

Lineamientos para incorporar el enfoque de género al proceso de planificación y Presupuestación 2024



***H
**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República

Contenido

- Marco Normativo internacional y nacional.
- La importancia de la Planificación con enfoque de género
- Aspectos claves de la transversalización de género
- Lineamientos de Política Presupuestaria 2024
- Importancia del presupuesto con enfoque de género.

El punto de partida...

“Al ritmo actual, se necesitarán 81 años para lograr la paridad de género en el lugar de trabajo, más de 75 años para alcanzar igual remuneración entre hombres y mujeres por el mismo trabajo realizado; y más de 30 años para lograr el equilibrio entre mujeres y hombres en los puestos de toma de decisión”

Onu Mujeres, 2015



Compromisos internacionales....



Normativa Nacional....

1

III PIJG 2023-2033
Política Nacional de la
Mujer

2

Ley de Igualdad de
Oportunidades, 2000

**Marco Normativo
Nacional** que
ordena la
Planificación y
elaboración de
presupuestos
públicos con
enfoque de género

3

**Normas de Ejecución
Presupuestaria
2023**

4

**Lineamientos de Política
Presupuestaria
2024**

Donde estamos....

5 Prioridades del Gobierno 2022-2026

1 Defensa de los Derechos Humanos

1.
Participación y
Democracia

2. Desarrollo
Social

3. Desarrollo
Económico

4. Desarrollo
Ambiental

5. Seguridad y
Justicia

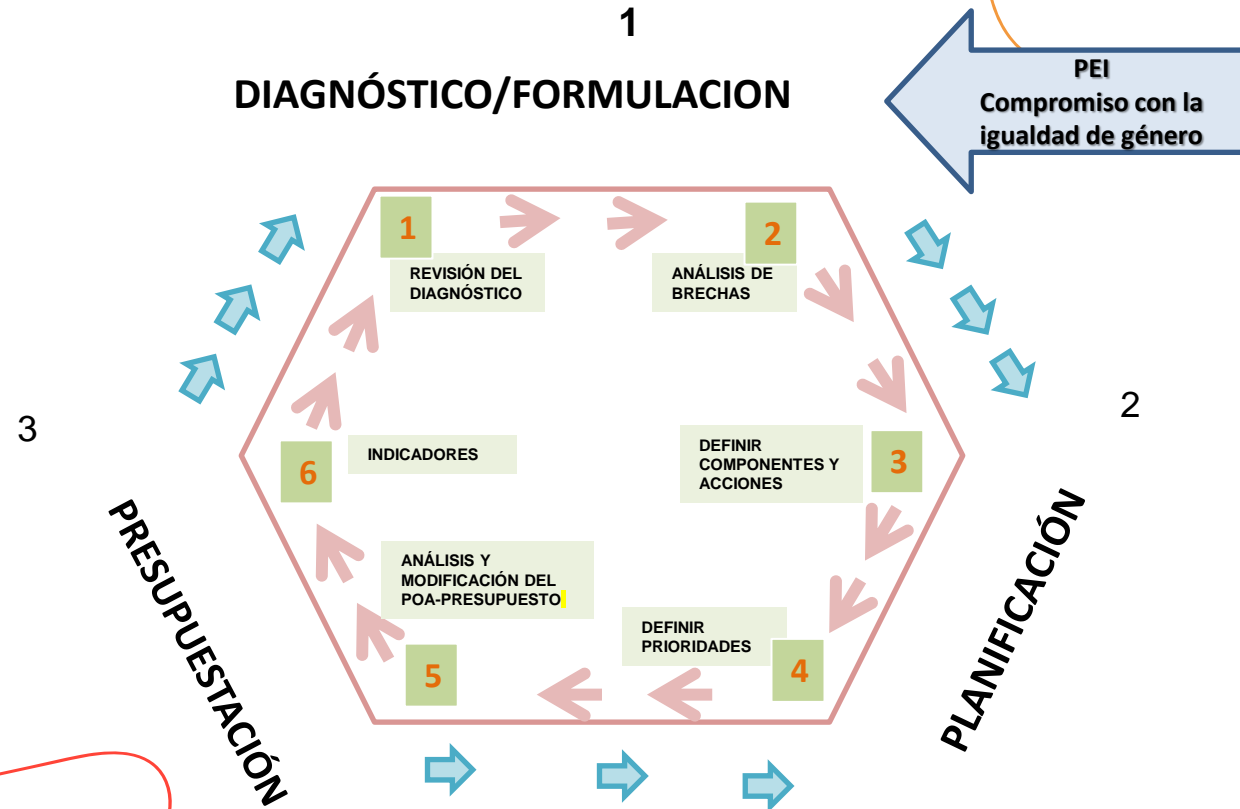
3 Ejes
Transversales

Garantizar el **desarrollo integral, oportunidades y acceso libres** de violencia para las mujeres y niñas hondureñas a través de la implementación de políticas públicas y prácticas con perspectiva de género.

2 Género

3 Desarrollo Territorial

