



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS

Secretaría de Coordinación General de Gobierno



DIRECCIÓN PRESIDENCIAL DE GESTIÓN POR RESULTADOS



Orientaciones Generales sobre el Proceso de Planificación Operativa 2015

Junio 2014

Contenido

- **Contexto General del Proceso de Planificación**
- **Planificación Estratégica Institucional
Agendas Estratégicas**
- **Articulación de las Agendas Estratégicas
y POA-Presupuesto 2015**
- **Sistema Presidencial de Gestión por Resultados**

Contexto General del Proceso de Planificación



Agendas Estratégicas

Enfoque Conceptual

El balance favorable entre apoyo y oposición a la entidad por parte de los actores que hacen parte de su ambiente autorizante y por parte de quienes tienen influencia sobre esos actores.

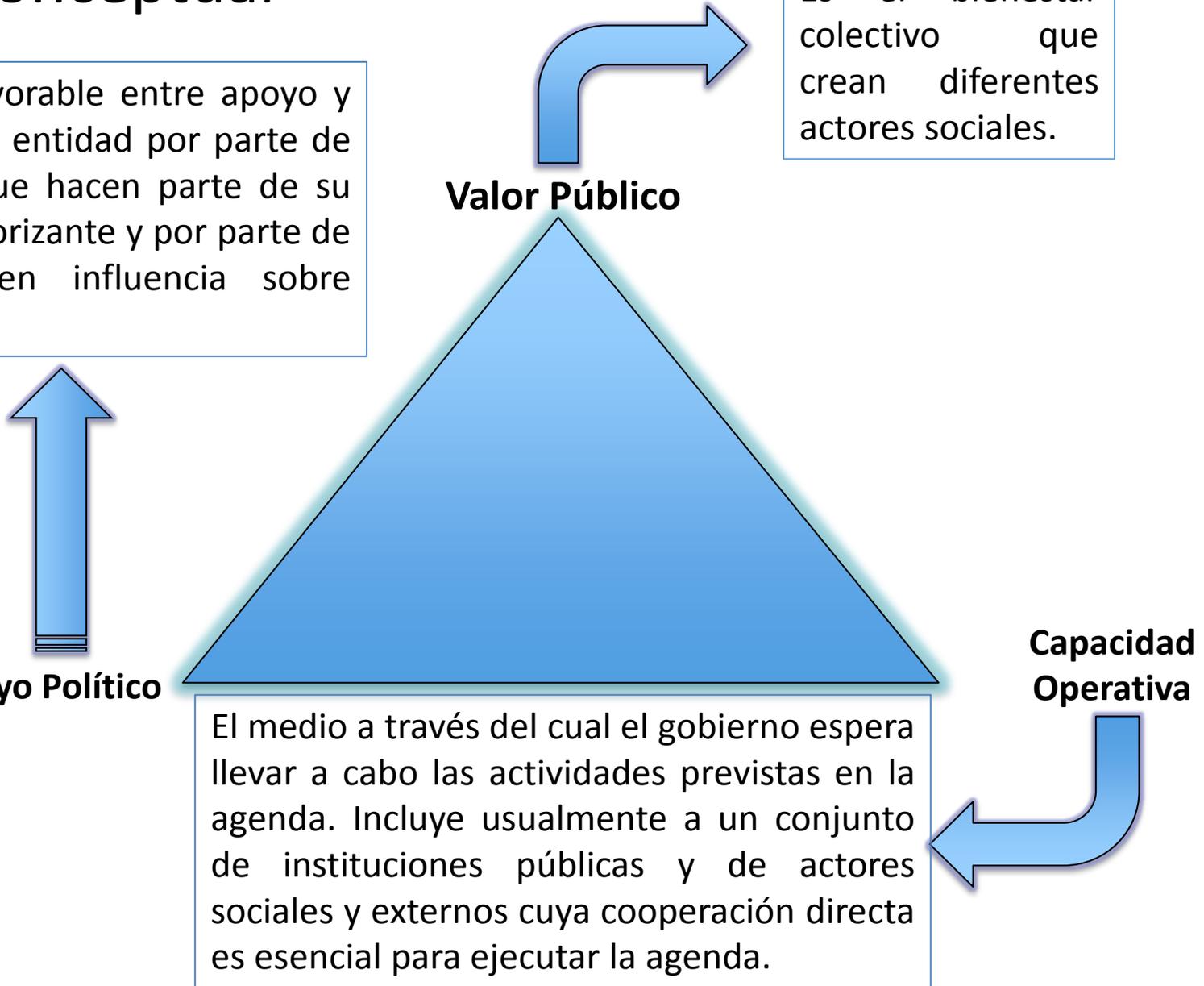
Apoyo Político

Valor Público

Es el bienestar colectivo que crean diferentes actores sociales.

