



Finanzas

Gobierno de la República

SECRETARÍA DE FINANZAS

*DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONES
DESCENTRALIZADAS (DGID)*

INFORME DE RECURSOS HUMANOS

Sector Público Descentralizado / A Diciembre 2022

CONTENIDO

I.	GLOSARIO	2
II.	INTRODUCCIÓN	4
III.	PUESTOS DE TRABAJO EN EL SPD	5
IV.	SALARIOS PAGADOS EN EL SPD.....	6
V.	SALARIOS PROMEDIOS	7
VI.	DISTRIBUCIÓN DE PLAZAS POR GÉNERO EN EL SPD	8
VII.	INSTITUCIONES DEL SPD CON CONTRATO COLECTIVO	9
VIII.	PAGO DE BENEFICIOS COLATERALES.....	10
IX.	PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR.....	10
X.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	25
XI.	ANEXOS.....	26
	XI.I. Número De Empleados Del Sector Público Descentralizado	27
	XI.II. Salarios Pagados Por El Sector Público Descentralizado.....	28
	XI.III. Comparativo Número De Empleados Del Sector Público Descentralizado	29
	XI.IV. Comparativo Salarios Pagados Por El Sector Público Descentralizado.....	30
	XI.V. Detalle De Género Por Sectores	31
	XI.VI. Detalle Por Sectores	33

I. GLOSARIO

Acuerdo (Permanente): retribución mensual que paga el Estado a servidores públicos nombrados mediante modalidad permanente, interino, excluido del Régimen de Servicio Civil, acreditado en representaciones diplomáticas y misiones en el exterior, y en el marco de un Estatuto, por los servicios prestados.

Contrato colectivo de trabajo: es todo convenio escrito relativo a las condiciones de trabajo y empleo celebrado entre un patrono, un grupo de patronos o una o varias organizaciones de patronos, por una parte, y, por otra, una o varias organizaciones de trabajadores, los representantes de los trabajadores de una o más empresas o grupos de trabajadores asociados transitoriamente.

Los contratos colectivos tienen por objeto establecer las condiciones generales de trabajo en un establecimiento, en varios establecimientos o en una actividad económica determinada (artículos N° 53 y 55 del Código de Trabajo).

Contrato de Servicios Profesionales: son personas naturales contratadas para estudios e investigaciones y proyectos de inversión, en el cual reciben retribución por servicios prestados por tiempo limitado.

Contrato Especial: contrataciones para cubrir ausencia de personal por goce de derechos adquiridos conforme a la normativa vigente (licencias por enfermedad, maternidad, vacaciones anuales, becas etc.); servicios personales vinculados con la ejecución de programas financiados con préstamos y donaciones de organismos o gobiernos extranjeros.

Contrato personal no permanente: asignaciones por remuneraciones al personal que se encuentra bajo la modalidad de contrato por tiempo definido cuya vigencia no excederá el ejercicio fiscal.

Modalidades de contratación: son las distintas formas que puede asumir el contrato de trabajo para satisfacer necesidades específicas del empleador (permanente, contrato no permanente, contrato de servicios profesionales, contrato especial, y jornal, entendiéndose este último como la modalidad de contratación de una persona por días, su retribución se otorga por cada día trabajado).

Puesto de Trabajo: se define como el área o puesto ocupado por una persona en una organización, empresa o entidad. Se toma en cuenta el personal contratado en las diferentes modalidades y las bajas durante el año fiscal.

Remuneraciones: son retribuciones en dinero que percibe cada funcionario por el cargo que desempeña en las diferentes modalidades.

Salario: retribución en dinero que recibe un trabajador de forma periódica por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica.

Sueldo promedio mensual: es el salario "promedio" de todas las personas empleadas en una posición (permanente, no permanente). Este número se calcula mediante la suma de todos los salarios de las personas que trabajan en la posición, y luego dividir esa suma por el número de personas que trabajan en esa posición.

II. INTRODUCCIÓN

El Informe de Recursos Humanos del Sector Público Descentralizado (SPD) se realiza en cumplimiento a las atribuciones de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID) de la Secretaría de Finanzas, establecidas en el artículo 47 de la Ley Orgánica del Presupuesto (Decreto Legislativo No.83-2004), y en base al artículo 121 reformado de las Normas de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Gastos para el Ejercicio Fiscal 2022 (Decreto N°30-2022).

La principal fuente de información son los datos (en el formato de Relación de Personal) proporcionados por las 34 instituciones que conforman el Sector Público Descentralizado agrupadas en siete sectores según su funcionalidad y objeto de creación. Es importante mencionar que mediante el artículo 2 del Decreto Ejecutivo No. PCM-11-2022 publicado en el diario oficial La Gaceta el 3 de mayo de 2022, se suprimieron las siguientes instituciones descentralizadas:

- 1) La Comisión Nacional Pro-Instalaciones Deportivas y Mejoramiento del Deporte (CONAPID); y,
- 2) El Instituto Nacional de la Mujer (INAM).

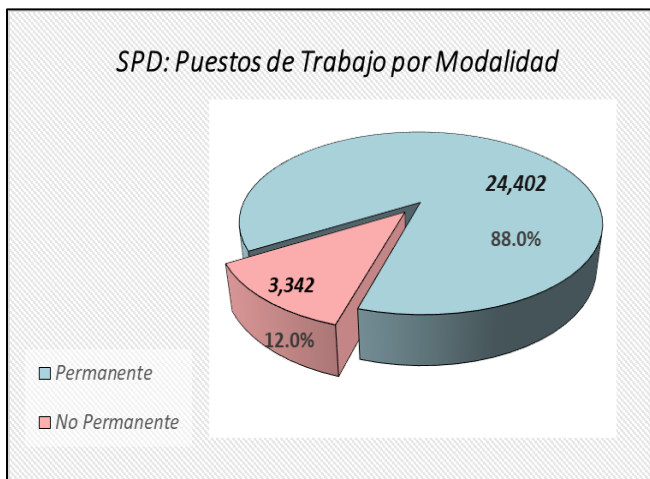
Por lo antes expuesto, el número de instituciones descentralizadas consideradas en el presente Informe pasó de 36 a 34 instituciones, que para efectos comparativos con el ejercicio fiscal 2021 (cifras publicadas a diciembre 2021) no se toman en consideración las cifras registradas de ambas instituciones.

El propósito fundamental del presente Informe es profundizar en la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas con relación al Recurso Humano del Sector Público Descentralizado en el Ejercicio Fiscal 2022.

El Informe revela el total de puestos de trabajo y salarios pagados al personal que labora en el Sector Público Descentralizado con observancia de la variable de género, entre otra información relevante. Se excluye de este Informe el recurso humano de las municipalidades. No incluye asignaciones variables como compensaciones por antigüedad, pago de prestaciones, entre otras.

RECURSO HUMANO DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022

III. PUESTOS DE TRABAJO EN EL SPD



Al 31 de diciembre del 2022 el Sector Público Descentralizado reporta 27,744 puestos de trabajo de los cuales 24,402 corresponden a empleados en modalidad permanente, categoría que representa el 88.0% del total de puestos; el 12.0% restante de los puestos de trabajo (3,342) corresponde a la modalidad de no permanentes (2,789 empleados por contrato, 353 de contratos especiales, 102 jornales y 98 contratos de servicios profesionales).

Con relación a las cifras registradas a diciembre 2021 (29,053 plazas) y contrastadas con los datos actuales, reporta una reducción neta de 1,309 puestos de trabajo, variación que representa un 4.5%, situación que se origina fundamentalmente por la reducción en el número de plazas permanentes (esta categoría a finales de diciembre 2022 experimentó una reducción de 1,551 plazas). La categoría de temporales (incluyendo servicios profesionales, aunque estos no forman parte propiamente del personal de la institución), registran un aumento en relación al número de empleados registrados a diciembre 2021.

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

 PLAZAS

 DICIEMBRE 2021 - DICIEMBRE 2022

 Número de Plazas

Concepto	Empleados		Variación	
	A Diciembre 2021	A Diciembre 2022	Absoluta	Relativa
Permanente	25,953	24,402	-1,551	-6.0%
Contrato	2,665	2,789	124	4.7%
Jornal	86	102	16	18.6%
Subtotal	28,704	27,293	-1,411	-4.9%
Contratos Especiales	268	353	85	31.7%
Servicios Profesionales	81	98	17	21.0%
Subtotal	349	451	102	29.2%
TOTAL	29,053	27,744	-1,309	-4.5%

Fuente: SPD

La categoría de no permanentes (contrato, contratos especiales, servicios profesionales y jornales) en total registra un incremento de 242 nuevos puestos de trabajo con relación al ejercicio anterior (diciembre 2021). La categoría de permanentes es la única clasificación que muestra reducciones en puestos de trabajo. Variaciones se muestran en el cuadro lateral (cuadro No.1).

Variaciones en Plazas por Modalidad (Diciembre 2021/2022)

AUMENTOS		DISMINUCIONES	
PLAZAS	MODALIDAD	PLAZAS	MODALIDAD
124	Empleados por Contrato	1,551	Empleados Permanentes (Con Acuerdo)
85	Empleados con Contratos Especiales por Servicios		
17	Empleados con Contratos de Servicios Profesionales		
16	Empleados por Jornal		

Cuadro No. 1 fuente propia

Instituciones que registran mayor número de plazas.

Institución	Puestos de trabajo
1 IHSS	6,672
2 UNAH	6,063
3 ENEE	2,163
4 HONDUTEL	1,795
5 BCH	1,314
6 INFOP	1,274
7 UPNFM	924

Cuadro No. 2

y la segunda, a la promoción de la actividad deporte respectivamente.

Al mes de diciembre 2022, las instituciones con mayor número de puestos de trabajo se detallan en el cuadro N°2.

Del total de plazas registradas en el período evaluado, el 72.8% equivalente a 20,205 puestos, se concentran en 7 instituciones, situación que obedece principalmente al requerimiento de personal para las diferentes regionales que estas Instituciones tienen en el país, volumen de servicios y niveles de venta de bienes. Las instituciones que muestran menor número de puestos de trabajo son FNH (con una planilla de 20 puestos de trabajo) y CONDEPAH (18 puestos), la primera institución dedicada al transporte ferroviario de pasajeros en la zona norte

IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

 SUELDOS PAGADOS

 DICIEMBRE 2021 - DICIEMBRE 2022

 (En millones de Lempiras)

Concepto	Salarios		Variación	
	A Diciembre 2021	A Diciembre 2022	Absoluta	Relativa
Permanente	9,059.5	10,627.8	1,568.3	17.3%
Contrato	569.1	574.9	5.9	1.0%
Jornal	14.5	12.5	-2.0	-13.5%
Subtotal	9,643.0	11,215.3	1,572.2	16.3%
Contratos Especiales	57.9	96.6	38.7	66.9%
Servicios Profesionales	32.4	22.4	-10.0	-31.0%
Subtotal	90.3	118.9	28.7	31.8%
TOTAL	9,733.3	11,334.2	1,600.9	16.4%

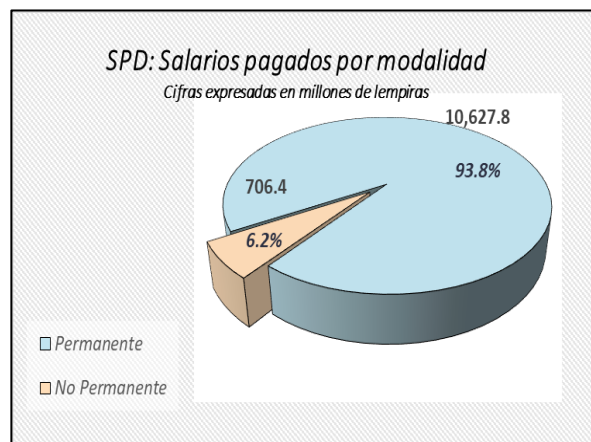
Fuente: SPD

colectivos (en el caso de empleados en la modalidad de permanentes), así como los reajustes al salario mínimo.