PASOS PARA LA PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN SENSIBLE AL GÉNERO



Aspectos Centrales de la Transversalización de Género

Transversalizar la perspectiva de género, es el proceso de **valorar las implicaciones** que tiene para las mujeres y para los hombres cualquier acción que se planifique, ya se trate de legislación, políticas o programas, en todas las áreas y en todos los niveles.

Es una **estrategia para lograr** que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, al igual que las de los hombres, sean parte integrante en la elaboración, puesta en marcha, control y evaluación de las políticas y de los programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, de manera que las mujeres y los hombres puedan beneficiarse de ellos igualmente y no se perpetúe la desigualdad¹.

La transversalización del enfoque de género no consiste en añadir un "componente femenino" ni un "componente de igualdad entre los géneros" a una actividad existente, es algo más que aumentar la participación de las mujeres.

Significa incorporar la experiencia, el conocimiento y los intereses de las mujeres y de los hombres transformar las desigualdad de género en una determinada intervención.

Busca transformar las estructuras sociales e institucionales desiguales en estructuras igualitarias y justas para las mujeres y los hombres.



¿Qué es la Planificación con enfoque de género?

El proceso de la incorporación de la perspectiva de género y de igualdad entre mujeres y hombres a la planificación pública se sustenta en dos aspectos fundamentales:

1. Principios de equidad y justicia social fundamentadas en principios constitucionales.
2. Dotar de una mayor eficacia y efectividad a los recursos invertidos.

