

Secretaría de Finanzas

Subsecretaría de Crédito e
Inversión Pública



Finanzas

Gobierno de la República

Informe de Avance Físico y Financiero

AL II TRIMESTRE 2022

***Secretaría de Trabajo y Seguridad
Social
(STSS)***

Tegucigalpa, Honduras

Julio, 2022

www.sefin.gob.hn

DIRECCIÓN GENERAL DE INVERSIONES PÚBLICAS

al

3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

Para el año 2022, a la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS), se le aprobó un presupuesto de L1,656,539, actualmente su presupuesto vigente asciende a L8,438,948; para la ejecución de **El Programa “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR)**, presenta su presupuesto de inversión para el presente año, su ejecución financiera al II Trimestre 2022, en el **Cuadro No. 1**

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución del programa.

Al **II Trimestre 2022** la ejecución financiera acumulada alcanzó **L7,694,464**; lo que representa el 91% con relación a su presupuesto vigente.

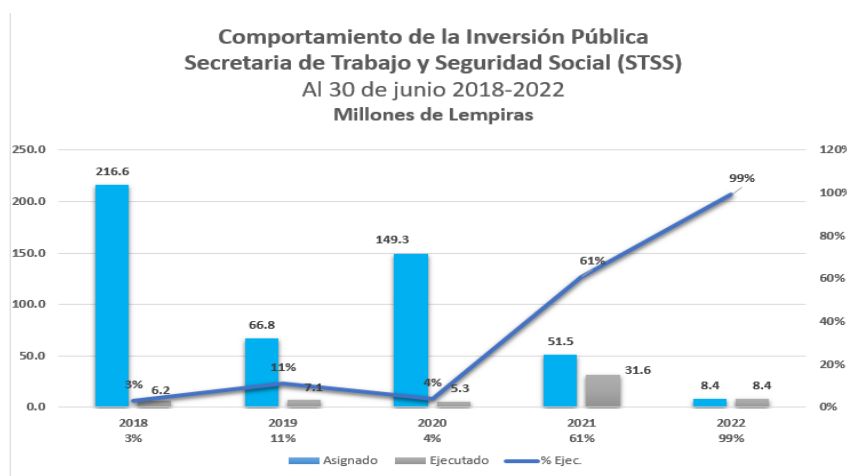
Cuadro No. 01
Programa de Inversión Pública, al II Trimestre del 2022
Cifras en Lempiras

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	1,656,539
Presupuesto Vigente	8,438,948
Devengado II Trimestre-2022	7,694,464
% Ejecución (Devengado II Trim-2022/ Vigente)	91%
Devengado Anual	8,375,034
% Ejecución (Devengado Anual / Vigente)	99%
Comprometido (Devengado + Compromiso)	8,375,034
% Ejecución Comprometido (Comprometido / Vigente)	99%

Fuente: SIAFI, 30/06/2022

El Plan de Gobierno para Refundar Honduras 2022-2026, en el apartado del punto seis “MODELO ECONÓMICO ALTERNATIVO: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO, PAN PARA TODOS Y TODAS”, tiene varias propuesta para asegurar un trabajo que permita descansar y estar cubierto, siendo esta una prioridad del Estado, especialmente el trabajo para los jóvenes, apoyando el accionar de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social fomentando el programa vigente “Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras” (EURO+LABOR).

3.2 COMPORTAMIENTO DE INVERSIÓN PÚBLICA HISTORICO PERIODO COMPRENDIDO (2018-2022)



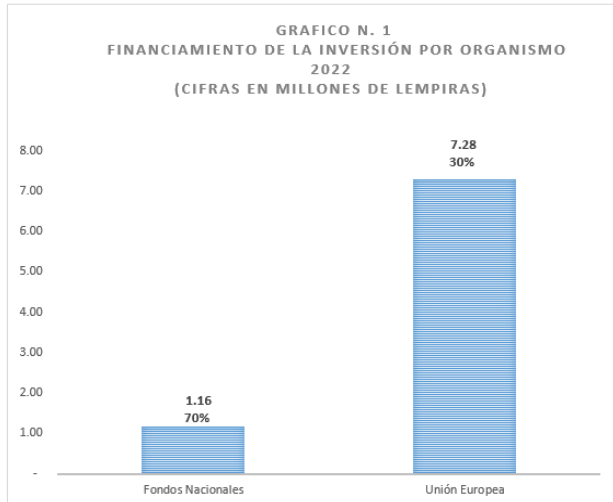
Fuente: SIAFI

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS) en el comportamiento de Inversión Pública histórico en el periodo comprendido del año 2018 al 2022 al II Trimestre ha administrado un (01) “Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes e Honduras (EURO+LABOR) proyecto de inversión pública el

SECRETARÍA DE FINANZAS

cual ha sido financiado con recursos otorgados por la Unión Europea y el Gobierno de Honduras.

