



Finanzas

Gobierno de la República

SECRETARÍA DE FINANZAS

***DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONES
DESCENTRALIZADAS (DGID)***

INFORME DE RECURSOS HUMANOS

Sector Público Descentralizado / A Septiembre 2022

CONTENIDO

I.	GLOSARIO	2
II.	INTRODUCCIÓN	4
III.	PUESTOS DE TRABAJO EN DEL SPD	5
IV.	SALARIOS PAGADOS EN EL SPD	6
V.	SALARIOS PROMEDIOS.....	7
VI.	DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO EN EL SPD	8
VII.	INSTITUCIONES DEL SPD CON CONTRATO COLECTIVO.....	9
VIII.	PAGO DE BENEFICIOS COLATERALES.....	10
IX.	PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR.....	10
X.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	24
XI.	ANEXOS.....	25
	X.I. Número de Empleados del Sector Público Descentralizado.....	26
	X.II. Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado.....	27
	X.III. Comparativo Número de Empleados del Sector Público Descentralizado ..	28
	X.IV. Comparativo Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado	29
	X.V. Detalle de Género por Sectores	30
	IX.VI. Detalle por Sectores.....	32

I. GLOSARIO

Acuerdo (Permanente): retribución mensual que paga el Estado a servidores públicos nombrados mediante modalidad permanente, interino, excluido del Régimen de Servicio Civil, acreditado en representaciones diplomáticas y misiones en el exterior, y en el marco de un Estatuto, por los servicios prestados.

Contrato colectivo de trabajo: es todo convenio escrito relativo a las condiciones de trabajo y empleo celebrado entre un patrono, un grupo de patronos o una o varias organizaciones de patronos, por una parte, y, por otra, una o varias organizaciones de trabajadores, los representantes de los trabajadores de una o más empresas o grupos de trabajadores asociados transitoriamente.

Los contratos colectivos tienen por objeto establecer las condiciones generales de trabajo en un establecimiento, en varios establecimientos o en una actividad económica determinada (artículos N° 53 y 55 del Código de Trabajo).

Contrato de Servicios Profesionales: son personas naturales contratadas para estudios e investigaciones y proyectos de inversión, en el cual reciben retribución por servicios prestados por tiempo limitado.

Contrato Especial: contrataciones para cubrir ausencia de personal por goce de derechos adquiridos conforme a la normativa vigente (licencias por enfermedad, maternidad, vacaciones anuales, becas etc.); servicios personales vinculados con la ejecución de programas financiados con préstamos y donaciones de organismos o gobiernos extranjeros.

Contrato personal no permanente: asignaciones por remuneraciones al personal que se encuentra bajo la modalidad de contrato por tiempo definido cuya vigencia no excederá el ejercicio fiscal.

Modalidades de contratación: son las distintas formas que puede asumir el contrato de trabajo para satisfacer necesidades específicas del empleador (permanente, contrato no permanente, contrato de servicios profesionales, contrato especial, y jornal, entendiéndose este último como la modalidad de contratación de una persona por días, su retribución se otorga por cada día trabajado).

Puesto de Trabajo: se define como el área o puesto ocupado por una persona en una organización, empresa o entidad. Se toma en cuenta el personal contratado en las diferentes modalidades y las bajas durante el año fiscal.

Remuneraciones: son retribuciones en dinero que percibe cada funcionario por el cargo que desempeña en las diferentes modalidades.

Salario: retribución en dinero que recibe un trabajador de forma periódica por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica.

Sueldo promedio mensual: es el salario "promedio" de todas las personas empleadas en una posición (permanente, no permanente). Este número se calcula mediante la suma de todos los salarios de las personas que trabajan en la posición, y luego dividir esa suma por el número de personas que trabajan en esa posición.

II. INTRODUCCIÓN

El Informe de Recursos Humanos del Sector Público Descentralizado (SPD) se realiza en cumplimiento de las atribuciones de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID) de la Secretaría de Finanzas, establecidas en el artículo No.47 de la Ley Orgánica de Presupuesto (Decreto Legislativo No.83-2004), y en base al artículo N°121 reformado de las Normas (Disposiciones) de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Gastos para el Ejercicio Fiscal 2022 (Decreto N°30-2022).

La principal fuente de información son los datos proporcionados por las 34 instituciones que conforman el Sector Público Descentralizado (en el formato de Relación de Personal) agrupadas en siete sectores según su funcionalidad y objeto de creación. Es importante mencionar que mediante el artículo 2 del Decreto Ejecutivo No.PCM-11-2022 publicado en el diario oficial La Gaceta el 3 de mayo de 2022, se suprimieron las siguientes instituciones descentralizadas:

- 1) La Comisión Nacional Pro-Instalaciones Deportivas y Mejoramiento del Deporte (CONAPID); y,
- 2) El Instituto Nacional de la Mujer (INAM).

Por lo antes expuesto, el número de instituciones descentralizadas consideradas en el presente Informe pasó de 36 a 34 instituciones.

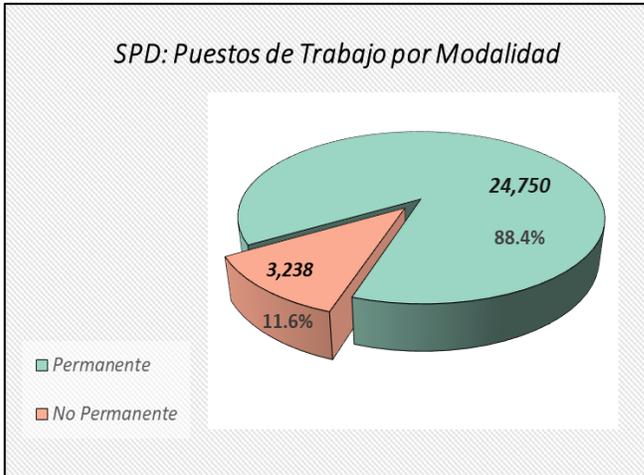
El propósito fundamental del presente Informe es profundizar en la búsqueda de la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas con relación al Recurso Humano del Sector Público Descentralizado en el Ejercicio Fiscal 2022.

En el mismo se detalla el total de puestos de trabajo del personal que labora en el Sector Público Descentralizado. Se excluye de este Informe el recurso humano de las municipalidades. No incluye asignaciones variables como antigüedad, horas extraordinarias, entre otras.

RECURSO HUMANO DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

AL 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2022

III. PUESTOS DE TRABAJO EN EL SPD



Al 30 de septiembre del 2022 el Sector Público Descentralizado reporta 27,988 puestos de trabajo, de los cuales 24,750 son empleados con modalidad permanente, categoría que representa el 88.4% del total de puestos; el 11.6% restante de los puestos de trabajo (3,238) es representada por la modalidad de no permanentes, de los cuales; el 9.4% corresponde a empleados por contrato (2,623 puestos de trabajo), contratos especiales el 1.5% (424 puestos de trabajo), jornales un 0.4% (102 puestos de trabajo) y 89 puestos de trabajo en categoría de servicios profesionales (0.3%).

En relación a las cifras obtenidas a septiembre 2021 (29,447 plazas) contrastado con los datos actuales, se registra una reducción neta de 1,459 puestos de trabajo, variación que representa un 5.0%, situación que se generaliza en la mayoría de las modalidades de contratación de personal, a excepción de dos modalidades de empleados no permanentes (contratos especiales y jornales), que sumadas ambas clasificaciones registran un incremento de 59 empleados en relación al número de empleados registrados (solo en esas categorías) a septiembre 2021.

El resto de categorías no permanentes (empleados temporales por contrato, y servicios profesionales), incluyendo la categoría permanente, registran una disminución neta de 1,518

puestos de trabajo con relación al ejercicio anterior (septiembre 2021). Todas estas variaciones se cuantifican en el cuadro lateral (cuadro No.1)

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

 PLAZAS

 SEPTIEMBRE 2021 - SEPTIEMBRE 2022

 Número de Plazas

Concepto	Empleados		Variación	
	A Septiembre 2021	A Septiembre 2022	Absoluta	Relativa
Permanente	26,033	24,750	-1,283	-4.9%
Contrato	2,822	2,623	-199	-7.1%
Jornal	75	102	27	36.0%
Subtotal	28,930	27,475	-1,455	-5.0%
Contratos Especiales	392	424	32	8.2%
Servicios Profesionales	125	89	-36	-28.8%
Subtotal	517	513	-4	-0.8%
TOTAL	29,447	27,988	-1,459	-5.0%

Fuente: SPD

Variaciones en Plazas por Modalidad (Septiembre 2021/2022)

AUMENTOS		DISMINUCIONES	
PLAZAS	MODALIDAD	PLAZAS	MODALIDAD
32	Empleados con Contratos Especiales por Servicios	1,283	Empleados Permanentes (Con Acuerdo)
27	Empleados por Jornal	199	Empleados por Contrato
		36	Empleados con Contratos de Servicios Profesionales

Cuadro No. 1 fuente propia

Al mes de septiembre 2022 las instituciones que reportan el mayor número de puestos de trabajo se detallan en el cuadro N°2 (agrupadas representan el 73.4% del total de plazas registradas en el período evaluado, correspondiente a un total de 20,532 empleados), situación que obedece principalmente al requerimiento de personal según el número de regionales de esas Instituciones en el país, como también al logro de objetivos en la prestación de servicios y niveles de venta de bienes. Por otra parte, y en contraste a lo expresado anteriormente, las instituciones que muestran menor número de puestos de trabajo son FNH, CONAPREV (ambas con una planilla de 21 puestos de trabajo) y CONDEPAH (16), instituciones dedicadas al transporte ferroviario de pasajeros en la zona norte, área social y al deporte respectivamente.

Instituciones que registran mayor número de plazas.

