SECRETARÍA
DE FINANZAS

Informe de Recursos Humanos

Sector Público Descentralizado de Honduras

A Junio 2026

Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID)

CONTENIDO

I. GLOSARIO 2
II. INTRODUCCIÓN 4
III. PUESTOS DE TRABAJO EN EL SPD 5
IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD 6
VI. DISTRIBUCIÓN DE PLAZAS POR GÉNERO EN EL SPD 8
VII. INSTITUCIONES DEL SPD CON CONTRATO COLECTIVO 10
VIII. PAGO DE BENEFICIOS COLATERALES 11
IX. PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR 11
X. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 21
XI. ANEXOS 23
A). Número De Empleados Del Sector Público Descentralizado 24
B). Comparativo Número De Empleados Del Spd 25
C). Comparativo Número De Empleados Por Género Del Spd 26
D). Salarios Pagados Por El Sector Público Descentralizado 27
E). Comparativo Salarios Pagados Por El Sector Público Descentralizado 28
F). Comparativo Salarios Pagados Por Género Del Spd 29
G). Detalle De Género Por Sectores 30
H). Detalle Por Sectores 32

I. GLOSARIO

Acuerdo (Permanencia): es un acto administrativo mediante el cual una institución del Estado nombra a una persona para ocupar una plaza de manera estable y continua dentro de la administración pública, por el cual recibe una retribución mensual, así mismo el Gobierno (en condición de patrono) reconoce los derechos laborales establecidos en la legislación aplicable, incluyendo antigüedad cuando corresponda.

Contrato colectivo de trabajo: es todo convenio escrito relativo a las condiciones de trabajo y empleo celebrado entre un patrono, un grupo de patronos o una o varias organizaciones de patronos, por una parte, y, por otra, una o varias organizaciones de trabajadores, los representantes de los trabajadores de una o más empresas o grupos de trabajadores asociados transitoriamente.

Los contratos colectivos tienen por objeto establecer las condiciones generales de trabajo en un establecimiento, en varios establecimientos o en una actividad económica determinada (artículos 53 y 55 del Código de Trabajo).

Contrato de Servicios Profesionales: son personas naturales o jurídicas contratadas para la prestación de servicios por tiempo definido, para efectos de compilación de información se considera como una modalidad dentro de la clasificación de personal temporal (no permanente), sin embargo, es importante aclarar que las personas contratadas bajo esta modalidad no forman parte propiamente del personal de la institución contratante.

El Contrato de Prestación de Servicios Profesionales no es un Contrato Laboral, ya que se utiliza en los casos en que las personas ejercen sus profesiones de manera autónoma e independiente.

Contrato Especial: contrataciones para cubrir ausencia de personal por goce de derechos adquiridos conforme a la normativa vigente (licencias por enfermedad, maternidad, vacaciones anuales, becas etc.); servicios personales vinculados con la ejecución de programas financiados con préstamos y donaciones de organismos o gobiernos extranjeros.

Contrato personal no permanente: asignaciones por remuneraciones al personal que se encuentra bajo la modalidad de contrato por tiempo definido cuya vigencia no excederá el ejercicio fiscal.

Modalidades de contratación: son las distintas formas que puede asumir el contrato de trabajo para satisfacer necesidades específicas del empleador (permanente, contrato no permanente, contrato de servicios profesionales, contrato especial, y jornal; entendiéndose este último como la modalidad de contratación de una persona por días, su retribución se otorga por cada día trabajado).

Puesto de Trabajo: se define como el área o puesto ocupado por una persona en una organización, empresa o entidad. Se toma en cuenta el personal contratado en las diferentes modalidades y las bajas durante el año fiscal.

Relación de Personal: Forma elaborada por la DGID y solicitada a Instituciones del SPD, en el cual se compila información referente a cantidad de plazas (incluyendo detalle por género), monto erogado por la Institución en concepto de salarios mensuales y acumulados, pago de bonificaciones, horas extras e incrementos salariales derivados de la suscripción de Contratos Colectivos y otros.

Remuneraciones: son retribuciones en dinero que percibe cada funcionario por el cargo que desempeña en las diferentes modalidades.

Salario: retribución en dinero que recibe un trabajador de forma periódica por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica.

Sueldo promedio mensual: es el salario "promedio mensual" de todas las personas empleadas en una posición (permanente, no permanente). Este número se calcula mediante la suma de todos los salarios de las personas que trabajan en la Institución y luego dividir esa suma por el número de personas que laboran en esa misma Institución.

II. INTRODUCCIÓN

El Informe de Recursos Humanos del Sector Público Descentralizado (SPD) se realiza en cumplimiento a las atribuciones de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID) de la Secretaría de Finanzas (SEFIN), establecidas en el artículo 47 de la Ley Orgánica del Presupuesto (Decreto Legislativo N°83-2004), y en base al artículo 214 de las Disposiciones Generales del Presupuesto de Ingresos y Gastos para el Ejercicio Fiscal 2026 (Decreto N°62-2026).

La principal fuente de información son los datos contenidos en el reporte de "Relación de Personal" proporcionado por las 34 instituciones que conforman el Sector Público Descentralizado, agrupadas en cinco (5) sectores según su funcionalidad y objeto de creación, tomando como base los clasificadores utilizados en el sistema SIAFI.

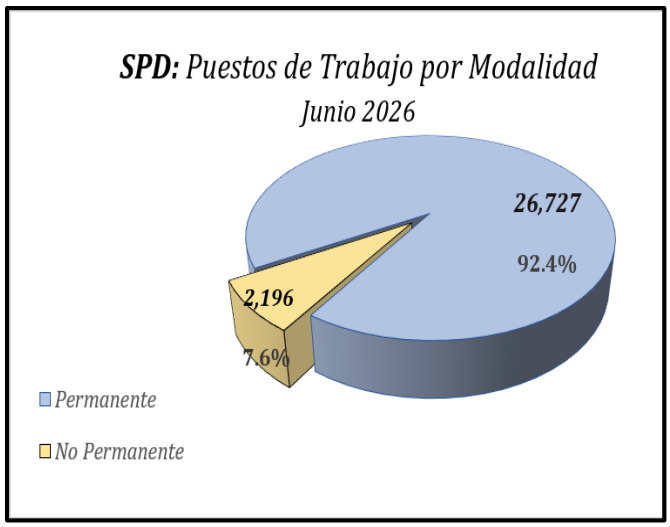
El propósito fundamental del presente Informe es profundizar en la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas con relación al recurso humano del Sector Público Descentralizado en el ejercicio fiscal 2026.

El Informe revela el total de puestos de trabajo y salarios pagados al personal que labora en el Sector Público Descentralizado con observancia de la variable de género, entre otra información relevante. Se excluye de este Informe el recurso humano de las municipalidades. No incluye asignaciones variables como compensaciones por antigüedad, pago de prestaciones, entre otras.

RECURSO HUMANO DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
AL 30 DE JUNIO DEL 2026

III. PUESTOS DE TRABAJO EN EL SPD

Al 30 de junio del 2026, el Sector Público Descentralizado reporta 28,923 puestos de trabajo de los cuales 26,727 corresponden a empleados en modalidad permanente, categoría que representa el 92.4% del total de puestos, el 7.6% restante de los puestos de trabajo (2,196) corresponde a la categoría de no permanentes (1,799 empleados por contrato, 112 empleados por jornal, 230 con contratos especiales por servicios y finalmente 55 contratos de servicios profesionales).



SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
PLAZAS
JUNIO 2025 - JUNIO 2026
Número de Plazas Ocupadas

Concepto	Empleados		Variación	
	Junio 2025	Junio 2026	Absoluta	Relativa
Permanente	27,339	26,727	-612	-2.2%
Contrato	1,909	1,799	-110	-5.8%
Jornal	95	112	17	17.9%
SubTotal	**29,343**	**28,638**	**-705**	**-2.4%**
Contratos Especiales	335	230	-105	-31.3%
Servicios Profesionales	35	55	20	57.1%
SubTotal	**370**	**285**	**-85**	**-23.0%**
TOTAL	**29,713**	**28,923**	**-790**	**-2.7%**

Fuente: SPD

Con relación a la información registrada a junio 2025 (29,713 plazas), se reporta una reducción neta de 790 puestos de trabajo (2.7% aproximadamente), situación que se origina en mayor parte por la reducción de 612 plazas de trabajo en la categoría de *Empleos Permanentes* (personas con acuerdo).

De igual forma los empleos temporales (en las subcategorías *Por Contrato y Contratos Especiales*) también reporta una reducción de 215 plazas con respecto a junio 2025.

Dentro de la categoría de Temporales, *Empleados por Contrato* es la subcategoría que reporta la mayor disminución de esa modalidad, con una reducción de 110 puestos de trabajo con relación al período anterior (junio 2025) seguido de *Empleados con Contratos Especiales* con una reducción de 105 plazas, finalmente y a diferencia de las subcategorías anteriores los empleados con *Contratos por Servicios Profesionales* y empleados *por Jornal* en el *SPD* muestran un incremento total de 37 puestos de trabajo (20 y 17 puestos de trabajo de forma correspondiente).

Cabe destacar que la subcategoría de *Contratos de Servicios Profesionales* está catalogada como personal temporal, pero no forman parte propiamente del personal de la institución, ya que este personal es contratado para realizar un trabajo específico o prestar un servicio, sin que exista una relación laboral formal con la Institución contratante.

La subcategoría de *Empleados por Contrato* es la modalidad que agrupa el mayor número de plazas en la categoría de personal temporal, de igual forma es la subcategoría dentro de la Categoría de *Personal Temporal* que registra la reducción más significativa de plazas de trabajo (110 plazas), al pasar de 1,909 puestos en junio 2025 a 1,799 plazas al mes de junio 2026, variaciones que se muestran en el cuadro lateral (*Variaciones por modalidad / Tabla N°1*).

Tabla N°1
Variaciones en Plazas por Modalidad (Junio 2025/2026)

AUMENTOS		*DISMINUCIONES*	
MODALIDAD	*PLAZAS*	*MODALIDAD*	*PLAZAS*
Empleados con Contratos de Servicios Profesionales	20	Empleados Permanentes (Con Acuerdo)	612
Empleados por Jornal	17	Empleados por Contrato	110
		Empleados con Contratos Especiales por Servicios	105
TOTAL	***37***	***TOTAL***	***827***

Cuadro No. 1 fuente propia

Tabla N°2
Instituciones que registran mayor número de plazas.

	Institución	*Puestos de trabajo*
1	IHSS	6,894
2	UNAH	6,807
3	ENEE	1,988
4	BCH	1,395
5	INFOP	1,245
6	HONDUTEL	1,155
7	UNAG	1,076
8	UPNFM	923
TOTAL		***21,483***

Al mes de junio 2026, las instituciones con mayor número de puestos de trabajo se detallan en la Tabla N°2.

Del total de plazas registradas en el período evaluado (28,923 plazas) el 74.3% se concentra en 8 instituciones (equivalente a 21,483 puestos), situación que obedece principalmente al requerimiento de personal para las diferentes regionales que estas instituciones tienen en el país, difusión de enseñanza académica, volumen de atención sanitaria y servicios públicos.

En contraste a lo anterior, las instituciones que muestran menor número de puestos de trabajo son el *Instituto de Crédito Educativo, EDUCREDITO* (con una planilla de 18 puestos de trabajo) y la *Confederación Deportiva Autónoma de Honduras, CONDEPAH* (16 puestos), la primera institución, dedicada al crédito y financiamiento de estudios académicos y la segunda, a la promoción de la actividad deportiva.

IV. SALARIOS PAGADOS EN EL SPD

Al finalizar el mes de junio 2026 el SPD erogó en concepto de salarios L.7,248.2 millones, que en comparación a junio 2025 (L.6,700.6 millones) refleja un incremento de L.547.6 millones (8.2%), situación que obedece a la aplicación de cláusulas salariales estipuladas en contratos colectivos, ajustes al salario mínimo e incremento salariales por costo de vida, aplicables tanto a personal permanente como temporal (según

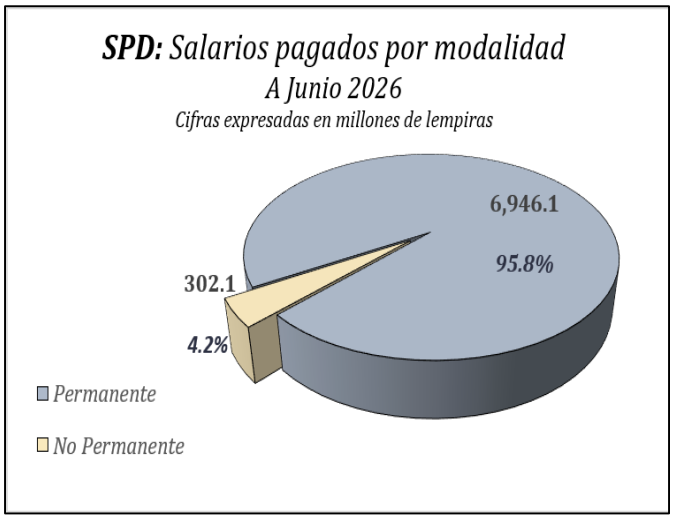
SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SALARIOS PAGADOS
JUNIO 2025 - JUNIO 2026
(En millones de Lempiras)

Concepto	Salarios		Variación	
	A Junio 2025	A Junio 2026	Absoluta	Relativa
Permanente	6,410.8	6,946.1	535.3	8.3%
Contrato	252.4	262.3	9.9	3.9%
Jornal	8.6	4.9	-3.7	-43.0%
SubTotal	**6,671.8**	**7,213.3**	**541.5**	**8.1%**
Contratos Especiales	16.7	22.9	6.2	37.1%
Servicios Profesionales	12.1	12.0	-0.1	-0.8%
SubTotal	**28.8**	**34.9**	**6.1**	**21.2%**
TOTAL	**6,700.6**	**7,248.2**	**547.6**	**8.2%**

Fuente: SPD

clausulas especiales de Contratos Colectivos de algunas Instituciones del SPD) e incrementos calculados según el porcentaje de variación del Índice de Precios al Consumidor (IPC) publicado por el *BCH*.

El mayor incremento en salarios pagados se registra en la categoría de *Permanentes* con un monto de L.535.3 millones (8.3%). Dentro de la categoría de *No Permanentes* las modalidades de *Personal por Contrato* y *Contratos Especiales* son las únicas clasificaciones que experimentaron incremento salarial, reflejando un aumento de L.16.1 millones para ambas categorías con respecto a los valores reportados el período anterior (junio 2025) de L.252.4 millones y L.16.7 millones respectivamente.



Dentro de la clasificación de personal temporal, las subcategorías de personal *por Jornal* (con una reducción de L.3.7 millones) y personal de *Servicios Profesionales* (con una reducción de L.0.1 millones) son las clasificaciones que reportan reducción al comparar ambos períodos, con una disminución total de L.3.8 millones.

Del total de salarios pagados, el 95.8% corresponde al personal permanente (L.6,946.1 millones), y el 4.2% (L.302.1 millones) restante corresponde a salarios pagados a empleados en la categoría de no permanentes (*contrato, jornal, contratos especiales y servicios profesionales*).

Las 8 Instituciones que registran mayores salarios pagados en el SPD, en conjunto representan un 81.3% (L.5,892.9 millones) del monto global de salarios erogados por el SPD (L.7,248.2 millones), según se detalla en la Tabla N°3.

Dentro de las cifras presentadas, sobresalen los salarios pagados por el *IHSS*, que al mes de junio 2026 erogó un monto de L.2,191.0 millones correspondientes a una planta laboral de 6,894 empleados (la planilla más grande del SPD) que incluye pago a personal médico y de enfermería contratado para la atención especial de enfermedades generales y preexistentes y de otras afecciones, seguido de la *UNAH* con un monto de L.1,671.1 millones, considerando que esta institución académica opera con 8 campus a nivel nacional con una planta laboral de 6,807 empleados, por lo que requiere de personal numerario (docentes por hora) para la atención de alumnos universitarios.

Tabla N°3
Instituciones que registran mayor pago de salarios.

	Institución	*Salarios en Millones de Lempiras*
1	IHSS	2,191.0
2	UNAH	1,671.1
3	ENEE	567.9
4	BCH	548.9
5	UPNFM	260.4
6	INFOP	245.1
7	ENP	209.8
8	HONDUTEL	198.7
	TOTAL	***5,892.9***

V. SALARIOS PROMEDIOS

Tomando como base las cifras (acumuladas) reportadas al final de junio 2026 (enero–junio), el salario promedio mensual de un empleado del SPD se estima en L.41,767.2.

Sobresale el salario de un empleado permanente con un promedio de L.43,315.1. El salario promedio de un empleado en la categoría de no permanente (contratos, por *jornal, contratos especiales y servicios profesionales*) asciende a L.22,928.1.

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SALARIOS SEGÚN MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

(Cifras en Lempiras)

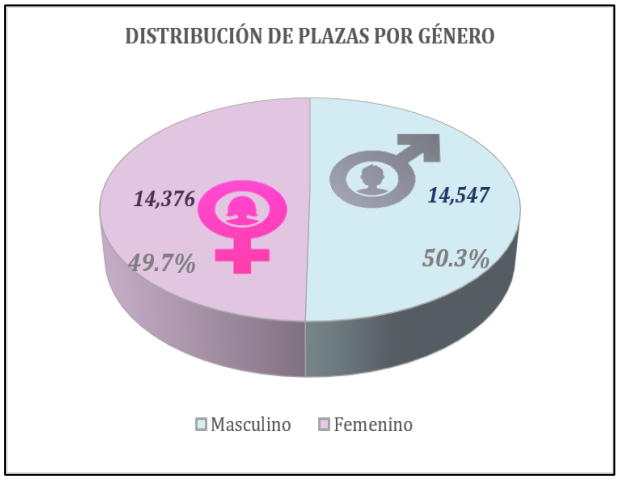
Promedio Mensual Salarios Pagados a Junio 2026	
Permanente	43,315.1
No Permanente	22,928.1
Contrato	24,300.5
Jornal	7,291.7
Contratos Especiales	16,594.2
Servicios Profesionales	36,363.6
Salario Promedio Mensual del SPD	**41,767.2**

Fuente: SPD

Es importante considerar que este análisis es únicamente un parámetro estadístico, ya que institucionalmente el salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña y las funciones encomendadas en su cargo.

VI. DISTRIBUCIÓN DE PLAZAS POR GÉNERO EN EL SPD

Los puestos de trabajo del SPD son ocupados en un 50.3% (14,547 puestos) por el género masculino, y el 49.7% (14,376 puestos) restante por el género femenino, concluyendo de esta forma qué al mes de junio 2026, la estructura de puestos muestra que las oportunidades laborales favorecen levemente al género masculino.



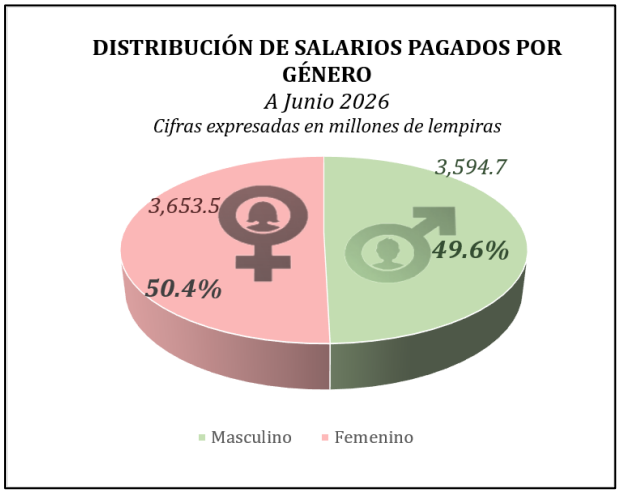
En la categoría de permanentes, el 50.0% (13,364) de los puestos son desempeñados por el género masculino y el 50.0% restante (13,363) son ocupados por el género femenino, categoría que muestra una representación equitativa en el enfoque de género.

La relación porcentual por género en las modalidades no permanentes refleja disparidad en ese enfoque, debido a que el 53.9% del personal pertenece al género masculino (1,183 puestos de trabajo) y el 46.1% restante al género femenino (1,013 puestos de trabajo), influyendo en gran medida la contratación de personal técnico (masculino) en las empresas públicas del SPD.

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
PERSONAL Y SUELDOS PAGADOS SEGÚN GÉNERO
A Junio 2026
(Salarios en millones de Lempiras)

Concepto	Género Masculino		Género Femenino		Total		% Masculino		% Femenino	
	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos	Plazas	Sueldos
Permanente	*13,364*	*3,425.4*	*13,363*	*3,520.7*	*26,727*	*6,946.1*	*50.0%*	*49.3%*	*50.0%*	*50.7%*
Temporal	*1,183*	*169.3*	*1,013*	*132.8*	*2,196*	*302.1*	*53.9%*	*56.0%*	*46.1%*	*44.0%*
Contrato	951	143.7	848	118.6	1,799	262.3	52.9%	54.8%	47.1%	45.2%
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	232	25.6	165	14.2	397	39.8	58.4%	64.3%	41.6%	35.7%
TOTAL	**14,547**	**3,594.7**	**14,376**	**3,653.5**	**28,923**	**7,248.2**	**50.3%**	**49.6%**	**49.7%**	**50.4%**

Fuente: SPD



Al 30 de junio 2026 los salarios de empleados del género masculino en la categoría de permanentes totalizaron en L.3,425.4 millones representando el 49.3% del monto pagado para esa categoría; por otra parte, el monto pagado a empleadas del género femenino (bajo la misma categoría) ascienden a L.3,520.7 millones correspondientes a un 50.7%. Conforme a esta distribución porcentual en la remuneración del personal permanente se evidencia una distribución casi similar a la mostrada en el número de plazas, distribución que favorece levemente al personal de género femenino.

La distribución salarial por género en la categoría de no permanentes, reportan una relación de 56.0% para personal masculino con un monto de L.169.3 millones y un 44.0% para personal femenino con una ejecución de L.132.8 millones en concepto de salarios.

Con relación al sueldo promedio mensual por género en la categoría de permanentes se manejan salarios con una diferencia de L.1,191.8, favoreciendo levemente al personal permanente femenino. El personal masculino (permanente) registra un sueldo promedio mensual de L.42,719.2 y el femenino L.43,911.0.

SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
SALARIOS SEGÚN GÉNERO
(Cifras en Lempiras)

Promedio Mensual Salarios Pagados a Junio 2026		
	M	**F**
Permanente	42,719.2	43,911.0
No Permanentes	21,787.4	18,826.6
Contrato	25,184.0	23,309.7
Jornales / Contratos Especiales / Servicios Personales	18,390.8	14,343.4
Salario Promedio Mensual del SPD por Género	**41,184.9**	**42,356.5**

Fuente: SPD

El sueldo promedio mensual en la categoría de no permanentes por género también muestra una diferencia (L.2,960.8), L.21,787.4 para el personal masculino y L.18,826.6 para el personal de sexo femenino, reportando un promedio muy favorable para el sexo masculino en esa categoría.

Adicional a lo anterior, en los Anexos C y F del presente Informe, se muestra el comparativo institucional (junio 2025 / junio 2026) por número de empleados y salarios pagados por género.

VII. INSTITUCIONES DEL SPD CON CONTRATO COLECTIVO

Las instituciones sindicalizadas que cuentan con Contrato Colectivo vigente en el SPD son 19, representando el 55.9% de las 34 Instituciones que conforman el SPD. Cabe resaltar que el total del personal perteneciente a las Instituciones Sindicalizadas (26,250 puestos) representan el 90.8% del total del personal reportado a junio 2026 (28,923 plazas), así mismo representa el 92.6% (L.6,714.0 millones) de la masa salarial reportada a esa misma fecha (L.7,248.2 millones), información que se detallan en el cuadro lateral.