Al finalizar el mes de diciembre 2022, el SPD erogó en concepto de salarios la cantidad de L.11,334.2 millones, que en comparación a diciembre 2021 (L.9,733.3 millones) refleja un incremento de L.1,600.9 millones (16.4%), situación que en medida se ve impulsada por la aplicación de cláusulas salariales estipuladas en contratos

El mayor incremento en salarios se registra en la modalidad de permanentes con un monto de L.1,568.3 millones (17.3%), seguido por la modalidad de contratos especiales y por contrato (personal no permanente) con un incremento total de L.44.6 millones, las modalidades restantes de la categoría temporal (servicios profesionales y por jornal) registran una reducción que sumadas asciende a L.12.0 millones.

Del total de salarios pagados, el 93.8% corresponde al personal permanente (L.10,627.8 millones), y el 6.2% (L.706.4 millones) restante corresponde a salarios pagados a empleados en la modalidad de no permanentes (contrato, jornal, contratos especiales y servicios profesionales).



Instituciones que registran mayor pago de salarios.

Institución	Salarios en Millones de Lempiras
1 IHSS	3,275.2
2 UNAH	2,700.5
3 ENEE	882.2
4 BCH	814.9
5 HONDUTEL	474.9
6 INFOP	431.9
7 UPNFM	414.0

Cuadro No. 3

Institución Académica maneja 8 Campus a nivel nacional, por lo que requiere de personal numerario para la atención de alumnos universitarios.

Las Instituciones que registran mayores salarios pagados en el SPD (L.11,334.2 millones), en conjunto agrupan el 79.3% (L.8,993.6 millones), según detalle en el cuadro N°3; dentro de estas, sobresale el IHSS que al mes de diciembre 2022 erogó la cantidad de L.3,275.2 millones correspondientes a una planta laboral de 6,672 empleados, incluye pago a personal médico y de enfermería contratado para la atención especial de enfermedades (generales y preexistentes) y de otras afecciones (entre ellos nuevos brotes de COVID-19 y sus variantes), seguido de la UNAH con un monto de L.2,700.5 millones, considerando que esta

V. SALARIOS PROMEDIOS

Tomando como base las cifras acumuladas al cierre del período 2022 (Enero-Diciembre), el salario promedio mensual de un empleado del SPD se estima en L.34,043.9, sobresaliendo el salario de un empleado permanente con un promedio de L.36,294.2. El salario promedio de un empleado en la modalidad de no permanente (jornal, contratos /especiales y servicios profesionales) asciende a L.17,613.7, no obstante, en esta última modalidad, los empleados bajo la modalidad de contratos especiales son los mejor remunerados con un salario promedio mensual de L.22,792.7. Es importante considerar que este análisis es únicamente un parámetro estadístico, ya que Institucionalmente el

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SALARIOS SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

(Cifras en Lempiras)

Salario Promedio Mensual a Diciembre 2022	
Permanente	36,294.2
No Permanente	17,613.7
Contrato	17,178.5
Jornal	10,236.9
Contratos Especiales	22,792.7
Servicios Profesionales	19,022.1
TOTAL	34,043.9

Fuente: SPD

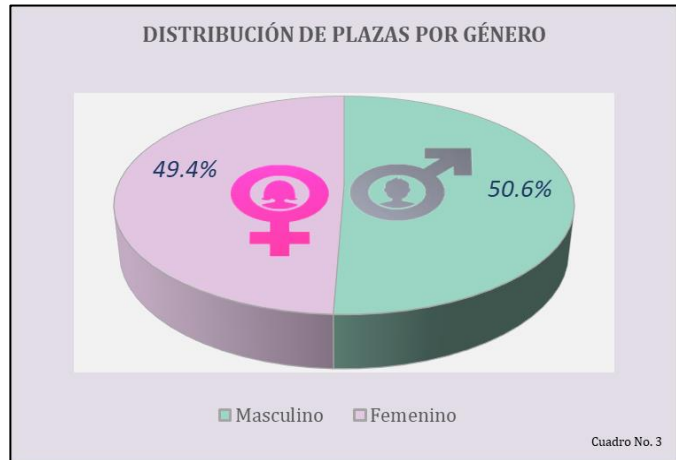
salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña y las funciones encomendadas en su cargo.

VI. DISTRIBUCIÓN DE PLAZAS POR GÉNERO EN EL SPD



En forma global, los puestos de trabajo del SPD son ocupados en un 50.6% (14,044 puestos) por el género masculino, y el 49.4% restante por el género femenino (13,700 puestos), concluyendo de esta forma que, al cierre del ejercicio 2022, la estructura de puestos a nivel de género muestra un equilibrio en las oportunidades laborales.

En la modalidad de permanentes, el 50.9% (12,426) de los puestos son desempeñados por el género masculino y el 49.1% restante (11,976) son ocupados por el género femenino. La relación por género en las modalidades no permanentes se situó en un 48.4% para el personal masculino (1,618 puestos de trabajo) y 51.6% para el personal femenino (1,724 puestos de trabajo).



SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) PERSONAL Y SUELDOS PAGADOS SEGÚN GÉNERO A Diciembre 2022

(Salarios en millones de Lempiras)

Concepto	Género Masculino		Género Femenino		Total		% Masculino		% Femenino	
	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos
Permanente	12,426	5,228.1	11,976	5,399.7	24,402	10,627.8	50.9%	49.2%	49.1%	50.8%
Contrato	1,284	260.1	1,505	314.8	2,789	574.9	46.0%	45.2%	54.0%	54.8%
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	334	71.1	219	60.4	553	131.5	60.4%	54.1%	39.6%	45.9%
TOTAL	14,044	5,559.3	13,700	5,774.9	27,744	11,334.2	50.6%	49.0%	49.4%	51.0%

Fuente: SPD

Al 31 de diciembre 2022, los salarios de empleados del género masculino en la modalidad de permanentes, totalizó en L.5,228.1 millones, representando el 49.2% del monto pagado para esa categoría. Por otra parte, el monto de salarios pagados a empleadas del género femenino en el SPD (bajo la misma modalidad) ascienden a L.5,399.7 millones correspondiente a un 50.8%.

La distribución salarial por género en las modalidades de no permanentes, reportan una relación de 46.9% para personal masculino con un monto de L.331.2 millones y un 53.1% para personal femenino con una ejecución de L.375.2 millones en concepto de salarios.

Con relación al sueldo promedio mensual por género en la categoría de permanentes se manejan salarios con una diferencia de L.2,511.5. El personal masculino (permanente) registra un sueldo promedio de L.35,061.6 y el femenino L.37,573.1. Por otra parte, el sueldo promedio mensual en la categoría de “no permanentes” por género muestra una diferencia casi similar, L.17,313.0 para el personal masculino y L.20,194.3 al personal de sexo femenino, manteniendo un promedio más favorable para el sexo femenino en dichas modalidades.

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SALARIOS SEGÚN GÉNERO

(Cifras en Lempiras)

Salario Promedio Mensual Diciembre 2022		
	M	F
Permanente	35,061.6	37,573.1
No Permanentes	17,313.0	20,194.3
Contrato	16,881.5	17,431.9
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	17,744.5	22,956.6
TOTAL	32,987.6	35,126.8

Fuente: SPD

VII. INSTITUCIONES DEL SPD CON CONTRATO COLECTIVO

Las Instituciones sindicalizadas que cuentan con Contrato Colectivo vigente en el SPD son 19, representando el 55.9% de las 34 Instituciones que conforman el SPD, las cuales se detallan en el siguiente cuadro:

INSTITUCIONES DEL SPD SINDICALIZADAS CON CONTRATO COLECTIVO		
SECTOR FINANCIERO		
1	BANCO CENTRAL DE HONDURAS	BCH
SECTOR EDUCACIÓN		
2	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL	INFOP
3	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES	UNACIFOR
4	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS	UNAH
5	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN	UPNFM
6	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA	UNAG
SECTOR SOCIAL		
7	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA	PANI
SECTOR PREVISIÓN SOCIAL		
8	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL	IHSS
9	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO	INJUPEMP
10	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	INPREMA
SECTOR PRODUCCIÓN & SERVICIOS / EMPRESAS PÚBLICAS		
11	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA	ENEE
12	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES	HONDUTEL
13	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA	ENP
14	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS	SANAA
15	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS	BANASUPRO
16	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS	HONDUCOR
SECTOR ECONÓMICO & SERVICIOS		
17	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO	INA
18	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA	IHAH
19	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	INE

Es importante mencionar que en el proceso de negociación de contratos colectivos (que por lo general tienen una vigencia aproximada de 2 años), las Cláusulas Económicas establecen beneficios salariales adicionales, así como pago de bonificaciones periódicas, generando un impacto directo en las finanzas de cada una de las Instituciones sindicalizadas, lo cual incide en el cumplimiento de la disciplina que en materia salarial establece el Gobierno anualmente en las Normas de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Egresos.

Considerando que esta Ley en su artículo N°146 menciona textualmente que *“Las nuevas negociaciones colectivas considerarán incrementos salariales que puedan ser cubiertos presupuestaria y financieramente por la institución solicitante sin que implique erogación alguna para el Tesoro Nacional”*, por lo que es obligación de cada una de las Instituciones Descentralizadas (sindicalizadas), demostrar solvencia económica y financiera antes de conceder cualquier beneficio salarial enmarcado en negociaciones de contrato colectivo.

Los beneficios salariales adicionales adquiridos al finalizar el período 2022 por concepto de bonificaciones negociadas en Contrato Colectivo (según registros de cada una de las Instituciones del SPD en los reportes de Relación de Personal) suman alrededor de L.87.56 millones, considerando que únicamente 5 Instituciones de 19 presentaron información al respecto.

Los beneficios (incremento por ajuste del salario mínimo, entre otros) no enmarcados en Contrato Colectivo (se considera información de las 34 Instituciones del SPD) al finalizar el período 2022 se estiman en L.6.2 millones.

VIII. PAGO DE BENEFICIOS COLATERALES

Al 31 de diciembre 2021 se modificó el formato de Relación de Personal que elabora la DGID, con el fin de cuantificar beneficios que también son remunerados, pero que no pertenecen al pago de sueldos y salarios, tales como: pago de bonos y horas extras. A diciembre 2022 bajo este concepto se ejecutó la cantidad de L.1,410.2 millones, cifra que al ser comparada con la ejecutada a diciembre de 2021 (L.1,520.3 millones) se reporta una disminución de L.110.1 millones (7.2%).

IX. PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR

Las instituciones que conforman el SPD se agrupan en siete sectores, considerando sus objetivos, características comunes y afinidad en la gestión institucional, los cuales se detallan a continuación:

A. SECTOR EDUCACIÓN (SE)

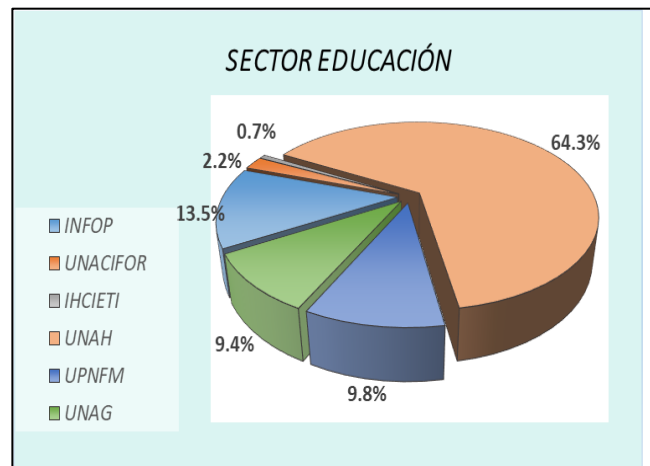
Este sector agrupa las instituciones que desarrollan acciones de enseñanza y/o capacitación, y está compuesto por las siguientes instituciones:

<i>Instituciones del Sector de Educación</i>		
1	INFOP	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL
2	UNACIFOR	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES
3	IHCIETI	INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN
4	UNAH	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
5	UPNFM	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN
6	UNAG	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA

Al finalizar el período 2022, el Sector de Educación reporta un total de 9,423 personas empleadas, que al ser comparado con las plazas registradas a diciembre 2021 (10,392 empleados), refleja una disminución neta de 969 puestos de trabajo, siendo la UNAH la institución educativa que registra la mayor reducción en su planta laboral (1,176 puestos), seguido del IHCIETI que también registró un menor número en sus filas de personal (12 plazas), finalmente UNACIFOR también registra reducción en su planta laboral en 7 puestos de trabajo.

