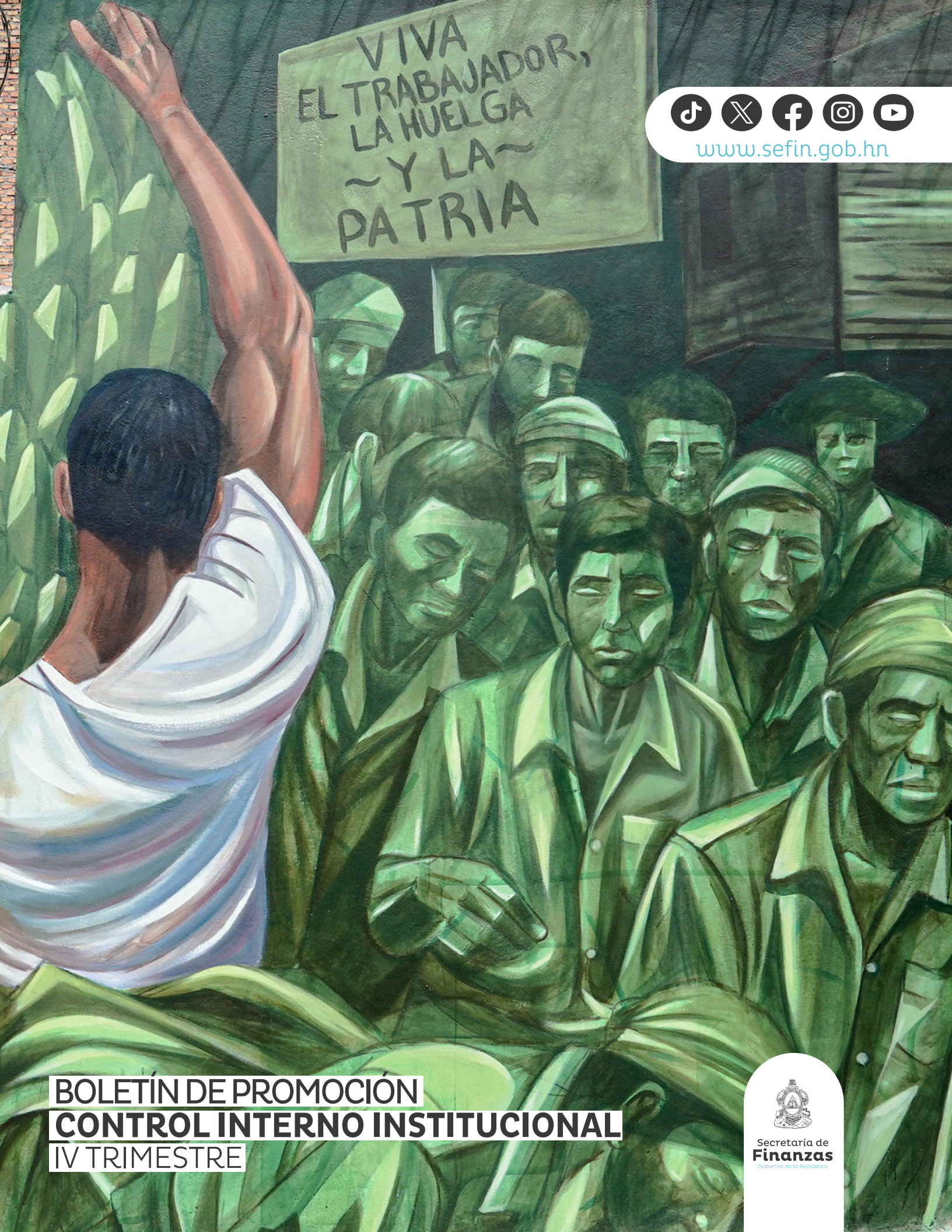




www.sefin.gob.hn

BOLETÍN DE PROMOCIÓN
CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL
IV TRIMESTRE



**Secretaría de
Finanzas**
Gobierno de la República



CONTROL INTERNO

El artículo 2 de la LOTSC define al Control Interno como: “Un proceso permanente y continuo realizado por la dirección, gerencia y otros empleados de las entidades públicas y privadas, con el propósito de asistir a los servidores públicos en la prevención de infracciones a las leyes y la ética, con motivo de su gestión y administración de los bienes nacionales.

EL MARCI

El Marco Rector de Control Interno es un conjunto interrelacionado de componentes, principios y normas de control interno, que adecuadamente diseñados, implementados y supervisados, permite el logro de los objetivos nacionales e institucionales con ética, eficiencia, economía, cuidado del ambiente y transparencia, así como para prevenir e identificar oportunamente errores, irregularidades y actos de corrupción.