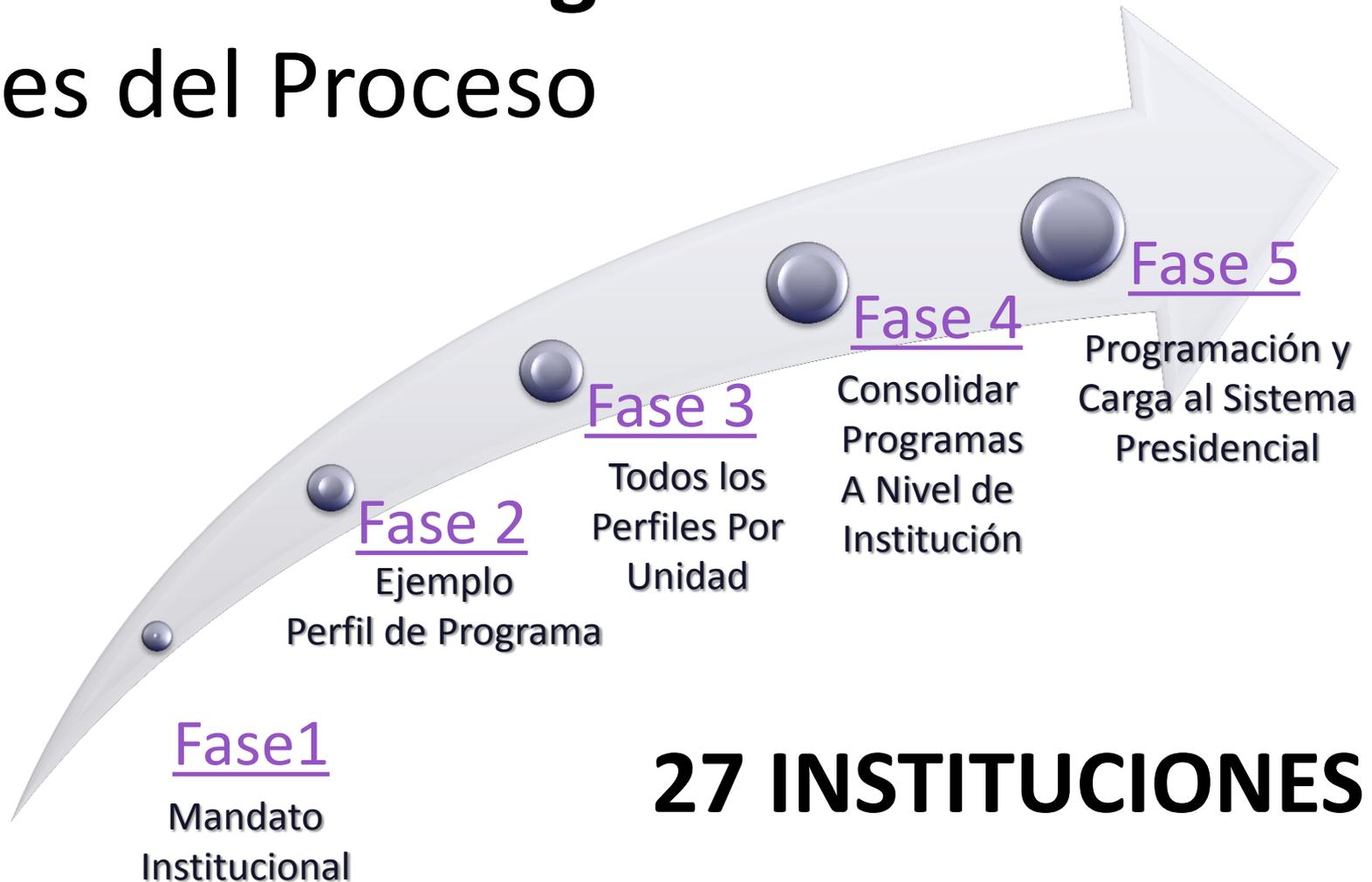
Capacidad Operativa

El medio a través del cual el gobierno espera llevar a cabo las actividades previstas en la agenda. Incluye usualmente a un conjunto de instituciones públicas y de actores sociales y externos cuya cooperación directa es esencial para ejecutar la agenda.



Agendas Estratégicas

Fases del Proceso



3 Grupos de Trabajo Institucional

27 Instituciones (1era Etapa)

Desde enero trabajan las Agendas Estratégicas institucionales bajo el Marco Conceptual del Triángulo Estratégico. Y será el principal Insumo para la elaboración del POA – Presupuesto 2015

Relaciones Exteriores
Instituto Nacional Agrario
Turismo
Secretaría de Coordinación General de Gobierno
Secretaría de Desarrollo Económico
Educación
Salud
Despacho de la Primera Dama
DEI
Secretaría de Infraestructura /ENEE/ HONDUTEL /ENP/ CNVS
HONDUCOR/ COALIANZA/ Marina Mercante/ Fondo Vial
Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social
Secretaría de Agricultura y Ganadería / Dicta
INFOP
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
IDECOAS (FHIS/PRONADERS)
Secretaría de Derechos Humanos, Justicia / Bomberos, ENAG/ Instituto Penitenciario
SERNAM (SERNA/ICF/INGEOMIN)

21 Instituciones (2da Etapa)

A partir de Agosto trabajarán las Agendas Estratégicas institucionales bajo el Marco Conceptual del Triángulo Estratégico. El POA- Presupuesto 2015 lo trabajarán teniendo como base la Cadena de Valor Pública 2014

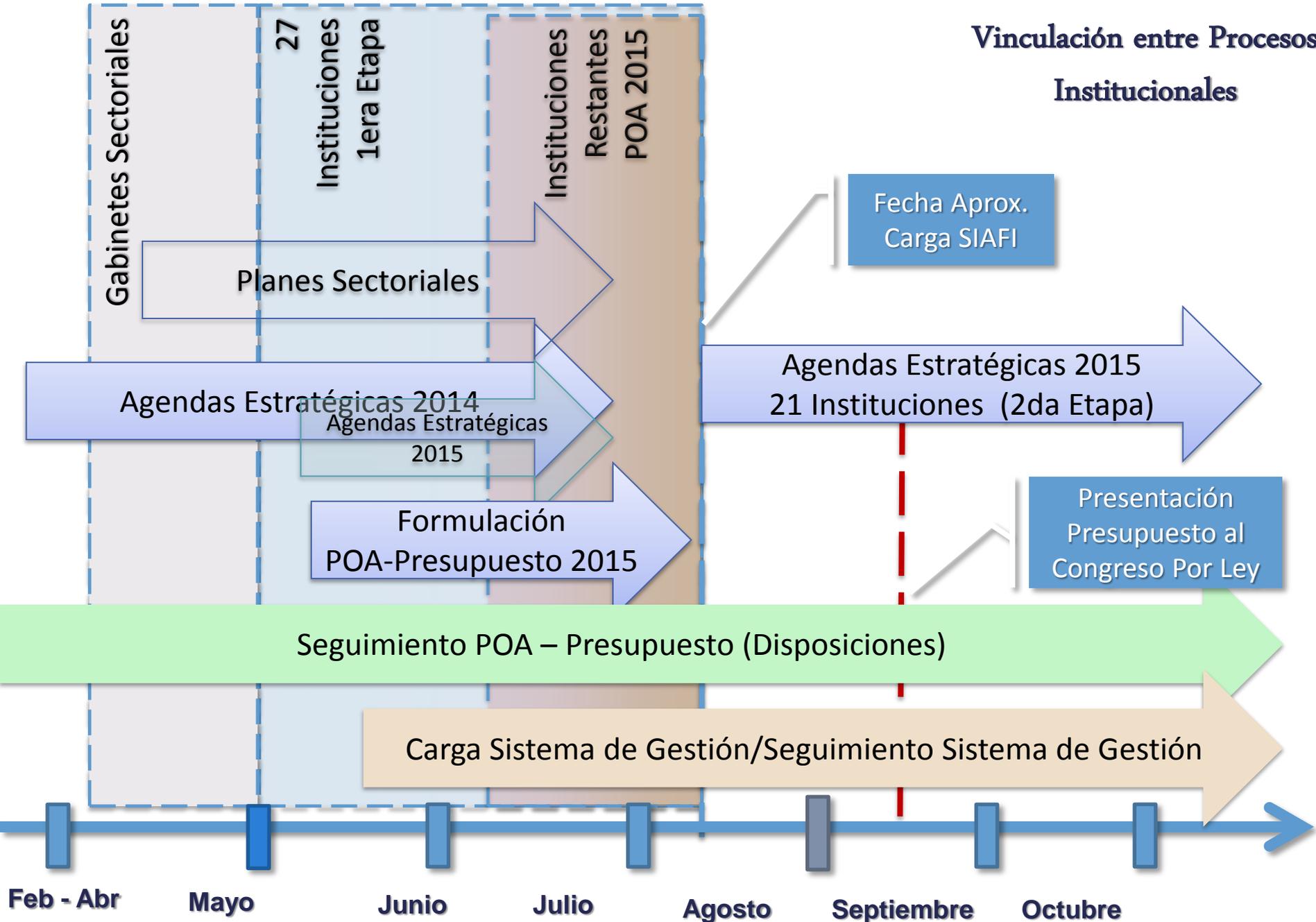
Secretaría de la Presidencia
Cultura, Artes y Deportes
CONAPID
CONDEPA
IHADFA
INE
Instituto Hondureño de Ciencia, Tecnología e Innovación
Programa Nacional de Prevención
COPECO
INAM
BANASUPRO
IHMA
Secretaría de Seguridad
Secretaría de Defensa
Dirección de Carrera Policial
Cuenta del Milenio
Banco Central
SEFIN
CNBS
CONATEL
SANAA

