SECRETARIA DE FINANZAS
SUBSECRETARIA DE CREDITO E INVERSIONES PUBLICAS
FICHA EJECUTIVA DE PROYECTO

BIP: 22264 / DCI-ALA/2014/026-851	"Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras" (EURO+LABOR)				ESTADO: En Ejecución
Unidad Ejecutora/ Institución	SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Sector:	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Sub Sector:	Modernización Del Estado

Costo y Financiamiento					Desembolsos								Ejecución EUR			
Tipo de Fondos:	Préstamo ( )	Donación (X)	Nacional (X)		Desembolsado				Por Desembolsar							
Moneda	Fondos Externos (Donación)	Financiamiento	Fondos Contraparte	Costo Total	FE	Contraparte	Total	%	FE	Contraparte	Total	%	Donacion Convenio Ejecutado	Contraparte Convenio Ejecutada	Total Ejecutado	%
Lempiras		304,707,860.00	25,822,700.00	330,530,560.00	241,768,148	22,904,066	264,672,214	80%	62,939,711.610	2,918,633.91	65,858,346	20%	241,768,148.39	22,904,066.09	279,326,777.80	85%
Euros		11,800,000.00	1,000,000.00	12,800,000.00	9,362,620.81	886,974.10	10,249,594.91	80%	2,437,379.19	113,025.90	2,550,405.09	20%	9,362,620.81	886,974.10	10,249,594.91	80%

Tasa de convenio firma de convenio U.S.A. $ 21.8967 xL1.00 (Euro 1.0887 = U.S.A 1.00)1 EURO julio 2015 : L. 24.22

N.Resolución aprobación por Congreso Nacional	Fecha Firma	No. de Decreto de Ratificación Congreso Nacional	Fecha de Efectividad	Fecha de Inicio de ejecución	Fecha Cierre	Fecha Cierre
			02/07/2015	*02/07/2015*	*02/07/2021*	*02/07/2022*

Componentes	Financiamiento FE (US $)	Contraparte	Total	%
1. Marco de acción conjunta para abordar y resolver los problemas de empleo (DESARROLLO ESTRATEGIAS DE EMPLEO)	709,568.70	0.00	709,569	5%
2. Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción de empleo decente (FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL)	683,001.60	50,147.50	733,149.10	5%
3. Políticas Activas de Empleo decente y productivo en municipios (PROMOCIÓN DE EMPLEO EN MUNICIPIOS FAVORECIDOS)	4,839,498.69	0.00	4,839,498.69	35%
4. Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (INTEGRACIÓN E INTERCONEXIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS)	506,479.90	25,561.91	532,041.81	4%
5. Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad (REINSERCIÓN DE JOVENES MIGRANTES)	2,395,140.00	0.00	2,395,140.00	17%
6. DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DEL PROYECTO	283,566.11	1,012,990.59	1,296,556.70	9%
7. Evaluación y Auditoría, y Asistencia Técnica	3,320,535.00	0.00	3,320,535.00	24%
Imprevistos	108,870.00	0.00	108,870.00	1%
Total en US $	12,846,660.00	1,088,700.00	13,935,360.00	100%

Objetivos del Proyecto

Aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

Descripción del Proyecto

Fortalecimiento institucional de las instituciones hondureñas que participan en la promoción del empleo a través de un marco de actuación conjunta que sirve de base para que el Gobierno de Honduras pueda abordar gradualmente los problemas de empleo. En este sentido, será una preocupación permanente del proyecto, contribuir a la creación de condiciones para la mejora del empleo existente y sobre todo reducir el subempleo, el cual predomina en la economía informal.

Localización Geográfica (Departamento, Municipio)

Coordinación de todas las acciones en el Departamento de Francisco Morazán, Distrito Central. Se trabaja en 15 municipios del país como ser: Tegucigalpa, SPS, El Progreso, Choloma, Santa Rosa de Copán, La Ceiba, Roatán, Choluteca, San Lorenzo, Comayagua, La Esperanza, Juticalpa, Catacamas, Gracias, Danlí.

