



4518/BL-HO ATN/PS-20802-HO SIGADE: GE01192 BIP 23316													Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios (PCCMB)				ESTADO: En Ejecución							
Unidad Ejecutora/ Institución		Secretaría de Seguridad (SDS)							Sector:		Fortalecimiento Institucional		Sub Sector:		Seguridad y Defensa									
Costo y Financiamiento					Desembolsos								Ejecución Acumulada											
Tipo de Fondos:		Préstamo (X)		Donación ()		Nacional ()		Desembolsado				Por Desembolsar				Monto Convenio Ejecutado		Contraparte Ejecutada		Total Ejecutado				
Moneda		Fondos Externos		Co-Financiamiento		Fondos Contraparte		Costo Total		Fondos Externos		Contraparte		Total		%		Monto Convenio Ejecutado		Contraparte Ejecutada		Total Ejecutado		%
Dólares		30,000,000		1,420,547		-		31,420,547		31,309,712		-		110,835		0.4		29,437,855		-		29,437,855		94%
Lempiras		790,319,700		37,422,876		-		827,742,576		824,822,741		-		2,919,835		0.4		775,510,550		-		775,510,550		94%
No.Resolución de aprobación por el Congreso Nacional		Fecha Firma		No. de Decreto de Ratificación Congreso Nacional				Fecha de Efectividad		Fecha de Inicio de ejecución				Fecha Cierre		Fecha Cierre Ampliada								
DECRETO No. 114-2018		19/6/2018		28/11/2018				28/11/2018		28/11/2018				28/11/2023		31/07/2025 31/10/2025 (cierre financiero)								
Componentes				Financiamiento FE (US\$)				Contraparte				Total		%										
ATENCIÓN Y SERVICIO CIUDADANO EN MATERIA DE CONVIVENCIA CIUDADANA EN MUNICIPIOS				23,945,669.68				-				23,945,669.68		76.2										
EFECTIVIDAD POLICIAL				5,162,590.01				-				5,162,590.01		16.4										
ADMINISTRACION (SEGURIDAD)				2,312,287.31				-				2,312,287.31		7.4										
Total General				31,420,547.00				-				31,420,547.00		100.0										
Objetivos del Proyecto																								
<ol style="list-style-type: none"> Mejorar el hábitat de barrios urbanos vulnerables, aumentando el acceso a infraestructura de servicios básicos y de prevención para disminuir delitos de robos y delitos sexuales. Reducir los niveles de incidencia de homicidios y Violencia Intrafamiliar (VIF) en los municipios intervenidos mejorando los servicios de prevención y atención a víctimas de la violencia. Mejorar la efectividad policial en investigación criminal (IC), a través del incremento de la proporción de casos de homicidio con agresor identificado e informe de investigación aceptado por el Ministerio Público. 																								
Descripción del Proyecto																								
<p>Mejora de la Infraestructura básica en barrios: busca mejorar la infraestructura urbana básica, social y ambiental de los barrios: 25 de Enero; Altos de la Quesada; Brisas del Mogote; La Huerta; Montes de los Olivos; Nueva Australia; Nueva España; Nueva Galilea; y Nueva Jerusalén, mediante la construcción de sistemas de agua y saneamiento, alumbrado público, mejoramiento vial que comprenden: 1. Construcción de 2800 acometidas domiciliarias para el servicio de agua potable, 2. Construcción de 2800 acometidas domiciliarias para el servicio de alcantarillado sanitario conectado a la red pública del SANAA, 3. 2,800 viviendas con la cobertura del sistema de alumbrado público, 4. Construcción de 24 Kilómetros de caminos transitables: pavimentación de calles y construcción de gradas en pasajes peatonales.</p> <p>Adicionalmente comprende Intervenciones para promover el y emprendimiento a nivel barrial: apoyo a jóvenes y mujeres en situación de riesgo de los barrios capacitarlos en: (i) cultura, deportes, valores; y (ii) formación laboral para emprendimientos productivos que contribuyen al mejoramiento psicosocial y económico de esta población: A. 9,600 Asistencias a capacitaciones para niños, jóvenes en riesgo social en temas de valores, deportes, B. 700 mujeres en situación de riesgo capacitadas capacitadas en emprendimiento y C. 70 negocios fortalecidos.</p>																								
Localización Geográfica (Departamento, Municipio)																								
Departamento de Francisco Morazán, Cortés, Santa Bárbara, Atlántida, Yoro, Intibucá, Choluteca, Valle, La Paz																								
Beneficiarios																								
5,058 hombres y 4,627 mujeres.																								