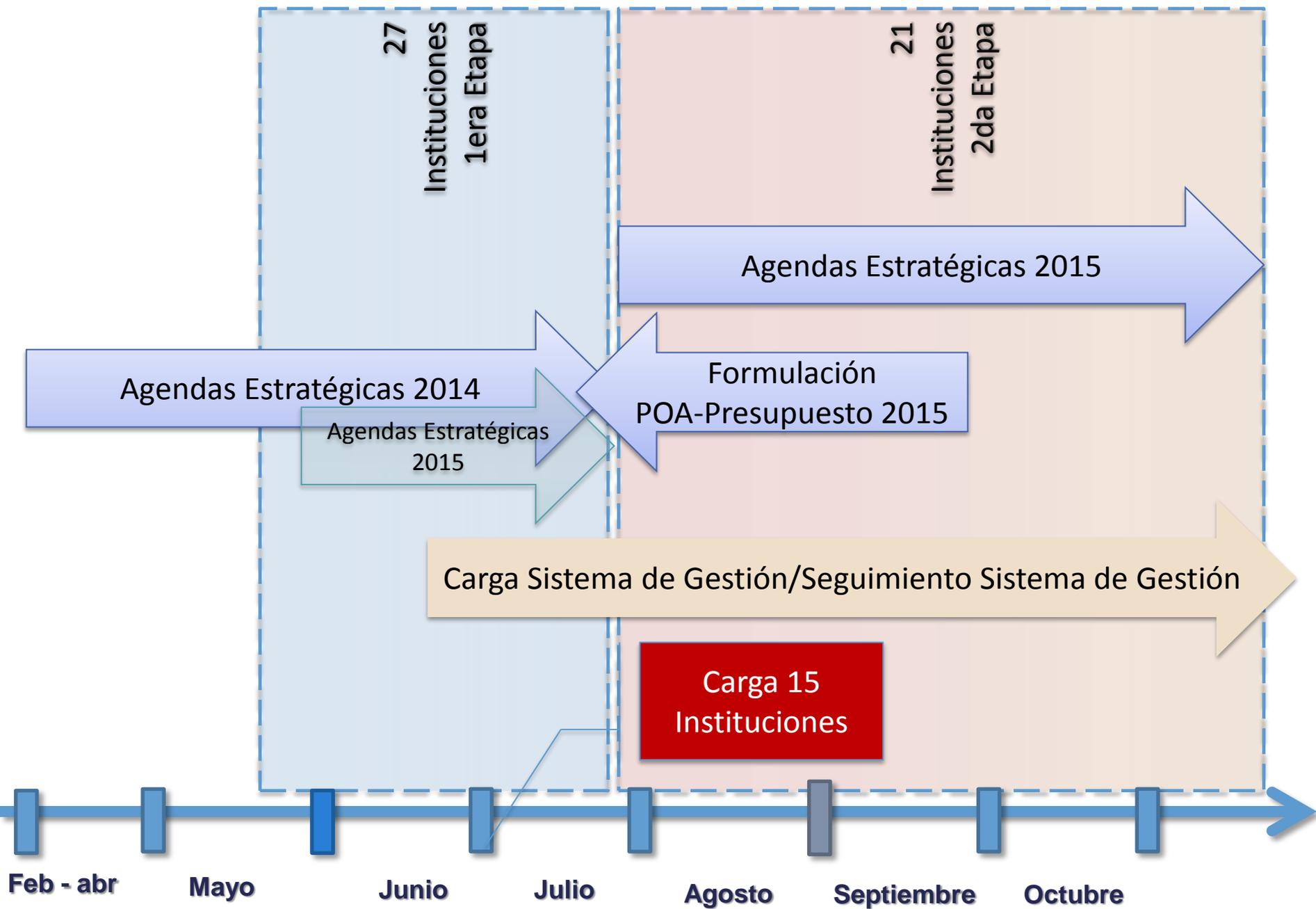
Instituciones Restantes

El POA- Presupuesto 2015 lo trabajarán teniendo como base la Cadena de Valor Pública 2014.

Congreso Nacional
Presidencia de la República
Corte Suprema
Ministerio Público
Universidades Públicas (UNAH, UNA, UPNFM, ESNASCIFOR)
Institutos de Previsión Social (INJUPEMP, IPM, INPREMA, INPREUNAH, IHSS)
TSC / PGR / TSE / RNP / IAIP / PANI
EDUCREDITO
GARINAGU
Instituto de la Propiedad
Ferrocarril / CNE
CONADEH / CENET
Antropología e Historia
IHDECOOP
BANHPROVI / BANADESA
Comisión Defensa de la Competencia
ZOLITUR
ERSAPS
Secretaría Ejecutiva del Consejo de Ministros
INHFA

Vinculación entre Procesos Institucionales





Elaboración de Agendas Estratégicas Institucionales

Status de Avance de las 27 Instituciones

ETAPA	INSTITUCIONES
Elaboración del Mandato Institucional (FASE I)	Relaciones Exteriores
	Instituto Nacional Agrario
	Turismo
	Secretaría de Coordinación General de Gobierno
	Secretaría de Desarrollo Económico
	Educación
Elaboración de Agenda Estratégica Propuesta (Perfiles de Programas y su priorización)	Salud
	Despacho de la Primera Dama
	DEI
	Secretaría de Infraestructura /ENEE/ Hondutel /ENP/ CNVS HONDUCOR/ COALIANZA/ Marina Mercante/ Fondo Vial
	Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social
	Secretaría de Agricultura y Ganadería
	INFOP
	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
	IDECOAS (FHIS/PRONADERS)
Elaboración de Agenda Estratégica Institucional Agregada Plurianual (en proceso de carga en el Sistema de Gestión)	Secretaría de Derechos Humanos, Justicia / Bomberos, ENAG/ Instituto Penitenciario
	SERNAM (SERNA/ICF/INGEOMIN)

***En Rojo:** Instituciones que para el 30 de junio, deben tener cargadas las agendas estratégicas en el Sistema Presidencial. El resto deben estar cargadas para al 31 de julio 2014.



