



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 418 - Administración Nacional de Servicio Civil



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2026

REP:R00822953
GESTIÓN:2026
12/09/2025 09:02:16 p.m.

MISIÓN:	Somos la institución pública responsable de que el régimen de servicio civil consolide una burocracia altamente competente, eficiente, imparcial, con vocación de servicio al pueblo y leal al cumplimiento de los objetivos gubernamentales.
VISIÓN:	Para 2026 habremos incorporado exitosamente 60 instituciones estatales al régimen de Servicio Civil, estableciendo criterios imparciales, meritocráticos, inclusivos, unificados y apegados a las necesidades del Estado para la contratación, regulación y fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos. Promoviendo la imparcialidad, transparencia, equidad y eficiencia en la gestión pública, y con ello la mejora en la administración del Estado.

OBJETIVO: 1 - Garantizar la aplicación de la Ley de Servicio Civil y su reglamento, así como otras leyes relacionadas para una gestión eficiente de la administración de los servidores públicos y calidad en las instituciones del Estado.

Resultado: 1 - Implementada en las instituciones estatales la Ley de Servicio Civil, su reglamento, sistemas y mecanismos de formación profesional como administración optima de los servidores públicos, así como la calidad y transparencia del Estado.

Supuesto: Número de instituciones públicas reguladas bajo la Ley de Servicio Civil, según su reglamento, sistemas y mecanismos de formación profesional optima de los servidores públicos con la finalidad de fortalecer en calidad y transparencia al Estado.

Población Objetivo: 184 - PUBLICAS

Objetivo Operativo: 1 Optimizar en las instituciones del Estado las acciones del régimen de Servicio Civil, para garantía de una implementación oportuna de esta normativa legal que genera calidad y transparencia en la administración pública.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas al régimen.	150 - INSTITUCION	4 - Trimestral	25
5 - Producto Final # 1: Producto Intermedio #1:Actualización del sistema integral de administración del recurso humano (SIARH) con las instituciones públicas incorporadas.	150 - INSTITUCION	4 - Trimestral	39
6 - Producto Final #1: Producto Intermedio # 2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y actualización del Sistema de Clasificación de Cargos a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.	1081 - INFORME TÉCNICO	4 - Trimestral	4
16 - Resultado Final 3:Producto Intermedio # 2: Sistema de evaluación de impacto de las capacitaciones y diplomados brindados por la EPAP, implementado.	38 - EVALUACION	4 - Trimestral	2,508
17 - Resultado Final 3:Producto Intermedio # 3: Número de Servidores Públicos con Formación Completada en Cursos Cortos-Introductorios.	281 - SERVIDOR PUBLICO	4 - Trimestral	6,960