Secretaría de
Finanzas
Gobierno de la República

Informe de Recursos Humanos

Sector Público Descentralizado de Honduras

A Marzo 2025

Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)

CONTENIDO

I. GLOSARIO 2
II. INTRODUCCIÓN 4
III. PUESTOS DE TRABAJO EN EL SPD 5
IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD 6
V. DISTRIBUCIÓN DE PLAZAS POR GÉNERO EN EL SPD 8
VI. INSTITUCIONES DEL SPD CON CONTRATO COLECTIVO 9
VII. PAGO DE BENEFICIOS COLATERALES 10
VIII. PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR 10
IX. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 21
X. ANEXOS 23
X.I. NÚMERO DE EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO 24
X.II. COMPARATIVO NÚMERO DE EMPLEADOS DEL SPD 25
X.III. COMPARATIVO NÚMERO DE EMPLEADOS POR GÉNERO DEL SPD 26
X.IV. SALARIOS PAGADOS POR EL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO 27
X.V. COMPARATIVO SALARIOS PAGADOS POR EL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO 28
X.VI. COMPARATIVO SALARIOS PAGADOS POR GÉNERO DEL SPD 29
X.VII DETALLE DE GÉNERO POR SECTORES 30
X.VIII. DETALLE POR SECTORES 32

I. GLOSARIO

Acuerdo (Permanente): retribución mensual que paga el Estado a servidores públicos nombrados mediante modalidad permanente, interino, excluido del Régimen de Servicio Civil, acreditado en representaciones diplomáticas y misiones en el exterior, y en el marco de un Estatuto, por los servicios prestados.

Contrato colectivo de trabajo: es todo convenio escrito relativo a las condiciones de trabajo y empleo celebrado entre un patrono, un grupo de patronos o una o varias organizaciones de patronos, por una parte, y, por otra, una o varias organizaciones de trabajadores, los representantes de los trabajadores de una o más empresas o grupos de trabajadores asociados transitoriamente.

Los contratos colectivos tienen por objeto establecer las condiciones generales de trabajo en un establecimiento, en varios establecimientos o en una actividad económica determinada (artículos 53 y 55 del Código de Trabajo).

Contrato de Servicios Profesionales: son personas naturales o jurídicas contratadas para la prestación de servicios por tiempo definido, para efectos de compilación de información se considera como una modalidad dentro de la clasificación de personal temporal (no permanente), sin embargo, es importante aclarar que las personas contratadas bajo esta modalidad no forman parte propiamente del personal de la institución contratante.

El Contrato de Prestación de Servicios Profesionales no es un Contrato Laboral, ya que se utiliza en los casos en que las personas ejercen sus profesiones de manera autónoma e independiente.

Contrato Especial: contrataciones para cubrir ausencia de personal por goce de derechos adquiridos conforme a la normativa vigente (licencias por enfermedad, maternidad, vacaciones anuales, becas etc.); servicios personales vinculados con la ejecución de programas financiados con préstamos y donaciones de organismos o gobiernos extranjeros.

Contrato personal no permanente: asignaciones por remuneraciones al personal que se encuentra bajo la modalidad de contrato por tiempo definido cuya vigencia no excederá el ejercicio fiscal.

Modalidades de contratación: son las distintas formas que puede asumir el contrato de trabajo para satisfacer necesidades específicas del empleador (permanente, contrato no permanente, contrato de servicios profesionales, contrato especial, y jornal; entendiéndose este último como la modalidad de contratación de una persona por días, su retribución se otorga por cada día trabajado).

Puesto de Trabajo: se define como el área o puesto ocupado por una persona en una organización, empresa o entidad. Se toma en cuenta el personal contratado en las diferentes modalidades y las bajas durante el año fiscal.

Relación de Personal: Forma elaborada por la DGID y solicitada a Instituciones del SPD, en el cual se compila información referente a cantidad de plazas (incluyendo detalle por género), monto erogado por la Institución en concepto de salarios mensuales y acumulados, pago de bonificaciones, horas extras e incrementos salariales derivados de la suscripción de Contratos Colectivos y otros.

Remuneraciones: son retribuciones en dinero que percibe cada funcionario por el cargo que desempeña en las diferentes modalidades.

Salario: retribución en dinero que recibe un trabajador de forma periódica por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica.

Sueldo promedio mensual: es el salario "promedio mensual" de todas las personas empleadas en una posición (permanente, no permanente). Este número se calcula mediante la suma de todos los salarios de las personas que trabajan en la Institución y luego dividir esa suma por el número de personas que laboran en esa misma Institución.

II. INTRODUCCIÓN

El Informe de Recursos Humanos del Sector Público Descentralizado (SPD) se realiza en cumplimiento a las atribuciones de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID) de la Secretaría de Finanzas, establecidas en el artículo 47 de la Ley Orgánica del Presupuesto (Decreto Legislativo N°83-2004), y en base al artículo 270 de las Normas de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Gastos para el Ejercicio Fiscal 2025 (Decreto N°4-2025).

La principal fuente de información son los datos contenidos en la forma "Relación de Personal", proporcionada por las 34 instituciones que conforman el Sector Público Descentralizado, agrupadas en siete sectores según su funcionalidad y objeto de creación.

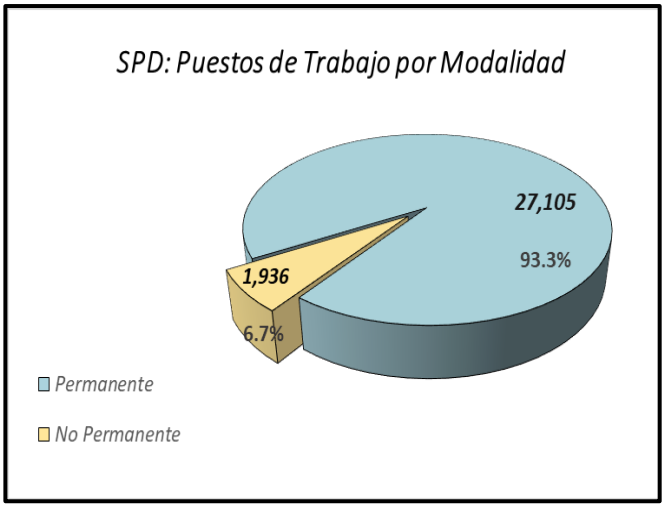
El propósito fundamental del presente Informe es profundizar en la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas con relación al Recurso Humano del Sector Público Descentralizado en el Ejercicio Fiscal 2025.

El Informe revela el total de puestos de trabajo y salarios pagados al personal que labora en el Sector Público Descentralizado con observancia de la variable de género, entre otra información relevante. Se excluye de este Informe el recurso humano de las municipalidades. No incluye asignaciones variables como compensaciones por antigüedad, pago de prestaciones, entre otras.

RECURSO HUMANO DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
AL 31 DE MARZO DEL 2025

III. PUESTOS DE TRABAJO EN EL SPD

Al 31 de marzo del 2025, el Sector Público Descentralizado reporta 29,041 puestos de trabajo de los cuales 27,105 corresponden a empleados en modalidad permanente, categoría que representa el 93.3% del total de puestos, el 6.7% restante de los puestos de trabajo (1,936) corresponden a la modalidad de no permanentes (1,781 empleados por contrato, 77 empleados por jornal, 42 empleados con contratos especiales por servicios y finalmente 36 contratos de servicios profesionales).



SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
PLAZAS
MARZO 2024 - MARZO 2025
Número de Plazas Ocupadas

Concepto	Empleados		Variación	
	A Marzo 2024	A Marzo 2025	Absoluta	Relativa
Permanente	26,093	27,105	1,012	3.9%
Contrato	2,231	1,781	-450	-20.2%
Jornal	37	77	40	108.1%
Subtotal	**28,361**	**28,963**	**602**	**2.1%**
Contratos Especiales	278	42	-236	-84.9%
Servicios Profesionales	120	36	-84	-70.0%
Subtotal	**398**	**78**	**-320**	**-80.4%**
TOTAL	**28,759**	**29,041**	**282**	**1.0%**

Fuente: SPD

Con relación a las cifras registradas a marzo 2024 (28,759 plazas), se reporta un incremento neto de 282 puestos de trabajo (1.0% aproximadamente), situación que se origina básicamente por el aumento de 1,012 nuevas plazas de trabajo en la modalidad de empleos permanentes (por acuerdo).

Las modalidades pertenecientes a la categoría de personal temporal (*Empleados por Contrato*, *Contratos Especiales por Servicios y Empleados con Contratos de Servicios Profesionales*) experimentaron una reducción con relación al año anterior, en conjunto totalizan en 770 puestos de trabajo menos. A excepción de la modalidad de *Empleados por Jornal* que reporta un incremento de 40 nuevos puestos de trabajo con relación a marzo 2024.

Las modalidades que experimentaron reducción dentro de la clasificación de Temporales son *Empleados por Contrato* (450 plazas), *Empleados con Contratos Especiales por Servicios* (236 plazas) y finalmente *Empleados con Contratos de Servicios Profesionales* (84 plazas).

La modalidad de *Empleados por Contrato* registra la mayor reducción de personal con 450 plazas de trabajo, al pasar de 2,231 puestos en marzo 2024 a 1,781 plazas al mes de marzo 2025, variaciones que se muestran en el cuadro lateral (*Variaciones por modalidad*).

Variaciones en Plazas por Modalidad (Marzo 2024/2025)

AUMENTOS		*DISMINUCIONES*	
MODALIDAD	*PLAZAS*	*MODALIDAD*	*PLAZAS*
Empleados Permanentes (Con Acuerdo)	1,012	Empleados por Contrato	450
Empleados por Jornal	40	Empleados con Contratos Especiales por Servicios	236
		Empleados con Contratos de Servicios Profesionales	84
TOTAL	***1,052***	***TOTAL***	***770***

Cuadro No. 1 fuente propia

Tabla N°1
Instituciones que registran mayor número de plazas.

Institución		*Puestos de trabajo*
1	IHSS	6,836
2	UNAH	6,547
3	ENEE	2,230
4	BCH	1,359
5	HONDUTEL	1,331
6	INFOP	1,265
7	UPNFM	940
8	UNAG	900
TOTAL		***21,408***

Al mes de marzo 2025, las instituciones con mayor número de puestos de trabajo se detallan en la Tabla N°1.

Del total de plazas registradas en el período evaluado, el 73.7% equivalente a 21,408 puestos, se concentra en 8 instituciones, situación que obedece principalmente al requerimiento de personal para las diferentes regionales que estas instituciones tienen en el país, difusión de enseñanza académica, volumen de servicios y niveles de venta de bienes. En contraste a lo anterior, las instituciones que muestran menor número de puestos de trabajo son *FNH* (con una planilla de 23 puestos de trabajo) y *CONDEPAH* (17 puestos), la primera institución dedicada a la prestación de servicios de transporte ferroviario y la segunda, a la promoción de la actividad deportiva.

IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD

Al finalizar el mes de marzo 2025, el SPD erogó en concepto de salarios L.3,122.4 millones, que en comparación a marzo 2024 (L.2,871.6 millones) refleja un incremento de L.250.8 millones (8.7%), situación que se origina por nuevas contrataciones de personal (modalidad de jornal), aplicación de cláusulas salariales estipuladas en contratos colectivos, ajustes al salario mínimo e incremento salariales por costo de vida, aplicables tanto a personal permanente como temporal (según clausulas especiales de Contratos Colectivos de algunas Instituciones del SPD), incrementos calculados según el porcentaje de variación del Índice de Precios al Consumidor (IPC) publicado por el *BCH*.

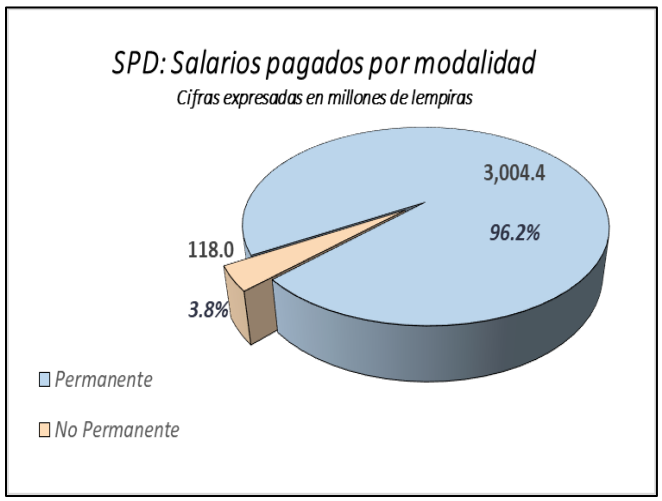
SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SALARIOS PAGADOS
MARZO 2024 - MARZO 2025
(En millones de Lempiras)

Concepto	Salarios		Variación	
	A Marzo 2024	A Marzo 2025	Absoluta	Relativa
Permanente	2,707.2	3,004.4	297.2	11.0%
Contrato	137.2	110.4	-26.8	-19.5%
Jornal	2.1	3.3	1.2	56.7%
Subtotal	**2,846.5**	**3,118.0**	**271.6**	**9.5%**
Contratos Especiales	17.1	1.6	-15.6	-90.9%
Servicios Profesionales	7.9	2.8	-5.2	-65.2%
Subtotal	**25.1**	**4.3**	**-20.7**	**-82.8%**
TOTAL	**2,871.6**	**3,122.4**	**250.8**	**8.7%**

Fuente: SPD

El mayor incremento en los salarios pagados se registra en la modalidad de permanentes con un monto de L.297.2 millones (11.0%), la modalidad que también experimentó incremento es Jornales (personal temporal), reflejando un incremento de L.1.2 millones, ambas variaciones son congruentes con el comportamiento ascendente en el número de personal.