En el año 2022, cuenta con un presupuesto vigente de L8.4 millones este proyecto finalizará en el mes de julio de este año con una ejecución del 99% del presupuesto asignado.



Financiamiento de la Inversión

El Gráfico N.1 indica el Financiamiento de la Inversión para el año 2022, de los cuales L1,156,539,00 (14%) corresponde a contraparte y el restante 86% (L7,282,409.00) de Donación de la Unión Europea para la ejecución del programa Euro Labor.

3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto “**Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)**”, dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

El Programa EURO+LABOR cuenta con un financiamiento total de 12.8 millones de Euros de los cuales, 11.8 millones de Euros están siendo aportados por la Unión Europea (UE) y 1.0 millón de Euros como contrapartida del Gobierno de Honduras.

Tipos de Gestión del proyecto EURO+LABOR: Gestión Directa: La Comisión Europea es el Órgano de Contratación y adopta decisiones en nombre de los países socios. La UE contrata y paga.

Gestión Indirecta: La Comisión Europea encomienda tareas de ejecución presupuestaria a los países socios (con controles ex-ante o expost / actúa con o sin autorizaciones previas). El objetivo general de la intervención propuesta vinculado a las prioridades del Gobierno de Honduras y basado en el Plan de Nación, es: “Un País con oportunidades de empleo decente para la población hondureña”

SECRETARÍA DE FINANZAS

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al II Trimestre de 2022

DETALLE FINANCIERO DEL PROYECTO EUROLABOR II TRIMESTRE 2022				
Proyecto	Convenio	Costo Estimado Total del Proyecto*	Inicio-Fin	
Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026/851	(€)11,800,000.0	2/7/2015	
			21/7/2022	
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Devengado	% Ejec.
II Trimestre 2022	1,656,539	8,438,948	7,694,464	91%
Acumulado 2022	1,656,539	8,438,948	8,375,034	99%
Acumulado Vida del Proyecto*/	334,122,939	334,122,939	303,863,134	91%
Observaciones: La Ejecución financiera está basada en la ejecución del gasto según SIAFI.				

**/ Presupuesto Aprobado = Costo Inicial del Proyecto*

Presupuesto Vigente = Costo Actual del Proyecto

Cifras Actualizadas al 30/06/2022

Tipo de cambio Utilizado L.25.82 por €1.00 Euro

Principales Avances por Resultados a II Trimestre 2022:

El Programa EURO+LABOR actualmente se encuentra en su fase de cierre, para lo cual UCP-SETRASS ha realizado las siguientes actividades:

- Se atendieron los requerimientos de la empresa auditora que está realizando la auditoría final del Programa.
- Se atendieron los requerimientos de la empresa auditora prueba y error residual de la UE, que revisa a nivel mundial los proyectos.
- Se está digitalizando los documentos del programa para realizar en el mes de julio la entrega a la Secretaría General de la SETRASS en versión impresa y digital, y a la Unión Europea en versión digital.
- Gestiones ante la SEFIN para la incorporación y modificación presupuestaria con el objetivo de realizar regularizaciones y contar con fondos para el pago del personal de la UCP-SETRASS que está realizando el cierre del Programa.
- Se desarrolló el día lunes 27 de junio, el Briefing con los miembros de la M.C.D. de la Evaluación al Programa EURO+LABOR.

LOGROS MACROS POR RESULTADO DEL PROGRAMA EN SU FASE DE CIERRE

- Los indicadores que miden el avance y cumplimiento del Objetivo General, se ajustaron debido a que la fuente de información primaria y de línea base no se recopiló en el tiempo normalmente establecido por el Instituto Nacional de Estadística (INE), debido a los inconvenientes del Covid 19, por lo cual, la información correspondiente al año 2020 se proyectó utilizando un modelo econométrico por parte del Observatorio del Mercado Laboral (OML).
- Compromiso Tripartito por el Empleo Digno y Productivo suscrito el 20 de noviembre de 2018.
- Al cierre del programa se cuentan con cuatro (4) entidades= SDE, STSS, INFOP, CNE; así mismo con cinco (5) instancias= SENAEH-STSS, División Técnica Docente del INFOP, Dirección MIPYMES, Director Sector Social de la Economía SDE y Consejo Nacional de Educación.
- Se abordaron finalmente 15 oficinas del SENAEH, siete (7) ya existentes y ocho (8) nuevas creadas a partir de la ejecución de contratos de subvenciones, priorizando a través de un listado de 20 municipios que según el Índice de Desarrollo Humano tenían características importantes para potenciar y el Despacho de Trabajo y Seguridad Social priorizó ocho (8) de ellos.
- El nuevo modelo SENAEH no solo incorpora nuevos servicios, sino que adopta la apertura a la dimensión territorial estableciendo la vinculación de “Facilitación de la Articulación y Coordinación de implementación” con la MTE en la ejecución del Plan de Desarrollo Local y Promoción del Empleo y, al mismo tiempo, complementando sus acciones con las instituciones integrantes de la mesa, concibiendo así y de manera planificada, a los servicios como una solución en red para todo aquellos que buscan empleo.
- Tres (3) Convenios de cooperación e intercambio de información con instituciones asociadas al SIEPSS (BCH, INE, INFOP).
- Al cierre se cuentan con cinco (5) reportes regulares producidos por el SIEPSS.
- Al cierre se sobrepasa el número de demandas= 1960 por el sitio WEB del OML y sitio WEB del SIEPSS.