4518/BL-HO	Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios (PCCMB)	ESTADO: En Ejecución
ATN/PS-20802-HO		
SIGADE: GE01192		
BIP 23316		

Metas Globales

Reducir la tasa de homicidios por cada 100,000 habitantes a un nivel inferior al promedio internacional. A través de brindar los entregables descritos en los Componentes 2 y 3 del Proyecto, descritos en la Nota de Prioridad y sus Enmiendas:

Componente 2: Atención y servicio al ciudadano en materia de convivencia ciudadana en municipios

- Construcción y equipamiento de 4 Unidades Metropolitanas de Prevención (UMEP): Las Vegas, Santa Bárbara; Barrio Belén, Comayagüela, Francisco Morazán; Tela, Atlántida y Olanchito, Yoro.
- Construcción y equipamiento de 1 Unidad Departamental de Prevención (UDEP): Intibucá
- Construcción y equipamiento del complejo: Ciudadela, Complejo Especializado para Simulación de Intervenciones Policiales en la ciudad de la Paz, La Paz.
- Remodelación y equipamiento de 2 UDEP: Choloteca, Choloteca (UDEP 6) y Nacaome, Valle (UDEP 17)

Componente 3: Efectividad policial

- Protocolos de Actuación
- Cartera de Servicios Policiales
- Estrategia de Comunicación
- Capacitaciones y adquisición de equipo de análisis de datos
- Sistema de Formación Profesionalización
- Diseño de la ANAPO y Programas de Capacitación.

Año/ Programación/ Ejecución	Programación Lempiras			Vigente Lempiras			Ejecución Lempiras			
	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total Ejecutado	% Ejec.
2018	-	-	-	5,892,432	-	5,892,432	-	-	-	0.0
2019	199,390,276	-	199,390,276	105,377,955	-	105,377,955	102,177,207	-	102,177,207	97.0
2020	412,808,339	-	412,808,339	346,258,935	-	346,258,935	74,572,381	-	74,572,381	21.5
2021	412,147,925	-	412,147,925	433,395,320	-	433,395,320	214,237,505	-	214,237,505	49.4
2022	178,491,787	-	178,491,787	252,995,954	-	252,995,954	160,304,913	-	160,304,913	63.4
2023	200,359,934	-	200,359,934	200,359,934	-	200,359,934	55,378,287	-	55,378,287	27.6
2024	139,045,251	-	139,045,251	141,844,070	-	141,844,070	110,896,298	-	110,896,298	78.2
2025	27,409,476	-	27,409,476	76,153,066	-	76,153,066	57,943,959	-	57,943,959	76.1
Año/ Programación/ Ejecución	Programación US\$			Vigente US\$			Ejecución US\$			
	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total Ejecutado	% Ejec.
2018	-	-	-	223,673	-	223,673	-	-	-	0.0
2019	7,568,720	-	7,568,720	4,000,076	-	4,000,076	3,878,577	-	3,878,577	97.0
2020	15,669,925	-	15,669,925	13,143,754	-	13,143,754	2,830,717	-	2,830,717	21.5
2021	15,644,856	-	15,644,856	16,451,393	-	16,451,393	8,132,310	-	8,132,310	49.4
2022	6,775,427	-	6,775,427	9,603,555	-	9,603,555	6,085,066	-	6,085,066	63.4
2023	7,605,527	-	7,605,527	7,605,527	-	7,605,527	2,102,122	-	2,102,122	27.6
2024	5,278,063	-	5,278,063	5,384,305	-	5,384,305	4,209,548	-	4,209,548	78.2
2025	1,040,445	-	1,040,445	2,890,719	-	2,890,719	2,199,513	-	2,199,513	76.1



4518/BL-HO	Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios (PCCMB)	ESTADO: En Ejecución
ATN/PS-20802-HO		
SIGADE: GE01192		
BIP 23316		

METAS

Meta	Global Unidad de Medida	Cantidad	Meta Acumulada a Dic 2024		Programación 2025					Ejecutado 2025					% Ejecución	Programación 2025
			Cantidad	%	Trimestre					Trimestre						
					I	II	III	IV	Total	I	II	III	IV	Total		
Componente II: Atención y servicio al ciudadano en materia de convivencia ciudadana en municipios:																
Construcción Unidad Departamental de la Policía (UDEP) en Intibucá	Obra	1	0.77	77%	0	0.13	0.10	0.00	0.23	0	0.21	0.02	0	0.23	100%	0.23
Para el Componente de Gestión del Programa:																
Contratación de la Auditoría Externa de los Estados Financieros Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios & COSUDE.	Contrato	1	0	0%		0	1	0	1	0	1	0	0	1	100%	1