Dentro de la modalidad de personal temporal, las subcategorías de personal por *Contrato, Contratos Especiales* y *Servicios Profesionales,* son las clasificaciones que reportan reducción al comparar ambos períodos, con una disminución total de L.47.5 millones en estas clasificaciones.



Del total de salarios pagados, el 96.2% corresponde al personal permanente (L.3,004.4 millones), y el 3.8% (L.118.0 millones) restante corresponde a salarios pagados a empleados en la modalidad de no permanentes (contrato, jornal, contratos especiales y servicios profesionales).

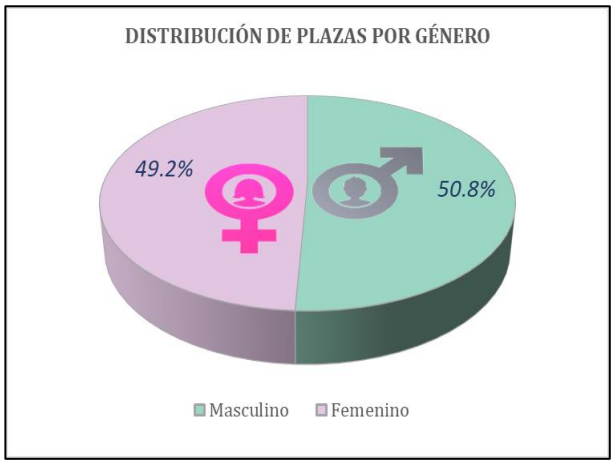
Las 8 Instituciones que registran mayores salarios pagados en el SPD, en conjunto representan un 79.6% (L.2,484.1 millones) del monto global erogado (L.3,122.4 millones), según se detalla en la Tabla N°2.

Dentro de las cifras presentadas, sobresalen los salarios pagados por el *IHSS*, que al mes de marzo 2025 erogó un monto de L.818.8 millones correspondientes a una planta laboral de 6,836 empleados (la planilla más grande del SPD), incluye pago a personal médico y de enfermería contratado para la atención especial de enfermedades generales y preexistentes y de otras afecciones , seguido de la *UNAH* con un monto de L.735.0 millones, considerando que esta Institución académica opera con 8 campus a nivel nacional con una planta laboral de 6,547 empleados, por lo que requiere de personal numerario (docentes por hora) para la atención de alumnos universitarios.

Tabla N°2
Instituciones que registran mayor pago de salarios.

	Institución	*Salarios en Millones de Lempiras*
1	IHSS	818.8
2	UNAH	735.0
3	ENEE	263.8
4	BCH	241.4
5	INFOP	123.4
6	UPNFM	120.0
7	HONDUTEL	93.8
8	ENP	87.9
TOTAL		***2,484.1***

V. DISTRIBUCIÓN DE PLAZAS POR GÉNERO EN EL SPD



Los puestos de trabajo del SPD son ocupados en un 50.8% (14,750 puestos) por el género masculino, y el 49.2% (14,291 puestos) restante por el género femenino, concluyendo de esta forma que a marzo 2025, la estructura de puestos en el enfoque de género muestra que las oportunidades laborales, favorecen levemente al género masculino.

En la modalidad de permanentes, el 50.3% (13,631) de los puestos son desempeñados por el género masculino y el 49.7% restante (13,474) son ocupados por el género femenino.

La relación porcentual por género en las modalidades no permanentes refleja desigualdad en ese enfoque, debido a que el 57.8% del personal pertenece al género masculino (1,119 puestos de trabajo) y el 42.2% restante al género femenino (817 puestos de trabajo).

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
PERSONAL Y SUELDOS PAGADOS SEGÚN GÉNERO
A Marzo 2025
(Salarios en millones de Lempiras)

Concepto	Género Masculino		Género Femenino		Total		% Masculino		% Femenino	
	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos
Permanente	*13,631*	*1,508.4*	*13,474*	*1,495.9*	*27,105*	*3,004.4*	*50.3%*	*50.2%*	*49.7%*	*49.8%*
Temporal	*1,119*	*72.6*	*817*	*45.4*	*1,936*	*118.0*	*57.8%*	*61.5%*	*42.2%*	*38.5%*
Contrato	1,005	66.7	776	43.7	1,781	110.4	56.4%	60.4%	43.6%	39.6%
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	114	5.9	41	1.7	155	7.6	73.5%	77.6%	26.5%	22.4%
TOTAL	**14,750**	**1,581.0**	**14,291**	**1,541.4**	**29,041**	**3,122.4**	**50.8%**	**50.6%**	**49.2%**	**49.4%**

Fuente: SPD

Al 31 de marzo 2025, los salarios de empleados del género masculino en la modalidad de permanentes totalizaron en L.1,508.4 millones, representando el 50.2% del monto pagado para esa categoría; el monto pagado a empleadas del género femenino (bajo la misma modalidad) ascienden a L.1,495.9 millones correspondientes a un 49.8%, conforme a esta distribución porcentual en la remuneración del personal permanente se evidencia una distribución casi similar a la mostrada en el número de plazas.

La distribución salarial por género en las modalidades de no permanentes, reportan una relación de 61.5% para personal masculino con un monto de L.72.6 millones y un 38.5% para personal femenino con una ejecución de L.45.4 millones en concepto de salarios.

Adicional a lo anterior, en los Anexos X.III y X.VI del presente Informe, se muestra el comparativo institucional (marzo 2024 / marzo 2025) por número de empleados, género y el comparativo institucional de salarios pagados por género.

VI. INSTITUCIONES DEL SPD CON CONTRATO COLECTIVO

Las instituciones sindicalizadas que cuentan con Contrato Colectivo vigente en el SPD son 19, representando el 55.9% de las 34 Instituciones que conforman el SPD, las cuales se detallan en el cuadro lateral.

INSTITUCIONES DEL SPD SINDICALIZADAS CON CONTRATO COLECTIVO		
SECTOR FINANZAS		
1	BANCO CENTRAL DE HONDURAS	BCH
SECTOR EDUCACIÓN		
2	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL	INFOP
3	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES	UNACIFOR
4	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS	UNAH
5	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN	UPNFM
6	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA	UNAG
SECTOR SOCIAL		
7	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA	PANI
SECTOR PREVISIÓN SOCIAL		
8	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL	IHSS
9	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO	INJUPEMP
10	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	INPREMA
SECTOR PRODUCCIÓN & SERVICIOS / EMPRESAS PÚBLICAS		
11	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA	ENEE
12	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES	HONDUTEL
13	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA	ENP
14	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS	SANAA
15	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS	BANASUPRO
16	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS	HONDUCOR
SECTOR ECONÓMICO & SERVICIOS		
17	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO	INA
18	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA	IHAH
19	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	INE

Es importante mencionar que en el proceso de negociación de contratos colectivos (que por lo general tienen una vigencia aproximada de 2 años), las cláusulas económicas establecen beneficios salariales adicionales, como bonificaciones, generando un impacto directo en las finanzas de cada una de las instituciones sindicalizadas, lo que incide en el cumplimiento de la disciplina que en materia salarial, establece el Gobierno anualmente.

Al respecto, las Normas de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Egresos para el Ejercicio Fiscal 2025 contenidas en el Decreto Legislativo No.4-2025, en el artículo 82 menciona textualmente que "*Las instituciones regidas por Contratos Colectivos podrán otorgar el beneficio de incremento salarial, siempre que tengan capacidad presupuestaria y financiera, sin implicar erogaciones del Tesoro Nacional, es decir de la fuente 11".*

Los beneficios salariales adicionales por erogar en el presente período (2025) derivado de bonificaciones negociadas en contratos colectivo (según estimaciones en registros de cada una de las Instituciones del SPD en los reportes de Relación de Personal) suman alrededor de L.145.83 millones, considerando que únicamente nueve instituciones (de diecinueve) presentaron información al respecto.

Los beneficios no enmarcados en contrato colectivo (incremento por ajuste del salario mínimo, entre otros) para este período 2025 se estiman en L.11.57 millones en las 34 instituciones del SPD, según el registro de cada una de las Instituciones del SPD en sus reportes de Relación de Personal.

VII. PAGO DE BENEFICIOS COLATERALES

En concepto de beneficios pagados que no corresponden a sueldos y salarios (bonos, complementos y horas extras) a marzo 2025 se reportan L.440.1 millones, cifra que al ser comparada con la ejecutada a marzo de 2024 (L.387.5 millones) refleja un aumento de L.52.6 millones (13.6%).

VIII. PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR

Para mayor comprensión y comparación en la ejecución de cifras, las instituciones que conforman el SPD se agrupan en siete sectores, considerando sus objetivos, características comunes y afinidad en la gestión institucional, los cuales se detallan a continuación:

A. SECTOR EDUCACIÓN (SE)

Instituciones que conforman el Sector de Educación			*Número de Plazas en el período*	
1	INFOP	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL	1,265	12.7%
2	UNACIFOR	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES	236	2.4%
3	IHCIETI	INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN	72	0.7%
4	UNAH	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS	6,547	65.7%
5	UPNFM	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN	940	9.5%
6	UNAG	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA	900	9.0%
TOTAL			**9,960**	**100.0%**

Al finalizar el mes de marzo 2025, el Sector de Educación (*SE*) reporta un total de 9,960 personas empleadas, que al ser comparado con las plazas registradas a marzo 2024 (9,892 empleados) refleja un incremento de 68 puestos de trabajo. Las instituciones que conforman el SE reportan un aumento (a excepción de *INFOP*) en su planta laboral equivalente a un total 70 plazas. La *UPNFM* es la Institución que reporta el mayor incremento de plazas en el sector, con un total de 38 nuevas plazas, seguido de la *UNAG* con un incremento de 22 plazas; el *INFOP* es la única instituciones del SE que reportan reducción de plazas, equivalente a dos puestos de trabajo menos que en el período anterior.

En cuanto al número de personas empleadas por institución educativa a marzo 2025, la *UNAH* sobresale en este sector, representando el 65.7% (6,547 empleados), seguido del *INFOP* con un total de 1,265 empleados (12.7%), la institución con menor número de puestos de trabajo en el SE, es el *IHCIETI* con una planta laboral de 72 personas (0.7%).

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR EDUCACIÓN
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
INFOP	1,267	119.1	1,265	123.4	-2	-0.2%	4.3	3.6%
UNACIFOR	235	15.4	236	17.5	1	0.4%	2.1	13.3%
IHCIETI	70	5.5	72	5.6	2	2.9%	0.1	2.6%
UNAH	6,540	686.7	6,547	735.0	7	0.1%	48.3	7.0%
UPNFM	902	107.5	940	120.0	38	4.2%	12.5	11.7%
UNAG	878	67.2	900	71.1	22	2.5%	3.9	5.8%
Total	**9,892**	**1,001.4**	**9,960**	**1,072.6**	**68**	**0.7%**	**71.2**	**7.1%**

Fuente: SPD

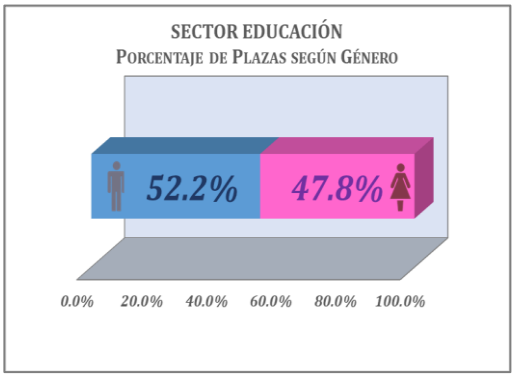
El pago por concepto salarial al mes de marzo 2025 totalizó en L.1,072.6 millones, reflejando un incremento neto de L.71.2 millones (7.1%) en comparación a la cifra registrada a marzo 2024 (L.1,001.4 millones).