	Institución	Puestos de trabajo
1	IHSS	6,793
2	UNAH	6,467
3	ENEE	1,955
4	HONDUTEL	1,950
5	BCH	1,284
6	INFOP	1,208
7	UNAG	875

Cuadro No. 2

IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

 SUELDOS PAGADOS

 SEPTIEMBRE 2021 - SEPTIEMBRE 2022

 (En millones de Lempiras)

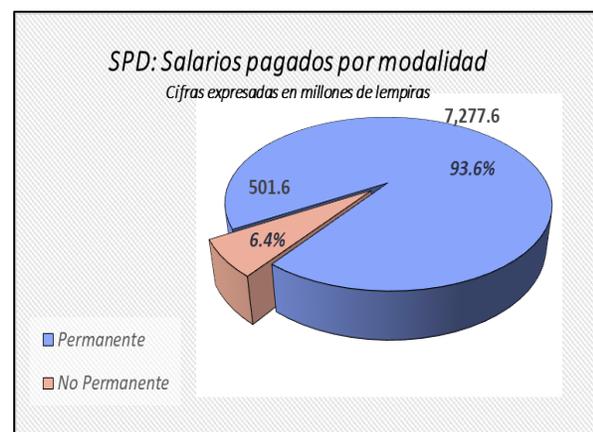
Concepto	Salarios		Variación	
	A Septiembre 2021	A Septiembre 2022	Absoluta	Relativa
Permanente	6,777.5	7,277.6	500.1	7.4%
Contrato	431.7	409.0	-22.7	-5.3%
Jornal	7.5	9.8	2.4	31.5%
Subtotal	7,216.7	7,696.4	479.7	6.6%
Contratos Especiales	33.6	68.7	35.1	104.7%
Servicios Profesionales	21.3	14.1	-7.2	-33.9%
Subtotal	54.9	82.8	27.9	50.8%
TOTAL	7,271.6	7,779.2	507.6	7.0%

Fuente: SPD

Al finalizar el tercer período trimestral 2022 se pagó en concepto de salarios la cantidad de L.7,779.2 millones, que en comparación a septiembre 2021 (que erogó un monto de L.7,271.6 millones por concepto de sueldos y salarios) refleja un incremento neto de L.507.6 millones (7.0%), situación que en mayor medida se ve impulsada

por la aplicación de cláusulas salariales estipuladas en contratos colectivos.

La mayor parte de incrementos salariales registrados (septiembre 2022 en relación a septiembre 2021) corresponden a monto de salarios pagados en la modalidad de permanentes, que representa un aumento de L.500.1 millones (7.4%), seguido por la modalidad de contratos especiales y por jornal (personal no permanente) con un incremento neto de L.37.5 millones, las modalidades restantes de la categoría temporal (por



contrato y servicios profesionales) registran reducción salarial, que sumadas registran una disminución total de L.29.9 millones.

De la cifra total erogada por concepto de salarios el 93.6% pertenece al personal permanente / con acuerdo (L.7,277.6 millones), y el 6.4% restante lo conforman salarios pagados a empleados en la modalidad de no permanentes con un monto de L.501.6 millones (por contrato, jornal, contratos especiales y servicios profesionales).

Las Instituciones que registran el mayor monto en concepto de pago de salarios se detalla en el cuadro N°3, agrupadas representan el 80.6% (L.6,268.1 millones) del monto global de salarios pagados en el SPD (L.7,779.2 millones), de las cuales sobresale

Instituciones que registran mayor pago de salarios.

Institución	Salarios en Millones de Lempiras
1 IHSS	2,092.3
2 UNAH	2,001.5
3 ENEE	650.9
4 BCH	540.3
5 HONDUTEL	356.2
6 INFOP	320.4
7 UPNFM	306.5

Cuadro No. 3

el IHSS que al mes de septiembre 2022 erogó la cantidad de L.2,092.3 millones por concepto de salarios, correspondiente a una planta laboral de 6,793 empleados, lo cual es consistente con el pago a personal médico y de enfermería contratado adicionalmente para la atención especial de personas afectadas por la enfermedad del COVID-19, seguido de la UNAH con una cantidad erogada en sueldos y salarios de L.2,001.5 millones, considerando que esta Institución Académica maneja 8 Campus a nivel nacional, por lo cual requiere de personal numerario para la atención de alumnos universitarios.

V. SALARIOS PROMEDIOS

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SALARIOS SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

(Cifras en Lempiras)

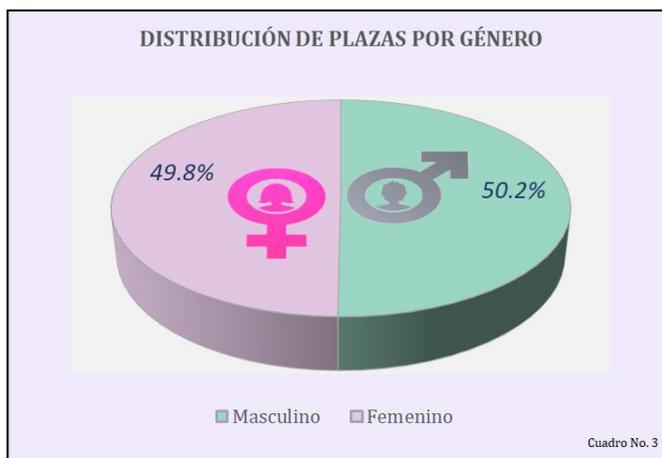
Salario Promedio Mensual a Septiembre 2022	
Permanente	32,671.6
No Permanente	17,213.0
Contrato	17,326.2
Jornal	10,675.4
Contratos Especiales	18,003.1
Servicios Profesionales	17,603.0
TOTAL	30,883.2

L.17,213.0, no obstante, en esta última modalidad los empleados bajo la modalidad de contratos especiales son los mejor remunerados con un salario promedio mensual de L.18,003.1. Es importante considerar que este análisis es únicamente un parámetro estadístico, ya que Institucionalmente el salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña y las funciones encomendadas en su cargo.

VI. DISTRIBUCIÓN DE PLAZAS POR GÉNERO EN EL SPD



En forma global los empleados del SPD del género masculino representan el 50.2% (correspondiente a 14,042 puestos de trabajo), y el 49.8% restante al género femenino (13,946 puestos de trabajo), concluyendo de esta forma que, para este tercer trimestre evaluado la estructura de género en puestos de trabajo se maneja un equilibrio en las oportunidades laborales.



Del total de los puestos de trabajo, para la modalidad permanente reportada por el SPD al mes de septiembre 2022, el 50.7% (12,556) corresponden al género masculino y el 49.3% restante (12,194) al género femenino. La relación por género en las modalidades no permanentes se situó en un 45.9% para el personal masculino (1,486 puestos de trabajo) y 54.1% para el personal femenino (1,752 puestos de trabajo).

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) PERSONAL Y SUELDOS PAGADOS SEGÚN GÉNERO A Septiembre 2022

(Salarios en millones de Lempiras)

Concepto	Género Masculino		Género Femenino		Total		% Masculino		% Femenino	
	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos
Permanente	12,556	3,593.0	12,194	3,684.6	24,750	7,277.6	50.7%	49.4%	49.3%	50.6%
Contrato	1,155	181.5	1,468	227.6	2,623	409.0	44.0%	44.4%	56.0%	55.6%
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	331	48.6	284	44.0	615	92.6	53.8%	52.5%	46.2%	47.5%
TOTAL	14,042	3,823.1	13,946	3,956.2	27,988	7,779.2	50.2%	49.1%	49.8%	50.9%

Fuente: SPD

Al 30 de septiembre 2022, los salarios de empleados del género masculino en la modalidad de permanentes, totalizó en L.3,593.0 millones, representando el 49.4% del monto pagado para esa categoría. Por otra parte, los salarios pagados a empleadas del género femenino en el SPD (bajo la misma modalidad) ascienden a L.3,684.6 millones correspondiente a un 50.6%.

La distribución salarial por género en las modalidades de no permanentes, reportan una relación de 45.9% para personal masculino (con un monto de L.230.1 millones) y de un 54.1% para personal femenino (con una ejecución de L.271.6 millones por concepto de salarios).

Con relación al sueldo promedio mensual por género en la categoría de permanentes se manejan salarios casi similares en ambos géneros. El personal masculino (permanente) registra un sueldo promedio de L.31,795.3 y el personal femenino de L.31,573.9. Por otra parte, el sueldo promedio mensual en la categoría de “no

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SALARIOS SEGÚN GÉNERO

(Cifras en Lempiras)

Salario Promedio Mensual Septiembre 2022		
	M	F
Permanente	31,795.3	33,573.9
No Permanentes	16,885.8	17,218.7
Contrato	17,457.4	17,223.0
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	16,314.2	17,214.4
TOTAL	30,251.1	31,519.6

Fuente: SPD

permanentes” por género, asciende a L.16,885.8 al personal masculino y L.17,218.7 al personal de sexo femenino, manteniendo una representación en promedio casi equitativa en dichas modalidades a nivel general.

VII. INSTITUCIONES DEL SPD CON CONTRATO COLECTIVO

Las Instituciones que están sindicalizadas y que cuentan con Contrato Colectivo vigente en el SPD conforman un grupo de 19 Instituciones, representando el 55.9% de las 34 Instituciones que conforman el SPD, las cuales se detallan en el siguiente cuadro:

INSTITUCIONES DEL SPD SINDICALIZADAS CON CONTRATO COLECTIVO		
SECTOR FINANCIERO		
1	BANCO CENTRAL DE HONDURAS	BCH
SECTOR EDUCACIÓN		
2	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL	INFOP
3	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES	UNACIFOR
4	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS	UNAH
5	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN	UPNFM
6	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA	UNAG
SECTOR SOCIAL		
7	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA	PANI
SECTOR PREVISIÓN SOCIAL		
8	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL	IHSS
9	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO	INJUPEMP
10	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	INPREMA
SECTOR PRODUCCIÓN & SERVICIOS / EMPRESAS PÚBLICAS		
11	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA	ENEE
12	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES	HONDUTEL
13	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA	ENP
14	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS	SANAA
15	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS	BANASUPRO
16	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS	HONDUCOR
SECTOR ECONÓMICO & SERVICIOS		
17	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO	INA
18	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA	IHAH
19	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	INE

Es importante mencionar que en el proceso de negociación de contratos colectivos (que por lo general tienen una vigencia aproximada de 2 años), en las Cláusulas Económicas se establecen beneficios salariales adicionales, así como pago de bonificaciones periódicas, generando un impacto directo a las finanzas de cada una de las Instituciones sindicalizadas, lo cual incide en el cumplimiento de la disciplina que en materia salarial establece el Gobierno anualmente en las Normas de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Egresos.

Los beneficios salariales adicionales adquiridos al finalizar el tercer período trimestral 2022 por concepto de bonificaciones negociadas en Contrato Colectivo (según registros de cada una de las Instituciones del SPD en los reportes de Relación de Personal) suman alrededor de L.91.2 millones, considerando que únicamente 6 Instituciones de 19 presentaron información al respecto.

Los beneficios no enmarcados en Contrato Colectivo (se considera información de las 34 Instituciones del SPD) para este tercer trimestre 2022, se estima en L.8.7 millones.

VIII. PAGO DE BENEFICIOS COLATERALES

Al 30 de septiembre 2021 se modificó el formato de Relación de Personal que elabora la DGID, con el fin de cuantificar beneficios que también son remunerados, pero que no pertenecen al pago de sueldos y salarios, tales como: pago de bonos y horas extras. A septiembre 2022 bajo este concepto se ejecutó la cantidad de L.935.4 millones, cifra que al ser comparada con la ejecutada a septiembre de 2021 de L.950.3 millones se reporta una disminución de L.14.9 millones (1.6%).