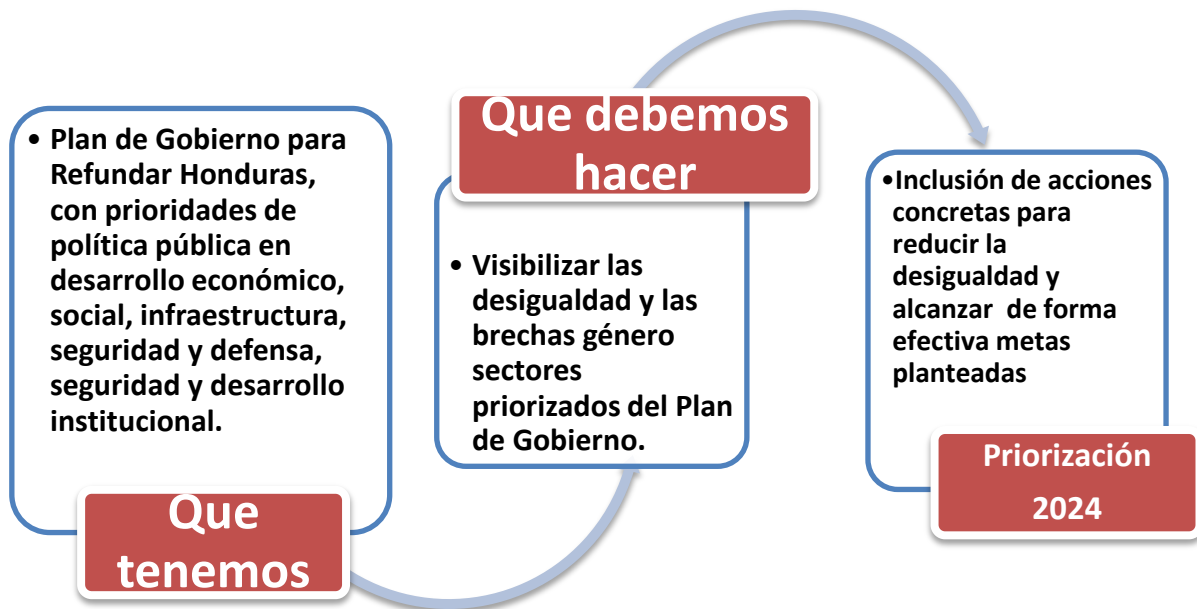


Importancia de la planificación con enfoque de género

- Visibilizar a las mujeres como parte de la población destinataria de las acciones;
- Evidenciar la existencia de una situación de desigualdad entre hombres y mujeres, que opera en menoscabo de las mujeres;
- Analizar que la desigualdad es resultado de patrones culturales y prácticas institucionales que retroalimentan la postergación de las mujeres;
- Incluyen las relaciones, entre hombres y mujeres, como una expresión de la desigualdad social y como una categoría analítica y;
- Actúa en consecuencia, por una razón de justicia y equidad social.



Hacia donde queremos llegar



Plan de Gobierno para Refundar Honduras / Agenda 2030



Lineamientos Política Presupuestaria de Género 2024

1) Incorporar en el Plan Estratégico Institucional, a nivel de objetivos y resultados, el compromiso de disminuir brechas de desigualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

2) En el Plan Operativo, contemplar productos y actividades/ obra con asignaciones presupuestarias, bajo la lógica de la cadena de valor público y producción, que den cuenta de las acciones concretas para el logro de la igualdad de género en cada entidad pública;

3) Aplicación del enfoque de género como herramienta de análisis, a partir de información desagregada por sexo, etnia, edad, departamento, municipio, entre otros, a través de programas, proyectos, servicios y actividades que realicen las entidades públicas;

4) Diseñar, definir y aplicar indicadores con enfoque de género, derechos humanos y multiculturalidad, que permitan visibilizar el avance en la implementación de Políticas, Planes, Programas y Proyectos, con énfasis en Política Nacional de la Mujer/III PIEJH y el Plan Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres 2023-2033 respectivamente.

5) Dar cumplimiento al Artículo 8 del Reglamento de la Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer, sobre la creación de la Unidad de Género y la asignación de presupuesto para su funcionamiento, a fin de impulsar y dar seguimiento a la aplicación del Política Nacional de la Mujer en la gestión pública.

1. Incorporación del enfoque de género en el Plan Estratégico Institucional.

- **Pasos básicos para la planificación estratégica con enfoque de género:**
- 1.- Identificar la **situación de partida** mediante un diagnóstico situacional o análisis de “brechas de desigualdad sustantiva”, que incluye información sobre:
 - ¿Se han identificado posibles factores que afectan las posibilidades de que el programa / proyecto / normativa promueva o contribuya a la igualdad de género? (barreras legales, culturales, religiosas, institucionales, actitudinales del personal, u otras).
 - ¿Se ha analizado cómo el problema afecta a niños/hombres y niñas/mujeres de forma diferenciada? ¿Se realiza el análisis de la realidad diferenciado por sexo, edad, etnicidad, rural/urbano, de manera que permita identificar las desigualdades y desequilibrios entre niñas, niños, mujeres y hombres (por ejemplo, necesidades, acceso, oportunidades y demandas)?