Por otra parte, INFOP, UPNFM y UNAG registran incrementos en su planta laboral (un total de 226 plazas) en comparación al ejercicio anterior (diciembre 2021).

En cuanto al número de personas empleadas por institución a diciembre 2022, la UNAH sobresale en este sector, representando el 64.3% (6,063 empleados) del total de puestos de trabajo en el grupo del SE, seguido de INFOP con un total de 1,274 empleados (13.5%). Por otra parte, la Institución con menor número de puestos de trabajo en el SE es el IHCIETI con una planta laboral de 66 personas (0.7%).



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR EDUCACIÓN

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,190	419.2	1,274	431.9	84	7.1%	12.7	3.0%
UNACIFOR	215	53.4	208	55.5	-7	-3.3%	2.1	3.9%
IHCIETI	78	23.6	66	20.0	-12	-15.4%	-3.6	-15.1%
UNAH	7,239	2,603.5	6,063	2,700.5	-1,176	-16.2%	97.0	3.7%
UPNFM	799	397.9	924	414.0	125	15.6%	16.1	4.0%
UNAG	871	223.8	888	239.4	17	2.0%	15.6	7.0%
Total	10,392	3,721.4	9,423	3,861.3	-969	-9.3%	139.9	3.8%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS (SE)

El pago por concepto salarial para ese sector al mes de diciembre 2022 totalizó en L.3,861.3 millones, reflejando un incremento neto de L.139.9 millones en comparación a la cifra registrada a diciembre 2021 (L.3,721.4 millones).

La Institución que reporta el mayor monto salarial pagados al 31 de diciembre 2022, es la UNAH con un monto de L.2,700.5 millones (69.9% del SE), institución que registra un incremento de L.97.0 millones en sueldos y salarios con relación a la cifra erogada a diciembre 2021 (L.2,603.5 millones). Cabe mencionar que todas las Instituciones Educativas que muestran incremento en salarios en el período de análisis son sindicalizadas, debido a los beneficios económicos están comprendidos en el Contrato Colectivo vigente de cada una de ellas.

SALARIO PROMEDIO (SE)

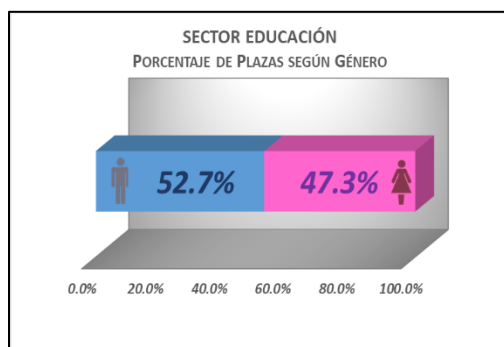
El sueldo promedio mensual en el Sector de Educación asciende a L.34,148.1 sobresaliendo el sueldo promedio de la UPNFM, el cual se sitúa en L.37,337.7 mensual. Por otra parte, el salario promedio más bajo lo registra UNACIFOR con L.22,235.6 mensuales.

SECTOR EDUCACIÓN SUELDO PROMEDIO DICIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
INFOP	1,274	431.9	28,250.9
UNACIFOR	208	55.5	22,235.6
IHCIETI	66	20.0	25,290.4
UNAH	6,063	2,700.5	37,117.2
UPNFM	924	414.0	37,337.7
UNAG	888	239.4	22,466.2
Total	9,423	3,861.3	34,148.1

Fuente: SPD

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SE)

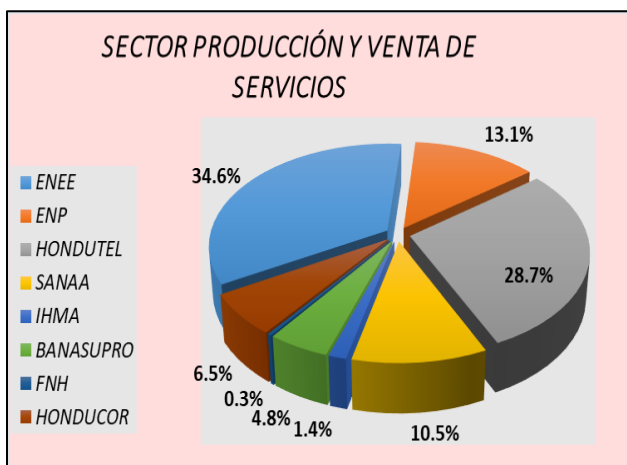


Según distribución de género en este Sector, el personal masculino representa el 52.7% (correspondiente a 4,964 puestos de trabajo), y el 47.3% restante al género femenino (4,459 puestos de trabajo).

B. SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS (SPYS)

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones descentralizadas que producen u ofrecen un servicio, por tal razón la mayor parte de sus recursos proviene de las ventas y servicios realizados en el período. Las instituciones/empresas que lo conforman son las siguientes:

Instituciones del Sector de Producción y Venta de Servicios		
1	ENEE	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA
2	ENP	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA
3	HONDUTEL	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES
4	SANAA	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS
5	IHMA	INSTITUTO HONDUREÑO DE MERCADEO AGRÍCOLA
6	BANASUPRO	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS
7	FNH	FERROCARRIL NACIONAL DE HONDURAS
8	HONDUCOR	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS



El SPYS¹ reporta un total de 6,244 personas empleadas, que al ser comparado con el número de puestos de trabajo registrado a diciembre 2021 (6,852 puestos), se refleja una disminución de 608 (8.9%) puestos de trabajo

En el caso particular de HONDUTEL, al ser la empresa que registra mayor reducción de su planta laboral (272 plazas), el problema se asocia a la precaria situación económica/financiera en la que se encuentra, debido a que el servicio de

telefonía fija (y otros ofrecidos por HONDUTEL) dejaron de ser de competitivos y fueron sustituidos por nuevas tecnologías de la competencia.

En tal sentido, las autoridades han facilitado un plan de retiro voluntario de su personal, concediendo beneficios de acuerdo a ley para los empleados que se acogieron a dicho plan.

Por otra parte, el SANAA que también muestra una disminución en su planta laboral (243 plazas de trabajo), esta situación se origina del proceso de traspaso de sistemas de agua a las municipalidades (Ley Marco del Sector de Agua Potable, Decreto Legislativo N°118/2003), considerando que a la fecha el sistema de acueductos y alcantarillados del Distrito Central (entre otros) ya fue trasladado a la Alcaldía Municipal del Distrito Central (AMDC), siendo este sistema el más grande de toda la red.

Es importante mencionar que la mayoría de las empresas que integran este sector, reportan reducciones en su planta laboral, a excepción de la ENP y el IHMA, que en total reportan un incremento de 14 nuevos puestos de trabajo.

La ENEE es la institución que reporta mayor número de empleados en el sector, y representa el 34.6% (2,163 empleados) del total sector. Esta institución, al igual que HONDUTEL y la ENP (que representan el 28.7% y 13.1% del sector, respectivamente), disponen de personal técnico numerario a nivel nacional para el buen funcionamiento y mantenimiento de los servicios que brindan.

¹ Sector Producción y Venta de Servicios

SUELDOS Y SALARIOS (SPYS)

A diciembre 2022 el SPYS, en salarios se erogó la cantidad de L.2,033.3 millones, mostrando una reducción de 0.9% (L.18.6 millones) en comparación a diciembre del año anterior, que registró un monto de L.2,051.9 millones en este concepto. La institución que reporta la mayor reducción en salarios es el SANAA con una disminución de L.37.1 millones al comparar ambos períodos. Por otra parte, la ENEE (también institución sindicalizada) registra un incremento de L.37.0 millones, pasando de L.845.2 millones (diciembre 2021) a L.882.2 millones a diciembre 2022, por incrementos salariales comprendidos en el Contrato Colectivo vigente, entendiéndose que los beneficios salariales adquiridos por esta Institución son los mismos negociados desde la suscripción de último Contrato Colectivo (2011-2013).

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD) SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,183	845.2	2,163	882.2	-20	-0.9%	37.0	4.4%
ENP	805	303.6	818	325.0	13	1.6%	21.4	7.0%
HONDUTEL	2,067	510.6	1,795	474.9	-272	-13.2%	-35.7	-7.0%
SANAA	899	225.8	656	188.7	-243	-27.0%	-37.1	-16.4%
IHMA	86	18.5	87	19.1	1	1.2%	0.6	3.1%
BANASUPRO	375	73.8	300	65.4	-75	-20.0%	-8.4	-11.4%
FNH	23	4.5	20	4.7	-3	-13.0%	0.3	5.8%
HONDUCOR	414	69.9	405	73.3	-9	-2.2%	3.4	4.9%
Total	6,852	2,051.9	6,244	2,033.3	-608	-8.9%	-18.6	-0.9%

Fuente: SPD

SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS SUELDO PROMEDIO DICIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
ENEE	2,163	882.2	33,988.3
ENP	818	325.0	33,109.2
HONDUTEL	1,795	474.9	22,047.4
SANAA	656	188.7	23,971.0
IHMA	87	19.1	18,295.0
BANASUPRO	300	65.4	18,166.7
FNH	20	4.7	19,750.0
HONDUCOR	405	73.3	15,082.3
Total	6,244	2,033.3	27,137.3

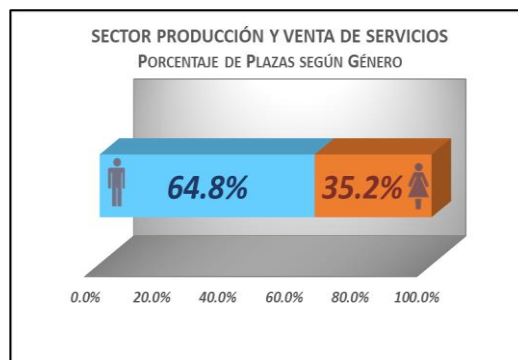
Fuente: SPD

SALARIO PROMEDIO (SPYS)

Al mes de diciembre 2022 el sueldo promedio mensual registrado en el sector de producción y venta de servicios asciende a L.27,137.3, sobresaliendo el sueldo promedio de la ENEE, el cual se sitúa en L.33,988.3 mensual. Por otra parte, el salario promedio más bajo es el que registra HONDUCOR con L.15,082.3 mensuales, convirtiéndose este grupo de instituciones como el sector con el salario promedio más desigual.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SPYS)

Según distribución de género en este Sector el personal masculino (SPYS) representan el 64.8% (4,044 puestos de trabajo), y el 35.2% restante al género femenino (2,200 puestos de trabajo), esta inequidad en la ocupación de puestos por género se explica al ser el sector que contrata personal técnico de campo (en su mayoría del género masculino) que se especializa en el trabajo físico para la distribución del servicio/producto, así como el mantenimiento permanente del sistema.

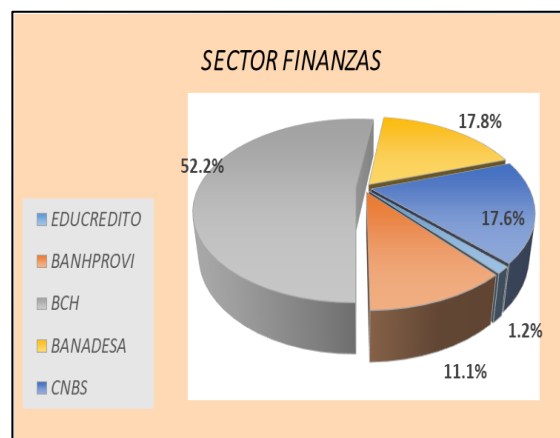


C. SECTOR FINANZAS (SF)

Este sector está conformado por todas aquellas instituciones bancarias y no bancarias del Sector Público Descentralizado, dedicadas a realizar operaciones crediticias como actividad central incluyendo el Banco Central (rector de la política monetaria). En el caso particular de la CNBS, sus funciones son la regulación del sistema financiero; las instituciones que componen este sector se detallan en el siguiente cuadro:

Instituciones del Sector Finanzas		
1	EDUCRÉDITO	INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO
2	BANHPROVI	BANCO HONDUREÑO PARA LA PRODUCCIÓN Y LA VIVIENDA
3	BCH	BANCO CENTRAL DE HONDURAS
4	BANADESA	BANCO NACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA
5	CNBS	COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS

El Sector Finanzas (SF) al finalizar el período 2022, reporta 2,516 puestos de trabajo, inferior en 78 puestos con relación a diciembre 2021 que registró 2,594. La institución que genera mayor número de puestos de trabajo (un poco más de la mitad) es el BCH con 1,314 (52.2% del SF) y con relación al período anterior (1,291 plazas ocupadas) reporta un incremento de 23 empleados. La distribución de puestos de trabajo por institución en este sector se puede apreciar en la gráfica lateral.



