



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2026

REP:R00822953
GESTIÓN:2026
12/09/2025 09:02:16 p.m.

MISIÓN: "Rectorar y vigilar el cumplimiento de la normativa laboral vigente, el salario mínimo, la seguridad social, las políticas y estrategias del mercado laboral, dirigido a lograr acceso a empleos formales; promoviendo el diálogo social entre obreros, patronos y gobierno, a fin de alcanzar soluciones y acuerdos que den respuesta al crecimiento económico y social de la nación."

VISIÓN: "Ser la institución líder del Gobierno de la República en el ámbito de sus funciones, que contribuya en la lucha por el empleo decente y digno para construir una sociedad más igualitaria, incluyente y con justicia social, garantizando a la vez la relación armónica entre el capital y el trabajo."

OBJETIVO: **1 - Incrementar las inspecciones ordinarias para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral, proteger los derechos laborales y la seguridad social de los trabajadores.**

Resultado: 1 - Mejoradas y reguladas las condiciones y las relaciones laborales entre trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras utilizando el método de conciliación y los registros administrativos correspondientes.

Supuesto: Gestion adecuada de los conflictos individuales de trabajo en la vía administrativa

Población Objetivo: 453 - Y EMPLEADORES INVOLUCRADOS EN UN CONFLICTO LABORAL

Resultado: 2 - Garantizado el cumplimiento de la Normativa Laboral basado en los principios de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: Superviar el cumplimiento de la normativa laboral en el país.

Población Objetivo: 441 - BENEFICIADOS ATRAVES DE LAS INSPECCIONES

Resultado: 3 - Mejoradas las condiciones laborales y humanas de la población trabajadora a través de acciones de prevención y protección en el ámbito laboral

Supuesto: Promover acciones hacia un Sistema de Previsión Social a fin de mejorar las protección de los derechos laborales a la población.

Población Objetivo: 449 - OCUPADOS

Resultado: 4 - Protegidos con atención integral en los Centros de Cuidado Infantil niños y niñas para su adecuado desarrollo físico, mental, emocional y psicosocial a fin de contribuir a la inserción de padres y madres de escasos recursos al mercado laboral.

Supuesto: Niños y niñas protegidos con la atención integral en los Centros de Cuidado Infantil a fin de contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral a familia de escasos recursos.

Población Objetivo: 244 - MENORES DE SEIS AÑOS HIJOS DE PADRES MADRES TRABAJADORES ASISTIDOS EN LOS CENTROS DE CUIDADO INFANTIL

Resultado: 5 - Incrementada las atenciones técnicas administrativas a personas en situación de desempleo y subempleo orientadas a favorecer su acceso a oportunidades de trabajo a través de la articulación de servicios vinculados al mercado de trabajo que promueven su integración laboral y social basado en principios de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: Personas desempleadas y subempleadas mediante atenciones técnicas y administrativas, vinculación con vacantes, para la empleabilidad, movilidad laboral y acceso a información del mercado laboral para facilitar la inclusión laboral.

Población Objetivo: 322 - SOLICITANTES

Resultado: 6 - Creadas las condiciones favorables para obtener acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente, empleabilidad o emprendimiento, basado en principios de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: la inserción laboral mediante la intermediación, la orientación laboral, la derivación interinstitucional y la atención territorial, en respuesta a las dinámicas del mercado de trabajo y Gestionar la ejecución de servicios integrales.

Población Objetivo: 301 - DESEMPLEADAS REMITIDAS A EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO DERIVADO DE SERVICIOS DE ATENCION DE INTERMEDIA

Objetivo Operativo: 1 Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Actas de Audiencias realizadas y entregadas a trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras, garantizando la correcta documentación de sus procesos con respeto a sus derechos laborales sin distinción de género, edad, raza, etnia o condición de discapacidad u otras situaciones de vulnerabilidad.	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	17,412
2 - Audiencias Conciliadas	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	4,120
3 - Audiencias No Conciliadas	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	4,680
4 - Audiencias con Comparecencia de solo una de las partes	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	5,748
5 - Audiencias por Deserción (ausencia de ambas partes).	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	2,700



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2026

REP:R00822953
GESTIÓN:2026
12/09/2025 09:02:16 p.m.

