



# PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 418 - Administración Nacional de Servicio Civil



REPÚBLICA DE HONDURAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2025

REP:R00822953  
GESTIÓN:2025  
09/09/2024 10:13:31 p.m.

**MISIÓN:** Somos la institución pública responsable de establecer un régimen de servicio civil que instaure una burocracia altamente competente, eficiente, imparcial, con vocación de servicio al pueblo y leal al cumplimiento de los objetivos gubernamentales.

**VISIÓN:** Para 2026 habremos incorporado exitosamente 60 instituciones estatales al régimen de Servicio Civil, estableciendo criterios imparciales, meritocráticos, inclusivos, unificados y apegados a las necesidades del Estado para la contratación, regulación y fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos. Promoviendo la imparcialidad, transparencia, equidad y eficiencia en la gestión pública, y con ello la mejora en la administración del Estado.

**OBJETIVO:** 1 - Garantizar la aplicación de la Ley de Servicio Civil y su reglamento, así como otras leyes relacionadas para una gestión eficiente de la administración de los servidores públicos y calidad en las instituciones del Estado.

**Resultado:** 1 - Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.

**Supuesto:** Número de instituciones públicas reguladas bajo el régimen de Servicio Civil, según su reglamento, sistemas y mecanismos de formación profesional optima de los servidores públicos con la finalidad de fortalecer en calidad y transparencia al Estado.

**Población Objetivo:** 432 - PUBLICOS

**Resultado:** 2 - Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas en los procesos de gestión del talento humano en la administración pública, promoviendo la meritocracia y la equidad.

**Supuesto:** Porcentaje de plazas llenas a través de concursos públicos

**Población Objetivo:** 432 - PUBLICOS

**Objetivo Operativo:** 1 Optimizar en las instituciones del Estado las acciones del régimen de Servicio Civil, para garantía de una implementación oportuna de esta normativa legal que genera calidad y transparencia en la administración pública.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - PRODUCTO FINAL 1: Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.	150 - INSTITUCION	1 - Anual	1
3 - Producto Final 3: Servidores públicos profesionalizados, con base en el diagnóstico de necesidades realizadas en las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.	149 - INFORME	1 - Anual	1
4 - Producto Final 4: Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión del servicio civil en línea, compuesto por cinco nuevas plataformas: ANSEC Digital, ANSEC APP, Puntos de Información, Página Web de ANSEC y Plataforma de Dashboard. Además, ofrecer soporte técnico y mantenimiento constante para actualizar las plataformas utilizadas por los servidores públicos y las instituciones sujetas al Régimen de Servicio Civil.	472 - PLATAFORMA	4 - Trimestral	4
5 - Producto Final 5: Manual de puestos comunes de la Administración Pública, implementado para optimizar la eficiencia de los empleados públicos bajo el régimen de Servicio Civil.	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	
6 - Producto Intermedio 1.1: Instituciones públicas administradas en el Sistema Integral de Administración de Recurso Humano.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
7 - Producto Intermedio 1.2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y salarios a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
8 - Producto Intermedio 1.3: Dictámenes, resoluciones, documentos judiciales-legales emitidos con relación a la administración de los servidores públicos.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
10 - Producto Intermedio 1.5: Evaluaciones del desempeño a las y los funcionarios desarrollados por las y los servidores públicos en las instituciones gubernamentales bajo el régimen de Servicio Civil.	38 - EVALUACION	4 - Trimestral	4
14 - Producto Intermedio 2.1: Personal de talento humano capacitado y con acceso a la plataforma de registro integrado de empleados públicos.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
15 - Producto Intermedio 3.1: Programa integral de formación y crecimiento profesional para la óptima eficiencia del personal de la administración pública, realizado.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
17 - Producto Intermedio 3.3.: Plataforma de educación y profesionalización para las y los servidores públicos implementada.	1081 - INFORME TÉCNICO	4 - Trimestral	4
19 - Producto Intermedio 5.1: Diagnostico situacional de los puestos comunes de la Administración Pública.	149 - INFORME	4 - Trimestral	
20 - Intermedio 2: Administración del Recurso Humano y Financiera	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
21 - Actividad 1: del Final 3: elaboración de consultorías, Elaboración del Diagnóstico de necesidades de capacitación a 38 instituciones bajo el régimen de servicio civil	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
22 - Actividad 2: resultado 3 EPAP: desarrollo de los planes de capacitación, equipamiento integral y adicionalmente desarrollo de la plataforma integral de capacitación para fortalecer las capacidades de las y los funcionarios públicos	149 - INFORME	4 - Trimestral	4



## PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 418 - Administración Nacional de Servicio Civil



REPÚBLICA DE HONDURAS  
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2025

REP:R00822953  
GESTIÓN:2025  
09/09/2024 10:13:31 p.m.

**OBJETIVO:** 1 - Garantizar la aplicación de la Ley de Servicio Civil y su reglamento, así como otras leyes relacionadas para una gestión eficiente de la administración de los servidores públicos y calidad en las instituciones del Estado.

**Objetivo Operativo:** 1 Optimizar en las instituciones del Estado las acciones del régimen de Servicio Civil, para garantía de una implementación oportuna de esta normativa legal que genera calidad y transparencia en la administración pública.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
23 - Producto Final 2: Un Sistema de Registro de la Administración de Servidores Públicos, ordenado, eficiente y transparente para uso de las instituciones estatales.	1081 - INFORME TÉCNICO	4 - Trimestral	4
24 - Producto Intermedio 1.4: Evaluaciones para reclutamiento y selección realizadas a candidatos y candidatas a ingresar al régimen de Servicio Civil en las diferentes instituciones públicas.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
25 - Producto Intermedio 1.6: Auditorías de puestos y salarios realizadas en las instituciones incorporadas bajo el régimen de Servicio Civil.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
26 - Producto Intermedio 1.7: Nuevas instituciones adheridas al régimen de Servicio Civil.	1081 - INFORME TÉCNICO	4 - Trimestral	4