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR FINANZAS

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	24	4.3	30	5.3	6	25.0%	1.1	24.7%
BANHPROVI	371	172.6	280	142.4	-91	-24.5%	-30.2	-17.5%
BCH	1,291	638.8	1,314	814.9	23	1.8%	176.1	27.6%
BANADESA	435	85.1	449	91.3	14	3.2%	6.2	7.3%
CNBS	473	233.5	443	244.0	-30	-6.3%	10.5	4.5%
Total	2,594	1,134.3	2,516	1,297.9	-78	-3.0%	163.7	14.4%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS (SF)

La retribución salarial en el SF² al mes de diciembre 2022 totalizó en L.1,297.9 millones, registrando un incremento del 14.4% (L.163.7 millones) con relación al mismo periodo del año anterior, que registró por este mismo concepto un monto de L.1,134.3 millones. La institución que reporta el mayor monto pagado en salarios es el BCH con L.814.9 millones, equivalentes al 62.8% del total de salarios pagados en el sector.

SALARIO PROMEDIO (SF)

SECTOR FINANZAS

SUELDO PROMEDIO DICIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
EDUCREDITO	30	5.3	14,722.2
BANHPROVI	280	142.4	42,381.0
BCH	1,314	814.9	51,680.6
BANADESA	449	91.3	16,945.1
CNBS	443	244.0	45,899.2
Total	2,516	1,297.9	42,988.2

Fuente: SPD

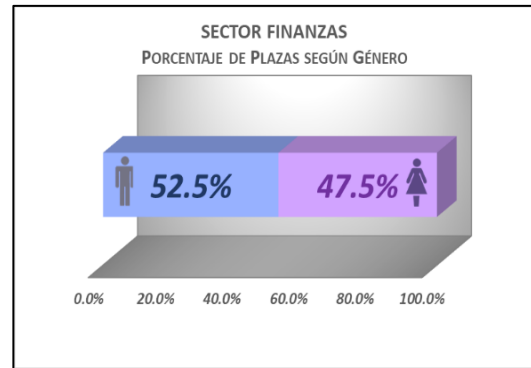
Con relación al sueldo promedio mensual en el Sector Finanzas, este se ubica en L.42,988.2, siendo el más alto con respecto al resto de sectores, sobresaliendo el sueldo promedio del BCH, el cual registra en promedio un salario de L.51,680.6 mensual, seguido por el salario promedio de la CNBS de L.45,899.2 mensuales, ambos salarios (promedio) superan el promedio mensual registrado en el SPD.

Por otra parte, el salario promedio más bajo es el que registra EDUCREDITO con L.14,722.2 mensuales.

² Sector Finanzas.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SF)

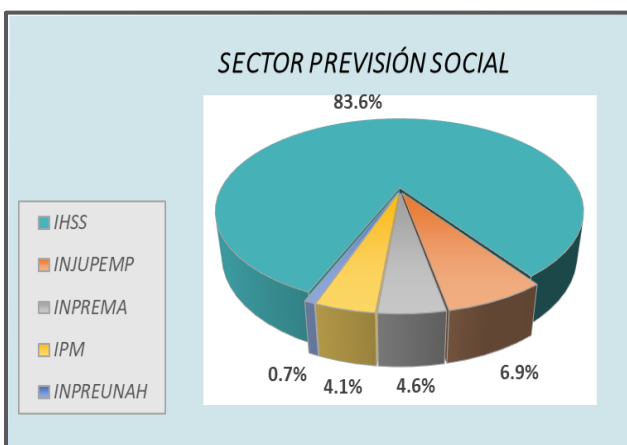
Según distribución de puestos por género en este Sector, el personal masculino está representado en un 52.5% (1,322 puestos de trabajo), y el 47.5% restante son ocupados por el género femenino (1,194 puestos de trabajo).



D. SECTOR PREVISIÓN SOCIAL (SPS)

La actividad central en este sector es la administración de los sistemas de pagos por concepto de pensiones, pasividades, retiros, y todo lo relacionado con la atención del sector de pensionados, las instituciones que lo conforman son las siguientes:

Instituciones del Sector de Previsión Social		
1	IHSS	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL
2	INJUPEMP	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO
3	INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO
4	IPM	INSTITUTO DE PREVISIÓN MILITAR
5	INPREUNAH	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS



El Sector de Previsión Social a diciembre 2022 reporta 7,979 puestos de trabajo, registrando un aumento de 428 empleados (5.7%) con relación a la cifra registrada a diciembre 2021 (7,551 puestos), variación que se origina principalmente en el número de puestos de trabajo registrados en el IHSS que pasó de 6,382 plazas (a diciembre 2021) a 6,672 plazas al mes de diciembre 2022.

El IHSS es la institución que absorbe el mayor número de puestos de trabajo en el sector con 6,672 (83.6%), lo que es congruente con la dimensión de la institución (2 hospitales ubicados en San Pedro Sula y Tegucigalpa, 7 clínicas periféricas, 1 centro odontológico, 2 centros de medicina física y rehabilitación y 1 centro para atención del adulto mayor), además de brindar servicios de previsión social (aplicable a personas aportantes del sector privado en el régimen de invalidez, vejez y muerte); también proporciona servicios de salud, incluyendo el personal para la atención a pacientes contagiados por el COVID-19.

SUELDOS Y SALARIOS (SPS)

Al mes de diciembre 2022, se pagaron salarios por L.3,737.0 millones, monto que incrementó en L.1,316.3 millones en comparación a la cifra registrada a diciembre 2021 (L.2,420.7 millones). La institución que reporta mayores salarios pagados es el IHSS con un monto de L.3,275.2 millones equivalentes a 87.6% del Sector, porcentaje que es congruente con la cantidad de puestos de trabajo y la dimensión del Instituto, seguido por el INJUPEMP con un monto de L.179.5 millones.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR PREVISIÓN SOCIAL

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	6,382	2,024.7	6,672	3,275.2	290	4.5%	1,250.5	61.8%
INJUPEMP	469	166.9	554	179.5	85	18.1%	12.6	7.5%
INPREMA	320	115.4	364	163.7	44	13.8%	48.3	41.9%
IPM	321	97.0	330	100.7	9	2.8%	3.7	3.8%
INPREUNAH	59	16.7	59	17.9	0	0.0%	1.2	7.4%
Total	7,551	2,420.7	7,979	3,737.0	428	5.7%	1,316.3	54.4%

Fuente: SPD

SALARIO PROMEDIO (SPS)

SECTOR PREVISIÓN SOCIAL

SUELDO PROMEDIO DICIEMBRE 2022

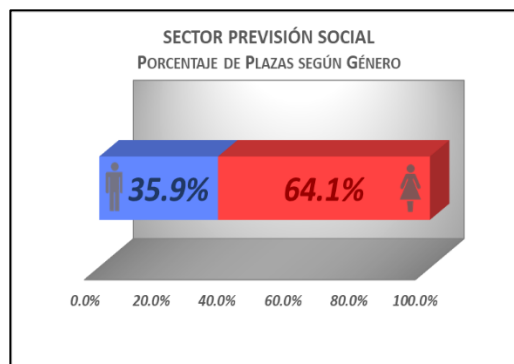
Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
IHSS	6,672	3,275.2	40,907.3
INJUPEMP	554	179.5	27,000.6
INPREMA	364	163.7	37,477.1
IPM	330	100.7	25,429.3
INPREUNAH	59	17.9	25,282.5
Total	7,979	3,737.0	39,029.5

Fuente: SPD

Con relación al sueldo promedio mensual en el sector de previsión social, este asciende a L.39,029.5, sobresaliendo el sueldo promedio del IHSS, el cual se sitúa en L.40,907.3 mensual. Por otra parte, el salario promedio más bajo es el que registra el INPREUNAH con L.25,282.5 mensuales. En general este sector es el que registra un sueldo promedio casi similar (a excepción de INPREMA y el IHSS).

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SPS)

Según distribución de género en este Sector (SPS), el personal femenino representa el 64.1% (5,115 puestos de trabajo), y el 35.9% restante al género masculino (2,864 puestos), siendo este sector el que tienen mayor representación femenina en puestos de trabajo.

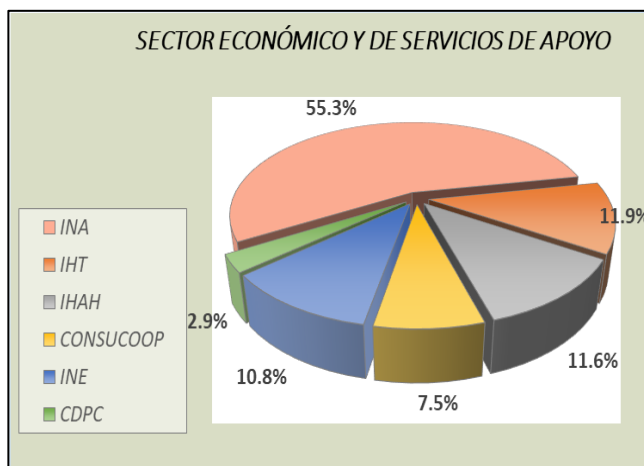


E. SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS (SES)

Este sector se relaciona con el emprendimiento de actividades que en forma directa o indirecta promueven el desarrollo de distintas actividades económicas, patrimonio cultural o natural del país. Las instituciones descentralizadas que lo componen son las siguientes:

<i>Instituciones del Sector Económico y de Servicios de Apoyo</i>		
1	INA	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO
2	IHT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TURISMO
3	IHAH	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
4	CONSUCOOP	CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS
5	INE	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS
6	CDPC	COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA

El Sector Económico y de Servicios (SES) a diciembre 2022, reporta 1,311 puestos de trabajo, registro que experimenta una reducción de 87 plazas de trabajo (6.2%) con relación al número reportado en el sector al mes de diciembre 2021 (1,398 empleados). La institución que genera mayor número de puestos de trabajo en este sector es el INA con 725 (el 55.3% del sector), debido en gran parte porque esta Institución requiere de personal para el manejo de la Política Agraria del país y la asistencia técnica a las familias campesinas, en cada una de sus oficinas regionales.



El INE es la única institución de este sector que a diciembre 2022 muestra una disminución en su plantilla laboral (142 plazas menos con relación a las registradas a diciembre 2021). El resto de las instituciones del sector reportan un incremento global de 55 puestos de trabajo, detalle mostrado en el cuadro siguiente:

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	712	167.1	725	167.3	13	1.8%	0.2	0.1%
IHT	153	41.0	156	44.6	3	2.0%	3.6	8.8%
IHAH	117	26.0	152	24.9	35	29.9%	-1.1	-4.2%
CONSUCOOP	98	26.9	98	29.8	0	0.0%	2.9	10.8%
INE	284	49.1	142	36.2	-142	-50.0%	-12.9	-26.3%
CDPC	34	13.0	38	19.8	4	11.8%	6.8	52.3%
Total	1,398	323.1	1,311	322.6	-87	-6.2%	-0.5	-0.1%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS

En concepto de salarios se pagaron L.322.6 millones al mes de diciembre 2022, monto que se redujo en L.0.5 millones (el 0.1%) en comparación al monto erogado por el mismo concepto a diciembre 2021 que totalizó en L.323.1 millones. Esta variación corresponde principalmente a salarios pagados por el INE y el IHAH que en conjunto reportan una reducción de L.14.0 millones, contrario al resto de Instituciones (CDPC, IHT, CONSUCOOP y el INA) que reportan incrementos (en conjunto suman L.13.5 millones) en el pago de sueldos y salarios, con relación a diciembre 2021.