OBJETIVO: 1 - Incrementar las inspecciones ordinarias para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral, proteger los derechos laborales y la seguridad social de los trabajadores.

Objetivo Operativo: 1 Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
6 - Audiencias por Desistimiento (por el trabajador).	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	164
7 - Certificaciones elaboradas para la Inscripción de Organizaciones Sociales	18 - CERTIFICACION	6 - Mensual	136
9 - Certificaciones elaboradas para el Registro de Contrato Colectivo	18 - CERTIFICACION	6 - Mensual	36
11 - Reglamentos Internos de Trabajo aprobados.	105 - RESOLUCIÓN	6 - Mensual	550
13 - Certificación de Inscripción entregadas a Organizaciones Sociales (Sindicatos)	18 - CERTIFICACION	6 - Mensual	136
14 - Certificación del Registro de Contrato Colectivo emitida. (de Instituciones públicas y empresa privada),	18 - CERTIFICACION	6 - Mensual	36
15 - Transcripciones de Resoluciones de las Normas Laborales Internas de las empresas emitidas y entregadas a los apoderados legales de empleadores y empleadoras.	105 - RESOLUCIÓN	6 - Mensual	550

Objetivo Operativo: 2 Supervisar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores, trabajadoras y empresas.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Actas Circunstanciadas entregadas a través de las inspecciones para la verificación del cumplimiento Normativo Laboral entre empleadores, trabajadores y trabajadoras a nivel nacional, realizadas, promoviendo la equidad sin discriminación por raza, etnia, edad, género ni condición de vulnerabilidad.	991 - ACTA	6 - Mensual	20,596
2 - Inspecciones ordinarias relativas al cumplimiento de la Normativa Laboral, realizadas, mediante la verificación del cumplimiento de condiciones laborales equitativas para mujeres, personas con discapacidad, pueblos indígenas, población LGBTQ+ y otros grupos en situación de vulnerabilidad.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	2,530
3 - Empresas incorporadas al Registro Simplificado de Patronos desglosado por tamaño de la empresa y localidad.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	1,500
4 - Empleadores cumpliendo los derechos fundamentales de las trabajadoras y trabajadores del país sin discriminación de género, racial, discapacidad y tercera edad.	75 - PORCENTAJE	6 - Mensual	
5 - Inspecciones extraordinarias relativas al cumplimiento de la Normativa Laboral, realizadas.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	15,000
6 - Asesorías técnicas dirigidas a empleadores para promover el cumplimiento de la normativa laboral y garantizar el respeto a los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	2,666
7 - Inspecciones de comprobación relativas al cumplimiento de la normativa laboral, realizadas.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	400
8 - Empresas que corrigieron sus infracciones a través del levantamiento de Acta Circunstanciada.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	328
9 - Cálculos de prestaciones por renuncia de los trabajadores y/o trabajadoras, tramitados.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	35,000
11 - Cálculos de prestaciones por despido de los trabajadores y/o trabajadoras, tramitados.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	50,000
12 - Trámites Administrativos para el cálculo de indemnizaciones laborales por Riesgos Profesionales de trabajadores y trabajadoras, tramitados.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	250
13 - Estudio Anual de Mercado de Trabajo y Salario Mínimo que analiza el comportamiento de la economía hondureña y su impacto en el mercado laboral, entregado a la Comisión de Salario Mínimo contribuyendo en la toma de decisiones sobre el ajuste del salario mínimo.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	1
15 - Ajuste al salario mínimo negociado, basados en el mecanismo de diálogo tripartito y apegado a la normativa vigente, que contribuya a garantizar la aplicación a todas las trabajadoras y los trabajadores de igualdad de remuneración entre la mano de obra masculina y la mano de obra femenina por un trabajo de igual valor.	991 - ACTA	6 - Mensual	1
16 - Informe del costo de la Canasta Básica de Alimentos - CBA que sirva para la toma de decisiones en la política salarial con el fin de asegurar que toda la población tenga acceso a bienes esenciales, reduciendo la desigualdad y fortaleciendo el poder adquisitivo	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	12
	494 - SERVICIO	6 - Mensual	1,450



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2026

REP:R00822953
GESTIÓN:2026
12/09/2025 09:02:16 p.m.

