						SECRETARIA SUBSECRETARIA DE CREDI	DE FINANZAS TO E INVERSIONES PUBL	CAS									
						FICHA EJECUTIV	A DE PROYECTO										
BIP: 22264			"Fortaled	cimiento Instit	ucional del E	mpleo Decente y	Oportunidades	de Empl	eo para Jóve	nes en Hondura	as" (EURO+LAE	BOR)				ESTADO:	
DCI-AL-A001-40054-051 Unided Sprouted Institution SECRETARÍA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL									Sector: FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL Sub Sector:							En Ejecución Modernización Del Estado	
Costo y Financiamiento								Desembolsos						Elecu	Del Cido		
Tipo de Fondos:	Préstamo ()	Donación (X)	(X) Nacional (X)			Desembolsac									Lon		
Moneda	Fondos Externos (Donación)	Financiamiento	Fondos Contraparte	Costo Total	FE	Contraparte	Total	%	FE	Contraparte	Total	%	Donacion Convenio Ejecutado	Contraparte Convenio Ejecutada	Total Ejecutado	%	
Lempiras		289,508,191.56	26,208,063.52	315,716,255.08	295,794,140.00	25,067,300	320,861,440	102%	-6,285,948.440	1,140,763.52	-5,145,185	-2%	289,508,191.56	26,208,063.52	315,716,255.08	100%	
Euros		11,549,237.12	1,045,508.03	12,594,745.15	11,800,000.00	1,000,000.00	12,800,000.00	102%	-250,762.88	45,508.03	-205,254.85	-2%	11,549,237.12	1,045,508.03	12,594,745.15	100%	
Tasa de convenio firma de convenio U.S.A. \$ 21.8967 :																	
N.Resolución aprobación por Congreso	Fed	ha Firma	No.	de Decreto de Ratifi	icación Congreso f	Vacional	Fecha de Efecti		Fe	cha de Inicio de ejecu	ución		Fecha Cier		Fecha Cierre Ampliada		
	Componentes			Financiamien	4- FF (UF C)		02/07/2015		Contr	02/07/2015 aparte			02/07/202	1 Total	02/07	02/07/2022	
Marco de acción conjunta para abordar y resolver los problemas de empleo (DESARROLLO ESTRATEGIAS DE EMPLEO)					568.70		0.00						rous.	709,569	5%		
2. Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción de empleo decente (FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL)				683,	001.60	50,147.50						733,149.1					
Políticas Activas de Empleo decente y productivo en municipios (PROMOCIÓN DE EMPLEO EN MUNICIPIOS FAVORECIDOS)				4,839	,498.69		0.00						4,839,490			35%	
Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (INTEGRACIÓN E INTERCONEXIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS)				506,	479.90				25,5	61.91					532,041.81	4%	
 Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad (REINSERCIÓN DE JOVENES MIGRANTES) 				2,395	,140.00		0.00								2,395,140.00	17%	
6. DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DEL PROYECTO					566.11	•		ĺ	1,012,	990.59				1,296,556.70	9%		
7. Evaluación y Auditoría, y Asistencia Técnica					,535.00	•	•			00	•				3,320,535.00	24%	
Imprevistos				108,	870.00				0.	00					108,870.00	1%	
Total en US \$	•	•		12,84	6,660.00		•		1,088,	700.00	•				13,935,360.00	100%	
Objetivos del Provecto																	

bjetivos del Proyecto
unentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

8,811,604

10

100%

Descripción del Proyecto

Fortalecimiento institucional de las instituciones hondureñas que participan en la promoción del empleo a través de un marco de actuación conjunta que sirve de base para que el Gobierno de Honduras pueda abordar gradualmente los problemas de empleo. En este sentido, será una preccupación permanente del proyecto, contribuir a la creación de condiciones para la mejora del empleo existente y sobre todo reducir el subempleo, el cual predomina en la economía informal.

5,482,000.00

4,119,421.53

Localización Geográfica (Departamento, Municipio)

Año/ Programación/ Ejecución

06 - Jóvenes migrantes retornados er formación vocacional para su reinserción en la sociedad remitidos. (R5)

cordinación de todas las acciones en el Departamento de Francisco Morazán, Distrito Central. Se trabaja en 15 municipios del país como ser: Tegucigalpa, SPS, El Progreso, Choloma, Santa Rosa de Copán, La Ceiba, Rostán, Choluteca, San Lorenzo, Comayagua, La Esperanza, Juticalpa, Catacamas, Gracias, Danlí.

Beneficiarios

1,150,660 Mujeres y 1,150,660 hombres que se encuentran Subempleados o Desempleados

Metas Globales

Brindar a las mujeres hondureñas la capacitación laboral y el desarrollo empresarial.

Construcción de capacidades para proteger y promover los derechos humanos.