	INSTITUCIONES DEL SPD SINDICALIZADAS CON CONTRATO COLECTIVO		Nº DE PERSONAL REPORTADO EN JUNIO 2026	MONTO DE SALARIOS PAGADOS *(EN MILLONES DE LEMPIRAS)*
UNIVERSIDADES NACIONALES			**9,044**	**2,132.2**
1	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES	UNACIFOR	238	38.1
2	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS	UNAH	6,807	1,671.1
3	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN	UPNFM	923	260.4
4	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA	UNAG	1,076	162.6
EMPRESAS PÚBLICAS			**5,390**	**1,160.7**
5	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA	ENEE	1,988	567.9
6	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA	ENP	845	209.8
7	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES	HONDUTEL	1,155	198.7
8	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS	SANAA	717	97.5
9	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS	BANASUPRO	317	41.5
10	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS	HONDUCOR	368	45.3
INSTITUCIONES PÚBLICAS FINANCIERAS			**1,395**	**548.9**
11	BANCO CENTRAL DE HONDURAS	BCH	1,395	548.9
INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL			**8,029**	**2,444.7**
12	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL	IHSS	6,894	2,191.0
13	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO	INJUPEMP	628	138.1
14	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	INPREMA	507	115.6
RESTO DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS			**2,392**	**427.5**
15	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO	INA	702	112.5
16	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL	INFOP	1,245	245.1
17	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA	IHAH	138	17.3
18	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA	PANI	169	31.9
19	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	INE	138	20.7
TOTAL			**26,250**	**6,714.0**

Fuente: Instituciones del SPD.

Es importante mencionar que en el proceso de negociación de contratos colectivos (por lo general tienen una vigencia aproximada de 2 años), las cláusulas económicas establecen beneficios salariales adicionales como bonificaciones, generando un impacto directo en las finanzas de cada una de las instituciones sindicalizadas, lo que incide en el cumplimiento de la disciplina salarial que establece el Gobierno anualmente.

Al respecto, las Normas de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Egresos para el Ejercicio Fiscal 2026 contenidas en el Decreto Legislativo No.62-2026, en el artículo N°81 menciona textualmente que "*Las Instituciones regidas por Contratos Colectivos podrán otorgar el beneficio de incremento salarial, siempre que tengan capacidad presupuestaria y financiera, sin implicar erogaciones adicionales del Tesoro Nacional, es decir de la fuente 11".*

Los beneficios salariales adicionales erogados a junio 2026 derivado de bonificaciones negociadas en contratos colectivo (según estimaciones en registros de cada una de las Instituciones del SPD en los reportes de Relación de Personal) suman alrededor de L.123.50 millones, considerando que únicamente ocho instituciones (de diecinueve) presentaron información al respecto.

Los beneficios no enmarcados en contrato colectivo (incremento por ajuste del salario mínimo, entre otros) para el período 2026 se estiman en L.32.40 millones en las 34 instituciones del SPD, según el registro de cada una de las Instituciones del SPD en sus reportes de Relación de Personal.

VIII. PAGO DE BENEFICIOS COLATERALES

En concepto de beneficios pagados que no corresponden a sueldos y salarios (bonos, complementos y pago de horas extras) a junio 2026 se reportan L.980.8 millones, cifra que al ser comparada con la ejecutada a junio de 2025 (L.1,056.5 millones) refleja una reducción de L.75.7 millones (7.2%).

IX. PUESTOS DE TRABAJO Y SALARIOS DISTRIBUIDOS POR SECTOR

Para mayor comprensión y comparación en la ejecución de cifras, las instituciones que conforman el SPD se agrupan en cinco sectores (según clasificadores institucionales utilizados por el Sistema SIAFI), considerando sus objetivos, características comunes y afinidad en la gestión institucional, los cuales se detallan a continuación:

A. SECTOR DE UNIVERSIDADES NACIONALES

Instituciones que conforman el Sector de Universidades Nacionales			*Número de Plazas en el período*	
1	UNACIFOR	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES	238	2.6%
2	UNAH	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS	6,807	75.3%
3	UPNFM	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZÁN	923	10.2%
4	UNAG	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA	1,076	11.9%
TOTAL			**9,044**	**100.0%**

Al finalizar el mes de junio 2026 las Universidades Nacionales reportan un total de 9,044 personas empleadas, que al ser comparado con las plazas registradas a junio 2025 (9,119 empleados) refleja una reducción de 75 puestos de trabajo. La *UPNFM* es la única Institución que reporta reducción de puestos de trabajo en este sector, con un total de 247 plazas menos con relación al período anterior (junio 2025); por otra parte, y contrario a lo anterior las Instituciones restantes (a excepción de *UNACIFOR* que no reporta cambios en su planta laboral) en este sector reportan un incremento global de 172 nuevas plazas en su planta laboral al comparar ambos períodos (La *UNAG* reportó un incremento de 122 nuevas plazas y la *UNAH* 50 nuevos puestos de trabajo).

En cuanto al número de personas empleadas por institución universitaria a junio 2026, la *UNAH* sobresale en este sector, representando el 75.3% (6,807 empleados), seguido de la *UNAG* con un total de 1,076 empleados (11.9%), por otra parte, la institución con menor número de puestos de trabajo en este sector es *UNACIFOR* con una planta laboral de 238 personas (2.6%).

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
UNIVERSIDADES NACIONALES
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
UNACIFOR	238	37.4	238	38.1	0	0.0%	0.7	1.9%
UNAH	6,757	1,582.5	6,807	1,671.1	50	0.7%	88.6	5.6%
UPNFM	1,170	248.8	923	260.4	-247	-21.1%	11.6	4.7%
UNAG	954	148.5	1,076	162.6	122	12.8%	14.1	9.5%
Total	**9,119**	**2,017.2**	**9,044**	**2,132.2**	**-75**	**-0.8%**	**115.0**	**5.7%**

Fuente: SPD

El pago por concepto salarial al mes de junio 2026 en este sector totalizó en L.2,132.2 millones, reflejando un incremento neto de L.115.0 millones (5.7%) en comparación a la cifra registrada a junio 2025 (L.2,017.2 millones), de las cuales sobresale la *UNAH* con un aumento de L.88.6 millones en la ejecución de salarios al comparar ambos períodos.

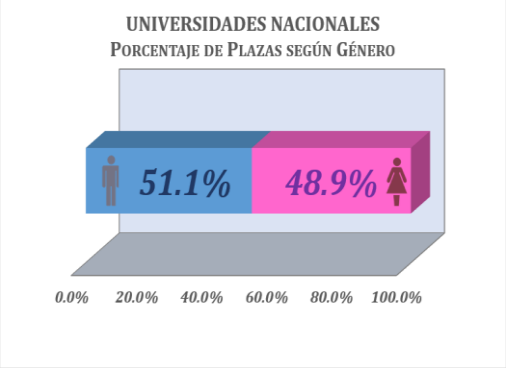
A continuación, se detalla el salario promedio del sector y de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de las plazas de sector según género:

UNIVERSIDADES NACIONALES
SALARIO PROMEDIO JUNIO 2026

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
UNACIFOR	238	38.1	26,680.7
UNAH	6,807	1,671.1	40,916.2
UPNFM	923	260.4	47,020.6
UNAG	1,076	162.6	25,185.9
Total	**9,044**	**2,132.2**	**39,293.1**

Fuente: SPD

OBS: Las cifras son únicamente un parámetro estadístico, el salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña en cada Institución, así como las funciones encomendadas a su cargo.



B. SECTOR DE EMPRESAS PÚBLICAS

Instituciones que conforman el Sector de Empresas Públicas			*Número de Plazas en el período*	
1	ENEE	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA	1,988	35.9%
2	ENP	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA	845	15.3%
3	HONDUTEL	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES	1,155	20.9%
4	SANAA	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS	717	13.0%
5	IHMA	INSTITUTO HONDUREÑO DE MERCADEO AGRÍCOLA	118	2.1%
6	BANASUPRO	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS	317	5.7%
7	FNH	FERROCARRIL NACIONAL DE HONDURAS	22	0.4%
8	HONDUCOR	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS	368	6.7%
TOTAL			**5,530**	**100.0%**

El Sector de Empresas Públicas reporta un total de 5,530 personas empleadas, inferior en 610 plazas laborales con relación al número de puestos de trabajo registrado a junio 2025 (6,140 puestos), equivalente a una reducción aproximada del 9.9% en este sector.

HONDUTEL y la *ENEE* son las empresas públicas que reportan las reducciones más significativas en su planta laboral (238 plazas y 237 plazas respectivamente).

En el caso de la *HONDUTEL,* considerando su frágil situación financiera, es casi imposible para las autoridades de esta institución generar recursos suficientes para cubrir el gasto corriente (incluido el pago de sueldos y salarios), para lo cual han facilitado un Plan de Retiro Voluntario a su personal.

La *ENP* y el *IHMA* son las únicas instituciones que reportan incrementos en su estructura laboral, en total reportan un aumento de 24 nuevas plazas (16 plazas y 8 plazas respectivamente).

El resto de las instituciones que conforman el Sector de Empresas Públicas (*HONDUCOR, BANASUPRO, SANAA y FNH*) al igual que *HONDUTEL* y *ENEE*, también reportan reducción en su número de empleados, pero con un impacto menos significativo, con relación a junio 2025 (en conjunto reportan una reducción de 159 puestos de trabajo).

La *ENEE* es la institución que reporta mayor número de empleados en el sector, representando el 35.9% (1,988 empleados) del total sector. *HONDUTEL, ENP* y el *SANAA* representan el 20.9% (1,155 empleados), 15.3% (845 empleados) y el 13.0% (717 empleados) del sector, respectivamente; estas empresas al igual que la *ENEE*, disponen de personal técnico numerario a nivel nacional para el buen funcionamiento y mantenimiento de los servicios que brindan.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
EMPRESAS PÚBLICAS
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
ENEE	2,225	537.7	1,988	567.9	-237	-10.7%	30.2	5.6%
ENP	829	192.6	845	209.8	16	1.9%	17.2	8.9%
HONDUTEL	1,393	191.9	1,155	198.7	-238	-17.1%	6.8	3.5%
SANAA	754	107.2	717	97.5	-37	-4.9%	-9.7	-9.0%
IHMA	110	12.2	118	18.8	8	7.3%	6.6	54.1%
BANASUPRO	366	42.0	317	41.5	-49	-13.4%	-0.5	-1.2%
FNH	23	2.4	22	2.7	-1	-4.3%	0.3	12.5%
HONDUCOR	440	44.7	368	45.3	-72	-16.4%	0.6	1.3%
Total	**6,140**	**1,130.7**	**5,530**	**1,182.2**	**-610**	**-9.9%**	**51.5**	**4.6%**

Fuente: SPD

A junio 2026 el sector de Empresas Públicas erogó en concepto de salarios la cantidad de L.1,182.2 millones, mostrando un aumento del 4.6% (L.51.5 millones) en comparación a junio del año anterior, período que registró un monto de L.1,130.7 millones en salarios para este sector.

La *ENEE* es la institución dentro de este sector que registra el mayor incremento salarial con L.30.2 millones, pasando de L.537.7 millones (junio 2025) a L.567.9 millones a junio 2026, seguido de la *ENP* con un incremento de L.17.2 millones al comparar ambos períodos, las demás Instituciones de este sector reportan incrementos menos significativos.

Por otra parte, y en contraste a lo anterior, el *SANAA* y *BANASUPRO* son las únicas instituciones del sector que reportan reducción en el monto de salarios pagados con un total de L.10.2 millones: L.9.7 millones y L.0.5 millones respectivamente al comparar ambos períodos.

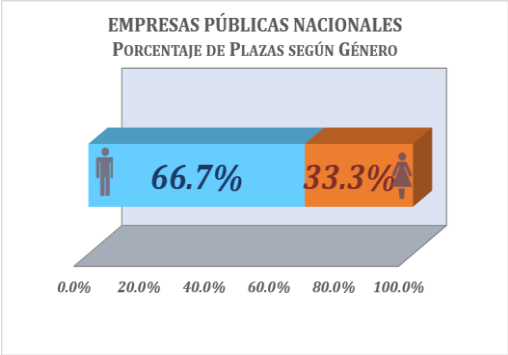
A continuación, se detalla el salario promedio del Sector y de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de las plazas del Sector según género:

EMPRESAS PÚBLICAS
SALARIO PROMEDIO JUNIO 2026

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
ENEE	1,988	567.9	47,610.7
ENP	845	209.8	41,380.7
HONDUTEL	1,155	198.7	28,672.4
SANAA	717	97.5	22,663.9
IHMA	118	18.8	26,553.7
BANASUPRO	317	41.5	21,819.1
FNH	22	2.7	20,454.5
HONDUCOR	368	45.3	20,516.3
Total	**5,530**	**1,182.2**	**35,629.9**

Fuente: SPD

OBS: Las cifras son únicamente un parámetro estadístico, el salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña en cada Institución, así como las funciones encomendadas a su cargo.



