes procesos al I Trimestre del 2022:

- Un modelo conceptual del servicio de empleo y oportunidades que consta de cinco Servicios implementados en 15 territorios, gestionado por un equipo central de 10 personas con el apoyo del Programa (EURO+LABOR).
- Diseñado el manual organizacional y de perfiles de puestos, con dictamen positivo de la unidad
- de servicios legales, de la STSS y en análisis de la Gerencia Administrativa para su aprobación.
- Se ha implementado un Plan Maestro de formación de promoción del empleo decente desarrollando acciones de formación, capacitando y mejorando las competencias, de más de 1200 funcionarios y actores para promover empleo decente.
- Se elaboró el primer documento de política de educación y formación técnico profesional de Honduras con la participación de actores del Subsistema de educación y formación técnico profesional y con el apoyo de la cooperación internacional FOPRONH, EUROSOCIAL y EURO+LABOR. Su avance Físico Acumulado al I Trimestre 2022 es: 100%.

**Componente N.3 Políticas Activas de Empleo Decente y Productivo en Municipios:** Se han desarrollado los siguientes procesos al I Trimestre del 2022:

- Estrategia de Promoción de Empleo e Ingresos en la adaptación a las condiciones y los contextos específicos de 15 ciudades de Honduras, con la participación activa de los actores locales.
- Plan Maestro de Capacitación, de 1,830 capacitados en los 15 municipios de intervención.
- Plan de sensibilización dirigido a 2.000 autoridades y funcionarios municipales de la AMHON, Cámaras Empresariales y Consejos de Desarrollo Regional de las 15 Unidades de Promoción de Empleo (sobrepasando la meta en 3,000 personas sensibilizadas). Su avance Físico Acumulado al IV Trimestre 2021 es: 100%.

**Componente N.4 Integración e interconexión de sistemas de Información en temas de Empleo, Producción y Seguridad Social:** Se han desarrollado los siguientes procesos al I Trimestre del 2022:

- Integración e interconexión de los sistemas de información actualmente dispersos, con el fin de disponer de información adecuada para la toma de decisiones y el establecimiento de las bases para un sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social, sistema de información sobre empleo, productividad y seguridad social (**SIEPSS**), interconectado, así como el fortalecimiento de las capacidades de los técnicos que pertenecen al Observatorio del Mercado Laboral (OML). Su avance Físico Acumulado al I Trimestre 2022 es: 100%.

**Componente N.5 Jóvenes Migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la Sociedad:** Se han desarrollado los siguientes procesos al I Trimestre del 2022:

- 1000 jóvenes se beneficiaron de acciones para mejorar su empleabilidad, con empleo decente, 600 fueron atendidos por Sistema local de atención integral a niños/as, y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado.
- 11,500 jóvenes se beneficiaron del Sistema en red de información, orientación y asesoría para la prevención de la emigración y atención de emigrantes retornados.
- 1,300 jóvenes recibieron oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de

## SECRETARÍA DE FINANZAS

- competencias laborales.
- Se ha instalado el Observatorio de migración, produciendo informes anuales para política pública, desarrollando capacitaciones sobre migración a municipalidades del país. Su avance
- Físico Acumulado al I Trimestre 2022 es: 100%.

### 3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

Se ha solicita de parte de la SEFIN a la institución remitir cuotas de compromiso solicitadas a la TGR mensuales y trimestral, así como la proyección de ejecución al cierre del año.

La Dirección General de Inversiones Públicas (DGIP), mantiene la posición de que deben realizar las regularizaciones de los fondos externos mediante el Sistema de Administración Financiera (SIAFI) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa *EURO+LABOR*.

#### Conclusiones

- La Unidad Ejecutora en el Programa muestra que se han realizado importantes avances, cumpliendo con su meta final al 100% en 5 de sus resultados, cumpliendo con la calidad de todos los componentes del Programa con respecto a lo planificado.
- Actualmente se encuentran dedicados a las actividades de cierre del Programa Euro + Labor, monitoreo, Evaluación y Auditoria en el año 2022.

#### Recomendaciones

- Continuar con el apoyo de la promoción del empleo tanto en términos de cobertura como en calidad de los servicios prestados.
- Seguir creando instrumentos dentro de la política pública que permitan cubrir las necesidades de empleadores y trabajadores incentivando las unidades productivas.
- Realizar todas las actividades del cierre oportunamente, a fin de evitar ampliación de plazo.

## ANEXO I

Secretaría de Finanzas

Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública - Dirección General de Inversión Pública

## PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL I TRIMESTRE, 2022

No. Proy.	Sector / Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio - Término	Presupuesto Aprobado			Presupuesto Vigente			Ejecutado (Devengado Anual)			Ejecutado (Devengado I Trimestre)			Comprometido (Devengado + Compromiso)		
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Total	% Ejecución (Dev./Vig.)	Fondos Nacionales	Total	% Ejecución (Dev./Vig.)	Fondos Nacionales	Total	% Ejecución (Dev./Vig.)
1	0130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social			1,156,539	500,000	1,656,539	1,156,539	500,000	1,656,539	680,570	680,570	41	680,570	680,570	41	1,067,198	1,067,198	64
1	001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026-851	03/07/2015 21/07/2022	1,156,539	500,000	1,656,539	1,156,539	500,000	1,656,539	680,570	680,570	41	680,570	680,570	41	1,067,198	1,067,198	64
	Total 001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDA			1,156,539	500,000	1,656,539	1,156,539	500,000	1,656,539	680,570	680,570	41	680,570	680,570	41	1,067,198	1,067,198	64

Fuente: SIAFI, 31/03/2022

## ANEXO II

Secretaría de Finanzas

Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública - Dirección General de Inversión Pública

**PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FÍSICA AL I TRIMESTRE, 2022**

Institución	Proyecto	Resultado	Unidad de Medida	Anual			I Trimestre 2022		
				Programación	Ejecución	% Ejecución	Programación	Ejecución	% Ejecución
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social	001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	03 - Monitoreo y asistencias técnicas	Documento	1	0	0%	0	0	0%

Fuente: SIAFI, 31/03/2022