OBJETIVO: 1 - Incrementar las inspecciones ordinarias para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral, proteger los derechos laborales y la seguridad social de los trabajadores.

Objetivo Operativo: 2 Supervisar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores, trabajadoras y empresas.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
17 - Audiencias Extrajudiciales gratuitas realizadas a trabajadores y trabajadoras, con perspectiva de igualdad y no discriminación, dando prioridad a la atención de personas en situación de vulnerabilidad, como mujeres, juventud, personas con discapacidad, diversidad étnica y población LGBTIQ+, con el fin de contribuir al acceso equitativo a la justicia laboral.			
19 - Arreglos extrajudiciales formalizados entre trabajadores y/o trabajadoras y patronos, garantizando condiciones de equidad laboral, inclusión y respeto a los derechos humanos y laborales.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	5,050
20 - Cálculos de prestaciones e indemnizaciones laborales tramitados a petición de parte interesada, (trabajadores y/o trabajadoras, y empleadores) garantizando el acceso a la información y al cumplimiento de sus beneficios establecidos por la Ley..	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	85,250
21 - Estudios, documentos e informes técnicos elaborados para ser entregados a la Comisión del Salario Mínimo, en el marco de las negociaciones del ajuste del Salario Mínimo, que contribuya a garantizar la aplicación a todas las trabajadoras y los trabajadores bajo el principio de igualdad..	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	14
22 - Representación legal extrajudicial gratuita brindada a trabajadores y trabajadoras de escasos recursos y sindicatos, para la defensa de sus derechos laborales sin discriminación, con especial énfasis en poblaciones vulnerables,	494 - SERVICIO	6 - Mensual	6,500
Objetivo Operativo: 3 Promover acciones hacia un Sistema de Previsión Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible para la protección de los derechos laborales a la población.			

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Personas protegidas en trabajo infantil y sus Peores Formas, igualdad de género, deberes, derechos laborales, salud y seguridad ocupacional, con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y humanas.	74 - PERSONA	6 - Mensual	2,374
2 - Evaluaciones Médicas realizadas a Trabajadores por Riesgos Profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales) accidentes y enfermedades comunes, para determinar si es un riesgo profesional o enfermedad común	38 - EVALUACION	6 - Mensual	347
4 - Capacitaciones de orientación laboral, para una cultura de cumplimiento de los deberes, derechos laborales y el procedimiento de la autorización de trabajo adolescente protegido Trabajadores, trabajadoras, empleadores, adolescentes y sus representantes legales.	74 - PERSONA	6 - Mensual	804
7 - Capacitaciones formativas en igualdad de género, condiciones en que trabaja la mujer y menor trabajador, preventivas sobre la erradicación del trabajo infantil y peores formas, para una cultura de cumplimiento de los deberes y derechos laborales.	74 - PERSONA	6 - Mensual	300
10 - Coordinación de los Institutos de Previsión Social a través de mecanismos de dialogo social tripartito con el objetivo de mejorar la seguridad social y procurar el bienestar de la población en general para prevenir y reducir la pobreza,	323 - ALIANZA ESTRATÉGICA	6 - Mensual	4
17 - Dictámenes Médicos realizados a Trabajadores por Riesgos Profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales), para que se cumpla el derecho de la indemnización por el riesgo sufrido,	30 - DICTÁMEN	6 - Mensual	299
18 - Capacitaciones sobre salud, seguridad ocupacional y sensibilización sobre cambio climático, realizadas en los centros de trabajo para concientizar y prevenir los riesgos laborales y mejorar las condiciones de salud ocupacional en el ambiente laboral.	74 - PERSONA	6 - Mensual	943
19 - Capacitaciones preventivas sobre deberes y derechos laborales a estudiantes, empleadores, trabajadores de la Sociedad Civil, Gobierno, personas con discapacidad, tercera edad, pueblos originarios y afrohondureños, con el fin que adquieran y amplien sus conocimientos en el ámbito laboral.	74 - PERSONA	6 - Mensual	312
20 - Autorizaciones de trabajo otorgadas a adolescentes para garantizar el cumplimiento de los derechos laborales	12 - AUTORIZACION	6 - Mensual	15
21 - Alianzas estratégicas del comité de Seguridad Social para realizar acciones de mejora continua con los Institutos de Previsión Social con el fin de ampliar la cobertura de la Seguridad Social a las personas ocupadas	593 - ACCION	6 - Mensual	4
22 - Atención médica a los trabajadores y trabajadoras para determinar enfermedades profesionales, accidentes de trabajo con el fin de garantizar el derecho de la indemnización por el riesgo sufrido,	38 - EVALUACION	6 - Mensual	646
24 - Informes de monitoreo y seguimiento a los Institutos de Previsión Social para recolectar datos estadísticos de personas beneficiadas con la finalidad de conocer la cobertura de los ocupados de la población económicamente activa,	149 - INFORME	6 - Mensual	20
Objetivo Operativo: 4 Niños y niñas protegidos con la atención integral en los Centros de Cuidado Infantil para contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral.			

