



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 04:48:44 p.m.

MISIÓN:

"Rectorar y vigilar el cumplimiento de la normativa laboral vigente, el salario mínimo, la seguridad social, las políticas y estrategias del mercado laboral, dirigido a lograr acceso a empleos formales; promoviendo el diálogo social entre obreros, patronos y gobierno, a fin de alcanzar soluciones y acuerdos que den respuesta al crecimiento económico y social de la nación."

VISIÓN:

"Ser la institución líder del Gobierno de la República al 2030 en el ámbito de sus funciones, que contribuya en la lucha por el empleo decente y digno para construir una sociedad más igualitaria, incluyente y con justicia social, garantizando a la vez la relación armónica entre el capital y el trabajo."

OBJETIVO: 1 - Garantizar condiciones laborales justas y salarios dignos acordes al costo de vida, fomentando el empleo decente y reduciendo la informalidad laboral en Honduras

Resultado: 1 - Mejoradas y reguladas las condiciones y relaciones laborales entre trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras utilizando el método de conciliación, y los registros administrativos correspondientes.

Supuesto: Gestión adecuada de los conflictos individuales de trabajo en la vía administrativa

Población Objetivo: 453 - Y EMPLEADORES INVOLUCRADOS EN UN CONFLICTO LABORAL

Resultado: 2 - Garantizado el cumplimiento de la normativa laboral, basado en los principios de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: Trabajadores y patronos

Población Objetivo: 441 - BENEFICIADOS ATRAVES DE LAS INSPECCIONES

Objetivo Operativo: 1 Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
2 - Actas de Audiencias realizadas y entregadas a trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras, garantizando la correcta documentación de sus procesos con respeto a sus derechos laborales sin distinción de género, edad, raza, etnia o condición de discapacidad u otras situaciones de vulnerabilidad.	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	19,512
3 - Actas de audiencias con acuerdo conciliatorio elaboradas y entregadas.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	7,018
4 - Actas de audiencias sin acuerdo conciliatorio elaboradas y entregadas.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	4,905
5 - Actas de audiencias por comparecencia de una de las partes elaboradas y entregadas.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	5,099
6 - Actas de audiencias por deserción derivadas de la ausencia de ambas partes archivando las diligencias.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	2,214
7 - Actas de audiencias por desistimiento por parte del trabajador elaboradas y entregadas.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	276
8 - Certificación de Inscripción entregadas a Organizaciones Sociales (Sindicatos, Federaciones, Confederaciones) garantizando el reconocimiento formal de su personalidad jurídica así como el ejercicio de la libertad sindical conforme al marco legal vigente.	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	177
9 - Expedientes de Organizaciones Sociales analizados para emitir resoluciones y formalizar su inscripción.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	177
10 - Certificación del Registro de Contrato Colectivo emitida. (de Instituciones públicas y empresa privada)	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	36
11 - Certificaciones elaboradas para el Registro de Contrato Colectivo.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	36
12 - Certificación de Resoluciones de las Normas Laborales Internas de las empresas (Certificaciones de Resoluciones emitidas y entregadas a los apoderados legales de empleadores y empleadoras.	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	550
13 - Reglamentos Internos de Trabajo aprobados	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	550

Objetivo Operativo: 2 Supervisar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores, trabajadoras y empresas.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Servicios de inspección laboral realizados para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral y promover condiciones de trabajo dignas, seguras y saludables a Trabajadores y empleadores.	991 - ACTA	4 - Trimestral	32,640
	50 - INSPECCION	6 - Mensual	19,440



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 04:48:44 p.m.