C. SECTOR DE INSTITUCIONES PÚBLICAS FINANCIERAS

Instituciones que conforman el Sector de Instituciones Públicas Financieras			*Número de Plazas en el período*	
1	EDUCRÉDITO	INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO	18	0.6%
2	BANHPROVI	BANCO HONDUREÑO PARA LA PRODUCCIÓN Y LA VIVIENDA	292	9.9%
3	BCH	BANCO CENTRAL DE HONDURAS	1,395	47.2%
4	BANADESA	BANCO NACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA	804	27.2%
5	CNBS	COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS	446	15.1%
TOTAL			**2,955**	**100.0%**

El Sector de Instituciones Públicas Financieras al finalizar el mes de junio 2026 reporta 2,955 puestos de trabajo, superior en 63 plazas (2.2%) con relación a junio 2025 que registró 2,892 puestos. La institución con mayor número de puestos de trabajo es el *BCH* con 1,395 (correspondiente a un 47.2% en este sector), institución que reporta un incremento de 21 empleados con relación al período anterior (1,374 plazas ocupadas a junio 2025). La distribución porcentual de puestos de trabajo por institución se puede apreciar en el cuadro anterior.

BANADESA es la Institución financiera que reporta el mayor incremento de plazas en su estructura laboral, con un total de 116 nuevas plazas, al pasar de 688 plazas reportadas a junio 2025 a 804 puestos de trabajo en junio 2026.

El resto de las instituciones (*BANHPROVI, CNBS* y *EDUCREDITO)* de este sector reportan reducción en su estructura laboral (44 plazas, 23 plazas y 7 plazas en forma correspondiente), en el caso de *BANHPROVI* (con la mayor reducción de plazas), pasó de 336 empleados en junio 2025 a 292 puestos laborales en el período actual.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
INSTITUCIONES PÚBLICAS FINANCIERAS
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
EDUCREDITO	25	3.2	18	2.8	-7	-28.0%	-0.4	-12.5%
BANHPROVI	336	84.9	292	84.7	-44	-13.1%	-0.2	-0.2%
BCH	1,374	484.0	1,395	548.9	21	1.5%	64.9	13.4%
BANADESA	688	87.5	804	102.5	116	16.9%	15.0	17.1%
CNBS	469	150.8	446	150.6	-23	-4.9%	-0.2	-0.1%
Total	**2,892**	**810.4**	**2,955**	**889.5**	**63**	**2.2%**	**79.1**	**9.8%**

Fuente: SPD

La retribución salarial al mes de junio 2026 totalizó en L.889.5 millones, registrando un incremento del 9.8% (L.79.1 millones) con relación al mismo periodo del año anterior que reportó un monto de L.810.4 millones. La institución que reporta el mayor monto erogado en el pago de salarios es el *BCH* con L.548.9 millones, equivalentes al 61.7% del total de salarios pagados en el sector.

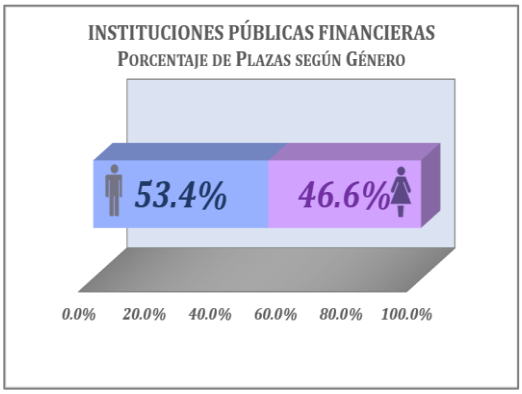
A continuación, se detalla el salario promedio en este sector y de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de las plazas del sector según género:

INSTITUCIONES PÚBLICAS FINANCIERAS
SALARIO PROMEDIO JUNIO 2026

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
EDUCREDITO	18	2.8	25,925.9
BANHPROVI	292	84.7	48,344.7
BCH	1,395	548.9	65,579.5
BANADESA	804	102.5	21,247.9
CNBS	446	150.6	56,278.0
Total	**2,955**	**889.5**	**50,169.2**

Fuente: SPD

OBS: Las cifras son únicamente un parámetro estadístico, el salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña en cada Institución, así como las funciones encomendadas a su cargo.



D. SECTOR DE INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Instituciones que conforman el Sector de Instituciones de la Seguridad Social			*Número de Plazas en el período*	
1	IHSS	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL	6,894	81.9%
2	INJUPEMP	INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO	628	7.4%
3	INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	507	6.0%
4	IPM	INSTITUTO DE PREVISIÓN MILITAR	326	3.9%
5	INPREUNAH	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS	66	0.8%
TOTAL			**8,421**	**100.0%**

El Sector de Instituciones de la Seguridad Social a junio 2026 reporta 8,421 puestos de trabajo, registrando una reducción de 36 plazas (0.4%) con relación a la cifra registrada a junio 2025 (8,457 puestos). El *IHSS* y el *INPREUNAH* son las únicas dos Instituciones (de las cinco que conforman este sector) que reportan incremento de plazas de trabajo y en total suman 85 nuevas plazas (84 plazas y 1 plaza respectivamente); cabe resaltar que el resto de las instituciones que conforman este sector reportan reducción de personal en su planta laboral y en total suma 121 plazas menos, de las cuales sobresale el *INJUPEMP* con una reducción de 92 plazas, seguido del *INPREMA* que reporta un total de 21 plazas menos y finalmente el *IPM* que reporta una reducción de 8 puestos de trabajo al comparar ambos períodos.

El *IHSS* es la institución que tiene el mayor número de puestos de trabajo en el sector con 6,894 (81.9%), número que es congruente con la dimensión de la institución (3 hospitales: ubicados uno en San Pedro Sula y 2 en Tegucigalpa, 7 clínicas periféricas, 1 centro odontológico, 2 centros de medicina física y rehabilitación y 1 centro para atención del adulto mayor y otros centros

médicos (7), que en total suman 23 unidades locales o clínicas subrogadas), además de brindar servicios de previsión social (aplicable a personas aportantes del sector privado en el régimen de invalidez, vejez y muerte); también proporciona servicios de salud, incluyendo el personal para la atención de potenciales brotes de diferentes afecciones.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
IHSS	6,810	1,923.3	6,894	2,191.0	84	1.2%	267.7	13.9%
INJUPEMP	720	131.1	628	138.1	-92	-12.8%	7.0	5.3%
INPREMA	528	110.1	507	115.6	-21	-4.0%	5.5	5.0%
IPM	334	57.6	326	61.9	-8	-2.4%	4.3	7.5%
INPREUNAH	65	10.6	66	12.4	1	1.5%	1.8	17.0%
Total	**8,457**	**2,232.7**	**8,421**	**2,519.0**	**-36**	**-0.4%**	**286.3**	**12.8%**

Fuente: SPD

Al mes de junio 2026 se pagaron salarios por el orden de L.2,519.0 millones, monto que incrementó en L.286.3 millones (12.8%) en comparación a la cifra registrada a junio 2025 (L.2,232.7 millones).

La institución que reporta la mayor cantidad de salarios pagados es el *IHSS* con un monto de L.2,191.0 millones equivalentes a un 87.0% del Sector, porcentaje congruente con la cantidad de puestos de trabajo y la dimensión del Instituto, seguido por el *INJUPEMP* con un monto ejecutado de L.138.1 millones (equivalente al 5.5% del sector).

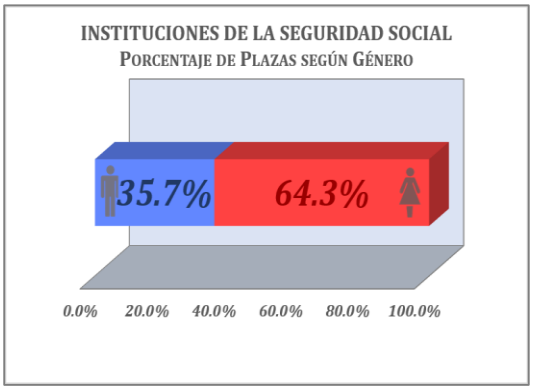
El siguiente apartado detalla el salario promedio del Sector de Instituciones de la Seguridad Social y de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de plazas del sector según género:

INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
SALARIO PROMEDIO JUNIO 2026

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
IHSS	6,894	2,191.0	52,968.8
INJUPEMP	628	138.1	36,650.7
INPREMA	507	115.6	38,001.3
IPM	326	61.9	31,646.2
INPREUNAH	66	12.4	31,313.1
Total	**8,421**	**2,519.0**	**49,855.5**

Fuente: SPD

OBS: Las cifras son únicamente un parámetro estadístico, el salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña en cada Institución, así como las funciones encomendadas a su cargo.



E. RESTO DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS

Institutos Públicos y Otras Instituciones Descentralizadas			*Número de Plazas en el período*	
1	INA	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO	702	23.6%
2	IHT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TURISMO	200	6.7%
3	INFOP	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL	1,245	41.9%
4	IHAH	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA	138	4.7%
5	CONSUCOOP	CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS	125	4.2%
6	IHADFA	INSTITUTO HONDUREÑO PARA LA PREVENCION DEL ALCOHOLISMO, DROGADICCIÓN Y FARMACODEPENDENCIA	100	3.4%
7	PANI	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA	169	5.7%
8	CONDEPAH	CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE HONDURAS	16	0.5%
9	INE	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	138	4.6%
10	CDPC	COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y LA PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA	48	1.6%
11	IHCIETI	INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN	65	2.2%
12	CONAPREV	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCION CONTRA LA TORTURA, TRATOS CRUELES INHUMANOS O DEGRADANTES	27	0.9%
TOTAL			**2,973**	**100.0%**

El Sector conformado por el Resto de Instituciones Descentralizadas a junio 2026 reporta un total de 2,973 puestos de trabajo, con una reducción de 132 plazas de trabajo (4.3%) con relación al número reportado en el sector al mes de junio 2025 (3,105 empleados), situación que en mayor proporción se origina por la disminución de 59 plazas en la estructura del *IHT* y 55 puestos de trabajo en el *INFOP.* Por otra parte, y contrario a lo anterior, el *IHADFA* reporta un incremento de 48 nuevos puestos de trabajo (en la categoría de permanentes), seguido del *INA* con un incremento de 23 nuevas plazas, las demás instituciones que reportan incremento de plazas (*INE* y *CDPC*) en este sector muestran variaciones menos significativas en comparación con el período anterior, que en total muestran un incremento global de 5 nuevas plazas de trabajo.

El resto de instituciones que conforman este sector (*PANI, IHCIETI, CONSUCOOP, IHAH y CONAPREV*) reportan reducción en su planta laboral, en total muestran una reducción de 94 plazas, con respecto a la cifra reportada al mes de junio 2025.

Por otra parte, *CONDEPAH* no reporta ninguna variación en su estructura laboral, manteniendo el mismo número de personal (16 puestos de trabajo) reportado a junio 2025.

La institución con mayor número de puestos de trabajo en este sector es el *INFOP* con 1,245 (el 41.9% del sector), erogando la cantidad de L.245.1 millones en concepto de sueldos y salarios (un 46.7% de la masa salarial erogada en este sector), seguido del *INA* con una planta laboral de 702 plazas (23.6% del sector) con una ejecución de L.112.5 millones en salarios (monto que representa el 21.4% en este sector), cabe mencionar que esta última institución requiere de personal para el manejo de la política agraria del país y la asistencia técnica a las familias campesinas en cada una de sus oficinas regionales.