IX. PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR

Las instituciones que conforman el SPD han sido agrupadas en siete sectores, considerando sus objetivos, características comunes y grado de afinidad, los cuales se detallan a continuación:

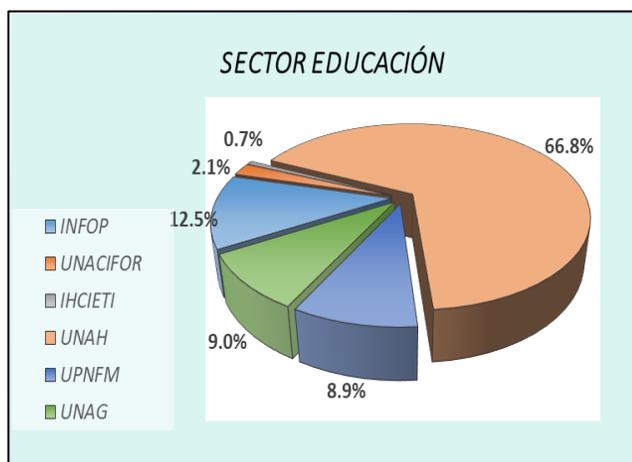
A. SECTOR EDUCACIÓN (SE)

Este sector agrupa las instituciones que desarrollan acciones de enseñanza y/o capacitación, y está compuesto por las siguientes instituciones:

Instituciones del Sector de Educación		
1	INFOP	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL
2	UNACIFOR	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES
3	IHCIETI	INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN
4	UNAH	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
5	UPNFM	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN
6	UNAG	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA

Al finalizar el tercer trimestre 2022 el Sector de Educación reporta un total de 9,681 personas empleadas, que al ser comparado con la cifra de plazas de trabajo registradas a septiembre 2021 (10,381 empleados), refleja una disminución neta de 700 puestos de trabajo, siendo la UNAH la institución educativa que registra la mayor reducción en su planta laboral (670 puestos de trabajo), seguido de la UPNFM que también registró un menor número en sus filas de personal (93 plazas de trabajo), IHCIETI y UNACIFOR también registran reducción en su planta laboral que ambas en total suman 24 puestos de trabajo. Por otra parte UNAG e INFOP registran incrementos en su planta laboral (un total de 87 plazas) en comparación al ejercicio anterior (septiembre 2021).

En cuanto al número de personas empleadas por institución a septiembre 2022, la UNAH sobresale en este sector, representando el 66.8% (6,467 empleados) del total de puestos de trabajo en el grupo del SE, seguido de INFOP con un total de 1,208 empleados (12.5%). Por otra parte, la Institución con menor número de puestos de trabajo en el SE es el IHCIETI con una planta laboral de 66 personas (0.7%).



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR EDUCACIÓN
COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,181	311.2	1,208	320.4	27	2.3%	9.2	3.0%
UNACIFOR	218	44.5	207	38.6	-11	-5.0%	-5.9	-13.3%
IHCIETI	79	17.5	66	14.1	-13	-16.5%	-3.4	-19.4%
UNAH	7,137	1,921.9	6,467	2,001.5	-670	-9.4%	79.6	4.1%
UPNFM	951	286.7	858	306.5	-93	-9.8%	19.8	6.9%
UNAG	815	159.3	875	171.2	60	7.4%	11.9	7.4%
Total	10,381	2,741.2	9,681	2,852.3	-700	-6.7%	111.2	4.1%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS (SE)

El pago por concepto salarial para ese sector al mes de septiembre 2022 totalizó en L.2,852.3 millones, reflejando un incremento neto de L.111.2 millones en comparación a la cifra registrada a septiembre 2021 (L.2,741.2 millones).

La Institución que reporta el mayor monto erogado por concepto de pago salarial al 30 de septiembre 2022 es la UNAH con un monto de L.2,001.5 millones (70.2% del SE), institución que registra un incremento de L.79.6 millones en sueldos y salarios con relación a la cifra erogada a septiembre 2021 (L.1,921.9 millones).

SALARIO PROMEDIO (SE)

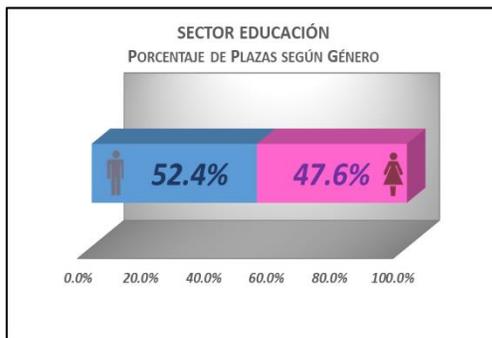
El sueldo promedio mensual en el Sector de Educación asciende a L.32,736.5, sobresaliendo el sueldo promedio de la UPNFM, el cual se sitúa en L.39,691.8 mensual. Por otra parte, el salario promedio más bajo lo registra UNACIFOR con L.20,719.3 mensuales.

SECTOR EDUCACIÓN SUELDO PROMEDIO SEPTIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
INFOP	1,208	320.4	29,470.2
UNACIFOR	207	38.6	20,719.3
IHCIETI	66	14.1	23,737.4
UNAH	6,467	2,001.5	34,388.3
UPNFM	858	306.5	39,691.8
UNAG	875	171.2	21,739.7
Total	9,681	2,852.3	32,736.5

Fuente: SPD

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SE)



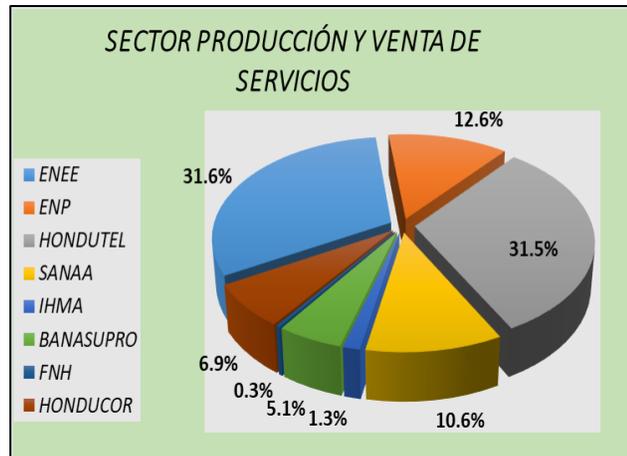
Según distribución de género en este Sector el personal masculino (SE) representa el 52.4% (correspondiente a 5,071 puestos de trabajo), y el 47.6% restante al género femenino (4,610 puestos de trabajo).

B. SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS (SPYS)

Este sector está conformado por todas aquellas descentralizadas que producen u ofrecen un servicio, en tal situación la mayor parte de sus recursos proviene de las ventas obtenidas en el período. Las instituciones/empresas que lo conforman son las siguientes:

<i>Instituciones del Sector de Producción y Venta de Servicios</i>		
1	ENEE	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA
2	ENP	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA
3	HONDUTEL	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES
4	SANAA	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS
5	IHMA	INSTITUTO HONDUREÑO DE MERCADEO AGRÍCOLA
6	BANASUPRO	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS
7	FNH	FERROCARRIL NACIONAL DE HONDURAS
8	HONDUCOR	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS

El SPYS¹ reporta un total de 6,189 personas empleadas, que al ser comparado con el registro de puestos de trabajo del período anterior de 7,271 (a septiembre 2021), hay una disminución de 1,082 puestos de trabajo (14.9%), situación que en parte se ve impulsada en el caso del SANAA (Institución que registra una reducción de 608 plazas de trabajo) por el proceso de traspaso de sistemas de agua a las municipalidades (Ley Marco del Sector de Agua Potable, decreto N°118/2003).



La ENEE registra una reducción de 267 puestos de trabajo, seguido de HONDUTEL que registra una disminución de 143 puestos de trabajo, considerando la difícil realidad financiera por la cual está atravesando (es casi imposible para las autoridades de esta Institución poder cubrir el pago de sueldos y salarios para sus empleados), para lo cual han facilitado un Plan de Retiro Voluntario de su personal, concediendo beneficios de acuerdo a ley para los empleados que se acogieron a dicho Plan.

La ENEE es la institución que reporta mayor número de empleados en el sector, y representa el 31.6% (1,955 empleados) del total sector. Esta institución, al igual que HONDUTEL y el SANAA (que representan el 31.5% y 10.6% del sector, respectivamente), disponen de personal técnico numerario a nivel nacional, encargados del mantenimiento de los servicios que brindan.

SUELDOS Y SALARIOS (SPYS)

En concepto de salarios para SPYS a septiembre 2022 se erogó la cantidad de L.1,319.2 millones, mostrando una reducción de 13.1% (L.198.7 millones) en comparación a septiembre del año anterior, que registró un monto de L.1,518.0 millones en estos renglones. La institución que reporta la mayor reducción por concepto de pagos salariales es la ENP, con una disminución de L.120.1 millones al comparar ambos

¹ Sector Producción y Venta de Servicios

períodos. Por otra parte, la ENEE registra un incremento de L.20.4 millones, pasando de L.630.5 millones (septiembre 2021) a L.650.9 millones a septiembre 2022.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,222	630.5	1,955	650.9	-267	-12.0%	20.4	3.2%
ENP	770	192.9	780	72.7	10	1.3%	-120.1	-62.3%
HONDUTEL	2,093	386.8	1,950	356.2	-143	-6.8%	-30.6	-7.9%
SANAA	1,264	183.6	656	116.3	-608	-48.1%	-67.3	-36.6%
IHMA	87	13.7	82	14.2	-5	-5.7%	0.5	4.0%
BANASUPRO	393	55.4	318	50.5	-75	-19.1%	-4.9	-8.8%
FNH	24	3.4	21	3.4	-3	-12.5%	0.0	0.6%
HONDOCOR	418	51.9	427	55.0	9	2.2%	3.1	6.0%
Total	7,271	1,518.0	6,189	1,319.2	-1,082	-14.9%	-198.7	-13.1%

Fuente: SPD

SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
SUELDO PROMEDIO SEPTIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
ENEE	1,955	650.9	36,993.5
ENP	780	72.7	10,359.0
HONDUTEL	1,950	356.2	20,296.3
SANAA	656	116.3	19,698.5
IHMA	82	14.2	19,241.2
BANASUPRO	318	50.5	17,645.0
FNH	21	3.4	17,989.4
HONDOCOR	427	55.0	14,311.7
Total	6,189	1,319.2	23,684.0

Fuente: SPD

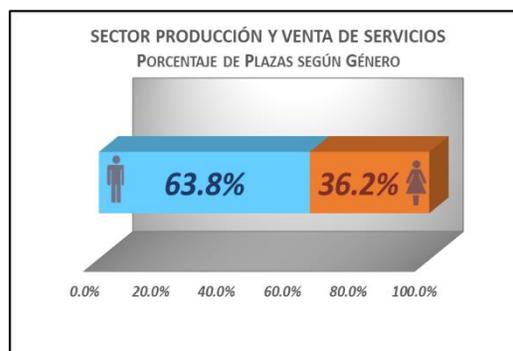
SALARIO PROMEDIO (SPYS)