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Atención integral de niños y niñas entre 3 a 6 años protegidos y prevenidos en el área de pre básica para una formación educativa de calidad y eficacia, beneficiando a su vez a padres y madres, trabajadores y trabajadoras o en busca de una oportunidad de empleo.	247 - ATENCION	6 - Mensual	3,828
2 - Raciones alimenticias de calidad a niños y niñas de 3 a 6 años para contribuir a mejorar su estado nutricional	78 - RACION	6 - Mensual	318,744



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2026

REP:R00822953
GESTIÓN:2026
12/09/2025 09:02:16 p.m.

OBJETIVO: 1 - Incrementar las inspecciones ordinarias para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral, proteger los derechos laborales y la seguridad social de los trabajadores.

Objetivo Operativo: 4 Niños y niñas protegidos con la atención integral en los Centros de Cuidado Infantil para contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
3 - Raciones alimenticias de calidad a niños y niñas de 1 a 2 años para contribuir a mejorar su estado nutricional.	78 - RACION	6 - Mensual	106,896
4 - Estimulación temprana a niños y niñas de 1 a 2 años para su óptimo desarrollo biopsicosocial.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	8,000
6 - Clases de formación impartidas a los niños y niñas de 3 a 6 para una enseñanza-aprendizaje con un enfoque desde el mejoramiento progresivo y formativo.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	30,015
8 - Estrategias de enseñanza-aprendizaje que aplican los docentes de Pre Básica y personal de apoyo para el Plan de Estimulación Temprana en los Centros de Cuidado Infantil a fin de estimular e incrementar el desarrollo integral de los niños y niñas	992 - ASISTENCIA TÉCNICA	6 - Mensual	216
11 - Capacitaciones dirigidas a padres y madres de los niños y niñas que se atienden en los Centros de Cuidado Infantil sobre temáticas de discapacidad, situaciones de vulnerabilidad, igualdad de género, deberes y derechos laborales con la finalidad de sensibilizar.	509 - TRABAJADOR	6 - Mensual	4,870
13 - Capacitaciones sobre evacuación, rescate, primeros auxilios y extinción de incendios dirigidas a padres y madres, para la prevención de riesgos de los niños y niñas que se atienden en los Centros de Cuidado Infantil.	509 - TRABAJADOR	6 - Mensual	895
14 - Estimulación temprana a niños y niñas de 3 a 6 años para su óptimo desarrollo biosocial.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	14,328
15 - Atención de calidad en alimentación y nutrición a los niños y niñas entre 1 a 2 años en las secciones de sala cuna y maternal para beneficiar a padres y madres, trabajadores y trabajadoras o en busca de una oportunidad de empleo	247 - ATENCION	6 - Mensual	1,282
17 - Procesos educativos del área de pre básica y estimulación temprana dirigida a niños y niñas en los Centros de Cuidado Infantil para una formación educativa de calidad.	468 - PLAN DE TRABAJO	6 - Mensual	216
18 - Padres y madres de hijos e hijas atendidos en los Centros de Cuidado Infantil beneficiados a través de las diferentes temáticas sobre discapacidad, situaciones de vulnerabilidad, igualdad de género, deberes y derechos laborales con el objetivo de ampliar los conocimientos	509 - TRABAJADOR	6 - Mensual	3,828
19 - Alianzas estratégicas interinstitucionales para la prevención y protección de los niños y niñas en los Centros de Cuidado Infantil, con mayor vulnerabilidad por la zona en la que se encuentran situados y que son mayormente afectados por cambios climáticos.	509 - TRABAJADOR	6 - Mensual	895