- Un diagnóstico institucional de género es un insumo básico para planificar con enfoque de género, ya que podemos detectar las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres y hombres; muestra una radiografía de la condición y posición de mujeres en espacios públicos y privados, así como las responsabilidades, accesos y control de recursos.
- ¿Qué análisis o datos ya existen para establecer las líneas base o datos de referencia para dar seguimiento en el Sistema de Gerencia Pública y Gestión por Resultados y Transparencia?.
- ¿Cuáles son las brechas que se identifican en el disfrute de derechos que no se han tomado en cuenta en la planificación del sector?
- ¿Qué información o datos faltan para identificar las brechas?
- Priorizar los problemas encontrados.
- Proponer soluciones y priorizarlas dentro de los objetivos y planes de la institución.

Proponer objetivos estratégicos y objetivos específicos, orientados a reducir las brechas desigualdad sustantiva encontradas.

- A partir de las brechas identificadas y el compromiso en favor de la igualdad y la equidad de género, se deben plantear las soluciones; en este sentido, se debe redactar el objetivo estratégico institucional de forma que exprese un compromiso institucional en favor de igualdad y la equidad de género y congruente con la misión y visión institucional.
- Debe responder a las siguientes preguntas: ¿Qué se pretende lograr para cerrar brechas de desigualdad sustantiva y lograr el avance de las mujeres?
- Debe ser evaluable, es decir, debe permitir la comprobación del resultado. Si no existen datos para ello, se puede incluir esto como objetivo a corto plazo.
- Su redacción debe ser corta y precisa.

Ejemplo: Plan Estratégico Secretaría de Agricultura y Ganadería



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DETALLADO PEI - POA EJERCICIO: 2023



REP-R00822747
GESTIÓN: 2023
23/08/2022 06:52:48 p.m.

ESTADO: AUTORIZADO

INSTITUCIÓN: 140 - Secretaría de Agricultura y Ganadería

MISIÓN:

Somos la institución del Estado que rectora, formula, coordina, ejecuta y evalúa las políticas del sector agroalimentario; para impulsar mediante alianzas público-privadas el fortalecimiento de encadenamientos productivos y la inversión en agro negocios, la exportación de productos agroalimentarios, la innovación, desarrollo y transferencia de tecnología, el mejoramiento y certificación de la infraestructura productiva; generando las condiciones para el desarrollo de los actores del sector con igualdad, y equidad de género, contribuyendo a mejorar la seguridad alimentaria y las oportunidades de generación de ingresos de la población.

VISIÓN:

Ser la institución líder de las políticas públicas del sector agroalimentario y medio rural, que presta bienes y servicios de calidad de manera competitiva y eficiente, que contribuye a mejorar la disponibilidad de alimentos y la exportación de productos agroalimentarios, la diversificación mediante encadenamientos productivos bajo un enfoque de desarrollo y ordenamiento territorial, adaptación a los efectos del cambio climático, sustentabilidad ambiental con participación comunitaria y equidad de género, en coordinación con el sector privado, la generación de empleo y el desarrollo productivo del país.



SEMUJER

- En el caso que **la institución no contemple el enfoque de género en su planificación estratégica**, deberá realizar la identificación de brechas, para poder definir las acciones y recursos para la reducción de las mismas. Tomando como referencia las acciones a favor de la igualdad de género contenidas en el III PIJGH y a las recomendaciones del Comité de la CEDAW al Estado de Honduras.



2) Contemplar productos y actividades/obra con asignaciones presupuestarias, bajo la lógica de la cadena de valor público y producción.

- Se sugiere la creación de una unidad presupuestaria (Programa/Actividad Obra/Proyecto) para agrupar las acciones destinadas a favor de la igualdad y la equidad de género, así como con la definición de líneas de trabajo vinculadas al quehacer institucional, la viabilidad de esta alternativa dependerá de tres elementos:
 - a. La existencia de una unidad organizacional responsable de la gestión presupuestaria para la igualdad de género al interior de las instituciones.
 - b. La existencia de acciones (actividades, programas o proyectos) orientadas a la promoción de la igualdad de género.
 - c. La definición de la responsabilidad institucional para el acompañamiento y el seguimiento para este ejercicio.