Situación Actual

Al primer trimestre 2025, Los principales avances físicos al 31 de marzo de 2025 reportados por la unidad ejecutora de proyectos son los siguientes:

- La construcción de la Unidad Departamental de Prevención en Intibucá, al 31 de marzo la obra ha enfrentado atrasos que se derivaron en órdenes de cambio relacionadas con el sistema fotovoltaico y los sistemas mecánico se encuentran pendientes de finalizar.
- La Unidad Departamental de Prevención UDEP, en Intibucá, presenta las siguientes actividades claves culminadas en un 100%: Conformación de calles; Paredes y cerco prefabricados; Sistemas hidrosanitarios; Pavimentos de calles; Cobertura de techos y Colocación de ventanas
- En total el Consorcio HJJ – Grupo Vela, presenta avance físico de la obra del 77% y 75% de avance financiero; cabe resaltar que este contrato fue firmado el 05 de enero de 2024, se dio orden de inicio el 25 de enero de 2024; estaba previsto finalizar el 31 de enero de 2025, sin embargo, con los atrasos, órdenes de cambio y ampliación de plazo tanto del contrato como del proyecto; y la nueva fecha de finalización del contrato es el 15 de mayo de 2025.
- En relación con la ejecución de los contratos para la adquisición de mobiliario y del equipo de oficina para la UDEP de Intibucá, suscritos con CENTROMATIC e IPSA, quienes han realizado entregas parciales; no obstante, los mismos se encuentran almacenados en las oficinas de la Unidad Coordinadora de Proyectos (UCP) y en almacén de la obra en Intibucá, a la espera de la finalización de la obra para su respectiva instalación y entrega final.
- En marzo la Dirección General de Inversiones Públicas de la Secretaría de Finanzas emitió Dictamen 004-2025 para la ampliación de plazo del Periodo de Desembolsos y Cierre de Ejecución del Proyecto “Programa Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios” por un período de cuatro meses a partir del 31 de marzo de 2025 al 31 de julio de 2025 para último desembolso y fecha de cierre financiero para el 31 de octubre de 2025, únicamente para asegurar la supervisión y construcción de la Unidad Departamental (UDEP) Intibucá y cierre financiero del Programa.

En marzo se realizó Revisión de Cartera con el BID, donde resultaron acuerdos con la UCP de la Secretaría de Seguridad, de lo cual es importante mencionar la necesidad de ampliar el plazo del proyecto, el cual se realizó en el mismo mes.

Al segundo trimestre 2025, Los principales avances físicos al 30 de junio de 2025 reportados por la unidad ejecutora de proyectos son los siguientes:

- El proyecto en Intibucá ha alcanzado un avance físico real del 98% y reporta un avance financiero de 82%, tomando en cuenta la ampliación de monto contractual con la 5ta enmienda contractual.
- Se destaca el cambio en la ejecución, logrando la entrega y culminación de la mayor parte de las áreas, como los dormitorios femeninos, masculinos y de oficiales, el edificio administrativo, bodega de armas, salón de capacitaciones, sala técnica y la garita sur-este. mientras que las siguientes actividades presentan un avance considerable:
 - oEl Módulo de Detención con un 98%
 - oLa Lavandería con un 98%
 - oObras de urbanización con un 94%
 - oLa Cafetería con un 99%
 - oServicios varios con un 99%
- En cuanto a la Gestión Ambiental y Social, la Unidad Ejecutora reporta que ha estado en constante comunicación y coordinación efectiva con las alcaldías municipales de Intibucá y La Esperanza, así como la misma Policía Nacional, logrando que no existan accidentes graves, ni incumplimientos, asegurando el oportuno trámite de las licencias requeridas. La UCP y la DMAICE han dado seguimiento periódico al cumplimiento de las normas ambientales y sociales.
- El proyecto cuenta con los múltiples beneficios de la generación de energía fotovoltaica, optimizando el consumo energético, reduciendo costos, la disminución de la huella de carbono y una mayor sostenibilidad ambiental, fortaleciendo así el impacto positivo del proyecto. Las pruebas del sistema están previstas para la segunda semana de julio.
- En el mes de abril se formalizó una orden de cambio, y se han estado ejecutando las actividades incluidas en esta. En el transcurso del mes de mayo se han identificado ciertas necesidades adicionales y se formalizó la 5ta enmienda del contrato con ampliación de monto.



