



PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

Institución: 418 - Administración Nacional de Servicio Civil



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

EJERCICIO: 2027

REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 04:48:56 p.m.

MISIÓN:

Optimizar la eficiencia del servicio público mediante la implementación de un sistema moderno, técnico y legal de gestión del talento humano, impulsando una carrera administrativa basada en el merito y la excelencia profesional

VISIÓN:

Ser al 2030, la institución rectora del servicio civil que consolida un sistema meritocrático, profesional y transparente para fortalecer una administración pública eficiente.

OBJETIVO:

1 - Garantizar el cumplimiento de la Ley de Servicio Civil, su reglamento y normativa vigente, para asegurar una gestión eficiente del talento humano y elevar la calidad de los servicios en las instituciones del Estado.

Resultado:

1 - Implementada en las instituciones estatales la Ley de Servicio Civil, su Reglamento, sistemas y mecanismos de formación profesional como administración óptima de los servidores públicos, así como la calidad y transparencia del Estado.

Supuesto:

Población Objetivo: 184 - PUBLICAS

Objetivo Operativo:

1 Implementar de manera oportuna y eficiente las normativas del régimen de Servicio Civil en las instituciones del Estado, asegurando la transparencia y la calidad en los procesos de la administración pública.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
1 - Servicios técnico-normativos de organización del trabajo y remuneración, fortalecido, eficiente y con enfoque de género, mediante la emisión de dictámenes técnicos, resoluciones e instrumentos normativos, articulado con actores clave y procesos de mejora continua	166 - PROCESO	1 - Anual	1
2 - Servicios técnico-normativos de organización del trabajo y remuneración, fortalecido, eficiente y con enfoque de género, mediante la emisión de dictámenes técnicos, resoluciones e instrumentos normativos, articulado con actores clave y procesos de mejora continua	149 - INFORME	2 - Semestral	2
3 - Implementar un sistema digital centralizado para modernizar el registro y la administración de los servidores públicos. Este sistema está dirigido a todas las instituciones estatales del Servicio Civil, con el fin de asegurar una gestión ordenada, eficiente y transparente del talento humano.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4
4 - Fortalecimiento del Sistema SIARH como la herramienta fundamental para el ordenamiento de la gestión del recurso humano de las instituciones publicas mediante los procesos automáticos, auditorías, incorporaciones, pagos regularizados y óptima gestión presupuestaria.	145 - REPORTE	4 - Trimestral	4
5 - Selección del personal mediante la evaluación para ingreso al Servicio Civil.	993 - FICHA	4 - Trimestral	4,000
6 - Evaluación del desempeño del personal bajo el regimen del Servicio Civil.	149 - INFORME	1 - Anual	48
7 - Procesos Formativos impartidos a las instituciones bajo el Regimen de Servicio Civil.	150 - INSTITUCION	4 - Trimestral	48
8 - Incorporaciones al Régimen de Servicio Civil	150 - INSTITUCION	4 - Trimestral	5
9 - Creación de puestos comunes, específicos y por demanada, fusión o eliminación de puestos	30 - DICTÁMEN	4 - Trimestral	50
10 - Reasignación de puestos	30 - DICTÁMEN	4 - Trimestral	16
11 - Incremento o nivelación salarial y revaloración de puestos	30 - DICTÁMEN	4 - Trimestral	16
12 - Manuales de perfiles de puestos y organigramas autorizados	149 - INFORME	4 - Trimestral	10
13 - Fortalecimiento de la DOTR mediante Asistencia Técnica, Rediseño de Procesos y Cooperación Metodológica	149 - INFORME	1 - Anual	1
14 - Dictámenes legales de procesos administrativos del Servicio Civil	149 - INFORME	4 - Trimestral	700
15 - Control y monitoreo de Gestión Jurídica.	149 - INFORME	3 - Cuatrimestral	3
17 - Integración del Diseño del Sistema de Seguridad en las plataformas de la administración de ANSEC	75 - PORCENTAJE	4 - Trimestral	100
18 - Sistema de Gestión Integral de Atención al Servidor Público	149 - INFORME	4 - Trimestral	400
19 - Realización de Auditorías a Instituciones	149 - INFORME	4 - Trimestral	12



REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

PLAN ESTRATÉGICO Y OPERATIVO
Institución: 418 - Administración Nacional de Servicio Civil



REP:R00822953
GESTIÓN:2027
14/09/2026 04:48:56 p.m.

EJERCICIO: 2027

OBJETIVO: 1 - Garantizar el cumplimiento de la Ley de Servicio Civil, su reglamento y normativa vigente, para asegurar una gestión eficiente del talento humano y elevar la calidad de los servicios en las instituciones del Estado.

Objetivo Operativo: 1 Implementar de manera oportuna y eficiente las normativas del régimen de Servicio Civil en las instituciones del Estado, asegurando la transparencia y la calidad en los procesos de la administración pública.

Producto	Unidad de Medida	Periodicidad	Producción Anual
20 - Revisión de formulación de Anexo por parte de las instituciones.	149 - INFORME	1 - Anual	49
21 - Incorporaciones de Instituciones al sistema SIARH	145 - REPORTE	1 - Anual	4
22 - Revisión de Solicitudes de Contrato	500 - SOLICITUD	2 - Semestral	1,200
23 - Procesos y Procedimientos Automáticos de SIARH	145 - REPORTE	4 - Trimestral	40
24 - Numero de solicitudes recibidas en la plataforma de ANSEC	993 - FICHA	4 - Trimestral	4,000
25 - Categorización psicológica del oferente.	149 - INFORME	4 - Trimestral	4,000
26 - Numero de Verificación de los datos laborales y referencias, de cada aspirante	993 - FICHA	4 - Trimestral	4,000
27 - Analisis de resultados de las evaluaciones del desempeño	145 - REPORTE	1 - Anual	6,000
28 - Informe de Recomendaciones para capacitacion a cada institucion bajo el regimen de Servicio Civil.	149 - INFORME	2 - Semestral	96
29 - Servidores y Funcionarios bajo el Regimen de Servicio Civil formados	149 - INFORME	4 - Trimestral	2,000
30 - Oferta Academica alineada a las areas del Diseño Curricular, a disposicion de las Instituciones bajo el Regimen de Servicio Civil.	472 - PLATAFORMA	4 - Trimestral	25
31 - Elaboración del Diseño Curricular para la formación de Servidores y Funcionarios Públicos bajo el Régimen de Servicio Civil	75 - PORCENTAJE	4 - Trimestral	100
32 - Estudios de necesidades de formación realizados a las instituciones bajo el regimen de Servicio Civil	149 - INFORME	2 - Semestral	2