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS

Agendas Estratégicas y POA-Presupuesto 2015

Agendas Estratégicas y POA-Presupuesto -Elementos a Considerar-

Insumos para el Proceso:

- Agendas Estratégicas (27 instituciones).
- Misión, Objetivos Estratégicos, Resultados de Gestión, Productos Finales e intermedios trabajados 2014
- Actuales estructuras Presupuestarias (excepto las que ya hayan gestionado el cambio)

PERFIL ESTRATÉGICO

Para cada programa potencial¹ propuesto (en primera instancia para el año 2014) debe identificar lo siguiente:

1. PROGRAMA, DESCRIPCIÓN, RESULTADOS

- o Nombre oficial del programa
- o Breve descripción del programa
- o Responsable de la ejecución
- o Duración en meses y si es permanente, indicar la fecha de inicio

2A. CLASIFICACION DEL TIPO DE PROGRAMA DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES PROPOSITOS. Si tiene:

- o De creación de valor público
- o De apoyo esencial
- o De creación de capacidades clave

2B. PRODUCTOS FINALES

- Identificar cuáles son los productos finales que se quiere lograr. Especificar la creación de apoyo esencial y la creación de valor público

3A. CREACION DE VALOR PUBLICO

- o Indicar cuáles son los productos finales que se quiere lograr

¹ En adelante en este documento se referirá a los programas que ya no forman parte de la agenda de la unidad operativa.

² Si no estuviese respaldado por el presupuesto no haga parte de la agenda de la unidad operativa.

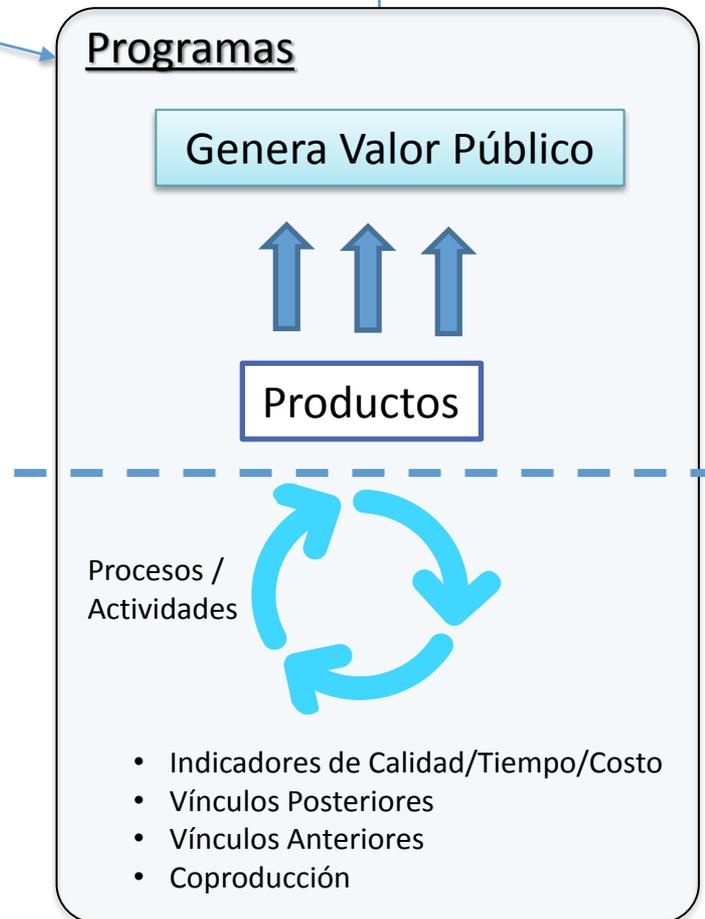
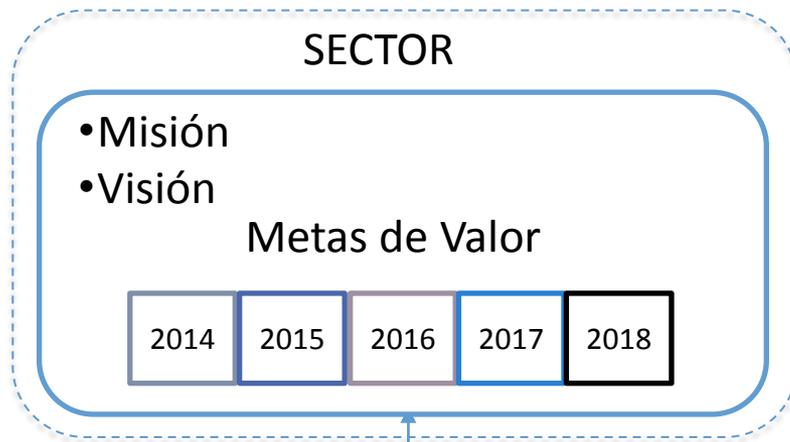
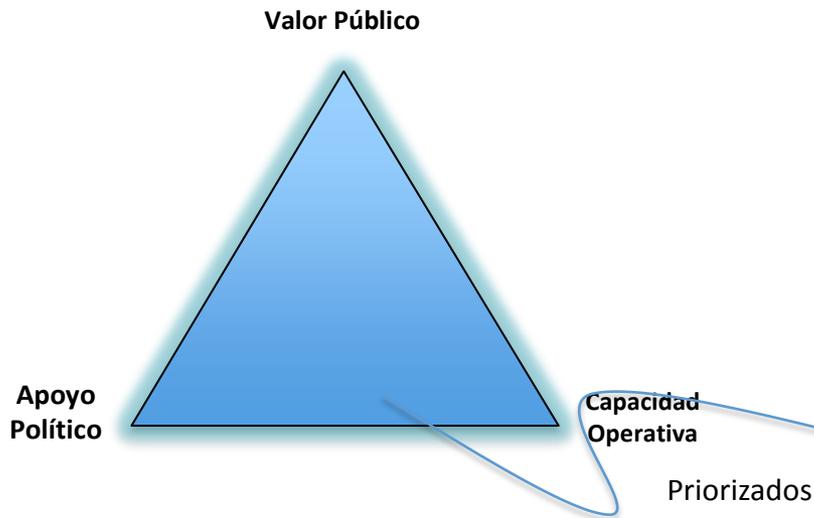
SÍNTESIS DEL PERFIL ESTRATÉGICO DE CADA PROGRAMA PARA PRIORIZACIÓN DE AGENDA DE LA UNIDAD OPERATIVA