Ejemplo:

OBJETO DEL GASTO	DENOMINACIÓN	FTE.	ORG.	BENEFICIARIO	TRANSFERENCIA	IMPORTE
INSTITUCIÓN:	0070 - SECRETARÍA DE SEGURIDAD					10,202,258,600
PROGRAMA:	12 SERVICIOS DE INVESTIGACION DELICTIVA					2,057,638,975
SUBPROGRAMA:	00 -					2,057,638,975
PROYECTO:	000 -					2,057,638,975
ACTIVIDAD/OBRA:	005 SERVICIOS DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER					102,977,049
11520	Decimocuarto Mes	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		5,513,400
11600	Complementos	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		5,424,540
11731	Contribuciones al Instituto de Previsión Militar - Cuota Patronal	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		7,277,688
11732	Contribuciones al Instituto de Previsión Militar - Régimen de Riesgos Especiales	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		4,796,658
11733	Contribuciones al Instituto de Previsión Militar - Reserva Laboral	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		5,403,132
11750	Contribuciones para Seguro Social	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		2,263,381
23200	Mantenimiento y Reparación de Equipos y Medios de Transporte	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		50,000
34400	Llantas y Cámaras de Aire	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		100,000
35620	Diesel	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		400,000
39200	Útiles de Escritorio, Oficina y Enseñanza	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		16,780
39600	Repuestos y Accesorios	111	001	0000 - Sin Beneficiario (Genérico)		57,270

Ventajas

1. No se requiere incrementar el presupuesto.
2. Se visibilizan y se cuantifican las acciones de género que se desarrollan en las diferentes instancias estatales.
3. Se puede utilizar para informar de la implementación del III Plan de Igualdad y Justicia de Género 2023-2033 (III PIJGH) así como de la contribución de la institución a los objetivos del Plan Nacional para Refundar Honduras y a la Agenda Nacional 2030.



3) Generar información desagregada por sexo y otras características relevantes al género (etnia, edad, departamento, municipio, entre otros)

- Para poder iniciar un proceso de transversalidad de género y eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres es imprescindible partir de un requisito previo, la obtención de estadísticas, estudios y datos desagregados por sexo.
- Ello requiere revisar la información que se genera, como las bases de datos, las aplicaciones informáticas, programas, proyectos, estudios y demás herramientas que la Administración utiliza para recabar datos, así como para analizar y estudiar la realidad social.
- Es necesario para ello modificar esas aplicaciones, formularios de recolección de información y bases de datos con el objetivo de que reflejen la variable sexo de manera transversal, además de otros datos ya incorporados más comúnmente como edad, etnia, localidad de residencia, entre otros.

¿Por qué se necesitan indicadores de género?

- Son una poderosa herramienta de información que hace visible la magnitud y la intensidad de las distintas formas de inequidad de género.
- Ofrecen respuestas a problemas específicos que se han planteado sobre la forma diferenciada en que mujeres y hombres se ven afectados en distintos ámbitos de la vida.
- Son un mecanismo eficiente para apoyar la toma de decisiones políticas, evaluar los resultados de aquellas que ya han sido implementadas, monitorear los avances, retrocesos o estancamientos de estas acciones en el tiempo para promover la equidad.
- Ofrecen una importante fuente de retroalimentación para la generación de estadísticas de género que no han sido identificadas como fuente de inequidad; informan sobre la necesidad de mejorar los métodos y las clasificaciones requeridas para reflejar la realidad de género.
- Permiten que la opinión pública se sensibilice y visualice los problemas de género promoviendo un cambio de roles y de estereotipos en la sociedad.



4) Definir y aplicar indicadores que permitan visibilizar el avance en torno a la implementación de la Plan de Igualdad y Justicia de Género, el Plan Nacional contra las Violencias hacia las Mujer 2023-2033.