4518/BL-HO	Programa de Convivencia Ciudadana y Mejoramiento de Barrios (PCCMB)	ESTADO: En Ejecución
ATN/PS-20802-HO		
SIGADE: GE01192		
BIP 23316		

Al tercer trimestre 2025, Los principales avances físicos al 30 de septiembre de 2025 reportados por la Unidad Ejecutora del Proyecto son los siguientes:

- El proyecto en Intibucá ha alcanzado un avance físico real del 100% y reporta un avance financiero de 100%, tomando en cuenta la ampliación de monto contractual con la 5ta enmienda contractual:
- Se destaca el cambio en la ejecución, logrando la entrega y culminación de todas las áreas, como los dormitorios femeninos, masculinos y de oficiales, el edificio administrativo, bodega de armas, salón de capacitaciones, sala técnica y la garita sureste y culminando aquellas áreas que estaban pendiente de finalizar:
 - o El Módulo de Detención
 - o La Lavandería
 - o Obras de urbanización
 - o La Cafetería
 - o Servicios varios

Al Cuarto trimestre 2025, Los principales avances físicos al 31 de diciembre de 2025 reportados por la Unidad Ejecutora del Proyecto son los siguientes:

En el último período el Proyecto ha cerrado todos los procesos de adquisición, entre ellos:

- Adquisición de Puntos de acceso, Smart TV, Data Show e impresoras multifuncionales.
- Adquisición de Literas y Mobiliario Diverso.
- Adquisición de Mobiliario de Oficina, (Sillas, Escritorios, Modulares, entre otros), para la Unidad Departamental de Policía (UDEP) de Intibucá, Intibucá.
- Adquisición de Equipo Informático, (Computadoras de escritorio y portátiles, impresoras, Smart tv y proyector)

Con relación a la **UMEP de Tela**, que tuvo problemas de garantía, se completaron las siguientes adquisiciones:

- Adquisición de materiales eléctricos (pararrayos, fusibles de mecha y prueba de aislamiento de transformador y cable de media tensión) para UMEP 18, Tela Atlántida
- Contratación de revisión de transformador, reparación de fusibles, servicios eléctricos, instalación y alquiler de banco de transformadores por daños, causados por sobrecarga al sistema eléctrico de la UMEP 18, Tela, Atlántida

Instalación de transformador para protección de instalaciones eléctricas de la Jefatura Municipal (JEMU) de Tela, Atlántida

En el cuarto trimestre con recursos de Garantías se realizó el pago por las retenciones realizadas en concepto de garantía de calidad de obras al recibir la garantía formalmente.

Cierre satisfactorio del Programa en sus Componentes 2 y 3.

Acciones Propuestas		
Acción	Responsable	Fecha
Las próximas acciones por realizar son: Realizar cierre en SNIPH y sistemas	Coordinador General coordinaciongeneral@ucpseds.com 2229-0083	feb-26
Contactos de la Unidad Ejecutora		Contactos Organismo Financiero
*Coordinador del Proyecto: Carlos Mondragón, coordinadorgeneral@ucpseds.com *Especialista Financiero: Francisco Martinez, coordinacionfinanciera@ucpseds.com *Coordinadora de Monitoreo y Seguimiento: Nina Mendoza, coordinadormonitoreo@ucpseds.com		<u>María José Schaeffer Cabrera,</u> <u>MARIAJOSESC@IADB.ORG</u>

Fecha Actualización: Al 31 de diciembre de 2025
Tipo de cambio Fuente BCH promedio al 31/12/2025 26.3440
Actualizado por: Abg. Bianka Zelava
Fuente: SIAFI y Unidad Ejecutora