OBJETIVO: 1 - Garantizar condiciones laborales justas y salarios dignos acordes al costo de vida, fomentando el empleo decente y reduciendo la informalidad laboral en Honduras

Objetivo Operativo: 2 Supervisar el cumplimiento de las normas laborales, en el marco de las condiciones de empleo decente, en pro del beneficio de trabajadores, trabajadoras y empresas.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
2 - Inspecciones realizadas para verificar el cumplimiento de la normativa laboral y de las condiciones de trabajo, priorizando la atención de personas y grupos en condición de vulnerabilidad, incluyendo mujeres, personas con discapacidad, pueblos indígenas, población LGBTIQ+ y otros grupos sujetos de especial protección así como de personas contratadas bajo la modalidad regulada en el marco de la Ley de Empleo Parcial.			
3 - Inspecciones extraordinarias relativas al cumplimiento de la Normativa Laboral, con perspectiva de igualdad y no discriminación, dando prioridad a la atención de personas en situación de vulnerabilidad, como mujeres, juventud, personas con discapacidad, diversidad étnica y población LGBTIQ+.	50 - INSPECCION	6 - Mensual	13,200
4 - Promoción del cumplimiento de la normativa laboral y de higiene y seguridad ocupacional brindado a empleadores y personas trabajadoras.	275 - EMPRESA	4 - Trimestral	11,240
5 - Empresas formales incorporadas al Registro Nacional Simplificado de Patronos, desglosadas por tamaño de unidad económica y localidad geográfica.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	6,000
6 - Promoción del Reglamento General de medidas preventivas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales para la constitución, legalización y registro de Comisiones Mixtas y Delegados de Higiene y Seguridad del Trabajo ante la autoridad competente.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	1,200
7 - Certificaciones de Cumplimiento de Condiciones Laborales otorgadas a empresas que acreditan la observancia integral de la normativa vigente.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	600
8 - Asesorías técnicas e inducciones brindadas a empleadores para fomentar la cultura de cumplimiento normativo y salvaguardar los derechos fundamentales de los trabajadores.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	2,640
9 - Servicios de capacitación y asistencia técnica en normativa laboral e higiene y seguridad brindados a empleadores, trabajadores y trabajadoras, promoviendo el cumplimiento de la normativa laboral y la prevención de riesgos laborales.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	800
10 - Mecanismos de orientación, análisis técnico y supervisión de la política salarial ejecutados para promover condiciones salariales equitativas y sustentar los procesos de revisión y ajustes salarial en el país.	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	14
11 - Informe del Estudio Anual de Mercado de Trabajo y Salario Mínimo, presentado a la Comisión de Salario Mínimo, como base técnica para la negociación y definición de ajustes salariales y la actualización de la normativa vigente.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	1
12 - Ajuste al salario mínimo negociado, basados en el mecanismo de diálogo tripartito y apegado a la normativa vigente, que contribuya a garantizar la aplicación a todas las trabajadoras y los trabajadores de igualdad de remuneración entre la mano de obra masculina y la mano de obra femenina por un trabajo de igual valor.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	1
13 - Informe del costo de la Canasta Básica de Alimentos - CBA que sirva para la toma de decisiones en la política salarial con el fin de asegurar que toda la población tenga acceso a bienes esenciales, reduciendo la desigualdad y fortaleciendo el poder adquisitivo.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	12
14 - Trabajadores, trabajadoras y empresas del sector privado con orientación integral de acuerdo al certificado en el Manual CIU promoviendo la correcta aplicación del salario mínimo y del bono educativo, así como la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres por trabajo de igual valor.	74 - PERSONA	6 - Mensual	7,996
15 - Trabajadores, trabajadores y sindicatos con derechos laborales protegidos, restituido o conciliados favorablemente, mediante intervenciones y reorientaciones gratuitas de la PGT, con especial énfasis en poblaciones vulnerables.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	10,525
16 - Audiencias Extrajudiciales gratuitas realizadas a trabajadores y trabajadoras, con perspectiva de igualdad y no discriminación, dando prioridad a la atención de personas en situación de vulnerabilidad, como mujeres, juventud, personas con discapacidad, diversidad étnica y población LGBTIQ+, con el fin de contribuir al acceso equitativo a la justicia laboral.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	1,700
17 - Arreglos extrajudiciales formalizados entre trabajadores y/o trabajadoras y patronos, garantizando condiciones de equidad laboral, inclusión y respeto a los derechos humanos y laborales.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	5,150
18 - Servicios de Representación Judicial a Trabajadores y Trabajadoras de escasos recursos brindados.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	60
19 - Servicios de Asesoría Legal gratuitas brindadas a trabajadores y trabajadoras de escasos recursos y sindicatos.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	3,600
20 - Representación legal administrativa a sindicatos.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	15