En nuestro país contamos con tres importantes instrumentos de política pública en favor de la igualdad y la equidad de género, el **III PIJGH**, el **Plan Nacional contra las Violencias hacia las Mujeres 2023-2033**, por lo tanto son herramientas poderosas para orientar los procesos de planificación y presupuestación del Estado.

El III PIJGH contiene 7 ejes de derechos, relacionados con las diversas áreas del desarrollo, que guardan coherencia con el enfoque de género y los mandatos asumidos por el país en materia de derechos de las mujeres.

Plan Nacional contra las Violencias hacia la Mujer 2023-2033.

Consta de tres (3) ejes priorizados:

Eje 1. Atención Integral; Eje 2. Prevención de la violencia; Eje 3. Gestión de la información

Dos Ejes transversales:

Eje 4. Coordinación interinstitucional y mecanismos de implementación Eje 5. Monitoreo y evaluación,

Cada uno con sus propias estrategias, que implementadas en su conjunto y en el período previsto, permitirán iniciar el proceso de prevención y erradicación de la violencia contra la mujer y los indicadores para medir el avance en la implementación del Plan.

Creación de las Unidades de Género

- Para lograr una implementación integral de las políticas públicas desde la perspectiva de género, se hace necesaria la creación y fortalecimiento de los Mecanismos de Género en toda la administración pública, constituyéndose en la expresión de la legitimación e institucionalización de la igualdad de género y derechos humanos en el Estado.
- El Artículo 8 del Reglamento de la Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer, mandata que cada Institución deberá crear la Unidad de Género, reafirmando su importancia en el Artículo 19 del Decreto 157-2022, indicando que debe financiarse su creación con los recursos de su propio presupuesto.



Presupuestos Sensibles al Género (PSG)

**Pensar en el presupuesto público,
es pensar la igualdad y los derechos**



***H
**Secretaría de
Asuntos de la
Mujer**
Gobierno de la República

Qué es un Presupuesto público con perspectiva de género

- Un presupuesto público con perspectiva de género no es un presupuesto específico para mujeres, es un presupuesto que reconoce las diferentes posiciones y condiciones que hombres y mujeres tienen en la sociedad; la existencia de desigualdades y principalmente las diferentes necesidades de bienes y servicios públicos en mujeres y hombres.
- Busca que se lleve a cabo un proceso de transversalización, como una estrategia dirigida a integrar la perspectiva de género en todos los aspectos de una institución, es decir, en su misión, estrategias, programas, estructura, sistemas y culturas.
- Se trata de cambiar el enfoque institucional y de ejecución de las políticas públicas más que desarrollar actividades paralelas o aisladas para mujeres.