Debe elaborarse una síntesis del perfil estratégico de cada programa usando una tabla como la siguiente:

NOMBRE DEL PROGRAMA:

	Consideraciones favorables (narrativo)	Consideraciones desfavorables (narrativo)	Conclusiones y propuestas (narrativo)
Acercar de lo que el programa crea:			
• Valor público			
• Apoyo esencial			
• Capacidad interna			
Acercar del apoyo político	(narrativo)	(narrativo)	(narrativo)
Acercar de los recursos financieros	(narrativo)	(narrativo)	(narrativo)
Acercar de los procesos internos críticos	(narrativo)	(narrativo)	(narrativo)
Acercar de la capacitación	(narrativo)	(narrativo)	(narrativo)
Acercar de vínculos anteriores y posteriores	(narrativo)	(narrativo)	(narrativo)
Acercar de las capacidades del personal	(narrativo)	(narrativo)	(narrativo)
Acercar de los sistemas de información	(narrativo)	(narrativo)	(narrativo)
Acercar del grado de dificultad del cambio	(narrativo)	(narrativo)	(narrativo)

Conclusión/Resumen:



¿Cómo está Estructurada una Agenda?

Formulación de Valor y Estructuras

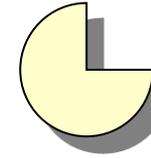
Misión

- Objetivos Estratégicos

SECTOR

Resultados de Gestión | Unidad de Medida

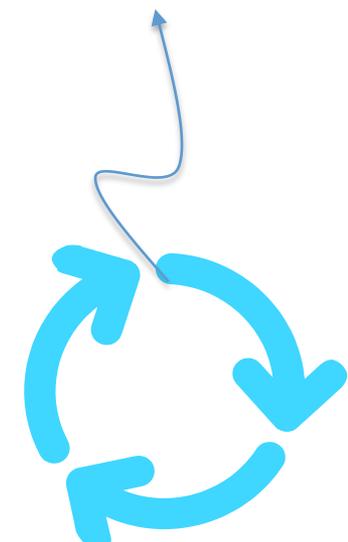
Creación de Valor a la Ciudadanía



Cobertura de Atención Primaria



Bienes y Servicios a la Ciudadanía



INSUMOS

Productos por Nivel

Nivel de la Categoría Programática (FP03)