5831/BL-HO	PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN INTEGRAL Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA POLICÍA NACIONAL DE HONDURAS													ESTADO: En Ejecución		
SIGADE: GE01261-1																
BIP 25573																
Unidad Ejecutora/ Institución	Secretaría de Seguridad (SDS)						Sector:		Fortalecimiento Institucional			Sub Sector:		Seguridad y Defensa		
Costo y Financiamiento					Desembolsos								Ejecución Acumulada			
Tipo de Fondos:	Préstamo (X)	Donación ()	Nacional ()		Desembolsado				Por Desembolsar				Monto Convenio Ejecutado	Contraparte Ejecutada	Total Ejecutado	%
Moneda	Fondos Externos	Co- Financiamiento	Fondos Contraparte	Costo Total	Fondos Externos	Contraparte	Total	%	Fondos Externos	Contraparte	Total	%				
Dólares	50,000,000		-	50,000,000	1,000,000		1,000,000	2.0	49,000,000	-	49,000,000	98.0	1,560,313	-	1,560,313	3.1%
Lempiras	1,317,199,500		-	1,317,199,500	26,343,990		26,343,990	2.0	1,290,855,510	-	1,290,855,510	98.0	41,104,869	-	41,104,869	3.1%
No.Resolución de aprobación por el Congreso Nacional	Fecha Firma		Fecha de firma de Contrato				Fecha de Efectividad		Fecha de Inicio de ejecución				Fecha Cierre		Fecha Cierre Ampliada	
DECRETO No. 11-2024	7/2/2024		15/12/2023				2/10/2024		2/10/2024				28/5/2029		N/A	
Componentes			Financiamiento FE (US\$)				Contraparte				Total		%			
Componente 1. Modernización de la Carrera Policial para mejorar la cobertura y la calidad de los servicios a la			3,000,000.00				-				3,000,000.00		6.0			
Componente 2. Modernización de la Formación y Profesionalización Policial, Basada en Competencia y			44,000,000.00				-				44,000,000.00		88.0			
Componente 3. Gestión y Administración del Programa			3,000,000.00				-				3,000,000.00		6.0			
Total General			50,000,000.00				-				50,000,000.00		100.0			
Objetivos del Proyecto																
Fortalecer a la Policía Nacional de Honduras (PNH) para contribuir a la reducción de las tasas delictivas en el país. El objetivo de desarrollo específico es mejorar el sistema de gestión estratégica del recurso humano policial, con énfasis en la modernización del sistema educativo en la escala de oficiales.																
Descripción del Proyecto																
Este programa contempla la construcción de las instalaciones de la Academia Nacional de Policía (ANAPO), cuyo objetivo es capacitar a los futuros licenciados en las carreras del ramo policial. Actualmente el predio cuenta con el área construida de aproximadamente de. 7600, m².																
Sobre los edificios existentes en el terreno en que se construirá el proyecto, se proyecta realizar modificaciones y adecuaciones manteniendo la huella existente construida.																
La rehabilitación buscará cambiar el uso actual del espacio, adaptándolos a los requerimientos establecidos para el nuevo proyecto. En este sentido, se prevén obras que buscarán adaptar la infraestructura existente a nuevos códigos de construcción, de seguridad, salud, servicio y ocupación, así como a nuevos estándares policiales que la estructura permita.																
La propuesta del plan maestro consiste en el diseño de 29844 m² Aproximados de infraestructura en un terreno disponible de 40.88 manzanas aproximadas, en base al programa arquitectónico desarrollado que considera recintos y ambientes para aulas, dormitorios, lavandería, aula Magna, comedor, biblioteca, edificio administrativo (Docentes, administración, médica, psicología, gestión académica) comandancia, archivo, plaza de formaciones, polígono y polígono virtual, área especializada para simulación de intervenciones policiales, oficina de info-tecnología, áreas recreativas, (Despensa, cafetería, áreas de trabajo exteriores, áreas de lectura), estacionamientos, áreas de urbanización, instalaciones generales, entre otros ambientes.																
Además, la propuesta considera el aprovechamiento de áreas existentes como canchas deportivas, piscina, bodegas, laboratorios y áreas de servicio, y la rehabilitación de edificaciones existentes en el terreno, que se adaptarán a los requerimientos establecidos para el nuevo proyecto.																
Localización Geográfica (Departamento, Municipio)																
Aldea de Támara, Departamento de Francisco Morazán																



5831/BL-HO	PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN INTEGRAL Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA POLICÍA NACIONAL DE HONDURAS				ESTADO: En Ejecución
SIGADE: GE01261-1					
BIP 25573					
Unidad Ejecutora/ Institución	Secretaría de Seguridad (SDS)	Sector:	Fortalecimiento Institucional	Sub Sector:	Seguridad y Defensa

Beneficiarios

25,563 policías que integrarán la nómina policial; 1,000 nuevos policías cada año en el Instituto Técnico Policial (ITP), 800 oficiales en la ANAPO, y el resto de la nómina policial a través del sistema de formación continua y los cursos de ascenso.