OBJETIVO: 2 - Implementar estrategias integrales y coordinadas con diferentes sectores y niveles de gobierno para prevenir y eliminar el trabajo infantil, garantizando la protección de los derechos de los niños y adolescentes, y promoviendo su acceso a la educación desarrollo integral.

Resultado: 1 - Mejoradas las condiciones laborales y humanas de la población trabajadora a través de acciones de prevención y protección en el ámbito laboral.



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 04:48:44 p.m.

OBJETIVO: 2 - Implementar estrategias integrales y coordinadas con diferentes sectores y niveles de gobierno para prevenir y eliminar el trabajo infantil, garantizando la protección de los derechos de los niños y adolescentes, y promoviendo su acceso a la educación desarrollo integral.

Supuesto: Promover acciones hacia un Sistema de Previsión Social a fin de mejorar las protección de los derechos laborales a la población.

Población Objetivo: 313 - OCUPADAS ASALARIADAS

Resultado: 2 - Protegidos con atención integral en los Centros de Cuidado Infantil niños y niñas para su adecuado desarrollo físico, mental, emocional y psicosocial a fin de contribuir a la inserción de padres y madres de escasos recursos al mercado laboral.

Supuesto: Niños y Niñas

Población Objetivo: 244 - MENORES DE SEIS AÑOS HIJOS DE PADRES MADRES TRABAJADORES ASISTIDOS EN LOS CENTROS DE CUIDADO INFANTIL

Objetivo Operativo: 1 Promover acciones hacia un Sistema de Previsión Social de fácil acceso, solidario, equitativo y sostenible para la protección de los derechos laborales a la población.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Personas trabajadoras del sector formal beneficiadas mediante servicios de atención y evaluación médico-laboral para la determinación de riesgos profesionales, contribuyendo al ejercicio de sus derechos en materia de seguridad social.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	1,014
2 - Evaluaciones médico-laborales realizadas a personas trabajadoras para la valoración técnica de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales o comunes, conforme a la normativa aplicable en materia de salud y seguridad ocupacional.	74 - PERSONA	6 - Mensual	529
3 - Dictámenes Médicos realizados a personas trabajadoras por Riesgos Profesionales (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales), para que se cumpla el derecho de la indemnización por el riesgo sufrido.	74 - PERSONA	6 - Mensual	485
4 - Personas beneficiadas mediante procesos de capacitación, sensibilización y el otorgamiento de "Autorización de Trabajo Protegido", desarrollados en coordinación con el sector empleador, contribuyendo a la prevención del trabajo infantil, la promoción de la igualdad de género y el fortalecimiento de los derechos laborales, la seguridad y salud en el trabajo.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	2,891
5 - Autorizaciones de trabajo adolescente protegido otorgadas conforme a la normativa vigente, garantizando la protección integral de sus derechos laborales.	74 - PERSONA	6 - Mensual	15
6 - Trabajadores, trabajadoras, empleadores, adolescentes y sus representantes legales beneficiados con capacitaciones de orientación laboral, para una cultura de cumplimiento de los deberes, derechos laborales y el procedimiento de la autorización de trabajo adolescente protegido	74 - PERSONA	6 - Mensual	901
7 - Trabajadores, trabajadoras, empleadores, adolescentes y sus representantes legales beneficiados con capacitaciones formativas en igualdad de género, condiciones en que trabaja la mujer y menor trabajador, preventivas sobre la erradicación del trabajo infantil y peores formas, para una cultura de cumplimiento de los deberes y derechos laborales.	74 - PERSONA	6 - Mensual	523
8 - Trabajadores, trabajadoras, empleadores, adolescentes y sus representantes legales beneficiados con capacitaciones sobre salud, seguridad ocupacional y sensibilización sobre cambio climático, realizadas en los centros de trabajo para concientizar y prevenir los riesgos laborales y mejorar las condiciones de salud ocupacional en el ambiente laboral.	74 - PERSONA	6 - Mensual	1,281
9 - Trabajadores, trabajadoras, empleadores, adolescentes y sus representantes legales beneficiados con capacitaciones preventivas sobre deberes y derechos laborales a estudiantes, empleadores, trabajadores de la Sociedad Civil, Gobierno, personas con discapacidad, tercera edad, pueblos originarios y afrohondureños, con el fin que adquieran y amplíen sus conocimientos en el ámbito laboral.	74 - PERSONA	6 - Mensual	171
10 - Mecanismos de coordinación del Sistema de Seguridad Social implementados con los Institutos de Previsión Social, para fortalecer la gestión interinstitucional y contribuir a la ampliación de la cobertura de protección social.	140 - CANTIDAD	4 - Trimestral	4
11 - Coordinación interinstitucional desarrollada entre los Institutos de Previsión Social para el análisis, fortalecimiento y mejora de los mecanismos de protección social orientados a ampliar la cobertura y el acceso de la población trabajadora a la seguridad social.	140 - CANTIDAD	4 - Trimestral	4
12 - Informes técnicos de monitoreo, seguimiento y análisis generados sobre la cobertura y alcance de los Institutos de Previsión Social, para contribuir a la toma de decisiones informadas orientadas al fortalecimiento de la protección social.	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	4