Al mes de septiembre 2022 el sueldo promedio mensual registrado en el sector de producción y venta de servicios asciende a L.23,684.0, sobresaliendo el sueldo promedio de la ENEE (institución sindicalizada), el cual se sitúa en L.36,993.5 mensual. Por otra parte, el salario promedio más bajo es el que registra la ENP de L.10,359.0 mensuales, convirtiéndose este grupo de instituciones como el sector con el salario promedio más desigual.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SPYS)

Según distribución de género en este Sector el personal masculino (SPYS) representan el 63.8% (correspondiente a 3,951 puestos de trabajo), y el 36.2% restante al género femenino (2,238 puestos de trabajo), esta representación se explica debido a que en este sector se contrata personal técnico de campo

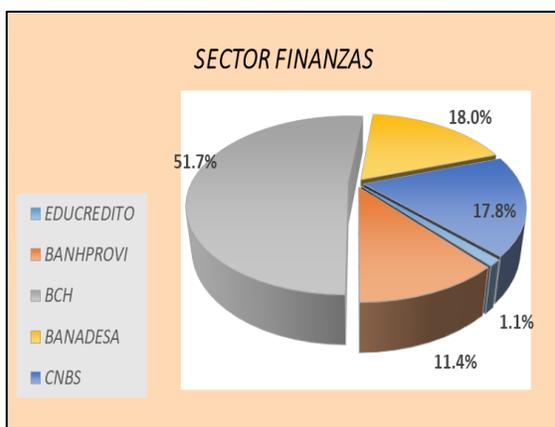
(en su mayoría del género masculino) que se especializa en el trabajo físico para la distribución del servicio/producto, así como el mantenimiento permanente del mismo.



C. SECTOR FINANZAS (SF)

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones/entidades bancarias del Sector Público Descentralizado dedicadas a realizar operaciones crediticias como actividad central, incluyendo el Banco Central (rector de la política monetaria), las cuales se detallan en el siguiente cuadro:

<i>Instituciones del Sector Finanzas</i>		
1	EDUCRÉDITO	INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO
2	BANHPROVI	BANCO HONDUREÑO PARA LA PRODUCCIÓN Y LA VIVIENDA
3	BCH	BANCO CENTRAL DE HONDURAS
4	BANADESA	BANCO NACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA
5	CNBS	COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS



El Sector Finanzas (SF) al finalizar el tercer período trimestral 2022, reporta 2,485 puestos de trabajo, inferior en 52 puestos con relación a septiembre 2021 que registró 2,537. La institución que genera mayor número de puestos de trabajo (un poco más de la mitad) es el BCH con 1,284 (51.7% del SF), que con relación al período anterior (1,251 plazas ocupadas) reporta un incremento de 33 empleados. La distribución de puestos de trabajo por institución en este sector se puede apreciar en la gráfica lateral.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR FINANZAS

COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	25	3.3	28	2.5	3	12.0%	-0.8	-24.2%
BANHPROVI	367	125.0	283	108.4	-84	-22.9%	-16.6	-13.3%
BCH	1,251	467.0	1,284	540.3	33	2.6%	73.3	15.7%
BANADESA	429	62.4	448	66.8	19	4.4%	4.4	7.1%
CNBS	465	173.8	442	184.4	-23	-4.9%	10.6	6.1%
Total	2,537	831.5	2,485	902.4	-52	-2.0%	70.9	8.5%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS (SF)

La retribución salarial en el SF² al mes de septiembre 2022 totalizó en L.902.4 millones, registrando un incremento del 8.5% (L.70.9 millones) con relación al mismo periodo del año anterior, que registró por este mismo concepto un monto de L.831.5 millones. La institución que reporta el mayor monto erogado en concepto de salarios del sector es el BCH con L.540.3 millones (monto que representa el 59.9% de la cantidad reportada en el sector).

SALARIO PROMEDIO (SF)

Con relación al sueldo promedio mensual en el Sector Finanzas, este se ubica en L.40,348.8, siendo el más alto de todos los demás sectores, sobresaliendo el sueldo promedio del BCH, el cual registra en promedio un salario de L.46,754.9 mensual, seguido por el salario promedio de la CNBS de L.46,355.0 mensuales, salario que resulta superior al salario promedio mensual registrado en el SPD.

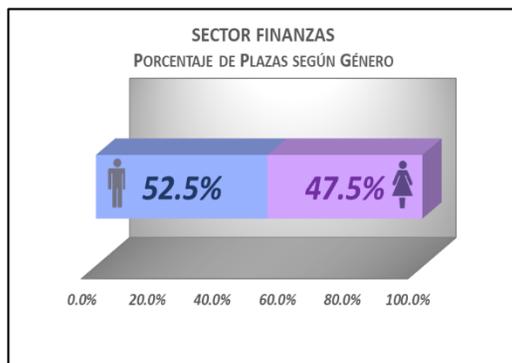
SECTOR FINANZAS
SUELDO PROMEDIO SEPTIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
EDUCREDITO	28	2.5	9,920.6
BANHPROVI	283	108.4	42,559.9
BCH	1,284	540.3	46,754.9
BANADESA	448	66.8	16,567.5
CNBS	442	184.4	46,355.0
Total	2,485	902.4	40,348.8

Fuente: SPD

Por otra parte, el salario promedio más bajo es el que registra EDUCREDITO de L.9,920.6 mensuales.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SF)



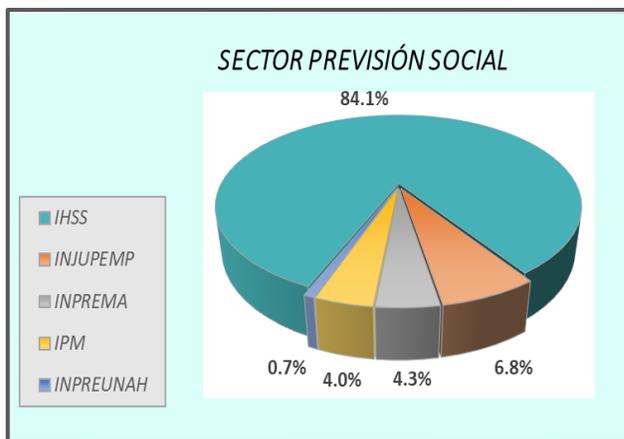
Según distribución de género en este Sector el personal masculino (SF) está representado en un 52.5% (correspondiente a 1,305 puestos de trabajo), y el 47.5% restante al género femenino (1,180 puestos de trabajo).

² Sector Finanzas.

D. SECTOR PREVISIÓN SOCIAL (SPS)

La actividad central en este sector es la transmisión de pagos y pensiones, pasividades, retiros, y todo lo relacionado con la atención del sector de pensionados, las instituciones que lo conforman son las siguientes:

<i>Instituciones del Sector de Previsión Social</i>		
1	IHSS	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL
2	INJUPEMP	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO
3	INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO
4	IPM	INSTITUTO DE PREVISIÓN MILITAR
5	INPREUNAH	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS



El Sector de Previsión Social a septiembre 2022 reporta 8,080 puestos de trabajo, registrando un aumento de 377 empleados (4.9%) con relación a la cifra registrada a septiembre 2021 (7,703 puestos de trabajo), variación que se origina principalmente en el número puestos de trabajo registrados por el IHSS que pasó de 6,528 plazas (a septiembre 2021) a 6,793 plazas al mes de septiembre 2022.

El IHSS es la institución que absorbe el mayor número de puestos de trabajo en el sector con 6,793 (84.1% del total de puestos en el sector), lo cual es congruente con la dimensión de la institución (El IHSS dispone de 2 hospitales ubicados en San Pedro Sula y Tegucigalpa, 7 clínicas periféricas, 1 centro odontológico, 2 centros de medicina física y rehabilitación y 1 centro para atención del adulto mayor), así mismo, además de brindar servicios de previsión social (aplicable a personas aportantes del sector privado en el régimen de invalidez, vejez y muerte) también proporciona servicios de salud, considerando en este componente el personal suficiente para atender también a pacientes contagiados por el COVID-19 (enfermedad/pandemia que en períodos anteriores generó crisis el sistema sanitario a nivel nacional y global).

SUELDOS Y SALARIOS (SPS)

En concepto de salarios al mes de septiembre 2022 se pagaron L.2,409.0 millones, monto que incrementó en L.473.0 millones en comparación a la cifra registrada a septiembre 2021 (L.1,936.0 millones). La institución que reporta el mayor monto por concepto de pago de salarios es el IHSS con un monto ejecutado de L.2,092.3 millones

(el 86.9% del sector, porcentaje que es congruente con la cantidad de puestos de trabajo), seguido de INJUPEMP con un monto de L.132.8 millones.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR PREVISIÓN SOCIAL

COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	6,528	1,634.8	6,793	2,092.3	265	4.1%	457.5	28.0%
INJUPEMP	470	119.3	550	132.8	80	17.0%	13.5	11.3%
INPREMA	327	97.3	350	96.0	23	7.0%	-1.3	-1.3%
IPM	319	72.4	327	75.1	8	2.5%	2.7	3.7%
INPREUNAH	59	12.2	60	12.8	1	1.7%	0.6	4.9%
Total	7,703	1,936.0	8,080	2,409.0	377	4.9%	473.0	24.4%

Fuente: SPD

SALARIO PROMEDIO (SPS)

SECTOR PREVISIÓN SOCIAL SUELDO PROMEDIO SEPTIEMBRE 2022

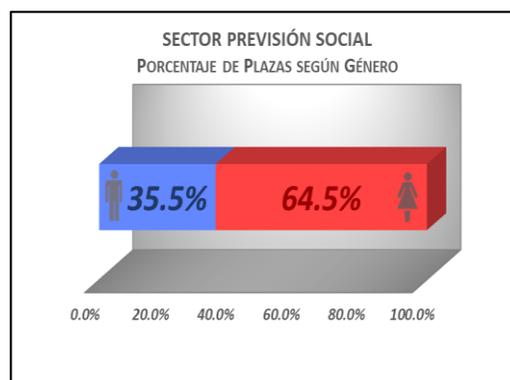
Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
IHSS	6,793	2,092.3	34,223.1
INJUPEMP	550	132.8	26,828.3
INPREMA	350	96.0	30,476.2
IPM	327	75.1	25,518.2
INPREUNAH	60	12.8	23,703.7
Total	8,080	2,409.0	33,127.1

Fuente: SPD

Con relación al sueldo promedio mensual en el sector de previsión social, este asciende a L.33,127.1, sobresaliendo el sueldo promedio del IHSS, el cual se sitúa en L.34,223.1 mensual. Por otra parte, el salario promedio más bajo es el que registra el INPREUNAH de L.23,703.7 mensuales. En general este sector es el que registra un sueldo promedio casi similar (a excepción del IHSS).