A continuación, se detalla el salario promedio del sector y de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de las plazas del Sector según género:

SECTOR EDUCACIÓN
SALARIO PROMEDIO MARZO 2025

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
INFOP	1,265	123.4	32,503.3
UNACIFOR	236	17.5	24,689.3
IHCIETI	72	5.6	25,925.9
UNAH	6,547	735.0	37,423.8
UPNFM	940	120.0	42,549.6
UNAG	900	71.1	26,344.4
Total	**9,960**	**1,072.6**	**35,896.6**

Fuente: SPD



B. SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS (SPYS)

Instituciones que conforman el Sector de Producción y Venta de Servicios			*Número de Plazas en el período*	
1	ENEE	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA	2,230	36.9%
2	ENP	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA	837	13.8%
3	HONDUTEL	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES	1,331	22.0%
4	SANAA	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS	740	12.2%
5	IHMA	INSTITUTO HONDUREÑO DE MERCADEO AGRÍCOLA	84	1.4%
6	BANASUPRO	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS	359	5.9%
7	FNH	FERROCARRIL NACIONAL DE HONDURAS	23	0.4%
8	HONDUCOR	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS	449	7.4%
TOTAL			**6,053**	**100.0%**

El SPYS[1] reporta un total de 6,053 personas empleadas, 78 plazas menos que el número de puestos de trabajo registrado a marzo 2024 (6,131 puestos), equivalente a una reducción aproximada del 1.3%.

HONDUTEL y la *ENEE* son las empresas públicas que registran mayor reducción de su planta laboral (193 plazas y 53 plazas respectivamente), en el caso de *HONDUTEL*, considerando su frágil situación financiera, es casi imposible para las autoridades de esta institución generar recursos suficientes para cubrir el gasto corriente, entre ellos el pago de sueldos y salarios, para lo cual han facilitado un Plan de Retiro Voluntario a su personal, concediendo muchos beneficios a empleados que se acogen a dicho plan.

En el caso de la *ENEE* parte de su personal técnico, que inicialmente estuvo bajo la categoría de personal temporal, están siendo nuevamente incorporados a la institución en categoría de personal permanente (con acuerdo).

Adicionalmente, el *IHMA* muestran una reducción (menos significativa que las Instituciones anteriores) en el número de empleados, con un total de 11 plazas menos.

El resto de empresas públicas que integran este sector (*SANAA, HONDUCOR, BANASUPRO, ENP y FNH*) reportan incrementos en su estructura laboral que en total suman 179 nuevas plazas de trabajo.

Del total de plazas que incrementaron en el SPYS sobresale el *SANAA* y *HONDUTEL* que en total reportan un aumento de 130 nuevas plazas en su planta laboral (94 plazas y 36 plazas respectivamente), situación que se atribuye en el caso del *SANAA* a la contratación de personal en áreas administrativas y técnicas, específicamente en municipios de la zona norte donde aún no han sido traspasados los sistemas de acueductos y alcantarillado a varios Gobiernos Locales, en el caso de *HONDUCOR* esta situación se origina debido a la implementación del *Plan Integral de Reforma y Desarrollo Postal* (*PIDEP*), en el cual se pretende aumentar la cobertura del servicio para lo que se requiere la contratación de mayor número de personal para el manejo de paquetes y correspondencia.

La *ENEE* es la institución que reporta mayor número de empleados en el sector, representa el 36.9% (2,230 empleados) del total sector. *HONDUTEL, ENP* y el *SANAA* representan el 22.0% (1,331 empleados), 13.8% (837 empleados) y el 12.2% (740 empleados) del sector, respectivamente; estas empresas al igual que la *ENEE*, disponen de personal técnico numerario a nivel nacional para el buen funcionamiento y mantenimiento de los servicios que brindan.

[1] Sector Producción y Venta de Servicios

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
ENEE	2,283	248.2	2,230	263.8	-53	-2.3%	15.6	6.3%
ENP	822	82.7	837	88.0	15	1.8%	5.3	6.4%
HONDUTEL	1,524	104.9	1,331	93.8	-193	-12.7%	-11.1	-10.6%
SANAA	646	44.9	740	52.7	94	14.6%	7.9	17.5%
IHMA	95	5.8	84	6.4	-11	-11.6%	0.6	10.9%
BANASUPRO	326	17.2	359	20.4	33	10.1%	3.2	18.6%
FNH	22	1.1	23	1.1	1	4.5%	0.0	-3.5%
HONDUCOR	413	19.8	449	22.1	36	8.7%	2.4	12.0%
Total	**6,131**	**524.6**	**6,053**	**548.3**	**-78**	**-1.3%**	**23.7**	**4.5%**

Fuente: SPD

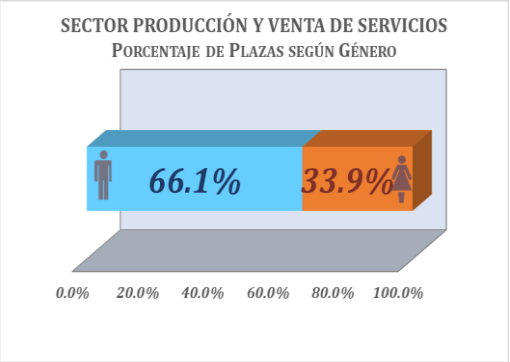
A marzo 2025, el SPYS erogó en concepto de salarios la cantidad de L.548.3 millones, mostrando un aumento del 4.5% (L.23.7 millones) en comparación a marzo del año anterior, período que registró un monto de L.524.6 millones en este concepto. La *ENEE* (institución sindicalizada con el mayor gasto salarial) registra un incremento de L.15.6 millones, pasando de L.248.2 millones (marzo 2024) a L.263.8 millones a marzo 2025, contribuyendo el incremento de personal técnico (proceso de absorción de personal de la *EEH*). Por otra parte, *HONDUTEL* es la única institución del sector que reporta reducción en salarios pagados, con un total de L.11.1 millones menos que en el período anterior.

A continuación, se detalla el salario promedio del Sector y de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de las plazas del Sector según género:

SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
SALARIO PROMEDIO MARZO 2025

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
ENEE	2,230	263.8	39,426.0
ENP	837	88.0	35,029.9
HONDUTEL	1,331	93.8	23,488.6
SANAA	740	52.7	23,752.3
IHMA	84	6.4	25,476.2
BANASUPRO	359	20.4	18,950.8
FNH	23	1.1	15,797.1
HONDUCOR	449	22.1	16,429.1
Total	**6,053**	**548.3**	**30,193.8**

Fuente: SPD



C. SECTOR FINANZAS (SF)

Instituciones que conforman el Sector Finanzas			*Número de Plazas en el período*	
1	EDUCRÉDITO	INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO	25	0.9%
2	BANHPROVI	BANCO HONDUREÑO PARA LA PRODUCCIÓN Y LA VIVIENDA	340	11.8%
3	BCH	BANCO CENTRAL DE HONDURAS	1,359	47.2%
4	BANADESA	BANCO NACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA	685	23.8%
5	CNBS	COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS	469	16.3%
TOTAL			**2,878**	**100.0%**

El Sector Finanzas (SF), al finalizar el mes de marzo 2025 reporta 2,878 puestos de trabajo, superior en 198 (7.4%) con relación a marzo 2024 que registró 2,680 puestos. La institución con mayor número de puestos de trabajo es el *BCH* con 1,359 (47.2% del SF), institución que reporta un incremento de 16 empleados con relación a marzo del período anterior (1,343 plazas ocupadas). No obstante, *BANADESA* es la institución del sector que reporta el mayor incremento en su planta laboral (156 nuevas plazas), situación originada por reapertura de la actividad crediticia del Banco, aperturando más agencias y ventanillas a nivel nacional. La distribución porcentual de puestos de trabajo por institución se puede apreciar en el cuadro anterior.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR FINANZAS
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
EDUCREDITO	24	0.8	25	1.7	1	4.2%	0.9	122.1%
BANHPROVI	321	37.8	340	42.4	19	5.9%	4.6	12.2%
BCH	1,343	214.2	1,359	241.4	16	1.2%	27.2	12.7%
BANADESA	529	29.6	685	41.0	156	29.5%	11.4	38.5%
CNBS	463	68.8	469	74.8	6	1.3%	6.0	8.7%
Total	**2,680**	**351.2**	**2,878**	**401.3**	**198**	**7.4%**	**50.1**	**14.3%**

Fuente: SPD

La retribución salarial en el SF[2] al mes de marzo 2025 totalizó en L.401.3 millones, registrando un incremento del 14.3% (L.50.1 millones) con relación al mismo periodo del año anterior que registró un monto de L.351.2 millones. La institución que reporta el mayor monto en salarios es el *BCH* con L.241.4 millones, equivalentes al 60.2% del total de salarios pagados en el sector.

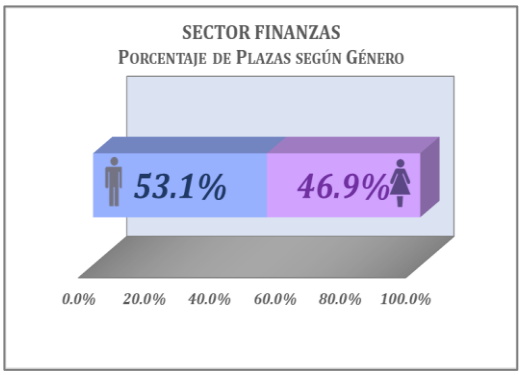
A continuación, se detalla el salario promedio del SF y de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de las plazas del Sector según género:

[2] Sector Finanzas.

SECTOR FINANZAS
SALARIO PROMEDIO MARZO 2025

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
EDUCREDITO	25	1.7	22,800.0
BANHPROVI	340	42.4	41,578.4
BCH	1,359	241.4	59,215.1
BANADESA	685	41.0	19,927.0
CNBS	469	74.8	53,177.0
Total	**2,878**	**401.3**	**46,480.2**

Fuente: SPD



D. SECTOR PREVISIÓN SOCIAL (SPS)

Instituciones que conforman el Sector de Previsión Social			*Número de Plazas en el período*	
1	IHSS	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL	6,836	80.7%
2	INJUPEMP	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO	732	8.7%
3	INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	519	6.1%
4	IPM	INSTITUTO DE PREVISIÓN MILITAR	332	3.9%
5	INPREUNAH	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS	52	0.6%
TOTAL			**8,471**	**100.0%**

El Sector de Previsión Social (SPS) a marzo 2025 reporta 8,471 puestos de trabajo, registrando un incremento de 59 nuevas plazas (0.7%) con relación a la cifra registrada a marzo 2024 (8,412 puestos). El *IHSS* es la única Institución que reporta disminución en su planta laboral (124 plazas de trabajo), cabe resaltar que el resto de instituciones que conforman el SPS registran incrementos en su planta laboral, que en total suma 183 nuevas plazas, de las cuales sobresale *INJUPEMP* con un incremento de 137 plazas.

El *IHSS* es la institución que tiene el mayor número de puestos de trabajo en el sector con 6,836 (80.7%), número que es congruente con la dimensión de la institución (3 hospitales: ubicados uno en San Pedro Sula y 2 en Tegucigalpa, 7 clínicas periféricas, 1 centro odontológico, 2 centros de medicina física y rehabilitación y 1 centro para atención del adulto mayor y otros centros médicos (7), que en total suman 23 unidades locales o clínicas subrogadas), además de brindar servicios de previsión social (aplicable a personas aportantes del sector privado en el régimen de invalidez, vejez y muerte); también proporciona servicios de salud, incluyendo el personal para la atención de potenciales brotes de diferentes afecciones.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR PREVISIÓN SOCIAL
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
IHSS	6,960	740.1	6,836	818.8	-124	-1.8%	78.7	10.6%
INJUPEMP	595	51.4	732	60.3	137	23.0%	8.9	17.3%
INPREMA	480	54.2	519	58.7	39	8.1%	4.5	8.2%
IPM	325	27.1	332	28.5	7	2.2%	1.3	4.9%
INPREUNAH	52	4.5	52	4.9	0	0.0%	0.3	7.5%
Total	**8,412**	**877.4**	**8,471**	**971.2**	**59**	**0.7%**	**93.8**	**10.7%**

Fuente: SP D

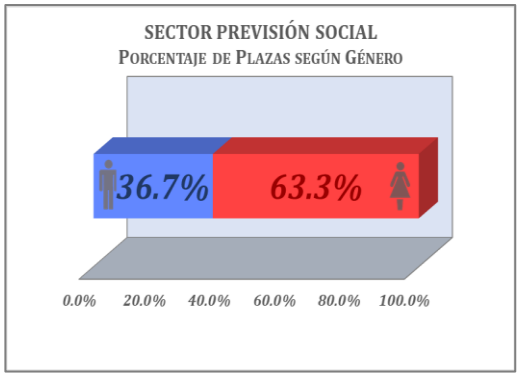
Al mes de marzo 2025, se pagaron salarios por el orden de L.971.2 millones, monto que incrementó en L.93.8 millones (10.7%) en comparación a la cifra registrada a marzo 2024 (L.877.4 millones). La institución que reporta la mayor cantidad de salarios pagados es el *IHSS* con un monto de L.818.8 millones equivalentes a un 84.3% del Sector, porcentaje congruente con la cantidad de puestos de trabajo y la dimensión del Instituto, seguido por el *INJUPEMP* con un monto ejecutado de L.60.3 millones (6.2% del SPS).