La promoción del empleo decente especialmente a pupos vulnerables, tudes como jovenes, mujeres, migrantes

2022	300,000.00	1,100,039.00	1,030,339		1,202,405.00		1,130,339.00		0,430,540.00		7,209,791.00		1,102,371.00		0,422,102.00	100 /8
		nación EUR 2/				Vigente EUR (SIA	n)						Ejecución EUR (S	LAFI)		
Año/ Programación/ Ejecución	Fondos Externos (Donación)	Contraparte	Total	Fondos Externos (Dons	ación)	Contra	parte	,	Total Vigente	Fondos Externos (Dona	ción)		Contraparte	Total Ejecutar	to	% Ejec.
		7												,		
2016		351.517.87	351,517.87				218.691.28		218,691.28				164.334.47		164,334.47	75%
2017	5,609,133.01 5.122.208.22	310,547.29 406.515.14	5,919,680.30 5,528,723.36		5,609,133.01 5,442,586,20		247,580.59		5,856,713.61 5,663,449.71		160,781.10 4.413.341.06		247,580.31		408,361.41 4,621,783.34	7% 82%
2018 2019	5.122.208.22 2,173,894.52	406.515.14 25,164.70	5,528,723.36 2,199,059.21		5,442,586,20 2,173,894.56		220.863.52 217,389.47		2,391,284.02		4,413,341,06 1,707,613.16	_	208.442.28 181,429.38		4,621,783.34 1,889,042.54	82% 79%
2019	2,173,094.52	25,164.70	2,199,059.21		5,322,126.44		118,768.28		5,440,894.71		3,051,907.19		117,439.85		3,169,347.04	58%
2021	3,331,763.69	125,417.97	3,457,181.67		2,086,177.65		125,417.97		2,211,595.62		1,925,583.68	_	80,310.65		2,005,894.33	91%
2022	19,946.30	46,137.36	66,083.66		290,514.30		46,137.36	<u> </u>	336,651.65		290,010.93		45,971.09		335,982.02	100%
						N	IETAS									
	Global			lada a Dic 2021			gramación 2022									
						Pro				Ejecutado 2022					%	Programación 2021-
Meta	Unidad de	Cantidad	Cantidad	%		Trimestre				Trimestre			Ejecución		2022	
	Medida				1		III	IV	Total	1	II .	=	IV	Total		
03 - Proceso de acción conjunta del																
modelo de servicios de empleo y																
oportunidades implementado (R1)	149 - INFORME	12	12	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
07 - Propuesta del marco de acción																
conjunta entregada a la STSS. (R1)	149 - INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
conjunta criticgada a la 0100. (111)	149 - INFORME	ь	ь	100%	U	U	U	U	U	U	U			U	0%	
20 - Propuesta del marco de acción																
conjunta elaborada (R1)	149 - INFORME	6	6	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
conjunta elaborada (ICT)	149 - IIVI OKWL	ŭ		10070				Ŭ						•	070	
10 - Diseño del modelo de servicios																
de empleo y oportunidades (R2)	149 - INFORME	20	20	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
	140 Htt Ottine				-	-	-			_	-					
 11 - Implementación del modelo de 																
servicios de empleo y oportunidades																
(R2)	149 - INFORME	16	16	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
(142)																
12 - Gestiones de apoyo para la									1			-				
		12	40	4000/	0	0	0	0	0	0	0			0	00/	
reforma curricular de formación (R2)	149 - INFORME	12	12	100%	U	U	U	U	U	U	U			U	0%	
04 - Políticas activas de empleo																
decente y productivo en municipios,																
formuladas,		2	2	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
socializadas e implementadas. (R3)	149 - INFORME	2		100%	U	U	U	U	U	U	U			U	0%	
(10)																
												-				
13 - Aperturadas oficinas nuevas	400 05101114			4000/											00/	
SENAEH (R3)	103 - OFICINA	8	8	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
14 - Personal SENAEH y actores																
locales clave de 7 oficinas ya	70 -															
existentes sensibilizados y		97,775	72,007	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
capacitados (R3)	PARTICIPANTES															
Capacitacos (110)																
05 - Sistemas de información en																
temas de empleo, producción y	1	1	l	1	1	l	1	1								
	l	I	l	1	1	l	1	l	1	1	1					Ì
seguridad social, interconectados e	149 - INFORME	36	36	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
integrados (R4)	1	1	l	1	1	l	1	1								
l		I	ĺ			1		1								
]														
15 - Documento conceptual e	1	l	l		1	1		1	1							
	149 - INFORME	30	30	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
actuación. (R4)	149 - INFORME	30	30	100%			U	U	U	U	U			U	U76	
	1	1	l	1	1	l	1	1								
16 - Implementación del sistema (R4)	149 - INFORME	9	8	100%	0	0	0	0	0	0	0			0	0%	
ro - impernentacion dei sistema (R4)	140 - INFORIVE	9	ı °	100%			U	U	U	U	U			U	U76	Ì
									1							

17 - Sistema local de atención integral a niños, adolescentes y jóvenes migrantes con énfasis en retornados elaborado. (R5)	149 - INFORME	21	19	100%	0	0	0	0	0	0	0		0	0%	
18 - Sistema de información nacional sobre migración funcionando (R5)	149 - INFORME	12	10	100%	0	0	0	0	0	0	0		0	0%	
 Oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales desarrollada. (R5) 	149 - INFORME	12	10	100%	0	0	0	0	0	0	0		0	0%	
22 - Monitoreo, Eval. asistencias técnicas. (R7)	149 - INFORME	13	11	100%	0	0	1	0	1	0	0		0	100%	