SALARIO PROMEDIO (SES)

El sueldo promedio mensual en el sector económico y servicios de apoyo se estima en L.20,508.5, sobresaliendo el sueldo promedio del CDPC, el cual se sitúa en L.43,421.1 mensual, muy por encima del salario promedio registrado en este sector.

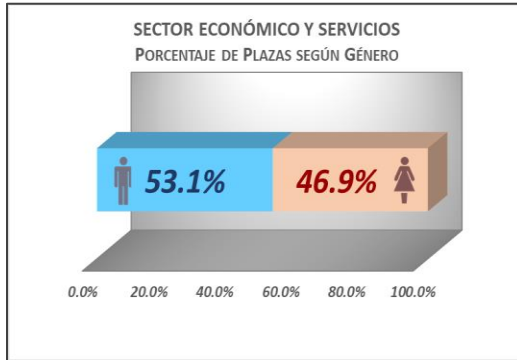
Por otra parte, el salario promedio más bajo en este sector es el que registra el IHAH con L.13,673.2 mensuales.

SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS DE APOYO

SUELDO PROMEDIO DICIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
INA	725	167.3	19,229.9
IHT	156	44.6	23,824.8
IHAH	152	24.9	13,673.2
CONSUCOOP	98	29.8	25,340.1
INE	142	36.2	21,244.1
CDPC	38	19.8	43,421.1
Total	1,311	322.6	20,508.5

Fuente: SPD



DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SES)

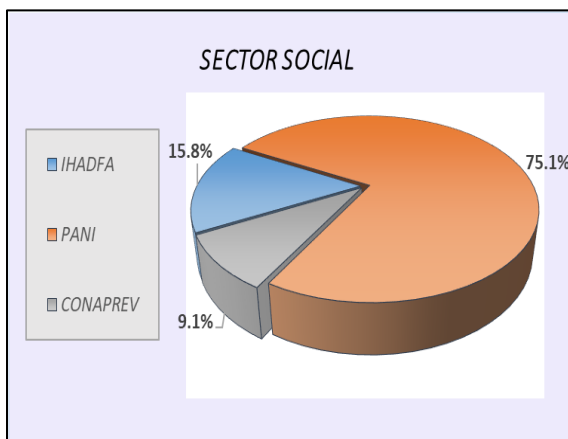
Según distribución de género, el Sector reporta que el personal masculino representa el 53.1% (correspondiente a 696 puestos de trabajo), y el 46.9% restante al género femenino (615 puestos de trabajo).

F. SECTOR SOCIAL (SS)

Este sector está conformado por todas aquellas entidades descentralizadas que desarrollan acciones de protección y apoyo a la familia (de bienestar social en general). Las instituciones que lo componen se detallan en el cuadro.

<i>Instituciones del Sector Social</i>		
1	IHADFA	INSTITUTO HONDUREÑO PARA LA PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO, DROGADICCIÓN Y FARMACODEPENDENCIA
2	PANI	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA
3	CONAPREV	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN CONTRA LA TORTURA, TRATOS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES

Es importante mencionar que a partir del segundo trimestre del ejercicio fiscal 2022, se excluye al Instituto Nacional de la Mujer (INAM) de este sector, debido a que fue suprimida como institución descentralizada mediante Decreto Ejecutivo N°PCM-11-2022 del 3 de mayo 2022, y en lugar de esta institución se creó la Secretaría de Estado en el Despacho de Asuntos de la Mujer (SEMUJER).



El Sector Social a diciembre 2022 reporta 253 puestos de trabajo, aumentando en 3 puestos de trabajo con relación al mismo período del año anterior (250 puestos). La institución con mayor número de empleados en el sector es el PANI con una planilla de 190 empleados (permanentes y de contrato), equivalentes al 75.1% del total de empleados en el sector.

De las tres instituciones que conforman este sector, únicamente el IHADFA registra reducción en su planta laboral (3 plazas) con

relación a la cifra reportada a diciembre 2021 (43 puestos de trabajo).

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR SOCIAL

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	43	10.6	40	9.6	-3	-7.0%	-1.0	-9.4%
PANI	187	63.5	190	63.9	3	1.6%	0.4	0.6%
CONAPREV	20	5.6	23	6.0	3	15.0%	0.4	7.9%
Total	250	79.7	253	79.5	3	1.2%	-0.2	-0.2%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS

Los salarios pagados al mes de diciembre 2022 ascendieron a L.79.5 millones, reflejando una disminución de L.0.2 millones (0.2%), al contrastarlo con la cifra (L.79.7 millones) pagada al mes de diciembre 2021. Las instituciones que conforman este sector (a excepción del IHADFA) registran incrementos en los salarios pagados al mes de diciembre 2022, ambas instituciones (PANI y CONAPREV) experimentan un incremento de L.0.8 millones (L.0.4 millones cada una) al comparar ambos períodos, considerando de manera adicional que el PANI al ser una Institución sindicalizada, el Contrato Colectivo suscrito garantiza el incremento salarial para sus empleados en cada período.

SALARIO PROMEDIO (SS)

El sueldo promedio mensual en el sector social se estima en L.26,185.8, sobresaliendo el sueldo promedio pagado por el PANI el cual se estima en L.28,026.3 mensuales, única institución sindicalizada en este sector. Por otra parte, el salario promedio más bajo es el que registra IHADFA que paga aproximadamente L.20,000.0 mensuales.

SECTOR SOCIAL

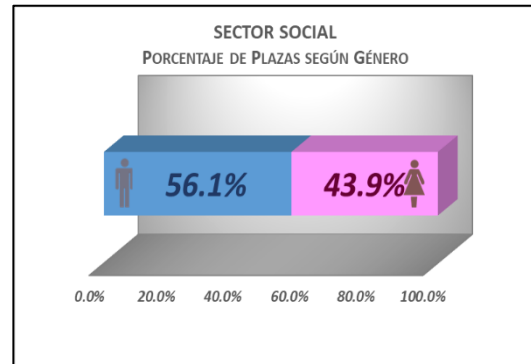
SUELDO PROMEDIO DICIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
IHADFA	40	9.6	20,000.0
PANI	190	63.9	28,026.3
CONAPREV	23	6.0	21,739.1
Total	253	79.5	26,185.8

Fuente: SPD

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SS)

La ocupación de puestos por género en este Sector (SS), muestra que el personal masculino (SS) está representado en un 56.1% (142 puestos de trabajo), y el 43.9% restante corresponde al género femenino (111 puestos).



G. SECTOR DEPORTES (SD)

Este sector agrupa las instituciones descentralizadas que emprenden acciones para el desarrollo y promoción del deporte y está compuesto por la siguiente institución:

Instituciones del Sector de Deporte		
1	CONDEPAH	CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE HONDURAS

Es importante mencionar que para el segundo trimestre del ejercicio fiscal 2022 se excluye a la Comisión Nacional Pro Instalaciones Deportivas (CONAPID) de este Sector, al ser suprimida como institución descentralizada mediante Decreto Ejecutivo N°PCM-11-2022 del 3 de mayo 2022, y en lugar de dicha institución bajo ese mismo decreto se creó la Comisión Nacional de Deportes, Educación Física y Recreación (CONDEPOR), como un ente desconcentrado de la Presidencia de la República.

El Sector Deporte al finalizar el mes de diciembre 2022 reporta una planta laboral conformada por 18 puestos de trabajo, incrementando en 2 nuevas plazas con relación a los puestos de trabajo reportados a diciembre 2021 (16 plazas).

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR DEPORTES

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONDEPAH	16	2.3	18	2.5	2	12.5%	0.2	7.4%
Total	16	2.3	18	2.5	2	12.5%	0.2	7.4%

Fuente: SPD

SUELDOS Y SALARIOS (SD)

En concepto de salarios CONDEPAH erogó la cantidad de L.2.5 millones, cifra que aumentó en L.0.2 millones (7.4%) con relación al dato registrado el mes de diciembre 2021 (L.2.3 millones) debido al incremento de dos plazas y ajuste al salario mínimo otorgado autorizado mediante Resolución No. RD-240-2022.

SECTOR DEPORTES

 SUELDO PROMEDIO DICIEMBRE 2022

Institución	PERÍODO 2022		Sueldo Promedio
	Empleados	Sueldos en Millones de LPS	
CONDEPAH	18	2.5	11,435.2
Total	18	2.5	11,435.2

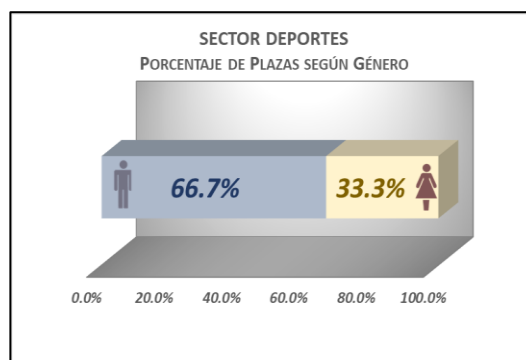
Fuente: SPD

SALARIO PROMEDIO (SD)

Con relación al sueldo promedio mensual en el sector deporte registra un salario de L.11,435.2 mensual, por debajo del salario promedio registrado en los demás sectores que conforman el sector público descentralizado.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO (SD)

La relación de puestos a nivel de género, el personal masculino (SD) representa el 66.7% (12 puestos de trabajo), y el 33.3% restante corresponde al género femenino (6 puestos de trabajo), siendo este sector el que registra mayor representación masculina (en términos porcentuales) en los puestos de trabajo.



X. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- A diciembre del 2022, el número de empleados del Sector Público Descentralizado totalizó 27,744 trabajadores, disminuidos en 1,309 plazas de trabajo con relación a diciembre del año 2021 (29,053 puestos). Los salarios pagados totalizaron L.11,334.2 millones, superiores en L.1,600.9 millones con relación al monto registrado a diciembre 2021 (L.9,733.3 millones) producto de ajustes salariales por Contratos Colectivos y ajustes al Salario Mínimo. Dentro de las Instituciones con incremento en los salarios pagados, destaca el IHSS que registra un incremento de L.1,250.5 millones.
- A diciembre 2022, el sueldo promedio del SPD es de L.34,043.9 mensual; que comparado con el salario promedio estimado a diciembre 2021 de L.27,847.6 el salario promedio actual es superior en L.6,196.3, a nivel de categorías un empleado permanente del SPD (a diciembre 2022) devenga en promedio L.36,294.2 y en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) gana un salario promedio mensual de L.17,613.7.
- La población femenina ocupa el 49.4% de los puestos de trabajo del SPD (13,700 plazas) y absorbe el 51.0% (L.5,774.9 millones) de la planilla pagada. El sueldo promedio mensual de los hombres fue de L.32,987.6, cifra que resulta inferior en comparación al sueldo promedio de las mujeres de L.35,126.8 mensuales.
- Según reportes al mes de diciembre 2022, el personal permanente del SPD se redujo en un 6.0% (1,551 plazas ocupadas) comparado con el numero registrado a diciembre 2021; el personal no permanente registra un incremento general del 7.8%, es decir 242 nuevos puestos de trabajo (124 plazas por contrato, 85 plazas por contrato de servicios especiales, 17 servicios profesionales y 16 por jornal).

RECOMENDACIONES

- Para la consolidación del presente Informe se requiere información de recursos humanos (física y digital) en el formato de Relación de Personal actualizado que ha sido remitido a cada una de las Instituciones a través de sus enlaces en el área de Recursos Humanos, por lo que para efectos de dar cumplimiento a la normativa vigente (Decreto N°30/2022, Modificación al Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República y sus Disposiciones Generales, Ejercicio Fiscal 2022, Artículo N°121), las instituciones que conforman el SPD deben remitir en tiempo y forma la información correspondiente a la Dirección General de Instituciones Descentralizadas, asimismo, es fundamental que las Instituciones Descentralizadas reporten toda información requerida en el formato de Relación de Personal, entre ellas los beneficios pagados, impactos económicos derivados de negociaciones de Contratos Colectivos, así como, monto de colaterales cancelados a los empleados del sector.