El siguiente apartado detalla el salario promedio del SPS y de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de plazas del sector según género:

SECTOR PREVISIÓN SOCIAL
SALARIO PROMEDIO MARZO 2025

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
IHSS	6,836	818.8	39,927.3
INJUPEMP	732	60.3	27,477.2
INPREMA	519	58.7	37,675.0
IPM	332	28.5	28,564.3
INPREUNAH	52	4.9	31,282.1
Total	**8,471**	**971.2**	**38,215.1**

Fuente: SPD



E. SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS (SES)

Instituciones que conforman el Sector Económico y de Servicios de Apoyo			*Número de Plazas en el período*	
1	INA	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO	679	49.1%
2	IHT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TURISMO	235	17.0%
3	IHAH	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA	134	9.7%
4	CONSUCOOP	CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS	141	10.2%
5	INE	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	148	10.7%
6	CDPC	COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA	46	3.3%
TOTAL			**1,383**	**100.0%**

El Sector Económico y de Servicios (SES), a marzo 2025 reporta 1,383 puestos de trabajo, con un incremento de 22 nuevas plazas de trabajo (1.6%) con relación al número reportado en el sector al mes de marzo 2024 (1,361 empleados), situación originada principalmente por incremento de 27 plazas en la estructura del *INE* y 24 nuevos puestos en el *IHT*, cabe mencionar que el personal temporal contratado por el *INE* es contratado exclusivamente para el levantamiento de encuestas (censos) y datos estadísticos, las demás Instituciones que reportan incremento de plazas (*IHAH, CONSUCOOP y CDPC*) muestran variaciones menos significativas en comparación con el período anterior, que en total muestran un incremento global de 12 nuevas plazas de trabajo.

El *INA* es la única institución que reporta reducciones en su planta laboral con respecto a la cifra reportada al mes de marzo 2024, con una disminución de 41 plazas de trabajo (al pasar de 720 empleados a marzo 2024 a 679 en el período actual).

La institución con mayor número de puestos de trabajo en este sector es el *INA* con 679 (el 49.1% del sector), erogando la cantidad de L.50.8 millones en concepto de sueldos y salarios (un 48.2% de la masa salarial erogada por el SES), debido a que esta institución requiere de personal para el manejo de la Política Agraria del país y la asistencia técnica a las familias campesinas en cada una de sus oficinas regionales.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
INA	720	46.9	679	50.8	-41	-5.7%	3.9	8.3%
IHT	211	13.9	235	16.8	24	11.4%	2.9	20.9%
IHAH	129	7.1	134	7.8	5	3.9%	0.7	9.6%
CONSUCOOP	136	10.8	141	13.2	5	3.7%	2.4	21.8%
INE	121	9.9	148	11.5	27	22.3%	1.5	15.4%
CDPC	44	6.0	46	5.4	2	4.5%	-0.6	-9.7%
Total	**1,361**	**94.7**	**1,383**	**105.5**	**22**	**1.6%**	**10.8**	**11.4%**

Fuente: SPD

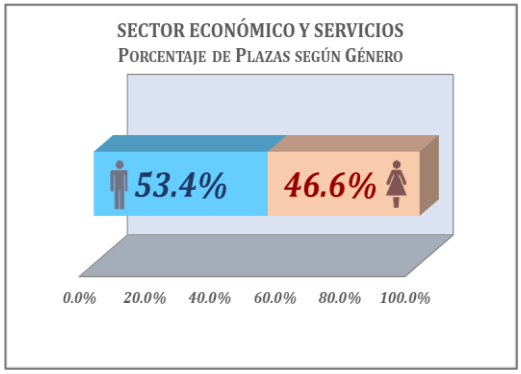
En concepto de salarios el SES erogó la cantidad de L.105.5 millones al mes de marzo 2025, monto que incrementó en L.10.8 millones (11.4%) en comparación al monto erogado a marzo 2024 que totalizó en L.94.7 millones. Cabe destacar que la mayoría de las instituciones que conforman este sector registran incrementos por concepto de pago de salarios, sobresaliendo el *INA* con un incremento de L.3.9 millones, seguido del *IHT* que reportó con un incremento de L.2.9 millones; el resto de las instituciones (a excepción de *CDPC* que reporta una reducción de L.0.6 millones) que integran el sector (*CONSUCOOP, INE* e *IHAH*) reportaron un incremento total de L.4.6 millones.

A continuación, se detalla el salario promedio del SES y de cada una de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de las plazas del Sector según género:

SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS
SALARIO PROMEDIO MARZO 2025

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
INA	679	50.8	24,943.5
IHT	235	16.8	23,886.5
IHAH	134	7.8	19,353.2
CONSUCOOP	141	13.2	31,087.5
INE	148	11.5	25,788.3
CDPC	46	5.4	39,347.8
Total	**1,383**	**105.5**	**25,418.2**

Fuente: SPD



F. SECTOR SOCIAL (SS)

Instituciones que conforman el Sector Social			*Número de Plazas en el período*	
1	IHADFA	INSTITUTO HONDUREÑO PARA LA PREVENCION DEL ALCOHOLISMO, DROGADICCIÓN Y FARMACODEPENDENCIA	51	18.3%
2	PANI	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA	200	71.7%
3	CONAPREV	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCION CONTRA LA TORTURA, TRATOS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES	28	10.0%
TOTAL			**279**	**100.0%**

El Sector Social (SS), a marzo 2025 reporta 279 puestos de trabajo, aumentando en 13 puestos de trabajo con relación al mismo período del año anterior (266 puestos). La institución con mayor número de empleados en el sector es el *PANI* con una planilla conformada de 200 empleados (permanentes y de contrato), equivalentes al 71.7% del total de empleados en el sector.

Todas las instituciones que integran este sector reportan incrementos en su planta laboral con relación a la cifra reportada a marzo 2024, sobresaliendo *CONAPREV* con un incremento de 6 nuevas plazas.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR SOCIAL
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
IHADFA	48	3.7	51	3.9	3	6.3%	0.1	3.5%
PANI	196	16.1	200	16.8	4	2.0%	0.8	4.9%
CONAPREV	22	1.6	28	2.0	6	27.3%	0.4	23.1%
	266	**21.4**	**279**	**22.7**	**13**	**4.9%**	**1.3**	**6.0%**

Fuente: SPD

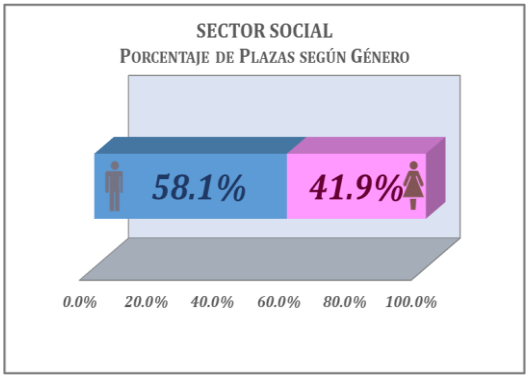
Los salarios pagados al mes de marzo 2025 ascendieron a L.22.7 millones, reflejando un incremento neto de L.1.3 millones (6.0%) al contrastarlo con la cifra pagada al mes de marzo 2024 (L.21.4 millones); todas las instituciones que conforman este sector registran aumento en el monto erogado por salarios al mes de marzo 2025, sobresaliendo el *PANI* (Institución sindicalizada) con un aumento de L.0.8 millones.

A continuación, se ilustra el salario promedio de cada una de las instituciones que conforman el SS, también muestra la distribución porcentual de las plazas del sector según género:

SECTOR SOCIAL
SALARIO PROMEDIO MARZO 2025

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
IHADFA	51	3.9	25,228.8
PANI	200	16.8	28,066.7
CONAPREV	28	2.0	23,452.4
Total	**279**	**22.7**	**27,084.8**

Fuente: SPD



G. SECTOR DEPORTES (SD)

	Instituciones que conforman el Sector de Deporte		*Número de Plazas en el período*
1	CONDEPAH	CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE HONDURAS	17

El Sector Deporte (conformado únicamente por CONDEPAH) al finalizar el mes de marzo 2025 reporta una planta laboral conformada por 17 puestos de trabajo, estructura que no ha sufrido ninguna alteración en relación a los puestos de trabajo reportados a marzo 2024 (también de 17 plazas).

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DEPORTES
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
CONDEPAH	17	0.9	17	1.0	0	0.0%	0.1	6.6%
Total	**17**	**0.9**	**17**	**1.0**	**0**	**0.0%**	**0.1**	**6.6%**

Fuente: SPD

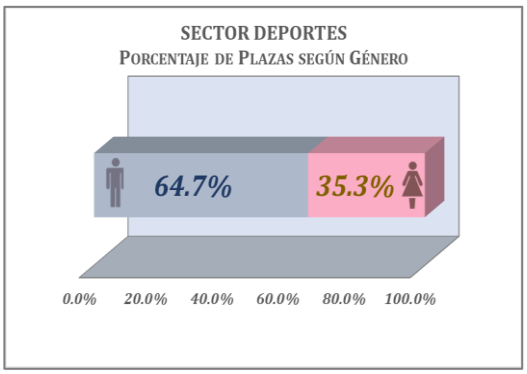
En concepto de salarios *CONDEPAH* erogó la cantidad de L.1.0 millones, cifra que aumentó en L.0.1 millones (6.6%) con relación al dato registrado el mes de marzo 2024 (L.0.9 millones).

A continuación, se indica el salario promedio del SD y la distribución porcentual de las plazas según género:

SECTOR DEPORTES
SALARIO PROMEDIO MARZO 2025

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
CONDEPAH	17	1.0	18,823.5
Total	**17**	**1.0**	**18,823.5**

Fuente: SPD



IX. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- A marzo del 2025, el número de empleados del Sector Público Descentralizado totalizó 29,041 trabajadores (27,105 empleados en categoría de permanentes y 1,936 empleados en la categoría de temporales), aumentando en 282 plazas de trabajo ocupadas con relación a marzo del año 2024 (28,759 puestos).

- El personal permanente del SPD se incrementó en un 3.9% (1,012 nuevas plazas) comparado con el numero registrado a marzo 2024 (26,093 puestos). El personal no permanente registra una disminución del 27.4%, es decir una reducción de 730 plazas de trabajo pasando de 2,666 plazas en marzo 2024 a 1,936 plazas en marzo 2025; en esta clasificación sobresale la modalidad de Personal por Contrato con una reducción de 450 contratos.

- Los salarios pagados en el SPD totalizaron L.3,122.4 millones, superiores en L.250.8 millones con relación al monto registrado a marzo 2024 (L.2,871.6 millones) producto del incremento en el número de personal en la categoría de permanentes y ajustes salariales por contratos colectivos, salario mínimo y variación del IPC.

  Entre las instituciones con incremento en los salarios pagados con relación a marzo 2024, destaca el *IHSS* y la *UNAH*; la primera registra un incremento de L.78.7 millones (10.6%) y en segundo lugar la *UNAH* con un incremento de L.48.3 millones (7.0%). Adicionalmente, la *ENEE* sobresale al reportar incremento por el orden de L.15.6 millones, cabe destacar que todas las Instituciones antes mencionadas son Sindicalizadas, por lo que los incrementos salariales están amparados en su Contrato Colectivo vigente.

- El sector que registra el salario promedio mensual más alto en el período actual es el Sector Finanzas (SF) con L.46,480.2. La institución que registra el salario promedio más alto (L.59,215.1) es el *Banco Central de Honduras* (*BCH*). En forma opuesta a lo anterior, la institución con el salario promedio mensual más bajo es el *FNH* con L.15,797.1.

- La población femenina ocupa el 49.2% de los puestos de trabajo del SPD (14,291 plazas) y absorbe el 49.4% (L.1,541.4 millones) de los salarios pagados. El personal del género masculino representa el 50.8% de los puestos de trabajo en el SPD (14,750 plazas) y eroga el 50.6% (L.1,581.0 millones) del monto total de salarios pagados en el SPD (L.3,122.4 millones).

RECOMENDACIONES

- Las instituciones que conforman el Sector Público Descentralizado deben remitir mensualmente el reporte de Relación de Personal en el formato vigente a la Dirección General de Instituciones Descentralizadas, información que debe ser consistente con los datos ingresados por las instituciones descentralizadas en el Sistema de Registro y Control de Servidores Públicos (SIREP). Lo anterior, en cumplimiento del Decreto Legislativo N°4-2025 contentivo de las Normas de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Gastos para el Ejercicio Fiscal 2025, artículo 270.