Stuaden Actual

Componente N.T.: Fortalecimiento del Consejo Económico y Social (CES): capacitación de los sectores participantes, mobiliario, equipamiento. - Aprobación del la Política Nacional de Empleo de Hondras (Ph.F.). - La formulación del Marco de Acción Conjunta (MAC). - La instalación de la Mesa Sectorial de Empleo Mente (MSED). - Capacitación para la formulación y socialar el MAC. - Conformación del Consejo Económico y Social (CES): capacitación del la mente del 2021 es. 100%. Componente N.Z. Se han desarrollado los siguientes procesos al III Trimestre 2021 es. 100%. Componente N.Z. Se han desarrollado los siguientes procesos al III Trimestre 2021 es. 100%. Componente N.Z. Se han desarrollado de servicio de siguientes procesos al III Trimestre 2021 es. 100%. Componente N.Z. Se han desarrollado de Jacobien de Administrativa para su su priscado las componentes (A.Z. Avances significativos en el proceso de reforma curricular, eliborando cinco (5) estudios de prospección y cinco (5) curriculos, priorizados por los escrives a partir de las recomendaciones de los mismos, con la participación e involucramiento de los actores y sectores agroindustria (café, caca y) horicultura); turismo y educación. - Se elaborado el prima de columento de politica de educación y formación técnico profesional de Hondras con la participación de educación y formación técnico profesional de Hondras con la participación de educación y formación técnico profesional y de perifies de puestos, con dictamen positivo de la unidad de servicios legislas, de la STSS y en análisis de la Gerencia Administrita para su aprobación. - Se ha implementado un Plan face apocidado y migrando las competencias, de más de 1200 funcionarios y actores para promover empleo decente desarrollado y migrando las competencias, de más de 1200 funcionarios y actores para promover empleo decente desarrollado y migrando las competencias, de más de 1200 funcionarios y actores para promover empleo decente desarrollado y migrando las competencias, de más de 1200 funci

Desarrollo Económico (SDE), para eleborar una estrategia integrada para el Programa CREDIMUUER. Su avance Fisico Acumulado al II Trimestre 2021 es: 100%.

Componente N.4: - Integración e interconeadó ne los sistemas de información acumulado al unicamente dispersos, con el fin de disponer de información acumulado al II Trimestre 2021 es: 100%.

Componente N.4: - Integración e interconeadó, ais cualmente dispersos, con el fin de disponer de información acumulado al II Trimestre 2021 es: 100%.

Servicio de Componente N.4: - Integración e interconeadó, ais cualmente dispersos, con el fin de disponer de información sobre empleo, productividad y seguridad social (SIEPSS), interconectado, ais cualmente de las casas el como acutualmente de las casas el micromación sobre empleo, productividad y seguridad social (SIEPSS), el enterconectado, ais como el fortalecimiento de las casas el como acutualmente de las casas el micromación sobre empleo, productividad y seguridad social (SIEPSS), el enterconectado, ais como el fortalecimiento de las casas el como el como el fortalecimiento de las casas en como acutualmente de las casas el micromación sobre empleo, productividad y seguridad social (aboral (M.1). - Creación del Comercio de social de las casas el disponente de las casas el disponente de la como el disponente del la como el disponente de la como el disponente de la como el disponent

Conclusiones

- La Unidad Ejecutora en el Programa muestra que se han realizado importantes avances ai cierre, cumpliendo con su meta final al 100% en 5 de sus resultados, cumpliendo con la calidad de todos los componentes del Programa con respecto a lo planificado.

- Actualmentes en en en encuentram dedicados a las actividades de cierre del Programa Euro + Labor, monitoreo, Evaluación y Auditoria en el año 2022.

- Se han producido importantes avances en todas las áreas de la UCP-SETRASS con respecto a lo planificado, la calidad de los productos obtenios a la fecha es evidente, los avances se realizan buscando el consenso entre todos los socios estratégicos internos y/o externos, considerándose los recursos de una manera eficaz, sin actual de completo, tale producto retabejo que requiere de un trabajo o de una oportunidad para cotiener ingresos paras su persona y su familia. Seguiremos trabajando, buscando los espacios para el diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre todas las partes, como algo primordal para alcanzar los objetivos y metas.

		Responsable	Fecha								
 Seguir creando instrumentos dentro d 	ón del empleo tanto en términos de cobertura como le la política pública que permitan cubrir las necesio re oportunamente y presentar informes finales.	STSS / SEFIN	31/12/2022								
	Lic. Noemy Torres / Coordinadora General UCP - CeL Ing. Anna Elisa Folgar / Administrativa Financiera UCP - Cel.		•								
Elaborada por: Karina Maldonado	Tipo de Cambio 2021 L.24.7591 por 1 US\$	1EURO : L. 25.0673 al 30/06/2022									
	24.7591	25.0673									