Metas Globales

1. Reducción de Homicidios (por cada 100.000 habitantes) de una tasa de 38,0 a 32,5
2. Reducción de Femicidios (por cada 100.000 mujeres) de una tasa de 6,1 a 5,07
3. Reducción de la victimización en Honduras de un porcentaje de 25.3 a un 20.1
4. Reducción de la Tasa de Policías por habitantes de 545 a 450
5. Aumento de Denuncias anuales de violencia intrafamiliar de 62,759 a 84,103
6. Denuncias anuales de extorsiones de 1,824 a 2,444

El Componente 1 del Proyecto contempla el diseño e implementación de herramientas estratégicas para fortalecer la gestión del recurso humano policial, incluyendo modelos de evaluación del desempeño, integración de sistemas informáticos, estándares mínimos de la profesión y un centro de gestión del conocimiento. Además, se desarrolló una estrategia de infotecnología para modernizar las capacidades digitales de la PNH. Además actualizaciones que buscan fortalecer la gestión del recurso humano policial mediante la actualización del modelo de reclutamiento, el rediseño de programas de ascenso, la mejora del sistema de bienestar policial y la prevención de faltas disciplinarias con enfoque en derechos y género, así como el apoyo a la implementación de la Política de Género de la PNH.

El Componente 2, está orientado a la modernización de la formación y profesionalización policial basada en competencias y habilidades. Financia el rediseño de programas académicos con enfoque de género, diversidad y pertinencia cultural; la creación de un sistema de carrera docente con herramientas de evaluación; la modernización integral de la ANAPO en Támara, incluyendo infraestructura, mobiliario y equipamiento con estándares internacionales; y la mejora del centro de formación continua y especializada para oficiales en el mismo complejo.

Año/ Programación/ Ejecución	Programación Lempiras			Vigente Lempiras			Ejecución Lempiras			
	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total Ejecutado	% Ejec.
2024	-	-	-	5,000,000	-	5,000,000	818,099	-	818,099	16%
2025	113,610,134	-	113,610,134	60,955,280	-	60,955,280	40,286,770	-	40,286,770	66%
Año/ Programación/ Ejecución	Programación US\$			Vigente US\$			Ejecución US\$			
	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total	Fondos Externos	Contraparte	Total Ejecutado	% Ejec.
2024	-	-	-	189,797	-	189,797	31,054	-	31,054	16%
2025	4,312,564	-	4,312,564	2,313,821	-	2,313,821	1,529,258	-	1,529,258	66%



5831/BL-HO		PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN INTEGRAL Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA POLICÍA NACIONAL DE HONDURAS													ESTADO: En Ejecución		
SIGADE: GE01261-1																	
BIP 25573																	
Unidad Ejecutora/ Institución		Secretaría de Seguridad (SDS)								Sector:		Fortalecimiento Institucional			Sub Sector:		Seguridad y Defensa
METAS																	
Global			Meta Acumulada a Dic 2024			Programación 2025					Ejecutado 2025					% Ejecución	Programación 2026-2029
Meta	Unidad de Medida	Cantidad	Cantidad	%	Trimestre					Trimestre							
					I	II	III	IV	Total	I	II	III	IV	Total			
Componente 1. Modernización de la Carrera Policial para mejorar la cobertura y la calidad de los servicios a la Ciudadanía																	
Actualización del modelo de reclutamiento del recurso humano policial	Consultoría	1.00	-	0%	-	0.05	-	0.05	0.10	-	0.05	-	0.05	0.10	100%	0.90	
Rediseño de los programas académicos de los cursos de ascenso para oficiales, en coherencia con la carrera policial y el modelo policial comunitario;	Consultoría	1.00	-	0%	-	-	-	0.30	0.30	-	-	-	0.30	0.30	100%	0.70	
Diseño e implementación de una estrategia de integración de los sistemas informáticos de gestión académica y de desarrollo de carrera policial, bajo un enfoque por competencias y habilidades	Consultoría	1.00	-	0%	-	-	-	0.30	0.30	-	-	-	0.30	0.30	100%	0.70	
Revisión del sistema de bienestar policial existente, considerando incentivos combinados	Consultoría	1.00	-	0%	-	-	-	0.10	0.10	-	-	-	0.10	0.10	100%	0.90	
Componente 2. Modernización de la Formación y Profesionalización Policial, Basada en Competencia y Habilidades																	
Estructuración de un sistema de carrera docente policial, incluyendo una herramienta de evaluación de la gestión docente	Consultoría	1.00	-	0%	-	-	-	0.10	0.10	-	-	-	-	-	0%	0.90	
Modernización de la infraestructura física de la ANAPO en Tamara, incluyendo diseño, construcción, supervisión, mobiliario y equipo, de acuerdo con estándares internacionales de educación superior, infraestructura ecoeficiente y equidad de género en el ámbito educativo policial	Obra	1.00	-	0%	-	-	-	0.10	0.10	-	-	-	0.10	0.10	100%	0.90	
Situación Actual																	
<p>Al primer trimestre 2025: la Unidad Coordinadora de Proyectos informa, los siguientes avances por cada componente:</p> <p>COMPONENTE 1: Modernización de la carrera policial para mejorar la cobertura y la calidad de los servicios a la ciudadanía</p> <ul style="list-style-type: none"> Las mesas de trabajo conformadas en el trimestre anterior comenzaron a identificar las principales necesidades y a elaborar propuestas de Términos de Referencia, con el propósito de avanzar en su revisión y socialización, en cumplimiento de los once productos establecidos en el componente. Los términos de referencia priorizados se encuentran identificados dentro del cumplimiento de los objetivos 7 (Diseño e implementación del Centro integrado de gestión del conocimiento) y 8 (Diseñado e implementado el Centro integrado de gestión del conocimiento). <p>El énfasis de las mesas se mantiene en los productos críticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> *P2.2 Sistema de carrera docente policial, incluyendo un sistema de evaluación de la gestión docente rediseñado *P2.3 Estructura física de la ANAPO modernizada, con estándares EDGE 																	



