



Secretaría de Finanzas

Dirección General de Inversiones Públicas

Informe de Avance Físico y Financiero

**Secretaría de Trabajo y Seguridad
Social (STSS)**

Al Primer Trimestre, 2020

Abril, 2020

Tegucigalpa M.D.C

Honduras C.A.

3.1 EJECUCIÓN FÍSICA-FINANCIERA DE LA INVERSIÓN PÚBLICA

La Secretaría de Trabajo y Seguridad Social tiene como fin primordial la formulación, coordinación, ejecución y evaluación de las políticas de empleo adscrita al Gabinete Económico; su presupuesto de Inversión para el presente año y su ejecución financiera se detalla en el Cuadro No. 5

Dicho presupuesto de inversión es financiado con Fondos Externos (Donaciones) de la Unión Europea (UE) y como contraparte por Fondos Nacionales del Gobierno de Honduras para la ejecución.

Cuadro No. 05
Programa de Inversión Pública, al I Trimestre del 2020
Cifras en Lempiras

Descripción	Monto
Presupuesto Aprobado	141,965,059
Presupuesto Vigente Ajustado	141,965,059
Devengado I Trimestre-2020	19,384,546
% Ejecución (Devengado I Trim-2020 / Vigente Ajustado)	13.7%
Comprometido (Devengado + Compromiso)	20,361,243
% Ejecución Comprometido (Comprometido / Vigente Ajustado)	14.3%

Fuente: SIAFI, 31/03/2020

Al primer trimestre de 2020 la ejecución presupuestaria del Proyecto alcanzó un monto de L 19,384,546. que representó el 13.7% con relación a su Presupuesto Vigente.

Con relación al monto ejecutado más el compromiso según las estimaciones de las obligaciones contraídas por el Programa ascienden a (L 20,361,243.00) lo que representa el 14.3% con relación al Presupuesto Vigente Ajustado.

El Gráfico No. 6 indica la distribución de la asignación por fuente de

financiamiento la cual se detalla; 97% por Donaciones Externas (Unión Europea) con un monto de (L136,997,339.) y un 3% (L 4,967,720.) Fondos Nacionales.

3.2 PRINCIPALES PROYECTOS

La inversión de la institución para el presente año se concentra únicamente en el Proyecto **Fortalecimiento Institucional de Empleo Decente y Oportunidad de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)**, dicho proyecto tiene como objetivo específico aumentar la capacidad del Gobierno de Honduras para promover sistemáticamente el empleo decente y de esta manera disminuir el subempleo y el desempleo en todo el territorio de la República.

Gráfico No. 6
Fuente de Financiamiento
Presupuesto Vigente Ajustado
Cifras en Lempiras



La zona de intervención del Programa es a nivel nacional con incidencia directa en 15 municipios: Distrito Central, Comayagua, Choluteca, Danlí, La Ceiba, San Pedro Sula, Roatán, El Progreso, Choloma, Catacamas, Juticalpa, Santa Rosa de Copán, La Esperanza, Gracias, San Lorenzo.

El siguiente cuadro detalla la ejecución financiera al primer trimestre de 2020 del proyecto:

Proyecto	Convenio	Costo Total del Proyecto*	Inicio-Fin	
Fortalecimiento Institucional del Empleo Decente y Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Honduras (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026-851	334,122,939	22/05/2016 03/07/2021	
	Financiera			
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Vigente	Devengado	% Ejec.
I Trimestre 2020	141,965,059	141,965,059	19,384,546	14%
Acumulado Vida del Proyecto*/	334,122,939	334,122,939	197,226,193	59%

Ver Detalle de Proyectos en Anexo No. 4 Financiero

A continuación, véase los avances físicos del proyecto por componentes:

- 1. Marco de Acción Conjunta (MAC) para abordar y resolver los problemas de empleo:** dio cumplimiento a los tres (3) indicadores que lo relacionan, en las que se desarrollaron diversos trabajos, procesos y productos, focalizándose en aquellos aspectos críticos que pudieran generar mejoras sustantivas en los resultados e impactos en cada una de las áreas de intervención. La ejecución de este componente considera tres etapas: Desarrollo y/o mejora de procesos y productos en las distintas áreas definidas, Implementación paulatina de las mejoras a través de las Mesas Sectoriales y Funcionamiento en régimen de los nuevos procesos y productos.
- 2. Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción del empleo decente:** Entre los avances más importantes del proceso de ejecución del nuevo modelo de servicios destacan; Elaboración y validación de Propuesta Técnica para la modernización de la estructura organizativa y funcional de la STSS, en particular de la Dirección General del Empleo y del SENAEH y su vinculación con otras instancias internas y externas - públicas o privadas- para fortalecer la promoción del empleo decente, crecimiento operativo del SENAEH en el número de servicios prestados y en personas atendidas, se ha renovado y mejorado la metodología de captación y colocación de trabajadores a través de ferias de empleo, se ha desarrollado un Plan Maestro de Formación para mejorar las competencias del personal beneficiario del programa a nivel nacional y se han logrado gestionar 23,307 oportunidades de empleo, se han brindado 12,261 asistencias de orientación ocupacional, con el fin de mejorar su empleabilidad y facilitar su inserción en el mercado de trabajo.

- 3. Políticas Activas de Empleo decente y productivo en municipios:** se han desarrollado los siguientes procesos: Elaboración y desarrollo de la Estrategia Territorial de Promoción de Empleo e Ingresos, se formularon y están en ejecución, 8 contratos de Subvenciones, que incluyen cinco prioridades, entre estas: instalación del SENAEH, conformación de la Mesa de Promoción de Empleo y oportunidades, Plan de promoción de Empleo y oportunidades, Conformación de un mecanismo de Coordinación Interinstitucional, se formuló y está en gestión, el contrato de Servicios de apoyo para la Implementación de la Estrategia de Promoción de Empleo e Ingresos en Siete Oficinas del Servicio Nacional de Empleo de Honduras (SENAEH) y se ha brindado asistencia técnica a la Sub Secretaria de Desarrollo de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (MYPYME-SDE) de la Secretaria de Desarrollo Económico (SDE)
- 4. Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo:** se ha desarrollado un sistema de información sobre empleo, seguridad social y productividad (SIEPSS), cuyo objeto principal es contribuir al conocimiento de la realidad socioeconómica y laboral hondureña, recopilando, generando y difundiendo información relevante con el fin de facilitar la toma de decisiones de los distintos actores sociales y los ciudadanos en general.
- 5. Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad:** Se ha gestionado los siguientes logros: 1000 jóvenes se beneficiaron de acciones para mejorar su empleabilidad, con empleo decente por cuenta propia o ajena, 1600 fueron atendidos por Sistema local de atención integral a niños/as, y jóvenes migrantes con énfasis en retornados, 11,500 jóvenes se beneficiaron del Sistema en red de información, orientación y asesoría para la prevención de la emigración y atención de migrantes retornados, 1,300 jóvenes recibieron oferta educativa y de capacitación en Comayagua con un enfoque de competencias laborales y a través de una alianza público privada para la empleabilidad, el emprendimientos, se ha diseñado el Centro de innovación asociado a un rubro o cadena de valor, beneficiando a más de 400 jóvenes.

3.3 GESTIÓN DE LA INVERSIÓN

- De fecha 05 de marzo, la Secretaría de Finanzas atendió solicitud de modificación presupuestaria a fin de habilitar líneas presupuestales para el pago de salarios, en cumplimiento a lo establecido en las Disposiciones Generales de Presupuesto de Ingresos y Egresos de la República, la cual se dictaminó favorable mediante instrumento jurídico de la Dirección General de Presupuesto de la SEFIN numero D-021-DGP-AE por un monto de L8,665,430. para el pago de salarios del personal del Programa EURO+LABOR contratado tanto por fondos nacionales como por fondos externos.

Conclusiones

- Al cierre del primer trimestre del año 2020 la ejecución del Programa EURO+LABOR alcanzó un monto de L.19,384,546. lo que representó el 13.7% del Presupuesto Vigente Ajustado.