Beneficiarios

1,150,660 Mujeres y 1,150,660 hombres que se encuentran Subempleados o Desempleados.

Metas Globales

- Brindar a las mujeres hondureñas la capacitación laboral y el desarrollo empresarial.
- Construcción de capacidades para proteger y promover los derechos humanos.
- La promoción del empleo decente especialmente a grupos vulnerables, tales como jovenes, mujeres, migrantes.

Año/ Programación/ Ejecución	Programación Lempiras 2/			Vigente Lempiras (SIAFI)			Ejecución Lempiras (SIAFI)			
	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Vigente	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Ejecutado	%Ejec.
2016		8,811,604.00	8,811,604		5,482,000.00	5,482,000.00		4,119,421.53	4,119,421.53	75%
2017	140,605,820.00	7,784,582.00	148,390,402	140,605,820.00	6,206,177.00	146,811,997.00	4,030,348.12	6,206,169.81	10,236,517.93	7%
2018	128,399,930.00	10,190,237.00	138,590,167	136,430,941.00	5,536,452.00	141,967,393.00	110,630,544.41	5,225,085.14	115,855,629.55	82%
2019	54,493,666.00	630,811.00	55,124,477	54,493,667.00	5,449,367.00	59,943,034.00	42,805,251.35	4,547,944.76	47,353,196.11	79%
2020	64,853,220.00	0.00	64,853,220	133,411,340.00	2,977,200.00	136,388,540.00	76,503,073.00	2,943,900.00	79,446,973.00	58%
2021	83,518,320.00	3,143,890.00	86,662,210	52,294,841.00	3,143,890.00	55,438,731.00	48,269,183.68	2,013,171.28	50,282,354.96	91%
2022	500,000.00	1,156,539.00	1,656,539	500,000.00	1,156,539.00	1,656,539.00	0.00	680,570.00	680,570.00	41%

Año/ Programación/ Ejecución	Programación EUR 2/			Vigente EUR (SIAFI)			Ejecución EUR (SIAFI)			
	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Vigente	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total Ejecutado	% Ejec.
2016	0.00	369,630.74	369,630.74	0.00	229,959.92	229,959.92	0.00	160,656.88	160,656.88	70%
2017	5,898,158.06	326,549.04	6,224,707.09	5,898,158.06	260,337.82	6,158,495.88	146,470.42	235,741.67	382,212.09	6%
2018	5,386,143.20	427,461.88	5,813,605.08	5,723,029.48	232,244.08	5,955,273.56	4,593,649.52	184,628.54	4,778,278.06	80%
2019	2,285,910.04	26,461.37	2,312,371.41	2,142,650.54	214,265.07	2,356,915.61	1,549,955.17	166,339.15	1,716,294.32	73%
2020	2,511,480.98	0.00	2,511,480.98	5,166,436.51	115,293.91	5,281,730.42	2,962,628.73	114,004.35	3,076,633.08	58%
2021	3,064,614.69	115,361.69	3,179,976.35	1,918,902.80	115,361.65	2,034,264.45	1,771,185.65	73,871.15	1,845,056.80	91%
2022	19,362.81	44,787.69	64,150.50	19,362.81	44,787.69	64,150.50	0.00	26,355.49	26,355.49	41%