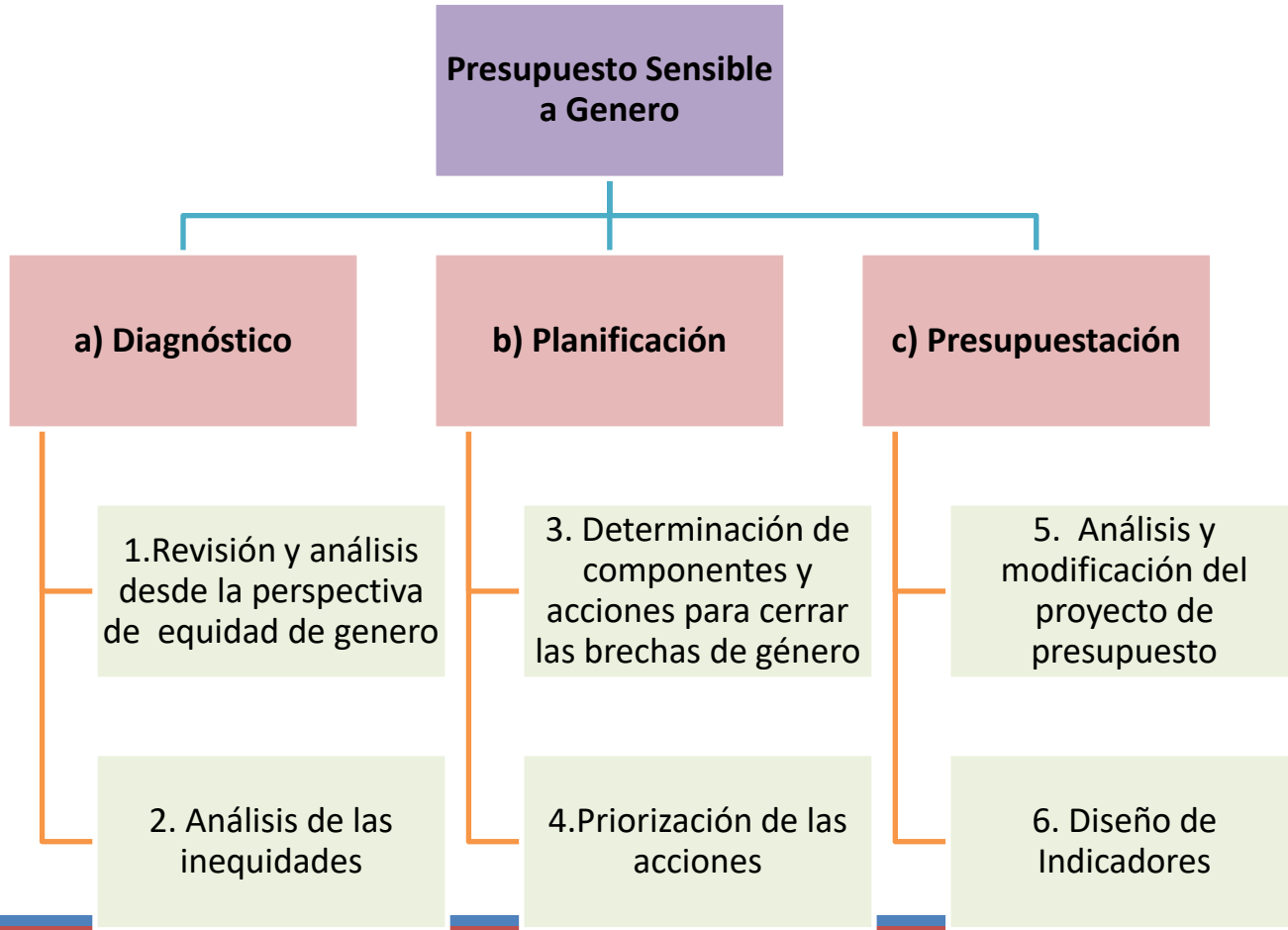
Presupuestos Sensibles al Género

Se trata de Trabajar una Gestión por Resultados y Transparencia

¿Cuánto se destina del presupuesto a la reducción de brechas ?

¿Cuales son los resultados de la inversión pública?

PASOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO SENSIBLE AL GÉNERO



Beneficios de los Presupuestos Sensibles al Género

- Permite reorientar el gasto público y hacerlo más efectivo al abordar directamente la reducción de brechas sociales, económicas, políticas, civiles entre hombres y mujeres, considerando en el diagnóstico las brechas de género existentes, tomando en cuenta los factores que limitan el acceso a los servicios públicos, definiendo buenas prácticas o acciones afirmativas para superarlas.
- Es un proceso permanente que se afianza en el mediano y largo plazo con lo cual hay un efecto acumulativo de los diferentes esfuerzos que se van llevando a cabo.
- El enfoque de género le imprime calidad al presupuesto nacional, le obliga a identificar acciones complementarias y afinar la labor de construcción de indicadores de proceso y de impacto de las políticas priorizadas.