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
RESTO DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
INA	679	99.9	702	112.5	23	3.4%	12.6	12.6%
IHT	259	37.3	200	36.9	-59	-22.8%	-0.4	-1.1%
INFOP	1,300	232.3	1,245	245.1	-55	-4.2%	12.8	5.5%
IHAH	147	16.1	138	17.3	-9	-6.1%	1.2	7.5%
CONSUCOOP	148	26.1	125	27.0	-23	-15.5%	0.9	3.4%
IHADFA	52	7.6	100	5.3	48	92.3%	-2.3	-30.3%
PANI	200	33.5	169	31.9	-31	-15.5%	-1.6	-4.8%
CONDEPAH	16	1.9	16	1.9	0	0.0%	0.0	0.0%
INE	134	24.8	138	20.7	4	3.0%	-4.1	-16.5%
CDPC	47	13.0	48	12.6	1	2.1%	-0.4	-3.1%
IHCIETI	95	13.0	65	9.8	-30	-31.6%	-3.2	-24.6%
CONAPREV	28	4.1	27	4.3	-1	-3.6%	0.2	4.9%
Total	**3,105**	**509.6**	**2,973**	**525.3**	**-132**	**-4.3%**	**15.7**	**3.1%**

Fuente: SPD

En concepto de salarios el sector conformado por el Resto de Instituciones del SPD erogó la cantidad de L.525.3 millones al mes de junio 2026, monto que incrementó en L.15.7 millones (3.1%) en comparación al monto erogado a junio 2025 que totalizó en L.509.6 millones. Cabe destacar que la mitad de las instituciones (*INA, INFOP, IHAH, CONSUCOOP y CONAPREV*) que conforman este sector registran incrementos por concepto de pago de salarios, los cuales suman un total de L.27.7 millones, sobresaliendo el *INFOP* con un incremento de L.12.8 millones, seguido del *INA* que reporta un incremento de L.12.6 millones; el resto de las instituciones del sector reportaron incrementos menos considerables, en total suman L.2.3 millones por aumentos en pago de salarios.

Por otra parte, el resto de instituciones en el sector (*INE, IHCIETI, IHADFA, PANI, CDPC y el IHT)* reportan reducciones en la erogación de salarios (en total suman L.12.0 millones) sobresaliendo el *INE* con una reducción de L.4.1 millones por este concepto, seguido del *IHCIETI* con una reducción de L.3.2 millones en salarios, finalmente *CONDEPAH* no reporta ninguna variación en el pago de salarios.

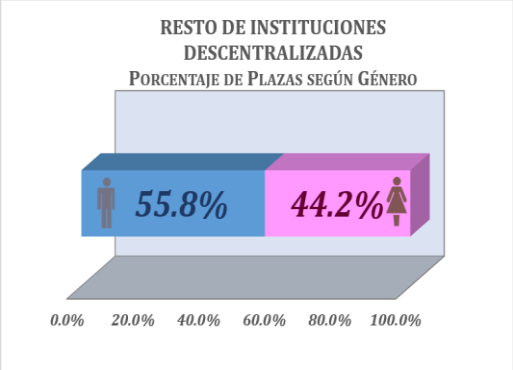
A continuación, se detalla el salario promedio del sector y de cada una de las instituciones que lo conforman, también se indica la distribución porcentual de las plazas según género:

RESTO DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
SALARIO PROMEDIO JUNIO 2026

Institución	Empleados	Salarios en Millones de L.	Salario Promedio
INA	702	112.5	26,709.4
IHT	200	36.9	30,750.0
INFOP	1,245	245.1	32,811.2
IHAH	138	17.3	20,893.7
CONSUCOOP	125	27.0	36,000.0
IHADFA	100	5.3	17,666.7
PANI	169	31.9	31,459.6
CONDEPAH	16	1.9	19,791.7
INE	138	20.7	25,000.0
CDPC	48	12.6	43,750.0
IHCIETI	65	9.8	25,128.2
CONAPREV	27	4.3	26,543.2
Total	**2,973**	**525.3**	**29,448.4**

Fuente: SPD

OBS: Las cifras son únicamente un parámetro estadístico, el salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña en cada Institución, así como las funciones encomendadas a su cargo.



X. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- El número de empleados del Sector Público Descentralizado a junio del 2026 totalizó 28,923 trabajadores (26,727 empleados en la categoría de permanentes y 2,196 en la categoría de temporales), disminuyendo en 790 plazas de trabajo con relación a junio del año 2025 (29,713 puestos).

- El personal permanente del SPD se redujo en un 2.2% (612 puestos de trabajo) comparado con el numero registrado a junio 2025 (27,339 puestos). El personal no permanente (al igual que la categoría anterior) también reporta reducción de personal en dos de sus modalidades (*Empleados por Contrato* y *Empleados con Contratos Especiales*), reportando un total de 215 plazas de trabajo, por otra parte, las subcategorías de empleados *por Jornal* y *Servicios Profesionales* muestran un incremento total de 37 plazas; en general la categoría de empleados no permanentes muestra una reducción neta de 178 plazas de trabajo al comparar las cifras reportadas en junio 2025 (2,374 puestos de trabajo).

- Las instituciones que destacan por incrementos en su planta laboral con relación al número reportado a junio 2025 son la *UNAG* y *BANADESA,* con un incremento de 122 y 116 nuevos puestos de trabajo (respectivamente), seguido del *IHSS* que reporta un incremento de 84 nuevos puestos de trabajo, finalmente la *UNAH* también sobresale al reportar el incremento de 50 nuevos puestos de trabajo.

- Los salarios pagados en el SPD totalizaron en L.7,248.2 millones, superiores en L.547.6 millones con relación al monto registrado a junio 2025 (L.6,700.6 millones) producto principalmente de ajustes salariales por contratos colectivos, salario mínimo y variación del Índice de Precios al Consumidor (*IPC*).

  Entre las instituciones con incremento en los salarios pagados con relación a junio 2025, destaca el *IHSS con* un incremento de L.267.7 millones (13.9%) y el *BCH* con un incremento de L.64.9 millones (13.4%). Adicionalmente, la *UNAH* también sobresale al reportar incremento por el orden de L.88.6 millones (5.6%), finalmente la *ENEE* también destaca dentro del SPD con un incremento de L.30.2 millones (5.6%). Cabe destacar que todas las instituciones antes mencionadas son sindicalizadas, situación por la que dichos incrementos salariales están amparados en contratos colectivos vigentes.

- A junio 2026, el sueldo promedio de un empleado del SPD es de L.41,767.2 mensual. A nivel de categorías, un empleado permanente del SPD devenga en promedio L.43,315.1 y en la modalidad de no permanente (jornal, contrato/especiales y servicios profesionales) un salario promedio mensual de L.22,928.1. La institución que registra el salario promedio mensual más alto (L.65,579.5) es el *Banco Central de Honduras* (*BCH*). En forma opuesta a lo

anterior, la institución con el salario promedio mensual más bajo es el *IHADFA* con L.17,666.7. Es importante considerar que este análisis es únicamente un parámetro estadístico, ya que institucionalmente el salario erogado de un empleado depende del puesto en el que se desempeña y las funciones encomendadas en su cargo).

- La población femenina ocupa el 49.7% (14,376 plazas) de los puestos de trabajo del SPD (28,923 plazas) y absorbe el 50.4% (L.3,653.5 millones) del total de los salarios pagados en el SPD (L.7,248.2 millones). El personal del género masculino representa el 50.3% (14,547 plazas) de los puestos de trabajo en el SPD y eroga aproximadamente el 49.6% (L.3,594.7 millones) del monto total de salarios pagados en el SPD.

RECOMENDACIONES

- Las instituciones que conforman el Sector Público Descentralizado deben remitir mensualmente el reporte de Relación de Personal en el formato vigente a la Dirección General de Instituciones Descentralizadas, información que debe ser consistente con los datos ingresados por las instituciones descentralizadas en el Sistema de Registro y Control de Servidores Públicos (SIREP) y con la respectiva ejecución presupuestaria. Lo anterior, en cumplimiento del Decreto Legislativo N°62-2026 contentivo de las Disposiciones Generales del Presupuesto de Ingresos y Gastos para el Ejercicio Fiscal 2026, artículo 214.

- En cumplimiento del artículo 82 de las Disposiciones Generales del Presupuesto del Ejercicio Fiscal 2026; toda institución descentralizada que realice una nueva negociación colectiva o revisión de cláusulas económicas, debe solicitar previo a la Denuncia del Contrato Colectivo ante la Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social (SSTS), el Dictamen de la Secretaría de Estado en el Despacho de Finanzas (SEFIN) a través de la Dirección General de Instituciones Descentralizadas (DGID), solicitud que debe hacerse acompañar del estudio presupuestario y financiero que acredite la sostenibilidad del beneficio a otorgar.

- Es importante el cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 34-2000 a través del cual se aprobó la Ley de Igualdad de Oportunidades para la Mujer, a fin de promover la igualdad de oportunidades para ambos géneros, así mismo, fomentar una mayor inclusión social en todos los aspectos.

XI. ANEXOS

A). NÚMERO DE EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO
Junio 2026

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	**IHSS**	6,484	371	0	39	0	6,894	23.8%
2	**UNAH**	6,807	0	0	0	0	6,807	23.5%
3	**ENEE**	1,860	103	0	0	25	1,988	6.9%
4	**HONDUTEL**	1,131	24	0	0	0	1,155	4.0%
5	**SANAA**	519	159	38	0	1	717	2.5%
6	**ENP**	819	25	0	0	1	845	2.9%
7	**INA**	702	0	0	0	0	702	2.4%
8	**INFOP**	668	503	74	0	0	1,245	4.3%
9	**BCH**	1,283	112	0	0	0	1,395	4.8%
10	**UPNFM**	835	73	0	15	0	923	3.2%
11	**BANADESA**	569	235	0	0	0	804	2.8%
12	**HONDUCOR**	365	3	0	0	0	368	1.3%
13	**INJUPEMP**	560	68	0	0	0	628	2.2%
14	**CNBS**	446	0	0	0	0	446	1.5%
15	**INPREMA**	495	12	0	0	0	507	1.8%
16	**IPM**	309	17	0	0	0	326	1.1%
17	**PANI**	158	11	0	0	0	169	0.6%
18	**IHAH**	137	0	0	1	0	138	0.5%
19	**INE**	113	17	0	8	0	138	0.5%
20	**BANHPROVI**	292	0	0	0	0	292	1.0%
21	**IHT**	155	14	0	31	0	200	0.7%
22	**BANASUPRO**	317	0	0	0	0	317	1.1%
23	**IHMA**	85	16	0	1	16	118	0.4%
24	**CONSUCOOP**	120	0	0	0	5	125	0.4%
25	**IHADFA**	100	0	0	0	0	100	0.3%
26	**INPREUNAH**	53	13	0	0	0	66	0.2%
27	**EDUCREDITO**	18	0	0	0	0	18	0.1%
28	**FNH**	15	6	0	0	1	22	0.1%
29	**CDPC**	42	0	0	0	6	48	0.2%
30	**CONDEPAH**	16	0	0	0	0	16	0.1%
31	**UNAG**	941	0	0	135	0	1,076	3.7%
32	**CONAPREV**	24	3	0	0	0	27	0.1%
33	**UNACIFOR**	224	14	0	0	0	238	0.8%
34	**IHCIETI**	65	0	0	0	0	65	0.2%
Totales		**26,727**	**1,799**	**112**	**230**	**55**	**28,923**	**100.0%**

Fuente: Instituciones del SPD.
***)** *El personal con Contratos de Servicios Profesionales está catalogada como personal temporal, pero no forman parte propiamente del personal de la institución.*