- El avance físico muestra importantes avances en todos los resultados de los componentes del Programa con respecto a lo planificado, pese a la crisis mundial del COVID-19, sin embargo, al I trimestre de 2020 muestra una limitada ejecución presupuestaria

Recomendaciones

- Se recomienda trabajar en un plan de contingencias como respuesta a la emergencia nacional debido al COVID-19, con el objetivo de ir buscando espacios de diálogo social, siempre basado en las consultas y la colaboración entre el Gobierno, trabajadores y empleadores, como algo primordial para alcanzar los objetivos y metas del Programa.
- Se recomienda actualizar la ejecución de metas físicas en el Sistema de Administración Financiera Integrada (SIAFI).
- Los proyectos deberán tomar en consideración el ordenamiento de las finanzas públicas y sujetarse a fin de procurar una gestión eficiente en el uso de los recursos públicos según lo dispuesto en la Circular DGIP-003-2020.

ANEXO No. 04

SECRETARÍA DE FINANZAS

Dirección General de Inversión Pública - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública
PROGRAMA DE INVERSIÓN PÚBLICA, EJECUCIÓN FINANCIERA AL I TRIMESTRE 2020
 Cifras en Lempiras

No. Proy.	Gabinete / Institución / Proyecto	Convenio	Fecha de Inicio - Fin	Presupuesto Aprobado			Presupuesto Vigente Ajustado			Devengado Anual				Comprometido (Devengado + Compromiso)			
				Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Dev./ Vig.)	Fondos Nacionales	Fondos Externos	Total	% Ejecución (Comp./ Vig.)
1	0130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social			4,967,720	136,997,339	141,965,059	4,967,720	136,997,339	141,965,059	426,853	18,957,693	19,384,546	14	1,403,550	18,957,693	20,361,243	14
1	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	DCI-ALA/2014/026-851	03/07/2015 - 03/07/2021	4,967,720	136,997,339	141,965,059	4,967,720	136,997,339	141,965,059	426,853	18,957,693	19,384,546	14	1,403,550	18,957,693	20,361,243	14
	Total - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)			4,967,720	136,997,339	141,965,059	4,967,720	136,997,339	141,965,059	426,853	18,957,693	19,384,546	14	1,403,550	18,957,693	20,361,243	14

Fuente: SIAFI, 31/03/2020

ANEXO No. 05

SECRETARÍA DE FINANZAS

Dirección General de Inversiones Públicas - Subsecretaría de Crédito e Inversión Pública

Programa de Inversión Pública, Ejecución Física al I Trimestre, 2020

Proyecto	Resultado	Unidad de Medida	Anual			I Trimestre 2020		
			Prog.	Ejecución	% Ejecución	Prog.	Ejecución	% Ejecución
130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social								
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE EMPLEO DECENTE Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA JÓVENES EN HONDURAS (EURO+LABOR)	14 - Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción del empleo decente.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	15 - Nuevo modelo de servicios de empleo y oportunidades aprobado e implementado	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	16 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios fortalecidas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	-	-	0%
	17 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	-	-	0%
	18 - Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	19 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (SIEPSS), interconectados, integrados e instalados.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	20 - Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	21 - Monitoreo y Asistencias técnicas	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	23 - Marco de acción conjunta para abordar y resolver los problemas de empleo.	32 - DOCUMENTO	1	-	0%	1	-	0%
	24 - Fortalecimiento institucional de la STSS en intermediación y regulación del trabajo para la promoción del empleo decente.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	25 - Nuevo modelo de servicios de empleo y oportunidades aprobado e implementado	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	26 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios fortalecidas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	-	-	0%
	27 - Políticas activas de empleo decente y productivo en municipios, formuladas, socializadas e implementadas.	32 - DOCUMENTO	2	-	0%	-	-	0%
	28 - Integración e interconexión de sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	29 - Sistemas de información en temas de empleo, producción y seguridad social (SIEPSS), interconectados, integrados e instalados.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
	30 - Jóvenes migrantes retornados fortalecidos en formación vocacional para su reinserción en la sociedad.	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%
31 - Monitoreo y Asistencias Técnicas	32 - DOCUMENTO	12	-	0%	3	-	0%	

Fuente: SIAFI, 31/03/2020