- En cumplimiento del artículo 84 de las Normas de Ejecución del Presupuesto del Ejercicio Fiscal 2025; toda institución descentralizada que realice una nueva negociación colectiva o revisión de cláusulas económicas, debe solicitar previo a la Denuncia del Contrato Colectivo ante la Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social (SSTS), el Dictamen de la Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN) a través de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)..

- Es importante el cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 34-2000 a través del cual se aprobó la Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer, a fin de promover la igualdad de oportunidades para ambos géneros, así mismo, fomentar una mayor inclusión social en todos los aspectos.

  Al respecto, el artículo 48 de la Ley antes referida, señala que los empleadores y empleadoras deben proporcionar igualdad de oportunidades en similares condiciones a las mujeres, en los aspectos de selección, empleo, asignación de trabajo y promoción, así como la formación, educación y capacitación; lo mismo que prohibir la discriminación de género en los recortes de personal y despidos.

X. ANEXOS

X.I. Número de Empleados del Sector Público Descentralizado
Marzo 2025

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	**IHSS**	6,473	363	0	0	0	6,836	23.5%
2	**UNAH**	6,547	0	0	0	0	6,547	22.5%
3	**ENEE**	2,160	70	0	0	0	2,230	7.7%
4	**HONDUTEL**	1,324	6	0	0	1	1,331	4.6%
5	**SANAA**	511	202	27	0	0	740	2.5%
6	**ENP**	828	7	2	0	0	837	2.9%
7	**INA**	677	0	0	2	0	679	2.3%
8	**INFOP**	661	556	48	0	0	1,265	4.4%
9	**BCH**	1,256	103	0	0	0	1,359	4.7%
10	**UPNFM**	847	80	0	13	0	940	3.2%
11	**BANADESA**	522	163	0	0	0	685	2.4%
12	**HONDUCOR**	438	11	0	0	0	449	1.5%
13	**INJUPEMP**	647	78	0	0	7	732	2.5%
14	**CNBS**	469	0	0	0	0	469	1.6%
15	**INPREMA**	500	19	0	0	0	519	1.8%
16	**IPM**	320	12	0	0	0	332	1.1%
17	**PANI**	178	22	0	0	0	200	0.7%
18	**IHAH**	131	0	0	3	0	134	0.5%
19	**INE**	113	17	0	18	0	148	0.5%
20	**BANHPROVI**	325	15	0	0	0	340	1.2%
21	**IHT**	210	25	0	0	0	235	0.8%
22	**BANASUPRO**	356	0	0	0	3	359	1.2%
23	**IHMA**	80	0	0	0	4	84	0.3%
24	**CONSUCOOP**	131	0	0	0	10	141	0.5%
25	**IHADFA**	51	0	0	0	0	51	0.2%
26	**INPREUNAH**	52	0	0	0	0	52	0.2%
27	**EDUCREDITO**	24	1	0	0	0	25	0.1%
28	**FNH**	15	7	0	0	1	23	0.1%
29	**CDPC**	40	0	0	0	6	46	0.2%
30	**CONDEPAH**	17	0	0	0	0	17	0.1%
31	**UNAG**	894	0	0	6	0	900	3.1%
32	**CONAPREV**	24	4	0	0	0	28	0.1%
33	**UNACIFOR**	216	20	0	0	0	236	0.8%
34	**IHCIETI**	68	0	0	0	4	72	0.2%
Totales		**27,105**	**1,781**	**77**	**42**	**36**	**29,041**	**100.0%**

Fuente: Instituciones del SPD.

X.II. Comparativo Número de Empleados del SPD
Marzo 2024 - Marzo 2025

No.	Institución	Marzo 2024		Marzo 2025		Variación	
						Absoluta	%
1	IHSS	6,960	24.2%	6,836	23.5%	-124	-1.8%
2	UNAH	6,540	22.7%	6,547	22.5%	7	0.1%
3	ENEE	2,283	7.9%	2,230	7.7%	-53	-2.3%
4	HONDUTEL	1,524	5.3%	1,331	4.6%	-193	-12.7%
5	SANAA	646	2.2%	740	2.5%	94	14.6%
6	ENP	822	2.9%	837	2.9%	15	1.8%
7	INA	720	2.5%	679	2.3%	-41	-5.7%
8	INFOP	1,267	4.4%	1,265	4.4%	-2	-0.2%
9	BCH	1,343	4.7%	1,359	4.7%	16	1.2%
10	UPNFM	902	3.1%	940	3.2%	38	4.2%
11	BANADESA	529	1.8%	685	2.4%	156	29.5%
12	HONDUCOR	413	1.4%	449	1.5%	36	8.7%
13	INJUPEMP	595	2.1%	732	2.5%	137	23.0%
14	CNBS	463	1.6%	469	1.6%	6	1.3%
15	INPREMA	480	1.7%	519	1.8%	39	8.1%
16	IPM	325	1.1%	332	1.1%	7	2.2%
17	PANI	196	0.7%	200	0.7%	4	2.0%
18	IHAH	129	0.4%	134	0.5%	5	3.9%
19	INE	121	0.4%	148	0.5%	27	22.3%
20	BANHPROVI	321	1.1%	340	1.2%	19	5.9%
21	IHT	211	0.7%	235	0.8%	24	11.4%
22	BANASUPRO	326	1.1%	359	1.2%	33	10.1%
23	IHMA	95	0.3%	84	0.3%	-11	-11.6%
24	CONSUCOOP	136	0.5%	141	0.5%	5	3.7%
25	IHADFA	48	0.2%	51	0.2%	3	6.3%
26	INPREUNAH	52	0.2%	52	0.2%	0	0.0%
27	EDUCREDITO	24	0.1%	25	0.1%	1	4.2%
28	FNH	22	0.1%	23	0.1%	1	4.5%
29	CDPC	44	0.2%	46	0.2%	2	4.5%
30	CONDEPAH	17	0.1%	17	0.1%	0	0.0%
31	UNAG	878	3.1%	900	3.1%	22	2.5%
32	CONAPREV	22	0.1%	28	0.1%	6	27.3%
33	UNACIFOR	235	0.8%	236	0.8%	1	0.4%
34	IHCIETI	70	0.2%	72	0.2%	2	2.9%
Totales		**28,759**	**100.0%**	**29,041**	**100.0%**	**282**	**1.0%**

Fuente: Instituciones del SPD.
(*): El número de personal reportado a Marzo 2024 por el INPREUNAH fue actualizado.

X.III. Comparativo Número de Empleados por Género del SPD

Marzo 2024 - Marzo 2025

No.	Institución	Marzo 2024			Marzo 2025			Variación	
		Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino
1	IHSS	2,437	4,523	6,960	2,337	4,499	6,836	-100	-24
2	UNAH	3,284	3,256	6,540	3,236	3,311	6,547	-48	55
3	ENEE	1,573	710	2,283	1,578	652	2,230	5	-58
4	HONDUTEL	940	584	1,524	822	509	1,331	-118	-75
5	SANAA	440	206	646	503	237	740	63	31
6	ENP	602	220	822	598	239	837	-4	19
7	INA	400	320	720	383	296	679	-17	-24
8	INFOP	756	511	1,267	761	504	1,265	5	-7
9	BCH	774	569	1,343	786	573	1,359	12	4
10	UPNFM	454	448	902	476	464	940	22	16
11	BANADESA	271	258	529	363	322	685	92	64
12	HONDUCOR	193	220	413	217	232	449	24	12
13	INJUPEMP	319	276	595	369	363	732	50	87
14	CNBS	207	256	463	209	260	469	2	4
15	INPREMA	217	263	480	230	289	519	13	26
16	IPM	144	181	325	150	182	332	6	1
17	PANI	112	84	196	118	82	200	6	-2
18	IHAH	85	44	129	91	43	134	6	-1
19	INE	64	57	121	85	63	148	21	6
20	BANHPROVI	147	174	321	157	183	340	10	9
21	IHT	86	125	211	97	138	235	11	13
22	BANASUPRO	195	131	326	216	143	359	21	12
23	IHMA	62	33	95	52	32	84	-10	-1
24	CONSUCOOP	63	73	136	63	78	141	0	5
25	IHADFA	28	20	48	30	21	51	2	1
26	INPREUNAH	19	33	52	19	33	52	0	0
27	EDUCREDITO	13	11	24	14	11	25	1	0
28	FNH	17	5	22	17	6	23	0	1
29	CDPC	18	26	44	19	27	46	1	1
30	CONDEPAH	11	6	17	11	6	17	0	0
31	UNAG	520	358	878	530	370	900	10	12
32	CONAPREV	13	9	22	14	14	28	1	5
33	UNACIFOR	153	82	235	154	82	236	1	0
34	IHCIETI	41	29	70	45	27	72	4	-2
Totales		14,658	14,101	28,759	14,750	14,291	29,041	92	190

Fuente: Instituciones del SPD.

X.IV. Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado A Marzo 2025

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	**IHSS**	793.9	24.9	0.0	0.0	0.0	818.8	26.2%
2	**UNAH**	735.0	0.0	0.0	0.0	0.0	735.0	23.5%
3	**ENEE**	259.5	4.3	0.0	0.0	0.0	263.8	8.4%
4	**HONDUTEL**	93.2	0.4	0.0	0.0	0.2	93.8	3.0%
5	**SANAA**	39.4	11.8	1.6	0.0	0.0	52.7	1.7%
6	**ENP**	87.3	0.7	0.0	0.0	0.0	87.9	2.8%
7	**INA**	50.7	0.0	0.0	0.1	0.0	50.8	1.6%
8	**INFOP**	90.4	31.3	1.7	0.0	0.0	123.4	4.0%
9	**BCH**	232.3	9.1	0.0	0.0	0.0	241.4	7.7%
10	**UPNFM**	113.7	6.2	0.0	0.1	0.0	120.0	3.8%
11	**BANADESA**	32.4	8.6	0.0	0.0	0.0	40.9	1.3%
12	**HONDUCOR**	21.7	0.5	0.0	0.0	0.0	22.1	0.7%
13	**INJUPEMP**	55.6	3.7	0.0	0.0	1.0	60.3	1.9%
14	**CNBS**	74.8	0.0	0.0	0.0	0.0	74.8	2.4%
15	**INPREMA**	55.4	3.3	0.0	0.0	0.0	58.7	1.9%
16	**IPM**	27.7	0.8	0.0	0.0	0.0	28.5	0.9%
17	**PANI**	15.7	1.1	0.0	0.0	0.0	16.8	0.5%
18	**IHAH**	7.7	0.0	0.0	0.1	0.0	7.8	0.2%
19	**INE**	9.7	0.7	0.0	1.1	0.0	11.5	0.4%
20	**BANHPROVI**	40.6	1.8	0.0	0.0	0.0	42.4	1.4%
21	**IHT**	16.8	0.0	0.0	0.0	0.0	16.8	0.5%
22	**BANASUPRO**	20.1	0.0	0.0	0.0	0.3	20.4	0.7%
23	**IHMA**	5.8	0.3	0.0	0.0	0.3	6.4	0.2%
24	**CONSUCOOP**	13.0	0.0	0.0	0.0	0.1	13.2	0.4%
25	**IHADFA**	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9	0.1%
26	**INPREUNAH**	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9	0.2%
27	**EDUCREDITO**	1.6	0.1	0.0	0.0	0.0	1.7	0.1%
28	**FNH**	0.8	0.2	0.0	0.0	0.1	1.1	0.0%
29	**CDPC**	5.1	0.0	0.0	0.0	0.3	5.4	0.2%
30	**CONDEPAH**	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0%
31	**UNAG**	71.0	0.0	0.0	0.1	0.0	71.1	2.3%
32	**CONAPREV**	1.8	0.2	0.0	0.0	0.0	2.0	0.1%
33	**UNACIFOR**	16.8	0.6	0.0	0.0	0.1	17.4	0.6%
34	**IHCIETI**	5.3	0.0	0.0	0.0	0.3	5.6	0.2%
Totales		**3,004.4**	**110.4**	**3.3**	**1.6**	**2.8**	**3,122.4**	**100.0%**

Fuente: Instituciones del SPD.