Objetivo Operativo: 5 Facilitar la inclusión laboral de personas desempleadas y subempleadas mediante atenciones técnicas y administrativas, vinculación con vacantes, para la empleabilidad, movilidad laboral y acceso a información del mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Políticas y estrategias institucionales actualizadas y articuladas mediante estrategias para la promoción del empleo decente, procesos de coordinación interinstitucional y formulación de propuestas.	593 - ACCION	6 - Mensual	70
2 - Autorizaciones laborales a migrantes extranjeros para trabajar en Honduras.	74 - PERSONA	6 - Mensual	429
3 - Proporcionar autorizaciones y habilitaciones laborales tanto a trabajadores y trabajadoras migrantes extranjeros como a nacionales, con el fin de regular el acceso a empleos dignos.	74 - PERSONA	6 - Mensual	2,242
4 - Regulación y Supervisión a las Agencias de Empleo Privadas u otros tipos de agentes de reclutamiento, aplicando las Leyes Nacionales e Internacionales para la protección de los derechos de los buscadores de empleo	593 - ACCION	6 - Mensual	103
5 - Asistencias técnicas y administrativas a Empresas para vincularlas a estrategias inclusivas sobre la reducción de la exclusión laboral de grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad (mujeres, personas con discapacidad, adulto mayor, LGTBIQ+, grupos originarios y afrohondureños).	593 - ACCION	6 - Mensual	2,128
6 - Programa de Educación y Formación Técnico Profesional y certificación de competencias laborales pertinentes a las necesidades de los sectores implementado.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	25
7 - Modelo de atención inclusivo e interoperable desarrollado.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	28
8 - Habilitaciones y legalizaciones laborales a migrantes hondureños (marinos) para acceder a trabajos en el extranjero	12 - AUTORIZACION	6 - Mensual	1,812
9 - Certificado de Autorización de operatividad a las Agencias de Empleo Privadas y Servicios Conexos.	80 - REGISTRO	6 - Mensual	18
10 - Informe de Supervisión ordinaria, extraordinaria y seguimiento de Agentes de Intermediación de empleo nacional y para trabajo en el exterior.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	12
11 - Informes técnicos de seguimiento sobre la operatividad de Agentes de Intermediación Privadas.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	72



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2026

REP:R00822953
GESTIÓN:2026
12/09/2025 09:02:16 p.m.

OBJETIVO: 1 - Incrementar las inspecciones ordinarias para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral, proteger los derechos laborales y la seguridad social de los trabajadores.