Objetivo Operativo: 2 Proteger Niños y niñas con atención integral en los Centros de Cuidado Infantil para contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Atención integral de calidad en alimentación dirigida a niños y niñas atendidos en los Centros de Cuidado Infantil, contribuyendo a su desarrollo integral y al fortalecimiento de la protección social de madres, padres trabajadores o en búsqueda de oportunidades de empleo.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	1,408
2 - Raciones alimenticias nutritivas y balanceadas proporcionadas a niños y niñas de 1 a 2 años para favorecer su adecuado estado nutricional, crecimiento saludable y desarrollo integral.	78 - RACION	6 - Mensual	115,628
3 - Raciones alimenticias nutritivas y balanceadas proporcionadas a niños y niñas de 3 a 6 años para contribuir a su adecuado crecimiento, estado nutricional y desarrollo integral.	78 - RACION	6 - Mensual	395,420



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 04:48:44 p.m.

OBJETIVO: 2 - Implementar estrategias integrales y coordinadas con diferentes sectores y niveles de gobierno para prevenir y eliminar el trabajo infantil, garantizando la protección de los derechos de los niños y adolescentes, y promoviendo su acceso a la educación desarrollo integral.

Objetivo Operativo: 2 Proteger Niños y niñas con atención integral en los Centros de Cuidado Infantil para contribuir a la inserción de los padres y madres al mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
4 - Atención educativa de calidad dirigida a niños y niñas en los Centros de Cuidado Infantil, favoreciendo su protección, aprendizaje y desarrollo integral, contribuyendo a la estabilidad laboral y económica de madres, padres trabajadores o en búsqueda de oportunidades de empleo.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	4,810
5 - Servicios de formación académica dirigidos a niños y niñas atendidos en los Centros de Cuidado Infantil para fortalecer sus competencias educativas, sociales y cognitivas mediante una enseñanza-aprendizaje progresiva e inclusiva.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	34,440
6 - Servicios de estimulación temprana brindados a niños y niñas de 1 a 2 años para potenciar su desarrollo biopsicosocial, cognitivo, emocional y motriz.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	8,856
7 - Servicios de estimulación temprana brindados a niños y niñas de 3 a 6 años para fortalecer su desarrollo biopsicosocial y sus capacidades para el aprendizaje.	409 - HORAS/CLASE	6 - Mensual	13,776
9 - Madres y padres trabajadores capacitados en distintas temáticas como ser discapacidad, igualdad de género, prevención de situaciones de vulnerabilidad, derechos laborales y corresponsabilidad familiar para fortalecer sus capacidades y promover la inclusión social.	74 - PERSONA	6 - Mensual	657
10 - Madres, padres y personas cuidadoras capacitadas en distintas temáticas como ser gestión de riesgos, evacuación, rescate, primeros auxilios y prevención de incendios para fortalecer la protección y seguridad de los niños y niñas atendidos en los Centros de Cuidado Infantil.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	1,827
11 - Madres y padres de niños y niñas atendidos en los Centros de Cuidado Infantil, capacitados sobre igualdad de género, inclusión, discapacidad, situaciones de vulnerabilidad, derechos laborales y corresponsabilidad familiar para promover entornos protectores e inclusivos.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	2,484