X.V. Comparativo Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado

Marzo 2024 - Marzo 2025

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	A Marzo 2024		A Marzo 2025		Variación	
						Absoluta	%
1	**IHSS**	740.1	25.8%	818.8	26.2%	78.7	10.6%
2	**UNAH**	686.7	23.9%	735.0	23.5%	48.3	7.0%
3	**ENEE**	248.2	8.6%	263.8	8.4%	15.5	6.3%
4	**HONDUTEL**	104.9	3.7%	93.8	3.0%	-11.1	-10.6%
5	**SANAA**	44.9	1.6%	52.7	1.7%	7.9	17.5%
6	**ENP**	82.7	2.9%	87.9	2.8%	5.3	6.3%
7	**INA**	46.9	1.6%	50.8	1.6%	3.9	8.3%
8	**INFOP**	119.1	4.1%	123.4	4.0%	4.3	3.6%
9	**BCH**	214.2	7.5%	241.4	7.7%	27.2	12.7%
10	**UPNFM**	107.5	3.7%	120.0	3.8%	12.5	11.7%
11	**BANADESA**	29.6	1.0%	40.9	1.3%	11.4	38.5%
12	**HONDUCOR**	19.8	0.7%	22.1	0.7%	2.4	12.0%
13	**INJUPEMP**	51.4	1.8%	60.3	1.9%	8.9	17.3%
14	**CNBS**	68.8	2.4%	74.8	2.4%	6.0	8.7%
15	**INPREMA**	54.2	1.9%	58.7	1.9%	4.5	8.2%
16	**IPM**	27.1	0.9%	28.5	0.9%	1.3	4.9%
17	**PANI**	16.1	0.6%	16.8	0.5%	0.8	4.9%
18	**IHAH**	7.1	0.2%	7.8	0.2%	0.7	9.6%
19	**INE**	9.9	0.3%	11.5	0.4%	1.5	15.4%
20	**BANHPROVI**	37.80	1.3%	42.4	1.4%	4.6	12.2%
21	**IHT**	13.9	0.5%	16.8	0.5%	2.9	20.9%
22	**BANASUPRO**	17.2	0.6%	20.4	0.7%	3.2	18.6%
23	**IHMA**	5.8	0.2%	6.4	0.2%	0.6	10.9%
24	**CONSUCOOP**	10.8	0.4%	13.2	0.4%	2.4	21.8%
25	**IHADFA**	3.7	0.1%	3.9	0.1%	0.1	3.5%
26	**INPREUNAH**	4.5	0.2%	4.9	0.2%	0.3	7.5%
27	**EDUCREDITO**	0.8	0.0%	1.7	0.1%	0.9	122.1%
28	**FNH**	1.1	0.0%	1.1	0.0%	0.0	-3.5%
29	**CDPC**	6.0	0.2%	5.4	0.2%	-0.6	-9.7%
30	**CONDEPAH**	0.9	0.0%	1.0	0.0%	0.0	5.5%
31	**UNAG**	67.2	2.3%	71.1	2.3%	3.9	5.8%
32	**CONAPREV**	1.6	0.1%	2.0	0.1%	0.4	23.1%
33	**UNACIFOR**	15.4	0.5%	17.4	0.6%	2.0	13.0%
34	**IHCIETI**	5.5	0.2%	5.6	0.2%	0.1	2.6%
Totales		**2,871.6**	**100.0%**	**3,122.4**	**100.0%**	**250.8**	**8.7%**

Fuente: Instituciones del SPD.
(*): El valor pagado en concepto de salarios a Marzo 2024 por el INPREUNAH fue actualizado.

X.VI Comparativo Salarios Pagados por Género del SPD

Marzo 2024 - Marzo 2025

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Marzo 2024			Marzo 2025			Variación	
		Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino
1	IHSS	262.4	477.8	740.1	296.0	522.8	818.8	33.7	45.1
2	UNAH	352.1	334.6	686.7	371.6	363.5	735.0	19.5	28.9
3	ENEE	166.3	81.9	248.2	181.1	82.7	263.8	14.7	0.8
4	HONDUTEL	65.4	39.5	104.9	58.5	35.3	93.8	-7.0	-4.2
5	SANAA	32.2	12.7	44.9	36.5	16.2	52.7	4.3	3.5
6	ENP	60.5	22.2	82.7	62.8	25.1	87.9	2.3	3.0
7	INA	26.6	20.4	46.9	29.2	21.6	50.8	2.6	1.3
8	INFOP	69.7	49.4	119.1	73.3	50.1	123.4	3.6	0.7
9	BCH	119.9	94.3	214.2	134.8	106.7	241.4	14.9	12.3
10	UPNFM	54.4	53.1	107.5	61.0	59.0	120.0	6.6	5.9
11	BANADESA	15.7	13.9	29.6	21.9	19.0	40.9	6.3	5.1
12	HONDUCOR	9.4	10.4	19.8	10.8	11.4	22.1	1.4	1.0
13	INJUPEMP	27.5	23.9	51.4	30.5	29.9	60.3	3.0	5.9
14	CNBS	32.2	36.7	68.8	34.9	39.9	74.8	2.7	3.3
15	INPREMA	25.7	28.5	54.2	26.9	31.8	58.7	1.2	3.3
16	IPM	12.7	14.5	27.1	13.2	15.3	28.5	0.5	0.8
17	PANI	8.9	7.1	16.1	9.7	7.1	16.8	0.8	-
18	IHAH	4.5	2.6	7.1	4.9	2.9	7.8	0.4	0.3
19	INE	5.7	4.2	9.9	6.4	5.0	11.5	0.7	0.8
20	BANHPROVI	17.5	20.3	37.8	20.6	21.9	42.4	3.1	1.6
21	IHT	5.3	8.6	13.9	6.1	10.8	16.8	0.8	2.2
22	BANASUPRO	10.3	6.9	17.2	12.0	8.5	20.4	1.6	1.6
23	IHMA	3.9	1.9	5.8	4.0	2.4	6.4	0.2	0.5
24	CONSUCOOP	5.3	5.5	10.8	6.3	6.8	13.2	1.0	1.3
25	IHADFA	2.0	1.8	3.7	2.1	1.8	3.9	0.1	0.0
26	INPREUNAH	2.0	2.5	4.5	2.1	2.8	4.9	0.1	0.3
27	EDUCREDITO	0.4	0.4	0.8	1.1	0.7	1.7	0.7	0.3
28	FNH	0.9	0.3	1.1	0.9	0.2	1.1	0.0	-0.1
29	CDPC	2.5	3.5	6.0	2.4	3.0	5.4	-0.1	-0.5
30	CONDEPAH	0.6	0.3	0.9	0.6	0.3	1.0	0.0	0.0
31	UNAG	42.0	25.3	67.2	44.0	27.2	71.1	2.0	1.9
32	CONAPREV	0.7	0.9	1.6	0.9	1.1	2.0	0.1	0.2
33	UNACIFOR	9.7	5.7	15.4	10.7	6.7	17.4	1.0	1.0
34	IHCIETI	3.0	2.5	5.5	3.6	2.0	5.6	0.6	-0.5
Totales		1,457.6	1,413.9	2,871.6	1,581.0	1,541.4	3,122.4	123.4	127.4

Fuente: Instituciones del SPD.

X.VII Detalle de Género por Sectores

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DESCENTRALIZADO DE EDUCACIÓN
PLAZAS POR GÉNERO MARZO 2025
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
INFOP	761	73.3	504	50.1	1,265	123.4
UNACIFOR	154	10.7	82	6.7	236	17.4
IHCIETI	45	3.6	27	2.0	72	5.6
UNAH	3,236	371.6	3,311	363.5	6,547	735.0
UPNFM	476	61.0	464	59.0	940	120.0
UNAG	530	44.0	370	27.2	900	71.1
Total	**5,202**	**564.1**	**4,758**	**508.5**	**9,960**	**1,072.6**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
PLAZAS POR GÉNERO MARZO 2025
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
ENEE	1,578	181.1	652	82.7	2,230	263.8
ENP	598	62.8	239	25.2	837	88.0
HONDUTEL	822	58.5	509	35.3	1,331	93.8
SANAA	503	36.5	237	16.2	740	52.7
IHMA	52	4.0	32	2.4	84	6.4
BANASUPRO	216	12.0	143	8.5	359	20.4
FNH	17	0.9	6	0.2	23	1.1
HONDUCOR	217	10.8	232	11.4	449	22.1
Total	**4,003**	**366.5**	**2,050**	**181.8**	**6,053**	**548.3**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE FINANZAS
PLAZAS POR GÉNERO MARZO 2025
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
EDUCREDITO	14	1.05	11	0.7	25	1.7
BANHPROVI	157	20.55	183	21.9	340	42.4
BCH	786	134.77	573	106.7	1,359	241.4
BANADESA	363	21.95	322	19.0	685	41.0
CNBS	209	34.9	260	39.9	469	74.8
Total	**1,529**	**213.2**	**1,349**	**188.1**	**2,878**	**401.3**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE PREVISIÓN SOCIAL
PLAZAS POR GÉNERO MARZO 2025
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
IHSS	2,337	296.0	4,499	522.8	6,836	818.8
INJUPEMP	369	30.5	363	29.9	732	60.3
INPREMA	230	26.9	289	31.8	519	58.7
IPM	150	13.2	182	15.3	332	28.5
INPREUNAH	19	2.1	33	2.8	52	4.9
Total	**3,105**	**368.6**	**5,366**	**602.6**	**8,471**	**971.2**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS
PLAZAS POR GÉNERO MARZO 2025
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
INA	383	29.2	296	21.6	679	50.8
IHT	97	6.1	138	10.8	235	16.8
IHAH	91	4.9	43	2.9	134	7.8
CONSUCOOP	63	6.3	78	6.8	141	13.2
INE	85	6.4	63	5.0	148	11.5
CDPC	19	2.4	27	3.0	46	5.4
Total	**738**	**55.3**	**645**	**50.1**	**1,383**	**105.5**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR SOCIAL
PLAZAS POR GÉNERO MARZO 2025
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
IHADFA	30	2.1	21	1.8	51	3.9
PANI	118	9.7	82	7.1	200	16.8
CONAPREV	14	0.9	14	1.1	28	2.0
Total	**162**	**12.7**	**117**	**10.0**	**279**	**22.7**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DE DEPORTES
PLAZAS POR GÉNERO MARZO 2025
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
CONDEPAH	11	0.7	6	0.3	17	1.0
Total	**11**	**0.7**	**6**	**0.3**	**17**	**1.0**

Fuente: SPD

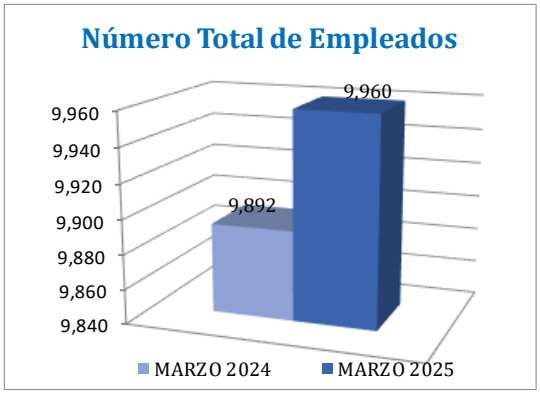
X.VIII. Detalle por Sectores

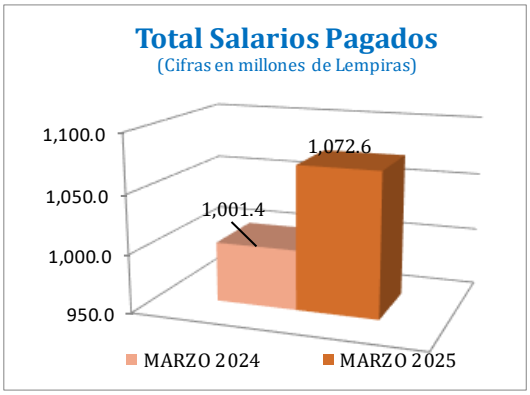
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR EDUCACIÓN
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025

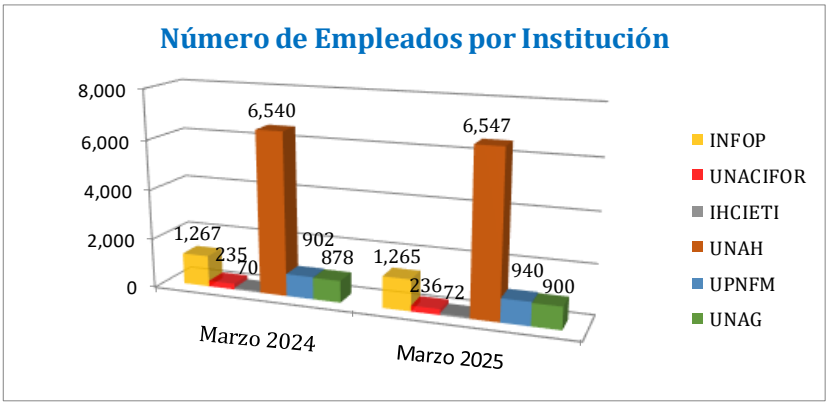
(Salarios en Millones de Lempiras)