5831/BL-HO	PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN INTEGRAL Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA POLICÍA NACIONAL DE HONDURAS				ESTADO: En Ejecución
SIGADE: GE01261-1					
BIP 25573					
Unidad Ejecutora/ Institución	Secretaría de Seguridad (SDS)	Sector:	Fortalecimiento Institucional	Sub Sector:	Seguridad y Defensa

Situación Actual

Al segundo trimestre 2025: la Unidad Coordinadora de Proyectos informa, los siguientes avances por cada componente:

COMPONENTE 1: Modernización de la carrera policial para mejorar la cobertura y la calidad de los servicios a la ciudadanía

- Las Mesas de trabajo que fueron conformadas el semestre anterior continuaron con el trabajo de identificar las principales necesidades y a elaborar las propuestas de Términos de referencia. Sin embargo, en el segundo trimestre de este año se inició a tener reuniones de socialización y seguimiento con la participación del Banco, y en el área de educación que es la que más ha avanzado, se han identificado ciertas áreas de mejora y se continúa trabajando en ello.

- Con la Dirección de Educación Policial se han trabajado principalmente en los siguientes productos:

P1.4 Programa académico de los cursos de ascenso de la escala de oficiales rediseñados.

P1.7: Centro integrado de gestión del conocimiento que genere insumos para la toma de decisiones estratégicas y operativas de los servicios policiales diseñado e implementado.

COMPONENTE 2: Modernización de la formación y profesionalización policial, basada en competencias y habilidades

- De forma análoga, las mesas de trabajo que fueron conformadas el semestre anterior continuaron con el trabajo de identificar las principales necesidades, para este componente también hubo comentarios durante las jornadas de socialización con el Banco. Se tiene identificada la necesidad de realizar un Viaje de referenciación y se ha propuesto una Universidad de Policía en España, se espera poder lograr esta socialización y se pretende llevar a cabo este viaje en el segundo semestre del año.

La Unidad Coordinadora del Proyecto ha logrado la contratación del siguiente personal clave:

- Contratación de Especialista Social UCP/ Contratada inicio el 17 de marzo de 2025
- Contratación de Especialista en planificación, monitoreo y evaluación/ Contratada inicio el 4 de abril de 2025
- Contratación de Coordinador de la UTI/ Contratada inicio el 23 de abril de 2025.

Cabe resaltar que, 2025 representa un año de preparación en los procesos de adquisiciones a fin de contratar los consultores para alcanzar los siguientes productos en la primera etapa del proyecto:

- Documentos de programa de ascenso rediseñado
- Documento que respalde la creación del centro integrado
- Documento que respalde la creación del sistema
- Informe de educación policial
- Documento que respalde la creación del sistema docente
- Planos del diseño / Acta de recepción de obra

Al tercer trimestre 2025: la Unidad Coordinadora de Proyectos informa, los siguientes avances por cada componente:

COMPONENTE 1: Modernización de la carrera policial para mejorar la cobertura y la calidad de los servicios a la ciudadanía

- Las Direcciones de Planeamiento Operativo y de Recursos Humanos revisaron la documentación existente en la Policía Nacional para diagnosticar su estado y determinar la necesidad de actualizar o crear herramientas clave para desarrollar la estrategia integral de planeamiento y gestión del recurso humano policial (P1.1).