OBJETIVO: 3 - Fortalecer la resiliencia y adaptabilidad del mercado laboral en Honduras fomentando la innovación tecnológica, el empleo sostenible y verde, y la preparación ante crisis económicas y sanitarias, asegurando una transición inclusiva y equitativa para todos los trabajadores.

Resultado: 1 - Incrementadas las atenciones técnicas y administrativas ofrecidas a personas en situación de desempleo y subempleo, facilitando efectivamente su acceso a oportunidades laborales mediante la coordinación y articulación de servicios vinculados al mercado de trabajo, promoviendo su integración laboral y social con un enfoque de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: Cantidad de servicios técnicos y administrativos ofrecidos a individuos con problemas de empleo con el objetivo de mejorar su acceso a oportunidades laborales.

Población Objetivo: 322 - SOLICITANTES

Objetivo Operativo: 1 Facilitar la inclusión laboral de personas desempleadas y subempleadas mediante atenciones técnicas y administrativas, vinculación con vacantes, para la empleabilidad, movilidad laboral y acceso a información del mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Asistencias técnicas y administrativas realizadas para reducir la exclusión laboral de grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad (mujeres, personas con discapacidad, adulto mayor, LGTBIQ+, grupos originarios y afrohondureños).	556 - ASISTENCIA	4 - Trimestral	2,447
2 - Procesos Integrales de fortalecimiento y desarrollo para personas con discapacidad y grupos en condición de vulnerabilidad encaminados a su inserción al mercado laboral en cumplimiento de la normativa legal vigente.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	2,245
3 - Organizaciones de y para personas con discapacidad y otros grupos en condición de vulnerabilidad atendidas, con el fin de promover alianzas estratégicas, acciones conjuntas y mecanismos de colaboración para fortalecer los procesos de inclusión.	247 - ATENCION	6 - Mensual	141
4 - Empresas e instituciones públicas y privadas que implementan prácticas de inclusión laboral, cumplen los criterios para la certificación y promueven la contratación de personas con discapacidad y otras poblaciones vulnerables.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	60
5 - Proporcionar autorizaciones y habilitaciones laborales tanto a trabajadores y trabajadoras migrantes extranjeros como a nacionales, con el fin de regular el acceso a empleos dignos.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	2,064
6 - Autorizaciones de trabajo emitidas a personas migrantes extranjeras, facilitando su incorporación al mercado laboral en Honduras, conforme a la normativa vigente y fortaleciendo la seguridad jurídica en materia de empleo.	74 - PERSONA	6 - Mensual	404
7 - Habilitaciones y legalizaciones laborales a migrantes hondureños (marinos) para acceder a trabajos en el extranjero.	74 - PERSONA	6 - Mensual	1,659
8 - Procesos de Regulación y Supervisión realizados a las Agencias de Empleo Privadas u otros tipos de agentes de reclutamiento, aplicando las Leyes Naciones e Internaciones para la protección de los derechos de los buscadores de empleo.	140 - CANTIDAD	4 - Trimestral	29
9 - Certificado de Autorización de Operatividad realizado a las Agencias de Empleo Privadas y Servicios Conexos Internacionales, Registro y Licencia a las agencias de empleo privadas nacionales como mecanismo de regulación del mercado de intermediación laboral.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	16



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 04:48:44 p.m.