METAS

Global			Meta Acumulada a Dic 2021		Programación 2022 (Trimestre)					Ejecutado 2022 (Trimestre)					% Ejecución	Programación 2021-2022
Meta	Unidad de Medida	Cantidad	Cantidad	%	I	II	III	IV	Total	I	II	III	IV	Total		
03 - Proceso de acción conjunta del modelo de servicios de empleo y oportunidades implementado (R1)	149 - INFORME	12	12	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
07 - Propuesta del marco de acción conjunta entregada a la STSS. (R1)	149 - INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
20 - Propuesta del marco de acción conjunta elaborada (R1)	149 - INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
10 - Diseño del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R2)	149 - INFORME	20	20	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
11 - Implementación del modelo de servicios de empleo y oportunidades (R2)	149 - INFORME	16	16	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
12 - Gestiones de apoyo para la reforma curricular de formación (R2)	149 - INFORME	12	12	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
04 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas. (R3)	149 - INFORME	2	2	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
13 - Aperturadas oficinas nuevas SENAEH (R3)	103 - OFICINA	8	8	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
14 - Personal SENAEH y actores locales clave de 7 oficinas ya existentes sensibilizados y capacitados (R3)	70 - PARTICIPANTES	97,775	72,007	74%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
05 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social, interconectados e integrados (R4)	149 - INFORME	36	36	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
15 - Documento conceptual e informático del sistema y protocolo de actuación. (R4)	149 - INFORME	30	30	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
16 - Implementación del sistema (R4)	149 - INFORME	9	8	89%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
06 - Jóvenes migrantes retornados en formación vocacional para su reinserción en la sociedad remitidos. (R5)	149 - INFORME	12	10	83%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
17 - Sistema local de atención integral a niños, adolescentes y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado. (R5)	149 - INFORME	21	19	90%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
18 - Sistema de información nacional sobre migración funcionando (R5)	149 - INFORME	12	10	83%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	
19 - Oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales desarrollada. (R5)	149 - INFORME	12	10	83%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!	
22 - Monitoreo, Eval. asistencias técnicas. (R7)	149 - INFORME	13	11	85%	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0%	

Situación Actual

Componente N.1: - Fortalecimiento del Consejo Económico y Social (CES): capacitación de los sectores participantes, mobiliario, equipamiento. - Aprobación de la Política Nacional de Empleo de Honduras (PNEH). - La formulación del Marco de Acción Conjunta (MAC). - La instalación de la Mesa Sectorial de Empleo Decente (MSED). - Capacitación para la formulación y socializar el MAC. - Conformación del Comité Directivo (Tripartito). Su avance Físico Acumulado al III Trimestre 2021 es: 100%. Componente N.2: Se han desarrollado los siguientes procesos al III Trimestre del 2021:
- Un modelo conceptual del servicio de empleo y oportunidades que consta de cinco Servicios implementados en 15 territorios, gestionado por un equipo central de 10 personas con el apoyo del Programa (EURO+LABOR). - Diseñado el manual organizacional y de perfiles de puestos, con dictamen positivo de la unidad de servicios legales, de la STSS y en análisis de la Gerencia Administrativa para su aprobación. - Se ha implementado un Plan Maestro de formación de promoción del empleo decente desarrollando 22 acciones de formación, capacitando y mejorando las competencias, de más de 1200 funcionarios y actores para promover empleo decente. - Avances significativos en el proceso de reforma curricular, elaborando cinco (5) estudios de prospección y cinco (5) currículos, priorizadas por los sectores a partir de las recomendaciones de los mismos, con la participación e involucramiento de los actores y sectores agroindustria (café, cacao y horticultura); turismo y educación. - Se ha Implementado un plan de capacitación virtual para 456 instructores del INFOP en tecnologías identificadas en el estudio de prospección de educación.
- Se elaborado el primer documento de política de educación y formación técnico profesional de Honduras con la participación de actores del Subsistema de educación y formación técnico profesional y con el apoyo de la cooperación internacional FOPRONH, EUROSOCIAL y EURO+LABOR.

Su avance Físico Acumulado al III Trimestre 2021 es: 100%.

Componente N.2: - Diseñado el manual organizacional y de perfiles de puestos, con dictamen positivo de la unidad de servicios legales, de la STSS y en análisis de la Gerencia Administrativa para su aprobación. - Se ha implementado un Plan Maestro de formación de promoción del empleo decente desarrollando 22 acciones de formación, capacitando y mejorando las competencias, de más de 1200 funcionarios y actores para promover empleo decente. - Avances significativos en el proceso de reforma curricular, elaborando cinco (5) estudios de prospección y cinco (5) currículos, priorizadas por los sectores a partir de las recomendaciones de los mismos, con la participación e involucramiento de los actores y sectores agroindustria (café, cacao y horticultura); turismo y educación. - Se ha Implementado un plan de capacitación virtual para 456 instructores del INFOP en tecnologías identificadas en el estudio de prospección de educación. - Se elaborado el primer documento de política de educación y formación técnico profesional de Honduras con la participación de actores del Subsistema de educación y formación técnico profesional y con el apoyo de la cooperación internacional FOPRONH, EUROSOCIAL y EURO+LABOR. ***Su avance Físico Acumulado al III Trimestre 2021 es: 100%.***