B). Comparativo Número de Empleados del SPD
Junio 2025 - Junio 2026

No.	Institución	Junio 2025		Junio 2026		Variación	
						Absoluta	%
1	IHSS	6,810	22.9%	6,894	23.8%	84	1.2%
2	UNAH	6,757	22.7%	6,807	23.5%	50	0.7%
3	ENEE	2,225	7.5%	1,988	6.9%	-237	-10.7%
4	HONDUTEL	1,393	4.7%	1,155	4.0%	-238	-17.1%
5	SANAA	754	2.5%	717	2.5%	-37	-4.9%
6	ENP	829	2.8%	845	2.9%	16	1.9%
7	INA	679	2.3%	702	2.4%	23	3.4%
8	INFOP	1,300	4.4%	1,245	4.3%	-55	-4.2%
9	BCH	1,374	4.6%	1,395	4.8%	21	1.5%
10	UPNFM	1,170	3.9%	923	3.2%	-247	-21.1%
11	BANADESA	688	2.3%	804	2.8%	116	16.9%
12	HONDUCOR	440	1.5%	368	1.3%	-72	-16.4%
13	INJUPEMP	720	2.4%	628	2.2%	-92	-12.8%
14	CNBS	469	1.6%	446	1.5%	-23	-4.9%
15	INPREMA	528	1.8%	507	1.8%	-21	-4.0%
16	IPM	334	1.1%	326	1.1%	-8	-2.4%
17	PANI	200	0.7%	169	0.6%	-31	-15.5%
18	IHAH	147	0.5%	138	0.5%	-9	-6.1%
19	INE	134	0.5%	138	0.5%	4	3.0%
20	BANHPROVI	336	1.1%	292	1.0%	-44	-13.1%
21	IHT	259	0.9%	200	0.7%	-59	-22.8%
22	BANASUPRO	366	1.2%	317	1.1%	-49	-13.4%
23	IHMA	110	0.4%	118	0.4%	8	7.3%
24	CONSUCOOP	148	0.5%	125	0.4%	-23	-15.5%
25	IHADFA	52	0.2%	100	0.3%	48	92.3%
26	INPREUNAH	65	0.2%	66	0.2%	1	1.5%
27	EDUCREDITO	25	0.1%	18	0.1%	-7	-28.0%
28	FNH	23	0.1%	22	0.1%	-1	-4.3%
29	CDPC	47	0.2%	48	0.2%	1	2.1%
30	CONDEPAH	16	0.1%	16	0.1%	0	0.0%
31	UNAG	954	3.2%	1,076	3.7%	122	12.8%
32	CONAPREV	28	0.1%	27	0.1%	-1	-3.6%
33	UNACIFOR	238	0.8%	238	0.8%	0	0.0%
34	IHCIETI	95	0.3%	65	0.2%	-30	-31.6%
Totales		**29,713**	**100.0%**	**28,923**	**100.0%**	**-790**	**-2.7%**

Fuente: Instituciones del SPD.

C). Comparativo Número de Empleados por Género del SPD

Junio 2025 - Junio 2026

No.	Institución	Junio 2025			Junio 2026			Variación	
		Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino
1	IHSS	2,327	4,483	6,810	2,342	4,552	6,894	15	69
2	UNAH	3,352	3,405	6,757	3,369	3,438	6,807	17	33
3	ENEE	1,574	651	2,225	1,437	551	1,988	-137	-100
4	HONDUTEL	855	538	1,393	713	442	1,155	-142	-96
5	SANAA	515	239	754	478	239	717	-37	0
6	ENP	584	245	829	602	243	845	18	-2
7	INA	382	297	679	391	311	702	9	14
8	INFOP	781	519	1,300	744	501	1,245	-37	-18
9	BCH	799	575	1,374	805	590	1,395	6	15
10	UPNFM	597	573	1,170	467	456	923	-130	-117
11	BANADESA	357	331	688	429	375	804	72	44
12	HONDUCOR	213	227	440	184	184	368	-29	-43
13	INJUPEMP	363	357	720	269	359	628	-94	2
14	CNBS	207	262	469	200	246	446	-7	-16
15	INPREMA	233	295	528	224	283	507	-9	-12
16	IPM	153	181	334	152	174	326	-1	-7
17	PANI	118	82	200	93	76	169	-25	-6
18	IHAH	93	54	147	88	50	138	-5	-4
19	INE	67	67	134	74	64	138	7	-3
20	BANHPROVI	156	180	336	134	158	292	-22	-22
21	IHT	104	155	259	89	111	200	-15	-44
22	BANASUPRO	219	147	366	188	129	317	-31	-18
23	IHMA	70	40	110	68	50	118	-2	10
24	CONSUCOOP	70	78	148	56	69	125	-14	-9
25	IHADFA	30	22	52	40	60	100	10	38
26	INPREUNAH	22	43	65	21	45	66	-1	2
27	EDUCREDITO	15	10	25	9	9	18	-6	-1
28	FNH	17	6	23	17	5	22	0	-1
29	CDPC	20	27	47	19	29	48	-1	2
30	CONDEPAH	11	5	16	11	5	16	0	0
31	UNAG	553	401	954	627	449	1,076	74	48
32	CONAPREV	14	14	28	12	15	27	-2	1
33	UNACIFOR	155	83	238	154	84	238	-1	1
34	IHCIETI	66	29	95	41	24	65	-25	-5
Totales		15,092	14,621	29,713	14,547	14,376	28,923	-545	-245

Fuente: Instituciones del SPD.

D). Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado
A Junio 2026

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Permanente	Contrato	Jornal	Contratos Especiales	Servicios Profesionales	Total	%
1	**IHSS**	2,111.3	73.2	0.0	6.5	0.0	2,191.0	30.2%
2	**UNAH**	1,671.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1,671.1	23.1%
3	**ENEE**	544.3	18.2	0.0	0.0	5.4	567.9	7.8%
4	**HONDUTEL**	192.7	5.9	0.0	0.0	0.1	198.7	2.7%
5	**SANAA**	79.4	16.3	1.8	0.0	0.0	97.5	1.3%
6	**ENP**	204.3	5.5	0.0	0.0	0.0	209.8	2.9%
7	**INA**	111.9	0.0	0.0	0.6	0.0	112.5	1.6%
8	**INFOP**	176.1	65.9	3.1	0.0	0.0	245.1	3.4%
9	**BCH**	529.0	19.9	0.0	0.0	0.0	548.9	7.6%
10	**UPNFM**	239.1	12.1	0.0	8.8	0.4	260.4	3.6%
11	**BANADESA**	85.0	17.5	0.0	0.0	0.0	102.5	1.4%
12	**HONDUCOR**	44.2	1.1	0.0	0.0	0.0	45.3	0.6%
13	**INJUPEMP**	129.4	8.7	0.0	0.0	0.0	138.1	1.9%
14	**CNBS**	150.6	0.0	0.0	0.0	0.0	150.6	2.1%
15	**INPREMA**	110.4	5.2	0.0	0.0	0.0	115.6	1.6%
16	**IPM**	60.2	1.7	0.0	0.0	0.0	61.9	0.9%
17	**PANI**	30.9	1.0	0.0	0.0	0.0	31.9	0.4%
18	**IHAH**	17.2	0.0	0.0	0.1	0.0	17.3	0.2%
19	**INE**	18.6	1.5	0.0	0.6	0.0	20.7	0.3%
20	**BANHPROVI**	84.3	0.4	0.0	0.0	0.0	84.7	1.2%
21	**IHT**	33.1	2.9	0.0	0.9	0.0	36.9	0.5%
22	**BANASUPRO**	41.5	0.0	0.0	0.0	0.0	41.5	0.6%
23	**IHMA**	13.0	2.0	0.0	0.1	3.7	18.8	0.3%
24	**CONSUCOOP**	26.6	0.0	0.0	0.0	0.4	27.0	0.4%
25	**IHADFA**	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	0.1%
26	**INPREUNAH**	11.9	0.5	0.0	0.0	0.0	12.4	0.2%
27	**EDUCREDITO**	2.6	0.2	0.0	0.0	0.0	2.8	0.0%
28	**FNH**	2.0	0.6	0.0	0.0	0.1	2.7	0.0%
29	**CDPC**	11.2	0.0	0.0	0.0	1.4	12.6	0.2%
30	**CONDEPAH**	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0%
31	**UNAG**	157.3	0.0	0.0	5.3	0.0	162.6	2.2%
32	**CONAPREV**	3.8	0.5	0.0	0.0	0.0	4.3	0.1%
33	**UNACIFOR**	36.1	1.5	0.0	0.0	0.5	38.1	0.5%
34	**IHCIETI**	9.8	0.0	0.0	0.0	0.0	9.8	0.1%
Totales		**6,946.1**	**262.3**	**4.9**	**22.9**	**12.0**	**7,248.2**	**100.0%**

Fuente: Instituciones del SPD.

***)** *El personal con Contratos de Servicios Profesionales está catalogada como personal temporal, pero no forman parte propiamente del personal de la institución.*

E). Comparativo Salarios Pagados por el Sector Público Descentralizado

Junio 2025 - Junio 2026

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	A Junio 2025		A Junio 2026		Variación	
						Absoluta	%
1	**IHSS**	1,923.3	28.7%	2,191.0	30.2%	267.7	13.9%
2	**UNAH**	1,582.5	23.6%	1,671.1	23.1%	88.6	5.6%
3	**ENEE**	537.7	8.0%	567.9	7.8%	30.2	5.6%
4	**HONDUTEL**	191.9	2.9%	198.7	2.7%	6.8	3.5%
5	**SANAA**	107.2	1.6%	97.5	1.3%	-9.7	-9.0%
6	**ENP**	192.6	2.9%	209.8	2.9%	17.2	8.9%
7	**INA**	99.9	1.5%	112.5	1.6%	12.6	12.6%
8	**INFOP**	232.3	3.5%	245.1	3.4%	12.8	5.5%
9	**BCH**	484.0	7.2%	548.9	7.6%	64.9	13.4%
10	**UPNFM**	248.8	3.7%	260.4	3.6%	11.6	4.7%
11	**BANADESA**	87.5	1.3%	102.5	1.4%	15.0	17.1%
12	**HONDUCOR**	44.7	0.7%	45.3	0.6%	0.6	1.3%
13	**INJUPEMP**	131.1	2.0%	138.1	1.9%	7.0	5.3%
14	**CNBS**	150.8	2.3%	150.6	2.1%	-0.2	-0.1%
15	**INPREMA**	110.1	1.6%	115.6	1.6%	5.5	5.0%
16	**IPM**	57.6	0.9%	61.9	0.9%	4.3	7.5%
17	**PANI**	33.5	0.5%	31.9	0.4%	-1.6	-4.8%
18	**IHAH**	16.1	0.2%	17.3	0.2%	1.2	7.5%
19	**INE**	24.8	0.4%	20.7	0.3%	-4.1	-16.5%
20	**BANHPROVI**	84.9	1.3%	84.7	1.2%	-0.2	-0.2%
21	**IHT**	37.3	0.6%	36.9	0.5%	-0.4	-1.1%
22	**BANASUPRO**	42.0	0.6%	41.5	0.6%	-0.5	-1.2%
23	**IHMA**	12.2	0.2%	18.8	0.3%	6.6	54.1%
24	**CONSUCOOP**	26.1	0.4%	27.0	0.4%	0.9	3.4%
25	**IHADFA**	7.6	0.1%	5.3	0.1%	-2.3	-30.3%
26	**INPREUNAH**	10.6	0.2%	12.4	0.2%	1.8	17.0%
27	**EDUCREDITO**	3.2	0.0%	2.8	0.0%	-0.4	-12.5%
28	**FNH**	2.4	0.0%	2.7	0.0%	0.3	12.5%
29	**CDPC**	13.0	0.2%	12.6	0.2%	-0.4	-3.1%
30	**CONDEPAH**	1.9	0.0%	1.9	0.0%	0.0	0.0%
31	**UNAG**	148.5	2.2%	162.6	2.2%	14.1	9.5%
32	**CONAPREV**	4.1	0.1%	4.3	0.1%	0.2	4.9%
33	**UNACIFOR**	37.4	0.6%	38.1	0.5%	0.7	1.9%
34	**IHCIETI**	13.0	0.2%	9.8	0.1%	-3.2	-24.6%
Totales		**6,700.6**	**100.0%**	**7,248.2**	**100.0%**	**547.6**	**8.2%**

Fuente: Instituciones del SPD.