En los presupuestos públicos, los gastos pueden ser identificados de la siguiente manera:

a) Inversión Focalizada en mujeres y niñas

- Programas y proyectos etiquetados para mujeres y niñas.
- La identificación de la cantidad de recursos que un gobierno destina a programas, proyectos y acciones que **benefician directamente a las mujeres y niñas** es conocida como gasto etiquetado para Mujeres. La etiquetación del gasto significa la asignación de recursos a un programa o **acción específica**. Aquí, **las mujeres y niñas aparecen como beneficiarias** de las erogaciones.
- Por ejemplo: proyecto de construcción de vivienda rural para mujeres jefas de familia y; proyecto de financiamiento para mujeres empresarias. Programa Ciudad Mujer.



- b) Inversión Focalizada en la Corresponsabilidad Social y del Cuidado de la Familia (CSF)
- **Programas, proyectos y acciones destinados para promover la Corresponsabilidad Social y del Cuidado de la familia**, incluye programas, subprogramas, proyectos y actividades obra que promuevan la responsabilidad del Estado para la reducción de la carga de trabajo de las mujeres en labores domésticas no remunerados y el cuidado de la familia.
- Ejemplo:
 - Promoción de investigación y levantamiento de información estadística sobre el trabajo doméstico no remunerado y sobre el uso del tiempo.
 - Atención a niños y niñas en edades de 0 a 6 años en los centros mediante un modelo de atención integral con enfoque de derechos y Equidad de género (como prevención y atención).
 - Centro de Cuidado Infantil para hijas e hijos del personal de las instancias gubernamentales.
 - Centros de Educación Infantil para niños y niñas.
 - Recuperación de espacios públicos, construcción de parques, entre otros.

- Programas para el uso del tiempo libre durante el periodo escolar y vacacional para niños, niñas y adolescentes (parques de recreación).
- Servicios de transporte escolar.
- Programas de capacitación laboral y de atención a las necesidades de personas con capacidades diferentes.
- Programas de terapia ocupacional para personas dependientes de la 3era edad.
- Implementación de infraestructura y servicios colectivos para el cuidado (comedores populares, lavanderías públicas, reciclado de residuos sólidos).
- Programas de fortalecimiento de las familias y redes comunitarias para el cuidado y la crianza de niños/as, recuperando saberes y prácticas culturales.

- c) Inversión Focalizada en Cultura de Igualdad (CI)
- **Programas, subprogramas, proyectos y actividades obra que promuevan una Cultura de Igualdad, que implica cambios estructurales en las relaciones socioculturales entre hombres y mujeres.**
 - Diseño, aprobación e implementación de leyes, reglamentos y otras normativas que promuevan la igualdad de género y/o garanticen derechos de las mujeres.
 - Diseño e implementación de normas de planificación y presupuesto que asignan recursos públicos para la igualdad de género y los derechos de las mujeres.
 - Creación y funcionamiento de una instancia institucionalizada responsable de las políticas de género y con poder de decisión.
 - Programas de apoyo, coordinación y/o actividades conjuntas entre instancias de atención de la problemática de la violencia contra las mujeres (policiales, judiciales).
 - Capacitación a funcionarios/as públicos en formulación de políticas y normas destinadas a generar una cultura de igualdad en la sociedad.
 - Investigaciones, estudios y otros, para apoyar el diseño participativo de políticas y estrategias públicas de igualdad entre mujeres y hombres.

Finalmente....

- **La Estrategia para lograr el desarrollo de Presupuestos con Enfoque de Género, implica los siguientes aspectos:**
- La igualdad de género es integrada explícitamente en los objetivos estratégicos y prioridades institucionales.
- Se evidencia en el incremento de recursos para programas y servicios a favor de la igualdad de género.
- Se integra en los marcos de rendición de cuentas que monitorean el desempeño gubernamental y su efectividad en cumplimiento al compromiso de nuestra Presidenta Constitucional de la República, Xiomara Castro Sarmiento y el mandato a que todas las Instituciones del Estado deben incorporar el enfoque de género.

Muchas Gracias

Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer

Correo: despachoministrasemujer@gmail.com



www.semujer.gob.hn



[semujer_hn](https://www.instagram.com/semujer_hn)

