



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO
Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios
Policiales



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 4:31:41 p.m.

MISIÓN: Contribuir al fortalecimiento institucional de la Policía Nacional mediante el control disciplinario, la investigación de faltas y la evaluación y certificación de confianza del personal policial, garantizando integridad, transparencia y responsabilidad en el servicio público.

VISIÓN: Al año 2030, convertirnos en una institución sólida, técnica y reconocida por su capacidad para garantizar la disciplina policial, la evaluación de confianza y la transparencia en la función policial.

OBJETIVO: **1 - Fortalecer la gestión disciplinaria mediante procesos oportunos, objetivos, transparentes y técnicamente sustentados, contribuyendo a la reducción de la incidencia de faltas disciplinarias graves y muy graves cometidas por funcionarios y empleados de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y miembros de la Carrera Policial.**

Resultado: 1 - Reducida la incidencia de faltas disciplinarias graves y muy graves cometidas por funcionarios y empleados de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y miembros de la Carrera Policial, mediante el fortalecimiento de la gestión disciplinaria institucional.

Supuesto: Se mantiene la disponibilidad de recursos presupuestarios, técnicos y humanos necesarios para fortalecer la gestión disciplinaria, así como la colaboración oportuna de las instituciones y personas sujetas al régimen disciplinario y el acceso a información confiable para la investigación y sustanciación de los procedimientos disciplinarios.

Población Objetivo: 410 - EN FORMACIÓN

Objetivo Operativo: 1 Gestionar oportunamente los procedimientos administrativos disciplinarios mediante la investigación, sustanciación y emisión de dictámenes técnico-administrativos, garantizando el debido proceso, la objetividad, la transparencia y el fortalecimiento del régimen disciplinario.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Dictámenes Técnico Administrativos emitidos	30 - DICTÁMEN	6 - Mensual	1
2 - Informes de investigación disciplinaria elaborados	1005 - INFORME DE INVESTIGACIÓN	6 - Mensual	4,000
3 - Denuncias disciplinarias procesadas	91 - DENUNCIA	6 - Mensual	4,000
4 - Audiencias de descargo ejecutadas	8 - AUDIENCIA	6 - Mensual	1,600

OBJETIVO: **2 - Fortalecer la prevención disciplinaria y la cultura de integridad mediante acciones de formación, divulgación, sensibilización y articulación institucional, promoviendo el cumplimiento del régimen disciplinario y el comportamiento ético de los funcionarios y empleados de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y de los miembros de la Carrera Policial.**

Resultado: 1 - Fortalecida la cultura institucional de integridad, prevención disciplinaria y cumplimiento del régimen disciplinario entre los funcionarios y empleados de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y los miembros de la Carrera Policial.

Supuesto: Existe disposición y participación activa de los funcionarios, empleados y miembros de la Carrera Policial en las acciones de capacitación, sensibilización y divulgación del régimen disciplinario, con el respaldo de las autoridades institucionales y condiciones que permitan mantener de forma permanente las acciones de prevención y promoción de la integridad.

Población Objetivo: 410 - EN FORMACIÓN

Objetivo Operativo: 1 Fortalecer la prevención disciplinaria mediante acciones permanentes de capacitación, sensibilización y promoción de la cultura de integridad, fomentando el cumplimiento del régimen disciplinario y los principios éticos en los funcionarios y empleados de la Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad y los miembros de la Carrera Policial.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Servicios de capacitación y sensibilización en materia disciplinaria brindados	149 - INFORME	6 - Mensual	13
2 - Jornadas de capacitación desarrolladas	1034 - EVENTO DE CAPACITACIÓN	6 - Mensual	40
3 - Campañas de sensibilización ejecutadas	14 - CAMPAÑA	6 - Mensual	4
4 - Materiales informativos elaborados	77 - PUBLICACIÓN	6 - Mensual	100
5 - Personal policial capacitado	96 - CAPACITADO(A)	6 - Mensual	1,500

OBJETIVO: **3 - Implementar progresivamente el Sistema de Evaluación y Certificación de Confianza mediante la aplicación gradual de pruebas de confianza y el fortalecimiento de las capacidades institucionales, contribuyendo a garantizar la idoneidad, confiabilidad e integridad de los miembros de la Carrera Policial.**



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO
Institución: 72 - Dirección de Asuntos Disciplinarios
Policiales



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 4:31:41 p.m.

OBJETIVO: **3 - Implementar progresivamente el Sistema de Evaluación y Certificación de Confianza mediante la aplicación gradual de pruebas de confianza y el fortalecimiento de las capacidades institucionales, contribuyendo a garantizar la idoneidad, confiabilidad e integridad de los miembros de la Carrera Policial.**

Resultado: 1 - Implementado progresivamente el Sistema de Evaluación y Certificación de Confianza, conforme al fortalecimiento de las capacidades institucionales y la disponibilidad presupuestaria, contribuyendo a garantizar la idoneidad, confiabilidad e integridad de los miembros de la Carrera Policial.

Supuesto: Se garantiza progresivamente la disponibilidad de recursos presupuestarios, capacidades técnicas, talento humano especializado, infraestructura y condiciones institucionales necesarias para implementar y ampliar el Sistema de Evaluación y Certificación de Confianza, así como la colaboración de los miembros de la Carrera Policial sujetos a los procesos de evaluación.

Población Objetivo: 432 - PUBLICOS

Objetivo Operativo: 1 Implementar progresivamente el Sistema de Evaluación y Certificación de Confianza mediante la aplicación de pruebas especializadas y el fortalecimiento de las capacidades técnicas e institucionales, contribuyendo a garantizar la idoneidad, confiabilidad e integridad de los miembros de la Carrera Policial.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Certificaciones de confianza emitidas.	18 - CERTIFICACION	6 - Mensual	2,001
2 - Informe de Pruebas de Confianza realizadas a Miembros de la Carrera Policial	1081 - INFORME TÉCNICO	6 - Mensual	400
3 - Evaluaciones poligráficas realizadas	970 - PRUEBA DE EVALUACION DE CONFIANZA	6 - Mensual	400
4 - Estudios socioeconómicos realizados	547 - ESTUDIO	6 - Mensual	400
5 - Exámenes toxicológicos aplicados	40 - EXAMEN	6 - Mensual	400
6 - Evaluación Psicométrica aplicadas	38 - EVALUACION	6 - Mensual	400