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SPS)

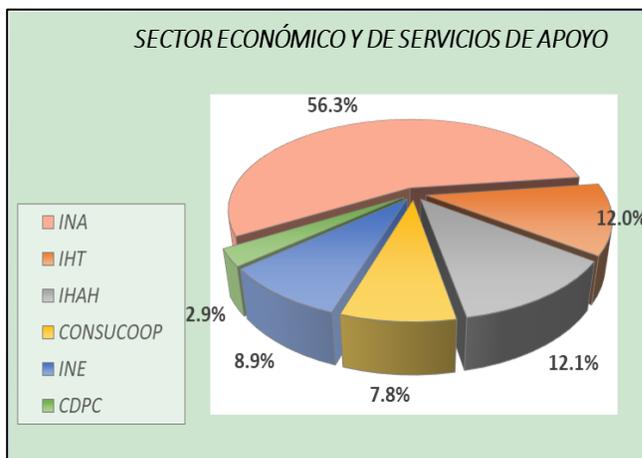
Según distribución de género en este Sector (SPS) el personal femenino representa el 64.5% (correspondiente a 5,208 puestos de trabajo), y el 35.5% restante al género masculino (2,872 puestos de trabajo), siendo este sector el que tienen mayor representación femenina en puestos de trabajo.



E. SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS (SES)

Este sector se relaciona con el emprendimiento de actividades que en forma directa o indirecta promueven el desarrollo de distintas actividades económicas, patrimonio cultural o natural del país. Las instituciones descentralizadas que lo componen son las siguientes:

Instituciones del Sector Económico y de Servicios de Apoyo		
1	INA	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO
2	IHT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TURISMO
3	IHAH	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
4	CONSUCOOP	CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS
5	INE	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS
6	CDPC	COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA



El Sector Económico y de Servicios (SES) a septiembre 2022 reporta 1,287 puestos de trabajo, registro que experimenta un aumento de una plaza de trabajo (0.1%) con relación al número de personas reportadas en el sector al mes de septiembre 2021 (1,286 empleados). La institución que genera mayor número de puestos de trabajo en este sector es el INA con 724 (el 56.3% del sector), debido en gran parte porque esta Institución

requiere de personal para el manejo de la Política Agraria del país y la asistencia técnica a las familias campesinas.

El INE es la única institución de este sector que a septiembre 2022 muestra una disminución en su plantilla laboral (un total de 50 plazas con relación a las registradas a septiembre 2021). El resto de las instituciones del sector reportan un incremento neto de 51 puestos de trabajo, detalle mostrado en el cuadro siguiente:

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	715	83.5	724	125.2	9	1.3%	41.7	49.9%
IHT	155	31.3	155	32.5	0	0.0%	1.2	3.8%
IHAH	117	20.5	156	15.7	39	33.3%	-4.8	-23.5%
CONSUCOOP	101	7.9	101	22.9	0	0.0%	15.0	189.9%
INE	164	31.0	114	24.5	-50	-30.5%	-6.5	-21.0%
CDPC	34	13.1	37	14.5	3	8.8%	1.4	11.0%
Total	1,286	187.3	1,287	235.3	1	0.1%	48.0	25.6%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS

En concepto de salarios se pagaron L.235.3 millones al mes de septiembre 2022, monto que aumentó en L.48.0 millones (el 25.6%) en comparación al erogado por el mismo concepto a septiembre 2021 que totalizó en L.187.3 millones. Esta variación corresponde en esencia a salarios pagados por el INA, CONSUCOOP, CDPC y el IHT que en conjunto reportan un aumento de L.59.3 millones por concepto de pago salarial. El IHAH y el INE reportan reducción (en conjunto suman L.11.3 millones) en el pago de sueldos y salarios con relación a septiembre 2021.

SALARIO PROMEDIO (SES)

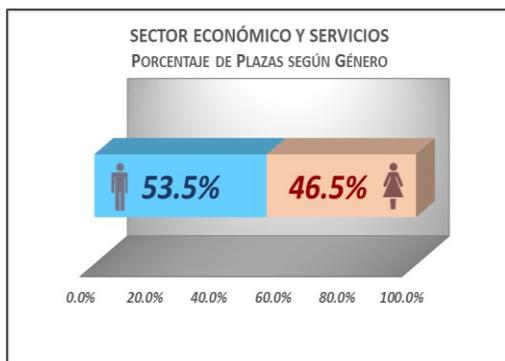
El sueldo promedio mensual en el sector económico y servicios de apoyo se estima en L.20,314.3, sobresaliendo el sueldo promedio del CDPC, el cual se sitúa en L.43,543.5 mensual, muy por encima del salario promedio registrado en este sector.

Por otra parte, el salario promedio más bajo en este sector es el que registra el IHAH de L.11,182.3 mensuales.

SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS DE APOYO SUELDO PROMEDIO SEPTIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
INA	724	125.2	19,214.2
IHT	155	32.5	23,297.5
IHAH	156	15.7	11,182.3
CONSUCOOP	101	22.9	25,192.5
INE	114	24.5	23,879.1
CDPC	37	14.5	43,543.5
Total	1,287	235.3	20,314.3

Fuente: SPD



DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SES)

Según distribución de género en este Sector el personal masculino (SES) representan el 53.5% (correspondiente a 689 puestos de trabajo), y el 46.5% restante al género femenino (598 puestos de trabajo).

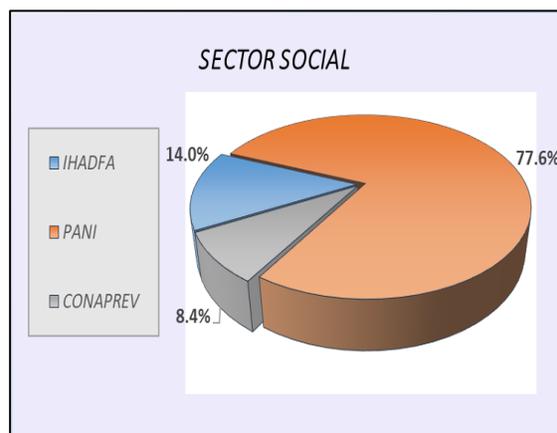
F. SECTOR SOCIAL (SS)

Este sector está conformado por todas aquellas entidades descentralizadas que desarrollan acciones de protección y apoyo a la familia (de bienestar social en general). Las instituciones que lo componen se detallan en el cuadro.

Instituciones del Sector Social		
1	IHADFA	INSTITUTO HONDUREÑO PARA LA PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO, DROGADICCIÓN Y FARMACODEPENDENCIA
2	PANI	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA
3	CONAPREV	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN CONTRA LA TORTURA, TRATOS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES

Es importante mencionar que a partir del segundo trimestre (del período actual) se excluye al Instituto Nacional de la Mujer (INAM) de esta clasificación, debido a que fue suprimida como institución descentralizada mediante Decreto Ejecutivo N°PCM-11-2022 del 3 de mayo 2022, y en lugar de dicha institución se creó la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER).

El Sector Social a septiembre 2022 reporta 250 puestos de trabajo, reduciendo en 3 puestos de trabajo con relación al mismo período del año anterior que reportó una planta de 253 empleados en el sector. La institución con mayor número de empleados en el sector es el PANI con una planilla de 194 empleados (permanentes y de contrato), esta institución representa el 77.6% del total de empleados en el sector.



De las tres instituciones que conforman este sector, únicamente el IHADFA registra reducción en su planta laboral (12 plazas) con relación a la cifra reportada a septiembre 2021 (47 puestos de trabajo).

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR SOCIAL

COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	47	7.9	35	7.3	-12	-25.5%	-0.6	-7.6%
PANI	185	44.0	194	47.8	9	4.9%	3.8	8.6%
CONAPREV	21	4.1	21	4.3	0	0.0%	0.2	5.7%
	253	56.0	250	59.4	-3	-1.2%	3.4	6.1%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS

En concepto de salarios este sector erogó L.59.4 millones al mes de septiembre 2022, reflejando un incremento de L.3.4 millones (6.1%), al contrastarlo con la cifra al mes de septiembre 2021 (L.56.0 millones). Dos de las tres instituciones que conforman este sector (a excepción del IHADFA) registran incrementos al mes de septiembre 2022 por concepto de sueldos y salarios, sobresaliendo el PANI (institución sindicalizada) con un incremento en esta variable de L.3.8 millones al comparar ambos períodos.

SALARIO PROMEDIO (SS)

SECTOR SOCIAL SUELDO PROMEDIO SEPTIEMBRE 2022

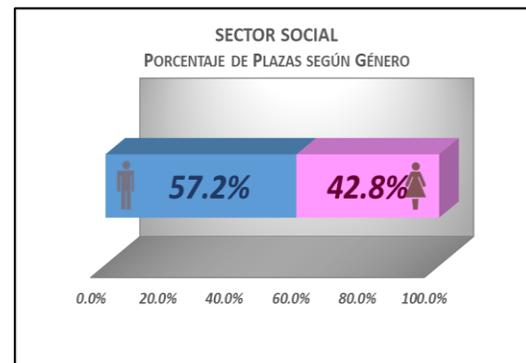
Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
IHADFA	35	7.3	23,174.6
PANI	194	47.8	27,376.9
CONAPREV	21	4.3	22,751.3
Total	250	59.4	26,400.0

Fuente: SPD

El sueldo promedio mensual en el sector social se estima en L.26,400.0, sobresaliendo el sueldo promedio pagado por el PANI el cual se estima en L.27,376.9 mensual, única institución sindicalizada en este sector. Por otra parte, el salario promedio más bajo es el que registra CONAPREV que paga aproximadamente L.22,751.3 mensuales.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SS)

Según distribución de género en este Sector el personal masculino (SS) está representado en un 57.2% (correspondiente a 143 puestos de trabajo), y el 42.8% restante al género femenino (107 puestos de trabajo).



G. SECTOR DEPORTES (SD)

Este sector agrupa las instituciones descentralizadas que emprenden acciones para el desarrollo y promoción del deporte, así como la construcción de instalaciones para el mismo fin, y está compuesto por la siguiente institución:

Instituciones del Sector de Deporte		
1	CONDEPAH	CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE HONDURAS

Es importante mencionar que para el segundo trimestre (del actual período) se excluye a la Comisión Nacional Pro Instalaciones Deportivas (CONAPID) de esta clasificación, debido a que fue suprimida como institución descentralizada mediante Decreto Ejecutivo N°PCM-11-2022 del 3 de mayo 2022, y en lugar de dicha institución bajo ese mismo decreto se creó la Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR), como un ente desconcentrado de la Presidencia de la República.