3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

La Dirección General de Inversiones Públicas, ha dado seguimiento a la proyección de ejecución y cierre de proyecto en el presente año.

La Dirección General de Inversiones Públicas (DGIP), mantiene la posición de que deben realizar las regularizaciones de los fondos externos mediante el Sistema de Administración Financiera (*SIAFI*) en tiempo y forma con el objetivo de mejorar la evaluación en la ejecución del Programa *EURO+LABOR*.

Conclusiones

- La Unidad Ejecutora en el Programa muestra que se han realizado importantes avances al cierre, cumpliendo con su meta final al 100% en 5 de sus resultados, cumpliendo con la calidad de todos los componentes del Programa con respecto a lo planificado.
- Actualmente se encuentran dedicados a las actividades de cierre del Programa Euro + Labor, monitoreo, Evaluación y Auditoría en el año 2022.
- Se han producido importantes avances en todas las áreas de la UCP-SETRASS con respecto a lo planificado, la calidad de los productos obtenidos a la fecha es evidente, los avances se realizan buscando el consenso entre todos los socios estratégicos internos y/o externos, considerándose los recursos de una manera eficaz; sin embargo, hay mucho trabajo que realizar y retos que superar para lograr que la SETRASS cuente con la capacidad para la implementación de una política de empleo que favorezca a la población hondureña que requiere de un trabajo o de una oportunidad para obtener ingresos para su persona y su familia. Seguiremos trabajando, buscando los espacios para el diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre todas las partes, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas.

Recomendaciones

- Continuar con el apoyo de la promoción del empleo tanto en términos de cobertura como en calidad de los servicios prestados.
- Seguir creando instrumentos dentro de la política pública que permitan cubrir las necesidades de empleadores y trabajadores incentivando las unidades productivas.
- Realizar todas las actividades del cierre oportunamente y presentar informes finales para el mes de julio de este año.

ANEXO I

Secretaría de Finanzas

Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública - Dirección General de Inversión Pública

PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL II TRIMESTRE, 2022

Cifras en Lempiras

No. Proy.	Sector / Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio - Término	Presupuesto Aprobado			Presupuesto Vigente			Ejecutado (Devengado Anual)				Ejecutado (Devengado II Trimestre)				Comprometido (Devengado + Compromiso)			
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./Vig.)	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./Vig.)	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./Vig.)
1	0130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social			1,156,539	500,000	1,656,539	1,156,539	7,282,409	8,438,948	1,152,371	7,222,663	8,375,034	99%	471,801	7,222,663	7,694,464	91%	1,152,371	7,222,663	8,375,034	99%
1	001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO-LABOR)	DCI-ALA/2014/026-851	3/7/2015-21/07/2022	1,156,539	500,000	1,656,539	1,156,539	7,282,409	8,438,948	1,152,371	7,222,663	8,375,034	99%	471,801	7,222,663	7,694,464	91%	1,152,371	7,222,663	8,375,034	99%
	Total 001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EN			1,156,539	500,000	1,656,539	1,156,539	7,282,409	8,438,948	1,152,371	7,222,663	8,375,034	99%	471,801	7,222,663	7,694,464	91%	1,152,371	7,222,663	8,375,034	99%

ANEXO II
 Secretaría de Finanzas
 Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública - Dirección General de Inversión Pública
PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FÍSICA AL II TRIMESTRE, 2022

Institución	Proyecto	Resultado	Unidad de Medida	Anual			II Trimestre 2022		
				Programación	Ejecución	% Ejecución	Programación	Ejecución	% Ejecución
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social	001 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	03 - Monitoreo y asistencias técnicas	32 - DOCUMENTO	1	0	0%	1	0	0%
		06 - Fortalecimiento para integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social .	32 - DOCUMENTO	1	0	0%	1	0	0%
		07 - Fortalecimiento para la reinserción de jóvenes en el valle de Comayagua	32 - DOCUMENTO	1	0	0%	1	0	0%
<i>Fuente:</i> SIAFI, 30/06/2022									

*El Programa de Euro Labor está en cierre administrativo, metas físicas se cumplieron en los periodos anteriores de acuerdo a los indicadores.