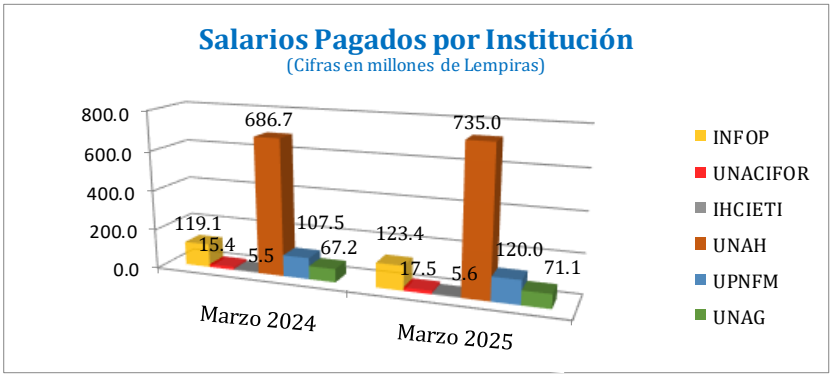
Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
INFOP	1,267	119.1	1,265	123.4	-2	-0.2%	4.3	3.6%
UNACIFOR	235	15.4	236	17.5	1	0.4%	2.1	13.3%
IHCIETI	70	5.5	72	5.6	2	2.9%	0.1	2.6%
UNAH	6,540	686.7	6,547	735.0	7	0.1%	48.3	7.0%
UPNFM	902	107.5	940	120.0	38	4.2%	12.5	11.7%
UNAG	878	67.2	900	71.1	22	2.5%	3.9	5.8%
Total	**9,892**	**1,001.4**	**9,960**	**1,072.6**	**68**	**0.7%**	**71.2**	**7.1%**

Fuente: SPD







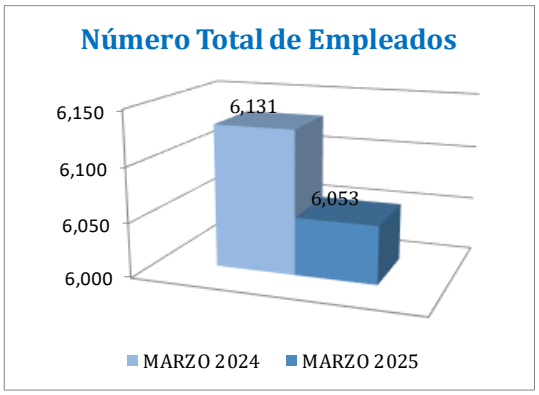


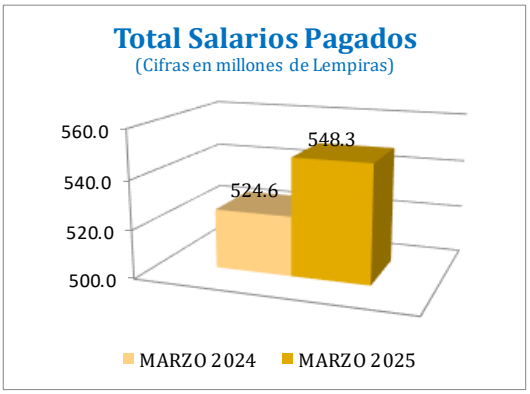
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR PRODUCCIÓN Y VENTA DE SERVICIOS
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025

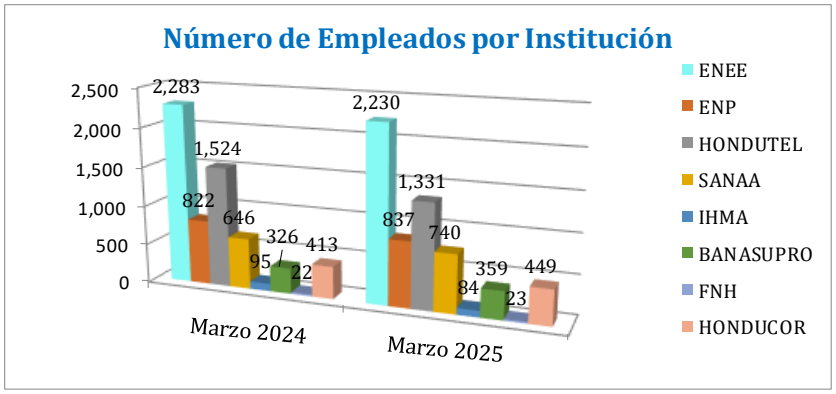
(Salarios en Millones de Lempiras)

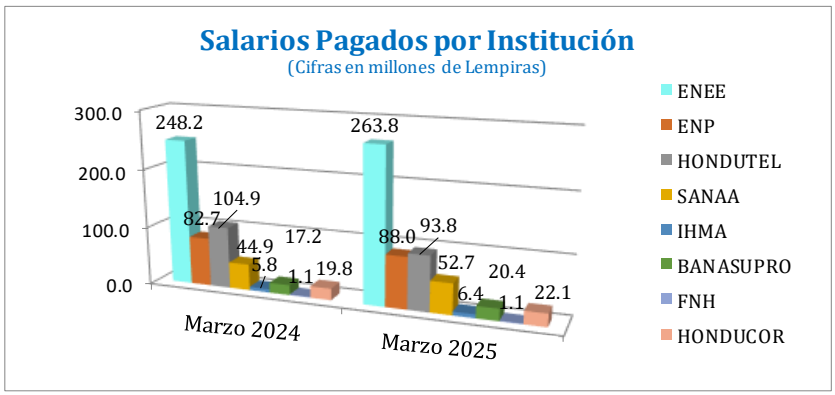
Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
ENEE	2,283	248.2	2,230	263.8	-53	-2.3%	15.6	6.3%
ENP	822	82.7	837	88.0	15	1.8%	5.3	6.4%
HONDUTEL	1,524	104.9	1,331	93.8	-193	-12.7%	-11.1	-10.6%
SANAA	646	44.9	740	52.7	94	14.6%	7.9	17.5%
IHMA	95	5.8	84	6.4	-11	-11.6%	0.6	10.9%
BANASUPRO	326	17.2	359	20.4	33	10.1%	3.2	18.6%
FNH	22	1.1	23	1.1	1	4.5%	0.0	-3.5%
HONDUCOR	413	19.8	449	22.1	36	8.7%	2.4	12.0%
Total	**6,131**	**524.6**	**6,053**	**548.3**	**-78**	**-1.3%**	**23.7**	**4.5%**

Fuente: SPD







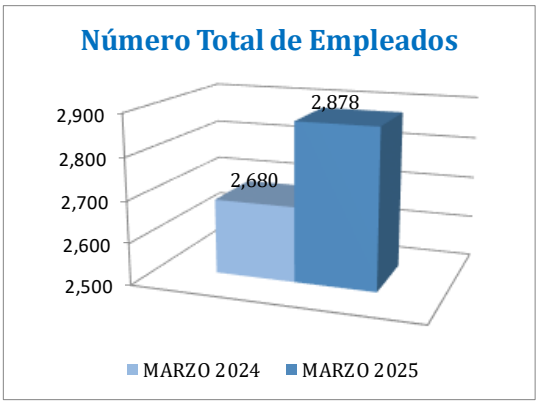


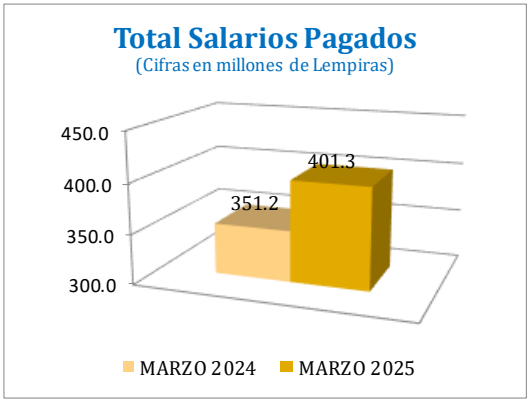
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR FINANZAS
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025

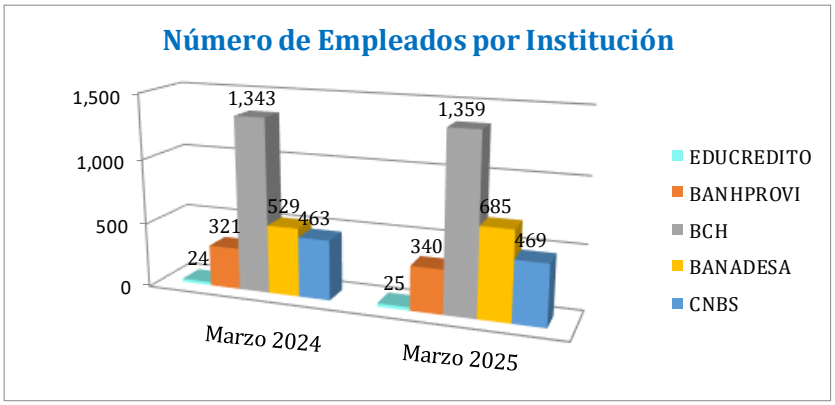
(Salarios en Millones de Lempiras)

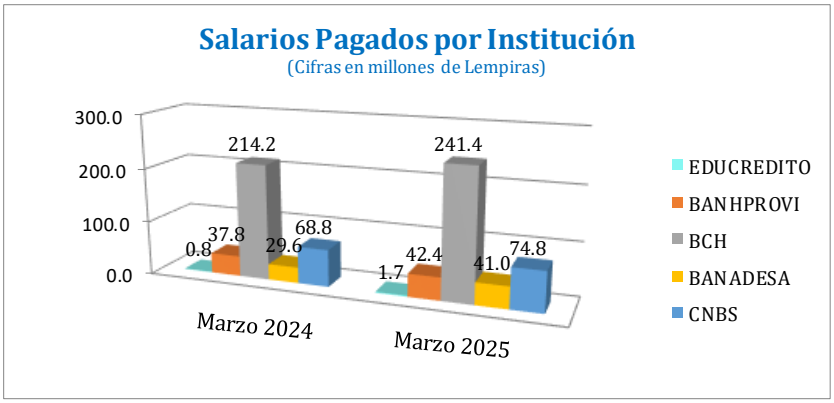
Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
EDUCREDITO	24	0.8	25	1.7	1	4.2%	0.9	122.1%
BANHPROVI	321	37.8	340	42.4	19	5.9%	4.6	12.2%
BCH	1,343	214.2	1,359	241.4	16	1.2%	27.2	12.7%
BANADESA	529	29.6	685	41.0	156	29.5%	11.4	38.5%
CNBS	463	68.8	469	74.8	6	1.3%	6.0	8.7%
Total	**2,680**	**351.2**	**2,878**	**401.3**	**198**	**7.4%**	**50.1**	**14.3%**

Fuente: SPD







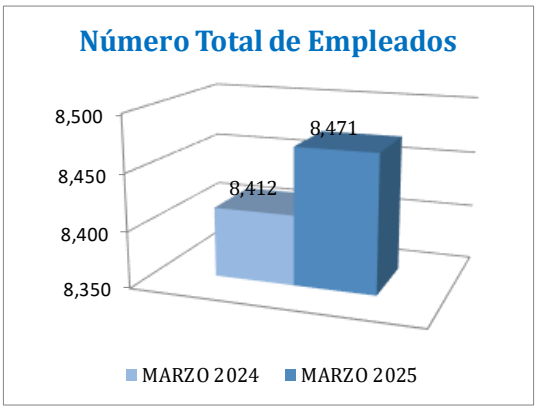


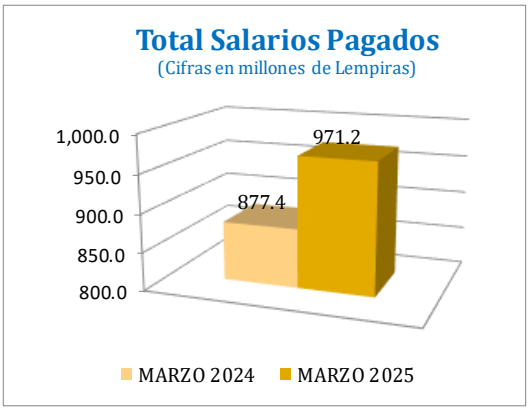
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR PREVISIÓN SOCIAL
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025

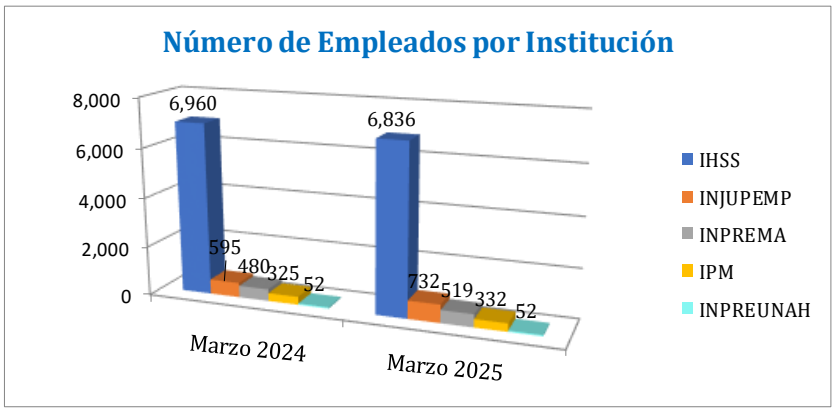
(Salarios en Millones de Lempiras)