El Sector Deporte al finalizar el mes de septiembre 2022 (representado únicamente por CONDEPAH) reporta una planta laboral conformada por 16 puestos de trabajo, sin ninguna variante en relación a los puestos de trabajo reportados a septiembre 2021.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR DEPORTES

COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONDEPAH	16	1.7	16	1.6	0	0.0%	-0.1	-8.0%
Total	16	1.7	16	1.6	0	0.0%	-0.1	-8.0%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS (SD)

En concepto de salarios CONDEPAH erogó la cantidad de L.1.6 millones, cifra que disminuyó en L.0.1 millones con relación al dato registrado el mes de septiembre 2021 de L.1.7 millones.

SECTOR DEPORTES

SUELDO PROMEDIO SEPTIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
CONDEPAH	16	1.6	11,111.1
Total	16	1.6	11,111.1

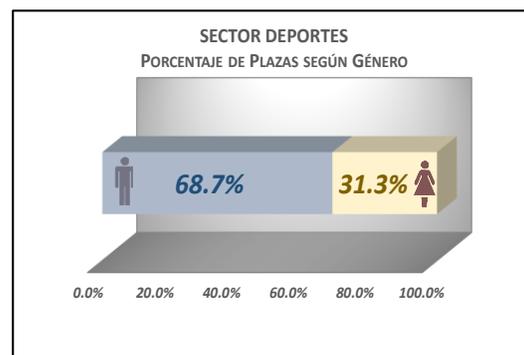
Fuente: SPD

SALARIO PROMEDIO (SD)

Con relación al sueldo promedio mensual en el sector deporte registra un salario de L.11,111.1 mensual, por debajo del salario promedio registrado en los demás sectores que conforman el sector público descentralizado.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SD)

Según distribución de género en este Sector el personal masculino (SD) representa el 68.7% (correspondiente a 11 puestos de trabajo), y el 31.3% restante al género femenino (5 puestos de trabajo), siendo este sector el que registra mayor representación masculina en puestos de trabajo.



X. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- El número de empleados del Sector Público Descentralizado totalizó 27,988 trabajadores. Con relación a septiembre del año anterior (2021) registra una disminución de 1,459 plazas de trabajo. El pago de salarios totalizó L.7,779.2 millones, superior en L.507.6 millones con relación al monto registrado a septiembre 2021 (L.7,271.6 millones).
- El sueldo promedio del SPD a septiembre 2022 es de L.30,883.2 mensual. A nivel de categorías un empleado permanente del SPD devenga en promedio L.32,671.6 y en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) un empleado gana un salario promedio mensual de L.17,213.0.
- La población femenina representa el 49.8% del total de puestos de trabajo del SPD y absorbe también el 50.9% de la planilla pagada. El sueldo promedio mensual de los hombres fue de L.30,251.1, ligeramente inferior en comparación al sueldo promedio de las mujeres de L.31,519.6 mensuales.
- Según reportes al mes de septiembre 2022, el personal permanente del SPD se redujo en un 4.9% (1,283 plazas) comparado con los registros a septiembre 2021. Por otra parte, el personal no permanente registra una disminución neta aproximada del 5.2%, es decir 176 puestos de trabajo.

RECOMENDACIONES

- A efectos de dar cumplimiento a la normativa vigente, es importante que las instituciones que conforman el SPD remitan información en tiempo y forma a la Dirección General de Instituciones Descentralizadas. Para la consolidación del presente Informe se requiere información de recursos humanos (en forma física y digital) en el formato de Relación de Personal (actualizado) que ha sido remitido a cada una de las Instituciones a través de sus enlaces en el área de Recursos Humanos.

Asimismo, se requiere información referente a beneficios e impactos económicos derivados de negociaciones de Contratos Colectivos, y monto de colaterales pagados por las Instituciones del SPD a sus empleados.

XI. ANEXOS

XI.I. Número de Empleados del Sector Público Descentralizado Septiembre 2022

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	5,241	1,224	0	328	0	6,793	24.3%
2	UNAH	6,467	0	0	0	0	6,467	23.1%
3	ENEE	1,727	228	0	0	0	1,955	7.0%
4	HONDUTEL	1,893	52	5	0	0	1,950	7.0%
5	SANAA	575	78	0	3	0	656	2.3%
6	ENP	770	4	0	0	6	780	2.8%
7	INA	721	0	0	3	0	724	2.6%
8	INFOP	715	425	68	0	0	1,208	4.3%
9	BCH	1,189	95	0	0	0	1,284	4.6%
10	UPNFM	744	40	0	74	0	858	3.1%
11	BANADESA	276	172	0	0	0	448	1.6%
12	HONDUCOR	427	0	0	0	0	427	1.5%
13	INJUPEMP	495	0	0	0	55	550	2.0%
14	CNBS	438	4	0	0	0	442	1.6%
15	INPREMA	314	36	0	0	0	350	1.3%
16	IPM	313	14	0	0	0	327	1.2%
17	PANI	180	14	0	0	0	194	0.7%
18	IHAH	115	12	29	0	0	156	0.6%
19	INE	97	13	0	4	0	114	0.4%
20	BANPROVI	238	45	0	0	0	283	1.0%
21	IHT	121	34	0	0	0	155	0.6%
22	BANASUPRO	310	4	0	0	4	318	1.1%
23	IHMA	75	7	0	0	0	82	0.3%
24	CONSUCOOP	98	0	0	0	3	101	0.4%
25	IHADFA	35	0	0	0	0	35	0.1%
26	INPREUNAH	49	11	0	0	0	60	0.2%
27	EDUCREDITO	22	6	0	0	0	28	0.1%
28	FNH	15	5	0	0	1	21	0.1%
29	CDPC	33	4	0	0	0	37	0.1%
30	CONDEPAH	12	2	0	0	2	16	0.1%
31	UNAG	791	69	0	10	5	875	3.1%
32	CONAPREV	17	2	0	2	0	21	0.1%
33	UNACIFOR	184	23	0	0	0	207	0.7%
34	IHCIETI	53	0	0	0	13	66	0.2%
Totales		24,750	2,623	102	424	89	27,988	100.0%

X.II. Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado A Septiembre 2022

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	1,847.1	202.0	0.0	43.2	0.0	2,092.3	26.9%
2	UNAH	2,001.5	0.0	0.0	0.0	0.0	2,001.5	25.7%
3	ENEE	615.9	35.0	0.0	0.0	0.0	650.9	8.4%
4	HONDUTEL	350.0	6.1	0.1	0.0	0.0	356.2	4.6%
5	SANAA	106.2	9.4	0.0	0.7	0.0	116.3	1.5%
6	ENP	71.8	0.0	0.0	0.0	0.9	72.7	0.9%
7	INA	124.9	0.0	0.0	0.3	0.0	125.2	1.6%
8	INFOP	250.0	62.1	8.3	0.0	0.0	320.4	4.1%
9	BCH	523.3	17.0	0.0	0.0	0.0	540.3	6.9%
10	UPNFM	274.0	9.2	0.0	23.1	0.2	306.5	3.9%
11	BANADESA	47.0	19.8	0.0	0.0	0.0	66.8	0.9%
12	HONDUCOR	55.0	0.0	0.0	0.0	0.0	55.0	0.7%
13	INJUPEMP	126.8	0.0	0.0	0.0	6.0	132.8	1.7%
14	CNBS	182.6	1.8	0.0	0.0	0.0	184.4	2.4%
15	INPREMA	89.1	6.9	0.0	0.0	0.0	96.0	1.2%
16	IPM	72.9	2.2	0.0	0.0	0.0	75.1	1.0%
17	PANI	45.8	2.0	0.0	0.0	0.0	47.8	0.6%
18	IHAH	13.3	1.0	1.4	0.0	0.0	15.7	0.2%
19	INE	22.4	1.8	0.0	0.3	0.0	24.5	0.3%
20	BANPROVI	102.3	6.1	0.0	0.0	0.0	108.4	1.4%
21	IHT	25.9	6.5	0.0	0.1	0.0	32.5	0.4%
22	BANASUPRO	47.4	0.6	0.0	0.0	2.5	50.5	0.6%
23	IHMA	13.7	0.5	0.0	0.0	0.0	14.2	0.2%
24	CONSUCOOP	22.0	0.0	0.0	0.0	0.9	22.9	0.3%
25	IHADFA	7.3	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3	0.1%
26	INPREUNAH	12.0	0.1	0.0	0.7	0.0	12.8	0.2%
27	EDUCREDITO	2.2	0.3	0.0	0.0	0.0	2.5	0.0%
28	FNH	2.7	0.5	0.0	0.0	0.2	3.4	0.0%
29	CDPC	13.9	0.6	0.0	0.0	0.0	14.5	0.2%
30	CONDEPAH	1.1	0.2	0.0	0.0	0.3	1.6	0.0%
31	UNAG	157.0	13.8	0.0	0.1	0.3	171.2	2.2%
32	CONAPREV	3.8	0.3	0.0	0.2	0.0	4.3	0.1%
33	UNACIFOR	35.2	3.2	0.0	0.0	0.2	38.6	0.5%
34	IHCIETI	11.5	0.0	0.0	0.0	2.6	14.1	0.2%
Totales		7,277.6	409.0	9.8	68.7	14.1	7,779.2	100.0%

X.III. Comparativo Número de Empleados del Sector Público Descentralizado Septiembre 2021 - Septiembre 2022

No.	Institución	Septiembre 2021		Septiembre 2022		Variación	
		Absoluta	%	Absoluta	%	Absoluta	%
1	IHSS	6,528	22.2%	6,793	24.3%	265	4.1%
2	UNAH	7,137	24.2%	6,467	23.1%	-670	-9.4%
3	ENEE	2,222	7.5%	1,955	7.0%	-267	-12.0%
4	HONDUTEL	2,093	7.1%	1,950	7.0%	-143	-6.8%
5	SANAA	1,264	4.3%	656	2.3%	-608	-48.1%
6	ENP	770	2.6%	780	2.8%	10	1.3%
7	INA	715	2.4%	724	2.6%	9	1.3%
8	INFOP	1,181	4.0%	1,208	4.3%	27	2.3%
9	BCH	1,251	4.2%	1,284	4.6%	33	2.6%
10	UPNFM	951	3.2%	858	3.1%	-93	-9.8%
11	BANADESA	429	1.5%	448	1.6%	19	4.4%
12	HONDUCOR	418	1.4%	427	1.5%	9	2.2%
13	INJUPEMP	470	1.6%	550	2.0%	80	17.0%
14	CNBS	465	1.6%	442	1.6%	-23	-4.9%
15	INPREMA	327	1.1%	350	1.3%	23	7.0%
16	IPM	319	1.1%	327	1.2%	8	2.5%
17	PANI	185	0.6%	194	0.7%	9	4.9%
18	IHAH	117	0.4%	156	0.6%	39	33.3%
19	INE	164	0.6%	114	0.4%	-50	-30.5%
20	BANPROVI	367	1.2%	283	1.0%	-84	-22.9%
21	IHT	155	0.5%	155	0.6%	0	0.0%
22	BANASUPRO	393	1.3%	318	1.1%	-75	-19.1%
23	IHMA	87	0.3%	82	0.3%	-5	-5.7%
24	CONSUCOOP	101	0.3%	101	0.4%	0	0.0%
25	IHADFA	47	0.2%	35	0.1%	-12	-25.5%
26	INPREUNAH	59	0.2%	60	0.2%	1	1.7%
27	EDUCREDITO	25	0.1%	28	0.1%	3	12.0%
28	FNH	24	0.1%	21	0.1%	-3	-12.5%
29	CDPC	34	0.1%	37	0.1%	3	8.8%
30	CONDEPAH	16	0.1%	16	0.1%	0	0.0%
31	UNAG	815	2.8%	875	3.1%	60	7.4%
32	CONAPREV	21	0.1%	21	0.1%	0	0.0%
33	UNACIFOR	218	0.7%	207	0.7%	-11	-5.0%
34	IHCIETI	79	0.3%	66	0.2%	-13	-16.5%
Totales		29,447	100.0%	27,988	100.0%	-1,459	-5.0%