OBJETIVO: 3 - Fortalecer la resiliencia y adaptabilidad del mercado laboral en Honduras fomentando la innovación tecnológica, el empleo sostenible y verde, y la preparación ante crisis económicas y sanitarias, asegurando una transición inclusiva y equitativa para todos los trabajadores.

Objetivo Operativo: 1 Facilitar la inclusión laboral de personas desempleadas y subempleadas mediante atenciones técnicas y administrativas, vinculación con vacantes, para la empleabilidad, movilidad laboral y acceso a información del mercado laboral.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
10 - Supervisiones ordinarias, extraordinarias y de seguimiento realizadas a Agentes de Intermediación de empleo nacional y para trabajo en el exterior.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	12
11 - Documentos técnicos integrales elaborados sobre, metodologías, herramientas de trabajo e informes del mercado laboral (migración, brecha de genero, ingreso, informalidad laboral, formación entre otros) elaborados para estrategias de empleo.	140 - CANTIDAD	4 - Trimestral	14
12 - Informes técnicos sobre interrelación empleo y formación.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	2
13 - Informe sobre la situación del mercado de trabajo para incidir en los niveles de empleo, análisis de políticas, programas y estrategias.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	8
14 - Informe de diagnostico estratégico para la promoción de empleo y nuevas tendencias laborales.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	3
16 - Estrategia Nacional de Empleo Decente actualizada y articulada interinstitucionalmente.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	2
17 - Acuerdos generados de las mesas de diálogo técnico interinstitucional (con cámaras de comercio, sindicatos, academia y otras secretarías).	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	6
18 - Propuesta de actualización de la política/estrategia redactada a nivel de borrador.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	2
19 - Gestión del acuerdo formal o decreto institucional para la aprobación de las estrategias actualizadas.	32 - DOCUMENTO	6 - Mensual	1
20 - Programa de Educación y Formación Técnico Profesional y certificación de competencias laborales pertinentes a las necesidades de los sectores implementado.	75 - PORCENTAJE	4 - Trimestral	25
21 - Programa de Educación y Formación técnico profesional (EFTP) y de Certificación de Competencias Laborales (CCL) diseñados.	75 - PORCENTAJE	6 - Mensual	25
22 - Convenios de articulación operando con el sector productivo.	75 - PORCENTAJE	6 - Mensual	25
25 - 15-Políticas y estrategias institucionales actualizadas y articuladas mediante estrategias para la promoción del empleo decente, procesos de coordinación interinstitucional y formulación de propuestas.	32 - DOCUMENTO	4 - Trimestral	3
26 - Modelo de atención del SI EMPLEO fortalecido.	75 - PORCENTAJE	4 - Trimestral	25
27 - Modelo de atención inclusivo e interoperable desarrollado.	75 - PORCENTAJE	6 - Mensual	25

OBJETIVO: 4 - Impulsar la inclusión laboral de mujeres y grupos vulnerables mediante políticas y programas que aseguren igualdad de oportunidades de acceso al empleo, desarrollo de competencias y condiciones laborales justas, contribuyendo a un mercado laboral inclusivo y diverso en Honduras.

Resultado: 1 - Creadas las condiciones favorables para obtener acceso a las diferentes modalidades de oportunidades de empleo o mejora de empleo existente, empleabilidad o emprendimiento, basado en principios de equidad de género e inclusión social.

Supuesto: la inserción laboral mediante la intermediación, la orientación laboral, la derivación interinstitucional y la atención territorial, en respuesta a las dinámicas del mercado de trabajo y Gestionar la ejecución de servicios integrales.