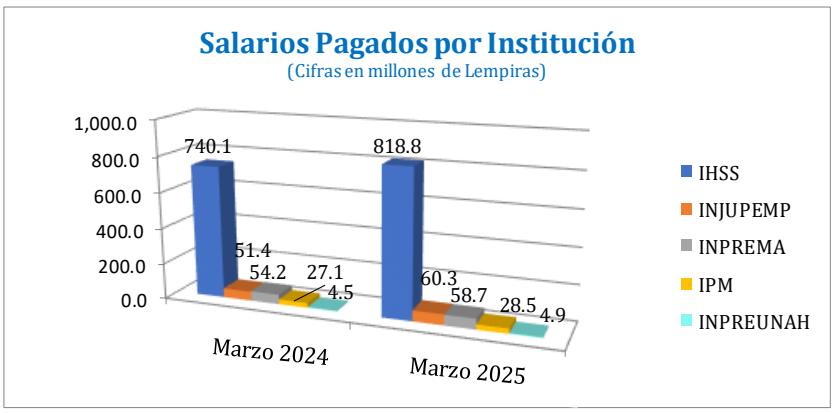
Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
IHSS	6,960	740.1	6,836	818.8	-124	-1.8%	78.7	10.6%
INJUPEMP	595	51.4	732	60.3	137	23.0%	8.9	17.3%
INPREMA	480	54.2	519	58.7	39	8.1%	4.5	8.2%
IPM	325	27.1	332	28.5	7	2.2%	1.3	4.9%
INPREUNAH	52	4.5	52	4.9	0	0.0%	0.3	7.5%
Total	**8,412**	**877.4**	**8,471**	**971.2**	**59**	**0.7%**	**93.8**	**10.7%**

Fuente: SPD







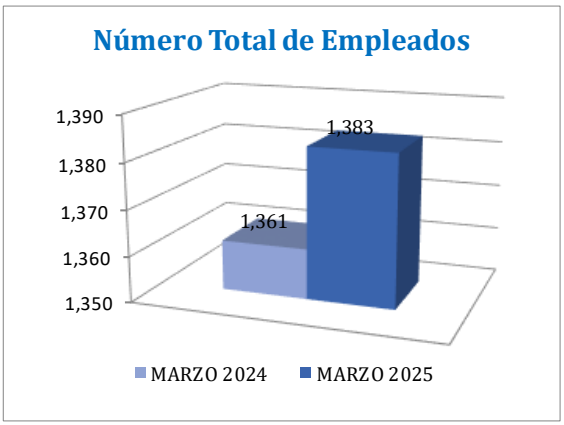


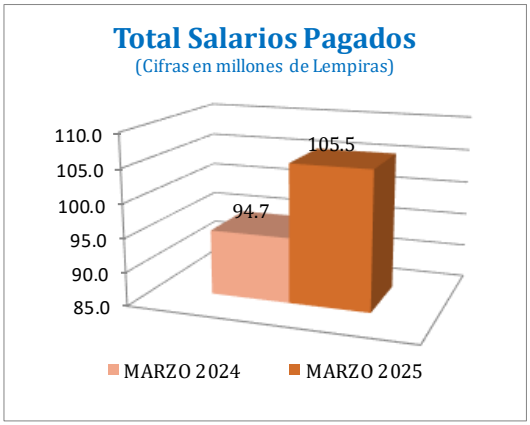
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR ECONÓMICO Y SERVICIOS
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025

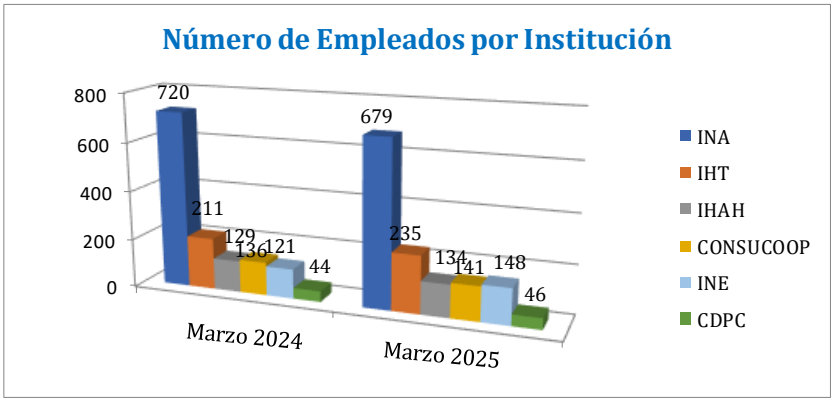
(Salarios en Millones de Lempiras)

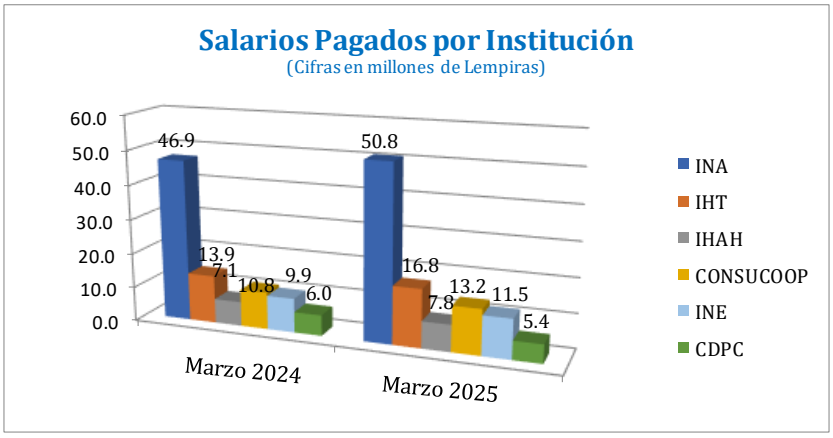
Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
INA	720	46.9	679	50.8	-41	-5.7%	3.9	8.3%
IHT	211	13.9	235	16.8	24	11.4%	2.9	20.9%
IHAH	129	7.1	134	7.8	5	3.9%	0.7	9.6%
CONSUCOOP	136	10.8	141	13.2	5	3.7%	2.4	21.8%
INE	121	9.9	148	11.5	27	22.3%	1.5	15.4%
CDPC	44	6.0	46	5.4	2	4.5%	-0.6	-9.7%
Total	**1,361**	**94.7**	**1,383**	**105.5**	**22**	**1.6%**	**10.8**	**11.4%**

Fuente: SPD







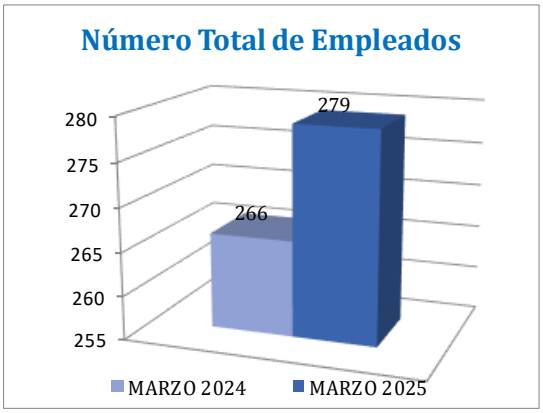


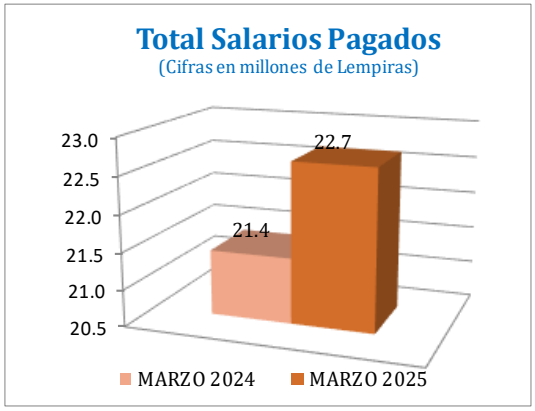
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR SOCIAL
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025

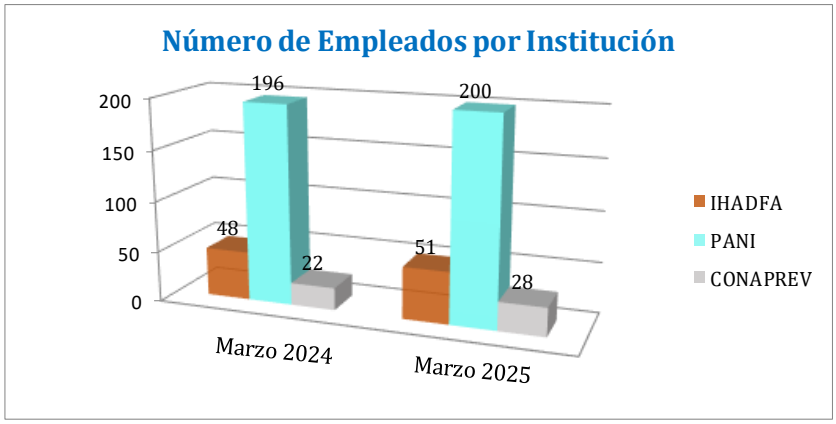
(Salarios en Millones de Lempiras)

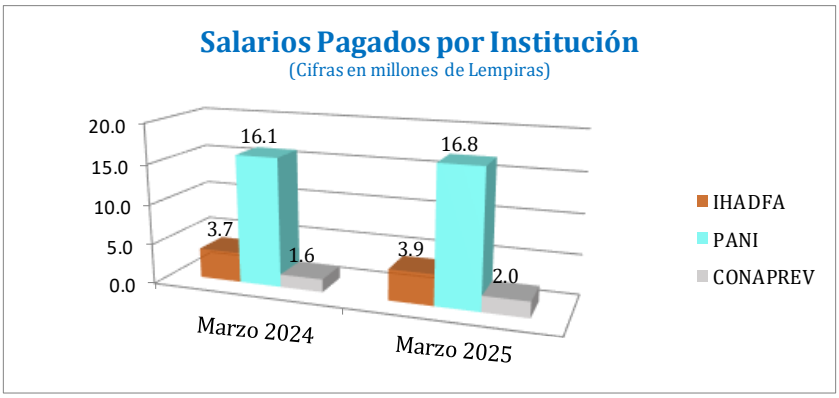
Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
IHADFA	48	3.7	51	3.9	3	6.3%	0.1	3.5%
PANI	196	16.1	200	16.8	4	2.0%	0.8	4.9%
CONAPREV	22	1.6	28	2.0	6	27.3%	0.4	23.1%
Total	**266**	**21.4**	**279**	**22.7**	**13**	**4.9%**	**1.3**	**6.0%**

Fuente: SPD

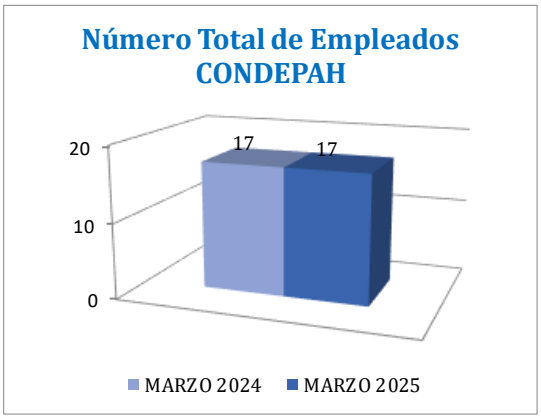
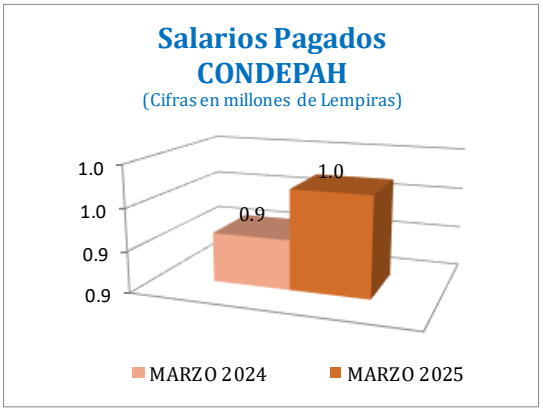








EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SECTOR DEPORTES
COMPARATIVO MARZO 2024 - 2025
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	MARZO 2024		MARZO 2025		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
CONDEPAH	17	0.9	17	1.0	0	0.0%	0.1	6.6%
Total	**17**	**0.9**	**17**	**1.0**	**0**	**0.0%**	**0.1**	**6.6%**

Fuente: SPD