- Además, en coordinación con la Dirección de Educación Policial, se avanzó en dos entregables: El rediseño del programa académico para los cursos de ascenso de oficiales (P1.4) y la implementación de un centro integrado de gestión del conocimiento para apoyar la toma de decisiones estratégicas y operativas (P1.7).

COMPONENTE 2: Modernización de la formación y profesionalización policial, basada en competencias y habilidades

- Tras las jornadas de socialización con el BID sobre documentos elaborados por la Universidad de la Policía, se identificó la necesidad de contratar apoyo para elaborar los Términos de Referencia. Respecto al viaje de referenciación, se enviaron al BID los términos y participantes propuestos, recibiendo observaciones sobre un posible cambio de fecha y la reconsideración del equipo participante.

- Las mesas de trabajo se han enfocado en productos clave: el rediseño del sistema de carrera y evaluación docente policial (P2.2) y la modernización de la infraestructura de la ANAPO bajo estándares EDGE (P2.3)



5831/BL-HO	PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN INTEGRAL Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA POLICÍA NACIONAL DE HONDURAS				ESTADO: En Ejecución
SIGADE: GE01261-1					
BIP 25573					
Unidad Ejecutora/ Institución	Secretaría de Seguridad (SDS)	Sector:	Fortalecimiento Institucional	Sub Sector:	Seguridad y Defensa

Situación Actual

Al cuarto trimestre 2025: la Unidad Coordinadora de Proyectos informa, los siguientes avances por cada componente:

COMPONENTE 1: Modernización de la carrera policial para mejorar la cobertura y la calidad de los servicios a la ciudadanía

- Las Direcciones de Planeamiento Operativo y de Recursos Humanos después de realizar la revisión e identificación de documentación existente en la Policía Nacional elaboraron un diagnóstico de lo existente y la necesidad de actualización o de creación de ciertas herramientas que son insumo para la elaboración de la estrategia integral de planeamiento y gestión del recurso humano policial, presentando estos hallazgos a los Generales a cargo de estas direcciones. (P1.1).
- Con la Dirección de Educación Policial se ha continuado el trabajo principalmente para los siguientes entregables:
 - P1.4 Programa académico de los cursos de ascenso de la escala de oficiales rediseñados.
 - P1.7: Centro integrado de gestión del conocimiento que genere insumos para la toma de decisiones estratégicas y operativas de los servicios policiales diseñado e implementado.

COMPONENTE 2: Modernización de la formación y profesionalización policial, basada en competencias y habilidades

Se lanzó un proceso para la contratación de una consultoría de apoyo en la elaboración de Términos de referencia, este proceso inició su evaluación. El énfasis para la definición de los trabajos y consultorías a desarrollar se ha mantenido en los productos críticos:

- P2.2: Sistema de carrera docente policial, incluyendo un sistema de evaluación de la gestión docente rediseñado
- P2.4: ANAPO diseñada con criterios de género

Acciones Propuestas

Acción	Responsable	Fecha
<p>Las próximas acciones por realizar son:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Seguimiento a los resultados del proceso de solicitud de expresiones de interés para participar en la consultoría de diseño de la ANAPO, * Contratación del personal de la UCP del Proyecto * Gestión para la Contratación de Firma Consultora Internacional Supervisión de Diseño e Ingeniero FIDIC * Realizar a Marzo 2026 la revisión de las metas e indicadores de resultados de la Matriz de Resultados * Emitir resoluciones ministeriales para la creación del centro de estándares mínimos, centro integrado de conocimientos y sistema de carrera docente (Se encuentra en diálogo y se han tenido avances) con fecha límite marzo 2026 	<p>Coordinador General coordinaciongeneral@ucpseds.com 2229-0083</p>	<p>Enero a Marzo 2026</p>

Contactos de la Unidad Ejecutora **Contactos Organismo Financiero**

<p>*Coordinador del Proyecto: Carlos Mondragón coordinadorgeneral@ucpseds.com</p> <p>*Especialista Financiero: Francisco Martinez coordinacionfinanciera@ucpseds.com</p> <p>*Coordinadora de Monitoreo y Seguimiento: Nina Mendoza coordinadormonitoreo@ucpseds.com</p>	<p><u>Cesar Augusto Rivera Arteaga, <crivera@iadb.org></u></p>
---	--

Fecha Actualización: Al 31 de diciembre de 2025
 Tipo de cambio Fuente BCH promedio al 31/12/2025 26.3440
 Actualizado por: Abg. Bianca Zelaya
 Fuente: SIAFI, Nota de Prioridad y Unidad Ejecutora