Población Objetivo: 301 - DESEMPLEADAS REMITIDAS A EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO DERIVADO DE SERVICIOS DE ATENCION DE INTERMEDIA

Objetivo Operativo: 1 Gestionar la implementación espacios y mecanismo de vinculación entre la oferta y la demanda, de forma inclusiva, mediante la organización y ejecución de servicios integrales que promuevan la inserción laboral mediante la intermediación, la orientación laboral, la derivación interinstitucional y la atención territorial, en respuesta a las dinámicas del mercado de trabajo.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Personas buscadoras de empleo beneficiadas con servicios integrales de empleabilidad, mediante la intermediación laboral, orientación laboral, capacitación y emprendimiento con el sector productivo, facilitando su acceso al empleo digno, formal y al autoempleo.	74 - PERSONA	4 - Trimestral	60,381
2 - Personas remitidas a puestos de trabajo vacantes captadas de las empresas del sector privado nacional.	74 - PERSONA	6 - Mensual	16,600
3 - Personas referidas a puestos de trabajo vacantes en el extranjero por el Programa de Trabajo Temporal en el Extranjero - PTTE, facilitando la vinculación a oportunidades de empleo formal en el exterior, bajo esquemas de migración laboral segura, ordenada y regular.	74 - PERSONA	6 - Mensual	2,649



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 130 - Secretaría de Trabajo y Seguridad Social



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 04:48:44 p.m.

OBJETIVO: 4 - Impulsar la inclusión laboral de mujeres y grupos vulnerables mediante políticas y programas que aseguren igualdad de oportunidades de acceso al empleo, desarrollo de competencias y condiciones laborales justas, contribuyendo a un mercado laboral inclusivo y diverso en Honduras.

Objetivo Operativo:

1

Gestionar la implementación espacios y mecanismo de vinculación entre la oferta y la demanda, de forma inclusiva, mediante la organización y ejecución de servicios integrales que promuevan la inserción laboral mediante la intermediación, la orientación laboral, la derivación interinstitucional y la atención territorial, en respuesta a las dinámicas del mercado de trabajo.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
4 - Servicios brindados a personas asesoradas para su recorrido y seguimiento en su ruta de empleabilidad.	74 - PERSONA	6 - Mensual	32,999
5 - Personas derivadas a servicios complementarios para la mejora de su empleabilidad y/u oportunidades.	74 - PERSONA	6 - Mensual	4,449
6 - Atenciones brindadas a Empresas del sector productivo beneficiadas con servicios integrales de intermediación laboral para facilitar la contratación de talento humano y promover la generación de empleo digno, formal y de calidad.	247 - ATENCION	4 - Trimestral	38,905
7 - Plazas Vacantes obtenidas de la empresa privada por gestión del Si Empleo.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	13,636
8 - Empresas asesoradas por el Si Empleo sobre los beneficios de la plataforma informática Empléate y sus servicios complementarios.	275 - EMPRESA	6 - Mensual	2,737
9 - Oportunidades de empleo captadas por el PTTE en el extranjero mediante mecanismos estratégicos para ampliar las oportunidades de movilidad laboral internacional, bajo esquemas de empleo decente y migración laboral regulada.	140 - CANTIDAD	6 - Mensual	2,455
10 - Atenciones virtuales y telefónicas realizadas a empresas para promoción, servicios y captación de vacantes.	247 - ATENCION	6 - Mensual	20,077
11 - Territorios fortalecidos mediante mecanismos de coordinación y articulación entre instituciones públicas, gobiernos locales y sector productivo para promover la empleabilidad y la generación de empleo digno formal y de calidad.	154 - REUNION	4 - Trimestral	69
12 - Mesas Territoriales de Empleo reunidas para la articulación, formalización de acciones, acuerdos y convenios para la facilitación de la inserción laboral con los actores e instituciones locales en beneficios de las personas en la ruta de empleabilidad.	154 - REUNION	6 - Mensual	78
13 - Planes de Promoción de Empleo e Ingresos establecidos en las mesas territoriales con enfoque participativo y atención a grupos con barreras de acceso al empleo, con los actores e instituciones locales en beneficio de los buscadores de empleo en la ruta de empleabilidad.	264 - PLAN	6 - Mensual	69
14 - Servicios brindados a mujeres intermediadas o asesoradas para su recorrido y seguimiento de su ruta de empleabilidad por el Programa Ciudad Mujer	74 - PERSONA	6 - Mensual	3,684