



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 418 - Administración Nacional de Servicio Civil



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2026

REP:R00822953
GESTIÓN:2026
27/04/2026 02:57:24 p.m.

MISIÓN: Fortalecer la adecuada administración del régimen de servicio civil mediante la gestión del talento humano del Estado, promoviendo un sistema de méritos y profesionalización para una carrera administrativa eficiente y transparente.

VISIÓN: Ser al 2026, la institución rectora del servicio civil que consolida un sistema meritocrático, profesional y transparente para fortalecer una administración pública eficiente.

OBJETIVO: 1 - Garantizar la aplicación de la Ley de Servicio Civil y su reglamento, así como otras leyes relacionadas para una gestión eficiente de la administración de los servidores públicos y calidad en las instituciones del Estado.

Resultado: 1 - Implementada en las instituciones estatales la Ley de Servicio Civil, su reglamento, sistemas y mecanismos de formación profesional como administración óptima de los servidores públicos, así como la calidad y transparencia del Estado.

Supuesto: Número de instituciones públicas reguladas bajo la Ley de Servicio Civil, según su reglamento, sistemas y mecanismos de formación profesional óptima de los servidores públicos con la finalidad de fortalecer en calidad y transparencia al Estado.

Población Objetivo: 184 - PUBLICAS

Objetivo Operativo: 1 Optimizar en las instituciones del Estado las acciones del régimen de Servicio Civil, para garantía de una implementación oportuna de esta normativa legal que genera calidad y transparencia en la administración pública.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Producto Final 1: Régimen de Servicio Civil regulando la administración del Recurso Humano e Incorporadas nuevas Instituciones Públicas. .	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
5 - Producto Final # 1: Producto Intermedio #1:Actualización del sistema integral de administración del recurso humano (SIARH) con las instituciones públicas incorporadas.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
6 - Producto Final #1: Producto Intermedio # 2: Dictámenes de creación de clasificación de puestos y actualización del Sistema de Clasificación de Cargos a las instituciones bajo el régimen de Servicio Civil.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
16 - Producto Final 3:Producto Intermedio # 2: Sistema de evaluación de impacto de las personas capacitadas por la EPAP.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
17 - Producto Final 3:Producto Intermedio # 3: Actualización de la malla curricular de la EPAP	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	4
33 - Producto Final 1: Intermedio 4: Evaluaciones para reclutamiento y selección realizadas a candidatos y candidatas a ingresar al régimen de Servicio Civil en las diferentes instituciones públicas.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
35 - Producto Final # 2: Implementar un sistema digital centralizado para modernizar el registro y la administración de los servidores públicos. Este sistema está dirigido a todas las instituciones estatales del Servicio Civil, con el fin de asegurar una gestión ordenada, eficiente y transparente del talento humano.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
36 - Producto Final # 2: Intermedio 1: Operacionalización del Diseño del Sistema de Seguridad Centralizado en Servidores ANSEC.	75 - PORCENTAJE	4 - Trimestral	100
37 - Producto Final 2: Intermedio 2: Capacitación sobre el manejo y acceso de la plataforma ANSEC	281 - SERVIDOR PUBLICO	4 - Trimestral	210
38 - Producto Final # 2: Intermedio 3: Sistema de Gestión Integral de Atención al Servidor Público.	281 - SERVIDOR PUBLICO	4 - Trimestral	300
39 - Producto Final # 4: Propuesta de anteproyecto de la Nueva Ley de Servicio Civil para la Eficiencia y el Óptimo Desempeño de los Empleados Públicos.	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	4
40 - Producto Final # 4: Intermedio # 1:Proceso de la elaboración de la propuesta del anteproyecto de la Ley de Servicio Civil.	75 - PORCENTAJE	4 - Trimestral	100
41 - Producto Final # 1: Intermedio # 3: Dictámenes, resoluciones, documentos judiciales emitidos con relación a la administración de los servidores públicos.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
43 - Producto Final # 1: Intermedio # 5: Evaluación del Desempeño del Personal bajo el Régimen de Servicio Civil en Instituciones Públicas.	38 - EVALUACION	1 - Anual	30,000
44 - Producto Final 3: Servidores públicos con capacidades profesionales fortalecidas a partir del diagnóstico de necesidades de las instituciones bajo el Régimen del Servicio Civil.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
45 - Producto Final # 3: Intermedio # 1: Puesta en Operación del Sistema Unificado de Formación para la escuela EPAP.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4