F). Comparativo Salarios Pagados por Género del SPD
Junio 2025 - Junio 2026

(Salarios en millones de Lempiras)

No.	Institución	Junio 2025			Junio 2026			Variación	
		Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino	Total	Masculino	Femenino
1	IHSS	689.0	1,234.3	1,923.3	779.7	1,411.3	2,191.0	90.7	177.0
2	UNAH	802.1	780.4	1,582.5	845.5	825.6	1,671.1	43.4	45.2
3	ENEE	370.5	167.2	537.7	400.2	167.7	567.9	29.7	0.5
4	HONDUTEL	119.5	72.4	191.9	120.2	78.5	198.7	0.7	6.1
5	SANAA	73.8	33.4	107.2	65.9	31.6	97.5	-7.9	-1.8
6	ENP	136.5	56.1	192.6	153.6	56.2	209.8	17.1	0.1
7	INA	57.4	42.5	99.9	63.7	48.8	112.5	6.3	6.3
8	INFOP	130.9	101.4	232.3	144.9	100.2	245.1	14.0	-1.2
9	BCH	270.6	213.4	484.0	306.0	242.9	548.9	35.4	29.5
10	UPNFM	126.6	122.2	248.8	133.8	126.6	260.4	7.2	4.4
11	BANADESA	46.5	41.0	87.5	55.7	46.8	102.5	9.2	5.8
12	HONDUCOR	21.8	22.9	44.7	22.5	22.8	45.3	0.7	-0.1
13	INJUPEMP	66.4	64.7	131.1	63.2	74.9	138.1	-3.2	10.2
14	CNBS	69.6	81.2	150.8	67.1	83.5	150.6	-2.5	2.3
15	INPREMA	50.4	59.7	110.1	51.7	63.9	115.6	1.3	4.2
16	IPM	26.8	30.8	57.6	29.6	32.3	61.9	2.8	1.5
17	PANI	19.5	14.0	33.5	18.7	13.2	31.9	-0.8	-0.8
18	IHAH	9.9	6.2	16.1	10.7	6.6	17.3	0.8	0.4
19	INE	14.2	10.6	24.8	10.9	9.8	20.7	-3.3	-0.8
20	BANHPROVI	41.1	43.8	84.9	39.9	44.8	84.7	-1.2	1.0
21	IHT	13.5	23.8	37.3	14.0	22.9	36.9	0.5	-0.9
22	BANASUPRO	24.7	17.3	42.0	24.9	16.6	41.5	0.2	-0.7
23	IHMA	8.2	4.0	12.2	11.6	7.2	18.8	3.4	3.2
24	CONSUCOOP	12.6	13.5	26.1	12.7	14.3	27.0	0.1	0.8
25	IHADFA	4.0	3.6	7.6	1.0	4.3	5.3	-3.0	0.7
26	INPREUNAH	4.3	6.3	10.6	4.2	8.2	12.4	-0.1	1.9
27	EDUCREDITO	2.0	1.2	3.2	1.4	1.4	2.8	-0.6	0.2
28	FNH	1.8	0.6	2.4	2.1	0.6	2.7	0.3	-
29	CDPC	5.8	7.2	13.0	7.0	5.6	12.6	1.2	-1.6
30	CONDEPAH	1.3	0.6	1.9	1.3	0.6	1.9	-	-
31	UNAG	91.2	57.3	148.5	98.4	64.2	162.6	7.2	6.9
32	CONAPREV	1.7	2.4	4.1	1.7	2.6	4.3	-	0.2
33	UNACIFOR	24.1	13.3	37.4	24.6	13.5	38.1	0.5	0.2
34	IHCIETI	8.7	4.3	13.0	6.3	3.5	9.8	-2.4	-0.8
Totales		3,347.0	3,353.6	6,700.6	3,594.7	3,653.5	7,248.2	247.7	299.9

Fuente: Instituciones del SPD.

G). Detalle de Género por Sectores

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
UNIVERSIDADES NACIONALES
PLAZAS POR GÉNERO JUNIO 2026
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
UNACIFOR	154	24.6	84	13.5	238	38.1
UNAH	3,369	845.5	3,438	825.6	6,807	1,671.1
UPNFM	467	133.8	456	126.6	923	260.4
UNAG	627	98.4	449	64.2	1,076	162.6
Total	**4,617**	**1,102.3**	**4,427**	**1,029.9**	**9,044**	**2,132.2**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
EMPRESAS PÚBLICAS NACIONALES
PLAZAS POR GÉNERO JUNIO 2026
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
ENEE	1,437	400.2	551	167.7	1,988	567.9
ENP	602	153.6	243	56.2	845	209.8
HONDUTEL	713	120.2	442	78.5	1,155	198.7
SANAA	478	65.9	239	31.6	717	97.5
IHMA	68	11.6	50	7.2	118	18.8
BANASUPRO	188	24.9	129	16.6	317	41.5
FNH	17	2.1	5	0.6	22	2.7
HONDUCOR	184	22.5	184	22.8	368	45.3
Total	**3,687**	**801.0**	**1,843**	**381.2**	**5,530**	**1,182.2**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
INSTITUCIONES PÚBLICAS FINANCIERAS
PLAZAS POR GÉNERO JUNIO 2026
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
EDUCREDITO	9	1.4	9	1.4	18	2.8
BANHPROVI	134	39.9	158	44.8	292	84.7
BCH	805	306	590	242.9	1,395	548.9
BANADESA	429	55.7	375	46.8	804	102.5
CNBS	200	67.1	246	83.5	446	150.6
Total	**1,577**	**470.1**	**1,378**	**419.4**	**2,955**	**889.5**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
PLAZAS POR GÉNERO JUNIO 2026
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
IHSS	2,342	779.7	4,552	1,411.3	6,894	2,191.0
INJUPEMP	269	63.2	359	74.9	628	138.1
INPREMA	224	51.7	283	63.9	507	115.6
IPM	152	29.6	174	32.3	326	61.9
INPREUNAH	21	4.2	45	8.2	66	12.4
Total	**3,008**	**928.4**	**5,413**	**1,590.6**	**8,421**	**2,519.0**

Fuente: SPD

EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
RESTO DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
PLAZAS POR GÉNERO JUNIO 2026
(Salarios expresados en millones de Lempiras)

Institución	GÉNERO				TOTAL	
	MASCULINO		FEMENINO			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios
INA	391	63.7	311	48.8	702	112.5
IHT	89	14.0	111	22.9	200	36.9
INFOP	744	144.9	501	100.2	1,245	245.1
IHAH	88	10.7	50	6.6	138	17.3
CONSUCOOP	56	12.7	69	14.3	125	27.0
IHADFA	40	1.0	60	4.3	100	5.3
PANI	93	18.7	76	13.2	169	31.9
CONDEPAH	11	1.3	5	0.6	16	1.9
INE	74	10.9	64	9.8	138	20.7
CDPC	19	7.0	29	5.6	48	12.6
IHCIETI	41	6.3	24	3.5	65	9.8
CONAPREV	12	1.7	15	2.6	27	4.3
Total	**1,658**	**292.9**	**1,315**	**232.4**	**2,973**	**525.3**

Fuente: SPD

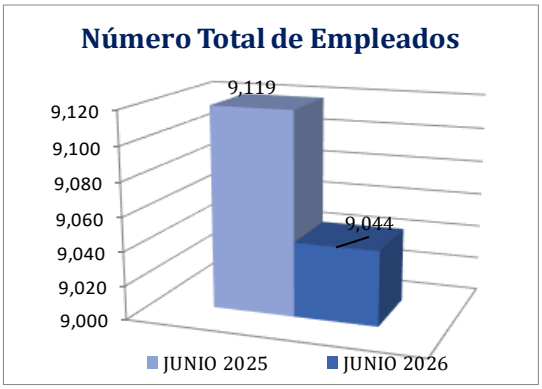
H). DETALLE POR SECTORES

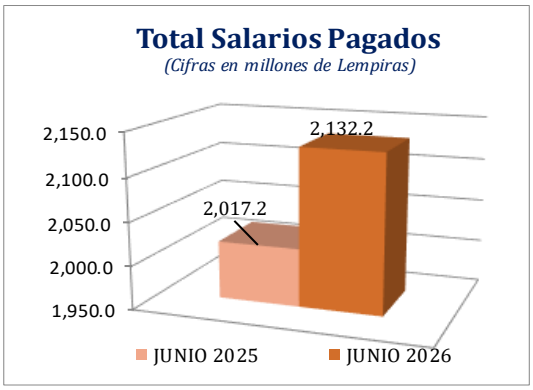
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
UNIVERSIDADES NACIONALES
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026

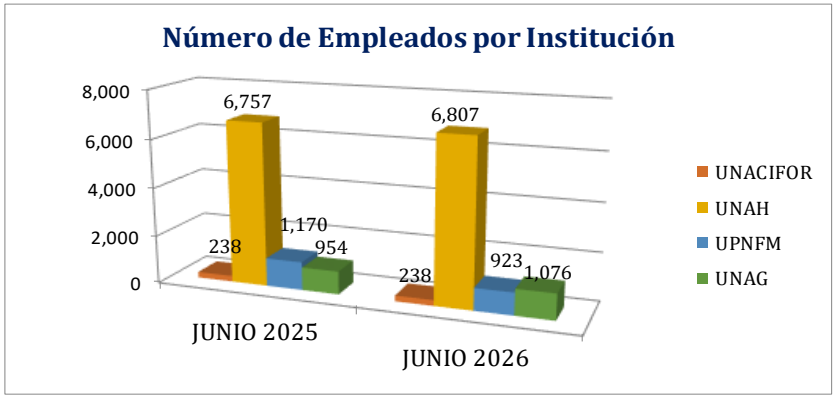
(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
UNACIFOR	238	37.4	238	38.1	0	0.0%	0.7	1.9%
UNAH	6,757	1,582.5	6,807	1,671.1	50	0.7%	88.6	5.6%
UPNFM	1,170	248.8	923	260.4	-247	-21.1%	11.6	4.7%
UNAG	954	148.5	1,076	162.6	122	12.8%	14.1	9.5%
Total	**9,119**	**2,017.2**	**9,044**	**2,132.2**	**-75**	**-0.8%**	**115.0**	**5.7%**

Fuente: SPD







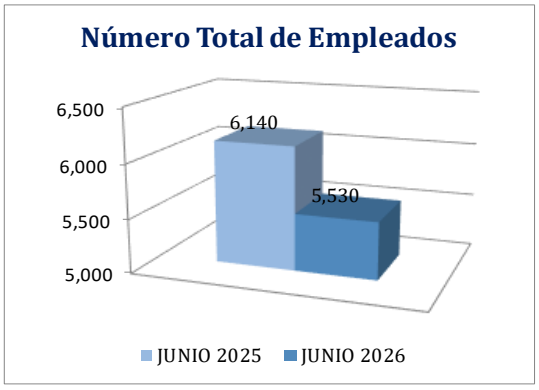


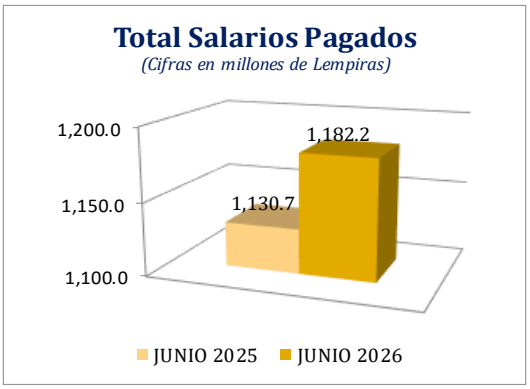
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
EMPRESAS PÚBLICAS
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026

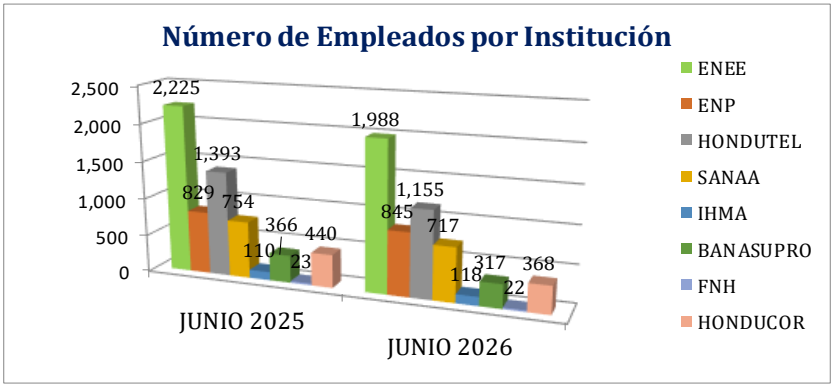
(Salarios en Millones de Lempiras)