Programas

2

Subprogramas

2

Proyectos

2

Actividades

2

Productos Finales

Productos Finales Desagregados

Productos Finales / Intermedios

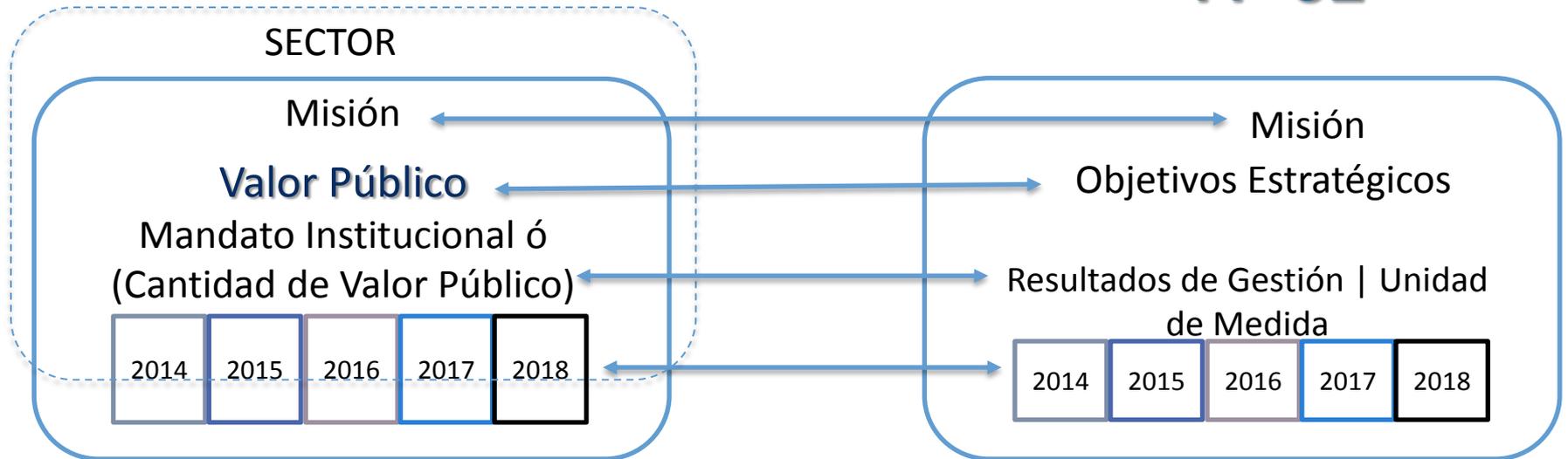
Productos Intermedios

Agendas Estratégicas - POA-Presupuesto

Nivel FP-02

Agenda

FP-02



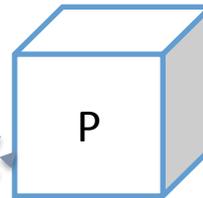
Agendas Estratégicas - POA-Presupuesto

Nivel FP-03

Agendas

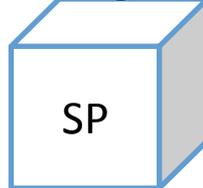


Programa



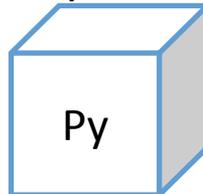
2

Sub Programas



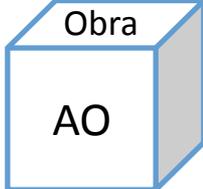
2

Proyectos



2

Actividades /
Obra



2

Productos por
Nivel

FP-03

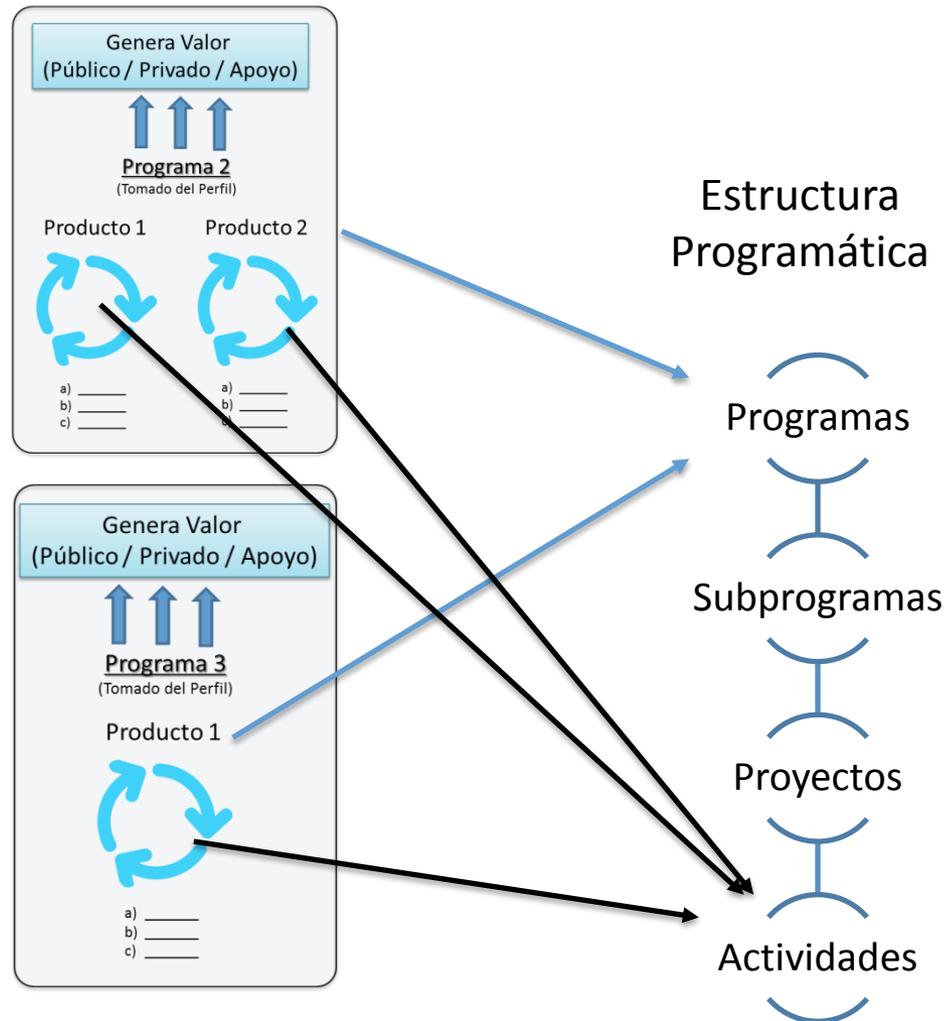
Productos Finales

Productos Finales
Desagregados

Productos Finales /
Intermedios

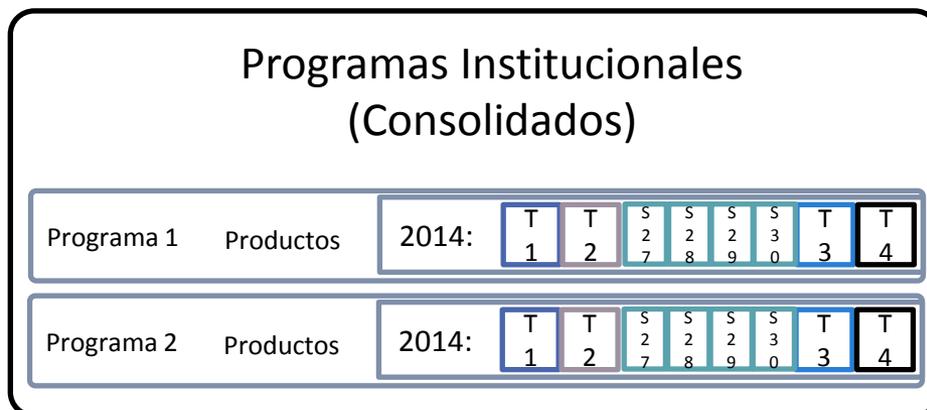
Productos Intermedios

Asignación Agendas al POA



Agendas Estratégicas - POA-Presupuesto

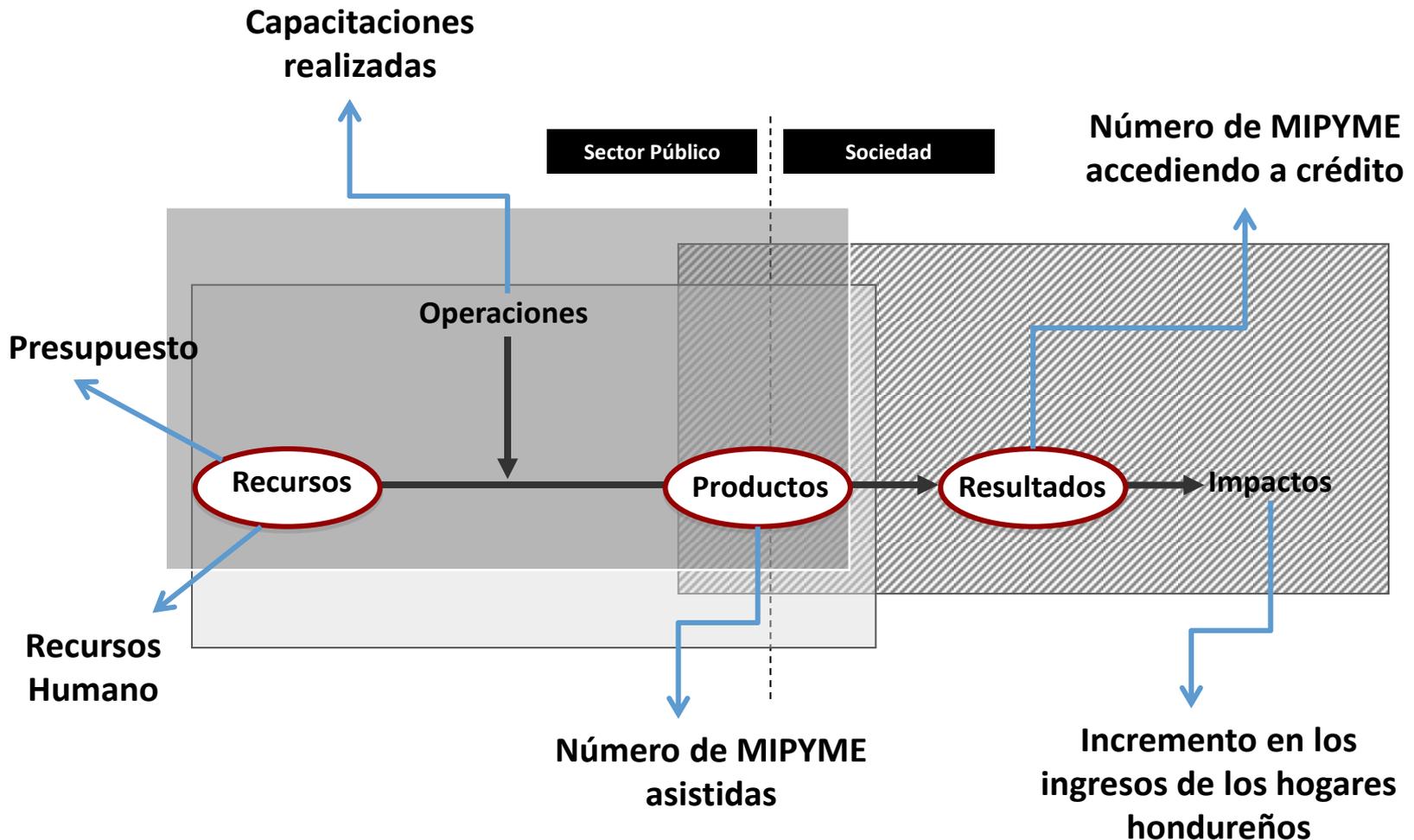
Se trabajará con un instrumento de programación y vinculación entre las Agendas y los POA.