Componente N.3: - Estrategia de Promoción de Empleo e Ingresos en la adaptación a las condiciones y los contextos específicos de 15 ciudades de Honduras, con la participación activa de los actores locales. - Plan Maestro de Capacitación, de 1,830 capacitados en los 15 municipios de intervención. - Plan de sensibilización dirigido a 2.000 autoridades y funcionarios municipales de la AMHON, Cámaras Empresariales y Consejos de Desarrollo Regional de las 15 Unidades de Promoción de Empleo (sobrepasando la meta en 3,000 personas sensibilizadas). - Se dotó a la STSS de Equipo informático, Materiales, y readecuación de oficinas donde opera el SENAEH, a través de los contratos de Subvenciones se dejan 8 oficinas instaladas y funcionando, con todo el equipo, insumos e infraestructura necesaria para operar el SENAEH con todos sus servicios. - 6 estudios de preparación de condiciones para el SENAEH a través de estudios de mercado laboral. - Acompañamiento a más de 186 instituciones y organizaciones del territorio en compartir actividades. - 6 estudios de preparación de condiciones para el SENAEH a través de estudios de mercado laboral. - Se ha brindado asistencia técnica a la Sub Secretaria de Desarrollo de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (MYPYME-SDE) de la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE), para elaborar una estrategia integrada para el Programa CREDIMUJER. ***Su avance Físico Acumulado al III Trimestre 2021 es: 100%.***

Componente N.4: - Integración e interconexión de los sistemas de información actualmente dispersos, con el fin de disponer de información adecuada para la toma de decisiones y el establecimiento de las bases para un sistema de información sobre el empleo, la producción y la seguridad social, sistema de información sobre empleo, productividad y seguridad social (SIEPSS), interconectado, así como el fortalecimiento de las capacidades de los técnicos que pertenecen al Observatorio del Mercado Laboral (OML). - Creación del Comité Técnico Interinstitucional (COI) que funciona para el roceso de diseño y operación del SIEPSS, impulsándose procesos como actualización de clasificadores económicos y el diseño de PCM para que sea utilizado por todos los sectores. - Llicitación de los equipos informáticos, siguiendo el diseño del sistema de información y las necesidades Identificadas en el diagnóstico realizado para conocer los requerimientos de las instituciones asociadas al SIEPSS. - Protocolo de Seguridad y de Contingencias Informáticas del Sistema de Información de Empleo, Productividad y Seguridad Social (documento técnico). - Firma de 3 Convenios de cooperación con instituciones asociadas al SIEPSS (BCH, INE, INFOP). - PCM creación del SIEPSS por medio de un Acuerdo del Consejo de Ministros. - Plan-Protocolo de contingencia informática aplicable al SIEPSS. (Documento Técnico)

Su avance Físico Acumulado al III Trimestre 2021 es: 100%.

Componente N.5: - 1000 jóvenes se beneficiaron de acciones para mejorar su empleabilidad, con empleo decente. - 1600 fueron atendidos por Sistema local de atención integral a niños/as, y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado. - 11,500 jóvenes se beneficiaron del Sistema en red de información, orientación y asesoría para la prevención de la emigración y atención de emigrantes retornados. - 1,300 jóvenes recibieron oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales. - Se ha instalado el Observatorio de migración, produciendo informes anuales para política pública, desarrollando capacitaciones sobre migración a municipalidades del país. ***Su avance Físico Acumulado al III Trimestre 2021 es: 100%.***

Componente N. 6 : Funcionamiento de la Unidad Ejecutora N/A , ***Componente N. 7*** : Monitoreo, Evaluación y Auditoría: ***Su avance Físico Acumulado III Trimestre 2021 es de un 80%.***