XI. ANEXOS

XI.I. Número de Empleados del Sector Público Descentralizado Diciembre 2022

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	5,238	1,262	0	172	0	6,672	24.0%
2	UNAH	6,063	0	0	0	0	6,063	21.9%
3	ENEE	1,883	280	0	0	0	2,163	7.8%
4	HONDUTEL	1,738	57	0	0	0	1,795	6.5%
5	SANAA	575	78	0	3	0	656	2.4%
6	ENP	802	4	6	0	6	818	2.9%
7	INA	722	0	0	3	0	725	2.6%
8	INFOP	711	496	67	0	0	1,274	4.6%
9	BCH	1,207	107	0	0	0	1,314	4.7%
10	UPNFM	729	40	0	154	1	924	3.3%
11	BANADESA	257	192	0	0	0	449	1.6%
12	HONDUCOR	405	0	0	0	0	405	1.5%
13	INJUPEMP	491	0	0	0	63	554	2.0%
14	CNBS	439	4	0	0	0	443	1.6%
15	INPREMA	345	19	0	0	0	364	1.3%
16	IPM	320	10	0	0	0	330	1.2%
17	PANI	178	12	0	0	0	190	0.7%
18	IHAH	122	0	29	1	0	152	0.5%
19	INE	99	36	0	7	0	142	0.5%
20	BANPROVI	269	11	0	0	0	280	1.0%
21	IHT	121	35	0	0	0	156	0.6%
22	BANASUPRO	297	2	0	0	1	300	1.1%
23	IHMA	77	8	0	0	2	87	0.3%
24	CONSUCOOP	98	0	0	0	0	98	0.4%
25	IHADFA	40	0	0	0	0	40	0.1%
26	INPREUNAH	48	11	0	0	0	59	0.2%
27	EDUCREDITO	24	6	0	0	0	30	0.1%
28	FNH	14	5	0	0	1	20	0.1%
29	CDPC	35	3	0	0	0	38	0.1%
30	CONDEPAH	12	2	0	1	3	18	0.1%
31	UNAG	799	77	0	9	3	888	3.2%
32	CONAPREV	17	3	0	3	0	23	0.1%
33	UNACIFOR	187	21	0	0	0	208	0.7%
34	IHCIETI	40	8	0	0	18	66	0.2%
Totales		24,402	2,789	102	353	98	27,744	100.0%

XI.II. Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado A Diciembre 2022

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	IHSS	2,946.6	269.1	0.0	59.5	0.0	3,275.2	28.9%
2	UNAH	2,700.5	0.0	0.0	0.0	0.0	2,700.5	23.8%
3	ENEE	829.6	52.6	0.0	0.0	0.0	882.2	7.8%
4	HONDUTEL	465.7	9.0	0.2	0.0	0.0	474.9	4.2%
5	SANAA	163.1	24.0	0.0	1.6	0.0	188.7	1.7%
6	ENP	321.9	0.2	0.5	0.0	2.4	325.0	2.9%
7	INA	166.8	0.0	0.0	0.5	0.0	167.3	1.5%
8	INFOP	334.8	86.1	11.0	0.0	0.0	431.9	3.8%
9	BCH	791.4	23.5	0.0	0.0	0.0	814.9	7.2%
10	UPNFM	369.9	12.4	0.0	31.5	0.2	414.0	3.7%
11	BANADESA	63.6	27.7	0.0	0.0	0.0	91.3	0.8%
12	HONDUCOR	73.3	0.0	0.0	0.0	0.0	73.3	0.6%
13	INJUPEMP	168.9	0.0	0.0	0.0	10.6	179.5	1.6%
14	CNBS	241.7	2.3	0.0	0.0	0.0	244.0	2.2%
15	INPREMA	151.4	12.3	0.0	0.0	0.0	163.7	1.4%
16	IPM	98.0	2.7	0.0	0.0	0.0	100.7	0.9%
17	PANI	61.3	2.6	0.0	0.0	0.0	63.9	0.6%
18	IHAH	24.1	0.0	0.8	0.0	0.0	24.9	0.2%
19	INE	30.4	3.2	0.0	2.6	0.0	36.2	0.3%
20	BANPROVI	134.9	7.5	0.0	0.0	0.0	142.4	1.3%
21	IHT	35.1	9.3	0.0	0.2	0.0	44.6	0.4%
22	BANASUPRO	62.0	0.7	0.0	0.0	2.7	65.4	0.6%
23	IHMA	18.1	0.9	0.0	0.0	0.1	19.1	0.2%
24	CONSUCOOP	29.8	0.0	0.0	0.0	0.0	29.8	0.3%
25	IHADFA	9.6	0.0	0.0	0.0	0.0	9.6	0.1%
26	INPREUNAH	16.8	1.1	0.0	0.0	0.0	17.9	0.2%
27	EDUCREDITO	4.6	0.7	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0%
28	FNH	3.8	0.7	0.0	0.0	0.2	4.7	0.0%
29	CDPC	18.6	1.2	0.0	0.0	0.0	19.8	0.2%
30	CONDEPAH	1.7	0.2	0.0	0.0	0.5	2.5	0.0%
31	UNAG	220.2	18.4	0.0	0.3	0.5	239.4	2.1%
32	CONAPREV	5.2	0.5	0.0	0.3	0.0	6.0	0.1%
33	UNACIFOR	49.4	5.6	0.0	0.0	0.5	55.5	0.5%
34	IHCIETI	15.0	0.4	0.0	0.0	4.6	20.0	0.2%
Totales		10,627.8	574.9	12.5	96.6	22.4	11,334.2	100.0%

XI.III. Comparativo Número de Empleados del Sector Público Descentralizado Diciembre 2021 - Diciembre 2022

No.	Institución	Diciembre 2021		Diciembre 2022		Variación	
						Absoluta	%
1	IHSS	6,382	22.0%	6,672	24.0%	290	4.5%
2	UNAH	7,239	24.9%	6,063	21.9%	-1,176	-16.2%
3	ENEE	2,183	7.5%	2,163	7.8%	-20	-0.9%
4	HONDUTEL	2,067	7.1%	1,795	6.5%	-272	-13.2%
5	SANAA	899	3.1%	656	2.4%	-243	-27.0%
6	ENP	805	2.8%	818	2.9%	13	1.6%
7	INA	712	2.5%	725	2.6%	13	1.8%
8	INFOP	1,190	4.1%	1,274	4.6%	84	7.1%
9	BCH	1,291	4.4%	1,314	4.7%	23	1.8%
10	UPNFM	799	2.8%	924	3.3%	125	15.6%
11	BANADESA	435	1.5%	449	1.6%	14	3.2%
12	HONDUCOR	414	1.4%	405	1.5%	-9	-2.2%
13	INJUPEMP	469	1.6%	554	2.0%	85	18.1%
14	CNBS	473	1.6%	443	1.6%	-30	-6.3%
15	INPREMA	320	1.1%	364	1.3%	44	13.8%
16	IPM	321	1.1%	330	1.2%	9	2.8%
17	PANI	187	0.6%	190	0.7%	3	1.6%
18	IHAH	117	0.4%	152	0.5%	35	29.9%
19	INE	284	1.0%	142	0.5%	-142	-50.0%
20	BANPROVI	371	1.3%	280	1.0%	-91	-24.5%
21	IHT	153	0.5%	156	0.6%	3	2.0%
22	BANASUPRO	375	1.3%	300	1.1%	-75	-20.0%
23	IHMA	86	0.3%	87	0.3%	1	1.2%
24	CONSUCOOP	98	0.3%	98	0.4%	0	0.0%
25	IHADFA	43	0.1%	40	0.1%	-3	-7.0%
26	INPREUNAH	59	0.2%	59	0.2%	0	0.0%
27	EDUCREDITO	24	0.1%	30	0.1%	6	25.0%
28	FNH	23	0.1%	20	0.1%	-3	-13.0%
29	CDPC	34	0.1%	38	0.1%	4	11.8%
30	CONDEPAH	16	0.1%	18	0.1%	2	12.5%
31	UNAG	871	3.0%	888	3.2%	17	2.0%
32	CONAPREV	20	0.1%	23	0.1%	3	15.0%
33	UNACIFOR	215	0.7%	208	0.7%	-7	-3.3%
34	IHCIETI	78	0.3%	66	0.2%	-12	-15.4%
Totales		29,053	100.0%	27,744	100.0%	-1,309	-4.5%

XI.IV. Comparativo Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado

Diciembre 2021 - Diciembre 2022

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	A Diciembre 2021		A Diciembre 2022		Variación	
						Absoluta	%
1	IHSS	2,024.7	20.8%	3,275.2	28.9%	1,250.5	61.8%
2	UNAH	2,603.5	26.7%	2,700.5	23.8%	97.0	3.7%
3	ENEE	845.2	8.7%	882.2	7.8%	37.0	4.4%
4	HONDUTEL	510.6	5.2%	474.9	4.2%	-35.7	-7.0%
5	SANAA	225.8	2.3%	188.7	1.7%	-37.1	-16.4%
6	ENP	303.6	3.1%	325.0	2.9%	21.4	7.0%
7	INA	167.1	1.7%	167.3	1.5%	0.2	0.1%
8	INFOP	419.2	4.3%	431.9	3.8%	12.7	3.0%
9	BCH	638.8	6.6%	814.9	7.2%	176.1	27.6%
10	UPNFM	397.9	4.1%	414.0	3.7%	16.1	4.0%
11	BANADESA	85.1	0.9%	91.3	0.8%	6.2	7.3%
12	HONDUCOR	69.9	0.7%	73.3	0.6%	3.4	4.9%
13	INJUPEMP	166.9	1.7%	179.5	1.6%	12.6	7.5%
14	CNBS	233.5	2.4%	244.0	2.2%	10.5	4.5%
15	INPREMA	115.4	1.2%	163.7	1.4%	48.3	41.9%
16	IPM	97.0	1.0%	100.7	0.9%	3.7	3.8%
17	PANI	63.5	0.7%	63.9	0.6%	0.4	0.6%
18	IHAH	26.0	0.3%	24.9	0.2%	-1.1	-4.2%
19	INE	49.1	0.5%	36.2	0.3%	-12.9	-26.3%
20	BANPROVI	172.60	0.02	142.4	0.01	-30.2	-17.5%
21	IHT	41.0	0.4%	44.6	0.4%	3.6	8.8%
22	BANASUPRO	73.8	0.8%	65.4	0.6%	-8.4	-11.4%
23	IHMA	18.5	0.2%	19.1	0.2%	0.6	3.1%
24	CONSUCOOP	26.9	0.3%	29.8	0.3%	2.9	10.8%
25	IHADFA	10.6	0.1%	9.6	0.1%	-1.0	-9.4%
26	INPREUNAH	16.7	0.2%	17.9	0.2%	1.2	7.4%
27	EDUCREDITO	4.3	0.0%	5.3	0.0%	1.1	24.7%
28	FNH	4.5	0.0%	4.7	0.0%	0.3	5.8%
29	CDPC	13.0	0.1%	19.8	0.2%	6.8	52.3%
30	CONDEPAH	2.3	0.0%	2.5	0.0%	0.2	7.4%
31	UNAG	223.8	2.3%	239.4	2.1%	15.6	7.0%
32	CONAPREV	5.6	0.1%	6.0	0.1%	0.4	7.9%
33	UNACIFOR	53.4	0.5%	55.5	0.5%	2.1	3.9%
34	IHCIETI	23.6	0.2%	20.0	0.2%	-3.6	-15.1%
Totales		9,733.3	100.0%	11,334.2	100.0%	1,600.9	16.4%

XI.V. Detalle de Género por Sectores

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN

PLAZAS POR GÉNERO DICIEMBRE 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
INFOP	766	254.5	508	177.4	1,274	431.9
UNACIFOR	134	36.4	74	19.1	208	55.5
IHCIETI	38	10.2	28	9.8	66	20.0
UNAH	3,018	1,401.0	3,045	1,299.5	6,063	2,700.5
UPNFM	468	203.0	456	211.0	924	414.0
UNAG	540	154.2	348	85.2	888	239.4
Total	4,964	2,059.3	4,459	1,802.0	9,423	3,861.3