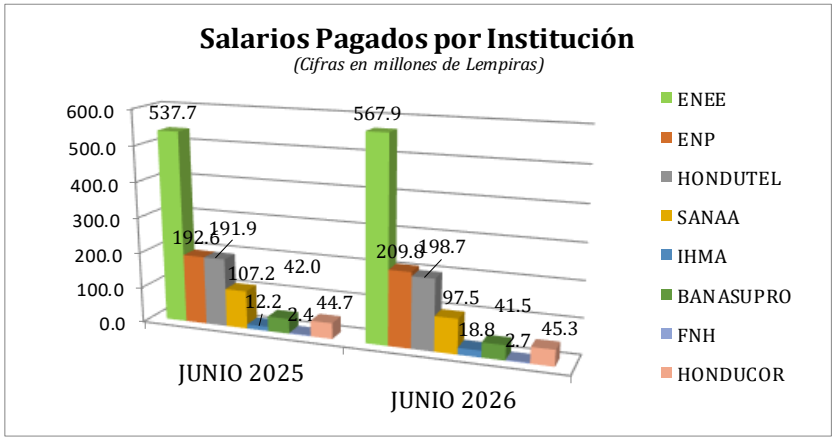
Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
ENEE	2,225	537.7	1,988	567.9	-237	-10.7%	30.2	5.6%
ENP	829	192.6	845	209.8	16	1.9%	17.2	8.9%
HONDUTEL	1,393	191.9	1,155	198.7	-238	-17.1%	6.8	3.5%
SANAA	754	107.2	717	97.5	-37	-4.9%	-9.7	-9.0%
IHMA	110	12.2	118	18.8	8	7.3%	6.6	54.1%
BANASUPRO	366	42.0	317	41.5	-49	-13.4%	-0.5	-1.2%
FNH	23	2.4	22	2.7	-1	-4.3%	0.3	12.5%
HONDUCOR	440	44.7	368	45.3	-72	-16.4%	0.6	1.3%
Total	**6,140**	**1,130.7**	**5,530**	**1,182.2**	**-610**	**-9.9%**	**51.5**	**4.6%**

Fuente: SPD







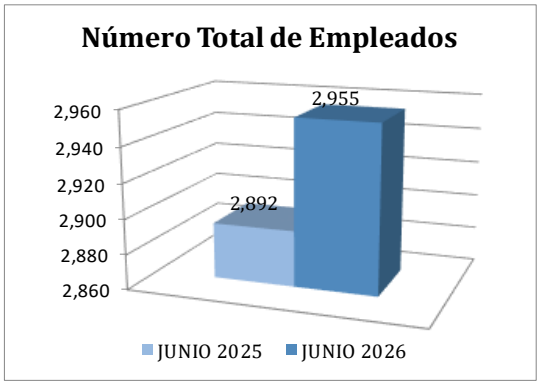


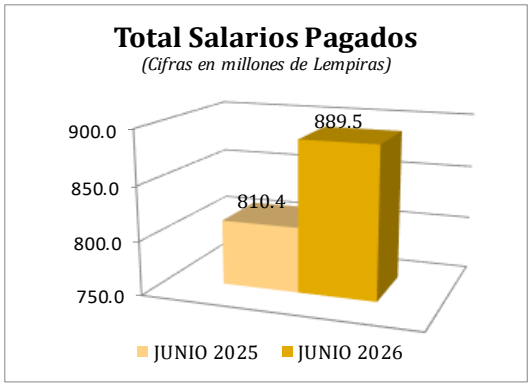
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
INSTITUCIONES PÚBLICAS FINANCIERAS
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026

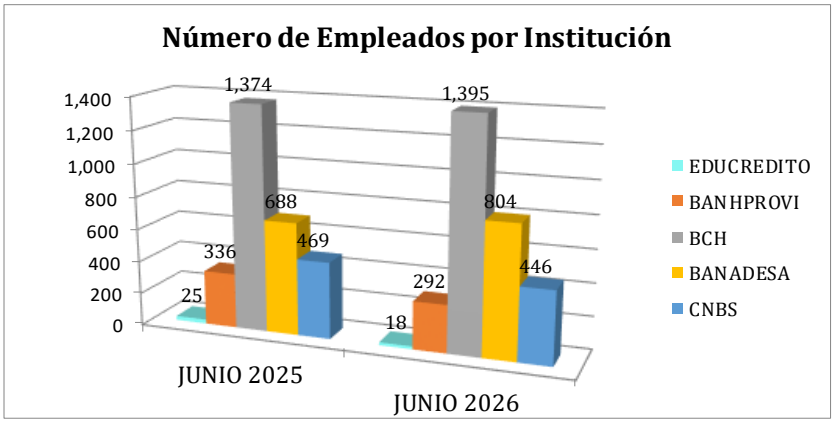
(Salarios en Millones de Lempiras)

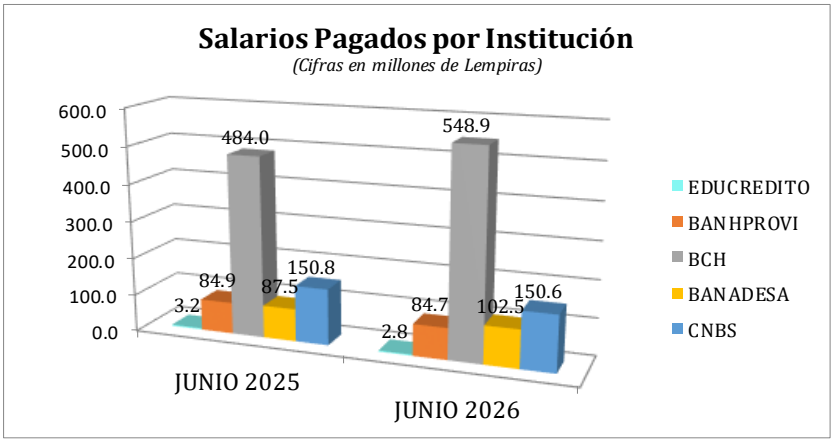
Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
EDUCREDITO	25	3.2	18	2.8	-7	-28.0%	-0.4	-12.5%
BANHPROVI	336	84.9	292	84.7	-44	-13.1%	-0.2	-0.2%
BCH	1,374	484.0	1,395	548.9	21	1.5%	64.9	13.4%
BANADESA	688	87.5	804	102.5	116	16.9%	15.0	17.1%
CNBS	469	150.8	446	150.6	-23	-4.9%	-0.2	-0.1%
Total	**2,892**	**810.4**	**2,955**	**889.5**	**63**	**2.2%**	**79.1**	**9.8%**

Fuente: SPD







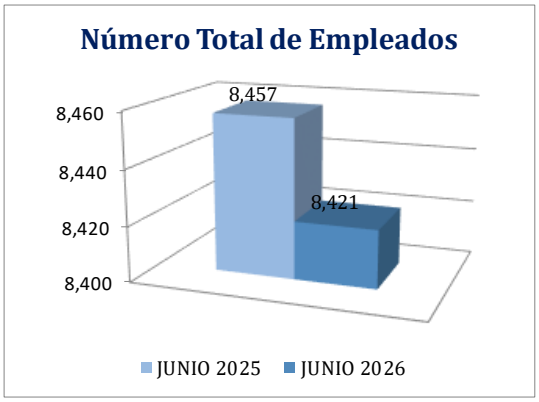


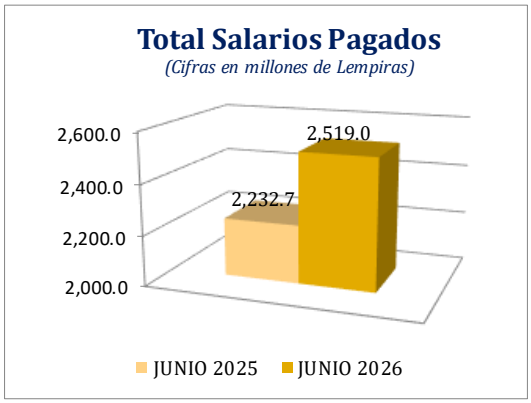
EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026

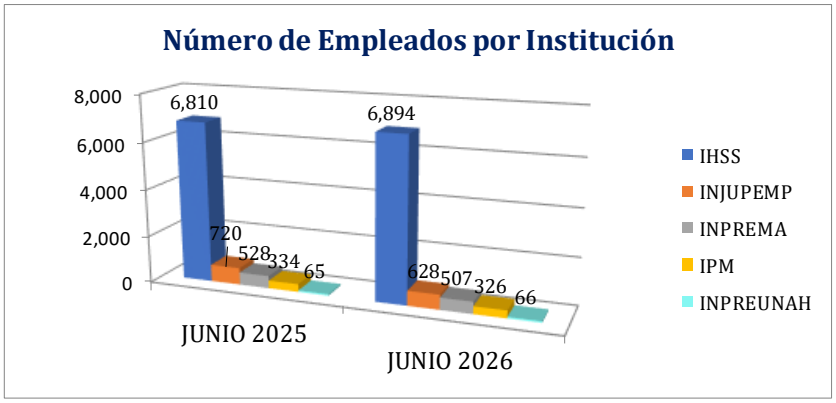
(Salarios en Millones de Lempiras)

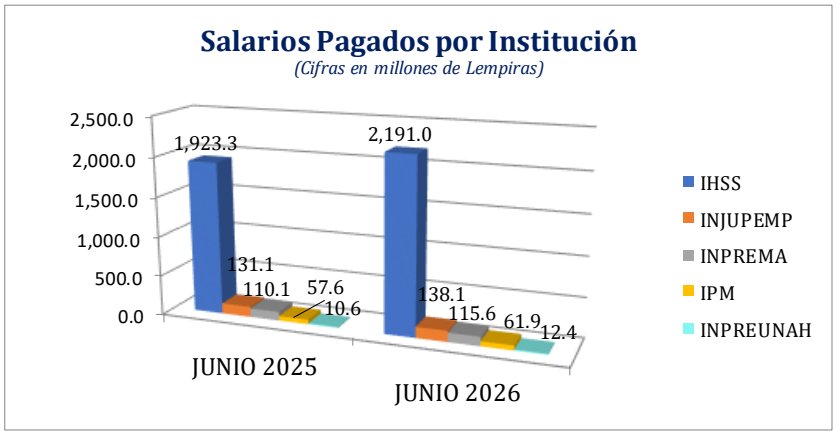
Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
IHSS	6,810	1,923.3	6,894	2,191.0	84	1.2%	267.7	13.9%
INJUPEMP	720	131.1	628	138.1	-92	-12.8%	7.0	5.3%
INPREMA	528	110.1	507	115.6	-21	-4.0%	5.5	5.0%
IPM	334	57.6	326	61.9	-8	-2.4%	4.3	7.5%
INPREUNAH	65	10.6	66	12.4	1	1.5%	1.8	17.0%
Total	**8,457**	**2,232.7**	**8,421**	**2,519.0**	**-36**	**-0.4%**	**286.3**	**12.8%**

Fuente: SPD









EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO (SPD)
RESTO DE INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
COMPARATIVO JUNIO 2025 - 2026

(Salarios en Millones de Lempiras)

Institución	JUNIO 2025		JUNIO 2026		Variación			
	Empleados	Salarios	Empleados	Salarios	Empleados	%	Salarios	%
INA	679	99.9	702	112.5	23	3.4%	12.6	12.6%
IHT	259	37.3	200	36.9	-59	-22.8%	-0.4	-1.1%
INFOP	1,300	232.3	1,245	245.1	-55	-4.2%	12.8	5.5%
IHAH	147	16.1	138	17.3	-9	-6.1%	1.2	7.5%
CONSUCOOP	148	26.1	125	27.0	-23	-15.5%	0.9	3.4%
IHADFA	52	7.6	100	5.3	48	92.3%	-2.3	-30.3%
PANI	200	33.5	169	31.9	-31	-15.5%	-1.6	-4.8%
CONDEPAH	16	1.9	16	1.9	0	0.0%	0.0	0.0%
INE	134	24.8	138	20.7	4	3.0%	-4.1	-16.5%
CDPC	47	13.0	48	12.6	1	2.1%	-0.4	-3.1%
IHCIETI	95	13.0	65	9.8	-30	-31.6%	-3.2	-24.6%
CONAPREV	28	4.1	27	4.3	-1	-3.6%	0.2	4.9%
Total	**3,105**	**509.6**	**2,973**	**525.3**	**-132**	**-4.3%**	**15.7**	**3.1%**

Fuente: SPD