Problemática

- La problemática del Programa, están asociados a las limitadas capacidades institucionales del Estado de Honduras para la promoción del empleo, tanto en términos de cobertura como en calidad de los servicios prestados, a pesar de la gran cantidad de instrumentos de políticas públicas creados en la última década.
- Se priorizan tres causas: 1. Dispersión, desarticulación y descoordinación vertical y horizontal de acciones de política pública; 2. Marco político-normativo e institucional disperso e incoherente; 3. Servicio Nacional de Empleo de baja calidad y cobertura limitada, presentando deficiencias de recursos humanos calificados, que no permiten la creación de equipos de trabajo que actúen estratégicamente de acuerdo a la demanda del problema de País.
- Estrategia de sostenibilidad a nivel central y regional: Red de Oficinas de Empleo Ahora que la STSS dispone de un nuevo modelo de Servicio de Empleo, para su implementación y sostenibilidad es indispensable una reorganización institucional y una inversión mínima de recursos que permitirán mantener en operación 7 oficinas de empleo que ya tiene instaladas y de 8 nuevas oficinas. Con el apoyo técnico y financiero del Programa la STSS y las instituciones públicas y privadas que acompañarán este proceso tendrán una red de 15 oficinas de empleo para atender las necesidades de trabajadores, empleadores, unidades productivas de acuerdo a los territorios beneficiados.
- Apoyo para la elaboración del presupuestación del Marco de Acción Conjunto (MAC) para ejecutar la política de empleo.
- Lentitud e impases en la aprobación de dispensa/órdenes de compra para exoneración de impuestos de nuestros 8 socios implementadores de subvenciones, impactaron significativamente en los tiempos y ejecución del programa para el año 2018-2019, y en el año 2020 se gestionaron ampliaciones de resolución de exoneración. Asismimo, los subvencionados han requerido asesoramiento, monitoreo y seguimiento respecto a la manerda en que deben ejecutar las acciones de subvención, considerando la normativa del Organismo Financiador.
- Respecto al Contrato FIIAPP, se han tenido dificultades en su implementación en virtud que el contratista no atendió las solicitudes de la Unidad de Gestión; por lo que la Unidad de Gestión procedió a suspender a los Expertos Principales del Contrato; y actualmente por decisión del Ministro STSS, el contrato es manejado directamente por la STSS a través del Viceministro.• La situación actual del COVID-19 la cual ha conllevado por parte del Estado a limitar la movilidad de las personas, dificulta la ejecución plena del Programa EURO+LABOR y retrasa el cumplimiento de metas que se tenían proyectadas a la fecha. Esto ha afectado la ejecución del año 2020 y del año 2021. Se creó un plan de contingencia y se reprogramaron las actividades, a fin de cumplir con los resultados y objetivos del Programa.
- Retrasos a nivel institucional, para la aprobación de documentos para gestiones ante el Organismos Financiador.

Acciones Propuestas	Responsable	Fecha
• Se continua trabajando en el 2021 en un plan de contingencias como respuesta a la emergencia nacional debido al COVID-19, con el objetivo de ir buscando espacios de diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre el Gobierno, trabajadores y empleadores, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas del Programa. • Se ajustó el cronograma de ejecución para este año 2021, debido a la Pandemia del Covid 19 y que está atravesando el País, y de esta manera cumplir con cada una de las actividades planificadas en el Plan Operativo Anual (POA) y que no afecte significativamente la ejecución del proyecto.		
	STSS / SEFIN	31/04/2022

Lic. Noemy Torres / Coordinadora General UCP - Cel. 9927-4655 - ucpstss@gmail.com
Ing. Anna Elisa Folgar / Administrativa Financiera UCP - Cel. 9495-0749 - annaelisa.ucp@gmail.com

Revisado: Jeymi Carolina Osorto	*Tipo de Cambio 2021 L.24.5077 por 1 US$*	*1EURO : L. 27.8438 al 30/09/2021*
	24.5077	*27.8438*