X.IV. Comparativo Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado

Septiembre 2021 - Septiembre 2022

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	A Septiembre 2021		A Septiembre 2022		Variación	
						Absoluta	%
1	IHSS	1,634.8	22.5%	2,092.3	26.9%	457.5	28.0%
2	UNAH	1,921.9	26.4%	2,001.5	25.7%	79.6	4.1%
3	ENEE	630.5	8.7%	650.9	8.4%	20.4	3.2%
4	HONDUTEL	386.8	5.3%	356.2	4.6%	-30.6	-7.9%
5	SANAA	183.6	2.5%	116.3	1.5%	-67.3	-36.6%
6	ENP	192.9	2.7%	72.7	0.9%	-120.1	-62.3%
7	INA	83.5	1.1%	125.2	1.6%	41.7	49.9%
8	INFOP	311.2	4.3%	320.4	4.1%	9.2	3.0%
9	BCH	467.0	6.4%	540.3	6.9%	73.3	15.7%
10	UPNFM	286.7	3.9%	306.5	3.9%	19.8	6.9%
11	BANADESA	62.4	0.9%	66.8	0.9%	4.4	7.1%
12	HONDUCOR	51.9	0.7%	55.0	0.7%	3.1	6.0%
13	INJUPEMP	119.3	1.6%	132.8	1.7%	13.5	11.3%
14	CNBS	173.8	2.4%	184.4	2.4%	10.6	6.1%
15	INPREMA	97.3	1.3%	96.0	1.2%	-1.3	-1.3%
16	IPM	72.4	1.0%	75.1	1.0%	2.7	3.7%
17	PANI	44.0	0.6%	47.8	0.6%	3.8	8.6%
18	IHAH	20.5	0.3%	15.7	0.2%	-4.8	-23.5%
19	INE	31.0	0.4%	24.5	0.3%	-6.5	-21.0%
20	BANPROVI	125.00	0.02	108.4	0.01	-16.6	-13.3%
21	IHT	31.3	0.4%	32.5	0.4%	1.2	3.8%
22	BANASUPRO	55.4	0.8%	50.5	0.6%	-4.9	-8.8%
23	IHMA	13.7	0.2%	14.2	0.2%	0.5	4.0%
24	CONSUCOOP	7.9	0.1%	22.9	0.3%	15.0	189.9%
25	IHADFA	7.9	0.1%	7.3	0.1%	-0.6	-7.6%
26	INPREUNAH	12.2	0.2%	12.8	0.2%	0.6	4.9%
27	EDUCREDITO	3.3	0.0%	2.5	0.0%	-0.8	-24.2%
28	FNH	3.4	0.0%	3.4	0.0%	0.0	0.6%
29	CDPC	13.1	0.2%	14.5	0.2%	1.4	11.0%
30	CONDEPAH	1.7	0.0%	1.6	0.0%	-0.1	-8.0%
31	UNAG	159.3	2.2%	171.2	2.2%	11.9	7.4%
32	CONAPREV	4.1	0.1%	4.3	0.1%	0.2	5.7%
33	UNACIFOR	44.5	0.6%	38.6	0.5%	-5.9	-13.3%
34	IHCIETI	17.5	0.2%	14.1	0.2%	-3.4	-19.4%
	Totales	7,271.6	100.0%	7,779.2	100.0%	507.6	7.0%

X.V. Detalle de Género por Sectores
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN
PLAZAS POR GÉNERO SEPTIEMBRE 2022

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO		Empleados	Sueldos
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos		
INFOP	714	189.3	494	131.1	1,208	320.4
UNACIFOR	134	24.4	73	14.2	207	38.6
IHCIETI	34	7.1	32	7.0	66	14.1
UNAH	3,231	1,038.6	3,236	962.9	6,467	2,001.5
UPNFM	427	149.8	431	156.7	858	306.5
UNAG	531	110.6	344	60.6	875	171.2
Total	5,071	1,519.8	4,610	1,332.5	9,681	2,852.3

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
PLAZAS POR GÉNERO SEPTIEMBRE 2022

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO		Empleados	Sueldos
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos		
ENEE	1,291	436.4	664	214.5	1,955	650.9
ENP	567	36.5	213	36.2	780	72.7
HONDUTEL	1,180	222.5	770	133.7	1,950	356.2
SANAA	459	84.1	197	32.2	656	116.3
IHMA	54	9.5	28	4.7	82	14.2
BANASUPRO	185	28.8	133	21.7	318	50.5
FNH	16	2.5	5	0.9	21	3.4
HONDUCOR	199	25.8	228	29.2	427	55.0
Total	3,951	846.1	2,238	473.1	6,189	1,319.2

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE FINANZAS
PLAZAS POR GÉNERO SEPTIEMBRE 2022

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO		Empleados	Sueldos
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos		
EDUCREDITO	13	1.2	15	1.3	28	2.5
BANHPROVI	131	53	152	55.4	283	108.4
BCH	751	301.9	533	238.4	1,284	540.3
BANADESA	210	32.5	238	34.3	448	66.8
CNBS	200	90.5	242	93.9	442	184.4
Total	1,305	479.1	1,180	423.3	2,485	902.4

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL
PLAZAS POR GÉNERO SEPTIEMBRE 2022

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
IHSS	2,287	666.8	4,506	1,425.5	6,793	2,092.3
INJUPEMP	257	68.8	293	64.0	550	132.8
INPREMA	165	45.5	185	50.5	350	96.0
IPM	144	35.3	183	39.8	327	75.1
INPREUNAH	19	5.2	41	7.7	60	12.8
Total	2,872	821.6	5,208	1,587.5	8,080	2,409.0

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS DE APOYO
PLAZAS POR GÉNERO SEPTIEMBRE 2022

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
INA	405	71.6	319	53.6	724	125.2
IHT	60	12.3	95	20.2	155	32.5
IHAH	105	9.8	51	5.9	156	15.7
CONSUCOOP	48	11.0	53	11.9	101	22.9
INE	55	12.0	59	12.5	114	24.5
CDPC	16	7.2	21	7.3	37	14.5
Total	689	123.9	598	111.4	1,287	235.3

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR SOCIAL
PLAZAS POR GÉNERO SEPTIEMBRE 2022

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
IHADFA	19	3.6	16	3.7	35	7.3
PANI	114	26.0	80	21.8	194	47.8
CONAPREV	10	1.9	11	2.4	21	4.3
Total	143	31.5	107	27.9	250	59.4

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE DEPORTES
PLAZAS POR GÉNERO SEPTIEMBRE 2022

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
CONDEPAH	11	1.1	5	0.5	16	1.6
Total	11	1.1	5	0.5	16	1.6

Fuente: SPD

X.VI. Detalle por Sectores

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

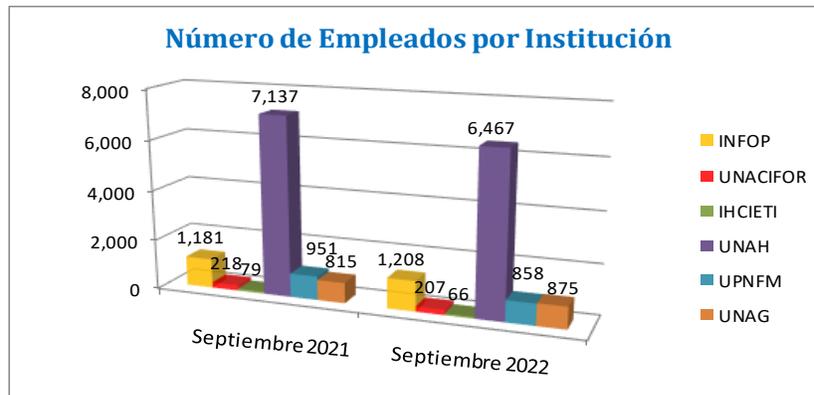
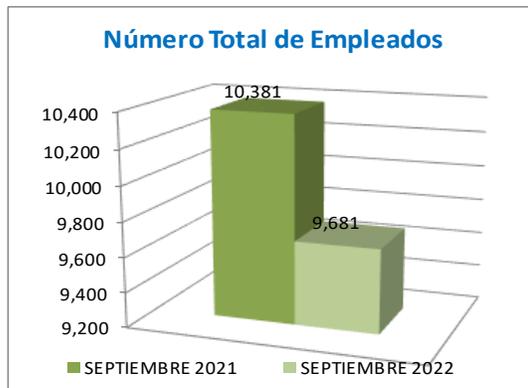
SECTOR EDUCACIÓN

COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,181	311.2	1,208	320.4	27	2.3%	9.2	3.0%
UNACIFOR	218	44.5	207	38.6	-11	-5.0%	-5.9	-13.3%
IHCIETI	79	17.5	66	14.1	-13	-16.5%	-3.4	-19.4%
UNAH	7,137	1,921.9	6,467	2,001.5	-670	-9.4%	79.6	4.1%
UPNFM	951	286.7	858	306.5	-93	-9.8%	19.8	6.9%
UNAG	815	159.3	875	171.2	60	7.4%	11.9	7.4%
Total	10,381	2,741.2	9,681	2,852.3	-700	-6.7%	111.2	4.1%