Formulación POA – Presupuesto 2015

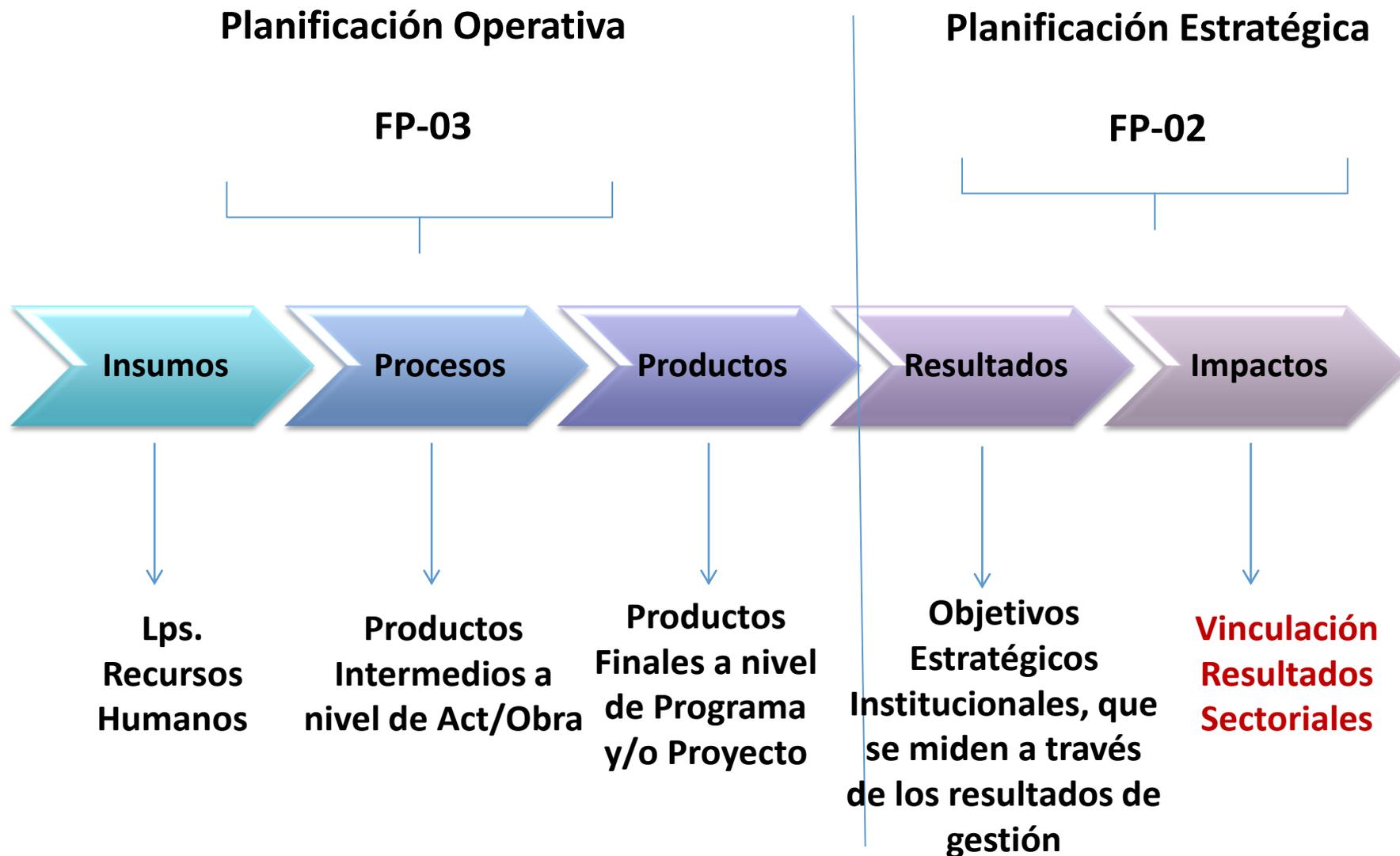
Instituciones Restantes

La Cadena de Valor Público

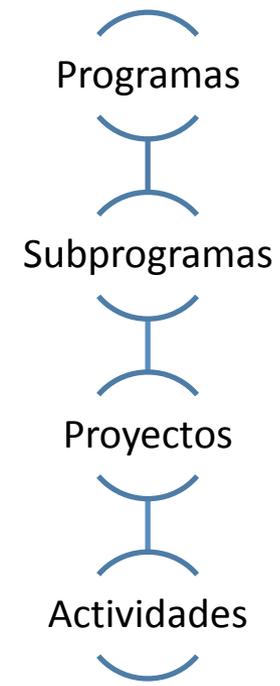
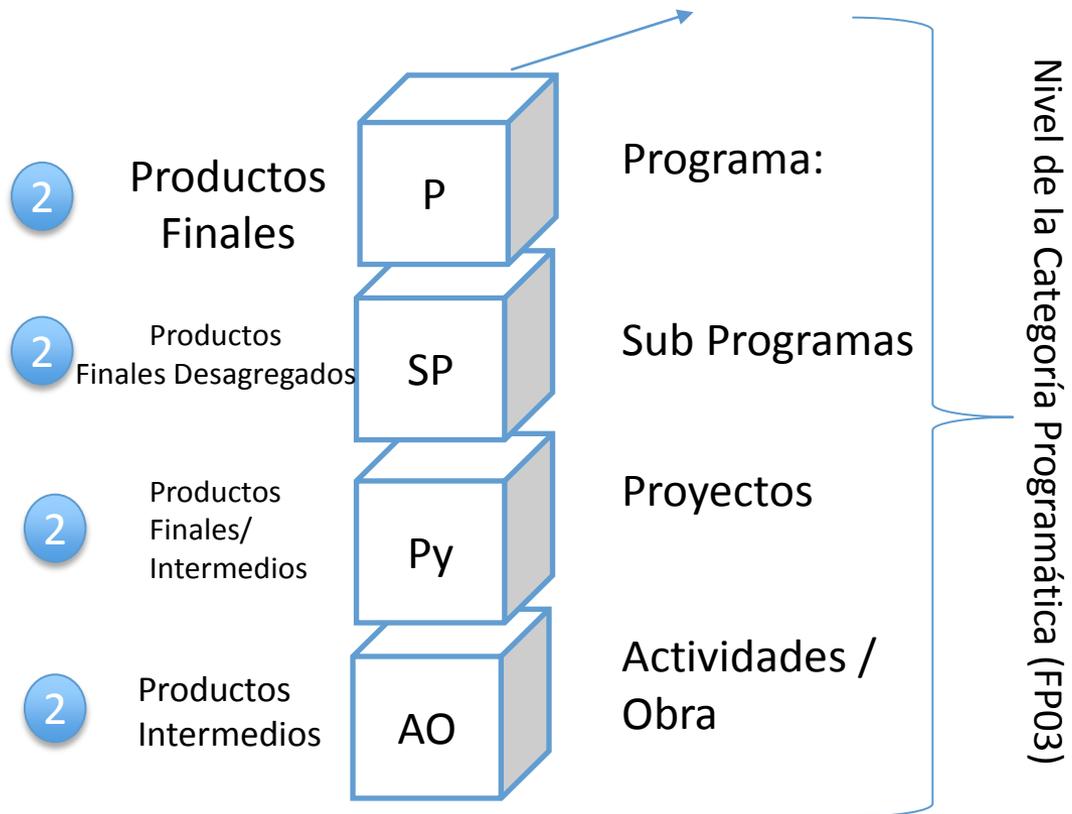


Formulación POA – Presupuesto 2015

Instituciones Restantes



Formulación POA – Presupuesto 2015 Instituciones Restantes



Formulación POA – Presupuesto 2015

Instituciones Restantes

Nivel de la Categoría Programática

Programa:

FORMACIÓN EN
METODOLOGÍAS DE
EDUCACIÓN PARA EL
TRABAJO

Sub Programas

Proyectos

PROGRAMA LIDERAZGO,
INNOVACIÓN, DESARROLLO
LOCAL Y FORTALECI

Actividades /
Obra

	Código Producto	Descripción Del Producto	Descripción Unidad d Medida	+	Cantidad	Porcentaje	Asignación Presupuestaria
P	1	RR.HH FORMADO DEL ÁMBITO COMUNITARIO Y MUNICIPAL EN METODOLOGÍAS DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO, EMPRENDIMIENTO Y EMPLEABILIDAD .			5,244.0	0.0	13,054,272.0
SP	2	RRHH DE INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES, FORMADAS EN METODOLOGIAS DE E.P.T			85.0	0.0	3,360,716.0
Py	1	FORMADOS LIDERES EN GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL			329.0	0.0	1,232,004.0
Py	2	FORMADOS PERSONAS EN PROCESOS DE DESARROLLO COMUNITARIO			3,671.0	0.0	3,757,243.0
AO	1	GOBIERNOS MUNICIPALES MEJORAN SU CAPACIDAD DE GESTION PARA EL DESARROLLO DEL MUNICIPIO			109.0	0.0	0.0

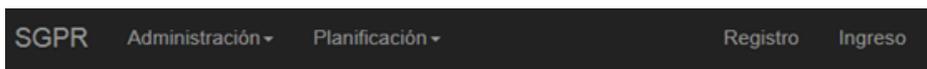
Pueden tener hasta **2**
PRODUCTOS por Nivel

Conceptualización del Sistema

- El Sistema Presidencial de Gestión por Resultados, constituye la herramienta a través de la cual, la presente administración llevará a cabo el seguimiento de la gestión institucional en los diferentes niveles de planificación.
- Es una herramienta de gestión y programación para las mismas instituciones. Ellas podrán planificar, dar seguimiento, monitoreo y evaluar las metas, bienes y servicios que se entregarán a la ciudadanía.

Sistema Presidencial de Gestión por Resultados

- El Sistema cuenta con 2 niveles de trabajo:
 - Vista administrativa-institucional
 - Vista Pública