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS

PLAZAS POR GÉNERO DICIEMBRE 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
ENEE	1,482	591.6	681	290.6	2,163	882.2
ENP	585	199.0	233	126.1	818	325.0
HONDUTEL	1,072	297.6	723	177.3	1,795	474.9
SANAA	459	131.6	197	57.1	656	188.7
IHMA	58	12.8	29	6.3	87	19.1
BANASUPRO	178	37.6	122	27.8	300	65.4
FNH	16	3.5	4	1.2	20	4.7
HONUDCOR	194	34.6	211	38.7	405	73.3
Total	4,044	1,308.3	2,200	725.1	6,244	2,033.3

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR DE FINANZAS

PLAZAS POR GÉNERO DICIEMBRE 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
EDUCREDITO	15	2.6	15	2.7	30	5.3
BANHPROVI	127	69.1	153	73.3	280	142.4
BCH	763	453.6	551	361.3	1,314	814.9
BANADESA	214	44.3	235	47.0	449	91.3
CNBS	203	119.4	240	124.6	443	244.0
Total	1,322	689.0	1,194	608.9	2,516	1,297.9

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL

PLAZAS POR GÉNERO DICIEMBRE 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
IHSS	2,266	1,086.2	4,406	2,189.0	6,672	3,275.2
INJUPEMP	260	82.7	294	96.8	554	179.5
INPREMA	172	68.6	192	95.1	364	163.7
IPM	147	47.1	183	53.6	330	100.7
INPREUNAH	19	7.3	40	10.6	59	17.9
Total	2,864	1,291.9	5,115	2,445.1	7,979	3,737.0

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS DE APOYO

PLAZAS POR GÉNERO DICIEMBRE 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
INA	402	95.5	323	71.8	725	167.3
IHT	60	16.6	96	28.0	156	44.6
IHAH	105	12.9	47	12.0	152	24.9
CONSUCOOP	45	13.8	53	16.0	98	29.8
INE	66	18.4	76	17.8	142	36.2
CDPC	18	9.9	20	9.9	38	19.8
Total	696	167.1	615	155.5	1,311	322.6

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR SOCIAL

PLAZAS POR GÉNERO DICIEMBRE 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
IHADFA	23	4.4	17	5.2	40	9.6
PANI	109	35.0	81	28.9	190	63.9
CONAPREV	10	2.6	13	3.4	23	6.0
Total	142	42.0	111	37.5	253	79.5

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR DE DEPORTES

PLAZAS POR GÉNERO DICIEMBRE 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos
CONDEPAH	12	1.7	6	0.7	18	2.5
Total	12	1.7	6	0.7	18	2.5

Fuente: SPD

XI.VI. Detalle por Sectores

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR EDUCACIÓN

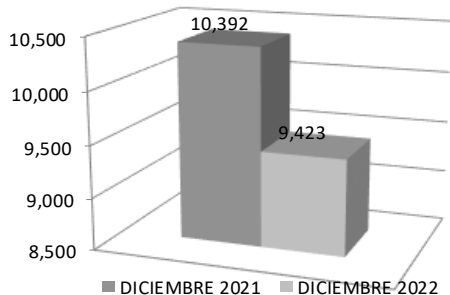
COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INFOP	1,190	419.2	1,274	431.9	84	7.1%	12.7	3.0%
UNACIFOR	215	53.4	208	55.5	-7	-3.3%	2.1	3.9%
IHCIETI	78	23.6	66	20.0	-12	-15.4%	-3.6	-15.1%
UNAH	7,239	2,603.5	6,063	2,700.5	-1,176	-16.2%	97.0	3.7%
UPNFM	799	397.9	924	414.0	125	15.6%	16.1	4.0%
UNAG	871	223.8	888	239.4	17	2.0%	15.6	7.0%
Total	10,392	3,721.4	9,423	3,861.3	-969	-9.3%	139.9	3.8%

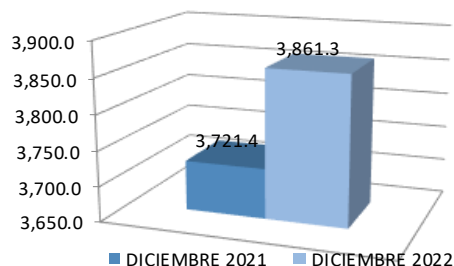
Fuente: SPD

Número Total de Empleados

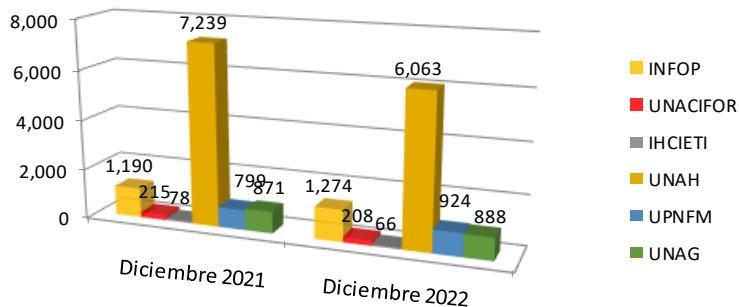


Total Salarios Pagados

(Cifras en millones de Lempiras)

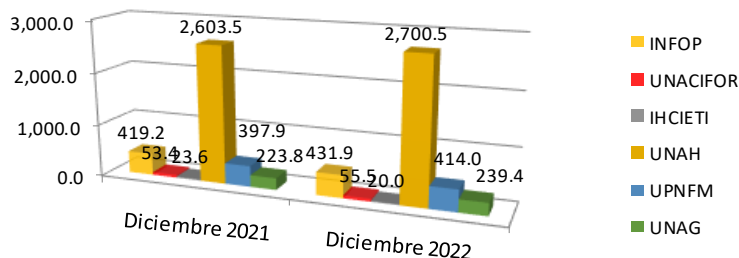


Número de Empleados por Institución



Salarios Pagados por Institución

(Cifras en millones de Lempiras)

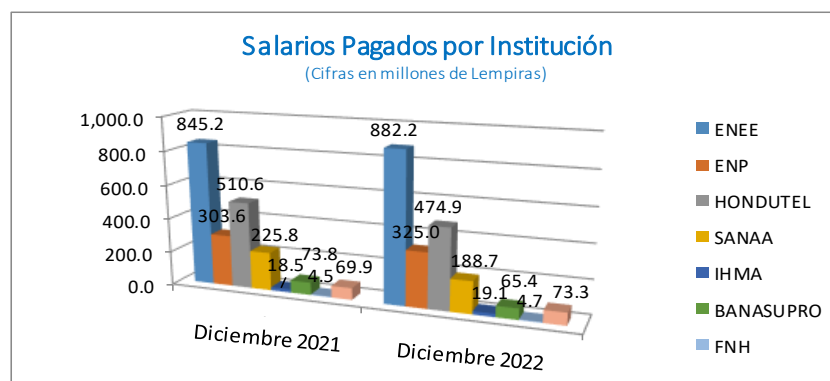
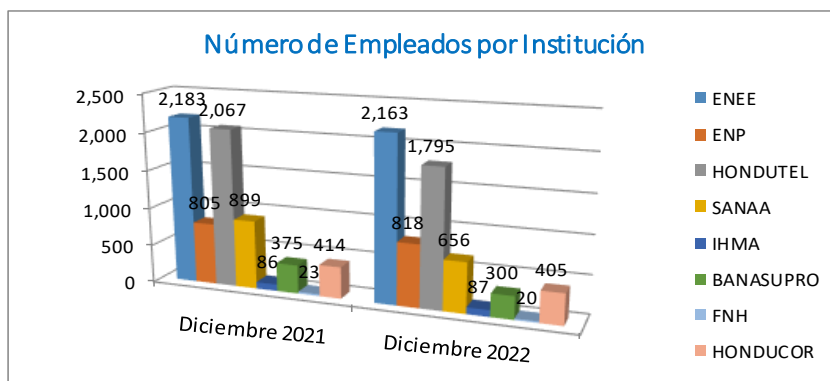
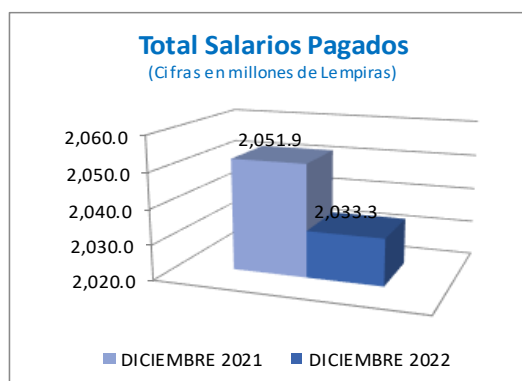
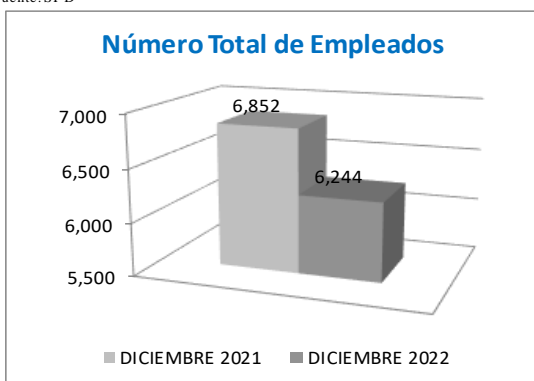


EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
ENEE	2,183	845.2	2,163	882.2	-20	-0.9%	37.0	4.4%
ENP	805	303.6	818	325.0	13	1.6%	21.4	7.0%
HONDUTEL	2,067	510.6	1,795	474.9	-272	-13.2%	-35.7	-7.0%
SANAA	899	225.8	656	188.7	-243	-27.0%	-37.1	-16.4%
IHMA	86	18.5	87	19.1	1	1.2%	0.6	3.1%
BANASUPRO	375	73.8	300	65.4	-75	-20.0%	-8.4	-11.4%
FNH	23	4.5	20	4.7	-3	-13.0%	0.3	5.8%
HONDUCOR	414	69.9	405	73.3	-9	-2.2%	3.4	4.9%
Total	6,852	2,051.9	6,244	2,033.3	-608	-8.9%	-18.6	-0.9%

Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

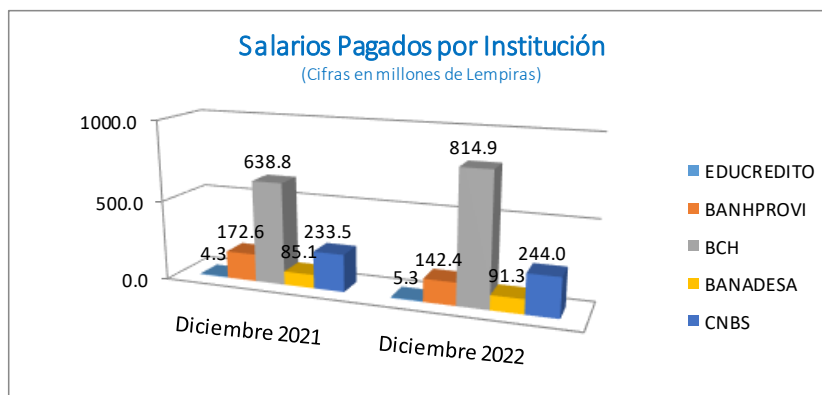
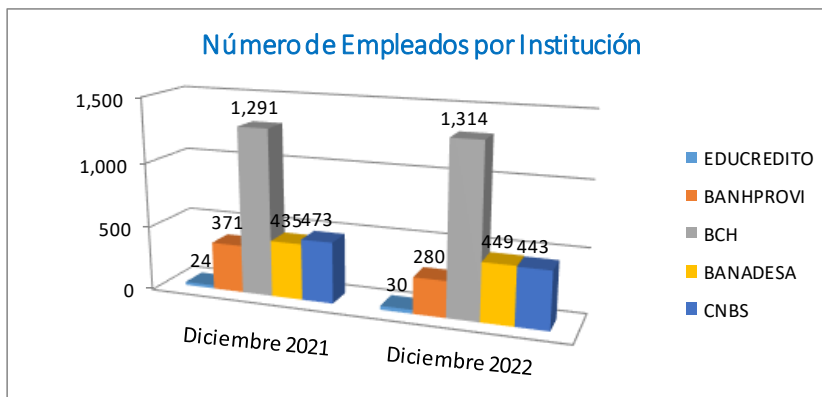
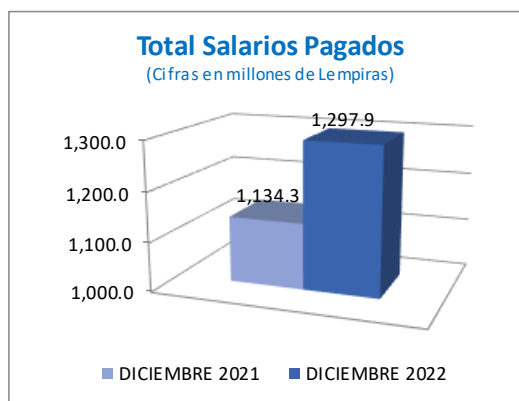
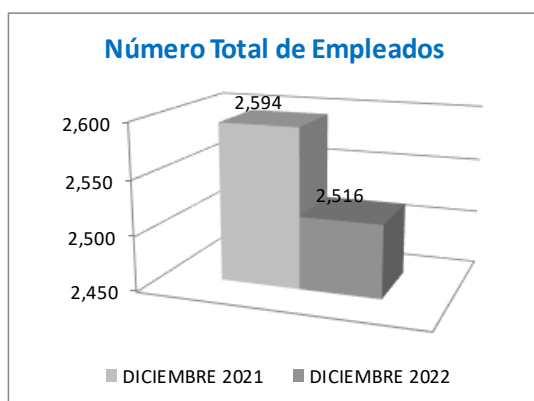
SECTOR FINANZAS

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
EDUCREDITO	24	4.3	30	5.3	6	25.0%	1.1	24.7%
BANHPROVI	371	172.6	280	142.4	-91	-24.5%	-30.2	-17.5%
BCH	1,291	638.8	1,314	814.9	23	1.8%	176.1	27.6%
BANADESA	435	85.1	449	91.3	14	3.2%	6.2	7.3%
CNBS	473	233.5	443	244.0	-30	-6.3%	10.5	4.5%
Total	2,594	1,134.3	2,516	1,297.9	-78	-3.0%	163.7	14.4%

Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

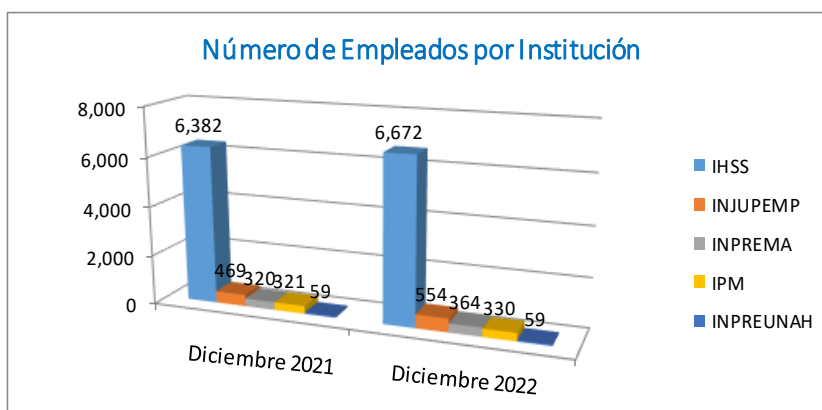
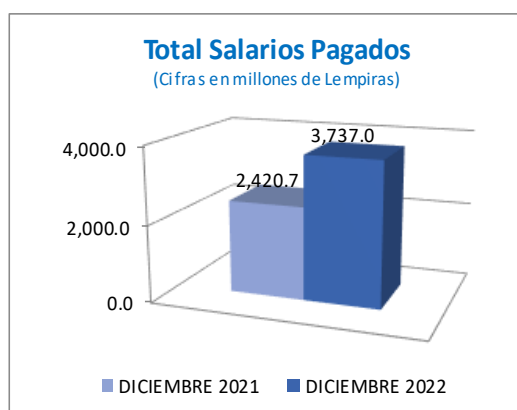
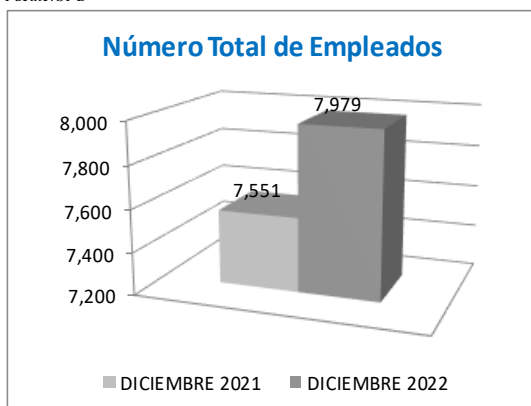
SECTOR PREVISIÓN SOCIAL

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHSS	6,382	2,024.7	6,672	3,275.2	290	4.5%	1,250.5	61.8%
INJUPEMP	469	166.9	554	179.5	85	18.1%	12.6	7.5%
INPREMA	320	115.4	364	163.7	44	13.8%	48.3	41.9%
IPM	321	97.0	330	100.7	9	2.8%	3.7	3.8%
INPREUNAH	59	16.7	59	17.9	0	0.0%	1.2	7.4%
Total	7,551	2,420.7	7,979	3,737.0	428	5.7%	1,316.3	54.4%

Fuente: SPD



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS

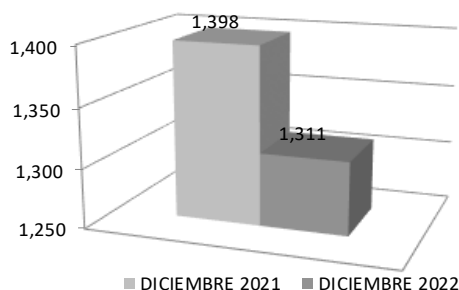
COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
INA	712	167.1	725	167.3	13	1.8%	0.2	0.1%
IHT	153	41.0	156	44.6	3	2.0%	3.6	8.8%
IHAH	117	26.0	152	24.9	35	29.9%	-1.1	-4.2%
CONSUCOOP	98	26.9	98	29.8	0	0.0%	2.9	10.8%
INE	284	49.1	142	36.2	-142	-50.0%	-12.9	-26.3%
CDPC	34	13.0	38	19.8	4	11.8%	6.8	52.3%
Total	1,398	323.1	1,311	322.6	-87	-6.2%	-0.5	-0.1%

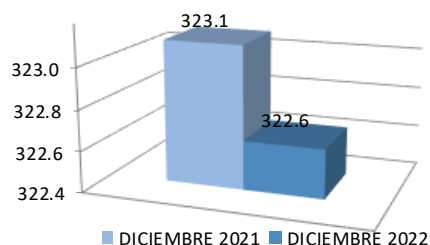
Fuente: SPD

Número Total de Empleados

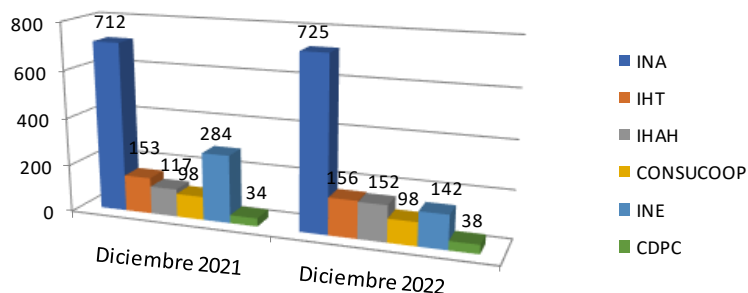


Total Salarios Pagados

(Cifras en millones de Lempiras)

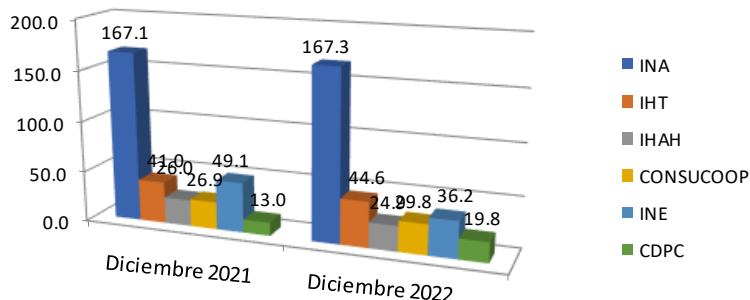


Número de Empleados por Institución



Salarios Pagados por Institución

(Cifras en millones de Lempiras)



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR SOCIAL

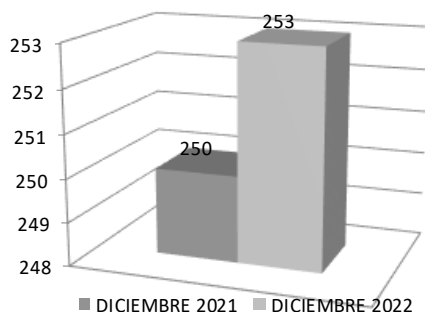
COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
IHADFA	43	10.6	40	9.6	-3	-7.0%	-1.0	-9.4%
PANI	187	63.5	190	63.9	3	1.6%	0.4	0.6%
CONAPREV	20	5.6	23	6.0	3	15.0%	0.4	7.9%
Total	250	79.7	253	79.5	3	1.2%	-0.2	-0.2%

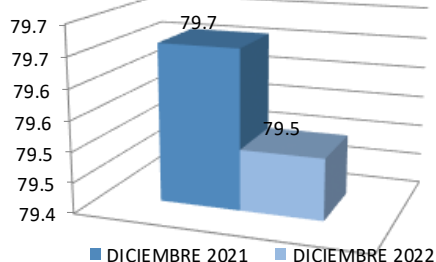
Fuente: SPD

Número Total de Empleados

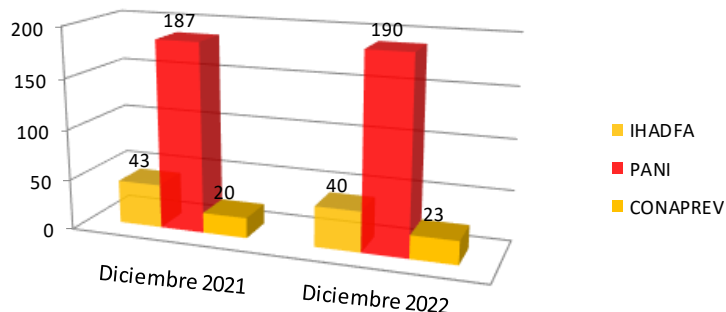


Total Salarios Pagados

(Cifras en millones de Lempiras)

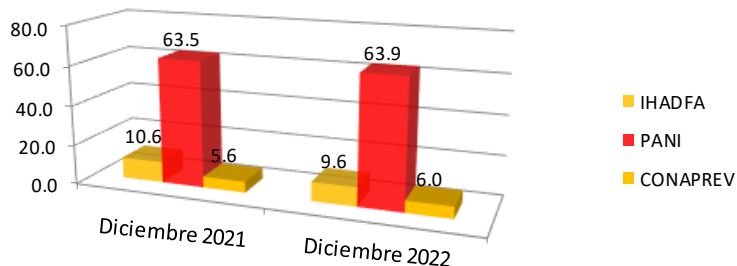


Número de Empleados por Institución



Salarios Pagados por Institución

(Cifras en millones de Lempiras)



EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)

SECTOR DEPORTES

COMPARATIVO DICIEMBRE 2021 - 2022

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	DICIEMBRE 2021		DICIEMBRE 2022		Variación			
	Empleados	Sueldos	Empleados	Sueldos	Empleados	%	Sueldos	%
CONDEPAH	16	2.3	18	2.5	2	12.5%	0.2	7.4%
Total	16	2.3	18	2.5	2	12.5%	0.2	7.4%

Fuente: SPD