Fuente: SPD

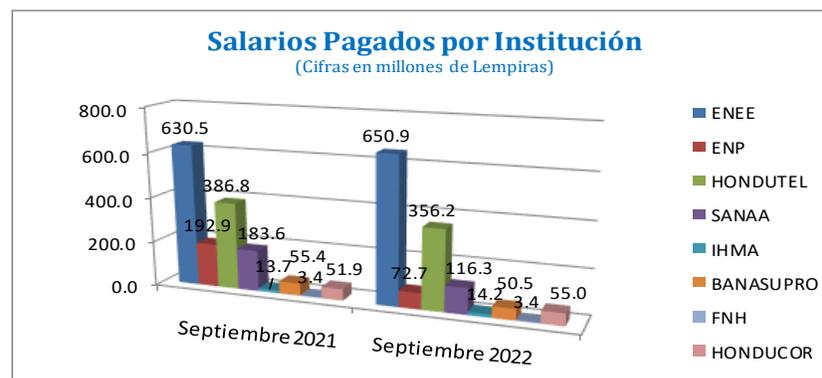
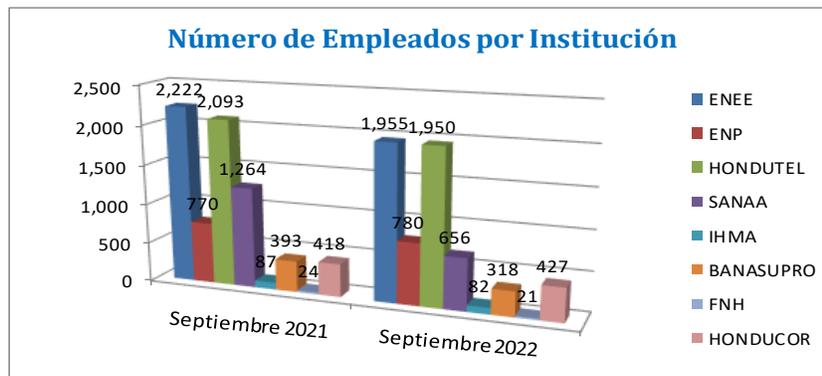


EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,222	630.5	1,955	650.9	-267	-12.0%	20.4	3.2%
ENP	770	192.9	780	72.7	10	1.3%	-120.1	-62.3%
HONDUTEL	2,093	386.8	1,950	356.2	-143	-6.8%	-30.6	-7.9%
SANAA	1,264	183.6	656	116.3	-608	-48.1%	-67.3	-36.6%
IHMA	87	13.7	82	14.2	-5	-5.7%	0.5	4.0%
BANASUPRO	393	55.4	318	50.5	-75	-19.1%	-4.9	-8.8%
FNH	24	3.4	21	3.4	-3	-12.5%	0.0	0.6%
HONDUCOR	418	51.9	427	55.0	9	2.2%	3.1	6.0%
Total	7,271	1,518.0	6,189	1,319.2	-1,082	-14.9%	-198.7	-13.1%

Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

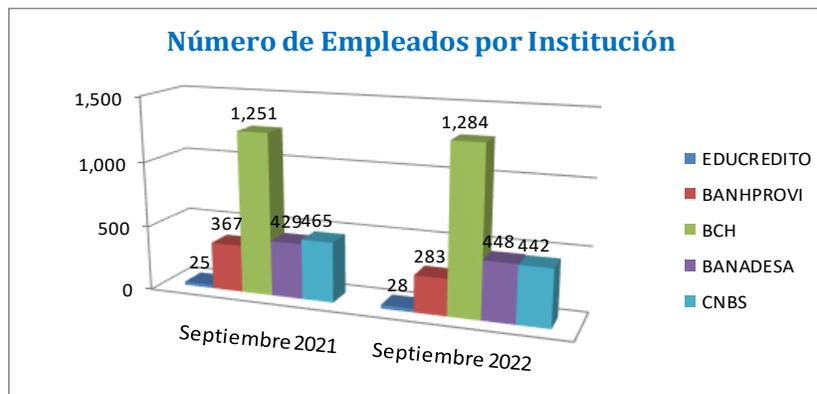
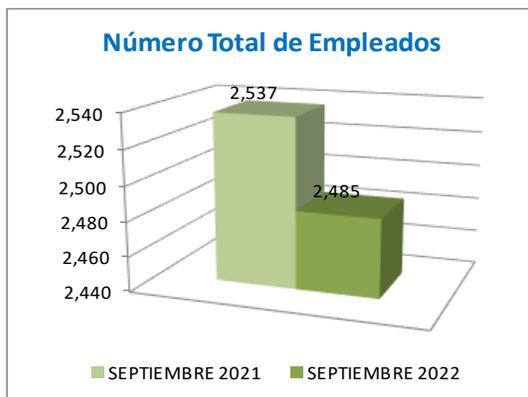
SECTOR FINANZAS

COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	25	3.3	28	2.5	3	12.0%	-0.8	-24.2%
BANHPROVI	367	125.0	283	108.4	-84	-22.9%	-16.6	-13.3%
BCH	1,251	467.0	1,284	540.3	33	2.6%	73.3	15.7%
BANADESA	429	62.4	448	66.8	19	4.4%	4.4	7.1%
CNBS	465	173.8	442	184.4	-23	-4.9%	10.6	6.1%
Total	2,537	831.5	2,485	902.4	-52	-2.0%	70.9	8.5%

Fuente: SPD

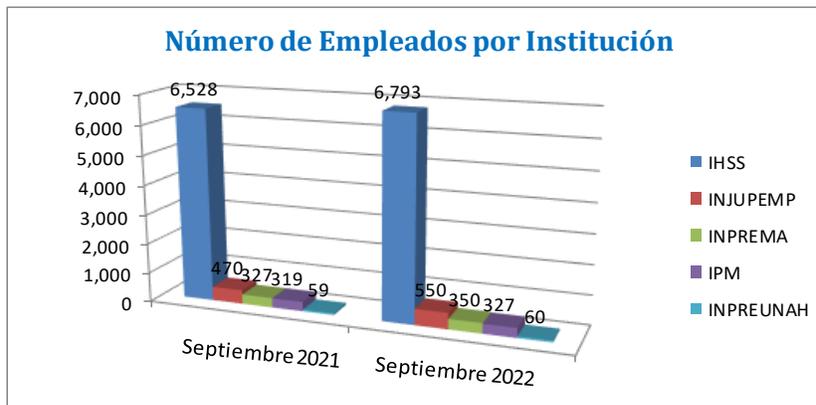


EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR PREVISIÓN SOCIAL
COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	6,528	1,634.8	6,793	2,092.3	265	4.1%	457.5	28.0%
INJUPEMP	470	119.3	550	132.8	80	17.0%	13.5	11.3%
INPREMA	327	97.3	350	96.0	23	7.0%	-1.3	-1.3%
IPM	319	72.4	327	75.1	8	2.5%	2.7	3.7%
INPREUNAH	59	12.2	60	12.8	1	1.7%	0.6	4.9%
Total	7,703	1,936.0	8,080	2,409.0	377	4.9%	473.0	24.4%

Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

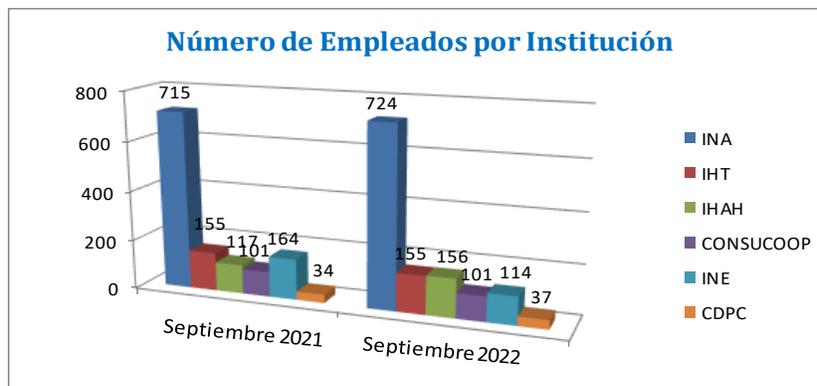
SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS

COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	715	83.5	724	125.2	9	1.3%	41.7	49.9%
IHT	155	31.3	155	32.5	0	0.0%	1.2	3.8%
IHAH	117	20.5	156	15.7	39	33.3%	-4.8	-23.5%
CONSUCOOP	101	7.9	101	22.9	0	0.0%	15.0	189.9%
INE	164	31.0	114	24.5	-50	-30.5%	-6.5	-21.0%
CDPC	34	13.1	37	14.5	3	8.8%	1.4	11.0%
Total	1,286	187.3	1,287	235.3	1	0.1%	48.0	25.6%

Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

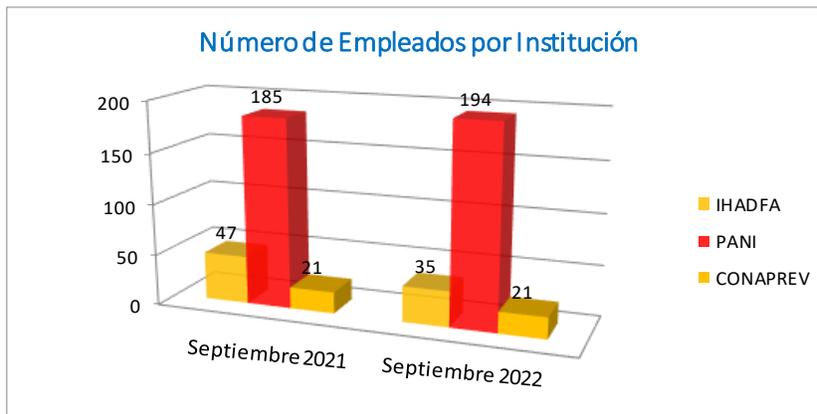
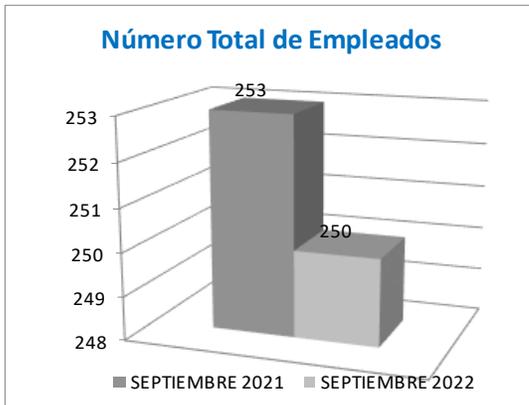
SECTOR SOCIAL

COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	47	7.9	35	7.3	-12	-25.5%	-0.6	-7.6%
PANI	185	44.0	194	47.8	9	4.9%	3.8	8.6%
CONAPREV	21	4.1	21	4.3	0	0.0%	0.2	5.7%
Total	253	56.0	250	59.4	-3	-1.2%	3.4	6.1%

Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DEPORTES
COMPARATIVO SEPTIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	SEPTIEMBRE 2021		SEPTIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONDEPAH	16	1.7	16	1.6	0	0.0%	-0.1	-8.0%
Total	16	1.7	16	1.6	0	0.0%	-0.1	-8.0%

Fuente: SPD