Durante el año 2025, la Oficina Nacional de Desarrollo Integral de Control Interno (ONADICI), como Ente rector del control interno en las Instituciones, ha desarrollado el proceso de capacitación y socialización del MARCI a nivel de toda la institución, con el fin de promover una cultura de transparencia, integridad pública y rendición de cuentas.





PLAN MARCI 2025

Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI) Plan Anual para la Implementación del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) Ejercicio Fiscal, 2025					
NC	COMPONENTE	PRODUCTOS / ACTIVIDADES A REALIZAR	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD
6	Organización para la implementación del MARCI	Socialización del MARCI a los nuevos miembros del COCODI	03 de febrero 2025	28 de noviembre 2025	- Máxima Autoridad Institucional Ejecutiva. - Comité de Control Interno Institucional (COCODI). - Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente. - Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).
7	Organización para la implementación del MARCI	Capacitación del MARCI a los nuevos miembros del COCODI	03 de febrero 2025	28 de noviembre 2025	- Máxima Autoridad Institucional Ejecutiva. - Comité de Control Interno Institucional (COCODI). - Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente. - Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).
8	Organización para la implementación del MARCI	Socialización del MARCI a nivel de toda la institución (administración centralizada, descentralizada y desconcentrada)	03 de febrero 2025	28 de noviembre 2025	- Máxima Autoridad Institucional Ejecutiva. - Comité de Control Interno Institucional (COCODI). - Subgerencia de Recursos Humanos o su equivalente. - Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI).

La Secretaría de Finanzas, con el apoyo de todas las áreas de la Institución responsables, ha cumplido con la presentación de productos requeridos por la ONADICI en el Plan Anual para la implementación del MARCI, contribuyendo al logro de los objetivos institucionales con mayor eficiencia, el fortalecimiento de los valores institucionales, la disminución del riesgo de cometer acciones de corrupción, el cumplimiento de la normativa legal, la optimización en el uso de los recursos y bienes de la institución, la transparencia en los procesos, promoviendo así una cultura orientada a la gestión de calidad y una efectiva y oportuna rendición de cuentas.





GUÍA DE CONTROL INTERNO DE BUENAS PRÁCTICAS PARA EL FOMENTO, DESARROLLO E INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO

La Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), la Dirección General de Desarrollo para las Personas con Discapacidad (DIGEDEPDI), la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC) y la ONADICI, realizaron el lanzamiento de la nueva Guía de Control Interno de Buenas Prácticas para el Fomento, Desarrollo e Inclusión de Personas con Discapacidad en el Sector Público, así como el relanzamiento de la Bolsa Virtual de Empleo para Personas con Discapacidad (BVE) en un magno evento que se realizó el 13 de noviembre de 2025 en el Salón Paraninfo Universitario de la universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán.

Dicha Guía establece los lineamientos y recomendaciones que permitan garantizar el cumplimiento de derechos de las personas con discapacidad, promoviendo su inclusión, participación y desarrollo en el sector público, orientando a las instituciones para asegurar la inclusión y el acceso igualitario y plena participación a oportunidades laborales en apego a lo establecido en el Decreto No. 160-2005 Ley de Equidad y Desarrollo Integral para las Personas con Discapacidad. Así mismo, la guía constituye un llamado a la acción para implementar políticas concretas que faciliten la eliminación de barreras físicas y sociales, promoviendo así la dignidad y el pleno ejercicio de los derechos humanos de las personas con discapacidad en Honduras





Secretaría de
Finanzas
Gobierno de la República

La **Bolsa Virtual de Empleo para Personas con Discapacidad** es un servicio social y gratuito de la Secretaría de Desarrollo Social y la Dirección General de Discapacidad, cuyo objetivo es conectar a los usuarios con diferentes oportunidades laborales, en una amplia variedad de áreas profesionales a nivel nacional. Dicha plataforma virtual está dirigida a personas con discapacidad y sus tutores, que buscan oportunidades de empleo, y a empresas que requieren cubrir sus vacantes de empleo, tanto a nivel público como privado



IV TRIMESTRE

CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL



Secretaría de
Finanzas
Gobierno de la República



Información de Control interno en la Página web de la SEFIN

En la Página web de la SEFIN, sección de Comités, Control Interno, se puede encontrar información sobre el Control Interno Institucional de la SEFIN.

Leé la última publicación

Secretaría de Finanzas
Gobierno de la República

Comité de Control Interno COCOIN

Documentos Generales »

Boletines »

Mostrar 10 registros

Buscar:

Descripción	Acceso
Actas de Juramentación Comité de Riesgos 2025	Ver
Actas de Juramentación comité de auditoría 2025	Ver
Acta de Juramentación comité coordinación institucional 2025	Ver
Acta de Juramentación del Comité de Control Interno Institucional 2025	Ver
Informe de Autoevaluación de Control Interno Institucional 2025	Ver

Spanish



IV TRIMESTRE

CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL