



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 51 - Centro Nacional de Educación para el Trabajo



REP:R00822953

GESTIÓN:2024

22/01/2024 10:59:46 a.m.

MISIÓN: Formamos personas jóvenes y adultas capaces de crear y desarrollar emprendimientos empresariales exitosos que contribuyen a la generación de empleos dignos y al desarrollo y crecimiento económico del país.

VISIÓN: Ser la Institución pública con prestigio nacional e internacional y líder en la formación de emprendedores empresariales.

OBJETIVO: 1 - Aumentar las capacidades técnicas y metodológicas del personal técnico de las instituciones de desarrollo para gestionar procesos formativos en emprendimiento empresarial.

Resultado: 1 - Incrementadas las capacidades técnicas y metodológicas del personal técnico que brindará los talleres en emprendimiento empresarial

Supuesto: Técnicos de instituciones de desarrollo con competencias para el desarrollo de procesos formativos en emprendimiento empresarial

Población Objetivo: 307 - FORMADAS Y CAPACITADAS

Objetivo Operativo: 1 Aumentar las capacidades técnicas y metodológicas del personal técnico de las instituciones de desarrollo para gestionar procesos formativos en emprendimiento empresarial.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Hombres y mujeres mayores de 18 años, con competencias creativas e innovadoras, para desarrollar procesos formativos a emprendedores mediante procesos de educación no formal en Emprendimiento empresarial, a través de talleres basados en principios de equidad e inclusión social.	74 - PERSONA	6 - Mensual	1,581
2 - Procesos de capacitación para la formación metodológica de facilitadores en emprendimiento empresarial, desarrollados bajo la modalidad presencial y/o virtual.	1009 - CAPACITACIÓN	6 - Mensual	40

OBJETIVO: 2 - Desarrollar procesos formativos en emprendimiento empresarial para fortalecer las competencias de los y las personas jóvenes y adultas mayores de 18 años y su vez contribuir en la generación y fortalecimiento de emprendimientos.

Resultado: 1 - Incrementado el número de personas mayores de 18 años con competencias profesionales para emprender empresarialmente basado en principios de equidad, género e inclusión social.

Supuesto: El proceso formativo fortalece en los jóvenes y adultos mayores de 18 años las competencias para iniciar y fortalecer emprendimientos empresariales exitosos

Población Objetivo: 294 - CAPACITADAS

Objetivo Operativo: 1 Desarrollar procesos de educación y formación profesional No Formal, en Emprendimiento Empresarial dirigidos a población joven y adulta mayor de 18 años del ámbito urbano y rural.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Hombres y mujeres mayores de 18 años formados con competencias creativas e innovadoras, mediante procesos de educación no formal en "Emprendedor Junior".	74 - PERSONA	6 - Mensual	841
2 - Hombres y mujeres mayores de 18 años formados con competencias creativas e innovadoras, mediante procesos de educación no formal "Emprendedor Agropecuario Innovador".	74 - PERSONA	6 - Mensual	401
3 - Hombres y mujeres mayores de 18 años formados con competencias creativas e innovadoras, mediante procesos de educación no formal en "Emprendedor Autoempleado".	74 - PERSONA	6 - Mensual	2,025
4 - Hombres y mujeres mayores de 18 años formados con competencias complementarias de educación no formal para Emprender empresarialmente	74 - PERSONA	6 - Mensual	7,898
5 - Desarrollo de talleres de formación en Emprendedor Autoempleado, , diferenciados en genero	1039 - TALLERE DE CAPACITACION	6 - Mensual	136
6 - Desarrollo de talleres de formación en Emprendedor Junior, diferenciados en genero	74 - PERSONA	6 - Mensual	56
7 - Desarrollo de talleres de formación para en Emprendedor Agropecuario innovador, diferenciados en genero	74 - PERSONA	6 - Mensual	28
8 - Procesos formativos para fortalecer emprendedores, a través de la formación extra aula, realizados.	74 - PERSONA	6 - Mensual	1,316

OBJETIVO: 3 - Elaborar innovaciones metodológicas que contribuyan a la mejora de los procesos formativos en emprendimiento empresarial.

Resultado: 1 - Incrementado el número de personas mayores de 18 años con competencias profesionales para emprender empresarialmente basado en principios de equidad, género e inclusión social.

Supuesto: Con las innovaciones tecnológicas los procesos formativos son pertinentes y aportan al fortalecimiento de las competencias para emprender empresarialmente



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 51 - Centro Nacional de Educación para el Trabajo



REP:R00822953
GESTIÓN:2024
22/01/2024 10:59:46 a.m.

OBJETIVO: 3 - Elaborar innovaciones metodológicas que contribuyan a la mejora de los procesos formativos en emprendimiento empresarial.

Población Objetivo: 294 - CAPACITADAS

Objetivo Operativo: 1 Desarrollar procesos de educación y formación profesional No Formal, en Emprendimiento Empresarial dirigidos a población joven y adulta mayor de 18 años del ámbito urbano y rural.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Innovaciones técnicas y metodológicos en Emprendimiento Empresarial experimentados, creadas, aplicadas y proporcionadas a los emprendedoras y emprendedores, mejorando el alcance de las sus competencias	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	4
2 - Documentos técnicos y metodológicos en emprendimiento empresarial, diseñados elaborados y sometidos a procesos de experimentación.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	4
3 - Desarrollo de jornada / sesiones de consulta y análisis de información para la construcción de documentos técnicos y metodológicos.	39 - EVENTO	6 - Mensual	4