Objetivo Operativo: 5 Facilitar la inclusión laboral de personas desempleadas y subempleadas mediante atenciones técnicas y administrativas, vinculación con vacantes, para la empleabilidad, movilidad laboral y acceso a información del mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
12 - Proporcionadas atenciones técnicas y acciones de desarrollo para los procesos de inclusión para las personas con discapacidad y demás grupos vulnerables	593 - ACCION	6 - Mensual	2,070
13 - Desarrollo de acciones con organizaciones de y para personas con discapacidad e instituciones públicas y privadas para captar perfiles para intermediación laboral.	593 - ACCION	6 - Mensual	57
14 - Desarrollo de ensayos, metodologías y herramientas de trabajo sobre interrelación empleo y formación.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	3
15 - Informe sobre la situación del mercado de trabajo para incidir en los niveles de empleo, análisis de políticas, programas y estrategias.	51 - INVESTIGACION	6 - Mensual	63
16 - Actuaciones técnicas desarrolladas en el análisis de política y estrategias sobre empleo y formación.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	3
17 - Operando convenios de articulación con el sector productivo.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	25
18 - Programa de Educación y Formación Técnico Profesional (EFTP) y de Certificación de Competencias Laborales (CCL) diseñados.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	25
20 - Modelo de atención del SI EMPLEO fortalecido	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	28

Objetivo Operativo: 6 Gestionar la implementación espacios y mecanismo de vinculación entre la oferta y la demanda, de forma inclusiva, mediante la organización y ejecución de servicios integrales que promuevan la inserción laboral mediante la intermediación, la orientación laboral, la derivación interinstitucional y la atención territorial, en respuesta a las dinámicas del mercado de trabajo.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Encauzados los buscadores y buscadoras de empleo en su ruta de empleabilidad mediante los servicios brindados a través de los procesos de capacitación, emprendedurismo e intermediación a puestos de trabajo vacantes captadas de las empresas del sector privado nacional e internacional.	74 - PERSONA	6 - Mensual	55,479
2 - Personas remitidas a puestos de trabajo vacantes captadas de las empresas del sector privado nacional.	74 - PERSONA	6 - Mensual	16,600
3 - Personas referidas a puestos de trabajo vacantes en el extranjero por el Programa de Trabajo Temporal en el Extranjero - PTTE.	74 - PERSONA	6 - Mensual	3,500
4 - Servicios brindados a personas asesoradas para su recorrido y seguimiento en su ruta de empleabilidad.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	30,000
5 - Personas derivadas a servicios complementarios para la mejora de su empleabilidad y/u oportunidades.	74 - PERSONA	6 - Mensual	4,449
6 - Plazas Vacantes obtenidas de la empresa privada por gestión del Si Empleo.	494 - SERVICIO	6 - Mensual	12,200
8 - Empresas asesoradas por el Si Empleo sobre los beneficios de la plataforma informática Empléate y sus servicios complementarios.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	2,407
9 - Atenciones virtuales y telefónicas realizadas a empresas para promoción, servicios y captación de vacantes.	247 - ATENCION	6 - Mensual	20,624
10 - Fortalecimiento de las Mesas Territoriales de Empleo funcionando para articulación, formalizando acciones, acuerdos y convenios implementados para la facilitación de la inserción laboral con los actores e instituciones locales en beneficios de las personas en la ruta de empleabilidad.	149 - INFORME	6 - Mensual	68
12 - Planes de Promoción de Empleo e Ingresos establecidos en las mesas territoriales con enfoque participativo y atención a grupos con barreras de acceso al empleo, con los actores e instituciones locales en beneficio de los buscadores de empleo en la ruta de empleabilidad.	149 - INFORME	6 - Mensual	68
13 - Servicios brindados a mujeres intermediadas o asesoradas para su recorrido y seguimiento de su ruta de empleabilidad por el Programa Ciudad Mujer.	74 - PERSONA	6 - Mensual	930
14 - Oportunidades de empleo captadas por el PTTE en el extranjero.	247 - ATENCION	6 - Mensual	3,500
15 - Atenciones brindadas a empresas privadas para facilitar la búsqueda y selección del recurso humano cualificado.	247 - ATENCION	6 - Mensual	38,731
16 - Mecanismos de articulación, formalizando acciones, acuerdos y convenios implementados para la facilitación de la inserción laboral con los actores e instituciones locales en beneficios a las personas en la ruta de empleabilidad	149 - INFORME	6 - Mensual	136