SGPR

Mis Acciones

No hay acciones asignadas

Mis Indicadores para seguimiento

No hay indicadores asignados



Secretaría de Coordinación General de Gobierno
DIRECCIÓN PRESIDENCIAL DE GESTIÓN POR RESULTADOS

SGPR Inicio Plan de Gobierno 2014-2018 Agendas Estratégicas Metas de 100 días Visión de País Acerca de SGPR

Carta del Presidente

Hondureñas y hondureños,

Me comprometí con un estado eficaz, un Gobierno pequeño, honrado, eficiente y austero. Trabajamos para contar con servidores públicos honestos, activos y capaces de producir resultados a partir de una clara visión de lo que nos proponemos hacer. En nuestra propuesta de Gobierno nos hemos planteado metas ambiciosas y demandantes que van en pro de todos los hondureños. El rezago es grande, hay mucho trabajo por hacer, por eso ratifico hoy este compromiso en todos sus términos.

En estos meses hemos venido trabajando en una reforma técnica y práctica del Estado y del Gobierno, que nos permita de manera racional y austera cumplir compromisos establecidos en el Plan de Todos Para una Vida Mejor, esto permitirá, avanzar y consolidar la reforma las instituciones públicas, redistribuir sus funciones, establecer prioridades y compromisos de Gestión por Resultados.

En este sentido, les presento el Sistema Presidencial de Seguimiento a los Resultados de nuestro Gobierno, que se constituye como una herramienta tecnológica que me permitirá monitorear, evaluar y dar seguimiento tanto el desempeño de los funcionarios públicos que me acompañan, así como la evolución y cumplimiento de las metas que nos hemos propuesto de cara a la ciudadanía.

Les invito a ustedes a que me apoyen en la evaluación de sus funcionarios públicos, así como los ré evaluando yo. Fui claro desde un inicio: se queda el que tiene el deseo, pero también el que muestre los resultados, resultados que lleguen a la población!

JOH



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS

Secretaría de Coordinación General de Gobierno



DIRECCIÓN PRESIDENCIAL DE GESTIÓN POR RESULTADOS



Muchas Gracias